

Obsah

ÚVOD.....	7
1 Povinnosti zamestnávateľa v súvislosti s nástupom zamestnancov	9
1.1 Registrácia zamestnávateľa do príslušných inštitúcií	10
1.1.1 Registrácia zamestnávateľa do Sociálnej poisťovne	10
1.1.2 Registrácia do príslušnej zdravotnej poisťovne	11
1.1.3 Registrácia zamestnávateľa na daň z príjmov zo závislej činnosti	11
1.2 Registrácia zamestnanca do príslušných inštitúcií.....	12
1.2.1 Registrácia zamestnanca do Sociálnej poisťovne.....	12
1.2.2 Registrácia zamestnanca do príslušnej zdravotnej poisťovne	12
1.2.3 Registrácia zamestnanca na daň z príjmov zo závislej činnosti.....	12
1.3 Ochrana osobných údajov	12
1.4 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)	13
2 Pracovnoprávne vzťahy	15
2.1 Druhy pracovného pomeru na pracovnú zmluvu	15
2.1.1 Pracovný pomer na určitú dobu.....	16
2.1.2 Pracovný pomer na neurčitú dobu	17
2.1.3 Pracovný čas a pracovný pomer na kratší pracovný čas.....	17
2.1.4 Iné druhy pracovného pomeru	18
2.2 Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	18
2.2.1 Dohoda o vykonaní práce (§ 226 Zákonníka práce)	18
2.2.2 Dohoda o pracovnej činnosti (§ 228a Zákonníka práce)	19
2.2.3 Dohoda o brigádnickej práci študentov (§ 227 - 228 Zákonníka práce).....	19
3 Výpočet mzdy a odvodové zaťaženie	22
3.1 Minimálna mzda a minimálne mzdové nároky.....	22
3.2 Výpočet mzdy.....	24
3.3 Odvodové povinnosti pri jednotlivých druhoch práce	25

3.3.1	Trvalý pracovný pomer	27
3.3.2	Dohoda o vykonaní práce a dohoda o pracovnej činnosti	28
3.3.4	Dohoda o vykonaní práce a dohoda o pracovnej činnosti u dôchodcov	31
4	Príplatky ku mzde.....	33
4.1	Mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti (§ 96 Zákonníka práce).....	34
4.2	Príplatok za prácu nadčas (§ 121 zákonníka práce)	35
4.3	Príplatok za prácu cez sviatok u zamestnancov (§ 122 Zákonníka práce) a dohodárov (§ 223 ods. 2 Zákonníka práce)	37
4.4	Príplatok za prácu v sobotu (§ 122a Zákonníka práce).....	37
4.5	Príplatok za prácu v nedeľu (§ 122b Zákonníka práce)	38
4.6	Príplatok za nočnú prácu – riziková aj neriziková práca (§ 123 Zákonníka práce).....	39
4.7	Príplatok za sťažený výkon práce (§ 124 Zákonníka práce)	40
5	Nárok na dovolenku	43
5.1	Výmera dovolenky.....	43
5.2	Druhy nároku na dovolenku.....	44
5.3	Krátenie dovolenky (§ 109 Zákonníka práce)	45
5.4	Výpočet dovolenky	46
5.5	Dovolenka pri nerovnomernom pracovnom čase (§ 87 Zákonník práce).....	47
5.6	Náhrada mzdy za dovolenku u novoprijatého zamestnanca.....	48
6	Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovaní člena rodiny.....	49
6.1	Práceschopnosť (PN).....	49
6.2	Výpočet denného vymeriavacieho základu (DVZ).....	50
6.3	Maximálna výška náhrady príjmu a nemocenského počas dočasnej práceschopnosti zamestnanca.....	52
6.4	Ošetrovné.....	54

7	Tvorba a čerpanie sociálneho fondu	55
8	Stravovanie zamestnancov.....	59
8.1	Zabezpečenie stravovania poskytnutím hotového jedla vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa.....	60
8.2	Stravné lístky	60
8.3	Finančný príspevok na stravovanie	61
9	Cestovné náhrady	63
9.1	Tuzemská pracovná cesta.....	63
9.2	Použitie vlastného motorového vozidla na pracovnú cestu.....	65
9.3	Stravné na tuzemskej pracovnej ceste	65
9.4	Zahraničná pracovná cesta	67
10	Výkazníctvo zamestnávateľa	69
10.1	Povinnosti vo vzťahu k Sociálnej poisťovni.....	69
10.2	Povinnosti vo vzťahu k zdravotnej poisťovni.....	70
10.3	Povinnosti vo vzťahu k správcovi dane.....	71
10.3.1	Ročné zúčtovanie dane z príjmov	72
10.3.2	Nezdaniteľná časť základu dane	72
10.3.3	Daňový bonus	74
10.4	Povinnosti vo vzťahu k zamestnancovi	75
11	Archivácia mzdových dokumentov a povinnosti zamestnávateľa pri skončení pracovného pomeru	76
11.1	Archivácia mzdových dokumentov	76
11.2	Skončenie pracovného pomeru.....	77
11.2.1	Odstupné	77
11.2.2	Odchodné.....	79
	Zdroje	81