



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE č. 8

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, január 2021



INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE DOPRAVU, LOGISTIKU, POŠTOVÉ SLUŽBY A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PRIEBEŽNEJ SPRÁVY Č. 8

Tajomník: Ing. Michal Hrnčiar

OBSAH

ZOZNAM TABULIEK	4
ZOZNAM GRAFOV	5
ZOZNAM PRÍLOH	6
ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK	7
1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN	9
1.1 Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady k 21. decembru 2020	9
1.2 Personálne zloženie Sektorovej rady	9
1.3 Pracovné skupiny Sektorovej rady	12
2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA ŠIESTEHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY	13
2.1 Príprava šiesteho rokovania Sektorovej rady	13
2.2 Výsledky šiesteho rokovania Sektorovej rady	14
3. AKTUÁLNE ÚLOHY SEKTOROVEJ RADY V NADVÄZNOSTI NA SEKTOROVÚ STRATÉGIU ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV A ĎALŠIE VÝZNAMNÉ SPOLOČENSKÉ VÝZVY	19
3.1 Strategické dokumenty zamerané na kľúčové inovačné a technologické zmeny v sektore s dopadom na ľudské zdroje	19
3.2 Prenos inovačných prvkov do procesu tvorby a revízie NŠZ, ako aj do štruktúry NŠZ identifikovaných v sledovanom období	20
3.3 Vstup sektorových rád do verejnej diskusie k Národnému integrovanému reformnému plánu Moderné a úspešné Slovensko	27
3.4 Regionálne medzisektorové online debaty k trendom vzdelávania v budúcnosti pod vplyvom inovácií v sektoroch z pohľadu účastníkov – zástupcov sektorových rád	33
3.5 Aktivity vytýčené v akčných plánoch sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov zodpovedným subjektom	35
3.6 Analýza prístupu, podnetov a kritérií navrhnutých sektorovými radami k dotazníkovému prieskumu na tému „Ranking poskytovateľov vzdelávania v SR“	37
3.7 Analýza znaleckých činností a s nimi súvisiace posúdenie NŠZ v rámci ktorých sa znalecké činnosti vykonávajú	41
3.8 Zhrnutie prínosov projektu SRI pre odvetvia zastupované sektorovými radami	42

4.	GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ	47
4.1	Určenie autorstva k NŠZ	47
4.2	Návrhy na zmenu/zrušenie garancie NŠZ	47
4.3	Nové NŠZ zaradené do štruktúry garantovaných NŠZ	48
4.4	Prenos inovácií do garantovaných NŠZ.....	48
4.5	Návrhy na premenovanie garantovaných NŠZ.....	49
4.6	Návrhy na zlúčenie viacerých garantovaných NŠZ do jedného garantovaného NŠZ	49
4.7	Návrhy na rozdelenie jedného garantovaného NŠZ do viacerých nových garantovaných NŠZ.....	50
4.8	Tvorba a revízia garantovaných NŠZ	50
4.8.1	Aktualizácia harmonogramu tvorby a revízie garantovaných NŠZ.....	50
4.8.2	Spolupráca na riešení garantovaných NŠZ týkajúcich sa viazaných živností	50
4.8.3	Počet vyškolených členov Sektorovej rady a členov pracovných skupín v rámci tvorby a revízie garantovaných NŠZ	50
4.8.4	Schválené NŠZ Sektorovou radou	51

ZOZNAM TABULIEK

TABUĽKA Č. 1	INŠTITUCIONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY (POČET SUBJEKTOV)	9
TABUĽKA Č. 2	INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY V KATEGÓRII ZAMESTNÁVATEĽA	10
TABUĽKA Č. 3	INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY V KATEGÓRII ZAMESTNÁVATEĽSKÉ ZDRUŽENIA/PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA.....	11
TABUĽKA Č. 4	INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY V OSTATNÝCH KATEGÓRIÁCH	11
TABUĽKA Č. 5	NÁZVY INOVÁCIÍ/TECHNOLÓGIÍ VYUŽÍVANÝCH V LOGISTIKE A ČASOVÝ HORIZONT ICH VYUŽÍVANIA V ODVETVÍ	22
TABUĽKA Č. 6	FORMY ROBOTIZÁCIE SKLADOV A ICH PODIEL VYUŽÍVANIA V LOGISTIKE S ČASOVÝM HORIZONTOM	22
TABUĽKA Č. 7	DOPAD KLÚČOVÝCH INOVAČNÝCH ZMIEN NA ĽUDSKÉ ZDROJE V SEKTORE - NOVO IDENTIFIKOVANÉ	25
TABUĽKA Č. 8	ZOZNAM AKTIVÍT ZO SSRĽZ S TERMÍNOM PLNENIA DO KONCA ROKA 2020	35
TABUĽKA Č. 9	SUMARIZÁCIA ODPOVEDÍ A NÁVRHOV ČLENOV SEKTOROVEJ RADY VO VECI RANKINGU POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA.....	39
TABUĽKA Č. 10	ZOZNAM NŠZ S MOŽNOSŤOU VYKONÁVANIA V RÁMCI ZNALECKEJ ČINNOSTI.....	41

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1	PODIELOVÉ VYHODNOTENIE NAJČASTEJŠÍCH ODPOVEDÍ NA OTÁZKU „AKÚ FORMU HODNOTENIA POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA NAVRHUJETE? “ 38
------------------	--

ZOZNAM PRÍLOH

- PRÍLOHA Č. 1 MENOVAČÍ DEKRÉT TOMÁŠ GBÚR, MBA**
- PRÍLOHA Č. 2 POZVÁNKA A PROGRAM 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
- PRÍLOHA Č. 3 PREZENTÁCIA ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
- PRÍLOHA Č. 4 PREZENČNÁ LISTINA ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
- PRÍLOHA Č. 5 ZÁVERY ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
- PRÍLOHA Č. 6 ČLÁNOK ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
- PRÍLOHA Č. 7 ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ S PRIRADENÝM AUTOROM**
- PRÍLOHA Č. 8 ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ BEZ PRIDELENÉHO AUTORA**
- PRÍLOHA Č. 9 HARMONOGRAM TVORBY A REVÍZIE NŠZ**
- PRÍLOHA Č. 10 KOMPLETNÝ ZOZNAM DOTERAZ VYŠKOLENÝCH AUTOROV NŠZ**

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK

AR	Artificial intelligence (umelá inteligencia)
AS	Akademický senát
ASR	Aliancia sektorových rád
AZZZ SR	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky
CŽV	celoživotné vzdelávanie
EP	Európsky parlament
FPEDAS	Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov
IoT	Internet of Things (Internet vecí)
MDV SR	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
MF SR	Ministerstvo financií Slovenskej republiky
MHD	mestská hromadná doprava
MTZ	materiálno-technické a priestorové zabezpečenie
NP SRI	Národný projekt Sektorovo riadené inovácie
NŠZ	národné štandardy zamestnania
OV	obdorná vedomosť
OZ	odborná zručnosť
PN	práce neschopnosť
PS	priebežná správa
PSVR	práce, sociálnych vecí a rodiny
PVV	Programové vyhlásenie vlády
RFID	Radio Frequency Identification
RUZ	Republiková únia zamestnávateľov
SOŠ	stredná odborná škola

SR	Slovenská republika
SSRĽZ	Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov
SWOT	silné stránky, slabé stránky, príležitosti, ohrozenia
ŠIOV	Štátny inštitút odborného vzdelávania
UK	Veľká Británia
UNIZA	Žilinská univerzita v Žiline
ZZ	zdrženie zamestnávateľov

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN

1.1 Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady k 21. decembru 2020

Členská základňa Sektorovej rady je zložená z 23 inštitúcií, rozdelených do štruktúry podľa Tabuľky č. 1. Najvyšší podiel subjektov zastúpených v Sektorovej rade majú zamestnávateľia, ktorí tvoria takmer polovicu celej členskej základne. Druhou najvyššie zastúpenou kategóriou sú zamestnávateľské/profesijné združenia, ktoré sú v Sektorovej rade zastúpené piatimi inštitúciami. Celkovo majú tak zamestnávateľia spolu so zamestnávateľskými/profesijnými združeniami podiel 70 % na členskej základni, čím sa darí na expertnej úrovni interpretovať požiadavky zamestnávateľov na kvalifikovanosť pracovnej sily v odvetví.

Tabuľka č. 1 Inštitucionálne zloženie sektorovej rady (počet subjektov)

Celkový počet inštitúcií zastúpených v Sektorovej rade, z toho:	23
Zamestnávateľia	11
Zamestnávateľské/profesijné združenia	5
Ústredné orgány štátnej správy	1
Stredné školy	1
Vysoké školy	1
Vedecké inštitúcie	0
ŠIOV	1
Orgány územnej samosprávy	1
Odborové zväzy /organizácie	1
Úrady PSVR	1

Zdroj: Trexima Bratislava

1.2 Personálne zloženie Sektorovej rady

V sledovanom období došlo k dvom zmenám v rámci členskej základne. Prvou je zmena člena zastupujúceho Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „PSVR“) Banská Bystrica – pôvodného člena, PhDr. Pavla Červienku, nahradil vo funkcii riaditeľa úradu pán Tomáš Gbúr, MBA, ktorého nomináciu do Sektorovej rady doručilo Ústredie PSVR v mesiaci október 2020. Menovací dekrét nového člena je súčasťou Prílohy č. 1 predkladanej Informácie.

Druhou zmenou v personálnom zložení je ukončenie pôsobenia člena, pána Ing. Stanislava Brúdera v Dopravnom podniku mesta Bratislava, a.s. Po dohode tajomníka s predsedom Sektorovej rady, bude tento člen naďalej pôsobiť v Sektorovej rade v Pracovnej skupine pri Sektorovej rade. Žiadosť o nominovanie nového člena z predmetnej inštitúcie na základe rozhodnutia predsedu Sektorovej rady nebude na príslušnú inštitúciu zaslaná, nakoľko okrem menovaného je mestská hromadná doprava zastúpená v Sektorovej rade ďalšími dvoma členmi (Ing. Monika Brinziková a JUDr. Martin Jerguš).

Žiadne iné zmeny v členskej základni Sektorovej rady v sledovanom období nenastali.

Najvyššie zastúpenie nielen subjektov, ale aj počtu členov Sektorovej rady má kategória zamestnávateľa, ktorá má nasledovnú štruktúru:

Tabuľka č. 2 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady v kategórii zamestnávateľa

P. č.	Kategorizácia inštitúcie	Inštitúcia	Počet členov v Sektorovej rade z príslušnej inštitúcie
1	zamestnávateľa	Letisko M.R. Štefánika	1
2		Národná diaľničná spoločnosť a. s.	1
3		Siemens Mobility, s.r.o.	1
4		Slovak Lines, a.s.	1
5		Slovenská plavba a prístavy, a.s.	1
6		Slovenská pošta, a.s.	1
7		Slovenská správa ciest	1
8		Volkswagen Slovakia, a.s.	1
9		Železnice Slovenskej republiky	1
10		Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.	1
11		Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	1

Zdroj: TREXIMA Bratislava

V poradí druhým, najviac zastúpeným subjektom nielen z hľadiska počtu subjektov, ale aj počtu príslušných zástupcov, sú zamestnávateľské združenia/profesionálne združenia s nasledovnou štruktúrou:

Tabuľka č. 3 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady v kategórii zamestnávateľské združenia/profesijné združenia

P.č.	Kategorizácia inštitúcie	Inštitúcia	Počet členov v Sektorovej rade z príslušnej inštitúcie
1	zamestnávateľské združenia/profesijné združenia	AZZZ SR	1
2		Česmad Slovakia	1
3		RÚZ	1
4		Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR	2
5		Združenie prevádzkovateľov hromadnej dopravy	2
6		Zväz logistiky a zasielateľstva	1

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Všetky ďalšie inštitúcie v Sektorovej rade majú nasledovné personálne zastúpenie:

Tabuľka č. 4 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady v ostatných kategóriách

P.č.	Kategorizácia inštitúcie	Inštitúcia	Počet členov v Sektorovej rade z príslušnej inštitúcie
1	odborová organizácia	Odborové združenie železničiarov	1
2	orgán územnej samosprávy	Bratislavský samosprávny kraj	1
3	príslušný ústredný orgán štátnej správy	Ministerstvo dopravy a výstavby SR	1
4	stredné školy	Stredná odborná škola dopravná Martin-Priekopa	1
5	ŠIOV	Štátny inštitút odborného vzdelávania	1
6	úrad práce	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica	1
7	vysoké školy	Žilinská univerzita v Žiline	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Celkový počet členov Sektorovej rady je ku dňu predkladania PS 8 27¹.

¹ Počet členov Sektorovej rady bez tajomníka

1.3 Pracovné skupiny Sektorovej rady

V Sektorovej rade je inštitút pracovnej skupiny využívaný dlhodobo s cieľom zabezpečenia ďalších odborníkov do vybraných aktivít NP SRI. Na účely tvorby Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov (ďalej len „SSRLZ“) boli na začiatku tejto aktivity prizvaní traja odborníci:

- Ing. Andrej Janšo – Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.
- Ing. Mgr. Miroslav Šimko – Železnice Slovenskej republiky
- Mgr. Kristína Jánošová – Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.

Všetci vyššie uvedení aktívne participovali na tvorbe SSRLZ a ich zapájanie sa naďalej predpokladá aj pri plánovanej aktualizácii tohto dokumentu. K menovaným trom členom pribudol v zmysle zmeny uvedenej v kapitole 1.1 aj pán Ing. Stanislav Brúder, ktorý bude naďalej pôsobiť prierezovo vo viacerých aktivitách Sektorovej rady - okrem aktualizácie SSRLZ aj ako spoluautor vybraných národných štandardov zamestnania (ďalej len „NŠZ“).

Dočasné pracovné skupiny vytvorené z členskej základne Sektorovej rady boli v minulosti využívané pri parciálnych úlohách a ich využitie je plánované aj v ďalších aktivitách. Aktuálne ale žiadna aktívna skupina vytvorená nie je.

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA ŠIESTEHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

2.1 Príprava šiesteho rokovania Sektorovej rady

Predbežný termín šiesteho rokovania bol v zmysle Záverov z piateho rokovania Sektorovej rady navrhnutý na 26. november 2020. Tajomník overil aktuálnosť tohto termínu v predstihu u predsedu Sektorovej rady a taktiež u všetkých členov. Po vzájomnom potvrdení bolo rokovanie z hľadiska organizačnej stránky pripravené na uvedený termín.

Z dôvodu aktuálnej situácie, spôsobenej pandemiou COVID 19, nebolo možné zrealizovať prezenčnú formu rokovania. Využitá bola preto online forma, prostredníkom aplikácie MS TEAMS, s ktorou majú členovia Sektorovej rady skúsenosti z predchádzajúcich rokovaní. Skúšobné rokovania prostredníctvom uvedenej aplikácie nebolo potrebné vykonať so žiadnym z členov. Pri tejto forme rokovania je ale potrebné zabezpečiť technickú pomoc, ktorá zaručí plynulý začiatok a úspešné pripojenie všetkých členov na rokovanie. Pomoc pri riešení technických komplikácií zabezpečovala počas rokovania členka Realizačného tímu NP SRI, Ing. Monika Serafínová, ktorá operatívne riešila s vybranými členmi prípadné problémy.

Pri príprave programu rokovania vychádzal tajomník z tém, ktoré sú v rámci NP SRI aktuálne riešené. Štruktúra hlavných bodov bola zadefinovaná spoločne s manažérkou NP SRI. Predseda Sektorovej rady odsúhlasil znenie programu spolu s pozvánkou, na základe čoho mohla byť všetkým členom distribuovaná dňa 23. novembra 2020. Pozvánka spolu s programom rokovania je súčasťou Prílohy č.2 predkladanej Informácie.

Pred rokovaním tajomník vyhodnotil aktuálne zmeny v členskej základni, ktoré sa uskutočnili na pozícii člena zastupujúceho Úrad PSVR Banská Bystrica – pôvodného člena, PhDr. Pavla Červienku nahradil nový riaditeľ Úradu PSVR Banská Bystrica pán Tomáš Gbúr, MBA, ktorý sa zúčastnil svojho prvého rokovania Sektorovej rady. Vyhodnotené bolo taktiež plnenie úloh za predchádzajúce obdobie, ktoré tajomník vyhodnocoval po častiach v zmysle Záverov z piateho rokovania Sektorovej rady. Okrem toho bola číselne vyhodnotená úspešnosť pri tvorbe a revízii národných štandardov zamestnaní (ďalej len NŠZ“) v zmysle schváleného harmonogramu. Tajomník na účely rokovania zosumarioval spätné väzby

od vybraných členov k téme rankingu poskytovateľov vzdelávania a k téme pripravovaného Plánu obnovy SR. Prezentácia z rokovania Sektorovej rady je súčasťou Prílohy č. 3 predkladanej Informácie.

Návrh Záverov zo šiesteho rokovania bol tajomníkom predbežne pripravený s cieľom efektívnejšieho a rýchlejšieho priebehu rokovania. Počas rokovania bol návrh Záverov priebežne dopĺňaný o informácie, ktoré odzneli počas diskusií k jednotlivým témam.

Z dôvodu organizovania rokovania prostredníctvom online aplikácie, boli pre členov pripravené materiály v podobe pdf., word, excel.

2.2 Výsledky šiesteho rokovania Sektorovej rady

Program šiesteho rokovania Sektorovej rady bol nasledovný:

- I. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
- II. Aktuálna situácia vo vybraných podnikoch v sektore
- III. Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
- IV. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- V. Externé hodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a návrh na aktualizáciu stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektorovej rade
- VI. Možnosti a spôsoby identifikácie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore
- VII. Návrhy a pripomienky Sektorovej rady k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko (Plán obnovy)
- VIII. Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní
- IX. Rôzne; Diskusia
- X. Závery z rokovania Sektorovej rady

Rokovania sa zúčastnilo 22 členov z celkového počtu 28, čo tvorí podiel 78,5 %. Z členov pracovnej skupiny pri Sektorovej rade sa zúčastnil len jeden člen z troch. Rokovania sa nezúčastnili nasledovní členovia:

- Mgr. Martin Adamička – neospravedlnená neúčast'
- Ing. Michal Halabica – neospravedlnená neúčast'
- Mgr. Róbert Henček – ospravedlnená neúčast'

- Mgr. Kristína Jánošová – ospravedlnená neúčast'
- Mgr. Peter Šoltés – neospravedlnená neúčast'
- JUDr. Valéria Tibenská – ospravedlnená neúčast'
- Marcel Zeher, MBA – ospravedlnená neúčast'

Prezenčná listina z rokovania je súčasťou Prílohy č. 4 predkladanej informácie.

Všetci členovia Sektorovej rady, vrátane členov nezúčastnených na šiestom rokovaní, obdržali od tajomníka po rokovaní prezentáciu, Závery z rokovania a s nahrávkou z rokovania ako audio záznam. Všetky uvedené súbory obdržali členovia v maily tajomníka dňa 30. novembra 2020.

Úvodná časť rokovania bola venovaná prezentáciám vybraných členov Sektorovej rady k téme dopadov pandémie na fungovanie vybraných firiem v sektore. Tajomník oslovil pred rokovaním štyroch členov so žiadosťou o vypracovanie krátkej informácie z prostredia ich spoločnosti. Oslovení boli:

- Ing. Jana Loučková (Slovenská pošta a.s.)
- Mgr. Lucia Mader-Kutská (Letisko M. R. Štefánika v Bratislave)
- Ing. Branislav Škúci (Slovak Lines, a.s.)
- Ing. Mgr. Miroslav Šimko (Železnice Slovenskej republiky).

Menovaní členovia si po dohode s tajomníkom pripravili stručné informácie o dopadoch pandémie na spoločnosti, v ktorých pôsobia.

Členka Sektorovej rady, Ing. Jana Loučková, informovala vo svojom príspevku o nasledovných zmenách a dopadoch:

- Prechod zákazníkov na elektronickú komunikáciu
- Nárast PN zamestnancov
- Zvýšenie nákladov
- Úprava otváracích hodín na pobočkách
- Úprava doručovania doporučených zásielok
- Pokles záujmu o bankové produkty zo strany obyvateľstva
- Nižšie výnosy z medzinárodného poštového styku

Člen Sektorovej rady, Ing. Branislav Škúci, informoval členov o prijatých opatreniach pri prevádzke autobusovej dopravy. Zosumarizoval aktivity spoločnosti ako napr. Pandemický plán, testovanie PCR testami a iné. Informoval tiež o medziročnom poklese cestujúcich, prázdninovom režime prevádzky spojov a využívaní tzv. Prvej pomoci pre zamestnávateľov.

Mimoriadnu situáciu na Letisku M. R. Štefánika v Bratislave popísala členka p. Ing. Lucia Mader-Kutská vo forme troch dôležitých bodov:

- Zastavenie osobnej leteckej dopravy na letisku
- Mimoriadne protiepidemiologické opatrenia v zmysle nariadení rezortného hygienika
- Pokles prevádzkových výkonov v porovnaní s dvoma najsilnejšími rokmi z hľadiska počtu prepravených cestujúcich (2018 a 2019).

Pandémia spôsobila pokles zamestnanosti aj v tejto spoločnosti z celkového počtu 652 zamestnancov k 1.3.2020 na 575 zamestnancov k 1.11.2020.

Okrem týchto troch prezentácií bola členom, Ing. Mgr. Miroslavom Šimkom odprezentovaná vízia modernizácie železničnej infraštruktúry na Slovensku v rokoch 2030 a výhľadovo do roku 2050. Aktuálna pandemická situácia taktiež ovplyvňuje aj tento segment a investície nemusia byť zrealizované v pôvodne očakávanom harmonograme.

Po úvodných prezentáciách vybraných členov prešiel tajomník k ďalším bodom rokovania. Členovia Sektorovej rady boli informovaní o novej personálnej nominácii Úradu PSVR Banská Bystrica. Z dôvodu organizácie rokovania prostredníctvom online formy, nebol odovzdaný menovací dekrét novému členovi, pánovi Tomášovi Gbúrovi, MBA osobne, ale prostredníctvom pošty. Menovací dekrét je súčasťou Prílohy č. 1 predkladanej správy.

Plnenie úloh z predchádzajúceho obdobia bolo vyhodnotené na základe posledných Záverov z piateho rokovania. Väčšina úloh bola splnená v zmysle týchto Záverov. Zoznam inovácií bol priebežne vybranými členmi aktualizovaný, vybraní členovia zaslali tajomníkovi návrh hodnotenia (ratingu) poskytovateľov vzdelávania a proces tvorby resp. revízie NŠZ bol naplnený na 75 % (sfinalizovaných bolo celkovo 9 NŠZ z 12 plánovaných).

V ďalšej časti rokovania odprezentovala manažérka NP SRI informácie z hĺbkovej analýzy vypracovanej a odovzdanej SSRLZ. Okrem zhodnotenia všeobecných zistení naprieč všetkými doteraz

vyhodnotenými stratégiami, boli členom podané informácie aj o hodnotení stratégie vypracovanej za sektor dopravy, logistiky, poštových služieb. Za posúdenie tohto dokumentu bol zodpovedný p. prof. Ing. Milan Dado, PhD. Z posudku hodnotiteľa tajomník členom odprezentoval nasledovné postrehy:

- Stratégia je v súlade s európskymi a národnými legislatívno-rozvojovými dokumentami, ktoré nastavujú globálne vízie a ciele;
- Autori zasadili stratégiu do najnovších trendov a budúcich smerov rozvoja sektoru a technológií, ktoré priamo ovplyvňujú rozvoj dopravy a logistiky;
- Medzi kľúčové inovačné a technologické zmeny ovplyvňujúce sektor v určenom horizonte, autori zaradili všetky v súčasnosti sa objavujúce technológie;
- Pozitívne hodnotím obidve prílohy a to Príloha č. 1: oblasti premís a Príloha č. 2: zoznam strategických dokumentov;
- SWOT analýza, ktorá veľmi podrobne a objektívne hodnotí situáciu v celom sektore;
- Pri spracovaní materiálu boli využité väzby z rôznych odvetví;
- Autori dokumentu podrobne rozobrali SSRĽZ v sektore doprava, logistika, poštové služby v horizonte 2030.

Hodnotiteľ odporúča nasledovné:

- V dokumente nie sú priamo uvádzané zdroje, z ktorých autori pri spracovaní čerpali;
- V dôsledku stále rýchlejšieho znásobovania poznatkov sa budú významne meniť top trendy a predpovedaná doba, pre ktorú sa tento dokument spracováva bude veľmi dlhá na to, aby sme dokázali určiť v súčasnosti všetky premisy.

Všetky odprezentované zistenia budú slúžiť členom Sektorovej rady pre nadchádzajúce obdobie, kedy bude prebiehať aktualizácia vypracovanej stratégie.

Dôležitým bodom rokovania bola identifikácia najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore dopravy, logistiky, poštových služieb. V úvode tejto časti boli tajomníkom opätovne odprezentované zábery tejto aktivity, ktoré si mali možnosť členovia Sektorovej rady vypočúť už na piatom rokovaní. Členka Realizačného tímu SRI, Ing. Monika Serafínová, odprezentovala sumárne zhodnotenie dotazníkového prieskumu z 24 sektorových rád. Vyhodnotené boli spätné väzby od 227 respondentov. Zistené informácie boli doplnené o zahraničné skúsenosti z krajín Švédsko a Wales, ktoré odprezentovala manažérka NP SRI. Po týchto vstupoch boli tajomníkom vyhodnotené spätné väzby od členov Sektorovej rady, ktoré sú hĺbkovo vyhodnotené v kapitole 3.6 predkladanej Informácie. Diskusia

členov bola vedená najmä k téme udeľovania značiek kvality pre najkvalitnejšie školy – v tejto časti je potrebné si zvážiť, ktorá inštitúcia bude zodpovedná za hodnotenie kritérií a udeľovanie značky kvality. Jedným z návrhov členov bolo udeliť túto kompetenciu práve Sektorovej rade, ktorá je zložená zo zástupcov najvýznamnejších podnikov sektora. K tejto problematike bude potrebné zaujať finálne stanovisko v najbližšom období.

Siedmy bod rokovania bol venovaný návrhom a pripomienkam Sektorovej rady k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko. V tejto časti boli tajomníkom odprezentované základné informácie o predmetnom dokumente, ktorý predstavilo Ministerstvo financií (ďalej len „MF“) SR. S členmi Sektorovej rady bola na túto tému vedená diskusia s cieľom navrhnúť ďalšie postupy krokov pre zadefinovanie dôležitých tém z oblasti sektora. Členovia Sektorovej rady sa dohodli na zadefinovaní spoločných tém pod hlavičkou Sektorovej rady, ktoré budú doručené príslušným inštitúciám vrátane MF SR. Počas rokovania boli medzi prvými návrhmi dôležitých okruhov odsúhlasené tieto témy:

- DIGITALIZÁCIA PRIEMYSLU A SEKTOROV;
- ČŤV SO ZAMERANÍM NA DIGITÁLNE ZRUČNOSTI;
- PODPORA INOVAČNÉHO PROSTREDIA;
- TRVALÁ UDRŽATEĽNOSŤ.

Záver rokovania patril vyhodnoteniu prác na aktivite revízie a tvorby NŠZ. Tajomník zhodnotil celkový počet vypracovaných NŠZ – od začiatku tejto aktivity v rámci NP SRI bolo plánovaných na tvorbu resp. revíziu 21 NŠZ, z ktorých sa do termínu rokovania podarilo sfinalizovať 17, čo je podiel 81 %. Bližšie informácie o tejto aktivite sú súčasťou kapitoly č. 4 predkladanej Informácie.

Po odprezentovaní všetkých tém šiesteho rokovania boli tajomníkom prečítané Závery z rokovania, ktoré jednohlasne schválili všetci prítomní členovia. Termín najbližšieho rokovania Sektorovej rady bol predbežne dohodnutý na mesiac marec 2021. Prílohu č. 5 tvoria schválené Závery zo šiesteho rokovania Sektorovej rady.

Článok zo šiesteho rokovania, uverejnený na webovej stránke www.sustavapovolani.sk, je súčasťou Prílohy č. 6 predkladanej Informácie.

3. AKTUÁLNE ÚLOHY SEKTOROVEJ RADY V NADVÄZNOTI NA SEKTOROVÚ STRATÉGIU ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV A ĎALŠIE VÝZNAMNÉ SPOLOČENSKÉ VÝZVY

3.1 Strategické dokumenty zamerané na kľúčové inovačné a technologické zmeny v sektore s dopadom na ľudské zdroje

Sektor dopravy, logistiky, poštových služieb, je v rámci národných a medzinárodných strategických dokumentov zvyčajne silne zastúpeným sektorom z hľadiska plánov a strategických zámerov. Nasvedčuje tomu aj množstvo dokumentov Európskej Komisie, ktorá so sektorom dopravy počíta ako jedným z kľúčových pri znižovaní emisií CO₂. Investície do nových technológií v doprave a logistike spoločne s novými inováciami zavádzanými v horizonte najbližších rokov, budú mať za následok zmenu smerovania sektora k environmentálnemu a spoločenskému prínosu odvetvia ako celok.

Dokument Moderné a úspešné Slovensko predstavilo MF SR ako návrh reformného Plánu obnovy. V rámci tohto dokumentu sa z ôsmich vypracovaných oblastí najvýraznejšie dotýkajú sektora dopravy, logistiky, poštových služieb nasledovné:

- 2. oblasť – Zelená ekonomika
- 4. oblasť – Vzdelávanie
- 8. oblasť – Digitalizácia

V uvedených oblastiach sú zadefinované, okrem iného, aj nasledovné návrhy:

- Vzhľadom na nárast osobnej automobilovej dopravy treba riešiť rozvoj verejnej a nemotorovej dopravy, prechod na nízkouhlíkové palivá, resp. bezemisné pohony a významne zvýšiť využívanie osobnej a nákladnej železničnej dopravy.
- Okrem udržania kvality a modernizácie cestnej siete je preto kľúčové zamerať sa na zvýšenie atraktivity alternatívnych druhov verejnej dopravy, zlepšovanie jej ponuky a efektívnejšie plánovanie investícií do železničnej a celej verejnej dopravy.

- Nevyhnutná je aj automatizácia riadenia dopravy, ktorá zvýši bezpečnosť a zníži dnes neudržateľné finančné nároky na prevádzku tratí.
- V dopravnej infraštruktúre treba určiť priority, ktoré zohľadnia naliehavé problémy existujúcej infraštruktúry, environmentálny a spoločenský prínos.
- Záujem o verejnú dopravu napriek rastúcim výdavkom stagnuje. Vo verejnej doprave chýba integrácia medzi vlakmi, autobusmi a MHD.

V nadväznosti na vyššie uvedený návrh „automatizácie riadenia dopravy“ člen Sektorovej rady, JUDr. Martin Jerguš tajomníka informoval o dôležitej budúcej potrebe zamestnancov na vyššom vzdelanostnom stupni poznania z dôvodu zavádzania autonómnych dopravných prostriedkov. To isté platí aj pre zamestnancov, ktorí budú pripravovať autonómne vozidlá do prevádzky. Autonómne dopravné prostriedky budú využívané taktiež aj na dráhach, s čím súvisí taktiež vysoká odborná pripravenosť zamestnancov v rámci súvisiacej infraštruktúry.

V rámci pripravovaných strategických materiálov, záväzných v budúcnosti aj pre SR, menovaný člen Sektorovej rady informoval tajomníka o nasledovnom: „v súčasnosti je v medzirezortnom pripomienkovom konaní Návrh zákona o podpore ekologických vozidiel cestnej dopravy a o zmene niektorých zákonov, ktorým sa transformujú povinnosti právnickým osobám, ktoré sú zainteresované svojím predmetom činnosti v tejto oblasti. Ide o transpozíciu smernice EP a RADY (EU) 2019/1161 z 20. júna 2019, ktorou sa mení smernica 2009/33/ES o podpore ekologických a energetických úsporných vozidiel cestnej dopravy. Táto smernica je súčasťou komplexnej politiky Európskej únie. **Plnenie jej jednotlivých ustanovení bude požadované od členských krajín už od roku 2025.**

Záverom k tejto problematike je potrebné pripomenúť zákonnú povinnosť samosprávy v SR, a to povinnosť zabezpečovať verejnú osobnú dopravu v mestských regiónoch resp. vo vyšších územných celkoch.

3.2 Prenos inovačných prvkov do procesu tvorby a revízie NŠZ, ako aj do štruktúry NŠZ identifikovaných v sledovanom období

Členovia Sektorovej rady sú pravidelne vyzývaní k dopĺňaniu zoznamu inovácií a s nimi súvisiacimi dokumentami, z ktorých je možné čerpať poznatky o najnovších trendoch a technologických zmenách

z prostredia dopravy, logistiky, poštových služieb. V sledovanom období boli tajomníkovi doručené dva dokumenty obsahujúce komplexné informácie.

Dokument Trendy v českej logistike: predmetná štúdia mapuje trendy, ktoré formujú trh logistiky v Českej republike. Je možné očakávať, že podobné trendy zasahujú, resp. budú zasahovať aj do sektora logistiky v SR.

Štúdia sa v úvode venuje aj aktuálnym trendom a inovatívnym postupom v logistike, ktoré sú už dnes bežnou súčasťou logistických procesov. Patrí sem napr. aj WMS system (Warehouse Management System), ktorý možno charakterizovať ako automatickú evidenciu a optimalizáciu procesov a zásob v riadenom sklade. Okrem aktuálnych trendov je ale potrebné sledovať inovácie a zmeny z hľadiska strednodobého a dlhodobého obdobia. V tejto oblasti poukazujú autori štúdie na nasledovné hlavné trendy:

- **Poloautomatizácia resp. plná automatizácia** – experti pôsobiaci v maloobchode a veľkoobchode sa zhodujú, že ľudská práca je v skladovom biznise stále potrebná. Automatizácia je ale stále v dnešnej dobe drahšia ako ľudská práca. Ak sa cena práce v horizonte najbližších piatich rokoch významne zvýši, automatizácia sa zrýchli – firmy k nej budú donútené.
- Najviac aktuálne je vybavovanie pracovníkov v logistike technológiami ako:
 - *Ručné skenery, mobilné tlačiarne a senzory (tieto sú už bežnou súčasťou skladov);*
 - *V najbližšej dobe sa očakáva veľké rozšírenie lokalizačných technológií, RFID (system Radio Frequency Identification), hlasové ovládanie a iné;*
 - *V oblasti automatizácie skladov sú už v súčasnosti k dispozícii plne automatické manipulačné zariadenia a roboty;*
 - *Do troch rokov sa rozšíria tieto systémy o prediktívnu analýzu a strojové učenie, prípadne o drony;*
 - *Nástup virtuálnej reality sa predpokladá za 10 rokov.*

Tabuľka č. 5 Názvy inovácií/technológií využívaných v logistike a časový horizont ich využívania v odvetví

NÁZOV INOVÁCIE/TECHNOLÓGIE	PODIEL VYUŽÍVANIA V LOGISTIKE			
	Časový horizont	2020	2025	2030
Ručné skenery čiarových kódov		94%	2%	4%
Mobilné tlačiarne čiarových kódov		81%	12%	7%
Senzory		78%	17%	5%
Mobilné telefóny a skenery		75%	18%	7%
Lokačné technológie		66%	23%	11%
RFID čipy		60%	25%	15%
Ovládanie hlasom		42%	39%	19%
Wearables ²		32%	42%	26%
Virtuálna realita		12%	33%	55%

Zdroj: Trendy v českej logistike, 2020

Tabuľka č. 6 Formy robotizácie skladov a ich podiel využívania v logistike s časovým horizontom

AUTOMATIZÁCIA SKLADOV	PODIEL VYUŽÍVANIA V LOGISTIKE			
	Časový horizont	2020	2025	2030
Plne automatické manipulačné zariadenia		94%	2%	4%
Roboty		81%	12%	7%
Prediktívna analýza		78%	17%	5%
Strojové učenie		75%	18%	7%
Drony		66%	23%	11%
Virtuálna realita		60%	25%	15%

Zdroj: Trendy v českej logistike, 2020

Druhým doručeným dokumentom od člena Sektorovej rady, prof. Ing. Jozefa Majerčáka, PhD., je tzv. Radar logistického trendu, ktorý vydáva spoločnosť DHL pôsobiaca v sektore logistiky. V rámci radaru sa autori snažia zachytiť všetky nadchádzajúce inovačné trendy, ktoré výrazne ovplyvnia sektor logistiky v najbližších rokoch. V poslednom, piatom vydaní, sa autor zamerali na nasledovné trendy so všeobecnou charakteristikou:

- **Rozšírená a virtuálna realita** - kombinácia digitálneho a fyzického sveta umožňuje rozšírenie reality (AR) zvýšiť kvalitu a produktivitu logistiky a poskytnúť pracovníkom správne informácie v správny čas, na správnom mieste. Technológia virtuálnej reality (VR) umožňuje

² Wearables – technológia, ktorú je možné nosiť na tele a používať na zlepšenie logistických procesov. Takéto zariadenia budú definovať budúcnosť logistických technológií a vo firmách usilujúcich sa o ďalšiu konkurenčnú výhodu už zaznamenávajú zvýšenú adopciu.

poskytovateľom logistiky navrhnuť, vyskúšať a vyhodnotiť prostredie v digitálnom svete na optimalizáciu materiálových tokov a tréningových procesov.

- **Bionic Enhancement** - Bionické Enhancement sa týka podporných systémov nosených blízko alebo v ľudskom tele, ktoré zvyšujú schopnosti ľudského tela a mysle. Pokročilé nositeľné materiály a exoskeletóny môžu podporovať logistické pracovné sily, najmä starších pracovníkov v oblastiach, ako sú školenie, komunikácia, vykonávanie procesov a optimalizácia. Najdôležitejšie je, že môžu minimalizovať zdravotné a bezpečnostné riziká v dodávateľských reťazcoch.
- **Digitálne dvojča** - Digitálne dvojčatá ako jedinečné virtuálne znázornenie potenciálnych alebo skutočných fyzických objektov a procesov umožňujú spoločnostiam efektívnejšie navrhovať, vizualizovať, monitorovať, spravovať a udržiavať svoje aktíva. Tieto simulované repliky, vedené strojárenským, výrobným, automobilovým a energetickým priemyslom, pomáhajú odomknúť nové obchodné modely založené na službách.
- **Kvantové výpočty** - Miliónkrát rýchlejšie ako superpočítače, kvantové počítače odomknú nevídanú úroveň výpočtového výkonu schopného spracovávať vysoko zložité logistické algoritmy v reálnom čase a rýchlo simulovať a opakovať modely produktov a služieb pre výkonnejší dodávateľský reťazec. Rovnako ako technologické objavy pred nimi, aj kvantové počítače predstavujú nové príležitosti a riziká pre kybernetickú bezpečnosť.
- **Nová generácia bezdrôtového pripojenia** - pokrok v širokej škále bezdrôtových komunikačných technológií teraz vytvára nové príležitosti pre priemysel na zlepšenie viditeľnosti, zvýšenie prevádzkovej efektívnosti a urýchlenie automatizácie. Bezdrôtové technológie novej generácie umožnia ďalšiu komunikačnú revolúciu, ktorá sa posunie za dnešný cieľ spojiť každého so svetom, v ktorom je prepojené všetko a všade.
- **BIG DATA analýzy** - Logistika sa transformuje pomocou sily poznatkov založených na dátach. Vďaka obrovskému stupňu digitálnej transformácie a internetu vecí možno z rôznych zdrojov dodávateľského reťazca zachytiť nebývalé množstvo údajov. Využitie jeho hodnoty ponúka obrovský potenciál na zvýšenie prevádzkovej efektívnosti, zlepšenie zákazníckych skúseností, zníženie rizika a vytvorenie nových obchodných modelov.

- **Internet vecí** - Internet vecí (IoT) má potenciál prepojiť prakticky čokoľvek s čímkoľvek a urýchliť logistiku založenú na dátach. Každodenné objekty môžu teraz odosielať, prijímať, spracovávať a ukladať informácie, a tak sa aktívne podieľať na samoriadiacich logistických procesoch riadených udalosťami. IoT sľubuje ďalekosiahle prínosy pre poskytovateľov logistických služieb a prináša uskutočniteľné informácie, ktoré prinášajú zmeny a nové riešenia.
- **Robotizácia a automatizácia** - Prvá vlna automatizácie pomocou inteligentnej robotiky dorazila do logistického priemyslu. Na základe rýchleho technologického pokroku a vyššej cenovej dostupnosti vstupujú robotické riešenia do logistických pracovných síl, podporujú procesy s nulovou chybou a zvyšujú produktivitu. Mobilné alebo stacionárne roboty prevezmú ďalšie úlohy v dodávateľskom reťazci a budú pomáhať pracovníkom pri skladovaní, preprave a dokonca aj pri doručovaní na poslednú míľu.
- **Umelá inteligencia** - Umelá inteligencia (AI) nachádza v logistike silné osvojenie vďaka paralelnému pokroku v oblasti strojového učenia, výpočtového výkonu, analýzy veľkých dát a prijatia vedúcimi predstaviteľmi odvetvia. AI znamená zlepšenie efektívnosti dodávateľského reťazca vďaka svojim schopnostiam predpovedať a rozpoznávať víza a riadením inteligentnej automatizácie pracovných tokov a poskytovaním nových zákaznických skúseností.
- **Autonómne vozidlá** - Vďaka technologickému pokroku v oblasti umelej inteligencie (AI) a neustále rastúcim investíciám do vývoja senzorov a technológií videnia samoriadiace schopnosti zásadným spôsobom transformujú spôsob montáže, prevádzky, využívania a údržby vozidiel. Od diaľkových nákladných vozidiel až po vozidlá na poslednú míľu vylepšia samoriadiace vozidlá logistiku odomknutím nových úrovní bezpečnosti, efektívnosti a kvality.
- **3D tlač** – charakteristické pre túto inováciu je väčšie prispôsobenie, menšie množstvo odpadu a viac lokalizovanú výrobu a dodanie, dodá výrobným stratégiám novú rozmanitosť. Mnohé kombinujú, ale nenahrádzajú tradičnú výrobu s 3D tlačiarňami. Poskytovatelia logistiky môžu organizovať zložité hybridné výrobné siete a využívať siete 3D tlačiarňí na ponúkanie nových logistických služieb.
- **Bezpilotné letecké dopravné prostriedky** - Bezpilotné vzdušné prostriedky (UAV) alebo „drony“ sa môžu použiť na doručenie tovaru v prvej a poslednej míli, ako aj na intralogistické

a dozorné operácie. Aj keď sú v posledných rokoch v médiách popularizované, UAV nenahradia tradičnú pozemnú dopravu. Dodávku však rozšíria o point-to-point a automatizované operácie.

Vyššie uvedené inovácie budú mať v budúcnosti vplyv na zamestnania z oblasti logistiky, medzi ktoré sú zaradené nasledovné:

Tabuľka č. 7 Dopad kľúčových inovačných zmien na ľudské zdroje v sektore - novo identifikované

		Predpokladaný prenos inovačných prvkov do procesu tvorby a revízie NŠZ, resp. do štruktúry NŠZ		
P. č.	Názov inovačnej zmeny	Názov garantovaného NŠZ s predpokladanou zmenou OV a/alebo OZ	Názov predpokladaného nového zamestnania	Názov NŠZ s predpokladaným zánikom
1	Rozšírená a virtuálna realita	Kuriér	-	-
2	Rozšírená a virtuálna realita	Vodič taxislužby	-	-
3	Rozšírená a virtuálna realita	Operátor vysokozdvižného vozíka	-	-
4	Rozšírená a virtuálna realita	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	-	-
5	Rozšírená a virtuálna realita	Vodič dodávkového vozidla	-	-
6	Rozšírená a virtuálna realita	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	-	-
7	Rozšírená a virtuálna realita	Pracovník v sklade (skladník)	-	-
8	Rozšírená a virtuálna realita	Technik v logistike a poštových službách	-	-
9	Rozšírená a virtuálna realita	Dispečer v logistike a poštových službách	-	-
10	Rozšírená a virtuálna realita	Skladový majster (vedúci skladu)	-	-
11	Rozšírená a virtuálna realita	Kontrolór tovaru v logistike	-	-
12	Rozšírená a virtuálna realita	Technický špecialista v logistike	-	-
13	Rozšírená a virtuálna realita	Administratívny pracovník v logistike	-	-
14	Bionic Enhancement	Operátor vysokozdvižného vozíka	-	-
15	Bionic Enhancement	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	-	-
16	Bionic Enhancement	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	-	-
17	Bionic Enhancement	Pracovník v sklade (skladník)	-	-
18	Bionic Enhancement	Technik v logistike a poštových službách	-	-
19	Bionic Enhancement	Skladový majster (vedúci skladu)	-	-
20	Bionic Enhancement	Kontrolór tovaru v logistike	-	-
21	Bionic Enhancement	Technický špecialista v logistike	-	-
22	Digitálne dvojča	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	-	-
23	Digitálne dvojča	Skladový majster (vedúci skladu)	-	-
24	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Kuriér	-	-
25	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Vodič taxislužby	-	-
26	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Operátor vysokozdvižného vozíka	-	-
27	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	-	-
28	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Vodič dodávkového vozidla	-	-
29	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	-	-

**Predpokladaný prenos inovačných prvkov do procesu tvorby a revízie
NŠZ, resp. do štruktúry NŠZ**

P. č.	Názov inovačnej zmeny	Názov garantovaného NŠZ s predpokladanou zmenou OV a/alebo OZ	Názov predpokladaného nového zamestnania	Názov NŠZ s predpokladaným zánikom
30	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Pracovník v sklade (skladník)	-	-
31	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Technik v logistike a poštových službách	-	-
32	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Dispečer v logistike a poštových službách	-	-
33	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Skladový majster (vedúci skladu)	-	-
34	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Kontrolór tovaru v logistike	-	-
35	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Technický špecialista v logistike	-	-
36	Nová generácia bezdrôtového pripojenia	Administratívny pracovník v logistike	-	-
37	BIG DATA	Kuriér	-	-
38	BIG DATA	Vodič taxislužby	-	-
39	BIG DATA	Operátor vysokozdvížneho vozíka	-	-
40	BIG DATA	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	-	-
41	BIG DATA	Vodič dodávkového vozidla	-	-
42	BIG DATA	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	-	-
43	BIG DATA	Pracovník v sklade (skladník)	-	-
44	BIG DATA	Technik v logistike a poštových službách	-	-
45	BIG DATA	Dispečer v logistike a poštových službách	-	-
46	BIG DATA	Skladový majster (vedúci skladu)	-	-
47	BIG DATA	Kontrolór tovaru v logistike	-	-
48	BIG DATA	Technický špecialista v logistike	-	-
49	BIG DATA	Administratívny pracovník v logistike	-	-
50	Internet vecí	Kuriér	-	-
51	Internet vecí	Vodič taxislužby	-	-
52	Internet vecí	Operátor vysokozdvížneho vozíka	-	-
53	Internet vecí	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	-	-
54	Internet vecí	Vodič dodávkového vozidla	-	-
55	Internet vecí	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	-	-
56	Internet vecí	Pracovník v sklade (skladník)	-	-
57	Internet vecí	Technik v logistike a poštových službách	-	-
58	Internet vecí	Dispečer v logistike a poštových službách	-	-
59	Internet vecí	Skladový majster (vedúci skladu)	-	-
60	Internet vecí	Kontrolór tovaru v logistike	-	-
61	Internet vecí	Technický špecialista v logistike	-	-
62	Internet vecí	Administratívny pracovník v logistike	-	-
63	Robotizácia a automatizácia	Kuriér	-	-
64	Robotizácia a automatizácia	Vodič taxislužby	-	-
65	Robotizácia a automatizácia	Operátor vysokozdvížneho vozíka	-	-
66	Robotizácia a automatizácia	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	-	-
67	Robotizácia a automatizácia	Vodič dodávkového vozidla	-	-
68	Robotizácia a automatizácia	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	-	-

Predpokladaný prenos inovačných prvkov do procesu tvorby a revízie NŠZ, resp. do štruktúry NŠZ

P. č.	Názov inovačnej zmeny	Názov garantovaného NŠZ s predpokladanou zmenou OV a/alebo OZ	Názov predpokladaného nového zamestnania	Názov NŠZ s predpokladaným zánikom
69	Robotizácia a automatizácia	Pracovník v sklade (skladník)	-	-
70	Robotizácia a automatizácia	Technik v logistike a poštových službách	-	-
71	Robotizácia a automatizácia	Dispečer v logistike a poštových službách	-	-
72	Robotizácia a automatizácia	Skladový majster (vedúci skladu)	-	-
73	Robotizácia a automatizácia	Kontrolór tovaru v logistike	-	-
74	Robotizácia a automatizácia	Technický špecialista v logistike	-	-
75	Umelá inteligencia	Kuriér	-	-
76	Umelá inteligencia	Vodič taxislužby	-	-
77	Umelá inteligencia	Operátor vysokozdvižného vozíka	-	-
78	Umelá inteligencia	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	-	-
79	Umelá inteligencia	Vodič dodávkového vozidla	-	-
80	Umelá inteligencia	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	-	-
81	Umelá inteligencia	Pracovník v sklade (skladník)	-	-
82	Umelá inteligencia	Technik v logistike a poštových službách	-	-
83	Umelá inteligencia	Dispečer v logistike a poštových službách	-	-
84	Umelá inteligencia	Skladový majster (vedúci skladu)	-	-
85	Umelá inteligencia	Kontrolór tovaru v logistike	-	-
86	Umelá inteligencia	Technický špecialista v logistike	-	-
87	Umelá inteligencia	Administratívny pracovník v logistike	-	-
88	Autonómne vozidlá	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	-	-
89	Autonómne vozidlá	Dispečer v logistike a poštových službách	-	-
90	Bezpilotné letecké dopravné prostriedky	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	-	-
91	Bezpilotné letecké dopravné prostriedky	Dispečer v logistike a poštových službách	-	-

Zdroj: Trexima Bratislava

3.3 Vstup sektorových rád do verejnej diskusie k Národnému integrovanému reformnému plánu Moderné a úspešné Slovensko

V mesiaci október 2020 bol Ministerstvom financií SR zverejnený dokument Moderné a úspešné Slovensko, ktorý bol vypracovaný ako „sumár hlavných problémov a ponuka riešení.“ Tento „zásobník reforiem“ bude slúžiť ako jeden zo zdrojov reformných opatrení pri zostavovaní Plánu obnovy SR. Z dôvodu rozsiahleho charakteru tejto aktivity, ako aj potreby správneho zacielenia opatrení v nadchádzajúcom Pláne obnovy, sa tajomník Sektorovej rady obrátil na členov so žiadosťou o spätnú väzbu k predstavenému dokumentu. Zisťované boli informácie o tom, či niektorí z členov Sektorovej

rady nezasielali pripomienky k tomuto dokumentu, resp. aký je ich všeobecný postoj k reformám navrhovaným v tomto dokumente (ak sa k čítaniu tohto dokumentu členovia dostali). Niektoré z doručených pripomienok boli zástupcami spoločností odoslané na e-mail planobnovy@mfsr.sk, ostatné boli tlmočené prostredníctvom iných kanálov napr. formou osobného listu.

Oslovených boli celkovo 14 členov Sektorovej rady, menovite:

- Katarína Tóthová
- Valéria Tibenská
- Marián Lelovský
- Jana Loučková
- Stanislav Brúder
- Monika Brinziková
- Jozef Majerčák
- Jozef Gnap
- Alena Novák Sedláčková
- Jarmila Matejčíková
- Rastislav Kušpál
- Andrej Janšo
- Kristína Jánošová
- Stanislav Brúder

V troch prípadoch boli doručené spätné väzby s konkrétnym znením pripomienok, ktoré členovia zaslali resp. komunikovali v mene inštitúcie, v ktorej pracujú.

Prvým doručeným súborom pripomienok k tomuto materiálu bol zoznam od člena p. Lelovského, ktorý v Sektorovej rade zastupuje spoločnosť Železničná spoločnosť Slovensko. Táto spoločnosť odoslala pripomienky a návrhy na Asociáciu zamestnávateľských zväzov a združení SR, ktorej tlmočili tieto tri oblasti:

- Návrh na zmenu štruktúry dokumentu Moderné a úspešné Slovensko
- Pripomienky k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko
- Všeobecné pripomienky.

Znenie všetkých troch oblastí je nasledovné:

1. Návrh na zmenu štruktúry dokumentu

Vytvoriť pre oblasť dopravy samostatnú kapitolu dokumentu. Doprava, ktorá je nosným pilierom hospodárstva, a taktiež je základom aj pre fungovanie ostatných odvetví, je v tomto dokumente len spomínaná, ale nie je samostatne riešená.

Zdôvodnenia:

- Výdavky v Štátnom rozpočte SR na rok 2020 sú plánované vo výške 18,56 mld. EUR. Z toho výdavky na kapitolu MDV SR sú vo výške 1,16 mld. EUR, čo predstavuje iba 6,25%.
- Európska komisia odporučila Slovensku zamerať sa na strategické investície a udržateľnosť dopravy. Podľa EK Slovensko v oblasti budovania základnej dopravnej siete zaostáva.
- Doprava má v národnom hospodárstve nezastupiteľné miesto, bez fungujúcej dopravnej obslužnosti územia nebude možná kvalitná a efektívna preprava tovarov (výroba, obchod) a obyvateľov (mobilita pracovnej sily).
- Je nutné zabezpečiť rozvoj verejnej osobnej dopravy a zastaviť nárast individuálnej automobilovej dopravy (externality, ochrana životného prostredia a pod.).
- Z uvedeného vyplýva, že rozvoj dopravy musí byť pre SR strategickou prioritou.

2. Pripomienky k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko

Pripomienky k dokumentu ako celku:

- Mnoho častí dokumentu kopíruje programové vyhlásenie vlády. Nie je jasné, ktoré aktivity budú financované zo štátneho rozpočtu SR, ktoré budú spolufinancované z eurofondov a ktoré budú financované z Fondu obnovy.

Kapitola Zelená ekonomika

- Nie sú zdôraznené investície do železničných koľajových vozidiel, spomínajú sa iba investície do vozidiel a infraštruktúry pri integrovanej doprave (strana 33).
- Pri alternatívnych palivách v doprave sa konkrétne spomína elektromobilita, je nutné konkrétne spomenúť aj zelený vodík, ako najvhodnejšiu alternatívu pre železničnú dopravu, autobusy a veľké nákladné automobily (strana 37). Mobilita na báze vodíka v železničnej doprave dokáže generovať napríklad úspory na strane investičných nákladov pre budovanie elektrifikácie, úspory plynúce zo znižovania emisií CO₂ a podobne. Preto znižovanie negatívnych vplyvov železničnej dopravy (strana 38) nie je v logike so smerovaním, ktoré železničný sektor v ďalších rokoch očakáva.
- Navyše pri znižovaní negatívnych vplyvov železničnej dopravy na životné prostredie je uvedená iba elektrifikácia (strana 38). Je vhodné spomenúť aj znižovanie hluku a vibrácií, zvýšenie

efektívnosti vozidiel (nižšia spotreba trakčnej energie). Uvedené je možné dosiahnuť novými technológiami pri výrobe a modernizácii železničných koľajových vozidiel.

- V kapitole by sme doplnili výhody železničnej dopravy oproti cestnej o nižšiu nehodovosť, menší záber pôdy, úsporu času (oproti kongesciám v cestnej doprave), vyššia prepravná kapacita. Uvedené výhody predstavujú argumenty na podporu investícií do železničnej dopravy.

Kapitola Verejné inštitúcie a regulácie

V kapitole je uvedená veta: „Do roku 2024 sa zavedie povinné zelené obstarávanie. Zelené verejné obstarávanie sa odštartuje na troch komoditách: papier, IT a doprava, ktoré sa budú každoročne aktualizovať a postupne dôjde k rozšíreniu produktov.“ Pre dopravcov je štvorročná lehota na prípravu k zelenému obstarávaniu nedostatočná, uvedené je nutné preformulovať a pre dopravu uviesť neskorší termín, keďže zadaný termín nie je možné splniť.

3. Všeobecné pripomienky

Dokument očividne nebol tvorený v spolupráci s odborníkmi v oblasti dopravy, nakoľko doprava v ňom hrá príliš malú úlohu. Žiadame ho prepracovať, keďže ani zďaleka nenapĺňa obsahovo potreby dopravy. V rámci priorít pre rozvoj železničnej dopravy ako podpory ekologickej formy dopravy – je nutné zdefinovať zefektívnenie modernizovania železničnej infraštruktúry. Zjednodušenie verejného obstarávania z byrokratického a časového hľadiska a ďalšej prislúchajúcej legislatívy, ktorá má zásadný negatívny vplyv na efektívnu realizáciu väčších strategických projektov (napr. výstavba infraštruktúry apod.). V súčasnej dobe je legislatíva nastavená tak, že od zámeru až po kolaudáciu uplynie úplne bežne 10 rokov, čo stráca efekt, keďže samotné projekty zostarnú a stávajú sa neaktuálne v čase dokončenia. Projekty by mali byť viac ambiciózne a podchyťovať dobu, v ktorej žijeme.

V dokumente by mali byť zadané konkrétne projekty, ktoré je nutné riešiť, minimálne na úrovni infraštruktúry – napríklad konkrétne úseky železničných tratí, ktoré treba prioritne riešiť:

- Zvýšenie priepustnosti trate (zdvojkolajnenie) a zrýchlenie úseku trate Palárikovo – Zvolen
- Elektrifikácia Zvolen – Košice
- Budovanie zastávok v rámci Uzla Bratislava
- Modernizácia úseku Bratislava – Štúrovo
- Dokončiť modernizáciu Bratislava – Košice (severný ťah)

- V neposlednom rade nezanedbávať údržbu tratí
- Súčasný stav budov železničných staníc a okolí je v katastrofálnom stave v hlavnom meste, ale aj v Žiline, Nitre a pod. Toto sa roky nerieši a bolo by skvelé, keby sa v rámci Plánu obnovy myslelo aj na tento problém.
- Podporiť projekty, ktoré už majú ukončenú určitú fázu prípravy
- Alternatívny južný ťah Bratislava – Nitra – Zvolen (Nitra má perspektívu)

Člen Sektorovej rady, p. Jerguš, zastupujúci Združenie prevádzkovateľov hromadnej dopravy, pripomenkoval predstavený dokument, najmä čo sa týka oblasti nedostatkových povolaní v sektore verejnej osobnej dopravy. Odoslané návrhy a pripomienky reflektovali potrebu vyčlenenia finančných prostriedkov za účelom financovania výcviku nových mladých vodičov dopravných prostriedkov a to: vodičov autobusov, trolejbusov a električiek v oblasti mestskej hromadnej a prímestskej autobusovej dopravy. V tejto súvislosti autor pripomienok apeluje na konštatovanie, že v priebehu rokov 2021 až 2025 odíde 30 % vodičov do dôchodku. Nie je možné počítať s tým, že v priebehu rokov 2020 – 2050 bude tento počet nahradený autonómnymi vozidlami. Neopomenuteľnou skutočnosťou je sústavne klesajúci počet dielenských pracovníkov. Člen Sektorovej rady, p. Jerguš vo svojich návrhoch konštatuje, že v tejto kategórii zamestnancov môže prísť ku kolapsu v priebehu najbližších rokov. V danom momente je potrebné pripomenúť rozvoj automatizácie a elektronizácie hore uvedených dopravných prostriedkov, ktoré budú v najbližšej budúcnosti vyžadovať úplnú reprofilizáciu týchto profesií.

V tomto období by boli takto alokované dopravné prostriedky cielene a rozumne využité v rámci prebiehajúcej Priemyselnej revolúcie 4.0.

S touto problematikou úzko súvisí i zabezpečovanie modernej dielenskej technológie na báze výpočtovej techniky. Nesmie sa však opomínať ani proces výchovy klasických dielenských pracovníkov.

Ďalšou členkou Sektorovej rady, ktorá tajomníkovi doručila pripomienky a návrhy k predstavenému dokumentu, bola p. Alena Novák Sedláčková, zastupujúca Žilinskú univerzitu v Žiline (ďalej len „UNIZA“). Menovaná bola ako predsedníčka Akademického senátu (ďalej len „AS“) Fakulty prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov (ďalej len „FPEDAS“) UNIZA oslovená so žiadosťou o vyjadrenie sa predmetnému dokumentu. V tejto veci akademický senát zaujal stanovisko orientované na oblasť vysokých škôl (z pozície univerzity navrhujú zmeny len pre túto oblasť, k samotnému sektoru dopravy nebolo zaujaté stanovisko). V zápisnici zo šiesteho rokovania bolo prijaté nasledovné uznesenie spolu so stanoviskom AS FPEDAS:

Uznesenie č. 1: Návrh Stanoviska AS FPEDAS k Národnému integrovanému plánu „Moderné a úspešné Slovensko“. K návrhu Stanovisku v diskusii vystúpil doc. Kendra, Mgr. Böhm, PhD., prof. Gnap, Ing. Kalina, PhD. AS FPEDAS sa stotožnil s návrhom stanoviska AS UNIZA, avšak navrhuje doplniť nielen pripomienky z pohľadu okliešťovania samosprávnej pôsobnosti orgánov univerzity a fakúlt, ale aj z pohľadu odbornosti, resp. rozpornosti daného dokumentu.

Návrh stanoviska AS FPEDAS:

„Akademická obec FPEDAS UNIZA považuje zvyšovanie kvality vysokých škôl v oblastiach vzdelávania i vedy a výskumu za významný celospoločenský cieľ. V tejto súvislosti vítame, že zverejnený Národný integrovaný reformný plán prezentuje mnohé myšlienky smerujúce ku komplexnému zlepšeniu vysokoškolského prostredia v SR. Chýba v ňom však hlbšia analýza súčasného i budúceho stavu, širšia odborná diskusia a pomenovanie procesov ako dané reformy zrealizovať. Zároveň je v niektorých svojich častiach „rozporný“, kedy na jednej strane presadzuje znižovanie počtu študijných programov, a na druhej strane presadzuje vytváranie nových študijných programov s dôrazom na internacionalizáciu, ktorá podporí možnosť obsadzovania miest doc./prof. aj bez toho, aby osoby obsadzujúce tieto miesta museli spĺňať požiadavky na vedecko-pedagogický titul doc./prof. Ďalšou zo zásadných navrhovaných reforiem, s ktorou nemôžeme súhlasiť je snaha o obmedzenie akademických práv a pôsobnosti samosprávy vysokých škôl.

AS FPEDAS UNIZA, ako reprezentant zamestnaneckej a študentskej časti akademickej obce univerzity, vyjadruje zásadný nesúhlas s navrhovanými úpravami pôsobnosti akademických senátov univerzít a fakúlt prezentovanými v Národnom integrovanom reformnom pláne. Právomoc voľby svojich vedúcich predstaviteľov, a s tým neoddeliteľne späté právo i povinnosť kontroly ich činnosti, považujeme za základnú podmienku existencie samosprávy na akejkoľvek úrovni - od štátu, cez miestne samosprávy až po univerzity, resp. fakulty. Dôveru v schopnosť samosprávy úspešne riadiť vlastné spoločenstvo pokladáme za prejav vyspelosti spoločnosti založenej na demokratických princípoch. Zmeny navrhované v Národnom integrovanom reformnom pláne, ktoré akademickým senátom odoberajú právo voľby rektora/dekana, de facto predstavujú zánik samosprávneho charakteru slovenských vysokých škôl a návrat k systému spravovania vysokých škôl a ich fakúlt spred roku 1989.

V súvislosti s cieľmi prezentovanými v Národnom integrovanom reformnom pláne vnímame tiež ako problematické avizované znižovanie rozpočtových prostriedkov určených na financovanie vysokých škôl. Obzvlášť v súčasnej zložitej situácii, ktorá pre vysoké školy predstavuje aj nemalú finančnú záťaž,

by ďalšie znižovanie alokovaných finančných prostriedkov pre vysoké školy znamenalo významnú prekážku v nastolenej ceste k zvyšovaniu kvality vysokoškolského vzdelávania.

Apelujeme na to, aby sa všetky významné zmeny v systéme riadenia a financovania vysokého školstva uskutočňovali až po rozsiahlej diskusii s akademickou verejnosťou a ďalšími zainteresovanými stranami a po dôkladnom zvážení všetkých pripomienok.“

Ostatní oslovení členovia Sektorovej rady nepredkladali žiadne návrhy resp. pripomienky k predstavenému dokumentu.

3.4 Regionálne medzisektorové online debaty k trendom vzdelávania v budúcnosti pod vplyvom inovácií v sektoroch z pohľadu účastníkov – zástupcov sektorových rád

V období od 6.10.2020 do 8.12.2020 prebiehala v rámci projektu „Deti nepočkajú“³ Stála konferencia aktérov vo vzdelávaní. V rámci nej boli realizované v uvedenom období medzisektorové online debaty na tému „Vzdelávanie budúcnosti - wellbeing, konektivita, inovácie“, nad ktorou prevzala záštitu prezidentka SR Zuzana Čaputová. V medzisektorových debatách mali možnosť vystúpiť a odprezentovať svoje aktivity aj zástupcovia vybraných sektorových rád. Za sektor dopravy, logistiky, poštových služieb vystúpil predseda Sektorovej rady, Ing. Ján Žačko, ktorý sa v tejto debate stretol s nasledovnými rečníkmi:

- Andrea Bakošová – UK, ISEIA
- Ladislav Baranyai – Školský network, o.z.
- Peter Blubla – Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Marek Harbuľák – Sektorová rada pre obchod, marketing a cestovný ruch
- Renáta Kamenárová – USA, ISEIA
- Jakub Koprda – Žiacka rada, Gymnázium Varšavská cesta 1, Žilina
- Eva Ohradňanová – Asociácia pracovníkov súkromných škôl a školských zariadení Slovenska
- Janka Školová – Žilinský samosprávny kraj

³ <https://kvalitneskolstvo.sk/projekt-deti-nepockaju/>

Predseda Sektorovej rady, Ing. Ján Žačko, v úvode svojho vstupu predstavil Sektorovú radu a jej členské zloženie najmä z pohľadu zástupcov zamestnávateľov. „Práve veľké a významné podniky zastúpené v Sektorovej rade dokážu najlepšie identifikovať prichádzajúce technologické zmeny, ktoré bude potrebné zapracovať do študijných a učebných odborov v rámci vzdelávacieho systému.“ Predseda Sektorovej rady ďalej pokračoval v poukazaní na najdôležitejšie technologické a inovačné zmeny, ktoré zasiahnu sektor v horizonte najbližších rokov. Už teraz je potrebné pripravovať budúcu pracovnú silu na prácu s BIG DATA, 5G sieťami, alebo napríklad aj umelou inteligenciou. Okrem uvedených inovačných a technologických zmien je pre sektor dôležité reagovať aj na krízu ľudských zdrojov, čo predseda Sektorovej rady poukázal na príklade dát z národného projektu Prognózy vývoja na trhu práce II. Dáta a informácie z tohto projektu ukazujú významný nedostatok pracovníkov v tomto sektore v horizonte najbližších piatich rokov. Problémom je taktiež aj vysoký podiel absolventov prislúchajúcich dopravných odborov, ktorí nachádzajú uplatnenie v iných odvetviach napr. z dôvodu lepšieho zárobku. Účinkovanie predsedu Sektorovej rady v tejto medziregionálnej debate v prostredí Žilinského kraja, malo svoj význam aj z hľadiska prepájania vzdelávacích inštitúcií a zamestnávateľov. Práve Žilinský kraj je výborným príkladom spolupráce stredných a vysokých škôl so zamestnávateľmi, čoho príkladom je UNIZA, Stredná odborná škola Martin-Vrútky a viaceré dopravné spoločnosti, ako napr. Železnice Slovenskej republiky alebo Siemens Mobility s.r.o.

Zaujímavým prínosom v rámci medziregionálnej debaty bol príspevok zástupcu žiackej rady z Gymnázia Varšavská cesta 1 v Žiline, ktorú reprezentoval žiak Jakub Koprda. Pohľad žiaka pripravujúceho sa na budúci vstup na trh práce, priniesol medzi rečníkov aktuálne vnímanie technologických zmien mladými ľuďmi. Vyučovanie prostredníctvom moderných technológií, najmä online aplikáciami, ktoré si aktuálna situácia vyžiadala, považujú za úplne bežné a akceptovateľné aj mimo obdobia pandémie. Chýbajúcim prvkom vo vyučovacom procese je pre mladých žiakov aj intenzívnejšie využívanie výpočtovej techniky počas bežných vyučovacích hodín a možnosti komplexnejšieho rozvíjania svojich predností a talentov.

Účasť zástupcov sektorových rád v online debatách organizovaných v rámci projektu Deti nepočkajú bola zaujímavou príležitosťou pre všetkých záujemcov o vzdelávanie, dozvedieť sa viac o aktuálnych trendoch a aj o aktivitách, ktoré sa s cieľom zvýšiť úroveň vzdelania realizujú u nás doma ale aj v zahraničí.

3.5 Aktivity vytýčené v akčných plánoch sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov zodpovedným subjektom

Členovia Sektorovej rady v uplynulom období intenzívne pracovali na tvorbe a sfinalizovaní Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. V časti Sektorový strategický zámer a akčný plán stratégie zdefinovali autori stratégie konkrétne znenia aktivít s návrhom zodpovedných subjektov, termínom plnenia a formy monitoringu. Z aktivít, ktorých plnenie bolo navrhované do konca roka 2020, neboli zatiaľ realizované žiadne. V Tabuľke č. 8 sú uvedené všetky tieto aktivity.

Tabuľka č. 8 Zoznam aktivít zo SSRLZ s termínom plnenia do konca roka 2020

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Vyššie územné celky – odbor regionálneho školstva	Minimálne raz ročne organizovanie odborného semináru o inováciách pre majstrov odbornej prípravy v SOŠ v skupine odborov 37 v spolupráci so zamestnávateľmi Termín: raz ročne - október	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	nerealizované
Štátny inštitút odborného vzdelávania; SOŠ; zamestnávateľa so zmluvnými vzťahmi so školami	Pravidelné zapracovanie najnovších trendov v oblasti automatizácie, robotizácie a kybernetiky s ohľadom na vývoj modernizácie (zdroj zamestnávateľ, V4, výskum) Termín: priebežne (raz ročne)	Štátna školská inšpekcia pre stredné školy; Vyššie územné celky; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR;	nerealizované
UNIZA, vysoké školy a univerzity, ktoré majú akreditované študijné programy v rámci študijného odboru Doprava	Pravidelné zapracovanie najnovších trendov v oblasti informačných technológií, automatizácie, robotizácie, kybernetiky, umelej inteligencie a logistiky 4.0 s ohľadom na vývoj modernizácie do skupiny študijných programov Priebežne, raz ročne v rámci interného systému riadenia kvality a vždy komplexne pred pravidelnou akreditáciou	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Zväz logistiky a zasielateľstva SR; ČESMAD Slovakia; Združenie MHD a ďalšie združenia v oblasti dopravy, logistiky	nerealizované
Zamestnávateľské združenia (AZZZ SR, ZZ MHD SR, Združenie prepravcov, Únia dopravy,...) Za legislatívnu zmenu zodpovedné:	Vypracovanie požiadavky na zmenu zákonného ustanovenia minimálneho veku žiadateľov na vedenie motorových vozidiel skupiny Da DE na 21 rokov; 20 rokov na vedenie železničného vozidla, električky; 21 rokov,	Zamestnávateľské združenia (AZZZ SR, ZZ MHD SR, Združenie prepravcov, Únia dopravy,...)	nerealizované

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Ministerstvo vnútra SR	ak ide o vedenie trolejbusu Termín: September 2020		
Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR	Vypracovanie metodiky analýzy dopytu po špecializovaných zamestnancoch (napr. forma dotazníkov, ankety v spolupráci so zamestnávateľmi) Termín: September 2020	Zamestnávateľské združenia (AZZZ SR, ZZ MHD SR, Združenie prepravcov, Únia dopravy,...)	nerealizované
Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR	Vypracovanie analýzy dopytu po špecializovaných zamestnancoch formou zberu informácií o voľných pracovných miestach od zamestnávateľov (legislatívna povinnosť oznamovania voľných pracovných pozícií na príslušné úrady PSVR) Termín: September 2020	Zamestnávateľské združenia (AZZZ SR, ZZ MHD SR, Združenie prepravcov, Únia dopravy,...)	nerealizované
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ministerstvo financií SR	Daňové úľavy pre záujemcov vstupujúcich do vzdelávacieho procesu dospelých pre schválené školenia a kurzy Termín: 2020	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	nerealizované
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ministerstvo financií SR	Identifikácia finančného nástroja na podporu ďalšieho vzdelávania – vo forme tzv. individuálnych vzdelávacích účtov. Ustanovenie podmienok a postupov zavedenia, ako aj administrácie individuálnych vzdelávacích účtov v hodnote pre jednotlivcov mimo formálneho vzdelávania a odpočtu výdavkov na vzdelávanie zamestnancov od základu dane pre firmy Termín: 2020	Implementačný plán Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania	nerealizované
Implementačný plán Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania	Pilotné overenie a následné zavedenie finančného nástroja na podporu ďalšieho vzdelávania - tzv. individuálnych vzdelávacích účtov Termín: 2020	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ministerstvo financií SR	nerealizované

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Ministerstvo financií SR; Ministerstvo dopravy a výstavby SR	Návrh efektívnych motivátorov pre zamestnávateľov k využívaniu prvkov intermodálnej dopravy na organizáciu dopravy Spracovanie analýzy vplyvu zavádzania a rozširovania prvkov intermodálnej dopravy na zamestnanosť podľa jednotlivých profesií a regiónov Termín: priebežne	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	nerealizované

Zdroj: Trexima Bratislava

3.6 Analýza prístupu, podnetov a kritérií navrhnutých sektorovými radami k dotazníkovému prieskumu na tému „Ranking poskytovateľov vzdelávania v SR“

Medzi bodmi programu piateho rokovania Sektorovej rady bola, okrem iného, aj téma rankingu poskytovateľov vzdelávania. Členom Sektorovej rady bola odprezentovaná táto aktivita manažérkou národného projektu, ktorá otvorila diskusiu prostredníctvom troch základných otázok, ktoré budú riešiť členovia naprieč všetkými sektorovými radami:

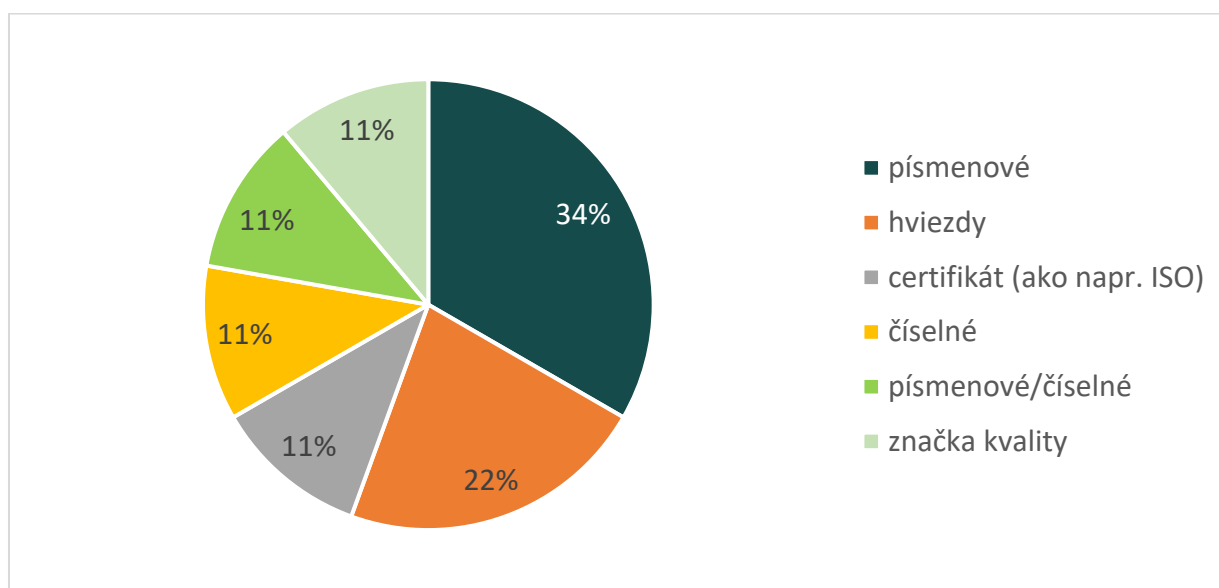
1. Forma hodnotenia kvality poskytovateľov vzdelávania
2. Kritériá výberu
3. Centrálne/sektorovo orientované kritériá

Počas rokovania členovia diskutovali v základnej rovine o vyššie uvedených otázkach. Diskusia mala za cieľ vypočítať si rôznych názorov na túto problematiku a zabezpečenie jednotného smerovania členov pri zodpovedaní týchto troch otázok.

Tajomník Sektorovej rady vyzval všetkých členov po rokovaní k participácii na tejto úlohe. Vykonal sa dotazníkový prieskum prostredníctvom jednoduchého formuláru vo forme google docs, ktorý bol dňa 22.10.2020 distribuovaný členom s možnosťou zaujať stanovisko k trom otázkam. Tajomník vyhodnotil všetkých deväť doručených odpovedí (či už prostredníctvom dotazníka alebo podkladov doručených tajomníkovi priamo na mailovú adresu). Výsledky prieskumu boli nasledovné:

V otázke **formy hodnotenia poskytovateľov vzdelávania** preferovali členovia rozličné možnosti. Najčastejšie opakovanou je písменная forma hodnotenia kvality škôl. Nasleduje forma hodnotenia, ktorá je využívaná v cestovnom ruchu (hodnotenie prostredníctvom hviezdíček). V tejto kategórii boli navrhované dve formy: prvá forma s klasickým využívaním hviezdíčkového označenia na stupnici 1 – 5 hviezd (čím viac, tým kvalitnejšia škola), v druhej forme autorka navrhuje využívanie troch stupňov (popísané nižšie v sumárnej tabuľke). Okrem týchto dvoch foriem členovia navrhli aj ďalšie, konkrétne: **„hodnotenie formou certifikátu kvality pri dodržaní určitých kvalitatívnych kritérií“** - v tomto prípade autor navrhuje nasledovné: *„do istej miery by bolo možné navrhnúť obdobný postup, akým jednotlivé obchodné spoločnosti získavajú Certifikát ISO v jednotlivých odvetviach národného hospodárstva.“* Ďalšími návrhmi sú číselné označenia škôl, udeľovanie značky kvality pre najlepších poskytovateľov vzdelávania, prípadne kombinácia číselného a písmenového hodnotenia.

Graf č. 1 Podielové vyhodnotenie najčastejších odpovedí na otázku „Akú formu hodnotenia poskytovateľov vzdelávania navrhujete?“



Zdroj: Trexima Bratislava

V otázke **formy hodnotenia poskytovateľov vzdelávania** bolo tajomníkovi doručených viac ako 60 námetov kritérií. Medzi návrhmi sa vyskytovali prieniky, čo značí celkovú jednotnosť členov Sektorovej rady pri výbere kritérií hodnotenia kvality. Všeobecne možno doručené námety členov Sektorovej rady vyhodnotiť v nasledovných hlavných skupinách:

- Kvalita priestorov, v ktorých prebieha vyučovací proces
- Uplatniteľnosť absolventov na trhu práce
- Vzdelávanie lektorov

- Účasť študentov na súťažiach
- Hodnotenie tzv. mäkkých kritérií
- Spolupráca školy so zamestnávateľmi v procese výučby
- Využívanie inovácií vo vzdelávaní
- Hodnotenie kvality vzdelávacieho procesu.

V otázke **typu nastavovaných kritérií** mali možnosť členovia vybrať sektorové alebo centrálné kritériá. Najvyšší podiel členov, ktorí doručili spätnú väzbu, presadzuje kombinovanú formu kritérií (centrálné kritériá nastavené pre všetky sektorové rady rovnako s možnosťou následne špecifikovať vlastné sektorové kritériá, podľa toho, čo je pre daný sektor najdôležitejšie). V nasledujúcej tabuľke sú zosumarizované odpovede členov Sektorovej rady na dotazníkový prieskum.

Tabuľka č. 9 Sumarizácia odpovedí a návrhov členov Sektorovej rady vo veci Rankingu poskytovateľov vzdelávania

Otázka	Odpoveď – preferovaný návrh členov sektorovej rady
Akú formu hodnotenia poskytovateľov vzdelávania navrhujete?	<ul style="list-style-type: none"> • hodnotenie formou hviezdíčiek (obdobná forma hodnotenia ako v prípade zariadení cestovného ruchu) • písmenové, najlepších označiť ako „A-čkových“ • písmenové A až D • číselné 1 – 5 • do istej miery by bolo možné navrhnúť obdobný postup, akým jednotlivé obchodné spoločnosti získavajú Certifikát ISO v jednotlivých odvetviach národného hospodárstva • udelenie hviezdíčiek s nasledovným rozdelením: *** - výborná škola – spĺňa nadštandardné kritériá, je COVP ** - veľmi dobrá škola – spĺňa nadštandardné kritériá * - dobrá škola - spĺňa štandardné kritériá • hodnotenie vzdelávacej inštitúcie kompetentnými zamestnancami zriaďovateľa
Kritériá výberu – čo by ste ako zamestnávateľa dokázali relevantne vyhodnotiť vo vzťahu k poskytovateľom vzdelávania?	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalita priestorov, v ktorých je realizovaná výučba • Uplatniteľnosť absolventov na trhu práce • Vybavenie priestorov, v ktorých je realizovaná výučba • Vzdelávanie lektorov – učiteľov poskytujúcich vzdelávanie • Reputácia medzi študentami • Referencie na daného poskytovateľa vzdelávania • Zmluvná spolupráca so zamestnávateľmi • Prax študentov u zamestnávateľov, resp. v spolupráci so zamestnávateľmi na škole (zamestnávateľ dodá škole vybavenie na praktické vyučovanie) • Kvalifikovanosť pedagogického zboru • Úspešnosť študentov v súťažiach • Externé hodnotenie (kvalifikovaný zástupca zamestnávateľov na maturitách, dotazník spokojnosti zamestnávateľov s absolventami) • Aktivity školy • Vybavenie školy • Uplatňovanie nových technológií a inovácií vo vzdelávacom procese za účasti zamestnávateľov

	<ul style="list-style-type: none"> • Uplatniteľnosť absolventov vzdelávacej inštitúcie na vysokých školách v odboroch, ktoré nadväzujú na dosiahnuté odborné vzdelanie absolventa • Miera zapojenia externých expertov z praxe do vzdelávacieho procesu • Zapájanie sa vzdelávacej inštitúcie do projektov spolupráce a partnerstiev • Zapájanie sa celého kolektívu vzdelávacej inštitúcie (vrátane samotných študentov) do inovačných aktivít, a to nielen so zamestnávateľmi ale i s vedecko-výskumnými inštitúciami • Hodnotenie procesu dosiahnutých výsledkov pedagogických zamestnancov vzdelávacej inštitúcie • Spokojnosť študentov so vzdelávacou inštitúciou – hodnotenie študentov • Zisťovanie spokojnosti so vzdelaním zo strany absolventov • Technické a prístrojové vybavenie poskytovateľov vzdelávania • Referencie profesných zväzov a združení zamestnávateľov • Počet nezamestnaných absolventov konkrétnej školy a študijného odboru • Hodnotenie žiakov – ďalšie súťaže pre žiakov SŠ, mimo predmetových olympiád <p>Mäkké kritériá:</p> <ul style="list-style-type: none"> - komunikácia s rodičmi - komunikácia so zamestnávateľmi - komunikácia s verejnými inštitúciami - práca so žiakmi zo sociálne slabších rodín a detí z Centra pre deti a rodiny - zapojenie do zbierok, dobrovoľnícke aktivity <p>Pedagógovia</p> <ul style="list-style-type: none"> - profesijný rozvoj pedagógov - odbornosť a kvalifikovanosť pedagógov - realizácia vyučovacích hodín odborných predmetov v priestoroch VŠ technického zamerania - spolupráca so základnými školami v organizovaní hodín technickej výchovy s orientáciou na voľbu povolania <p>Vybavenie školy</p> <ul style="list-style-type: none"> - podľa platných noriem MTZ <p>Ďalšie kritériá účasť na projektoch – zameranie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A: na podporu vyučovacieho procesu - B: na rozšírenie, skvalitnenie a modernizáciu MTZ - C: na vzdelávanie pedagógov
<p>Ako si predstavujete toto hodnotenie?</p> <ul style="list-style-type: none"> - sektorovo - centrálné 	<ul style="list-style-type: none"> • KOMBINOVANÉ KRITÉRIÁ: 44 % členov so spätnou väzbou • CENTRÁLNE KRITÉRIÁ: 33 % členov so spätnou väzbou • SEKTOROVÉ KRITÉRIÁ: 22 % členov so spätnou väzbou

Zdroj: Trexima Bratislava

3.7 Analýza znaleckých činností a s nimi súvisiace posúdenie NŠZ v rámci ktorých sa znalecké činnosti vykonávajú

Podnet na vypracovanie analýzy znaleckých činností v súvislosti s garanciou NŠZ vzišiel zo Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel. V nadväznosti na platné právne predpisy, predovšetkým Zákon č. 382/2004 Z. z. o znalcoch, tlmočníkoch a predkladateľoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, boli aj v Sektorovej rade vyhodnotenú tie NŠZ, ktorých činnosť môže byť vykonávaná prostredníctvom znaleckej činnosti. Tajomník sa na účely identifikácie konkrétnych NŠZ obrátil na člena Sektorovej rady, prof. Ing. Jozefa Majerčáka, PhD., ktorý vybral nasledovné NŠZ s konkrétnym označením odboru a čísla odvetvia:

Tabuľka č. 10 Zoznam NŠZ s možnosťou vykonávania v rámci znaleckej činnosti

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Názov a číslo odboru	Názov a číslo odvetvia
1	2149014	Technický špecialista v cestnej infraštruktúre	03 00 00 Cestná doprava	03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
2	2149016	Technický špecialista v mestskej hromadnej doprave	03 00 00 Cestná doprava	03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
3	1324007	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodnej doprave	05 00 00 Vodná doprava	05 02 00 Technický stav zabezpečovacieho zariadenia
4	1324008	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	28 00 00 Preprava	28 01 01 Preprava, špedícia, zasielateľstvo
5	1324005	Riadiaci pracovník (manažér) v mestskej hromadnej doprave	03 00 00 Cestná doprava	03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
6	2149021	Technický špecialista v poštových službách	28 00 00 Preprava	28 01 01 Preprava, špedícia, zasielateľstvo
7	1324003	Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej doprave (okrem MHD)	03 00 00 Cestná doprava	03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
8	1324001	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej doprave	06 00 00 Železničná doprava	06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel
9	1324002	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre	06 00 00 Železničná doprava	06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel
10	2164002	Špecialista v doprave a prevádzke na dráhach	06 00 00 Železničná doprava	06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel
11	2149012	Špecialista pre správu a údržbu železničnej infraštruktúry	06 00 00 Železničná doprava	06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Názov a číslo odboru	Názov a číslo odvetvia
12	2634004	Dopravný psychológ	34 00 00 Psychológia	34 05 00 Dopravná psychológia
13	2149015	Špecialista pre správu a údržbu cestnej infraštruktúry	03 00 00 Cestná doprava	03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
14	2149010	Špecialista pre správu a údržbu koľajových vozidiel	06 00 00 Železničná doprava	06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel
15	2149999	Bezpečnostný poradca v doprave	01 00 00 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	01 02 00 Doprava

Zdroj: Trexima Bratislava

3.8 Zhrnutie prínosov projektu SRI pre odvetvia zastupované sektorovými radami

Sektor dopravy, logistiky a poštových služieb (ďalej len "sektor") je neoddeliteľnou súčasťou každodenného života obyvateľov. Významne podmieňuje dosahovanie ekonomického rastu, zvyšovanie konkurencieschopnosti a prosperity spoločnosti. Okrem toho v rámci SR zvyšuje zamestnanosť a je jedným z kľúčových faktorov pre prílev zahraničných investícií, rozvoja cestovného ruchu a napomáhaniu pri znižovaní disparít medzi regiónmi a štátmi.

Sektor je medzičlánkom aj pre iné sektory v národnom hospodárstve – zabezpečuje napríklad veľké objemy dopravných, logistických a poštových služieb najmä pre sektory obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch. Taktiež je dôležitý pre odvetvia ako hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo, stavebníctvo, geodézia a kartografia, automobilový priemysel a strojárstvo, chémia a farmácia, elektrotechnika a potravinárstvo.

Významnosť tohto sektora v podmienkach SR potvrdzujú aj mnohé strategické materiály, v rámci ktorých má tento sektor takmer vždy osobitnú kapitolu. Príkladom je aktuálne Programové vyhlásenie vlády SR (ďalej len „PVV“), v rámci ktorého má sektor dopravy významné zastúpenie pri pláne aktivít (okrem všeobecného pohľadu na budúcnosť sektora dopravy sú v PVV zadané budúce ciele čiastkovo pre cestnú, železničnú, leteckú, cyklo-dopravu a verejnú osobnú dopravu). Oblasť logistiky a poštových služieb je taktiež zastúpená v rámci PVV v jednotlivých častiach dokumentu.

Okrem toho, Národný program reforiem Slovenskej republiky schválený v máji 2020, taktiež výrazne reflektuje na oblasť dopravy a definuje v ňom plánovaný rozvoj v krátkodobom aj strednodobom horizonte. Zameriava sa na dlhodobejší proces príprav štrukturálnych reforiem a popisuje opatrenia, ktorými SR reaguje na špecifické odporúčania Rady EÚ pre Slovensko, zohľadňujúc PVV na roky 2020-2024.

Pre účely vyhodnotenia prínosov NP SRI a fungovania Sektorovej rady tajomník oslovil predsedu, s ktorým zdefinovali nasledovné body:

PROSPECH PROJEKTU VŠEOBECNE

- Zabezpečenie prenosu aktuálnych a budúcich požiadaviek na odborné vedomosti, zručnosti a kvalifikáciu absolventov pre výkon povolání v sektore do vzdelávacieho systému
- Vytváranie databázy inovácií v každom zo sektorov s potenciálom vytvoriť komplexnú národnú databázu inovačných trendov v krajine v nadväznosti na vývoj u zamestnávateľov doma aj v zahraničí
- Existencia sektorových rád vo všeobecnosti môže byť vnímaná ako jedinečný nástroj a tzv. medzičlánok medzi trhom práce a vzdelávacím systémom - požiadavky zamestnávateľov pre kvalifikovanú pracovnú silu musia byť jedným z východísk pri tvorbe vzdelávacích a študijných programov s cieľom vychovávať absolventov pre aktuálny trh práce
- Silnejší hlas zástupcov zamestnávateľov v jednotlivých odvetviach – členské základne sektorových rád sú vytvárané s dôrazom na najvyššiu početnosť u zástupcov zamestnávateľov a zamestnávateľských združení. Ich požiadavky tak majú významnejšiu váhu napr. pri spoločnej tvorbe stratégie rozvoja ľudských zdrojov
- Disparity na trhu práce spôsobené uplatnením absolventov mimo vyštudovaného odboru sú veľkým negatívom nielen pre samotný vzdelávací systém ale taktiež pre vysoké náklady štátu spojené s rekvalifikáciou nezamestnaných osôb. Zabezpečenie prenosu aktuálnych požiadaviek na pracovnú silu a určenie najlepších škôl v danom sektore môže mať výrazný vplyv aj na túto oblasť odstraňovania nedostatkov vzdelávacieho systému. Experti združení v národnom projekte riešia práve tieto témy v rámci aktivít sektorových rád
- V Slovenskej republike aktuálne neexistuje komplexný systém zberu inovácií naprieč jednotlivými sektormi národného hospodárstva. Vytváranie komplexnej databázy na základe domácich a zahraničných skúseností môže v blízkej budúcnosti významne napomôcť aj pri transformácii Slovenska na digitálnu krajinu

- Významná prepojenosť národnej sústavy kvalifikácií a národnej sústavy povolání – aktuálnosť kariet kvalifikácií voči potrebám trhu práce v súčasnosti zabezpečujú práve výstupy z národnej sústavy povolání prostredníctvom NP SRI, v rámci ktorého experti z jednotlivých odvetví formulujú aktuálne požiadavky pre výkon jednotlivých zamestnaní
- Za významný prínos NP SRI môže byť považovaný systém fungujúcich sektorových rád s viac ako 600 zazmluvnenými expertmi na národnej úrovni. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ako aj Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR má prostredníctvom sektorových rád a Aliancie Sektorových rád možnosť diskutovať rozličné témy a pracovať s aktuálnymi informáciami priamo z prostredia zástupcov zamestnávateľov a iných relevantných inštitúcií.
- Požiadavky na trhu práce sa menia rýchlejšie než kedykoľvek predtým. Je potrebné mať vždy čo najaktuálnejšie informácie z prostredia trhu práce so zameraním na konkrétne zamestnanie – práve revízia a tvorba národných štandardov zamestnania zabezpečujú istotu aktuálnosti kariet zamestnaní s cieľom zabezpečiť aktuálnosť a pripravenosť vzdelávacieho systému.

PRÍNOSY NP SRI PRE SEKTOR DOPRAVY, LOGISTIKY, POŠTOVÝCH SLUŽIEB

- Prepájanie odborného vzdelávania a prípravy (OVP) s požiadavkami zamestnávateľov – tlmočenie požiadaviek vznesených od zástupcov zamestnávateľov v Sektorovej rade
- Otváranie témy optimalizácie siete stredných odborných škôl na základe diskusií, ktoré sú vedené počas rokovaní Sektorovej rady
- Zadefinovanie konkrétneho znenia motivačnej podpory zamestnávateľov v oblasti celoživotného vzdelávania v stratégii rozvoja ľudských zdrojov
- Zadefinovanie konkrétnych návrhov na podporu rozvoja digitálnych zručností u žiakov stredných a študentov vysokých škôl (za účely rozšírenia študijných a učebných odborov a vzdelávacích programov)
- Komplexné zadefinovanie marketingovej aktivity zameranej na podporu štúdia skupiny študijných odborov 37 Doprava, pošty a telekomunikácie (od návrhu amatérskych súťaží pre žiakov základných škôl až po návrh financovania navrhovaných aktivít)
- Intenzívne otváranie témy zvyšovania úrovne SOŠ resp. centralizácia SOŠ v regiónoch za účelom zvýšenia kvality vzdelávania
- Zadefinovanie významnej formy podpory vzdelávania cudzích jazykov naprieč celým sektorom (doprava, logistika, poštové služby) – zhoda na vypracovaní nového, komplexného dopravného slovníka s odbornou terminológiou na účely výučby na stredných a vysokých školách

- Zapojenie významných inštitúcií z prostredia zamestnávateľov s možnosťou sieťovania a presadzovania spoločných návrhov
- Ministerstvo dopravy a výstavby SR zaraďuje medzi body rokovania pracovnej skupiny ku vzdelávaniu informácie o aktivitách v NP SRI. Pre zástupcov MDV SR sú informácie o aktivitách projektu veľmi dôležité – napomáhajú pri formulovaní aktuálnych a budúcich výziev napr. v oblasti propagácie sektora.
- Členstvo v Sektorovej rade významne napomohlo k sieťovaniu odborníkov zo sektora, ktorí sa predtým nepoznali. Ich spolupráca otvára možnosti na riešenie rozličných problémov v oblasti vzdelávania, personálnych otázok, zmien trhu práce a iné. Taktiež je to príležitosť na spoluriešenie interných problémov firiem v sektore.

S cieľom obsiahnuť prínosy NP SRI a práce Sektorovej rady čo najkomplexnejšie, bola tajomníkom oslovená členka Sektorovej rady, PhDr. Jarmila Kukumberg, zastupujúca Ministerstvo dopravy a výstavby SR. Jej pohľad na prínosy je nasledovný:

Sektorová rada vytvára priestor k stretávaniu sa odborníkov z rôznych oblastí v rámci sektora, čím prispieva k výmene informácií, poznatkov a skúseností a nadväzovaniu ďalšej úzkej spolupráce (príprava sektorových materiálov, participácia na projektoch, propagácia odborného vzdelávania a prípravy na trh práce a pod.)

Podklady zo zasadnutí sektorovej rady a jej dokumenty - Stratégie rozvoja ľudských zdrojov sú pracovným materiálom:

- pre činnosť pracovných skupín Rady vlády SR pre odborné vzdelávanie a prípravu so zameraním na rezortné študijné a učebné odbory (PS pre skupiny odborov vzdelávania Ekonomické vedy a Ekonomika a organizácia, obchod a služby, Doprava, pošty a telekomunikácie, Stavebníctvo, geodézia a kartografia). Zástupcovia ministerstva, ako členovia pracovných skupín, sa podieľajú na podpore a rozvoji odborného vzdelávania a prípravy v rezorte na základe informácií, údajov a prehľadov získaných zo stratégie,
- pre aktivity Pracovnej skupiny pre koordináciu rozvoja odborného vzdelávania a prípravy pre trh práce v rezorte dopravy a výstavby SR, ktorá bola zriadená rozhodnutím vedúceho služobného úradu v septembri 2015 ako komunikačná platforma na podporu a rozvoj odborného vzdelávania a prípravy v rezorte vrátane duálneho vzdelávania,
- -pre vypracovanie Odvetvovej koncepcie odborného vzdelávania a prípravy žiakov na výkon povolania, skupiny povolání a odborných činností v rezorte dopravy a výstavby Slovenskej

republiky, ktorá sa predkladá na základe zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2018 Z. z. minimálne raz za štvorročné obdobie Rade vlády SR pre odborné vzdelávanie a prípravu na schválenie.

- poskytujúcim dôležité analýzy o budúcich potrebách trhu práce a vývojových tendenciách zamestnanosti na účely dlhodobého plánovania odborného vzdelávania v rozorte dopravy a výstavby,
- informujúcim o inováciách a trendoch v sektoroch, ktoré slúžia k propagácii odborného vzdelávania a prípravy na trh práce.

4. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Ku dňu predkladania PS 8 garantuje Sektorová rada celkovo 107 NŠZ. Aktuálna situácia pri garantovaných NŠZ je približená v nasledujúcich častiach predkladanej správy.

4.1 Určenie autorstva k NŠZ

Sektorová rada určila z celkového počtu garantovaných NŠZ autorstvo v prípade 99 NŠZ. Podiel NŠZ s priradeným autorom je tak na úrovni takmer 93 %. Zoznam garantovaných NŠZ s priradeným autorom je súčasťou Prílohy č. 7 predkladanej správy.

Počet garantovaných NŠZ, ktoré ku dňu predkladania PS 8 nemajú priradeného autora, je osem. Tieto štandardy tak tvoria podiel 7 %. Väčšina NŠZ bez priradeného autora je z oblasti vodnej dopravy – v rámci predchádzajúcej komunikácie tajomníka a predsedu Sektorovej rady so zástupcom inštitúcie Slovenská plavba a prístavy š. p., prisľúbil tento expert pomoc pri vypracovaní vybraných NŠZ. Tajomník po dohode osloví zástupcu tejto spoločnosti v čase, kedy bude podľa harmonogramu potrebné NŠZ zrevidovať, resp. vypracovať. Zoznam garantovaných NŠZ bez prideleného autora je súčasťou Prílohy č. 8 predkladanej správy.

4.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie NŠZ

Členovia Sektorovej rady ku dňu predkladania PS 8 nedoručili tajomníkovi žiadosť o presunutie garancie žiadneho NŠZ do inej sektorovej rady.

V mesiaci december 2020 bola tajomníkovi doručená požiadavka na vyradenie garantovaného NŠZ s názvom „**Technológ v oblasti leteckého paliva**“. Jedná sa o NŠZ, ktorý bol do zoznamu garantovaných NŠZ doplnený v mesiaci apríl 2020 ako nové zamestnanie, ktoré doteraz v zozname absentovalo. Navrhovateľkou NŠZ bola členka Ing. Lucia Mader-Kutská, ktorá sa po odhlasovaní prijatia tohto NŠZ stala aj jeho garantkou a autorkou. V mesiaci november 2020, kedy bol podľa harmonogramu tvorby a revízie naplánovaný tento NŠZ na vypracovanie, doručila vyššie uvedená autorka stanovisko tajomníkovi Sektorovej rady, v ktorom ho informuje o návrhu na vyradenie z dôvodu jeho nepotrebnosti. Návrh vyradiť predmetný NŠZ zo zoznamu garantovaných NŠZ autorka odôvodňuje

odbornou diskusiou s kolegami na Letisku M. R. Štefánika, ktorí sa k takémuto názoru prikláňajú. Na základe tejto požiadavky tajomník oslovil členov Sektorovej rady so žiadosťou o hlasovanie vo veci vyradenia predmetného NŠZ. Výsledok hlasovania nebolo možné uzavrieť ku dňu predkladania PS 8 z dôvodu intenzívnej komunikácie vybraných členov a rozdielnych názorov na vyradenie.

4.3 Nové NŠZ zaradené do štruktúry garantovaných NŠZ

Sektorová rada neeviduje ku dňu predkladania PS 8 žiadne návrhy na nové NŠZ.

4.4 Prenos inovácií do garantovaných NŠZ

Členovia Sektorovej rady sú pravidelne informovaní od tajomníka o potrebe evidovania inovačných a technologických trendov, ktoré majú vplyv na výkon zamestnania (resp. budú mať vplyv v blízkej budúcnosti). Na zabezpečenie prenosu inovácií do NŠZ, čo je považované za dlhodobú aktivitu počas celej doby NP SRI, bol tajomníkom vypracovaný komplexný podklad pre prácu s inováciami a ich prenosu do odborných vedomostí (ďalej len „OV“) a odborných zručností (ďalej len „OZ“). Predmetný podklad bol členom predstavený počas piateho rokovania Sektorovej rady a členom bol následne distribuovaný vo formáte .xls, pričom pozostával z troch samostatných hárkov s nasledovným označením:

- A DOKUMENT – vymenovanie okruhov inovácií a ich možných oblastí, ktoré sa týkajú sektora dopravy, logistiky, poštových služieb (napr. okruh: „AUTOMATIZÁCIA“ a možná oblasť inovácie: „Automatizácia technického odbavenia cestujúcich na letiskách“).
- B DOKUMENT – matica pozostávajúca zo zoznamu všetkých garantovaných NŠZ a zoznamu všetkých, v predchádzajúcom kroku zadaných inovácií. V tejto časti členovia Sektorovej rady vyznačujú prepojenie konkrétnej inovácie a konkrétneho NŠZ s cieľom identifikovať vzťahy medzi nimi.
- C DOKUMENT – prenos inovácií do NŠZ, ktorý sa realizuje prostredníctvom konkrétneho zedefinovania novej OV a OZ daného štandardu, ktorý bol v predchádzajúcich krokoch označený ako „ovplyvnený inováciou“.

V čase predkladania PS 7 bolo v dokumente zosumarizovaných celkovo 33 návrhov na nové OV pre vybrané NŠZ a 51 návrhov na nové OZ (taktiež pre vybrané NŠZ). Všetky z uvedených návrhov majú príznak „budúca“ a v rámci tvorby a revízie NŠZ sú postupne pridávané autormi do kompetenčného modelu. Návrhy sú priebežne dopĺňané do NŠZ (v čase revízie resp. tvorby konkrétneho NŠZ v zmysle harmonogramu). Na účely rozšírenia zoznamu nových OV a OZ boli v Sektorovej rade zriadené pracovné skupiny s vybranými členmi, ktoré majú za úlohu sledovať a vyhodnocovať nové inovácie a ich prenos do OZ a OV. Pracovnú skupiny pokrývajú všetky oblasti zastúpené v Sektorovej rade a ich zoznam spolu s členmi je nasledovný:

- Pracovná skupina pre železničnú dopravu (p. Lelovský, p. Janšo)
- Pracovná skupina pre mestskú hromadnú dopravu (p. Jerguš, p. Brinziková)
- Pracovná skupina pre leteckú dopravu (p. Novák Sedláčková, p. Mader-Kutská)
- Pracovná skupina pre cestnú dopravu a logistiku (p. Gnap, p. Oleš, p. Majerčák)
- Pracovná skupina pre pošty (p. Loučková)
- Pracovná skupina pre prierezové inovácie v sektore (p. Kušpál, p. Majerčák).

Od vypracovania prvej verzie komplexného dokumentu na prenos inovácií do NŠZ neboli autormi identifikované zatiaľ ďalšie nové OV alebo OZ. Práca s vyššie uvedenými pracovnými skupinami bude pokračovať počas celého zostávajúceho obdobia NP SRI.

4.5 Návrhy na premenovanie garantovaných NŠZ

Sektorová rada v sledovanom období neidentifikovala žiadne návrhy na premenovanie garantovaných NŠZ.

4.6 Návrhy na zlúčenie viacerých garantovaných NŠZ do jedného garantovaného NŠZ

Sektorová rada v sledovanom období neidentifikovala žiadne návrhy na zlúčenie garantovaných NŠZ do jedného garantovaného NŠZ.

4.7 Návrhy na rozdelenie jedného garantovaného NŠZ do viacerých nových garantovaných NŠZ

Sektorová rada v sledovanom období neidentifikovala žiadne návrhy na rozdelenie jedného garantovaného NŠZ do viacerých nových garantovaných NŠZ.

4.8 Tvorba a revízia garantovaných NŠZ

4.8.1 Aktualizácia harmonogramu tvorby a revízie garantovaných NŠZ

Tajomník neeviduje ku dňu predkladania PS 8 žiadne zmeny týkajúce sa harmonogramu tvorby a revízie garantovaných NŠZ. Aktuálne platný harmonogram tvorby a revízie garantovaných NŠZ je súčasťou Prílohy č. 9.

4.8.2 Spolupráca na riešení garantovaných NŠZ týkajúcich sa viazaných živností

V Sektorovej rade neboli identifikované žiadne NŠZ, ktorých vykonávanie by mohlo byť realizované aj prostredníctvom viazanej živnosti v zmysle Zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon).

4.8.3 Počet vyškolených členov Sektorovej rady a členov pracovných skupín v rámci tvorby a revízie garantovaných NŠZ

V sledovanom období boli vyškolení ďalší dvaja autori NŠZ, konkrétne:

- Ing. Lucia Mader-Kutská
- Ing. Stanislav Brúder.

Obaja absolvovali v poradí 11. školenie, ktoré sa konalo dňa 3. novembra 2020. Celkový počet vyškolených autorov v Sektorovej rade je tak od začiatku projektu 12. Kompletný zoznam doteraz vyškolených autorov je súčasťou Prílohy č. 10 predkladanej správy.

4.8.4 Schválené NŠZ Sektorovou radou

V sledovanom období (september – december) bolo podľa harmonogramu plánovaných na tvorbu a revíziu celkovo 16 NŠZ. Ku dňu predkladania PS 8 Stav ich spracovania a finalizácie je nasledovný:

- **Steward v osobnej železničnej doprave** – predmetný NŠZ bol autorom vypracovaný a ku dňu predkladania PS 8 je tento NŠZ schválený Sektorovou radou a zverejnený na stránke NP SRI www.sustavapovolani.sk. Počas pripomienkovaného procesu bolo autorovi doručených celkovo 11 metodických pripomienok a štyri pripomienky členov Sektorovej rady, z ktorých boli akceptované dve. V procese pripomienkovania Alianciou sektorových rád (ďalej len „ASR“) bola k predmetnému NŠZ doručená jedna pripomienka, ktorú autor akceptoval a zapracoval v plnom rozsahu.
- **Revízor vo verejnej osobnej doprave** - predmetný NŠZ bol autorom vypracovaný a ku dňu predkladania PS 8 je tento NŠZ schválený Sektorovou radou a zverejnený na stránke NP SRI www.sustavapovolani.sk. Počas procesu pripomienkovania bolo autorovi doručených celkovo sedem metodických pripomienok a osem pripomienok členov Sektorovej rady, z ktorých boli akceptované tri. V procese pripomienkovania ASR, boli k predmetnému NŠZ doručené tri pripomienky, z ktorých autor zapracoval v plnom rozsahu jednu, v polovičnom rozsahu jednu a neakceptoval jednu.
- **Administratívny pracovník v mestskej hromadnej doprave** - predmetný NŠZ bol autormi vypracovaný a ku dňu predkladania PS 8 je tento NŠZ schválený Sektorovou radou a zverejnený na stránke NP SRI www.sustavapovolani.sk. Počas procesu pripomienkovania bolo autorovi doručených celkovo šesť metodických pripomienok a šesť pripomienok členov Sektorovej rady, z ktorých bolo akceptovaných päť. V procese pripomienkovania ASR, boli k predmetnému NŠZ doručené celkovo štyri pripomienky, ktoré boli autorom v plnom rozsahu akceptované a zapracované.
- **Vodič električky** - predmetný NŠZ bol autormi vypracovaný a ku dňu predkladania PS 8 je tento NŠZ schválený Sektorovou radou a zverejnený na stránke NP SRI www.sustavapovolani.sk. Počas pripomienkovaného procesu bola autorom doručená jedna metodická pripomienka a štyri pripomienky členov Sektorovej rady, z ktorých boli akceptovaných tri. K predmetnému NŠZ boli v procese pripomienkovania ASR
- **Pokladník a predavač lístkov vo verejnej osobnej doprave** - predmetný NŠZ bol autormi vypracovaný a ku dňu predkladania PS 8 je tento NŠZ schválený Sektorovou radou a zverejnený na stránke NP SRI www.sustavapovolani.sk. Počas procesu pripomienkovania boli autorovi doručené dve metodické pripomienky a 14 pripomienok členov Sektorovej rady, z ktorých bolo

akceptovaných šesť. V procese pripomienkovania ASR, boli k predmetnému NŠZ zaslané tri pripomienky, ktoré tajomník spolu s autormi zapracoval v plnom rozsahu.

- **Vodič osobného motorového vozidla** – predmetný NŠZ bol autorom vypracovaný a ku dňu predkladania PS 8 je tento NŠZ schválený Sektorovej radou a zverejnený na stránke NP SRI www.sustavapovolani.sk. Počas pripomienkovaného procesu bolo autorovi doručených deväť metodických pripomienok a sedem pripomienok od členov Sektorovej rady, z ktorých bolo zapracovaných päť. V procese pripomienkovania ASR, bola k predmetnému NŠZ zaslaná jedna pripomienka, ktorá bola autorom akceptovaná len z časti.
- **Vozmajster** – predmetný NŠZ bol autormi vypracovaný a ku dňu predkladania PS 8 je tento NŠZ schválený Sektorovou radou. Autori obdržali od členov metodického tímu šesť pripomienok a od členov Sektorovej rady päť pripomienok, z ktorých boli zapracované tri. Členovia ASR zatiaľ o tomto NŠZ nehlasovali a preto nie je finálna verzia k zverejnená na webe NP SRI.
- **Operátor v železničnej doprave** - predmetný NŠZ bol autormi vypracovaný a ku dňu predkladania PS 8 je tento NŠZ schválený Sektorovou radou. Autori obdržali od členov metodického tímu tri pripomienky a od členov Sektorovej rady päť pripomienok, z ktorých boli zapracované tri. Členovia ASR zatiaľ o tomto NŠZ nehlasovali a preto nie je finálna verzia k zverejnená na webe NP SRI.



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

PRÍLOHA Č. 1

MENOVACÍ DEKRÉT TOMÁŠ GBÚR, MBA



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Tomáš GBÚR, MBA

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
v Banskej Bystrici

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúladovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike (SRI)**.

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ján ŽAČKO

predseda Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby

V Bratislave, dňa 26. novembra 2020



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

PRÍLOHA Č. 2

POZVÁNKA A PROGRAM 6. ROKOVANIA
SEKTOROVEJ RADY



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

POZVÁNKA

na šieste rokovanie

Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby

**z dôvodu aktuálnej situácie spôsobenej vírusom COVID 19 bude
rokovanie Sektorovej rady zabezpečené online formou**

Spôsob rokovania: **online cez aplikáciu MS Teams**

Dátum rokovania: **26. novembra 2020**

Začiatok rokovania: **13:00 hod.** (prihlasovať sa online môžete od 12:45)

LINK NA PRIPOJENIE: [Click here to join the meeting](#)

PROGRAM ROKOVANIA

I. Otvorenie rokovania Sektorovej rady

Ing. Ján Žačko – predseda Sektorovej rady

PaedDr. Lucia Lednárová Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

II. Aktuálna situácia vo vybraných podnikoch v sektore

Krátka prezentácia vybraných členov Sektorovej rady

III. Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

IV. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

V. Externé hodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a návrh na aktualizáciu Stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore doprava, logistika, poštové služby

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

VI. Možnosti a spôsob identifikácie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore dopravy, logistiky, poštových služieb

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

VII. Návrhy a pripomienky Sektorovej rady k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko (Plán obnovy)

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

PaedDr. Lucia Lednárová Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád

VIII. Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

IX. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

X. Rôzne; Diskusia

XI. Závery z rokovania Sektorovej rady

Predpokladaný čas ukončenia online rokovania Sektorovej rady je o 15:30 hod.

Teším sa na Vašu účasť.

S pozdravom

Ing. Ján Žačko

Predseda Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby

Vybavuje: Ing. Michal Hrnčiar – *tajomník Sektorovej rady*

Prosíme o potvrdenie účasti, prípadne neúčasti na rokovaní Sektorovej rady na adresu hrnciar@trexima.sk, alebo na tel. číslo: 0948 093 666.



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

PRÍLOHA Č. 3

PREZENTÁCIA ZO 6. ROKOVANIA
SEKTOROVEJ RADY



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

6. rokovanie

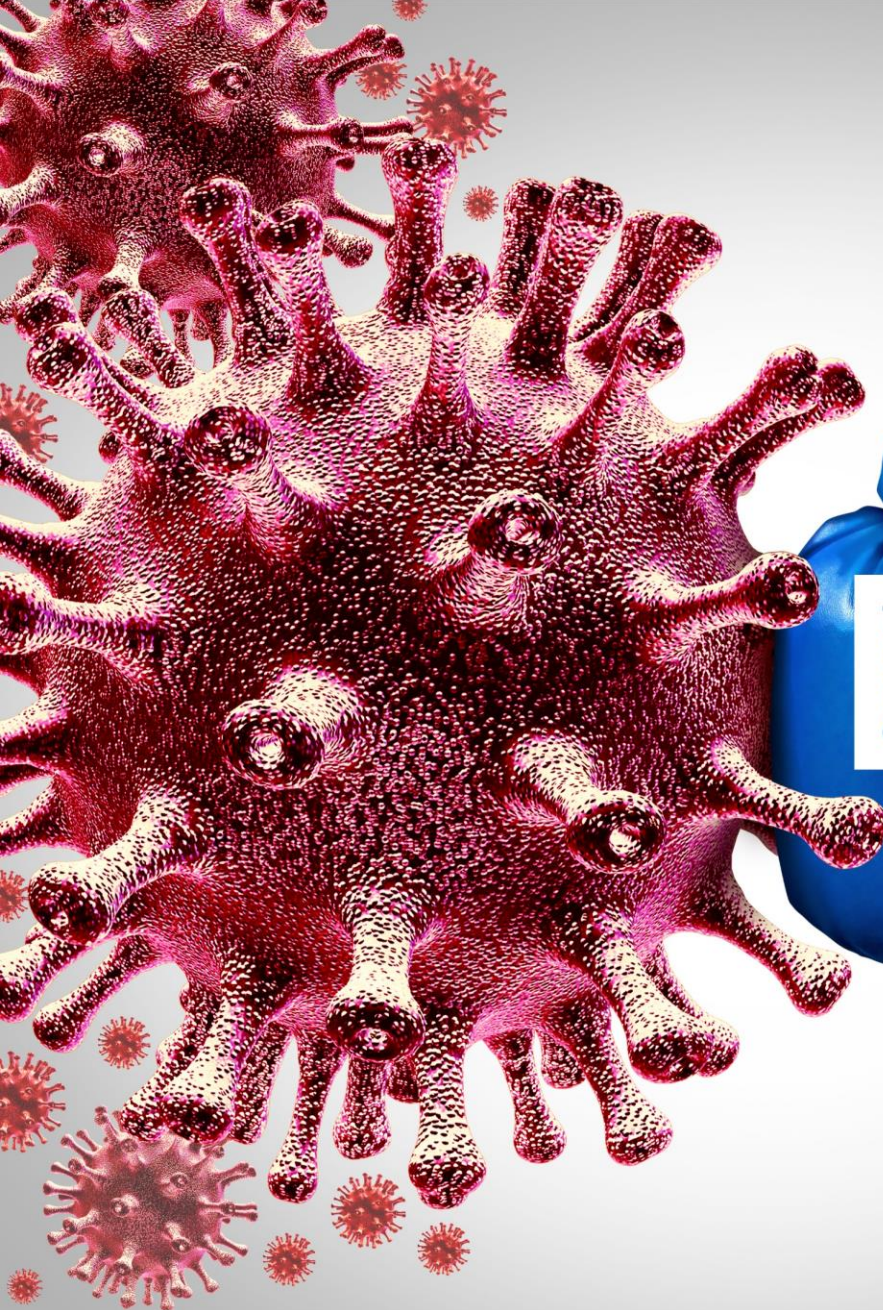
Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby





PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
- II. Aktuálna situácia vo vybraných podnikoch v sektore
- III. Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
- IV. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- V. Externé hodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a návrh na aktualizáciu stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektorovej rade
- VI. Možnosti a spôsoby identifikácie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore
- VII. Návrhy a pripomienky Sektorovej rady k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko (Plán obnovy)
- VIII. Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní
- IX. Rôzne; Diskusia
- X. Závery z rokovania Sektorovej rady



Slovenská
POŠTA



SLOVAK LINES

bts.aero
BRATISLAVA AIRPORT





Slovenská pošta, a. s.

6. rokovanie Sektorovej rady pre dopravu,
logistiku, poštové služby

26.11.2020

COVID-19

Ochranné opatrenia ÚVZ SR

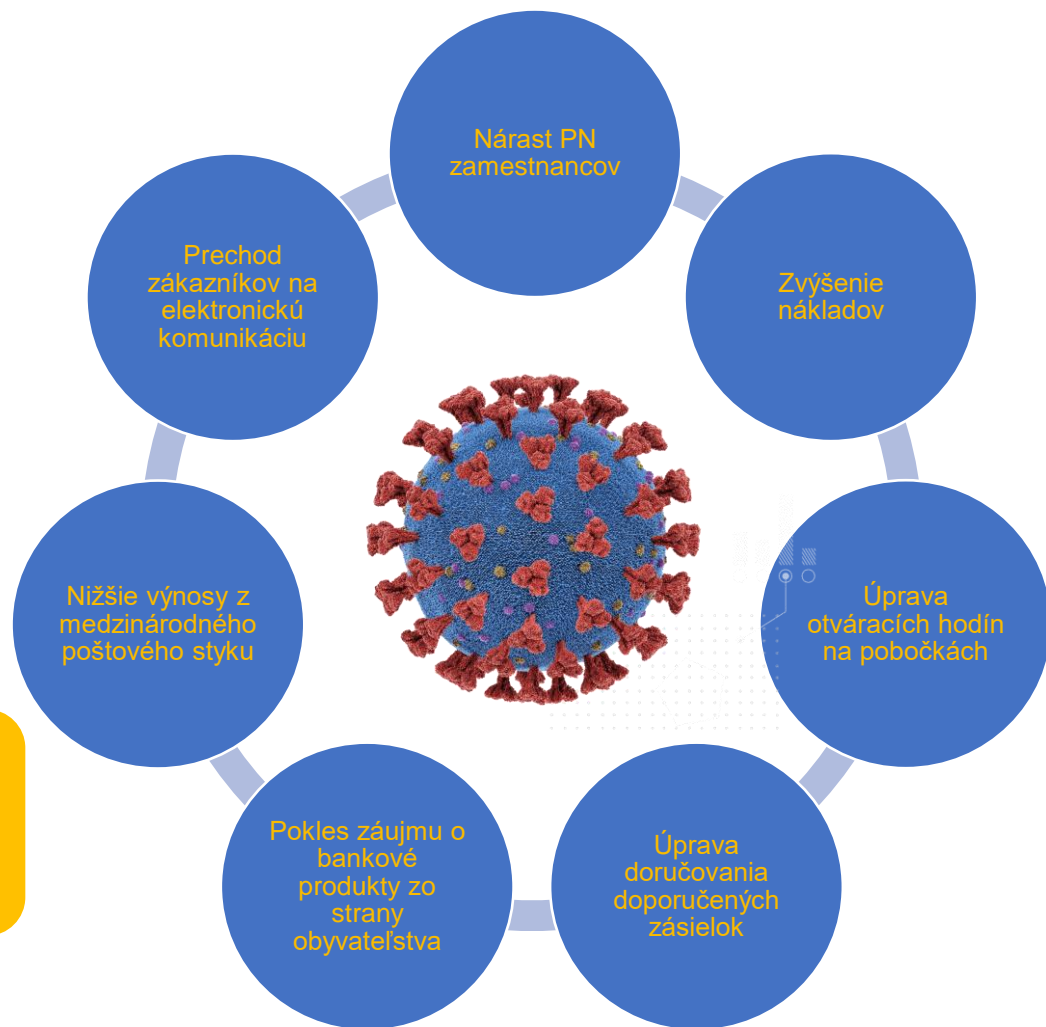


Centrálny krízový štáb SP, a. s.



Zamestnanci
usmernenia a
opatrenia na
zamedzenie šírenia
ochorenia COVID-19

Zákazníci
odporúčania a
usmernenia pri
návšteve pobočiek a
preberaní zásielok



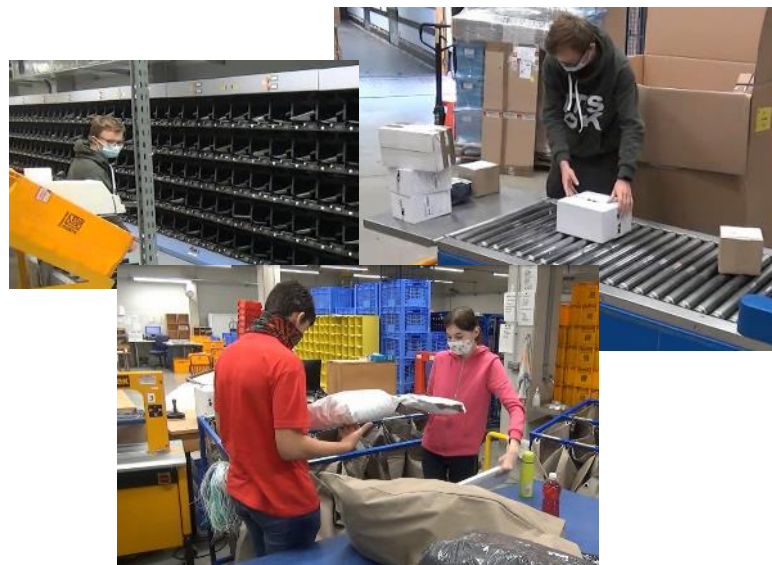
Aktuálne informácie

▶ 105 BalíkoBOXov



▶ Platba kartou u kuriéra

▶ Vianočná prevádzka



Vianoce so Slovenskou poštou

► Vianočná pošta - adresa „Ježiško 999 99“



► Poštové známky

- „Vianočná pošta 2020“
- „Vianoce 2020: Tradičná slovenská modrotlač“



► Moja pohľadnica www.mojapohladnica.sk



Ďakujem za pozornosť



<https://www.posta.sk/>



Poštová asistentka



Dobrý deň Vitajte!



Chceli by ste, aby to na pošte fungovalo lepšie?

Slovenská
POŠTA



COVID-19

Nov 26, 2020



SLOVAK LINES

Prijaté opatrenia

Autobusy:

- Prvý rad sedadiel neobsadený
- Bezkontaktné platby
- Ochranné závesy pre vodičov
- Pravidelne dezinfikované
- Povinné rúška

Zamestnanci:

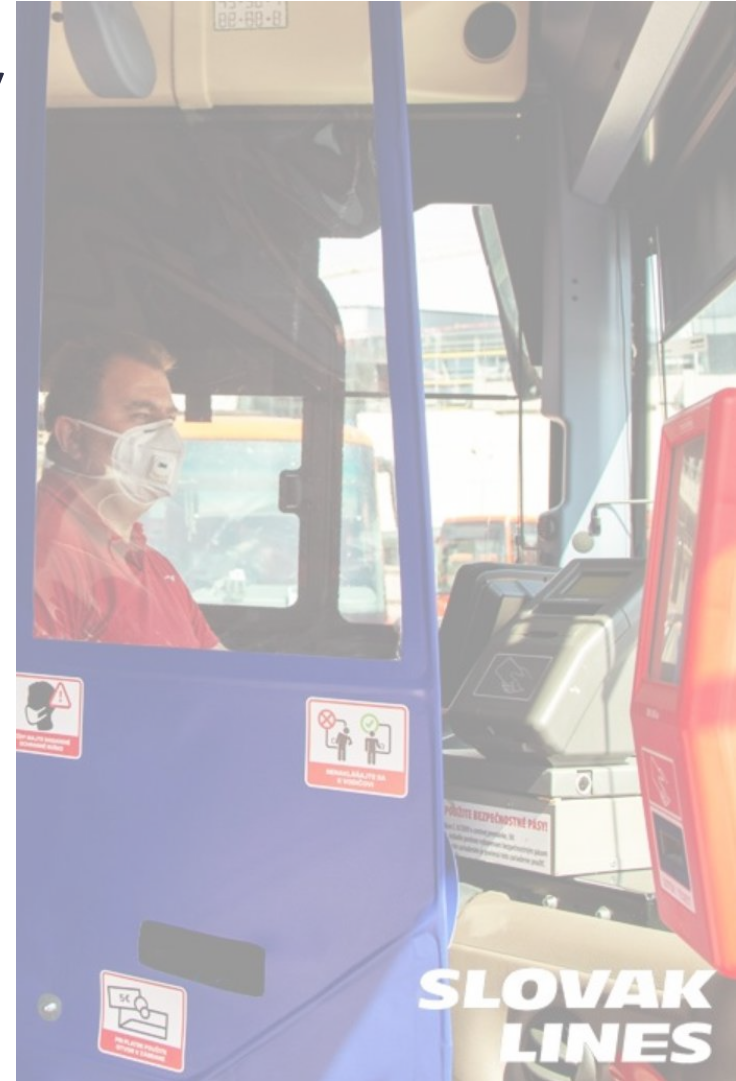
- Vitamíny, ovocie
- Dezinfekcia a ochranné rúška
- Priestory pravidelne dezinfikované
- Zamestnanci rozdelení do smien
- Home-office

Spoločnosť:

- Pandemický plán
- Zazmluvnená firma na PCR testy
- Pravidelná komunikácia so zamestnancami

Dopad na spoločnosť

- Medziročný pokles cestujúcich o 34% za prvých 9 mesiacov /home-office, školy.../
- Prázdninový režim
- „Prvá pomoc“ – opatrenia 3A a 3B
- Ponechaná linka Viedeň ako jediný dopravca



Testovanie

1.kolo:

- prednostné vybavenie vodičov
- autobusy k dispozícii
- hladký priebeh

2.kolo:

- Výnimka z testovania prišla neskoro
- PCR a odberné miesta v „červených“ okresoch



Vplyv pandémie koronavírusu SARS-COV-2 na Letisko M.R.Štefánika v roku 2020



Mimoriadna situácia

- **13.3.2020** Ministerstvo dopravy a výstavby SR zaviedlo na základe opatrení Ústredného krízového štábu SR prísnené opatrenia týkajúce sa aj medzinárodnej leteckej dopravy.
- Prevádzka medzinárodnej osobnej leteckej dopravy na BTS bola zastavená.
- BTS zaviedlo mimoriadne protiepidemiologické opatrenia v zmysle nariadení rezortného hygienika.
- Situácia výrazne ovplyvnila výkon pracovných činností zamestnancov.

Prevádzkové výkony

2018 - takmer 2,3 mil. prepravených cestujúcich

2019 - takmer 2,3 mil. prepravených cestujúcich

2020

- predpoklad počtu prepravených cestujúcich na úrovni cca **400.000!**
- prevádzka všeobecného letectva na porovnateľnej úrovni s predchádzajúcimi rokmi
- nárast prepravy leteckého tovaru – Cargo
- investičné projekty presunuté

Personálna politika

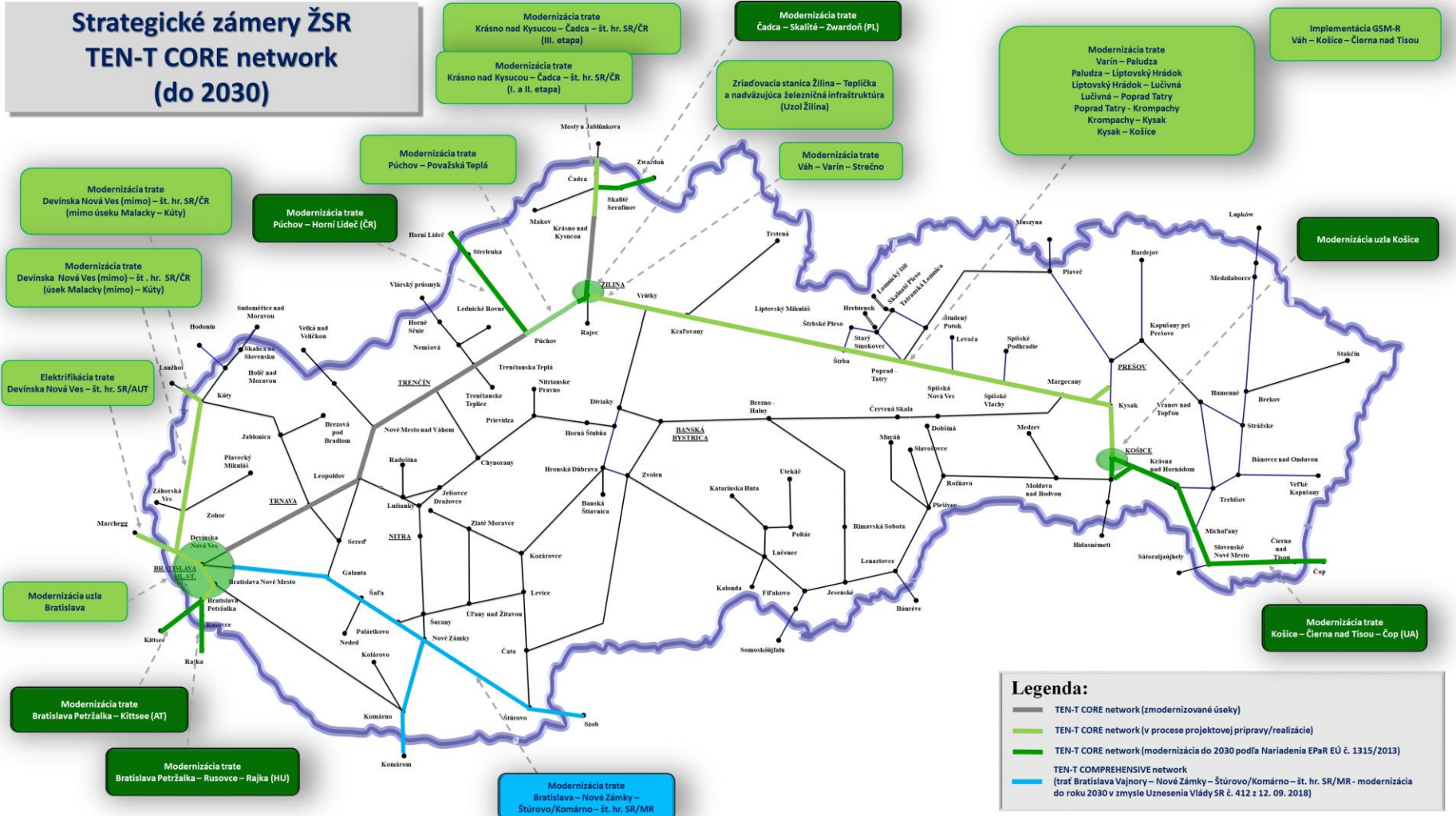
1.3.2020 - počet zamestnancov **652**

1.11.2020 - počet zamestnancov **575**

- Zamestnávateľ je poberateľom finančného príspevku 3B „Prvá pomoc“ s cieľom udržania zamestnanosti.
- V zmysle §250b Zákonníka práce pri prekážke na strane zamestnávateľa patrí zamestnancovi BTS 80% jeho priemerného zárobku.
- Zamestnanci a zamestnávateľ využívajú, pokiaľ je to možné, prácu z domu.

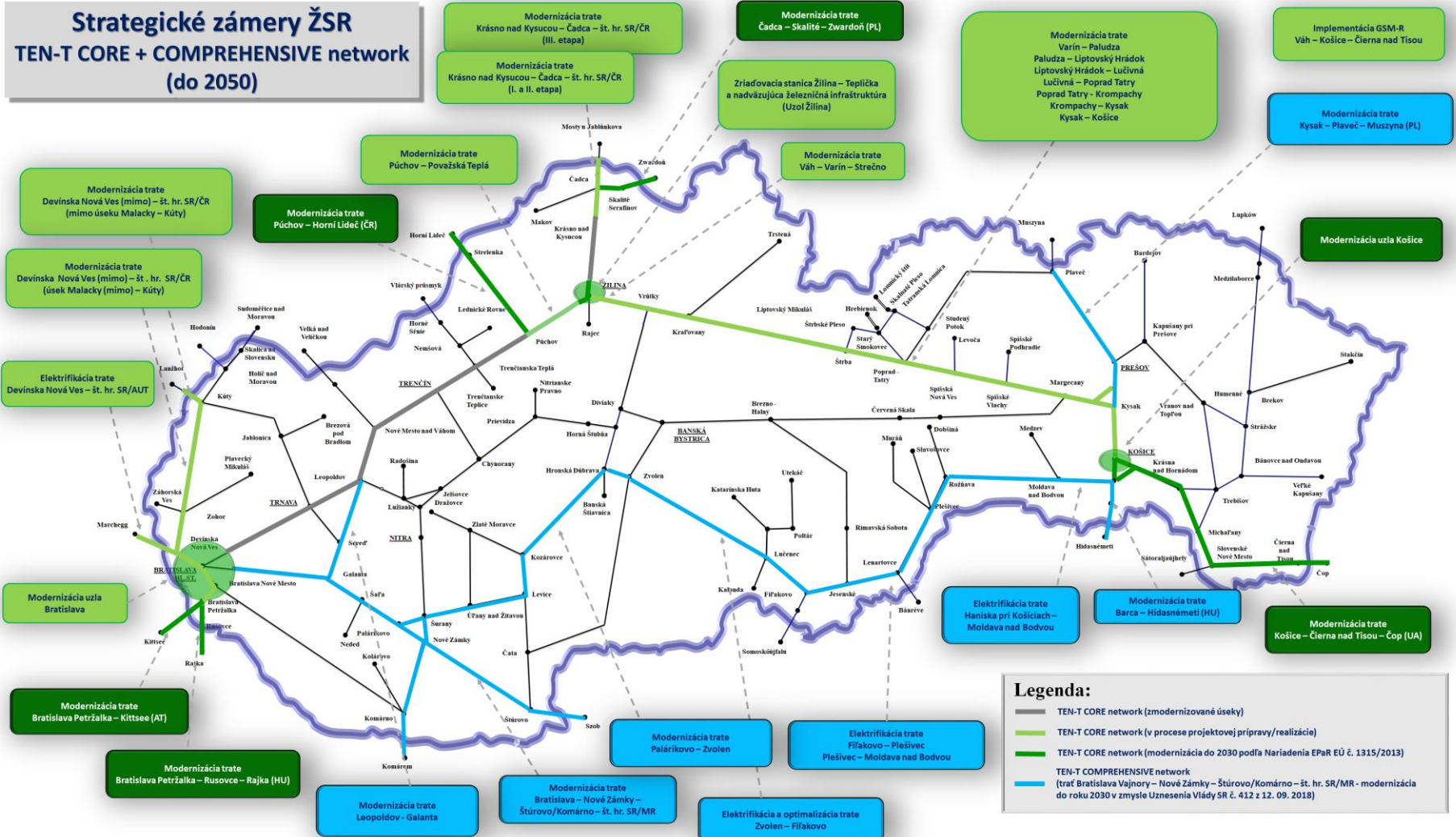


Strategické zámery ŽSR do roku 2030



Strategické zámery ŽSR do roku 2050

Strategické zámery ŽSR TEN-T CORE + COMPREHENSIVE network (do 2050)

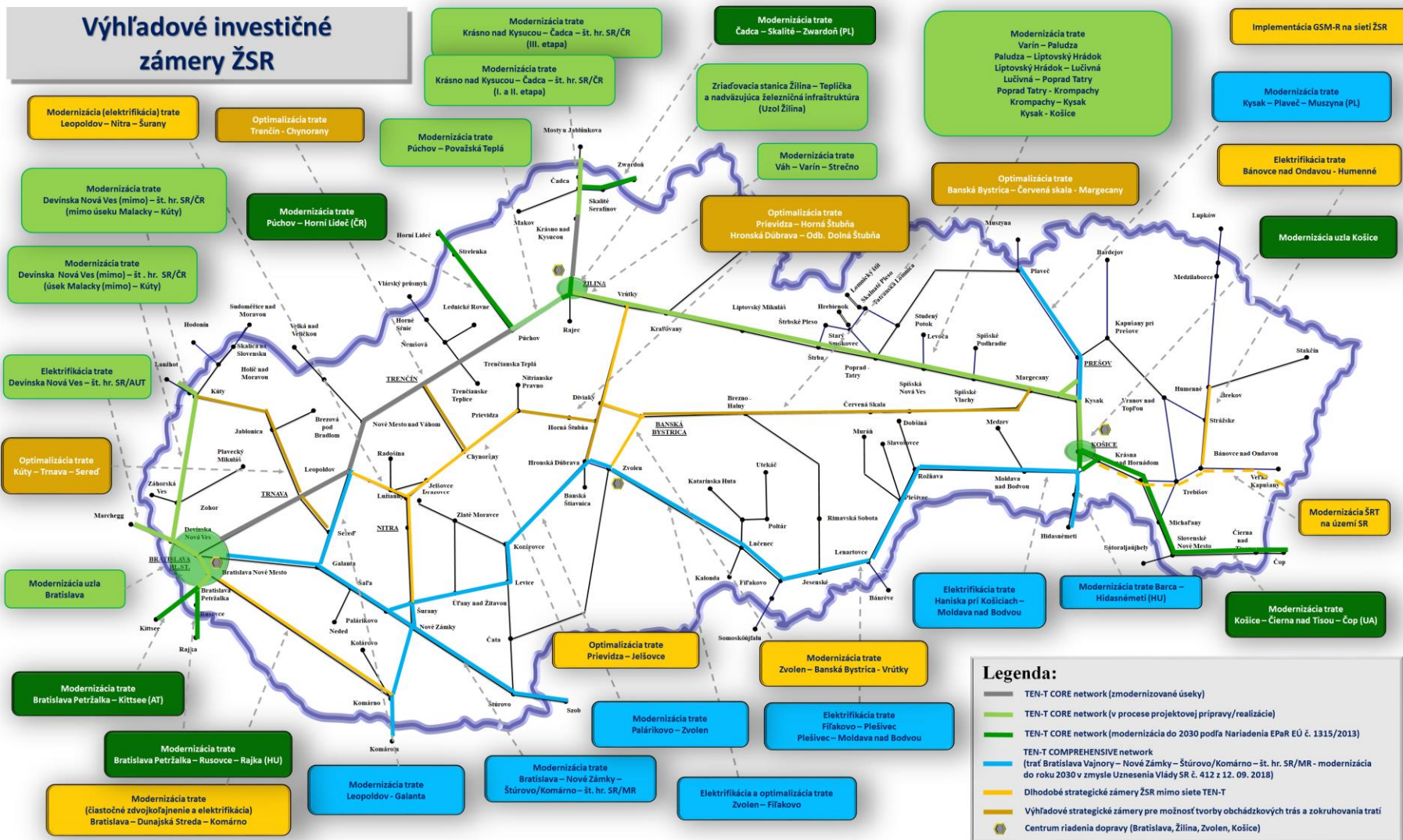


Legenda:

- TEN-T CORE network (zmodernizované úseky)
- TEN-T CORE network (v procese projektovej prípravy/realizácie)
- TEN-T CORE network (modernizácia do 2030 podľa Nariadenia EPaR EÚ č. 1315/2013)
- TEN-T COMPREHENSIVE network (trať Bratislava Vajnory – Nové Zámky – Štúrovo/Komárno – št. hr. SR/MR - modernizácia do roku 2030 v zmysle Uznesenia vlády SR č. 412 z 12. 09. 2018)



Výhľadové investičné zámery ŽSR



III. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica

PhDr. Pavel Červienka



Tomáš Gbúr, MBA

zmena



Stabilná Sektorová rada



IV. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

1. Vypracovávať (revidovať) NŠZ podľa schváleného harmonogramu v mesiacoch 9-11/2020): **9 z 12 plánovaných vypracované**
2. Dopĺňať zoznam inovácií pre NŠZ: **priebežne vykonávané**
3. Návrhy hodnotenia (raitingu) poskytovateľov vzdelávania – dotazníkový prieskum: **participácia 10 z 28 členov**



V. EXTERNÉ HODNOTENIE TVORBY SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV A NÁVRH NA AKTUALIZÁCIU STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Prezentuje: Lucia Lednárová Dítětová





STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

**V SEKTORE DOPRAVA, LOGISTIKA,
POŠTOVÉ SLUŽBY**

V HORIZONTE 2030

HARMONOGRAM AKTUALIZÁCIE SSRĽZ V ROKU 2021



OČAKÁVANIA NA AKTUALIZÁCIU SSRLŽ V ROKU 2021

1

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SEKTORE

1.1

CHARAKTERISTIKA A POSLANIE SEKTORA

- doplniť pojmológiu a jasne vysvetliť, čo všetko patrí do sektora
- dosiahnuť vyváženosť odvetví v rámci sektora
- definovať odvetvové/ktorové prieniky

1.2

KLÚČOVÉ INOVÁCIE A TECHNOLOGICKÉ ZMENY

- doplniť výsledky vedy, výskumu a ich prenos do stratégie
- doplniť vplyv konkrétnych inovácií na zamestnania/povolania
- identifikovať zanikajúce zamestnania/povolania
- identifikovať novovznikajúce zamestnania/povolania, resp. nové pracovné činnosti
- zabezpečiť prenos inovácií do premís

1.3

SWOT ANALÝZA

- zamerať sa exaktne na ľudské zdroje

1.4

VNÚTORNÁ STRATEGICKÁ ANALÝZA SEKTORA

- doplniť analytické zhodnotenie dát

1.5

KRITICKÉ A KLÚČOVÉ ČINITELE

- doplniť prioritizáciu a analytické zhodnotenie vplyvu na sektor
- doplniť vplyv starnutia populácie a medzigeneračnej výmeny



OČAKÁVANIA NA AKTUALIZÁCIU SSRLŽ V ROKU 2021

2 SEKTOROVÝ STRATEGICKÝ ZÁMER A AKČNÝ PLÁN

- doplniť odhad predpokladaných nákladov na realizáciu opatrenia, resp. aktivity
- opatrenia viac sústrediť na podnikateľské subjekty, profesijné a stavovské organizácie
- časový harmonogram rozvrhnúť rovnomerne do 2030
- doplniť road mapu – vizualizáciu celého harmonogramu
- doplniť a viac rozpracovať oblasť CŽV

3 VŠEOBECNÉ ODPORÚČANIA

- doplniť do štruktúry sektorových rád špičkových vedcov, výskumníkov z radov SAV, univerzít a inovatívnych laboratórií
- vyhodnocovať v pravidelných intervaloch plnenie strategických cieľov
- využívať relevantné zdroje informácií, východiskové zdroje ako wiki, blogy, youtube znižujú dôveryhodnosť dokumentu
- definovať merateľné kvantitatívne a kvalitatívne ukazovatele, ktoré umožnia exaktné meranie dosiahnutých výsledkov
- začať intenzívnu manažérsku komunikáciu na strane garantov a predsedov sektorových rád s dotknutými organizáciami, inštitúciami a ich predstaviteľmi – ich zapojenie do posudzovania vykonateľnosti opatrení a začatie ich realizácie v praxi



HODNOTENIE SSRĽZ V SEKTORE DOPRAVY, LOGISTIKY, POŠTOVÝCH SLUŽIEB

prof. Ing. Milan Dado, PhD.

- ✓ STRATÉGIA JE V SÚLADE S EURÓPSKÝMI A NÁRODNÝMI LEGISLATÍVNO-ROZVOJOVÝMI DOKUMENTAMI, KTORÉ NASTAVUJÚ GLOBÁLNE VÍZIE A CIELE
- ✓ AUTORI ZASADILI STRATÉGIU DO NAJNOVŠÍCH TRENDOV A BUDÚCICH SMEROV ROZVOJA SEKTORU A TECHNOLOGIÍ, KTORÉ PRIAMO OVPLYVŇUJÚ ROZVOJ DOPRAVY A LOGISTIKY
- ✓ MEDZI KĹÚČOVÉ INOVAČNÉ A TECHNOLOGICKÉ ZMENY OVPLYVŇUJÚCE SEKTOR V URČENOM HORIZONTE, AUTORI ZARADILI VŠETKY V SÚČASNOSTI SA OBJAVUJÚCE TECHNOLOGIE
- ✓ POZITÍVNE HODNOTÍM OBIDVE PRÍLOHY A TO PRÍLOHA Č. 1: OBLASTI PREMÍS A PRÍLOHA Č. 2: ZOZNAM STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV
- ✓ SWOT ANALÝZA, KTORÁ VEĽMI PODROBNE A OBJEKTÍVNE HODNOTÍ SITUÁCIU V CELOM SEKTORE
- ✓ PRI SPRACOVANÍ MATERIÁLU BOLI VYUŽITÉ VÄZBY Z RÔZNYCH ODVETVÍ
- ✓ AUTORI DOKUMENTU PODROBNE ROZOBRAĽI SSRĽZ V SEKTORE DOPRAVA, LOGISTIKA, POŠTOVÉ SLUŽBY V HORIZONTE 2030



HODNOTENIE SSRL'Z V SEKTORE DOPRAVY, LOGISTIKY, POŠTOVÝCH SLUŽIEB

prof. Ing. Milan Dado, PhD.

Odporúčania

- V DOKUMENTE NIE SÚ PRIAMO UVÁDZANÉ ZDROJE, Z KTORÝCH AUTORI PRI SPRACOVANÍ ČERPALI
- V DÔSLEDKU STÁLE RÝCHLEJŠIEHO ZNÁSBOVANIA POZNATKOV SA BUDÚ VÝZNAMNE MENIŤ TOP TRENDY A PREDPOVEDANÁ DOBA, PRE KTORÚ SA TENTO DOKUMENT SPRACOVÁVA BUDE VEĽMI DLHÁ NA TO, ABY SME DOKÁZALI URČIŤ V SÚČASNOSTI VŠETKY PREMISY.



ĎAKUJEM ZA POZORNOST

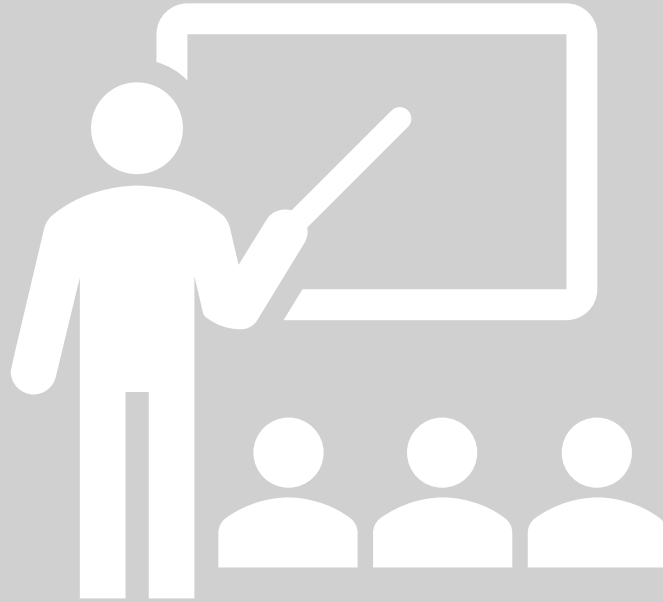
Lucia Lednárová Dítětová

ditetova@trexima.sk

00421 905 948 662

TREXiMA

VI. MOŽNOSTI A SPÔSOB IDENTIFIKÁCIE NAJLEPŠÍCH POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SEKTORE DOPRAVY, LOGISTIKY, POŠTOVÝCH SLUŽIEB



- ❖ Jednou zo snáh sektorových rád je určenie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore dopravy, logistiky, poštových služieb.

- ❖ Je dôležité spomenúť, že sektorové rady nechcú robiť kompletný rebríček poskytovateľov vzdelávania od najlepších po najslabších, ale chceme len identifikovať (určiť) tých najlepších. Teda zo všetkých poskytovateľov vzdelávania vyzdvihnúť práve prvotriednych poskytovateľov vzdelávania.

- ❖ Sektorové rady majú ambíciu identifikovať:
 - jednak najlepších poskytovateľov formálneho vzdelávania (školy, ktorých absolventi začnú pracovať v sektore dopravy, logistiky, poštových služieb),
 - ale aj poskytovateľov ďalšieho vzdelávania (teda vzdelávateľov poskytujúcich vzdelávanie a školenia pre potreby zamestnancov štátnej správy a samosprávy).

- ❖ Spôsob akým určiť najlepších poskytovateľov vzdelávania v jednotlivých sektoroch si vyžaduje diskusiu, ktorej dobrým podkladom sú názory vyjadrené v dotazníku.



SUMÁRNE ZHODNOTENIE DOTAZNÍKOVÉHO PRIESKUMU Z 24 SEKTOROVÝCH RÁD

Prezentuje: Monika Serafínová

1. Akú formu hodnotenia poskytovateľov vzdelávania navrhujete?
2. Kritéria výberu – čo by ste dokázali relevantne vyhodnotiť vo vzťahu k poskytovateľom vzdelávania?
3. Ako si predstavujete toto hodnotenie?

227 respondentov

2 skupiny získaných odpovedí:

- konkrétne
- naznačujúce východiská/charakter

Z 28 členov Sektorovej rady sa do dotazníkového prieskumu zapojilo 10 členov.



Akú formu hodnotenia poskytovateľov vzdelávania navrhujete?

prémiové označenie „ A“ – značka kvality
hodnotenie hviezdčkami, bodové hodnotenie
slovné hodnotenie, rebríček akéhokoľvek označenia
vytvorenie komisie/hodnotiteľov
hodnotenie na webe od externých subjektov
vypracovanie štandardov, dotazníky
vzájomné hodnotenie, sebahodnotenie
certifikácia
prieskum skúsenosti zamestnávateľov s absolventmi
prostredníctvom stavovských organizácií
hodnotenie pluskami
forma ukončenia štúdia

- transparentná, porovnateľná, objektívna a presná forma hodnotenia
- rozdelená na formálne a neformálne vzdelávacie inštitúcie
- bez zbytočnej administratívnej záťaže
- na základe kritérií vychádzajúcich z Akreditačných štandardov vypracovaných a schválených SAA pre vysoké školstvo
- rozdelená na interné a externé hodnotenie
- mala by sa odvíjať od typu poskytovateľa vzdelávania
- stanovenie či bude hodnotenie anonymné alebo verejné
- stanovenie či bude hodnotenie dobrovoľné alebo povinné
- uplatnenie námetov z príkladov dobrej praxe okolitých krajín



Kritéria výberu

čo by ste dokázali relevantne vyhodnotiť vo vzťahu k poskytovateľom vzdelávania?

- uplatnenie absolventa, personálne zabezpečenie
 - úroveň praxe/duálne vzdelávanie/spolupráca so zamestnávateľmi, materiálovo-technické zabezpečenie
 - účasť/ocenenia na súťažiach, obsahové zameranie vzdelávania
 - referencie od zamestnávateľov, schopnosť získať zdroje/granty
 - medzinárodná spolupráca, hodnotenie zo strany študentov
 - vyhodnotenie počtu uchádzačov (prijatých vs. skončených)
 - priemerná mzda absolventov, prezentácia k verejnosti
 - profil absolventa, porovnanie kompetencií s NŠZ
 - spôsob ukončenia štúdia/vzdelávania
 - prijímacie pohovory
 - spôsob ukončenia vzdelania
 - medzinárodná spolupráca
- zapracovanie kvantifikátorov
 - rozdelenie podľa mäkkých/tvrdých zručností (merateľné/nemerateľné)
 - využitie už existujúcich noriem kvality (TQM, ISO 9000, EFQM, Model CAF...)
 - použitie klasických marketingových nástrojov (produkt, cena, miesto, benefity ...)



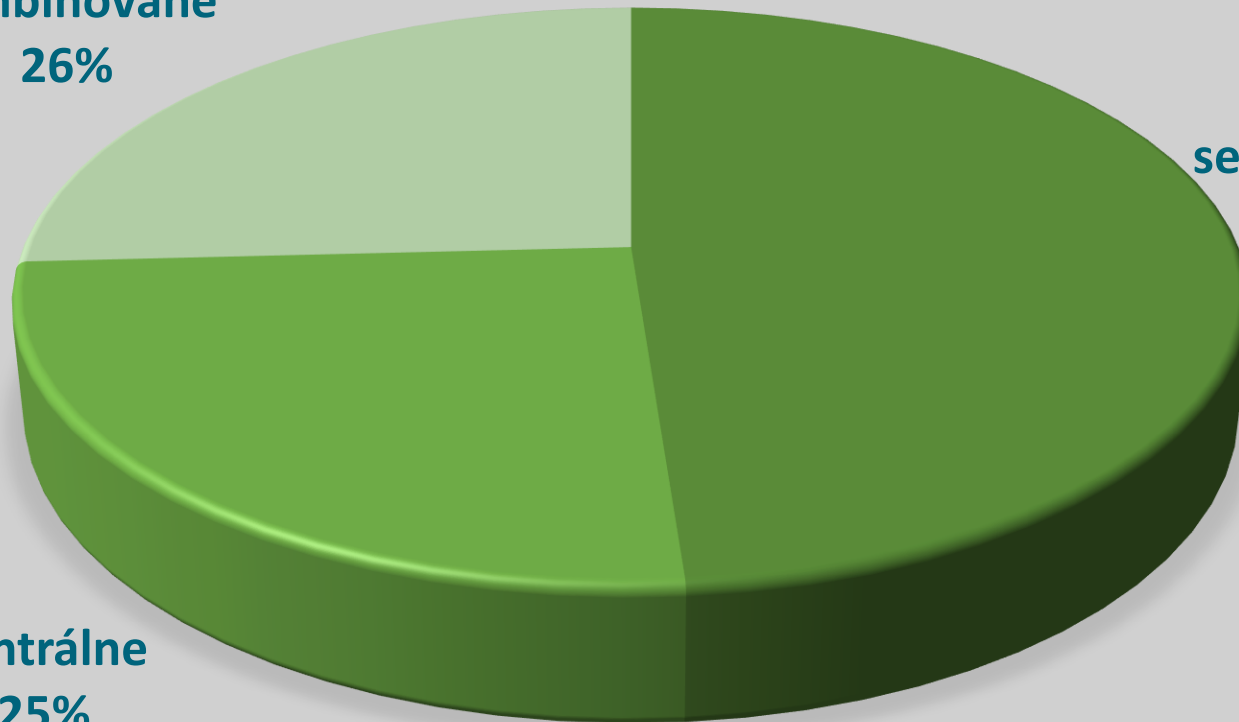
Ako si predstavujete toto hodnotenie?



kombinovane
26%

sektorovo
49%

centrálne
25%



Zahranličné skúsenosti

Kvalitatívne kritériá

- Obsah kurikula a jeho súlad s trhom práce
- Kvalita učenia sa a vyučovania
- Podpora a pomoc žiakom
- Manažment, líderstvo, podpora zamestnancov/pedagógova a zabezpečovanie kvality
- Kľúčové výkony/výsledky
- Dopad na učiacich sa, rodičov, opatrovníkov a rodiny
- Dopad na zamestnancov
- Dopad na školskú komunitu
- Rozvoj školskej politiky a plánovanie
- Partnerstvá a zdroje
- Schopnosť/priestor na zlepšenia



Zahranličné skúsenosti

Švédsko



- ✓ Povinná a organizovaná publikácia výsledkov hodnotenia kvality škôl - efektívne porovnávanie výsledkov
- ✓ Pravidelné, systematické, ad hoc školské a krajské dotazníky pre rodičov a žiakov
- ✓ Kvalitatívne krajské a školské sebahodnotenie a taktiež zdokumentovaný proces zlepšovania škôl
- ✓ Národná agentúra pre vzdelávanie vybuodovala dve databázy SALSA a SIRIS, ktoré obsahujú dáta za každú školu v krajine, z toho väčšina dát je verejne dostupných pre každého

Wales



- ✓ Udeľovanie známok škole v týchto oblastiach:
 - Strategické riadenie, riadenie a líderstvo
 - Podpora sociálnej inklúzie a životnej - fyzickej a psychickej pohody
 - Dodatočné vzdelávacie potreby
 - Prístup ku vzdelaniu a organizácia škôl
 - Podporné služby
 - Vzdelávacie výsledky - uplatnenie
 - Zabezpečenie podmienok vzdelávania a súlad s nariadeniami
- Externé hodnotenia uskutočňujú hodnotitelia priamo nezapojení do školských aktivít
- Zisťujú sa silné a dobré stránky školy a zviditeľňujú sa širšej školskej komunite



Slovensko je krajinou dobrých úmyslov pri zavádzaní inovácií a krajinou tragických dôsledkov dobre mienených zmien.....

- pre každý typ poskytovateľa vzdelávania špecifické metriky (SŠ, VŠ, ďalšie vzdelávanie...)
- hodnotenie kvality - koho je to kompetencia?
- odborná aj laická verejnosť bude (či chceme alebo nie) vnímať hodnotenie ako akési „ligové tabuľky“
- problém so sebahodnotením - napr. naši učitelia či vedúci zamestnanci nie sú zvyknutí na objektívne hodnotenie svojej činnosti „zvonku“, ale ani na systematické hodnotenie „zvnútra“
- taktiež školy nie sú zvyknuté na vonkajšie hodnotenie a na zvonku nastavené kritériá
- tendencia k lobingu
- nevyváženosť kompetencií a zodpovednosti na všetkých úrovniach riadenia
- rastúca averzia voči všetkým krokom, potenciálne zvyšujúcim nárast byrokracie
- výsledky môžu v lepšom prípade viesť k vytváraniu kultúry nepriateľstva voči vzdelávacím inštitúciám so slabšími výsledkami

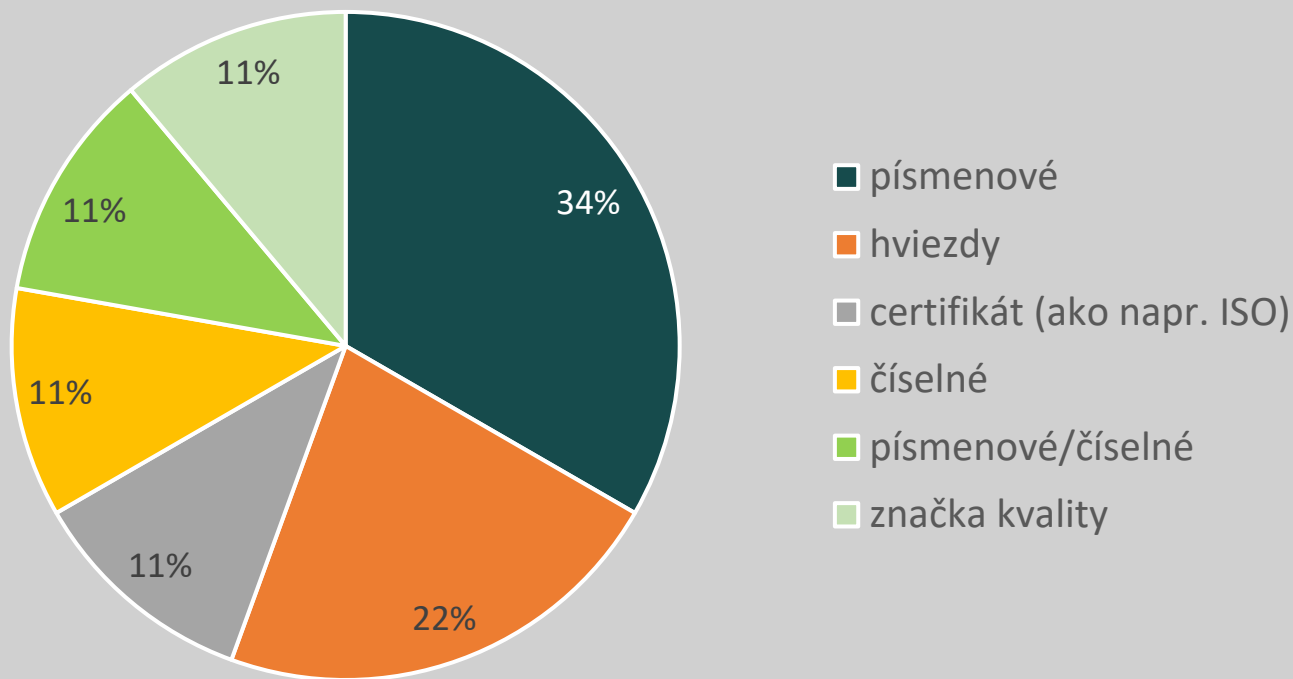


VYHODNOTENIE DOTAZNÍKA NAŠEJ SEKTOROVEJ RADY



1. otázka: AKÚ FORMU HODNOTENIA NAJLEPŠÍCH POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA PREFERUJETE?

(Je tu napríklad možnosť najlepších poskytovateľov vzdelávania označiť ako „Á-čkových“ poskytovateľov vzdelávania. Ďalšou možnosťou je akási značka kvality pre najlepších vzdelávateľov).





Na zamyslenie

CERTIFIKÁT?

- „do istej miery by sme navrhovali prijať obdobný postup, ako jednotlivé obchodné spoločnosti získavajú Certifikát ISO v jednotlivých odvetviach národného hospodárstva“ (p. Papík)

ZNAČKA KVALITY?

- Viete si predstaviť, že by sektorová rada udeľovala (alebo participovala) na udeľovaní značky kvality pre najlepších vzdelávateľov v sektore?
- Máte návrh ako by sa značka kvality udeľovaná Sektorovou radou (alebo za jej spoluúčasti) mohla volať?

Myšlienky pani Matejčíkovej:

- *** Výborná škola (spĺňa nadštandardné kritériá, je COVP)
- ** Veľmi dobrá škola (spĺňa nadštandardné kritériá)
- * Dobrá škola (spĺňa štandardné kritériá)



2. otázka: AKÉ BY MALI BYŤ KRITÉRIA VÝBERU NAJLEPŠÍCH POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA? (na aké kritéria by sa malo pri určovaní najlepších poskytovateľov vzdelávania prihliadať)

V rámci odpovedí **doručených viac ako 60 kritérií,**
zovšeobecnených nasledovne:

- Uplatniteľnosť absolventov na trhu práce;
- Kvalita priestorov, v ktorých prebieha vyučovací proces;
- Vzdelávanie lektorov;
- Účasť študentov na súťažiach;
- Hodnotenie tzv. mäkkých kritérií;
- Spolupráca školy so zamestnávateľmi v procese výučby;
- Využívanie inovácií vo vzdelávaní;
- Hodnotenie kvality vzdelávacieho procesu.

Myšlienky z dotazníkov o kritériách výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania:

- ✓ Kombinácia mäkkých a tvrdých kritérií?

Na zamyslenie

Viete si predstaviť, že by bol určený nejaký sumár kritérií, ktoré by mali určitú váhu (počet bodov) a po celkovom zostavení rebríčka by napríklad 5 najlepších získalo známku kvality udeľovanú sektovými radami?



3. otázka: MALI BY BYŤ KRITÉRIA VÝBERU NAJLEPŠÍCH POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA ROVNAKÉ PRE VŠETKY SEKTORY (SEKTOROVÉ RADY) ALEBO BY MAL MAŤ KAŽDÝ SEKTOR VLASTNÉ KRITÉRIA VÝBERU NAJLEPŠÍCH VZDELÁVATEĽOV?

- KOMBINOVANÉ KRITÉRIÁ: 45 % hlasujúcich členov
- CENTRÁLNE KRITÉRIÁ: 33 % hlasujúcich členov
- SEKTOROVÉ KRITÉRIÁ: 22 % hlasujúcich členov



Záverečné zamyslenie nad možnosťami identifikácie a označenia najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore verejnej správy



- Viete si predstaviť, že by Sektorová rada (alebo sektorové rady ako celok) participovala na udeľovaní značky kvality pre najlepších vzdelávateľov v sektore?
- Alebo je to pre sektorovú radu „priveľké sústo“ a ostaneme len pri forme odporúčaní smerovaných na Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR?



VII. NÁVRHY A PRIPOMIENKY SEKTOROVEJ RADY K DOKUMENTU MODERNÉ A ÚSPEŠNÉ SLOVENSKO



Dokument Moderné a úspešné Slovensko – základné informácie

- Ide o návrh reformného Plánu obnovy, ktorý do konca apríla 2021 musí Európskej komisii predložiť každý členský štát EÚ.

Interpretácia autora MF SR:

- „nástrel plánu reforiem“
- „reformné menu“
- „sumár hlavných problémov a riešení“

SÚVISÍ TO S NAŠOU SEKTOROVOU RADOU?



1. oblasť – Fiškálne reformy

(vyššie zdanenie nehnuteľností, nižšie zdanenie práce, digitalizácia procesov Finančnej správy a posilnenie analytických kapacít)

2. oblasť – Zelená ekonomika

(znižovanie emisií, energetická efektívnosť, recyklovanie, ...)

3. oblasť – Trh práce a sociálna udržateľnosť

(zefektívnenie služieb zamestnanosti, zefektívnenie aktivačných prác, rekvalifikácie, stratégia integrácia Rómov...)

4. oblasť – Vzdelávanie

(viac škôlok, povinné predprimárne vzdelávanie, kurikulárna reforma, ...)

5. oblasť – Veda, výskum a inovácie

6. oblasť – Zdravie

7. oblasť – Verejné inštitúcie a regulácie

8. oblasť – Digitalizácia



Doprava, logistika

- Vzhľadom na nárast osobnej automobilovej dopravy treba riešiť rozvoj verejnej a nemotorovej dopravy, prechod na nízkouhlíkové palivá, resp. bezemisné pohony a významne zvýšiť využívanie osobnej a nákladnej železničnej dopravy.
- Okrem udržania kvality a modernizácie cestnej siete je preto kľúčové zamerať sa na zvýšenie atraktivity alternatívnych druhov verejnej dopravy, zlepšovanie jej ponuky a efektívnejšie plánovanie investícií do železničnej a celej verejnej dopravy.
- Nevyhnutná je aj automatizácia riadenia dopravy, ktorá zvýši bezpečnosť a zníži dnes neudržateľné finančné nároky na prevádzku tratí.
- V dopravnej infraštruktúre treba určiť priority, ktoré zohľadnia naliehavé problémy existujúcej infraštruktúry, environmentálny a spoločenský prínos.
- Záujem o verejnú dopravu napriek rastúcim výdavkov stagnuje. Vo verejnej doprave chýba integrácia medzi vlakmi, autobusmi a MHD.





Čo môžeme spraviť?

Zadefinovať vlastné veľké témy, ktoré ako Sektorová rada žiadame prelačiť do Plánu obnovy

Zadefinovať spoločné témy, ktoré pod hlavičkou Aliancie sektorových rád žiadame prelačiť do Plánu obnovy



1. DIGITALIZÁCIA PRIEMYSLU A SEKTOROV
2. CŽV SO ZAMERANÍM NA DIGITÁLNE ZRUČNOSTI
3. PODPORA INOVAČNÉHO PROSTREDIA
4. TRVALÁ UDRŽATEĽNOSŤ



VIII. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Počet NŠ garantovaných sektorovou radou	Celkový počet NŠ
107	1963

júl – november 2020:

Plánovaných podľa harmonogramu **21**

Vypracovaných a sfinalizovaných: **17**



PLÁN ĎALŠEJ TVORBY/REVÍZIE

december 2020 – marec 2021

Názov NŠZ	REVÍZIA/ TVORBA	Autor NŠZ	Člen pracovnej skupiny	Termín
Vodič údržby na cestnej infraštruktúre	R	Mário Oleš		december 2020
Prepravný pracovník v železničnej doprave	R	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	december 2020
Pracovník cestnej patroly	T	Mário Oleš		december 2020
Technik, kontrolór mestskej hromadnej dopravy	R	Monika Brinzíková	Martin Jerguš	január 2021
Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej doprave	R	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	január 2021
Technik, kontrolór v železničnej doprave	R	Marián Lelovský		január 2021
Pracovník bezpečnostnej ochrany a detekčnej kontroly v letectve	R	Mader-Kutská		január 2021
Špecialista cestovných poriadkov	T	Branislav Škúci		január 2021
Technický špecialista v letiskovej infraštruktúre	T	Mader-Kutská		február 2021
Riadiaci pracovník (manažér) v mestskej hromadnej doprave	R	Monika Brinzíková	Martin Jerguš	február 2021
Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	február 2021
Vodič taxislužby	R	Jozef Gnáp		február 2021
Operátor vysokozdvížneho vozíka	T	Jozef Gnáp		marec 2021
Špecialista pre správu a údržbu železničnej infraštruktúry	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	marec 2021
Pracovník riadenia železničnej dopravy (posunovač, signalista,	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	marec 2021
Triedič zásienok	R	Jana Loučková		marec 2021

Školenia: p. Tibenská 1.12.2020; p. Loučková (možnosti):

Termín školenia
4.1.2021
1.2.2021
1.3.2021
1.4.2021
3.5.2021
1.6.2021



PLÁN ĎALŠEJ TVORBY/REVÍZIE

AKÝ POSTUP ZVOLIŤ?

Pokračovať v zaužívanom harmonograme ako doteraz po mesiacoch

Sprístupniť NŠZ autorovi skôr s možnosťou vypracovať nárazovo viac NŠZ v čase, keď mu to bude čas dovoľovať



Názov NŠZ	REVÍZIA/ TVORBA	Autor NŠZ	Člen pracovnej skupiny	Termín
Mechanik, opravár železničných koľajových vozidiel a	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	august 2020
Administratívny pracovník v železničnej doprave	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	október 2020
Operátor v železničnej doprave	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	november 2020
Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	február 2021
Špecialista pre správu a údržbu železničnej infraštruktúry	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	marec 2021
Pracovník riadenia železničnej dopravy (posunovač,	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	marec 2021
Dispečer, výpravca v železničnej doprave	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	júl 2021
Mechanik, opravár zabezpečovacích a oznamovacích	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	december 2021
Technik, kontrolór v železničnej infraštruktúre	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	február 2022

Identifikovanie nových inovácií



Názov pracovnej skupiny	Členovia PS
Železničná doprava	Marián Lelovský
	Andrej Janšo
Mestská hromadná doprava	Monika Brinziková
	Martin Jerguš
Letecká doprava	Alena Novák Sedláčková
	Lucia Mader-Kutská
Cestná doprava, logistika	Jozef Gnáp
	Jozef Majerčák
	Mário Oleš
Pošta	Janka Loučková
Inovácie prierezovo	Rasťo Kušpál
	Jozef Majerčák



💡 Pridať návrh odbornej vedomosti

Vodič električky

Typ návrhu*

Nová položka

Názov*

Navrhovaný názov

NŠZ

SKKR*

Prosím, vyberte možnosť

Špecifikácia

Vyplňte popis

Perspektíva*

Aktuálna

Prosím, vyberte možnosť

Aktuálna

Budúca





1. Identifikácia národných štandardov zamestnania, ktoré sa vykonávajú na viazanú živnosť
2. Identifikácia národných štandardov zamestnania, ktoré by mohli vykonávať znalecké činnosti

03 00 00 Cestná doprava

- 03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
- 03 02 00 Technický stav komunikácií a dopravného zabezpečenia
- 03 03 01 Nehody v cestnej doprave
- 03 04 02 Odhad hodnoty cestných vozidiel
- 03 05 03 Odhad hodnoty historických vozidiel

04 00 00 Letecká doprava

- 04 01 01 Technický stav a odhad hodnoty motorových lietadiel
- 04 02 02 Technický stav a odhad hodnoty bezmotorových lietadiel
- 04 03 00 Technický stav pozemného navádzacieho zariadenia
- 04 04 03 Nehody v leteckej doprave

05 00 00 Vodná doprava

- 05 01 01 Technický stav a odhad hodnoty plavidiel
- 05 02 00 Technický stav zabezpečovacieho zariadenia
- 05 03 02 Nehody v námornej doprave
- 05 04 03 Nehody vo vnútrozemskej plavbe

06 00 00 Železničná doprava

- 06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel
- 06 02 00 Technický stav zvršku
- 06 03 00 Signalizačné a zabezpečovacie zariadenie
- 06 04 02 Nehody v železničnej doprave
- 06 05 00 Technický stav mestských koľajových vozidiel

IX. RÔZNE; DISKUSIA



ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 13. jún 2019
- 2. rokovanie: 18. – 19. november 2019
- 3. rokovanie: 10. február 2020
- 4. rokovanie: 20.máj 2020 – formou aplikácie MS Teams
- 5. rokovanie: 22. september 2020
- **6. rokovanie: 26.11.2020**
- **7. rokovanie: marec/apríl 2021?**



X. ZÁVERY Z ROKOVANIA





Ďakujeme za pozornosť



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

PRÍLOHA Č. 4

PREZENČNÁ LISTINA ZO 6. ROKOVANIA
SEKTOROVEJ RADY



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÍMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

PREZENČNÁ LISTINA
6. ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY
PRE DOPRAVU, LOGISTIKU, POŠTOVÉ SLUŽBY

Dátum rokovania: **26.11.2020**
Miesto rokovania: *prostredníctvom aplikácie MS Teams*

P. Č.	PRIEZVISKO, MENO, TITUL	INŠTITÚCIA	PODPIS*
1	Adamička Martin, Mgr.	Volkswagen Slovakia, a.s.	neprítomný
2	Brinziková Monika, Ing.	Združenie prevádzkovateľov hromadnej dopravy	prítomná
3	Brúder Stanislav, Ing.	Špecialista pre MHD – člen pracovnej skupiny	prítomný
4	Gbúr Tomáš, MBA	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica	prítomný
5	Gnap Jozef, Prof., Ing., PhD.	Zväz logistiky a zasielateľstva	prítomný
6	Halabica Michal, Ing.	Bratislavský samosprávny kraj	neprítomný
7	Henček Róbert, Mgr.	Slovenská plavba a prístavy, a.s.	neprítomný
8	Hrnčiar Michal, Ing.	TREXIMA Bratislava	prítomný
9	Chúpek Milan, Ing., PhD.	Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR	prítomný
10	Jánošová Kristína, Mgr.	Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.	neprítomná
11	Janšo Andrej, Ing., PhD.	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	prítomný
12	Jerguš Martin, JUDr.	Združenie prevádzkovateľov hromadnej dopravy	prítomný
13	Kovačičová Danka	Slovenská správa ciest	prítomná
14	Kukumberg Jarmila, PhDr.	Ministerstvo dopravy a výstavby SR	prítomná



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÍMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

P. Č.	PRIEZVISKO, MENO, TITUL	INŠTITÚCIA	PODPIS*
15	Kušpál Rastislav, Ing.	Siemens Mobility, s.r.o.	prítomný
16	Lednárová Dítětová Lucia, PaedDr.	TREXIMA Bratislava	prítomná
17	Lelovský Marián, Ing.	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	prítomný
18	Loučková Jana, Ing.	Slovenská pošta, a.s.	prítomná
19	Mader-Kutská Lucia, Mgr.	Letisko M.R. Štefánika	prítomná
20	Majerčák Jozef, Prof., Ing., PhD.	Žilinská univerzita v Žiline	prítomný
21	Matejčíková Jarmila, PhD.	Stredná odborná škola dopravná Martin-Priekopa	prítomná
22	Mikloš Ľudevít, Bc.	Odborové združenie železničiarov	prítomný
23	Novák Sedláčková Alena, doc., Ing. JUDr., PhD.	Žilinská univerzita v Žiline - Katedra leteckej dopravy	prítomná
24	Oleš Mário, Ing.	Národná diaľničná spoločnosť a. s.	prítomný
25	Papík Peter, Ing.	Štátny inštitút odborného vzdelávania	prítomný
26	Serafinová Monika, Ing.	TREXIMA Bratislava	prítomná
27	Šálková Barbora, JUDr.	AZZZ SR	prítomná
28	Šimko Miroslav, Ing. Mgr.	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	prítomná
29	Škúci Branislav, Ing.	Slovak Lines, a.s.	prítomná
30	Šoltés Peter, Mgr.	Republiková únia zamestnávateľov	neprítomný
31	Tibenská Valéria, JUDr.	Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.	neprítomná



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

P. Č.	PRIEZVISKO, MENO, TITUL	INŠTITÚCIA	PODPIS*
32	Tóthová Katarína, Ing.	Železnice Slovenskej republiky	prítomná
33	Zeher Marcel, MBA	Česmad Slovakia	neprítomný
34	Žačko Ján, Ing.	Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR	prítomný

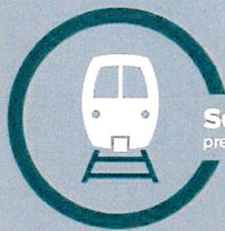
* V súlade so zásadami stanovenými Smernicou EÚ 2016/679 (General Data Protection Regulation) a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene doplnení niektorých zákonov a GDPR podpisom prezenčnej listiny udeľujem súhlas Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4-8, 81101 Bratislava a TREXIME Bratislava, spol. s r.o., Drobného 29, 844 07 Bratislava na spracovanie osobných údajov uvedených v prezenčnej listine na zasadnutí Sektorovej rady pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože za účelom registrácie účastníka aktivity. Súčasne potvrdzujem, že uvedené údaje v rozsahu, v akom sú uvedené, sú pravdivé a správne. Taktiež potvrdzujem, že som bol informovaný/á o práve tento súhlas so spracovaním osobných údajov kedykoľvek odvolať.



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

PRÍLOHA Č. 5

ZÁVERY ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÍMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

ZÁVERY ZO 6. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE DOPRAVU, LOGISTIKU, POŠTOVÉ SLUŽBY

Spôsob rokovania: **online aplikácia MS Teams**

Dátum rokovania: **26. november 2020**

Začiatok rokovania: **13⁰⁰ hod.**

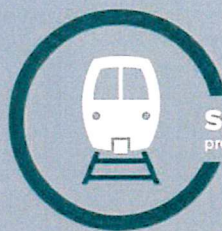
**Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
na svojom 6. rokovaní pre činnosti SRI**

I. p r e r o k o v a l a

1. Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby (ďalej len „Sektorová rada“).
2. Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 5. rokovania Sektorovej rady.
3. Externé hodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a návrh na aktualizáciu stratégie rozvoja ľudských zdrojov v Sektorovej rade pre dopravu, logistiku, poštové služby
4. Možnosti a spôsoby identifikácie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore
5. Návrhy a pripomienky Sektorovej rady k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko (Plán obnovy)
6. Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní
7. Návrh Záverov z rokovania Sektorovej rady z 26. novembra 2020

II. s c h v a ľ u j e

1. Vyhodnotenie plnenia úloh činnosti Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia.



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÍMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

2. Zmenu v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady.
3. Závery zo 6. rokovania Sektorovej rady zo dňa 26. novembra 2020 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.

III. u k l a d á

1. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie a tvorby
- za mesiac december 2020 revízia dvoch a tvorba jedného NŠZ

Zodpovední: p. Oleš (2x), p. Tibenská, p. Tóthová
Termín: 31. december 2020

- za mesiac január 2021 revízia štyroch a tvorba jedného NŠZ

Zodpovední: p. Brinziková, p. Jerguš, p. Tibenská, p. Tóthová, p. Lelovský,
p. Mader-Kutská, p. Škúci
Termín: 31. január 2021

- za mesiac február 2021 revízia troch a tvorba jedného NŠZ

Zodpovední: p. Mader-Kutská, p. Brinziková, p. Jerguš, p. Tóthová, p. Tibenská,
p. Gnap
Termín: 28. február 2021

- za mesiac marec 2021 revízia troch a tvorba jedného NŠZ

Zodpovední: p. Gnap, p. Tóthová (2x), p. Tibenská (2x), p. Loučková
Termín: 31. marec 2021

2. Členom Sektorovej rady pravidelne dopĺňať zoznam inovácií pre sektor dopravy, logistiky, poštových služieb v zmysle pracovných skupín prípadne inak po dohode s tajomníkom

Zodpovední: členovia pracovných skupín pre inovácie a členovia Sektorovej rady
Termín: priebežne



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

3. Členom Sektorovej rady zriadiť pracovnú skupinu k aktualizácii Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: do 31. decembra 2020

4. Členom Sektorovej rady navrhnúť zoznam hlavných tém pre pripravovaný Plán obnovy SR

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: do 15. decembra 2020

3. Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca s podmienkou uvádzania poznámky, kde expert detailne zapíše realizované práce.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

**Vykazovanie: priebežne najneskôr
do 5. dňa nasledujúceho mesiaca**

IV.

berie na vedomie

1. Termín siedmeho rokovania Sektorovej rady, ktoré sa uskutoční **25.3.2021**
2. Miesto a spôsob rokovania upresní v dostatočnom predstihu garant a predseda Sektorovej rady.

V Bratislave, 26. november 2020

Ing. Ján Žačko

predseda Sektorovej rady
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Z priebehu rokovania bol na základe súhlasu všetkých členov Sektorovej rady vytvorený audiozáznam na interné účely členov Sektorovej rady. Tento záznam členovia môžu použiť iba na prácu spojenú s členstvom v Sektorovej rade. Na základe Štatútu sektorovej rady, článok 6, bod 1 naďalej platí, že rokovania sektorových rád sú neverejné, preto záznam z rokovania nebude šírený medzi osoby z externého prostredia.



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

PRÍLOHA Č. 6

ČLÁNOK ZO 6. ROKOVANIA
SEKTOROVEJ RADY

COVID 19 NÁS PORIADNE ZASIAHOL

Počas uplynulého, šiesteho rokovania Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby, ktoré sa uskutočnilo dňa 26.11.2020, sme sa s členmi rozprávali aj na aktuálnu tému dopadov COVID-u na významné podniky z oblasti dopravy. Azda nebude prekvapením, že jedným zo segmentov dopravy, ktorého kríza zasiahla najviac, je letecká doprava. Zástupkyňa Letiska M. R. Štefánika, p. Mader-Kutská, informovala svojich kolegov v Sektorovej rade o nepriaznivej situácii súvisiacej s rapídny m znížením výkonov leteckej dopravy. Pozitívom v tejto dobe je aj ukážka pomoci, ktorú poskytla napríklad spoločnosť Slovak Lines a.s. počas celoplošného testovania. O ich prístupe počas prvého celoplošného testovania nás informoval člen zastupujúci túto spoločnosť, p. Branislav Škúci. Aj napriek aktuálnej situácii pevne veríme, že sektoru dopravy sa podarí opäť prinavrátiť do pozitívnych čísiel.

Okrem uvedenia členov do aktuálnej situácie vybraných podnikov, boli ústrednými témami rokovania nasledovné okruhy:

1. Nadchádzajúca aktualizácia vypracovanej sektorovej Stratégie rozvoja ľudských zdrojov;
2. Možnosti a spôsoby identifikácie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore;
3. Potreba zadefinovania dôležitých okruhov tém pre pripravovaný Plán obnovy SR.

Aktualizácia stratégie rozvoja ľudských zdrojov, ktorú členovia Sektorovej rady vypracovali v uplynulom období, bude prechádzať revíziou. Je potrebné zachytiť všetky meniace sa prvky trhu práce a odrážať aktuálne požiadavky zamestnávateľov.

Dôležitú diskusiu viedli členovia Sektorovej rady k téme hodnotenia najlepších škôl v odbore. Počas rokovania sme hľadali spôsob, ako hodnotiť najlepšie školy, aké kritériá na hodnotenie stanoviť, a či hodnotiť všetky školy rovnakými postupmi alebo hodnotiť sektory samostatne s dôrazom na ich špecifiká.

Aktuálne pripravovaný Plán obnovy SR je významnou príležitosťou pre odbornú verejnosť zaujať svoje stanovisko k najdôležitejším témam, ktoré Slovensko potrebuje pre úspešné napredovanie. Aj v Sektorovej rade s našimi členmi riešime túto otázku a hľadáme také témy, ktoré chceme ako sektor spoločne pretlačiť. Veríme, že sa nám to spolu podarí.

Aj keď nám aktuálna situácia neumožnila stretnúť sa osobne, naďalej plníme aktivity národného projektu a posúvame sa malými krokmi k napredovaniu celého sektora. Členom Sektorovej rady ďakujeme za celoročnú prácu a úsilie v roku 2020, prajeme im v mene Realizačného tímu národného projektu SRI najmä pevné zdravie, spokojnosť a úspechy. Nech sú nadchádzajúce Vianočné sviatky pre Vás všetkých čarovné.



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

PRÍLOHA Č. 7

ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ
S PRIRADENÝM AUTOROM

ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ: SEKTOROVÁ RADA PRE DOPRAVU, LOGISTIKU, POŠTOVÉ SLUŽBY			
p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Zverejnený NŠZ v IS
1	9621001	Kuriér	Nie
2	9333004	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	Áno
3	8350004	Lodný strojník I. triedy	Áno
4	8350003	Lodník	Áno
5	8332004	Vodič špeciálneho nákladného motorového vozidla	Áno
6	8332001	Vodič nákladného motorového vozidla, kamiónu	Áno
7	8322001	Vodič osobného motorového vozidla	Áno
8	8350001	Kormidelník člna	Áno
9	8350002	Kadet loďmajster	Áno
10	8312005	Vozmajster	Áno
11	8312002	Operátor v železničnej doprave	Áno
12	8312004	Tranzitér	Áno
13	8312003	Sprievodca a vlakvedúci nákladnej dopravy	Áno
14	8312001	Pracovník riadenia železničnej dopravy (posunovač, signalista, výhybkár, dozorca výhybiek, hradlár, hlásič, závorár)	Áno
15	8311001	Rušňovodič v železničnej doprave	Áno
16	5111001	Palubný sprievodca v leteckej doprave	Áno
17	4412001	Doručovateľ zásielok, poštar	Áno
18	4412002	Triedič zásielok	Áno
19	5112001	Sprievodca a vlakvedúci v osobnej železničnej doprave	Áno
20	5112002	Steward v osobnej železničnej doprave	Áno
21	5112004	Revízor vo verejnej osobnej doprave	Áno
22	5230004	Pokladník a predavač lístkov vo verejnej osobnej doprave	Áno
23	7233008	Mechanik, opravár železničných koľajových vozidiel a traťových strojov	Áno
24	7233009	Mechanik, opravár lodných motorov a zariadení (okrem lodných strojníkov - posádky)	Áno
25	7421005	Mechanik, opravár zabezpečovacích a oznamovacích zariadení v doprave	Áno
26	1324004	Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej infraštruktúre	Áno
27	2149014	Technický špecialista v cestnej infraštruktúre	Áno
28	3119032	Operátor v cestnej infraštruktúre	Áno
29	3119005	Technický pracovník cestnej infraštruktúry	Áno
30	3119033	Pracovník technickej údržby tunela	Áno
31	8332003	Vodič údržby na cestnej infraštruktúre	Áno
32	4323003	Administratívny pracovník v mestskej hromadnej doprave	Áno
33	2149016	Technický špecialista v mestskej hromadnej doprave	Áno
34	4323005	Administratívny pracovník v lodnej doprave	Áno
35	3152004	Kapitán plávajúceho stroja	Áno
36	3152002	Kapitán kompy	Áno
37	3152001	Kapitán lode	Áno
38	3151003	Technik údržby lodnej dopravy	Áno
39	3151002	Dispečer prekladiska lodnej dopravy	Áno
40	3151001	Dispečer lodnej dopravy	Áno
41	2149019	Technický špecialista vo vodnej doprave	Áno
42	1324007	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodnej doprave	Áno
43	4323006	Administratívny pracovník v logistike	Áno
44	4321001	Pracovník v sklade (skladník)	Áno
45	3331002	Colný deklarant	Áno
46	3331001	Prepravný pracovník v železničnej doprave	Áno
47	3119010	Technik v logistike a poštových službách	Nie
48	1324008	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	Áno
49	3119008	Technik, kontrolór mestskej hromadnej dopravy	Áno
50	3119007	Dispečer mestskej hromadnej dopravy	Áno
51	1324005	Riadiaci pracovník (manažér) v mestskej hromadnej doprave	Áno
52	4211001	Pracovník pri priehradke na pošte	Áno
53	3119009	Dispečer v logistike a poštových službách	Áno
54	2149021	Technický špecialista v poštových službách	Áno
55	1324009	Riadiaci pracovník (manažér) v poštových službách	Áno
56	4323001	Administratívny pracovník v železničnej doprave	Áno
57	3119004	Dispečer osobnej, cestnej dopravy (okrem MHD)	Áno
58	4323002	Administratívny pracovník v cestnej doprave (okrem MHD)	Áno
59	3119034	Technik cestnej dopravy	Nie
60	2149013	Technický špecialista v cestnej doprave (okrem MHD)	Nie
61	1324003	Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej doprave (okrem MHD)	Áno
62	3155001	Technik bezpečnostnej ochrany v leteckej doprave	Áno
63	3154001	Riadiaci letovej prevádzky	Nie

ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ: SEKTOROVÁ RADA PRE DOPRAVU, LOGISTIKU, POŠTOVÉ SLUŽBY			
64	2149017	Technický špecialista v leteckej doprave	Nie
65	1324006	Riadiaci pracovník (manažér) v leteckej doprave	Nie
66	1324001	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej doprave	Áno
67	3119001	Dispečer, výpravca v železničnej doprave	Áno
68	3119003	Technik, kontrolór v železničnej infraštruktúre	Áno
69	3119002	Technik, kontrolór v železničnej doprave	Áno
70	1324002	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre	Áno
71	2164002	Špecialista v doprave a prevádzke na dráhach	Áno
72	2149012	Špecialista pre správu a údržbu železničnej infraštruktúry	Áno
73	2634004	Dopravný psychológ	Áno
74	2149018	Technický špecialista v letiskovej infraštruktúre	Nie
75	2149020	Technický špecialista v logistike	Nie
76	3119018	Skladový majster (vedúci skladu)	Áno
77	3154002	Dispečer leteckej prevádzky	Nie
78	3154003	Dispečer letiskovej prevádzky	Áno
79	3154004	Technik letiskových elektronických a elektrických systémov	Nie
80	5111003	Pracovník vybavenia cestujúcich a batožiny v leteckej doprave	Áno
81	5414010	Pracovník bezpečnostnej ochrany a detekčnej kontroly v leteectve	Áno
82	7232002	Pracovník technickej obsluhy lietadiel	Áno
83	7543017	Kontrolór tovaru v logistike	Áno
84	2149015	Špecialista pre správu a údržbu cestnej infraštruktúry	Áno
85	3119006	Dispečer prevádzky cestnej infraštruktúry	Áno
86	8350004	Lodný strojník II. triedy	Áno
87	8322003	Vodič taxislužby	Áno
88	8331001	Vodič autobusu	Áno
89	8331003	Vodič električky	Áno
90	8331002	Vodič trolejbusu	Áno
91	3155002	Technik technického zabezpečenia letových prevádzkových služieb	Nie
92	3153001	Pilot	Nie
93	3153004	Letový inštruktor	Nie
94	2164003	Špecialista pre integrovanú dopravu	Nie
95	8344000	Operátor vysokozdvížneho vozíka	Nie
96	9333003	Vážnik	Nie
97	2112001	Letecký meteorológ	Nie
98	2149999	Špecialista cestovných poriadkov	Nie
99	8322002	Vodič dodávkového vozidla	Nie
100	2149010	Špecialista pre správu a údržbu koľajových vozidiel	Nie
101	2133003	Metodik v oblasti biologickej ochrany letiska	Nie
102	3119999	Technológ v oblasti leteckého paliva	Nie
103	2149018	Špecialista vnútornej kontroly letiskovej prevádzky a prevádzkovej bezpečnosti	Nie
104	7232001, 7232003	Technik údržby lietadiel	Nie
105	3153999	Pilot na diaľku	Nie
106	5419999	Pracovník cestnej patroly	Nie
107	2149999	Bezpečnostný poradca v doprave	Nie



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

PRÍLOHA Č. 8

ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ
BEZ PRIDELENÉHO AUTORA

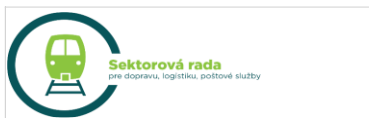
p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ
1	7233009	Mechanik, opravár lodných motorov a zariadení (okrem lodných strojníkov - posádky)
2	3151002	Dispečer prekladiska lodnej dopravy
3	3151001	Dispečer lodnej dopravy
4	2149019	Technický špecialista vo vodnej doprave
5	1324007	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodnej doprave
6	8350004	Lodný strojník II. triedy
7	9333003	Vážnik
8	2149999	Bezpečnostný poradca v doprave



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

PRÍLOHA Č. 9

HARMONOGRAM TVORBY A REVÍZIE NŠZ



HARMONOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
1	8332004	Vodič špeciálneho nákladného motorového vozidla	Marcel Zeher	Máριο Oleš	R	júl 2020
2	8311001	Rušňovodič v železničnej doprave	Marián Lelovský		R	júl 2020
3	8331002	Vodič trolejbusu	Martin Jerguš		R	júl 2020
4	2149013	Technický špecialista v cestnej doprave (okrem mestskej hromadnej dopravy)	Marcel Zeher	Branislav Škúci	T	júl 2020
5	5112001	Sprievodca a vlakvedúci v osobnej železničnej doprave	Marián Lelovský		R	august 2020
6	7233008	Mechanik, opravár železničných koľajových vozidiel a traťových strojov	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	R	august 2020
7	8331001	Vodič autobusu	Martin Jerguš	Branislav Škúci	R	august 2020
8	9621001	Kuriér	Jozef Gnap		T	august 2020
9	5112002	Stevard v osobnej železničnej doprave	Marián Lelovský		R	september 2020
10	5112004	Revízor vo verejnej osobnej doprave	Marián Lelovský	Branislav Škúci	R	september 2020
11	4323003	Administratívny pracovník v mestskej hromadnej doprave	Monika Brinzíková		R	september 2020
12	8331003	Vodič električky	Martin Jerguš		R	september 2020
13	5230004	Pokladník a predavač lístkov vo verejnej osobnej doprave	Marián Lelovský	Branislav Škúci	R	október 2020
14	4323001	Administratívny pracovník v železničnej doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	R	október 2020
15	8322001	Vodič osobného motorového vozidla	Danka Kovačičová	Máριο Oleš	R	október 2020
16		Technik údržby lietadiel	Alena Novák-Sedláčková		T	október 2020
17	2164003	Špecialista pre integrovanú dopravu	Marián Lelovský	Stanislav Brúder	T	november 2020
18	8312005	Vozmajster	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	R	november 2020
19	8312002	Operátor v železničnej doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	R	november 2020
20	5111001	Palubný sprievodca v leteckej doprave	Alena Novák-Sedláčková		R	november 2020
21		Technológ v oblasti leteckého paliva	Lucia Mader-Kutská		T	november 2020
22	8332003	Vodič údržby na cestnej infraštruktúre	Máριο Oleš		R	december 2020
23	3331001	Prepravný pracovník v železničnej doprave	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	R	december 2020
24		Pracovník cestnej patroly	Máριο Oleš		T	december 2020
25	3119008	Technik, kontrolór mestskej hromadnej dopravy	Monika Brinzíková		R	január 2021
26	1324001	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej doprave	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	R	január 2021
27	3119002	Technik, kontrolór v železničnej doprave	Marián Lelovský		R	január 2021
28	5414010	Pracovník bezpečnostnej ochrany a detekčnej kontroly v letectve	Lucia Mader-Kutská		R	január 2021
29		Špecialista cestovných poriadkov	Branislav Škúci		T	január 2021
30	2149018	Technický špecialista v letiskovej infraštruktúre	Lucia Mader-Kutská		T	február 2021
31	1324005	Riadiaci pracovník (manažér) v mestskej hromadnej doprave	Monika Brinzíková		R	február 2021
32	1324002	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	R	február 2021
33	8322003	Vodič taxislužby	Jozef Gnap		R	február 2021
34	8344000	Operátor vysokozdvížneho vozíka	Jozef Gnap		T	marec 2021
35	2149012	Špecialista pre správu a údržbu železničnej infraštruktúry	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	R	marec 2021
36	8312001	Pracovník riadenia železničnej dopravy (posunovač, signalista, výhybkár, dozorca výhybiek, hradlár, hlásič, závorár)	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	R	marec 2021
37	4412002	Triedič zásielok	Jana Loučková		R	marec 2021
38	3154002	Dispečer leteckej prevádzky	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	T	apríl 2021
39	9333004	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	Jozef Gnap		R	apríl 2021
40	8312003	Sprievodca a vlakvedúci nákladnej dopravy	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	R	apríl 2021
41	1324004	Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej infraštruktúre	Danka Kovačičová	Máριο Oleš	R	apríl 2021

42		Vodič dodávkového vozidla	Jozef Gnap		T	apríl 2021
43	8332001	Vodič nákladného motorového vozidla, kamiónu	Marcel Zeher		R	máj 2021
44	2149016	Technický špecialista v mestskej hromadnej doprave	Monika Brinzíková		R	máj 2021
45	3331002	Colný deklarant	Jozef Gnap		R	máj 2021
46	1324008	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	Jozef Gnap		R	máj 2021
47		Špecialista pre správu a údržbu kofajových vozidiel	Rastislav Kušpál		T	máj 2021
48		Technik cestnej dopravy	Marcel Zeher		T	jún 2021
49	4412001	Doručovateľ zásielok, poštár	Jana Loučková		R	jún 2021
50	4321001	Pracovník v sklade (skladník)	Jozef Gnap		R	jún 2021
51	3119004	Dispečer osobnej, cestnej dopravy (okrem MHD)	Marcel Zeher	Branislav Škúci	R	jún 2021
52	2164002	Špecialista v doprave a prevádzke na dráhach	Marián Lelovský		R	jún 2021
53		Špecialista vnútornej kontroly letiskovej prevádzky a prevádzkovej bezpečnosti	Lucia Mader-Kutská		T	jún 2021
54	3153004	Letový inštruktor	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	T	júl 2021
55	1324003	Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej doprave (okrem MHD)	Marcel Zeher	Branislav Škúci	R	júl 2021
56	3155001	Technik bezpečnostnej ochrany v leteckej doprave	Lucia Mader-Kutská		R	júl 2021
57	3119001	Dispečer, výpravca v železničnej doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	R	júl 2021
58	3154003	Dispečer letiskovej prevádzky	Lucia Mader-Kutská		R	júl 2021
59	3119010	Technik v logistike a poštových službách	Jozef Gnap		T	august 2021
60	3119007	Dispečer mestskej hromadnej dopravy	Monika Brinzíková		R	august 2021
61	4211001	Pracovník pri priehradke na pošte	Jana Loučková		R	august 2021
62	3119009	Dispečer v logistike a poštových službách	Jozef Gnap		R	august 2021
63	2149015	Špecialista pre správu a údržbu cestnej infraštruktúry	Mário Oleš		R	august 2021
64		Pilot na diaľku	Alena Novák-Sedláčková		T	august 2021
65	2149017	Technik letiskových elektronických a elektrických systémov	Lucia Mader-Kutská		T	september 2021
66	7233009	Mechanik, opravár lodných motorov a zariadení (okrem lodných strojníkov - posádky)	Silvia Csöbökóvá		R	september 2021
67	3119018	Skladový majster (vedúci skladu)	Jozef Gnap		R	september 2021
68	5111003	Pracovník vybavenia cestujúcich a batožiny v leteckej doprave	Lucia Mader-Kutská		R	september 2021
69	7543017	Kontrolór tovaru v logistike	Jozef Gnap		R	september 2021
70	2149020	Technický špecialista v logistike	Jozef Gnap		T	október 2021
71	3153001	Pilot	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	T	október 2021
72	4323005	Administratívny pracovník v lodnej doprave	Silvia Csöbökóvá		R	október 2021
73	1324007	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodnej doprave	Silvia Csöbökóvá		R	október 2021
74	1324009	Riadiaci pracovník (manažér) v poštových službách	Jana Loučková		R	október 2021
75	7232002	Pracovník technickej obsluhy lietadiel	Lucia Mader-Kutská		R	október 2021
76	2112001	Letecký meteorológ	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	T	november 2021
77	3152004	Kapitán plávajúceho stroja	Silvia Csöbökóvá		R	november 2021
78	3151003	Technik údržby lodnej dopravy	Silvia Csöbökóvá		R	november 2021
79	2634004	Dopravný psychológ	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	R	november 2021
80	3119006	Dispečer prevádzky cestnej infraštruktúry	Mário Oleš		R	november 2021
81	3155002	Technik technického zabezpečenia letových prevádzkových služieb	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	T	december 2021
82	7421005	Mechanik, opravár zabezpečovacích a oznamovacích zariadení v doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	R	december 2021
83	3151001	Dispečer lodnej dopravy	Silvia Csöbökóvá		R	december 2021
84	8350004	Lodný strojník I. triedy	Silvia Csöbökóvá		R	december 2021
85		Metodik v oblasti biologickej ochrany letiska	Lucia Mader-Kutská		T	december 2021
86	1324006	Riadiaci pracovník (manažér) v leteckej doprave	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	T	január 2022
87	3154001	Riadiaci letovej prevádzky	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	T	január 2022
88	8312004	Tranzitér	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	R	január 2022
89	3119033	Pracovník technickej údržby tunela	Mário Oleš		R	január 2022
90	3152002	Kapitán kompy	Silvia Csöbökóvá		R	január 2022
91	3151002	Dispečer prekladiska lodnej dopravy	Silvia Csöbökóvá		R	január 2022

92	2149017	Technický špecialista v leteckej doprave	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	T	február 2022
93	2149021	Technický špecialista v poštových službách	Jana Loučková		R	február 2022
94	4323002	Administratívny pracovník v cestnej doprave (okrem MHD)	Marcel Zeher	Branislav Škúci	R	február 2022
95	3119003	Technik, kontrolór v železničnej infraštruktúre	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	R	február 2022
96	2149014	Technický špecialista v cestnej infraštruktúre	Danka Kovačičová		R	marec 2022
97	3119005	Technický pracovník cestnej infraštruktúry	Mário Oleš		R	marec 2022
98	2149019	Technický špecialista vo vodnej doprave	Silvia Csöbökóvá		R	marec 2022
99		Bezpečnostný poradca v doprave	x		T	marec 2022
100		Vážnik	x		T	apríl 2022
101	8350002	Kadet loďmajster	Silvia Csöbökóvá		R	apríl 2022
102	3119032	Operátor v cestnej infraštruktúre	Danka Kovačičová	Mário Oleš	R	apríl 2022
103	3152001	Kapitán lode	Silvia Csöbökóvá		R	apríl 2022
104	4323006	Administratívny pracovník v logistike	Jozef Gnap		R	apríl 2022
105	8350004	Lodný strojník II. triedy	Silvia Csöbökóvá		R	máj 2022
106	8350003	Lodník	Silvia Csöbökóvá		R	máj 2022
107	8350001	Kormidelník člna	Silvia Csöbökóvá		R	máj 2022



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

PRÍLOHA Č. 10

KOMPLETNÝ ZOZNAM DOTERAZ
VYŠKOLENÝCH AUTOROV NŠZ



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

INFORMÁCIA O POČTE VYŠKOLENÝCH ČLENOV SR, RESP. ČLENOV PS SR NA TVORBU A REVÍZIU NŠZ

p.č.	Meno experta	Autor/člen pracovnej skupiny	Dátum vyškolenia	Miesto	Spôsob vyškolenia
1	Marcel Zeher	autor	2.6.2020	on-line	MS Teams
2	Branislav Škúci	člen pracovnej skupiny	4.6.2020	on-line	MS Teams
3	Monika Brinzíková	autor	4.6.2020	on-line	MS Teams
4	JUDr. Martin Jerguš	autor	4.6.2020	on-line	MS Teams
5	Marián Lelovský	autor	9.6.2020	on-line	MS Teams
6	Mário Oleš	člen pracovnej skupiny	9.6.2020	on-line	MS Teams
7	Katarína Tóthová	autor	16.6.2020	on-line	MS Teams
8	Jozef Gnap	autor	18.6.2020	on-line	MS Teams
9	Danka Kovačičová	autor	2.9.2020	on-line	MS Teams
10	Alena Novák-Sedláčková	autor	2.9.2020	on-line	MS Teams
11	Lucia Mader-Kutská	autor	3.11.2020	on-line	MS Teams
12	Stanislav Brúder	autor	3.11.2020	on-line	MS Teams

Zdroj: TRIXIMA Bratislava