

Trendy v benefitech a na trhu práce

2024



MARTINA MACHOVÁ

HR ŘEDITELKA PLUXEE CZECH REPUBLIC

JAKÉ ZMĚNY V OBLASTI BENEFITŮ PŘINÁŠÍ
KONSOLIDAČNÍ BALÍČEK?

STR. 2



HREA 2024

SOUTĚŽ O NEJLEPŠÍ HR PROJEKT

Využijte příležitost a představte práci svých HR týmů za posledních 12 měsíců odborné porotě i veřejnosti.

Své projekty můžete přihlásit do 30.6.2024

v kategorii Velké společnosti, Střední a malé společnosti, Neziskové organizace, veřejná správa a školy.

Představení prací a slavnostní vyhlášení vítězů včetně Cen odborné veřejnosti a prezidenta PMF proběhne pod záštitou společnosti Microsoft na **HREA Summitu** dne 24.10.2024.

Více informací a přihlášku naleznete na hrforum.cz/hrea, nebo napište na tereza.havlaskova@pmf-hr.com

Pod záštitou



Zaměstnavatelé snižují příspěvky na benefits

Letos benefiční systém zažívá radikální změnu, která souvisí s přijetím tzv. konsolidačního balíčku. Ten od letoška finančně redukuje výši daňově zvýhodněných benefitů. Zaměstnavatelé se s tím musí vyrovnat, a tak vybírají z benefitů, které po řadu let zaměstnancům nabízeli, ty, které považují za motivační a o které podle jejich průzkumů mají jejich lidé největší zájem.

Podle průzkumu společnosti Edenred v oblasti volnočasových benefitů třetina firem své příspěvky snížila a většina firem si přitom stěžuje na vyšší administrativní zátěž. Podle průzkumu 30 % zástupců firem uvedlo, že v souvislosti s novým limitem na daňové osvobození volnočasových benefitů upravili výši ročního příspěvku pro své zaměstnance. Téměř polovina těchto firem přikročila k výraznému omezení nabídky benefitů pro zaměstnance. Změny zaznamenali i zaměstnanci, kterých se zásahy do složení benefitů nakonec dotknou. Pětina dotázaných zaměstnanců v průzkumu

uvedla, že v loňském roce od zaměstnavatele dostávala volnočasové benefity v hodnotě vyšší, než je aktuální limit zdanění 21 983 korun. Polovině z nich zaměstnavatel s příchodem nového roku příspěvek snížil, aby se pod limit vešel.

Třetina zaměstnanců, kterým zaměstnavatel od nového roku snížil hodnotu příspěvku na volnočasové benefity, v průzkumu uvedla, že plánují šetřit na nákupech v lékárnách a pořizování produktů v oblasti péče o zdraví, na cestování a na návštěvách kulturních akcí. Nejméně se změny dotknou jejich investic do vzdělávání a péče o děti. Myslím, že výzvou pro zaměstnavatele v oblasti benefitů může být příspěvek na penzijní připojištění, protože nejistota mladé generace, jak to s jejich důchody za pár desetiletí bude, povede k tomu, že ocení, že si s podporou zaměstnavatele mohou šetřit na budoucí důchod.

Alena Kazdová
šéfredaktorka

INZERCE

Benefits a stravenky v jedné kartě

Benefity

45 tisíc možností

pro každodenní
radost zaměstnanců



Implementace už od 14 dní

www.benefit.cz

Jaké změny v oblasti zaměstnaneckých benefitů přináší konsolidační balíček?

Od 1. ledna letošního roku vešel v platnost úsporný balíček, jehož cílem je konsolidace veřejných financí. Letos tak dochází ke změnám i v oblasti zaměstnaneckých benefitů. Přinášíme přehled, jaké to jsou a jak se dotknou firem a zaměstnanců.



Čeho se balíček nijak nedotkne

„Vládní úsporný balíček se nijak nedotýká poskytování benefitů typu sick day, dovolená navíc, home office a pružná pracovní doba. Ke změnám nedochází ani u příspěvků na penzijní či životní pojištění, kde stále platí limit 50 tisíc korun na zaměstnance za rok,“ říká Martina Machová ze společnosti Pluxee (dříve Sodexo Benefits), která je největším poskytovatelem benefitů na tuzemském trhu. „Ke změnám naopak dochází v oblasti stravování a benefitů pro volný čas,“ upozorňuje Martina Machová.

Změny ve stravování

Zaměstnavatel má tři možnosti, jak svým zaměstnancům přispívat na stravování: závodní jídelna, stravenka (papírová i digitální v podobě stravenkových karet) a stravovací paušál. Tyto tři možnosti dříve fungovaly odlišně, co se týče podmínek jejich poskytování. Od 1. ledna 2024 se podmínky při poskytování příspěvku na stravování na straně zaměstnavatele sjednocují a zavádí se pro ně jednotné označení **příspěvek na stravování**, který je definován jako nepeněžní plnění ke spotřebě na pracovišti zaměstnance nebo v rámci stravování zajišťované-

ho prostřednictvím jiného subjektu než zaměstnavatele.

„Ta zásadní novinka je, že jakákoli hodnota stravování bude nyní na straně zaměstnavatele účtována na vrub daňových nákladů. To znamená, že firmy si mohou odečíst z daní plnou hodnotu stravování, ať mají firemní jídelnu, využívají stravovací paušál nebo stravenky. Dříve to u stravenek bylo maximálně 55 procent z ceny stravenky,“ vysvětluje Martina Machová, která předpokládá, že pro zaměstnavatele by mohlo být tím pádem zajímavé příspěvek navýšit.

Jak to ovlivní volnočasové benefity?

„Balíček zavádí souhrnný roční limit na volnočasové benefity, které nebudou podléhat zdanění, a to ve výši poloviny průměrné mzdy. V roce 2024 tento limit odpovídá částce 21 983 korun,“ říká Machová. Do toho limitu se započítává veškeré plnění z Cafeterie, z volnočasových karet Flexi i Multibenefit, papírové poukázky, finanční příspěvky zaměstnavatele na nadstandardní zdravotní péči, na rekreaci zaměstnanců i jejich rodinných příslušníků, takže třeba očkování proti chřipce, příspěvky na dětské tábory, využívání firemního rekreačního zařízení a další položky.

„Firmy samozřejmě mohou svým zaměstnancům poskytovat benefity nad tento limit,“ zdůrazňuje Machová, „a já věřím, že mnohé tak budou i činit. Pokud ale u volnočasových benefitů překročí částku 21 983 korun, bude se toto plnění na straně zaměstnance i zaměstnavatele danit stejně jako běžný příjem a také se z něho bude odvádět pojistné.“ /

Zaměstnavatelské programy podpory zdraví mohou snížit nemocnost, a tím i významně pomoci stagnující ekonomice

Přínosům firemních programů zdraví v kontextu spokojenosti zaměstnanců jsme se věnovali již několikrát. Jak je to ale s ekonomickou návratností těchto programů? Proč se zaměstnavatelům vyplatí investovat do preventivní zdravotní péče pro jejich zaměstnance? O tom je tento příspěvek, který připravila společnost Health+.

TEXT: EVA PAŠKOVÁ, HEALTH+

Na nemocenskou nyní stát i zaměstnavatelé vynaloží více než 60 miliard korun ročně. K tomu je ale třeba připočítat ještě jeden náklad – a to negativní vliv na snížení produktivity zaměstnanců. Správně nastavené programy podpory zdraví ale **dokáží firmám o desetinu snížit počet dní, které pracující stráví ročně na nemocenské, a prodloužit dobu aktivní pracovní činnosti až o jeden rok.** Kdyby tyto programy podpory zdraví zavedly všechny firmy v České republice, získali bychom navíc v přepočtu **více než 85 tisíc kvalifikovaných pracovníků.** V současné situaci, kdy větší na firem jako největší problém označuje právě nedostatek kvalifikované pracovní síly, by to bylo nejen tolik potřebné řešení, ale i jistota zvýšení příjmů – včetně příjmů do státní kasy (makroekonomické

Health+

analýze se dopodrobna věnuje vzdělávací instituce AHCM, výsledky můžete najít na www.ahcm.cz/novinky).

Příkladem je Finsko jako průkopník veřejného zdraví

Jak mohou zaměstnavatelé přispět k tomu, aby zvýšili produktivitu zaměstnanců o 10 % a prodloužili jejich aktivní pracovní život o jeden celý rok?

Cestou jsou programy podpory zdraví, které zaměstnavatel spolu s koordinujícím lékařem vytváří na klíč svému provozu a zaměstnancům. S tímto modelem přišlo Finsko již před více než padesáti lety. Získané zkušenosti této severské zemi umožnily stát se ambasadorem

pracovního lékařství v rámci Evropské unie.

Od zavedení firemního instrumentu veřejného zdraví ve Finsku vzrostlo využití zdravotnických služeb mezi pracující populací o plných 66 %. Výsledkem bylo mimo jiné výrazné snížení počtu kardiovaskulárních onemocnění, a to na pětinu proti hodnotám ze 70. let, prodloužení odchodu do důchodu o 3 roky, snížení počtu smrtelných úrazů na pracovišti o 85 % a redukce pracovních onemocnění o 39 %. Finsko je dnes díky tomu na špičce evropských států a může se pochlubit nejmenším výskytem preventabilních onemocnění a předčasných úmrtí v Evropě.

Pozitivní efekty pro finskou společnost, zaměstnavatele i státní kasu byly a jsou neoddiskutovatelné. **Jedním z hlavních motivátorů ze strany státu byly daňové úlevy, které se však několikanásobně vrátily.** Mimo jiné i v tom, že zprostředkovatelem potřebné zdravotní prevence a péče se stali firmy a zaměstnavatelé.

I v Česku vede cesta ke zvýšení produktivity práce skrze programy podpory zdraví

Programy podporující zdraví zaměstnanců mají nejen prokazatelné ekonomické a zdravotní přínosy, ale zaměstnavatelé jimi taktéž mohou ukázat svou iniciativu v oblasti udržitelného podnikání a vytvořit si konkurenční výhodu tím, že poskytnou svým zaměstnancům zajímavý a žádaný benefit. Odpovědnost za zdraví svých zaměstnanců má vysokou hodnotu v ESG reportingu a může zvýšit hodnotu faktoru sociální odpo-



vědnosti až o 50 %. Programy podpory zdraví tedy přesahují svůj čistě ekonomický rozměr. **Programy podpory zdraví představují nezbytnou investici do lidského potenciálu**, posilují sociální odpovědnost zaměstnavatelů, minimalizují negativní dopady výkonu práce na zdraví a přispívají ke zvýšení firemní kultury v oblasti zdravého životního stylu. V této souvislosti stojí za to upozornit, že **firmy s takovými sociálními standardy v posledních šesti letech rostly 2krát až 3krát více než firmy bez výrazných činností v oblasti sociální odpovědnosti**. Mimochodem, ESG reporting bude pro všechny firmy v Evropské unii povinný již od roku 2027.

Digitalizovaný pohled na zdraví: třetinu pracovních onemocnění lze předejít

Důležitou součástí systému programů podpory zdraví jsou nástroje prediktivní medicíny, které využívají roztríděná digitalizovaná zdravotní data s použitím umělé inteligence. Za pomoci dat a umělé inteligence můžeme predikovat vývoj zdraví pacienta, a tudíž cíleně vybírat co nejvhodnější preventivní opatření. Prevenci díky prediktivní medicíně je možné výrazně zacílit.

Moderní technologie mohou pomoci řídit prevenci a zdravotní péči vedenou týmem pracovního lékařství. Zaměstnavatel tím průběžně dostává obraz o efektivitě péče svých zaměstnanců.

Takovéto nástroje v současnosti již kromě Finska používají i další státy, jako je Dánsko, Izrael či Estonsko. Zkušenosti ale máme již i my v České republice. Inspirací jsou například mezinárodní společnost Medicover nebo lokální Health+.

Prevence je základ – a zaměstnavatelé mohou výrazně pomoci

Česká republika tradičně patří k zemím s vysokou úrovní zdravotnictví. A to

INFO

O Health+

Health+ je moderní soukromé zdravotnické zařízení s téměř 15letou tradicí, které poskytuje komplexní péči ve výjimečném prostředí, nabídkou dlouhodobých programů péče. Klientům nabízí široké spektrum zdravotních služeb ve všech klíčových medicínských oborech, od cílené prevence přes odbornou ambulantní péči až po zajištění hospitalizací a rehabilitací. Lékařskou péči zajišťuje vynikající tým specialistů, který svým klientům nabízí především individuální přístup. Základem je plná digitalizace všech dat, jejich průběžná analýza a celá škála telemedicínských služeb, včetně aplikace, která umožňuje klientům chatovou a videokomunikaci a sdílení všech závěrů a výsledků on-line s pacientem.

i díky dostatečným financím od zaměstnavatelů, kteří nyní ze svých rozpočtů hradí většinu veřejného zdravotního systému. Českému zdravotnictví se ale pořád nedaří tyto prostředky efektivně využívat. **Až 25 % onemocnění v naší republice je preventabilní, čili je jim možné předejít. Bohužel dle kvalifikovaných odhadů až třetina Čechů v produktivním věku preventivní prohlídky úplně ignoruje.**

Díky lepšímu systému dostupnosti zdravotní péče mezi pracující populací, právě ve firmách a u zaměstnavatelů, by opatření, která umožní vytvořit specifické programy podpory zdraví, byla přínosem nejen pro firmy, ale i pro celou ekonomiku.

Bez podpůrné legislativy se firmy neobejdou

Těsně před dokončením je novela zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách, která by rozšířila okruh pracovnělékařských služeb o právě zmíněné **Programy podpory zdraví**, umožňující zaměstnavatelům nadále rozvíjet a podporovat své podnikání i formou investic do cílené zdravotní péče zajišťované pro zaměstnance bez dodatečné daňové zátěže. Podmínkou úspěšné implementace a modelového přínosu novely zákona č. 373/2011 Sb., je i připravovaná novela související vyhlášky ministerstva zdravotnictví 79/2013 Sb. Úspěšnou implementaci zaručí důsledný metodický rámec programů podpory zdraví a jejich kontrolní mechanismy, popisující jasné, měřitelné metriky a postupy vyhodnocení finanční efektivity jednotlivých programů. Tento soubor dokumentů se pak stává významnou příležitostí vlády České republiky navýšit stávající HDP díky snížení pracovní neschopnosti a prodloužení aktivního života. /



Hledáte cestu, jak být sUp zaměstnavatelem?

Balíček digitálních nástrojů **Universo⁺** vás udrží na špičce

Uni

Když jen benefity nestačí

Kombinace benefitů a inovativních modulů, která pomáhá budovat sociální vazby mezi kolegy.



Smysluplné
benefity



Týmová
spolupráce



Vyšší
kolegialita

NastUpuje nová éra!

Komplexní balíček
přinášející celý vesmír
nástrojů pro zdravou
firemní kulturu.

Můj Up

Verso

HR svět tak trochu jinak

Naslouchejte zpětné vazbě, posilujte spolupráci
a posuňte firemní komunikaci až ke hvězdám!



Zdravá
komunikace



Vyšší
motivace



Měření
spokojenosti

Stmelujte týmy hravou formou



Pochvaly



Odznaky

Komunikujte a informujte



Můj Feed



Novinky

Pamatujte na své lidi



Narozeniny



Jubilea

Budujte pevné týmy



Pozvání na oběd



Platba mezi kolegy



Bazar

Ptejte se a získejte zpětnou vazbu



Zeptejte se zaměstnavatele



Ankety



Měření spokojenosti

Mějte přehled vždy a všude



Profily zaměstnanců



Vyhledej kolegu

✉ obchod@upcz.cz ☎ +420 241 043 111

www.Upcz.cz www.mujiUp.cz

Zajímá vás
více? ↗



Poskytovatelé služeb v benefitech a na trhu práce

NÁZEV PRODUKTU	DODAVATEL	WEB	KONTAKT
ZNAČKA	POPIS PRODUKTU	HLAVNÍ PŘEDNOSTI PRODUKTU	
Benefity pro zaměstnance	Pluxee Česká republika a. s.	www.pluxee.cz	info.cz@pluxeegroup.com
	Pluxee je největším poskytovatelem benefitů v České republice a odborník na motivaci zaměstnanců. Poskytuje elektronické stravenky Gastro a benefitní karty pro volný čas Flexi nebo Cafeterii. Nejžádanějším řešením je karta Multibenefit, která spojuje stravování i volný čas. Poukázka Dárek je zajímavý nástroj pro motivaci obchodních partnerů.	S digitální stravenkou od Pluxee mohou zaměstnanci získávat peníze zpět ze své útraty u vybraných partnerů až do výše 15 %. Díky nejširší partnerské síti na trhu snadno najdou své oblíbené restaurace, rozvážky jídla či potraviny. Pro jednoduchou správu benefitů slouží mobilní aplikace, kde jsou všechny aktuální akce. Digitální karta pro volný čas nabízí nespočet možností využití, včetně cvičení, terapie, dovolených, knih nebo vzdělávání. O volnočasové benefity má zájem čím dál více firem, protože se jedná o velmi efektivní podporu zaměstnanců v současně nelehké ekonomické situaci.	
Universo+	Up Česká republika, s.r.o.	www.upcz.cz	info@upcz.cz
	Balík digitálních nástrojů Universo+ s mobilní aplikací Můj Up pomáhá motivovat zaměstnance, posilovat týmovou spolupráci a tím budovat zdravou firemní kulturu. Komplexní škálu modulů ocení personalisté, manažeři i majitelé velkých i malých firem již od 10 zaměstnanců.	Uživatelům nabízíme mobilní aplikaci, která byla v roce 2023 oceněna jako nejlepší v České republice v rámci prestižní soutěže IEA, hodnotící nejlepší digitální řešení na trhu. Personalistům pomáháme budovat zdravou firemní kulturu – nabízíme inovativní komunikační moduly, které zefektivňují interní komunikaci a posilují zapojení zaměstnanců.	
AGEL Plus	AGEL a. s.	www.agel.cz	agelplus@pol.agel.cz
	V souladu s nejmodernějšími medicínskými trendy nabízíme v programu AGEL Plus rozšířené preventivní prohlídky a celoroční programy zdravotní péče poskytující skutečně komplexní obraz zdravotního stavu klientů. Všechna následná vyšetření a výkony jsou hrazeny v režimu zdravotního pojištění.	Rozsáhlá síť nemocnic a dalších zdravotnických zařízení, špičkoví odborníci a moderní vybavení dělá ze Skupiny AGEL stabilního a respektovaného poskytovatele zdravotní péče ve více než 90 medicínských odbornostech. Naši silnou stránkou jsou také pracovnělékařské služby, které nabízíme napříč obory včetně těch se zvýšenou zátěží či rizikem.	
Doplňkové penzijní spoření	Allianz penzijní společnost, a. s.	www.allianz.cz/cs_CZ/pojisteni/penzijní-produkty/penzijní-spoření.html	richard.vesely@allianz.cz
	Doplňkové penzijní spoření je státem podporovaný spořicí a investiční produkt dlouhodobého charakteru s pravidelným ukládáním a profesionálním zhodnocením peněžních prostředků.	Produkt umožňuje průběžně investovat příspěvky účastníka i jeho zaměstnavatele s cílem vytvoření prostředků pro využití v důchodovém věku. Produkt kromě profesionálního investování umožňuje také získání státních příspěvků pro účastníka, možnost daňových úspor jak na straně účastníka tak i zaměstnavatele. Pro zaměstnavatele je přispívání na tento produkt zajímavým benefitem, který je zaměstnanci velmi pozitivně vnímán a oceňován. Se stárnutím populace a rostoucí urgentností řešení otázky zabezpečení na stáří se atraktivita produktu v očích zaměstnanců bude zvyšovat.	
ATRIS Důchodová Renta	ATRIS investiční společnost, a. s.	www.atrisinvest.cz	info@atriinvest.cz
	Jsmo český realitní fond s tradicí od roku 2009, který má široce rozložené portfolio různých typů prémiových nemovitostí v ČR. Investujeme primárně do nemovitostí s minimálním investičním rizikem a dlouhodobou výnosností. Od založení fondu jsme dosáhli kumulativního zhodnocení přes 95 %.	V rámci DIP lze z daňového základu odečíst investovanou částku až do maximální výše 48 000 Kč ročně. Zaměstnavatel má možnost přidat na Váš DIP až 50 000 Kč ročně, které nepodléhají zdanění.	
	Benefity a. s.	www.benefit.cz	benefity@benefity.cz
	Komplexní nabídka online volnočasových benefitů, stravenkových karet i stravenek. Cafeterie Benefity propojená s aplikací Naše stravenka a s dalšími volitelnými přídatnými moduly. K dispozici jsou intuitivní mobilní aplikace pro čerpání a stálá podpora vlastní zákaznické linky pro oba produkty.	On-line aplikace poskytuje přehled o vynakládaných prostředcích a o finančních úsporách. Správa benefitů i stravenek v jednom účtu šetří čas, zkracuje administrativu spojenou s poskytováním benefitů a stravenek i s jejich správou a dodržením zákonného limitu. Cafeterii lze doplnit o praktické moduly (pochvaly, blahopřání, salary swap, řízení HR procesů, sociální podnikovou síť aj.).	
Health. The greatest wealth	Canadian Medical	www.canadian.cz	obchod@canadian.cz
	Největší poskytovatel prémiové lékařské péče v ČR. Nejceněnější benefit pro Vás a Vaše kolegy. Staráme se o zaměstnance i vrcholový management stovek firem působících na českém trhu.	Výhody členských programů: • 7 klinik v Praze a Brně • Zajištění lékařské péče ve více než 40 specializacích • Důraz na preventivní vyšetření • Objednání na přesný čas, bez čekání • Zajištění péče osobním koordinátorem • Bilingvně hovořící personál • Otevřeno večer i o víkend • Příjemné prostředí na klinikách • Oceňovaná mobilní aplikace myCANADIAN se službou Lékař online 24/7	

NÁZEV PRODUKTU	DODAVATEL	WEB	KONTAKT
ZNAČKA	POPIS PRODUKTU	HLAVNÍ PŘEDNOSTI PRODUKTU	
Všechny zaměstnanecké benefity na digitálních platformách společnosti Edenred	Edenred CZ s.r.o.	www.edenred.cz	klient-cz@edenred.com
	Edenred, přední poskytovatel zaměstnaneckých benefitů v oblasti stravování a volného času. Propojujeme zaměstnavatele, jejich zaměstnance a partnery prostřednictvím digitální platformy, Enrich Connections. For Good.	Cafeterie Edenred Benefits Premium, flexibilní nástroj k efektivní správě zaměstnaneckých benefitů. Edenred Card, stravování a volnočasové benefity na jedné platební kartě.	
hravé wellbeing programy pro vaše zaměstnance	Fpohybu	www.fpohybu.cz	nela.dopanova@fpohybu.cz
	Tým Fpohybu vede prostřednictvím hravých, chytře navržených wellbeing programů sedavé a manuálně pracující lidi k začlenění pohybu a zdravých návyků do jejich každodenní rutiny. Otvírá jim tak udržitelnou cestu ke zlepšení jejich zdraví, výkonnosti a duševní pohody.	Individuální přístup k firemním potřebám. Programy jsou vedené srozumitelnou formou pro každou úroveň fyzické zdatnosti.	
Personální služby	HOFMANN WIZARD s.r.o.	www.hofmann-personal.cz	kontakt@hofmann-personal.cz
	Jsmo společnost HOFMANN WIZARD s.r.o., a na trhu vystupujeme pod značkou Hofmann Personal. Víme, že přilákání a udržení kvalitních zaměstnanců je důležité pro úspěch každého podnikání. A právě na tento cíl se zaměřují naše služby, mezi které patří agenturní zaměstnávání, zprostředkování zaměstnanců, zajištění pracovníků z EU i ze světa (v 2023 jsme procesovali 55 národností), program péče o zaměstnance z cizích zemí, HR diagnostika, školení pomocí AI, RPO, Master Vendor a další služby z oblasti personálního managementu.	Naším klientům nabízíme modely služeb, které jsou aplikovatelné ve všech odvětvích a dokážou podpořit všechny typy a velikosti podniků. Naši filozofii je být personální společností se srdcem, která staví na kombinaci profesionality a přátelského přístupu – ať už pro naše klienty nebo pro naše zaměstnance. Jako člen APPS a dalších oborových organizací garantujeme dodržování srovnatelných mzdových podmínek agenturních zaměstnanců a všech pracovních-právních předpisů. Spokojenost našich přidělených zaměstnanců se dlouhodobě pohybuje mezi 83–93%.	
Image Lab – Success through people	Image Lab s.r.o.	www.imagelab.cz	imagelab@imagelab.cz
	Pomáháme rozvíjet business. Klíčovou součástí úspěchu je vytváření motivace. Analýzujeme Vaše vnitrofiremní prostředí a společně s Vámi vytvoříme jedinečnou motivační atmosféru a opravdový engagement.	Klíčové oblasti spolupráce: Podpora a realizace zavádění změn, Rozvoj Leadershipu, Rozvoj klíčových dovedností, Rozvoj Future Skills, Diagnostika schopnosti potenciálu, Vytváření inovativní firemní kultury	
Personální agentura	ManpowerGroup s.r.o.	www.manpowergroup.cz	headoffice@manpower.cz
	Jsmo personální i pracovní agentura poskytující služby v oblasti HR. Zajistíme kvalitní zaměstnance, od krátkodobých úvazků přes Permanent Placement až po komplexní HR a IT řešení. Díky 75 letům zkušeností víme, jak řešit HR problémy na současném trhu práce.	Zabýváme se komplexními výzvami, kterým dnes organizace čelí v oblasti nábory. Krátkodobý a trvalý nábor zaměstnanců, talent management, outsourcing i rozvoj talentů. Dodáváme řešení, která posouvají vaše podnikání vpřed.	
INCARE - prémiová zdravotní péče	MEDICON INCARE s.r.o.	www.incare.cz	incare@incare.cz
	INCARE je nadstandardní zdravotní program pro každého, kdo si váží svého času a klade vysoký důraz na své zdraví. Protože ví, že zdraví a čas jsou to nejdůležitější.	Proč si zvolit právě nás? • komplexní zdravotní péče na jednom místě • zajištění zdravotní péče až ve 40 odbornostech • minimální objednáci i čekací doba • kvalitní a plně vybavené technologické zázemí • tým osobních koordinátorek, které pomohou s organizací zdravotní péče • vyhrazené parkování přímo u vchodu • receptový servis • výborná dopravní dostupnost • a mnoho dalšího	
Autorizovaná laboratoř ergonomie	PREVENTADO s.r.o.	https://preventado.cz/sluzby/mereni-a-ergonomie/	info@preventado.cz
	Autorizovaná měření fyzické zátěže a pracovních poloh, ergonomické audity, stanovení efektivních nápravných opatření.	Víme, jak zhodnotit a snížit fyzickou zátěž. Autorizovaná laboratoř ergonomie provede ergonomický audit, měření, hodnocení a stanoví nápravná opatření. Fyzickou zátěž nejen měříme, ale přinášíme řešení na její snížení.	
FABIS	PREVENTADO s.r.o.	www.fabis.cz	ahoj@fabis.cz
	Aplikace Fabis je on-line platforma pro školení zaměstnanců s připravenými kurzy vč. obsahu (zákonná, doplňková školení, vlastní kurzy). Fabis vám usnadní také správu agendy lékařských prohlídek a kompletních health&safety procesů.	Možnost rozšířit kurzy o prvky umělé inteligence. • Propracované notificační centrum – různé scénáře notifikací vč. podrobné zprávy – jak email skončil (doručen, nedoručen, přečteno apod.). • Přehled reporty (na 1 klik). • Elektronické podpisy s časovým razítkem na dokumentech (certifikáty o školení, lékařské posudky).	
Health+	Program H plus, a.s.	www.healthplus.cz	recepce@healthplus.cz
	Health+ Jsme soukromá prémiová poliklinika s 15letou tradicí. Zaměřujeme se na cílenou prevenci a nadstandardní kvalitu poskytované péče. Dlouhodobé zdraví klientů je náš cíl.	Komplexní zdravotní péče. Zajistíme individuální a propojenou lékařskou péči v prémiové kvalitě vašim zaměstnancům i jejich rodinám. V příjemném prostředí, ve všech klíčových specializacích a na jednom místě.	

Nejnovější způsob zabezpečení na důchod. Investiční společnost ATRIS klientům pomáhá zhodnotit úspory s dlouhodobým investičním produktem DIP

Investiční společnost ATRIS klientům od 1. února pomáhá se zhodnocením úspor v dlouhodobém investičním produktu DIP, nejnovějším způsobu, jak se za nízké náklady připravit na důchod. Jedná se o investiční účet, u kterého je možné ušetřit na daních až 7 200 korun ročně. Stejně jako u penzijního spoření může na DIP přispívat i zaměstnavatel. DIP nicméně poskytuje větší svobodu a zároveň nabízí vyšší zhodnocení úspor. Přímou na webu ATRIS lze najít novou investiční kalkulačku, kde si klienti mohou snadno vypočítat potenciální zhodnocení svých úspor. Společnost už od spuštění produktu eviduje stovky klientů a další přibývají.

„Klienta musí především zajímat, jak pro sebe vytvořit dostatečnou finanční rezervu na důchodový věk, protože výše státního důchodu vystačí sotva na jeho základní výdaje. Již dnes je státní důchodový účet v deficitu a demografická předpověď stárnutí obyvatel nekompromisně ukazuje, že počet obyvatel pobírajících důchod se zvyšuje, zatímco počet aktivních přispívajících osob není schopen udržet bilanci tohoto státního důchodového účtu alespoň na nule,“ vysvětluje Tomáš Jícha, portfolio manažer společnosti ATRIS.

Dlouhodobý investiční produkt DIP se řadí k produktům, jako je penzijní spoření a životní pojištění, jejichž účelem je připravit se na důchod. DIP klientům umožňuje investovat do fondů, ak-

INFO

O ATRIS investiční společnosti, a.s.

ATRIS investiční společnost, a. s. působí na trhu od roku 2007 a od roku 2009 spravuje nemovitostní Fond Realita (Realita nemovitostní otevřený podílový fond, ATRIS investiční společnost, a. s.)

www.atrisinvest.cz

Tomáš Jícha. „Aby měl klient nárok na plné snížení daňového základu ve výši 48 tisíc, musí mít k 31. prosinci na svém majetkovém účtu nejméně 48 tisíc, které na účtu v daném roce nastrádal. Tato částka je tedy nižší než u penzijního spoření, kde klient naplno využije všechny výhody až tehdy, kdy nastrádá 60 tisíc korun,“ dodává.

Produkt slouží k dlouhodobému investování a jeho primárním účelem je zajištění na stáří. Proto je zde podmínka držení nejméně po dobu 10 let a klient by peníze neměl vybrat před dovršením 60 let věku, jinak by přišel o daňové zvýhodnění. V takovém případě by musel poskytnuté slevy na dani zpětně doplatit. Velkou výhodou je, podobně jako u penzijního spoření, že na DIP může přispívat i zaměstnavatel, a to libovolnou částkou. Hranice pro daňové osvobození zaměstnavatelova příspěvku je ovšem 50 tisíc korun ročně.

Přímou na webu společnosti ATRIS lze najít novou investiční kalkulačku, kde si klienti mohou snadno spočítat potenciální zhodnocení svých úspor. Kalkulačka umožňuje zvolit i požadovanou výši důchodové renty a délku její výplaty. /

cií a dluhopisů. Vklady až do maximální výše 48 tisíc korun ročně, tedy 4 tisíce korun měsíčně, lze odečíst z daňového základu, čímž může klient na daních ušetřit až 7 200 korun ročně.

„Domnívám se, že penzijní spoření je lidový produkt určený pro nejširší vrstvy obyvatel. Proto je zde státní příspěvek. Pokud však jde o vytváření dostatečných rezerv pro nižší střední třídu a výše, pak se to bez investování neobejde. Právě k tomu slouží DIP s motivační složkou daňového odpočtu,“ popisuje

ATRIS DŮCHODOVÁ
RENTA



(DIP) Dlouhodobý investiční produkt

Důchod 60 tisíc?
Umíme!

Víte, že penzijní spoření frčí?

Dejte svým zaměstnancům smysluplný benefit – **Allianz penzijní spoření**
→ www.allianz.cz

Prémiová lékařská péče

Nežádanejší zaměstnanecký benefit

Staráme se o zaměstnance i vrcholový
management stovek firem působících v ČR.

- 7 klinik v Praze a Brně
- Důraz na prevenci
- Úspora času zaměstnance i zaměstnavatele
- Zajištění péče osobním koordinátorem
- Oceňovaná aplikace myCANADIAN se službou Lékař online 24/7

Máte zájem o prémiovou péči pro Vaši firmu?
Kontaktujte nás na obchod@canadian.cz

Health. The greatest wealth.



CANADIAN
MEDICAL

Víme, jak zhodnotit a snížit fyzickou zátěž



preventado.cz

Řešíte bolesti zad, rukou, nemoci z povolání či fluktuaci zaměstnanců způsobenou špatným pracovním prostředím a náročností práce? Už nemusíte. 12 let jsme machři na pracovní prostředí.



S ČÍM VÁM POMŮŽEME

Autorizovaně změříme či odborně zhodnotíme fyzickou zátěž a pracovní polohy. Umíme i ergo audity.



Z RIZIKA DO NERIZIKA

Pomůžeme vám dostat práci z rizikové kategorie do nerizikové a vytvoříme pracovní prostředí, které je nejen zdravé, ale také efektivní a produktivní.



NÁPRAVNÁ OPATŘENÍ ZDARMA

K výsledkům dáváme návrhy nápravných opatření zdarma. Ať skutečně pomůžeme.



ZA VÝSLEDKY SI STOJÍME

Dostanete od nás přehledný protokol s jasnými výsledky. Včas. Naše práce má roky pozitivní zpětnou vazbu od KHS.

Nezávazně poptejte www.preventado.cz

fabis®

CHYTRÁ
APLIKACE

VÁŠ DIGITÁLNÍ PARTNER V OCHRANĚ ZDRAVÍ A VZDĚLÁVÁNÍ

Digitalizace HR a BOZP agendy



On-line školení zaměstnanců

zákonná i doplňková, kompletně připravená



Lékařské prohlídky

s dokumenty na pár kliknutí



Pracovní úrazy

s okamžitým hlášením

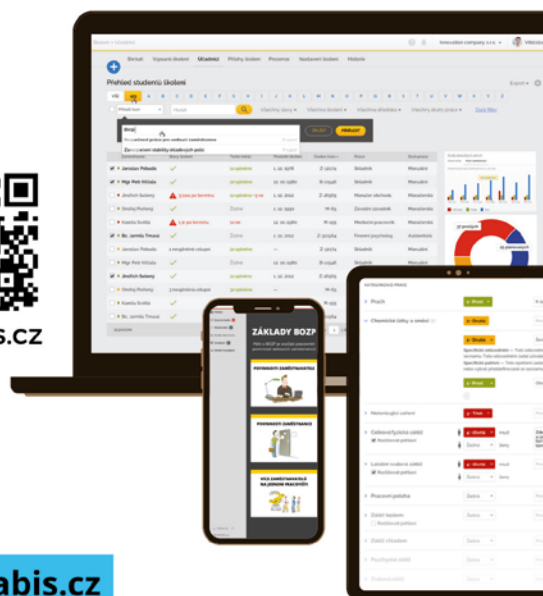


Health & Safety procesy

efektivně a jednoduše



fabis.cz



Vyzkoušejte Fabis zdarma www.fabis.cz

Diagnostika manažerských kompetencí: Klíč k efektivnímu rozvoji a firemnímu růstu

Diagnostika manažerských kompetencí hraje významnou roli v identifikaci a rozvoji potenciálu zaměstnanců. V dnešním dynamickém světě je pro firmy klíčové, aby disponovaly silnými a kompetentními manažery.

Diagnostika je komplexní nástroj, který pomáhá firmám:

- **Odhalit silné stránky a potenciál zaměstnanců:** Diagnostika zahrnuje testování dovedností, osobnostních charakteristik a potenciálu v dalších oblastech. Výsledky pomohou manažerům lépe poznat sebe a svůj tým a posílit silné stránky svých zaměstnanců.
- **Zlepšit týmovou spolupráci:** Diagnostika analyzuje i propojení silných

stránek všech členů týmu. To umožňuje manažerům lépe sestavovat a řídit týmy a maximalizovat jejich výkon.

- **Nastavit individuální rozvojové plány:** Na základě diagnostiky je pro každého pracovníka navržen rozvojový model, který mu pomůže dosáhnout jeho profesních cílů.

„Naše diagnostické služby se zaměřují na individuální potenciál a silné



stránky zaměstnanců. V rámci testování dovedností a kompetencí podporujeme nejen identifikaci silných stránek, ale také propojení týmů na základě jejich individuálních výsledků. Tím vytváříme prostředí pro efektivní spolupráci a růst.“ říká Gabriela Hrbáčková, ředitelka Hofmann Personal.

Diagnostika bývá velmi často součástí tzv. Executive Search, což je specializovaná forma nábory zaměstnanců, která se zaměřuje na hledání a oslovení vysoce kvalifikovaných profesionálů a vedoucích pracovníků pro klíčové pozice v organizacích.

Inovace v HR s využitím AI

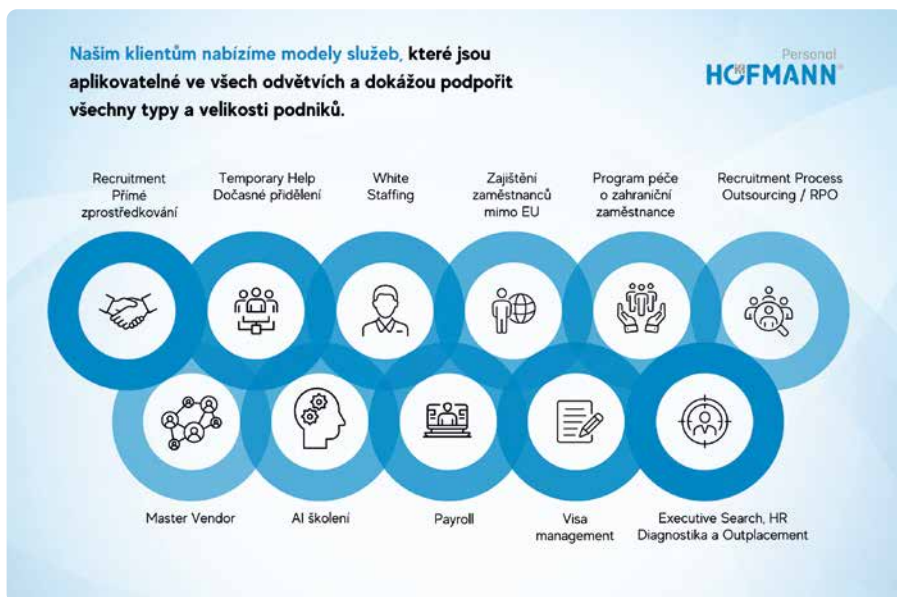
Hofmann Personal se zaměřuje i na inovativní řešení v oblasti HR, jako je využití umělé inteligence ve firemním vzdělávání. AI avatari umožňují:

- **Vytvořit personalizovaná školení:** AI avatari mohou být využiti pro školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), vstupních školeních a dalších oblastech.
- **Snížit náklady a čas:** Využití AI avatarů může zefektivnit a zlevnit školení v porovnání s tradičními formami.
- **Nabídnout školení v mnoha jazycích:** Školení s AI avatary je dostupné ve více než 50ti jazycích.

Hofmann Personal:

Tradice a inovace v HR

S 20letou tradicí a certifikací ISO 9001:2015 patří Hofmann Personal mezi TOP 5 personálních agentur v České republice. Nabízí firmám komplexní náborová řešení a uchazečům o zaměstnání novou profesní perspektivu. /





MĚJTE HR FORUM STÁLE PO RUCE

Časopis HR Forum je v nové digitální podobě s možností snadného prohlížení obsahu i vyhledávání zajímavých informací nejen v počítači, ale i v mobilní aplikaci. Předplatitelé mají přístup i do archivu starších čísel.

Naši partneři mohou nyní nově využít také vkládání interaktivních odkazů do svých PR článků a inzerátů. Přihlaste se do MUNIPOLIS profilu nebo si nainstalujte aplikaci na váš chytrý telefon s Androidem nebo s iOS a do vyhledávání zadejte HR Forum.



Chcete si časopis koupit?
Napište na info@pmf-hr.com

Vyzkoušejte na
hrforum.munipolis.cz



16/05/2024

Hotel Grandior, Na Poříčí 42, Praha 1

hr forum

by People Management Forum



Konference HR Know How

5G Challenge

5 generací a AI v digitálním světě práce

Dozvíte se, jak nastavit mezigenerační dialog a spolupráci, jak vést multigenerační týmy, jaký dopad má digitalizace a AI na svět práce a HR, jak používat AI eticky a jak ji zakotvit legislativně, aby byla příležitostí a ne hrozbou.

Vystoupení již přislíbil **Marek Orko Vácha**, kněz, biolog, etik, **Jana Kupkovičová**, Advisory Leader CEE ve společnosti Korn Ferry, **Klára Escobar**, HR ředitelka v MONETA Money Bank, **Magdalena Wavle**, Director People&Property ve Vodafone nebo **Martina Rašticová**, sociální psycholožka a prodávka Mendelovy univerzity a další.

Generální partner

pluxee

Hlavní partneři

 Microsoft

 Digiskills.cz

 image lab
Access through people

 KORN FERRY
BE MORE THAN

ATRIS
INVESTIČNÍ SPOLEČNOST

Více informací
hrforum.cz

