

Premenné	Vysvetlivky
NPP	návrh pracovných miest a pracovné podmienky
NPP1	využívanie alternatívneho rozvrhnutia pracovného času
NPP2	využívanie alternatívnych pracovných režimov
NPP3	využívanie rotácie pracovných miest
NPP4	optimalizácia pracovných miest
NPP5	dodržiavanie kyberbezpečnosti pracovných miest
NPP6	tvorba kumulovaných pracovných miest
NPP7	poskytovanie autonómie pri práci
NPP8	využívanie inovatívnych technológií s prvkami ai
NPP9	online komunikácia
NPP10	program starostlivosti o psychické zdravie zamestnancov
NPP11	program voľnočasových aktivít
NPP12	online teambuildingové aktivity
NPP13	virtuálne tímové stretnutia
NPP14	poskytnutie technického vybavenia pre online prácu
NPP15	tvorba infraštruktúry pre hybridné pracovné prostredie
NV	nábor a výber zamestnancov
NV1	využívanie sociálnych médií pri hľadaní kandidátov
NV2	referral programy
NV3	využívanie vizuálnych prvkov pre prilákanie uchádzačov
NV4	pohovory uskutočňované cez online platformy
NV5	nahrávanie online pohovorov
NV6	využívanie prvkov gamifikácie
NV7	budovanie značky zamestnávateľa na prilákanie uchádzačov
NV8	automatizovaný skríning cv
NV9	využívanie inovatívnych technológií s prvkami ai
AVR	adaptácia, vzdelávanie a rozvoj zamestnancov
AVR1	individuálne a tímové predstavenie nového zamestnanca online
AVR2	prezentácia videí o podniku online
AVR3	online vstupné školenia
AVR4	virtuálna prehliadka pracoviska
AVR5	využívanie prvkov gamifikácie
AVR6	využívanie inovatívnych technológií s prvkami ai
AVR7	rekvalifikácia a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov
AVR8	školenia uskutočňované online formou
AVR9	podpora kontinuálneho vzdelávania zamestnancov
AV10	personalizované vzdelávanie zamestnancov
AVR11	využívanie prvkov gamifikácie
AVR12	poskytovanie mentorských programov
AVR13	poskytovanie koučingu
AVR14	využívanie digitálnych technológií pri riadení talentov
AVR15	využívanie inovatívnych technológií s prvkami ai
HO	hodnotenie a odmeňovanie zamestnancov
HO1	online monitorovacie mechanizmy pre sledovanie výkonu
HO2	poskytovanie okamžitej spätnej väzby pri hodnotení

HO3	odmeňovanie zamestnancov na základe výkonu
HO4	diferencované (personalizované) odmeňovanie
HO5	participácia zamestnanca na zložení celkovej odmeny
HO6	využívanie inovatívnych technológií s prvkami ai
UVZ1	produktivita
UVZ2	spokojnosť zamestnancov
UVZ3	fluktuácia
UVP1	profitabilita
UVP2	inovativnosť
UVP3	životné prostredie
K1	analytické myslenie
K2	komplexné riešenie problémov
K3	zabezpečovanie kyberbezpečnosti
K4	transformačné vodcovstvo
K5	koučing
K6	schopnosť efektívnej komunikácie
K7	adaptabilita
K8	kritické myslenie
K9	strategické myslenie
K10	kreativita
K11	používanie softvérových aplikácií
K12	návrh a vytváranie technológií
P1	umelá inteligencia v personálnom riadení
P2	online procesy personálneho riadenia
P3	gamifikácia
P4	budovanie značky zamestnávateľa
P5	zameranie na výkon
P6	prax kontinuálneho vzdelávania
P7	personalizovaný rozvoj
P8	well-being zamestnancov