



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE č. 6

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, jún 2020



INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PRIEBEŽNEJ SPRÁVY Č. 6

Tajomník: Ing. Michal Hrnčiar

OBSAH

ZOZNAM TABULIEK	3
ZOZNAM GRAFOV	4
ZOZNAM PRÍLOH	5
1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN	6
1.1 Sektorová rada.....	6
1.2 Pracovné skupiny sektorovej rady na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov, resp. zriadené za iným účelom, v kontexte prác na Aktivite č. 1	7
2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA ŠTVRTÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN V SLEDOVANOM OBDOBÍ	8
2.1 Príprava a realizácia štvrtého rokovania sektorovej rady a pracovných skupín sektorovej rady.....	8
2.2 Výsledky štvrtého rokovania sektorovej rady.....	9
3. SUMARIZÁCIA ÚLOH SEKTOROVEJ RADY REALIZOVANÝCH V PROCESE TVORBY SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV	12
4. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI	15
4.1 Vyhodnotenie reprezentatívnosti zloženia podľa štatútu Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu (organizácií)	15
4.2 Vyhodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov.....	19
4.3 Vyhodnotenie prác na prevzatí garancie NŠZ	21
4.4 Vyhodnotenie podielu prác na revízii Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08.....	22
4.5 Vyhodnotenie propagácie sektora a činnosti sektorovej rady zameranej na zvýšenie atraktívnosti sektora, produktivity a efektívnosti riadenia na národných a medzinárodných odborných podujatiach, v médiách	23
5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ	24
5.1 Určenie nových garancií NŠZ	24
5.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie NŠZ	25
5.3 Nové NŠZ súvisiace so vznikajúcimi zamestnaniami na trhu práce v sektoroch	26
5.4 Tvorba a revízia garantovaných NŠZ.....	27

ZOZNAM TABULIEK

TABUĽKA Č. 1	INŠTITUCIONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY V POROVNANÍ SO ŠTATÚTOM	15
TABUĽKA Č. 2	POČET ZAMESTNÁVATEĽOV V SEKTOROVEJ RADE PODĽA VEĽKOSTNÝCH SKUPÍN (POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V SEKTOROVEJ RADE).....	16
TABUĽKA Č. 3	ZAMESTNÁVATEĽSKÉ SUBJEKTY V SEKTOROVEJ RADE PODĽA VEĽKOSTNÝCH SKUPÍN	17
TABUĽKA Č. 4	ZAMESTNÁVATELIA V SEKTOROVEJ RADE PODĽA KLASIFIKAČNÝCH ZNAKOV SK NACE REV. 2	17
TABUĽKA Č. 5	POČET STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV IDENTIFIKOVANÝCH SEKTOROVOU RADOU V NADVÄZNOSTI NA VÝVOJ, ROZVOJ A INOVÁCIE SEKTORA.....	19
TABUĽKA Č. 6	POČET DOPADOV NA ĽUDSKÉ ZDROJE - % PODIEL ICH SPRACOVANIA V STRATÉGIÍ	19
TABUĽKA Č. 7	POČET STRATEGICKÝCH OPATRENÍ - % PODIEL ICH SPRACOVANIA V STRATÉGIÍ	20
TABUĽKA Č. 8	POČET AKTIVÍT NA SPLNENIE STRATEGICKÝCH OPATRENÍ - % PODIEL ICH SPRACOVANIA V STRATÉGIÍ	20
TABUĽKA Č. 9	POČET NAVRHNUTÝCH AKTIVÍT NA SPLNENIE STRATEGICKÝCH OPATRENÍ PODĽA STRATEGICKÝCH OBLASTÍ	21
TABUĽKA Č. 10	VYHODNOTENIE PRÁC NA PREVZATÍ GARANCIE NŠZ.....	21
TABUĽKA Č. 11	VYHODNOTENIE AUTORSTVA K NŠZ V SEKTOROVEJ RADE	22
TABUĽKA Č. 12	VYHODNOTENIE NÁVRHOV SEKTOROVEJ RADY NA AKTUALIZÁCIU NÁRODNEJ KLASIFIKÁCIE SK ISCO-08.....	22
TABUĽKA Č. 13	ÚČASŤ ČLENOV SEKTOROVEJ RADY NA PROPAGÁCII SEKTORA A ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY V RÁMCI PROPAGÁCIE.....	23
TABUĽKA Č. 14	HARMONOGRAM REVÍZIE A TVORBY NŠZ V OBDOBÍ JÚN - SEPTEMBER 2020	29

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1	AKTUÁLNE INŠTITUCIONÁLNE ZLOŽENIE ČLENOV SEKTOROVEJ RADY PRE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU.....	6
GRAF Č. 2	ZOBRAZENIE POMERNÉHO ZASTÚPENIA ORGANIZÁCIÍ V SEKTOROVEJ RADE NA JEJ CELKOVOM POČTE ČLENOV	16
GRAF Č. 3	ZOBRAZENIE POMERNÉHO ZASTÚPENIA DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V SEKTOROVEJ RADE NA CELKOVOM POČTE ZAMESTNÁVATEĽOV V JEJ ČLENSKEJ ZÁKLADNI	19
GRAF Č. 4	VYHODNOTENIE AUTORSTVA K NŠZ V SEKTOROVEJ RADE.....	22

ZOZNAM PRÍLOH

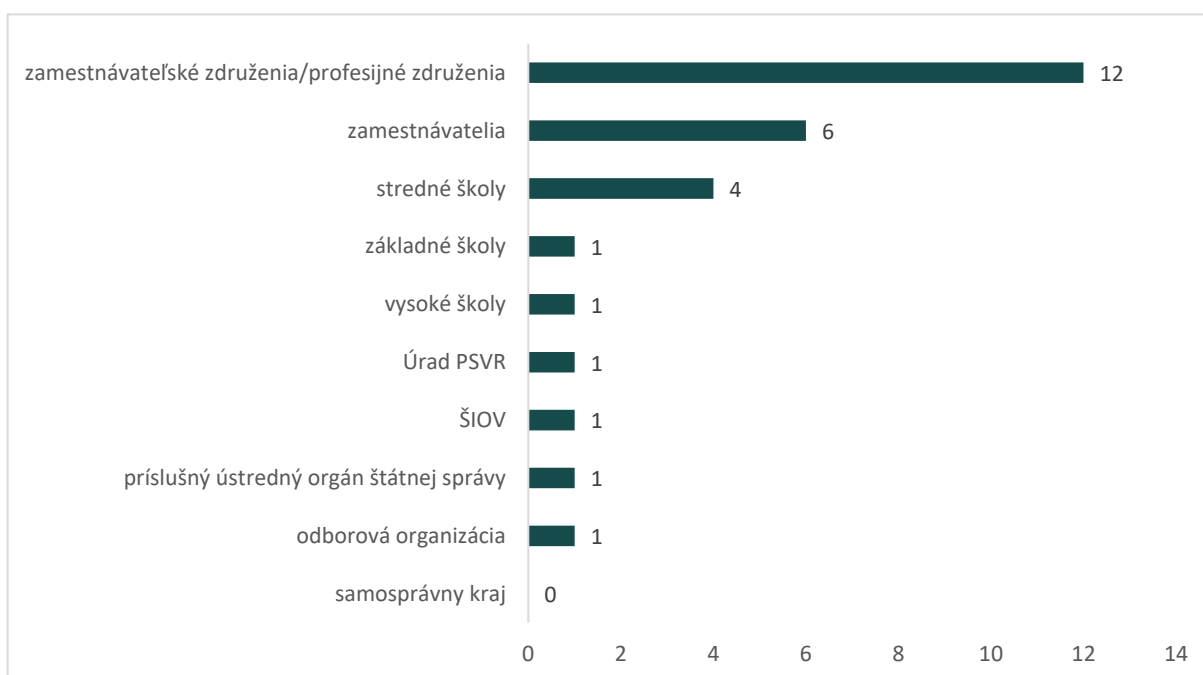
Príloha č. 1	Zápis z videohovoru tajomníka Sektorovej rady a novej členky RNDr. Kataríny Krajníkovej, PhD.
Príloha č. 2	Manuál na použitie aplikácie MS TEAMS pre účely 4. rokovania Sektorovej rady
Príloha č. 3	Pozvánka na 4. rokovanie Sektorovej rady
Príloha č. 4	Prezenčná listina zo 4. rokovania Sektorovej rady
Príloha č. 5	Závery zo 4. rokovania Sektorovej rady
Príloha č. 6	Zápis zo 4. rokovania Sektorovej rady
Príloha č. 7	Článok zo 4. rokovania Sektorovej rady
Príloha č. 8	Vyhodnotenie revízie NŠZ
Príloha č. 9	Určenie nových garancií NŠZ pre NP SRI
Príloha č. 10	Zmena/zrušenie garancie NŠZ v rámci NP SRI
Príloha č. 11	Návrhy názvov nových NŠZ na garanciu sektorovej rady v podmienkach národného hospodárstva SR
Príloha č. 12	Harmonogram tvorby, revízie garantovaných NŠZ

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN

1.1 Sektorová rada

Od odovzdania Priebežnej správy (ďalej len „PS“) č. 5 nenastali v Sektorovej rade pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu (ďalej len „Sektorová rada“) žiadne výrazné zmeny v členskej základni. Aktuálne sa Sektorová rada skladá z 28 členov bez tajomníka. Najvyšší podiel zastúpenia majú v rámci členskej základne zamestnávateľské združenia/profesijné združenia, ktoré z celkového počtu inštitúcií tvoria podiel takmer 43 %. Druhou najpočetnejšou skupinou sú zamestnávateľia s podielom viac ako 21 %. Výrazne sú zastúpené vzdelávacie inštitúcie, najmä stredné školy s celkovo štyrmi členmi Sektorovej rady.

Graf č. 1 Aktuálne inštitucionálne zloženie členov Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu



Zdroj: Trexima Bratislava, vlastné spracovanie

Jediná zmena, ktorá sa od odovzdania PS č. 5 uskutočnila, bola zmena členky Sektorovej rady zastupujúcej Stavebnú fakultu Technickej univerzity v Košiciach. Predmetná inštitúcia bola zastupovaná doc. Ing. Danielou Káposztásovou, PhD., ktorú z dôvodu odchodu na materskú dovolenku

nahradila RNDr. Katarína Krajníková, PhD. pôsobiaca na rovnakej fakulte Technickej univerzity v Košiciach. Tajomník absolvoval s menovanou p. Krajníkovou úvodný informačný videohovor, v rámci ktorého poskytol novej členke všetky dôležité informácie o národnom projekte Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce (ďalej len „NP SRI“). Zápis z tohto rokovania je súčasťou Prílohy č. 1 predkladanej správy.

Ku dňu predkladania PS č. 6 nebola zo strany Bratislavského samosprávneho kraja doručená nominácia na člena/členku Sektorovej rady. Samosprávny kraj bol oslovený Realizačným tímom NP SRI oslovovacím listom so žiadosťou o nomináciu nového člena/členky.

1.2 Pracovné skupiny sektorovej rady na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov, resp. zriadené za iným účelom, v kontexte prác na Aktivite č. 1

Sektorová rada od začiatku svojej činnosti nevyužila štatút pracovných skupín s expertmi z externého prostredia. Pracovné skupiny, ako nástroj na efektívnejšiu prácu na aktivitách NP SRI, boli v Sektorovej rade využívané jedine spomedzi členov Sektorovej rady pri tvorbe stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Na tento účel boli vybraní členovia rozdelení do pracovných skupín, podľa príslušnosti k predmetnej premise, a boli zodpovední za vypracovanie obsahu 3. a 4. cyklu stratégie. Po sfinalizovaní predmetných častí stratégie bola činnosť týchto pracovných skupín zrušená.

Takéto pracovné skupiny z radov členov Sektorovej rady budú využívané aj v ďalších aktivitách NP SRI, najmä počas revízie a tvorby národných štandardov zamestnania.

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA ŠTVRTÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN V SLEDOVANOM OBDOBÍ

2.1 Príprava a realizácia štvrtého rokovania sektorovej rady a pracovných skupín sektorovej rady

Z dôvodu aktuálnej situácie spôsobenej pandémiou COVID-19 bolo potrebné reagovať aj na formu organizácie 4. rokovania Sektorovej rady. Tajomník oslovil členov so žiadosťou o vyplnenie dotazníka, v rámci ktorého členovia hlasovali o termíne a spôsobe rokovania. Dotazník bol odoslaný dňa 22.4.2020 s návrhom termínu rokovania 12.5.2020. Tento termín bol dohodnutý s predsedom Sektorovej rady a za jeho akceptovanie hlasovala väčšina členov Sektorovej rady. V rámci formy organizácie boli na výber dve možnosti:

- Online videokonferencia
- Prezentácia s hlasovými nahrávkami od tajomníka

Väčšina členov (takmer 70 %) preferovala možnosť online videokonferencie, na základe čoho bolo 4. rokovanie zrealizované prostredníctvom online nástroja MS TEAMS.

Z dôvodu, že Sektorová rada nemala zatiaľ skúsenosť s online rokovaním, tajomník požiadal členov o vykonanie hromadného testovania, počas ktorého by členovia mali možnosť vyskúšať pripojenie, overiť si kvalitu signálu a otestovať funkcionality programu. Skúšobné rokovanie bolo realizované 5. mája 2020 a zúčastnilo sa ho 14 členov z celkového počtu 28. Členovia Sektorovej rady, ktorí sa nezúčastnili skúšobného rokovania, boli oslovení tajomníkom s návrhom na individuálny skúšobný hovor. Na takúto ponuku reagovali dvaja členovia. V ostatných prípadoch buď členovia ovládali nástroj MS Teams a nepovažovali za potrebné vyskúšať si jeho fungovanie, prípadne neposlali žiadnu väzbu a hlavného rokovania 12.5.2020 sa ani nezúčastnili (z pracovných alebo osobných dôvodov). Tajomník vypracoval pre členov Sektorovej rady manuál na prácu v aplikácii MS TEAMS, ktorý obsahoval všetky základné kroky k úspešnému pripojeniu sa a využívaniu funkcionalít tohto nástroja. Manuál je súčasťou Prílohy č. 2 tejto informácie.

Pozvánka s programom rokovania bola členom Sektorovej rady doručená 29.4.2020 a obsahovala všetky plánované body (aktuálna situácia pandémie tak nemala žiadny vplyv na plánovaný priebeh a obsah rokovania). Pozvánka spolu s programom 4. rokovania je súčasťou Prílohy č. 3.

2.2 Výsledky štvrtého rokovania sektorovej rady

Z celkového počtu 28 členov Sektorovej rady (bez tajomníka) sa 4. rokovania zúčastnilo 22 členov, čo predstavuje podiel takmer 79 %. Väčšina členov, ktorí sa rokovania nezúčastnili, boli ospravedlnení najmä z pracovných alebo zdravotných dôvodov. Rokovania sa nezúčastnili nasledovní členovia:

- Ing. Martin Hošták, PhD. (neospravedlnený)
- Ing. Gabriela Pobjecká (ospravedlnená neúčast' z dôvodu pracovných povinností)
- Ing. Ľubomír Kovaľ (ospravedlnená neúčast' z dôvodu pracovných povinností)
- Ing.arch. Radek Pšenička (neospravedlnený)
- Ladislav Konkoly (ospravedlnená neúčast' z dôvodu pracovných povinností)
- Mgr. Ivanka Chytrá (ospravedlnená neúčast' z dôvodu pracovných povinností)

Kompletná prezenčná listina je súčasťou Prílohy č. 4 predkladanej správy.

Program 4. rokovania Sektorovej rady bol nasledovný:

- Otvorenie rokovania sektorovej rady
- Informácia o aktuálnom inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
- Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- Predstavenie finálnej verzie stratégie rozvoja ľudských zdrojov
- Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní
- Nové funkcionality informačného systému SRI
- Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
- Diskusia
- Závery z rokovania Sektorovej rady.

Rokovane otvoril tajomník Sektorovej rady, ktorý privítal všetkých prítomných členov a vyslovil niekoľko technických pokynov k zabezpečeniu bezproblémového priebehu online rokovania. Následne úvodné slovo prenechal predsedovi Sektorovej rady, prezidentovi Zväzu stavebných

podnikateľov Slovenska, ktorý okrem privítania členov oboznámil všetkých prítomných s aktuálnou situáciou v sektore stavebníctva, ktorý bol taktiež významne postihnutý pandémiou vírusu Covid-19. Po úvodných slovách tajomník informoval členov o programe rokovania a prešiel na vyhodnotenie úloh z posledného rokovania. Všetky úlohy, ktoré vychádzali zo Záverov z 3. rokovania, boli splnené a aj vďaka tomu sa podarilo sfinalizovať všetky časti stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Po vyhodnotení úloh z predchádzajúceho rokovania čakala členov najdôležitejšia časť – predstavenie finálnej verzie stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Tajomník zaslal členom pred rokovaním finálne znenie jednotlivých častí stratégie, na ktorej členovia pracovali od septembra 2019, s možnosťou pripomienkovania a navrhnutia zmien v obsahu. Obdržaných bolo celkovo viac ako 30 pripomienok rôzneho charakteru. V niektorých prípadoch sa jednalo o návrhy v oblasti formálnych úprav (skratky, vysvetlivky, doplnenie slovenských názvov k príslušným cudzojazyčným skratkám), v iných návrhoch sa jednalo o pripomienky ako napr. odstránenie strategického opatrenia zameraného na aktuálne zrušenú vyhlášku, zmeny v častiach zodpovednosť za plnenie aktivity a „forma monitoringu plnenia“. Tajomník predstavil členom Sektorovej rady počas rokovania doručené pripomienky a jednotlivo im venoval priestor na diskusiu resp. zapracovanie. Autori pripomienok dostali možnosť vyjadriť sa a prípadne bližšie špecifikovať ich požiadavku, členovia Sektorovej rady k pripomienkam diskutovali. Takouto formou sa zabezpečilo akceptovanie/neakceptovanie predložených pripomienok a v prípade ich zapracovania sa zvolila forma vyhovujúca väčšine členov Sektorovej rady. Za schválenie stratégie hlasovali všetci prítomní členovia, čím je možné konštatovať, že stratégia rozvoja ľudských zdrojov bola prijatá nadpolovičnou väčšinou členov. Nikto z prítomných sa nezdržal hlasovania ani nehlasoval proti prijatiu stratégie. Nakoľko Štatút Sektorovej rady v článku 6 bode 10 definuje, že „na prijatie uznesenia je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny z prítomných členov rady s hlasovacím právom“, stratégia bola schválená v súlade s týmto nariadením. Tajomník Sektorovej rady zapracuje schválené pripomienky a zabezpečí formálnu a grafickú finálnu podobu dokumentu.

Druhým najdôležitejším bodom rokovania bolo predstavenie nadchádzajúcej aktivity NP SRI, ktorá bude po odovzdaní stratégie pre členov nosná z pohľadu plánovaného obdobia a taktiež aj rozsahu prác. Ide o revíziu a tvorbu národných štandardov zamestnaní (ďalej len „NŠZ“), ktorých Sektorová rada aktuálne garantuje celkovo 79. Členom Sektorovej rady boli odprezentované výsledky dvoch etáp hlasovania o návrhoch na nové NŠZ a návrhoch na vyradenie NŠZ. Členovia Sektorovej rady budú v období do mája 2022 pracovať na tvorbe a revízii všetkých garantovaných zamestnaní podľa harmonogramu. Odprezentovaný bol základný metodický postup pri práci s kompetenčným modelom – okrem prezentácie bude jednotlivým členom, participujúcim na tejto aktivite, poskytnuté ešte

komplexné školenie pred samotnou tvorbou resp. revíziou. Bližšie informácie o výsledkoch hlasovania a harmonograme revízie sú k dispozícii v kapitole 5 tejto správy.

V závere rokovania diskutovali členovia Sektorovej rady o termíne 5. rokovania. Predbežný termín bol stanovený na 30. septembra 2020.

Po rokovaní bol členom odoslaný sumárny email, súčasťou ktorého bola k dispozícii prezentácia zo 4. rokovania spolu so Závermi z rokovania, Harmonogram revízie a tvorby národných štandardov zamestnaní s priradenými autormi a konkrétnym obdobím realizácie a link s audionahrávkou zo 4. rokovania, ktorá slúži ako archívny zvukový aj vizuálny dokument najmä pre členov, ktorí sa rokovania nemohli zúčastniť.

Závery zo 4. rokovania Sektorovej rady obdržali členovia na nasledujúci deň po rokovaní, ich znenie je súčasťou Prílohy č. 5 predkladanej správy.

Z rokovania bol tajomníkom spracovaný podrobný Zápis (Príloha č. 6) a článok z rokovania, ktorý bol uverejnený na webovej stránke NP SRI www.sustavapovolani.sk (Príloha č. 7).

3. SUMARIZÁCIA ÚLOH SEKTOROVEJ RADY REALIZOVANÝCH V PROCESE TVORBY SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Tvorba stratégie rozvoja ľudských zdrojov bola od začiatku činnosti Sektorovej rady v NP SRI najdôležitejšou úlohou. Členovia na nej participovali od septembra 2019, kedy sa realizovalo úvodné rokovaní Sektorovej rady, až do času predkladania PS 6. Vypracovanie tohto dokumentu vychádzalo z metodických usmernení, ktoré boli rovnaké naprieč všetkými 24 sektorovými radami. Na prvom, úvodnom rokovaní Sektorovej rady, tajomník predstavil členom aktivitu tvorby stratégie a spolu s manažérkou NP SRI odprezentovali jednotlivé cykly tvoriace kostru stratégie.

Po tomto rokovaní začali členovia participovať na tvorbe 1. cyklu, ktorý tvoria premisy a dopady na ľudské zdroje. Pred samotným zadefinovaním premís, boli členovia vyzvaní k tomu, aby sumarizovali národné a medzinárodné strategické dokumenty, z ktorých sa odvíjajú záväzky Slovenskej republiky v oblasti ďalšieho smerovania sektora. Okrem toho pri formulácii premís využívali členovia Sektorovej rady svoje vlastné skúsenosti z pracovného prostredia, v rámci ktorého častokrát prichádzajú do kontaktu s inováciami zo zahraničia. Tvorbu znenia premís ponechal tajomník najskôr na každého z členov samostatne, bez tvorby pracovných skupín. Z veľkého množstva doručených návrhov na znenie a popisy premís mohla byť zadefinovaná hlavná kostra piatich premís, ktoré vznikli zjednotením a spojením viacerých podobných návrhov. Týmto krokom sa výrazným spôsobom znížil počet premís a vytvorené boli hlavné premisy charakterizujúce vývoj a smerovanie celého sektora stavebníctva, geodézie a kartografie, bez členenia na menšie podsektory. Cieľom bolo, aby vytvorená stratégia vo finálnej verzii reprezentovala celý sektor spolu.

Po zatriedení doručených návrhov na premisy a sformulovaní piatich základných okruhov mohli byť členovia rozdelení do pracovných skupín podľa príslušnosti k vytvoreným premisám. Vytvorili sa tak menšie skupinky členov, ktorí následne dokázali spoločne participovať na dotváraní obsahu a popisov ku každej z premís. Následne mohli byť vypracované dopady na ľudské zdroje pre každú z premís.

Po zadefinovaní základných premís a dopadov na ľudské zdroje v prvom cykle, sa mohli členovia posunúť v tvorbe tohto dokumentu a začať pracovať na 3. a 4. cykle. Tajomník predstavil počas tretieho rokovania členom metodické pokyny pre tvorbu týchto častí stratégie a poukázal na príklad tvorby z iných sektorových rád. Pre účely tvorby 3. a 4. cyklu bol opäť využitý štatút pracovných skupín

a tajomník tak oslovil opätovne pracovné skupiny vytvorené pre účel premís a dopadov na ľudské zdroje. Každá pracovná skupina vypracovala návrh opatrení a aktivít pre svoju premisu, ktoré boli následne doručené tajomníkovi Sektorovej rady. Pre vypracovanie týchto častí stratégie boli využité pracovné stretnutia s tajomníkom, online konzultácie prostredníctvom mailovej komunikácie, telefonické rozhovory, prípadne samostatná práca pracovných skupín. Vypracované návrhy znenia 3. a 4. cyklu pre každú zo schválených premís bolo možné zapracovať do jednotného dokumentu, ktorý následne obdržali všetci členovia na pripomienkovanie. Touto formou sa zabezpečilo, aby každý z členov Sektorovej rady, mal možnosť vidieť plné znenia návrhov strategických opatrení a aktivít, a vyjadril k nim svoj doplňujúci alebo pozmeňujúci návrh. Väčšina doručených návrhov bola zapracovaná a zvýšila tak kvalitu vypracovanej stratégie.

Počas posledného, štvrtého rokovania Sektorovej rady, boli tajomníkom odprezentované finálne pripomienky od vybraných členov, ktoré bolo potrebné schváliť na úrovni Sektorovej rady. Po finalizácii stratégie bolo možné vypracovať finálne znenie dokumentu, ako podklad pre Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR v nasledovnej štruktúre:

I. ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SEKTORE A KOMPONENTY DEFINOVANIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
- Kľúčové inovačné a technologické zmeny ovplyvňujúce sektor v určenom horizonte, ktoré budú mať dopad na ľudské zdroje
- Strategická analýza prostredia vonkajšia (SWOT analýza)
- Strategická analýza sektora
- Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

II. SEKTOROVÝ STRATEGICKÝ ZÁMER A AKČNÝ PLÁN STRATÉGIE NA ZABEZPEČENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV PRE ÚSPEŠNÉ A KONKURENCIESCHOPNÉ SLOVENSKO 2030

- Premisy vývoja v sektore
- Dopady na ľudské zdroje
- Oblasti strategických opatrení
- Strategické opatrenia
- Aktivity na splnenie strategických opatrení
- Zodpovednosť za splnenie aktivít
- Termíny plnenia aktivít

- Forma monitoringu plnenia aktivít

Vypracovanie stratégie rozvoja ľudských zdrojov si vyžadovalo vysoké odborné nasadenie členov Sektorovej rady. Kvalita a rozsah spracovaných tém v jednotlivých častiach dokumentu potvrdzujú adekvátne zastúpenie expertov v členskej základni Sektorovej rady. Vďaka ich odhodlaniu a snahe využiť doterajšie odborné vedomosti získané prácou v sektore vznikol dokument, ktorý poukazuje na trendy v horizonte najbližších desiatich rokov. Tieto trendy sú podkladom pre určenie smerovania vzdelávacieho systému v adekvátnych odboroch vzdelávania.

4. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI

4.1 Vyhodnotenie reprezentatívnosti zloženia podľa štatútu Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu (organizácií)

Tabuľka č. 1 Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady v porovnaní so štatútom

Celkový počet členov Sektorovej rady	28 ¹
Zamestnávateľia	6
Zamestnávateľské/profesijné združenia	9
Ústredné orgány štátnej správy	1
Základné školy	1
Stredné školy	4
Vysoké školy	1
Vedecké inštitúcie	0
ŠIOV	1
Orgány územnej samosprávy	1
Odborové zväzy /organizácie	1
Úrady PSVR	1

Zdroj: Trexima Bratislava

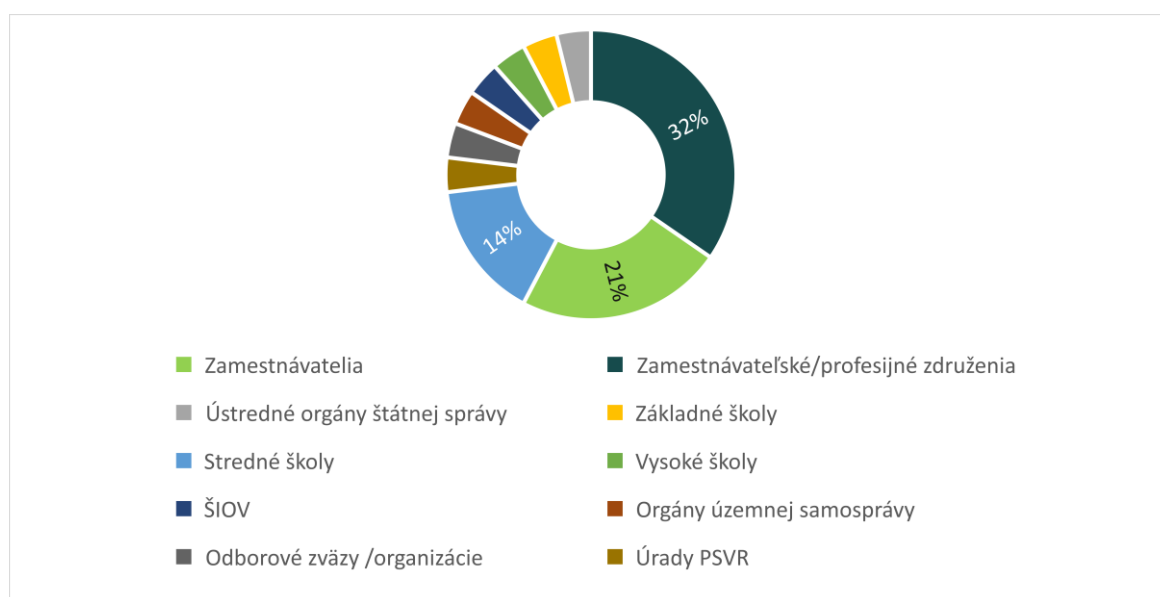
Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu (ďalej len „Sektorová rada“), sa ku dňu predkladania hodnotiacej správy skladá z 28 členov bez tajomníka. Najvyšší podiel spomedzi všetkých členov Sektorovej rady dosahujú zamestnávateľské/profesijné združenia, ktoré tvoria podiel viac ako 32 %. Zamestnávateľia sú druhým najviac zastúpeným subjektom s podielom viac ako 20 %. V porovnaní s inými sektorovými radami, je členská základňa špecifická v dvoch porovnaníach: počet zamestnávateľských/profesijných združení je oproti zamestnávateľom vyšší a počet vzdelávacích inštitúcií (základné školy, stredné školy a vysoké školy) je na úrovni 21 %, čím prevyšuje priemer zastúpenia vzdelávacích inštitúcií v členských základniach sektorových rád. Slabou stránkou Sektorovej rady je nedostatočné zastúpenie významných stavebných firiem pôsobiach na Slovensku.

Vplyv zastúpených subjektov v rámci členskej základne je na ostatných členov pozitívny. Vyššie zastúpenie počtu stredných škôl prináša možnosti, na otváranie tém v oblasti prepájania požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávacieho systému. Zväz stavebných podnikateľov, ako záujmová organizácia združujúca hospodárske podnikateľské subjekty v oblasti stavebníctva, je významným článkom

¹ Celkový počet bez tajomníka Sektorovej rady

členskej základne, ktorý na jednej strane zabezpečuje dôležité informácie o aktuálnej situácii v stavebníctve, čím do značnej miery supluje chýbajúce zamestnávateľské subjekty a na druhej strane prináša rovnosť všetkých zastúpených subjektov pri presadzovaní spoločného záujmu v rámci prijímania rozhodnutí v Sektorovej rade. Zväz stavebných podnikateľov Slovenska je zastúpený tromi členmi a zaraďuje sa tak k najpočetnejšie zastúpeným subjektom Sektorovej rady. Ďalšou inštitúciou, ktorá má vyšší počet zastúpených členov, je Slovenský živnostenský zväz, ktorý do členskej základne Sektorovej rady nominoval troch členov.

Graf č. 2 Zobrazenie pomerného zastúpenia organizácií v Sektorovej rade na jej celkovom počte členov



Zdroj: Trexima Bratislava

Vyhodnotenie reprezentatívnosti zloženia Sektorovej rady podľa veľkostných skupín zamestnávateľov

Tabuľka č. 2 Počet zamestnávateľov v Sektorovej rade podľa veľkostných skupín (počet zamestnávateľských subjektov v Sektorovej rade)

1000 a viac zamestnancov	0
500-999 zamestnancov	0
250-499 zamestnancov	1
100-249 zamestnancov	2
50-99 zamestnancov	0
20-49 zamestnancov	0
10-19 zamestnancov	2
1-9 zamestnancov	0
Nezistená veľkostná skupina	1

Zdroj: Trexima Bratislava

Šesť zamestnávateľských subjektov pôsobiach v členskej základni Sektorovej rady, je rozdelených do nasledovných veľkostných skupín:

Tabuľka č. 3 Zamestnávateľské subjekty v Sektorovej rade podľa veľkostných skupín

250-499 zamestnancov	Siemens Mobility, s. r. o.
100-249 zamestnancov	Chemkostav, a.s.
	YIT Slovakia a.s.
10-19 zamestnancov	ELECTRIK, s.r.o.
	ALITREX s.r.o.
Nezistený počet zamestnancov	REGION INVEST, a.s.

Zdroj: Finstat

Chýbajúce zastúpenie významných stavebných spoločností je možné sledovať aj z pohľadu zastúpenia jednotlivých veľkostných kategórií zamestnávateľov v Sektorovej rade.

Tri firmy s najvyšším počtom zamestnancov, ktoré sú zastúpené v Sektorovej rade, majú rovnaké postavenie v porovnaní s ostatnými členmi Sektorovej rady. Dve z týchto firiem boli do aktivít národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce (ďalej len „NP SRI“) zapojené počas realizácie a nepôsobia v projekte od jeho spustenia.

Pri kreovaní členskej základne Sektorovej rady boli oslovené všetky relevantné stavebné firmy so silným postavením na slovenskom trhu. Spätné väzby prijaté od zástupcov týchto spoločností vo väčšine prípadoch informovali Realizačný tím NP SRI o nedostatočnej časovej kapacite svojich zamestnancov, ktorí z tohto dôvodu nemôžu participovať na aktivitách projektu. Predseda Sektorovej rady zastupujúci Zväz stavebných podnikateľov Slovenska, ako aj tajomník Sektorovej rady, vyvíjajú úsilie na zapojenie ďalších relevantných zamestnávateľov aj počas realizácie projektu.

Vyhodnotenie reprezentatívnosti zloženia Sektorovej rady podľa **zastúpených divízií SK NACE Rev. 2**

Tabuľka č. 4 Zamestnávateľia v Sektorovej rade podľa klasifikačných znakov SK NACE Rev. 2

Zamestnávateľ	Sekcia	Divízia
Chemkostav, a.s.	Sekcia F - Stavebníctvo	41 Výstavba budov
ELECTRIK s. r. o.	Sekcia F - Stavebníctvo	43 Špecializované stavebné práce
YIT Slovakia a.s.	Sekcia F - Stavebníctvo	41 Výstavba budov
REGION INVEST, a.s. Košice	Sekcia G - Veľkoobchod a maloobchod oprava motorových vozidiel a motocyklov	46 Veľkoobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
ALITREX s.r.o.	Sekcia G - Veľkoobchod a maloobchod oprava motorových vozidiel a motocyklov	47 Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
Siemens Mobility, s.r.o.	Sekcia J - Informácie a komunikácia	62 Počítačové programovanie poradenstvo a súvisiace služby

Zdroj: Trexima Bratislava

V Sektorovej rade má z hľadiska klasifikácie SK NACE Rev. 2 najvyšší počet zastúpených zamestnávateľov Sekcia F – Stavebníctvo. Podiel tejto sekcie na celkovom zastúpení zamestnávateľov je 50 %. Okrem tejto sekcie sú v Sektorovej rade zastúpené aj ďalšie 2 sekcie, konkrétne:

- SEKCIA G – VEĽKOOBCHOD A MALOOBCHOD OPRAVA MOTOROVÝCH VOZIDIEL A MOTOCYKLOV;
- SEKCIA J – INFORMÁCIE A KOMUNIKÁCIA.

Sektorová rada v sebe zahŕňa aj činnosti geodézie a kartografie. Aj keď priame zastúpenie zamestnávateľských subjektov z tohto odboru absentuje, člen Sektorovej rady p. Ing. Ján Hardoš, zastupujúci Komoru geodetov a kartografov plnohodnotne reprezentuje túto časť sektora.

Sektor stavebníctva, geodézie a kartografie pozostáva z celkovo piatich divízií klasifikácie SK NACE Rev.

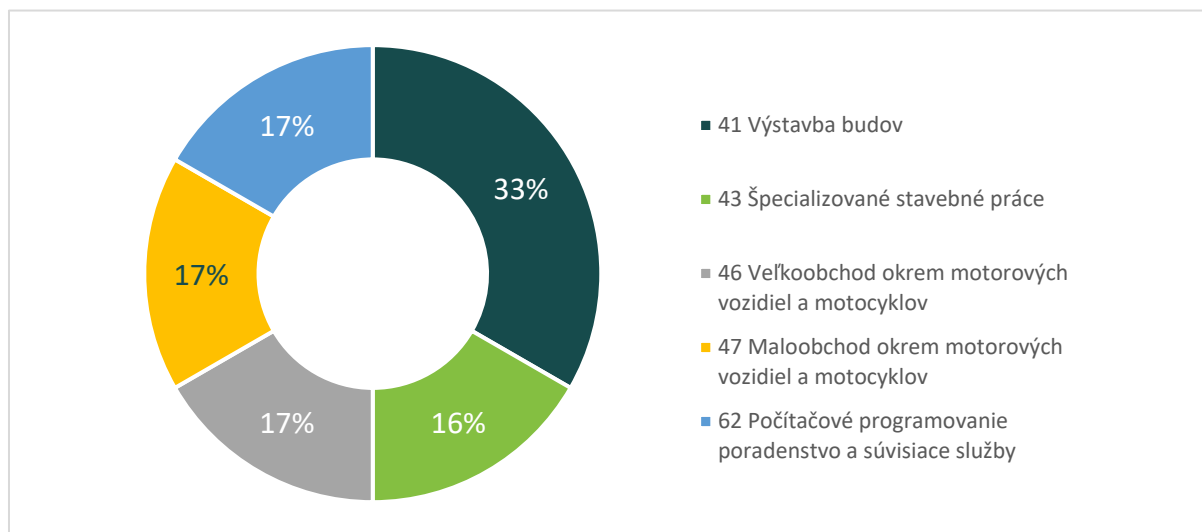
2. Konkrétne ide o:

- 41 Výstavba budov
- 42 Inžinierske stavby
- 43 Špecializované stavebné práce
- 71 Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy
- 81 Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinou úpravou

Spomedzi vyššie uvedených odvetví klasifikácie SK NACE Rev. 2, nie sú v Sektorovej rade zastúpené odvetvia č. 42 – Inžinierske stavby, 71 – Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy a č. 81 – Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinou úpravou.

Spomedzi zastúpených odvetví má najvyšší podiel divízia 41 – Výstavba budov, ktorá je zastúpená dvoma subjektmi. Zvyšné divízie sú v kategórii zamestnávateľa zastúpené jedným subjektom. Okrem piatich divízií, ktoré oficiálne tvoria sektor stavebníctva, geodézie a kartografie, sú v Sektorovej rade zastúpení aj zamestnávateľa s iným zaradením v rámci klasifikácie odvetví SK NACE Rev. 2, konkrétne divízia 46 - Veľkoobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov – ktorá je zastúpená spoločnosťou REGION INVEST, a.s. Košice (predmetná spoločnosť pôsobí aj v oblasti výstavby) a 62 - Počítačové programovanie poradenstvo a súvisiace služby – zastúpená spoločnosťou Siemens Mobility, s.r.o. (spoločnosť pôsobí okrem iného aj v oblasti komplexného riešenia verejného osvetlenia v mestách a obciach). Poslednou divíziou, ktorá nie je priamo naviazaná na sektor stavebníctva, geodézie a kartografie, je divízia č. 47 - Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov, zastúpená spoločnosťou ALITREX s.r.o. (predmetná spoločnosť je členom Cechu strechárov Slovenska).

Graf č. 3 Zobrazenie pomerného zastúpenia divízií SK NACE Rev. 2 v Sektorovej rade na celkovom počte zamestnávateľov v jej členskej základni



Zdroj: Trexima Bratislava

4.2 Vyhodnotenie tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov

Počet strategických dokumentov identifikovaných Sektorovou radou

Tabuľka č. 5 Počet strategických dokumentov identifikovaných Sektorovou radou v nadväznosti na vývoj, rozvoj a inovácie sektora

Dokumenty spolu	Počet		
	Medzinárodné a nadnárodné	Národné	Informačné
103	14	22	67

Zdroj: Trexima Bratislava

Sektorová rada sa počtom zozbieraných a nahratých dokumentov zaraďuje medzi tie, ktoré identifikovali najvyšší počet medzinárodných, národných a informačných dokumentov.

Výsledky procesu tvorby sektorových stratégií – dopady na ľudské zdroje

Tabuľka č. 6 Počet dopadov na ľudské zdroje - % podiel ich spracovania v stratégii

Počet navrhnutých dopadov Sektorovou radou	Počet dopadov schválených Sektorovou radou	Podiel schválených dopadov na počte navrhnutých v %
36	14	39

Zdroj: Trexima Bratislava

Na začiatku tvorby stratégie rozvoja ľudských zdrojov bol členmi zadefinovaný široký balík dopadov na ľudské zdroje v každej z navrhnutých premís. Medzi predmetnými dopadmi boli častokrát prieniky a duplicity v zmysle rovnakého kontextu a obsahu, čo vyústilo k revízii a spájaniu viacerých dopadov pri každej z premís. Týmto spôsobom sa z pôvodného počtu navrhnutých 36 dopadov podarilo Sektorovej rade počas 4. rokovania schváliť znenie premís s obsahom 14 dopadov na ľudské zdroje, ktoré sú pre každú premisu špecifické a výstižné. Finálne znenie dopadov ako aj ich zjednocovanie a revízia boli predmetom stretnutí pracovných skupín, ktoré boli vytvorené počas 3. rokovania Sektorovej rady. Členovia pracovných skupín boli zodpovední za sfinalizovanie znenia dopadov na základe obsahu schválenej premisy, a následne za vypracovanie 3. a 4. cyklu stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Tabuľka č. 7 Počet strategických opatrení - % podiel ich spracovania v stratégii

Počet strategických opatrení navrhnutých Sektorovou radou	Počet strategických opatrení schválených Sektorovou radou	Podiel schválených strategických opatrení na počte navrhnutých v %
43	43	100

Zdroj: Trexima Bratislava

Celkový počet vypracovaných strategických opatrení v stratégii je 43. Tento počet bol členmi schválený počas 4. rokovania Sektorovej rady, ktoré sa uskutočnilo 12.05.2020. Všetky navrhované strategické opatrenia, doručené od členov pracovných skupín, boli Sektorovou radou schválené.

Tabuľka č. 8 Počet aktivít na splnenie strategických opatrení - % podiel ich spracovania v stratégii

Počet aktivít na splnenie strategických opatrení navrhnutých Sektorovou radou	Počet aktivít na splnenie strategických opatrení schválených Sektorovou radou	Podiel aktivít na plnenie strategických opatrení schválených Sektorovou radou na počte navrhnutých v %
60	60	100

Zdroj: Trexima Bratislava

Sektorová rada v procese tvorby stratégie rozvoja ľudských zdrojov vypracovala celkovo 5 premís. Najvyšší podiel aktivít je v Premise č. 5. Z celkového počtu schválených 60 aktivít v celej stratégii je k Premise č. 5 priradených 27, čo tvorí podiel 45 %. Takýto výrazne vysoký podiel v porovnaní s ostatnými premisami súvisí najmä s obsahom Premisy č. 5, ktorá bola autormi zadefinovaná pre viaceré oblasti stavebníctva. Cieľom bolo zachytiť aj menšie zmeny, ktoré zasiahnu sektor v horizonte desať a viac rokov, a z tohto dôvodu sa v rámci Premisy č. 5 popisujú viaceré špecifické oblasti celého sektora.

Tabuľka č. 9 Počet navrhnutých aktivít na splnenie strategických opatrení podľa strategických oblastí

Oblasť strategického opatrenia	Počet navrhnutých aktivít na splnenie strategických opatrení schválených Sektorovou radou
Predškolské vzdelávanie	0
Vzdelávanie v základných školách	2
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	13
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	16
Vzdelávanie dospelých	10
Rekvalifikácie	0
Procesné a systémové zmeny	19

Zdroj: Trexima Bratislava

4.3 Vyhodnotenie prác na prevzatí garancie NŠZ

Tabuľka č. 10 Vyhodnotenie prác na prevzatí garancie NŠZ

Počet NŠZ garantovaných Sektorovou radou	Podiel garantovaných NŠZ na celkovom počte NŠZ v %	Porovnanie oproti stavu v roku 2015 – NSP III		
		Počet zrušených NŠZ	Počet preradených NŠZ do iných sektorových rád	Počet novo navrhnutých NŠZ Sektorovou radou
79	4,02	0	1	9

Zdroj: Trexima Bratislava

Sektorová rada v aktuálne realizovanom NP SRI nadviazala na výsledky NP NSP III. a prevzala tak všetkých 71 garantovaných NŠZ. V súvislosti s plánovanou revíziou klasifikácie zamestnanosti SK ISCO-08 boli členovia Sektorovej rady vyzvaní k tomu, aby tajomníkovi predložili návrhy na zmenu zoznamu garantovaných NŠZ. Na výber mali tri možnosti:

- **Návrh nového NŠZ** (celkovo bolo doručených 18 návrhov na doplnenie nového NŠZ do zoznamu garantovaných NŠZ).
- **Návrh na vyradenie aktuálne garantovaného NŠZ** (členovia nedoručili žiadny návrh na vyradenie aktuálne garantovaného NŠZ).
- **Návrh na zmenu názvu aktuálne garantovaného NŠZ** (členovia nedoručili žiadny návrh na zmenu názvu aktuálne garantovaného NŠZ).

Kompletné vyhodnotenie revízie zoznamu garantovaných NŠZ a teda zmena stavu oproti NSP III. je súčasťou **Prílohy č. 8**

Tabuľka č. 11 Vyhodnotenie autorstva k NŠZ v Sektorovej rade

Počet NŠZ garantovaných Sektorovou radou	Z počtu garantovaných NŠZ počet priradených autorom	Z počtu garantovaných NŠZ počet nepriradených autorom
79	70	9

Zdroj: Trexima Bratislava

Prerozdelenie garancie NŠZ medzi členov Sektorovej rady prebehlo po prvom rokovaní Sektorovej rady, kedy sa podarilo určiť autora vo väčšine NŠZ. V prípade deviatich NŠZ, ktorým sa do dňa predkladania Priebežnej správy č. 6 neurčila garancia/autorstvo z dôvodu špecifického zamestnania, bude potrebné zabezpečiť expertov v rámci pracovných skupín. Realizačný tím NP SRI v spolupráci s predsedom Sektorovej rady bude intenzívne pracovať na obsadení autorstva týchto NŠZ.

Graf č. 4 Vyhodnotenie autorstva k NŠZ v Sektorovej rade



Zdroj: Trexima Bratislava

4.4 Vyhodnotenie podielu prác na revízii Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08

Počet návrhov predložených Sektorovou radou na aktualizáciu národnej klasifikácie SK ISCO-08.

Tabuľka č. 12 Vyhodnotenie návrhov Sektorovej rady na aktualizáciu národnej klasifikácie SK ISCO-08

Celkový počet návrhov na aktualizáciu SK ISCO-08	Počet návrhov na doplnenie nového zamestnania do SK ISCO-08	Počet návrhov na revíziu názvu zamestnania v SK ISCO-08	Počet návrhov na vyradenie zamestnania z SK ISCO-08
18	18	0	0

Zdroj: Trexima Bratislava

S témou revízie zoznamu garantovaných NŠZ boli členovia Sektorovej rady oboznámení pred 3. rokovaním Sektorovej rady. Tajomník požiadal o predkladanie návrhov na nové NŠZ, vyradenie aktuálnych NŠZ, prípadne o zaslanie iných pripomienok k aktuálnemu zneniu zoznamu garantovaných NŠZ. Od roku 2015, kedy bol ukončený projekt Národná sústava povolání III., prebehli na trhu práce v oblasti stavebníctva, geodézie a kartografie významné zmeny. Nové inovácie a technológie spôsobujú, že vybrané zamestnania je potrebné rozšíriť v oblasti kompetenčného modelu, najmä o prvky IKT. Členovia Sektorovej rady venovali zvýšenú pozornosť revízií garantovaných NŠZ tak, aby Sektorová rada garantovala skutočne aktuálne zamestnania na trhu práce, čoho výsledkom bolo 18 návrhov nových zamestnaní, z ktorých bolo počas hlasovania per rollam schválených 9.

4.5 Vyhodnotenie propagácie sektora a činnosti sektorovej rady zameranej na zvýšenie atraktívnosti sektora, produktivity a efektívnosti riadenia na národných a medzinárodných odborných podujatiach, v médiách

Tabuľka č. 13 Účasť členov Sektorovej rady na propagácii sektora a činnosti Sektorovej rady v rámci propagácie

Člen sektorovej rady (meno, priezvisko, inštitúcia)	Odborné podujatie (miesto, dátum konania)	Médium (druh, dátum uverejnenia príspevku/vystúpenia)
Michal Hrnčiar (tajomník)	Spracovanie príspevku o fungovaní Sektorovej rady v pravidelnom spravodajovi Cechu strechárov Slovenska	STRECHÁR vydanie marec 2020 (21. ročník) https://www.cechstrecharov.sk/sub/cechstrecharov.sk/images/STRECH%C3%81R_marec%202020_spravodaj%20CSS.pdf
Michal Hrnčiar (tajomník)	Spracovanie príspevku o fungovaní Sektorovej rady v pravidelnom spravodajovi Cechu strechárov Slovenska	STRECHÁR vydanie november 2019 (20. ročník) http://cechstrecharov.sk/sub/cechstrecharov.sk/images/STRECH%C3%81R_spravodaj%20CSS_3-2019_november%202019(1).pdf
Ing. Pavol Kováčik, PhD.	Prezídium Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska	Prezident Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska informuje na pravidelnej báze svojich členov prezídia o aktivitách Sektorovej rady. Zasadnutia sú neverejné a zápisy z nich nie sú verejnosti k dispozícii
Ing. Pavol Kováčik, PhD.	Stretnutie s Poľským zväzom zamestnávateľov v stavebníctve	Rokovanie zástupcov Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska a Poľského zväzu zamestnávateľov v stavebníctve, 6-7.11.2019, Štrbské Pleso

Zdroj: Trexima Bratislava

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

5.1 Určenie nových garancií NŠZ

Sektorová rada garantovala k dátumu predkladania PS 5 v mesiaci marec 2020 71 NŠZ, z ktorých nemala určenú garanciu v prípade nasledovných NŠZ:

1. Stavebný špecialista technológ
2. Stavebný špecialista riadenia kvality
3. Stavebný technik kontroly kvality, laborant
4. Operátor strojov a zariadení na výrobu betónu
5. Operátor výroby obaľovaných zmesí
6. Stavebný montážnik jednoduchých stavieb
7. Asfaltér
8. Studniar
9. Stavebný sklenár.

Ku dňu predkladania PS 6 sa podarilo zabezpečiť garanciu pre 6 z vyššie uvedených NŠZ nasledovne:

Garanciu nad vyššie uvedenými NŠZ s poradovými číslami 1 až 5 (vrátane) prevzala členka Sektorovej rady, Ing. Katarína Koporová, zastupujúca Úniu klastrov Slovenska. Garanciu nad vyššie uvedeným NŠZ s poradovým číslom 6 prevzala po poslednom rokovaní Sektorovej rady členka, Ing. Jana Hodúrová. Celkovo tak z pôvodného počtu garantovaných NŠZ ostali bez garancie 3 NŠZ.

Členovia Sektorovej rady v uplynulom období, od odovzdania PS 5, predkladali návrhy na nové NŠZ. Z celkového počtu 8-mich schválených nových návrhov NŠZ sa podarilo určiť garanciu pre 6 z nich, nasledovne:

- **Technik automatizácie budov** (garanciu prevzal člen Marek Nepela)
- **Montážnik výplne stavebných otvorov** (garanciu prevzala členka Mgr. Zuzana Kyrinovičová)
- **Zatepovač** (garanciu prevzala členka Ing. Jana Hodúrová)
- **Špecialista informačného modelovania budov (BIM)** (garanciu prevzal člen Marek Nepela)
- **Technik modulárnej výroby** (garanciu prevzal člen Marek Nepela)

- **Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu** (garanciu prevzala členka Mgr. Zuzana Kyrinovičová)
- **Pracovník likvidácie azbestu** (bez určenia garancie)
- **Kontrolór detských ihrísk** (bez určenia garancie)

Počas revízie zoznamu garantovaných NŠZ bol Sektorovou radou schválený jediný presun NŠZ „**Špecialista požiarnej ochrany**“, ktorý bol predtým v garancii Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment. Garanciu nad týmto NŠZ prevzala členka Mgr. Zuzana Kyrinovičová.

Sumárne tak možno konštatovať, že ku dňu predkladania PS 6 je bez určenia garancie 5 NŠZ. Z dôvodu, že revízia a tvorba týchto konkrétnych NŠZ je predbežne určená na obdobie od marca 2022, bude tajomník spolu s predsedom Sektorovej rady vyvíjať úsilie na to, aby k nim zabezpečil vhodného experta pre účely garancie.

Komplexný zoznam mien nových garantov pre vyššie uvedené obsadené NŠZ je uvedený v Prílohe č. 9 predkladanej správy.

5.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie NŠZ

Tajomník prijal dňa 2. 4. 2020 návrh na presun NŠZ Stavebný a prevádzkový elektrikár zo Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu, do Sektorovej rady pre Elektrotechniku. Tajomník Sektorovej rady požiadal členov o hlasovanie vo veci tohto návrhu – väčšina členov Sektorovej rady súhlasila s týmto presunom a predmetný NŠZ tak od mesiaca máj 2020 patrí pod garanciu vyššie uvedenej Sektorovej rady.

Okrem tohto návrhu nebol v rámci Sektorovej rady prerokovaný ani schválený žiadny návrh na zrušenie garancie a všetky ostatné NŠZ ostali tak bez zmeny.

Zoznam s predmetným NŠZ, ktorý sa rozhodla Sektorová rada presunúť do inej sektorovej rady, je súčasťou Prílohy č. 10 predkladanej správy.

5.3 Nové NŠZ súvisiace so vznikajúcimi zamestnaniami na trhu práce v sektoroch

S témou revízie zoznamu garantovaných NŠZ boli členovia Sektorovej rady oboznámení pred tretím rokovaním. Tajomníkom boli všetci členovia požiadaní o predkladanie návrhov na nové NŠZ, vyradenie aktuálnych NŠZ, prípadne na zaslanie iných pripomienok k aktuálnemu zneniu zoznamu garantovaných NŠZ. Následne boli všetky doručené návrhy spracované a členovia boli vyzvaní k hlasovaniu v dvoch etapách o schválení resp. neschválení nových návrhov NŠZ. Okrem týchto návrhov sa hlasovalo aj o návrhoch na vyradenie aktuálne garantovaného NŠZ prípadne o zmene názvu garantovaného NŠZ.

Všetkých 18 doručených návrhov na revíziu zoznamu NŠZ tvorilo návrhy na doplnenie nových NŠZ (buď z dôvodu chýbajúceho zastúpenia v aktuálnom zozname garantovaných NŠZ, prípadne z dôvodu, že sa jedná o nové zamestnanie, ktoré Sektorová rada doteraz negarantovala).

Tajomník Sektorovej rady obdržal nasledujúce návrhy na nové NŠZ:

- 1. Technik automatizácie budov**
- 2. Montážnik výplne stavebných otvorov**
- 3. Zatepľovač**
- 4. Bezpečnostný analytik**
- 5. BIM koordinátor**
- 6. BIM manažér (Stavebný špecialista technológ, Riadiaci pracovník (manažér) výroby v stavebníctve)**
- 7. BIM modelár (Stavebný špecialista technológ)**
- 8. BIM špecialista (Interiérový dizajnér, Architekt, Stavebný inžinier, Stavbyvedúci)**
- 9. BIM správca (Stavebný špecialista technológ)**
- 10. Operátor modulárnej výroby**
- 11. Špecialista modulárnej výroby**
- 12. Špecialista modulárnej výroby alebo Špecialista prefabrikovanej výroby**
- 13. Špecialista stavebnej recyklácie**
- 14. Stavebný spravodajca**
- 15. Bakalár geodet a kartograf**
- 16. Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu**
- 17. Pracovník likvidácie azbestu**
- 18. Kontrolór detských ihrísk**

Realizačný tím národného projektu SRI posúdil všetky návrhy a navrhol odporúčania pre schválenie, neschválenie, prípadne zmeny. Doručené návrhy s číselným označením 10 až 14 (vrátane) boli pre účely hlasovania spojené a hlasovalo sa o jednom návrhu nového NŠZ s názvom: **Špecialista informačného modelovania budov (BIM)**. **Odôvodnenie metodika je nasledovné:** *Návrhy je nutné posúdiť spoločne. Nie je účelné doplniť do NŠZ 5 NŠZ, ktoré sú zamerané na prácu s BIM modelmi pričom z charakteristiky a pracovných úloh je zrejme ich veľké prekryvanie. Účelom NŠZ je popis kvalifikačných požiadaviek a vytvorenie objednávky pre vzdelávací systém, z tohto dôvodu skôr preferujeme vytvorenie jedného NŠZ Špecialista informačného modelovania budov (BIM).*

Rovnaká situácia nastala aj v prípade dvoch ďalších doručených návrhov, v tomto zápise poznačených pod poradovými číslami 15 a 16. *Z popisu a charakteristiky vyplýva, že ide o príbuzné zamestnania, ktoré by boli na úrovni NŠZ (popisu kvalifikačných požiadaviek a kompetencií) takmer identické. Medzi štandardy je vhodné doplniť jeden komplexný štandard, ktorý bude obsahovať obe špecializácie a oblasti modulárnej výroby. Napríklad **Technik modulárnej výroby**.* O tomto návrhu hlasovali členovia Sektorovej rady.

Kompletný zoznam nových NŠZ, ktoré Sektorová rada schválila z doručených návrhov na revíziu zoznamu, je súčasťou Prílohy č. 11 predkladanej správy.

5.4 Tvorba a revízia garantovaných NŠZ

Tvorba a revízia garantovaných NŠZ, ako jedna z ďalších nosných tém NP SRI, podlieha podrobnej príprave na úrovni Sektorovej rady. Revízia zoznamu garantovaných NŠZ bola prvým krokom k tomu, aby mala Sektorová rada zaktualizovaný zoznam všetkých zamestnaní, ktoré garantuje a aby doplnila prípadne vyradila tie NŠZ, ktoré chýbajú resp. sú zastaralé.

Po aktualizácii zoznamu garantovaných NŠZ nasledovala tvorba harmonogramu revízie a tvorby. Stanoveniu konkrétneho mesiaca a roka na túto aktivitu predchádzala hĺbková kontrola každého NŠZ hľadiska nasledovných častí:

- Zmena v zákonoch a legislatíve regulovaných NŠZ (v prípade, ak niektorý z garantovaných NŠZ obsahuje informáciu o tom, že výkon daného zamestnania je regulovaný, bolo potrebné každú z regulácií vyhľadať a skontrolovať posledný dátum aktualizácie legislatívy. Ak nastala v predmetnej legislatíve zmena od roku 2015, boli tieto NŠZ určené na revíziu v prvých mesiacoch tejto aktivity).

- Certifikáty a prax, podobne ako vyššie uvedené regulácie NŠZ, boli predmetom kontroly a taktiež vstupovali do procesu stanovenia harmonogramu revízie/tvorby NŠZ. Ich aktuálnosť sa preverovala podľa príslušného zákona/vyhlášky, resp. inej legislatívy.
- Tvorba v minulých etapách národného projektu Národnú sústavu povolaní II. a III. – zoznam aktuálne garantovaných NŠZ bol tajomníkom posudzovaný aj z hľadiska príslušnosti daného NŠZ k predchádzajúcim etapám národného projektu. V prípade, ak bol niektorý z garantovaných NŠZ vypracovaný počas realizácie Národnej sústavy povolaní II., jeho revízia bude potrebná v skorších mesiacoch tohto roka. Tie NŠZ, ktoré boli vypracované v rámci Národnej sústavy povolaní III., boli v rámci harmonogramu posunuté na neskoršie mesiace.

Harmonogram revízie a tvorby garantovaných NŠZ (Príloha č. 12) určuje začiatok aktivít na tejto činnosti v mesiaci jún 2020. V tomto mesiaci je naplánovaná jedna revízia NŠZ „Mechanik, opravár stavebných strojov a zariadení v stavebníctve“. Následne v mesiaci júl 2020 je plánovaná taktiež revízia jedného NŠZ „Maliar“ a v mesiaci august budú vybraní autori revidovať/tvoriť celkovo dva NŠZ, konkrétne „Tapetár“) – revízia a „Autorizovaný inžinier pre statiku stavieb“ – tvorba. V mesiaci september 2020 je naplánovaná rovnako jedna revízia NŠZ „Stavebný klampiar“ a jedna tvorba NŠZ „Geodet (vedecký pracovník)“.

Všetci autori predmetných NŠZ, ktoré budú revidované resp. vytvárané v prvých štyroch mesiacoch tejto aktivity, boli oslovení tajomníkom za účelom podania informácie o školiacich aktivitách. Tie začnú prvým školením dňa 2.6.2020 a pokračovať budú následne v ďalších stanovených termínoch. Školenia sú pre garantov NŠZ povinné, nakoľko bez ich absolvovania nie je možné vstupovať do Informačného systému SRI. Prvú etapu školení v mesiaci jún 2020 tak podľa očakávaní absolvujú nasledujúci členovia:

Tabuľka č. 14 Harmonogram revízie a tvorby NŠZ v období jún - september 2020

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI	SRI	revízia/tvorba NŠZ (mesiac)
			Autor NŠZ	Člen pracovnej skupiny	
1	7233005	Mechanik, opravár stavebných strojov a zariadení v stavebníctve	Jana Hodúrová	Marek Nepela + Katarína Koporová	jún 2020
2	7131001	Maliar	Ladislav Konkoly	Štefan Száraz + Zuzana Kyrinovičová	júl 2020
3	7131002	Tapetár	Ladislav Konkoly	Štefan Száraz + Jana Hodúrová	august 2020
4		Autorizovaný inžinier pre statiku stavieb	Martin Hlinka		august 2020
5	7213001	Stavebný klampiar	Jana Hodúrová	Marek Nepela	september 2020
6		Geodet (vedecký pracovník)	Vladimír Uhlík	Ján Haroš + Martin Hlinka	september 2020

Zdroj: Trexima Bratislava

Všetci členovia obdržali po 4.-om rokovaní kompletný harmonogram revízie a tvorby garantovaných NŠZ so žiadosťou o kontrolu správnosti priradených mien k jednotlivým štandardom. V prípade, ak by niekto z členov navrhoval zmenu termínu revízie a tvorby priradeného NŠZ, takáto zmena je možná, no potrebné bude nájsť iného člena na výmenu, čím by sa dodržal harmonogram stanovený tajomníkom.

Členovia Sektorovej rady budú postupne školení k tvorbe a revízii garantovaných NŠZ – školenie nebude prebiehať pre všetkých členov Sektorovej rady naraz, jeho organizácia prebehne postupne tak, aby každý člen dostal školenie pred samotnou aktivitou revízie alebo tvorby svojho NŠZ. Týmto sa zabezpečí aktuálnosť informácií, ktoré si členovia nemusia uchovávať v prípade, ak ich NŠZ bude revidovaný napr. o rok.



PRÍLOHA Č. 1

ZÁPIS Z VIDEOHOVORU
TAJOMNÍKA SEKTOROVEJ RADY A NOVEJ
ČLENKY RNDr. KATARÍNY KRAJNÍKOVEJ, PhD.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

ZÁPIS

Z VIDEOHOVORU ZÁSTUPCU SEKTOROVEJ RADY PRE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU A ZÁSTUPKYNI STAVEBNEJ FAKULTY TECHNICKEJ UNIVERZITY V KOŠICIACH ZO DŇA 27.4.2020

Zúčastnení: RNDr. Katarína KRAJNÍKOVÁ, PhD. (Stavebná fakulta TUKE)
Ing. Michal Hrnčiar (TREXIMA Bratislava spol. s r. o.)

Priebeh rokovania:

Pracovný videohovor bol realizovaný na základe podnetu tajomníka Sektorovej rady, za účelom komplexného predstavenia národného projektu *Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce* (ďalej len „NP SRI“). Oslovenie pani RNDr. Kataríny Krajníkovej, PhD., zastupujúcej Stavebnú fakultu Technickej univerzity v Košiciach (ďalej len „Stavebná fakulta TUKE“), vychádzalo z odporúčania riaditeľa úradu Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska p. Malinu. Pracovný videohovor sa uskutočnil z dôvodu výmeny aktuálnej členky Sektorovej rady, doc. Ing. Daniely Káposztásovej, PhD., ktorú kvôli odchodu na materskú dovolenku nahrádza p. Krajníková.

Hlavným bodom pracovného videohovoru bolo odprezentovanie NP SRI, jeho hlavných častí a aktivít vrátane fungovania Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu (ďalej len „Sektorová rada“). Tajomník predstavil genézu vývoja Národnej sústavy povolání (ďalej len „NSP“), vznik a činnosti sektorových rád a hlavné realizované aktivity počas realizácie NSP – najmä oblasť tvorby Národných štandardov zamestnaní (ďalej len „NŠZ“).

Aktuálny projekt NP SRI bol tajomníkom predstavený najmä z pohľadu 8.-mich hlavných bodov projektu, konkrétne:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov,
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory,
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni,
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií,
- prenos potrieb trhu práce do systému ČŽV,
- funkčný informačný systém,



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

- revízia klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08,
- udržateľnosť systémového riešenia.

Predstavená bola taktiež členská základňa Sektorovej rady, zloženie a princíp fungovania členov Sektorovej rady a členov pracovných skupín. Dôležitou súčasťou pracovného stretnutia bolo priblíženie tvorby stratégie rozvoja ľudských zdrojov, ktorá je v súčasnosti najdôležitejšou aktivitou v rámci činnosti sektorových rád.

Z dôvodu aktuálnych finalizačných prác na III. a IV. cykle stratégie, bola pani Krajníková oboznámená s postupom tvorby tzv. stratégie a akčného plánu, ktorý bol odprezentovaný ako „objednávka pre vzdelávací systém“. Po dohode s tajomníkom bude pani Krajníkovej zaslaná aktuálna forma znenia stratégie vrátane III. a IV. cyklu, s možnosťou pripomienkovania.

Dôležitou témou videohovoru bola revízia zoznamu NŠZ, v rámci ktorej v súčasnosti členovia Sektorovej rady navrhujú zmeny názvov, doplnenie, prípadne vyradenie NŠZ z aktuálne garantovaného zoznamu 71 zamestnaní. Tieto nové námety sú predmetom spracovania a v prípade odsúhlasenia členmi Sektorovej rady budú navrhované zmeny implementované do zoznamu garantovaných štandardov zamestnaní.

Tajomníkom bol predstavený webový portál www.uplatnenie.sk, ktorého cieľom je informovať laickú aj odbornú verejnosť o uplatnení absolventov stredných a vysokých škôl na Slovensku. S týmito informáciami môže do budúcnosti úzko súvisieť aktivita NP SRI – Raiting poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni. Predstavené boli aj krátke informácie o prognózach vývoju na trhu práce, vyhodnotené pre Sektorovú radu.

Oslovená pani Krajníková na základe predstavených aktivít prejavila záujem o spoluprácu v NP SRI a taktiež aj o účasť na najbližšom rokovaní Sektorovej rady, ktoré sa uskutoční 12.5.2020 prostredníctvom videokonferencie.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Z pracovného stretnutia vyplynuli nasledovné úlohy:

- Tajomník Sektorovej rady prepošle p. Krajníkovej manuály na prácu v Informačnom systéme a manuál pre tvorbu stratégie rozvoja ľudských zdrojov
- Tajomník Sektorovej rady doručí p. Krajníkovej aktuálny zoznam garantovaných národných štandardov zamestnaní, patriacich do Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Po finalizácii a zapracovaní aktuálnych pripomienok bude pani Krajníkovej poskytnutá aktuálna verzia stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre oboznámenie sa s riešenou problematikou
- Tajomník Sektorovej rady zabezpečí vystavenie dohody o pracovnej činnosti na rok 2020 a túto dohodu pošle na podpis p. Krajníkovej v čo najkratšom čase.

Zapísal: Ing. Michal Hrnčiar
V Bratislave, 27.4.2020



PRÍLOHA Č. 2

MANUÁL NA POUŽITIE APLIKÁCIE MS TEAMS
PRE ÚČELY 4. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Návod na jednoduché použite aplikácie MS TEAMS pre účely rokovania Sektorovej rady

Postup krokov:

- I. Každému členovi Sektorovej rady prišiel do mailu pozývaci link na pripojenie sa k skúšobnému hovoru prostredníctvom aplikácie MS Teams. V doručenom maily sa okrem dátumu a času plánovaného videohovoru nachádza aj možnosť „JOIN MICROSOFT TEAMS MEETING“ – na túto časť je potrebné kliknúť. Po kliknutí by ste mali byť presmerovaní na internetový prehliadač, v rámci ktorého Vám aplikácia spustí hovor.

Michal Hrnčiar <hrnciar@trexima.sk>
komu: mne ▾

11:49 (pred 4 minútami) ☆ ↶ ⋮

máj

4

po

4. Rokovanie Sektorovej rady - skúška

[Zobrazíť v službe Kalendár Google](#)

Kedy po 4. máj 2020 3am – 3:30am (PDT)

Kto Michal Hrnčiar*

Áno Možno Nie Ďalšie možnosti

Rozpis

po 4. máj 2020

3am 4. Rokovanie Sektorovej rady - skúška

Pozývam Vás na 4. rokovanie Sektorovej rady - skúšobný hovor

[Join Microsoft Teams Meeting](#)
[Learn more about Teams | Meeting options](#)

KLIKNUTÍM NA „JOIN MICROSOFT TEAMS MEETING“ SA DOSTANETE NA STRÁNKU KONFERENČNÉHO HOVORU

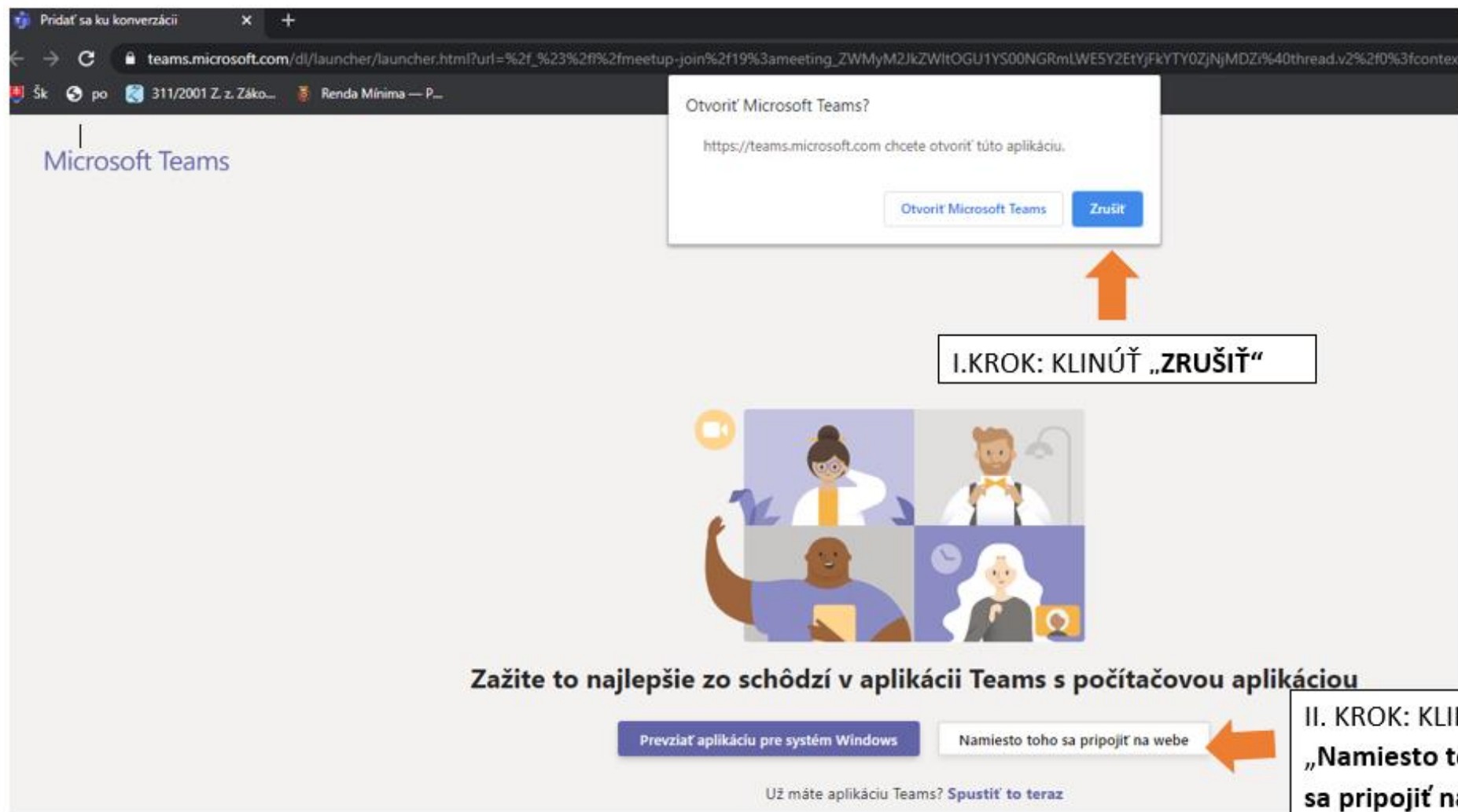
...

[Správa bola vystrihnutá] [Zobrazíť celú správu](#)

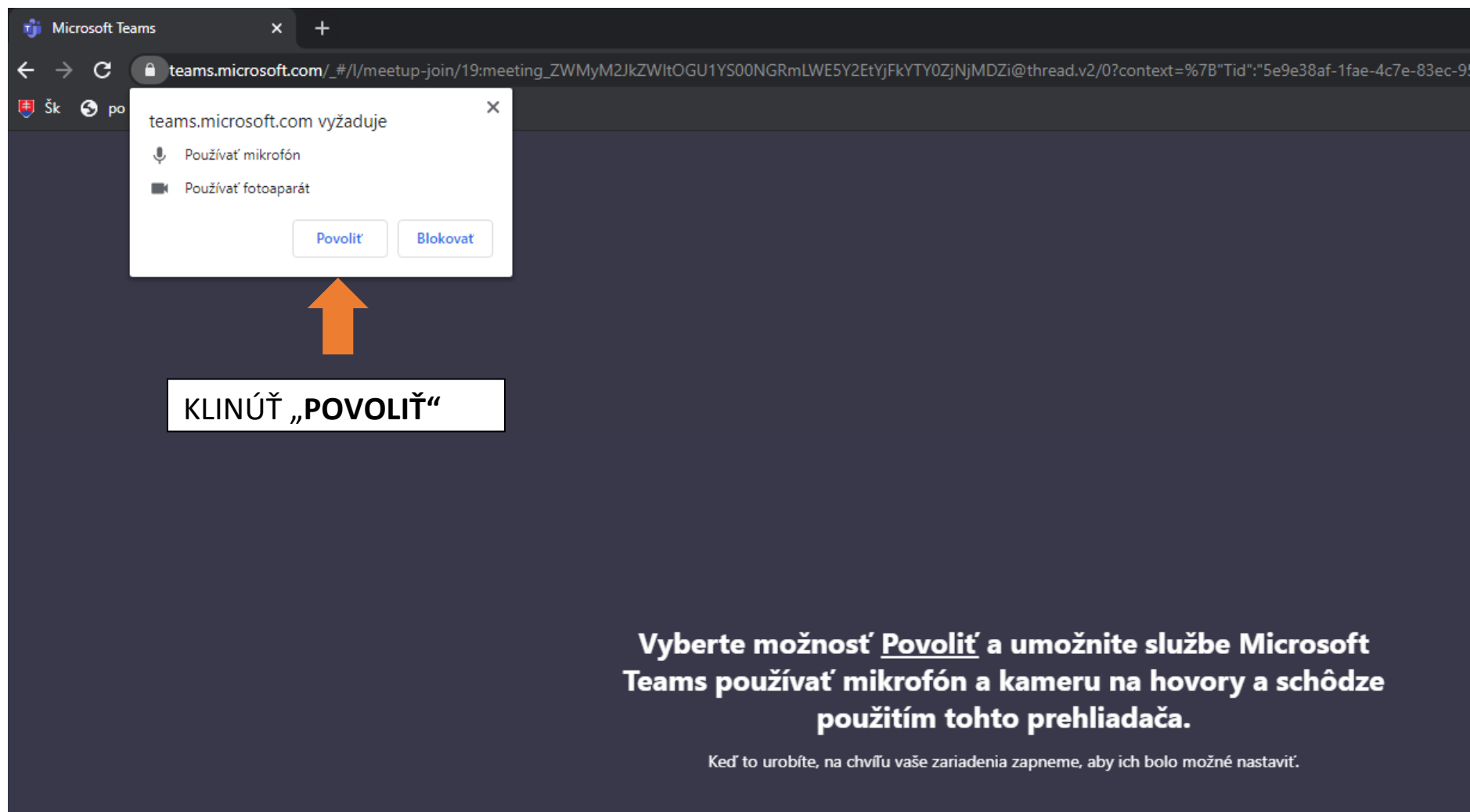
 invite.ics [Stiahnuť](#)

- II. Po kliknutí sa spustí internetový prehliadač, ktorý Vás vyzve, aby ste si vybrali, či hovor spustíte cez aplikáciu MS Teams alebo budete pokračovať cez prehliadač. Ak máte v PC nainštalovaný program MS Teams, odporúčam využiť na tento účel spojenie sa cez tento

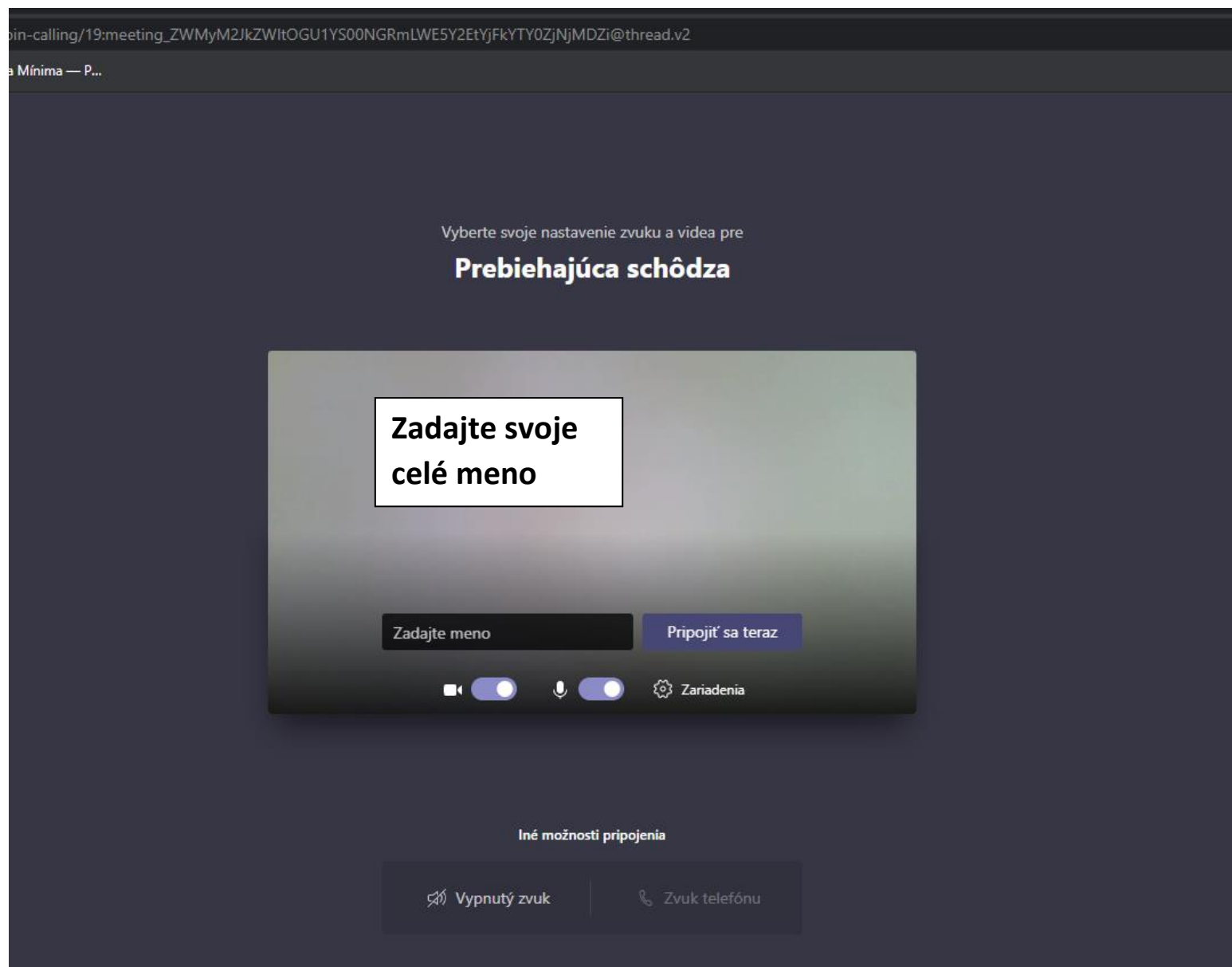
program. Ak program nepoužívate a ani ho nemáte nainštalovaný, využite možnosť pripojenia cez webový prehliadač (táto možnosť Vás nebude nútiť nič inštalovať a všetko sa odohrá cez webový prehliadač bez potreby ďalších inštalácií a zdĺhavých procesov – najlepšie je využiť webový prehliadač Chrome). Nasledovný obrázok:



Po odkliknutí oboch častí sa hovor začne pripravovať v danom internetovom prehliadači. Systém bude od Vás vyžadovať prístup ku kamere a mikrofónu. Zvoľte prosím možnosť „**Povolit**“:

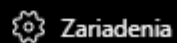


V ďalšom bode prosím zadajte svoje meno a kliknite na možnosť „**Pripojiť sa teraz**“

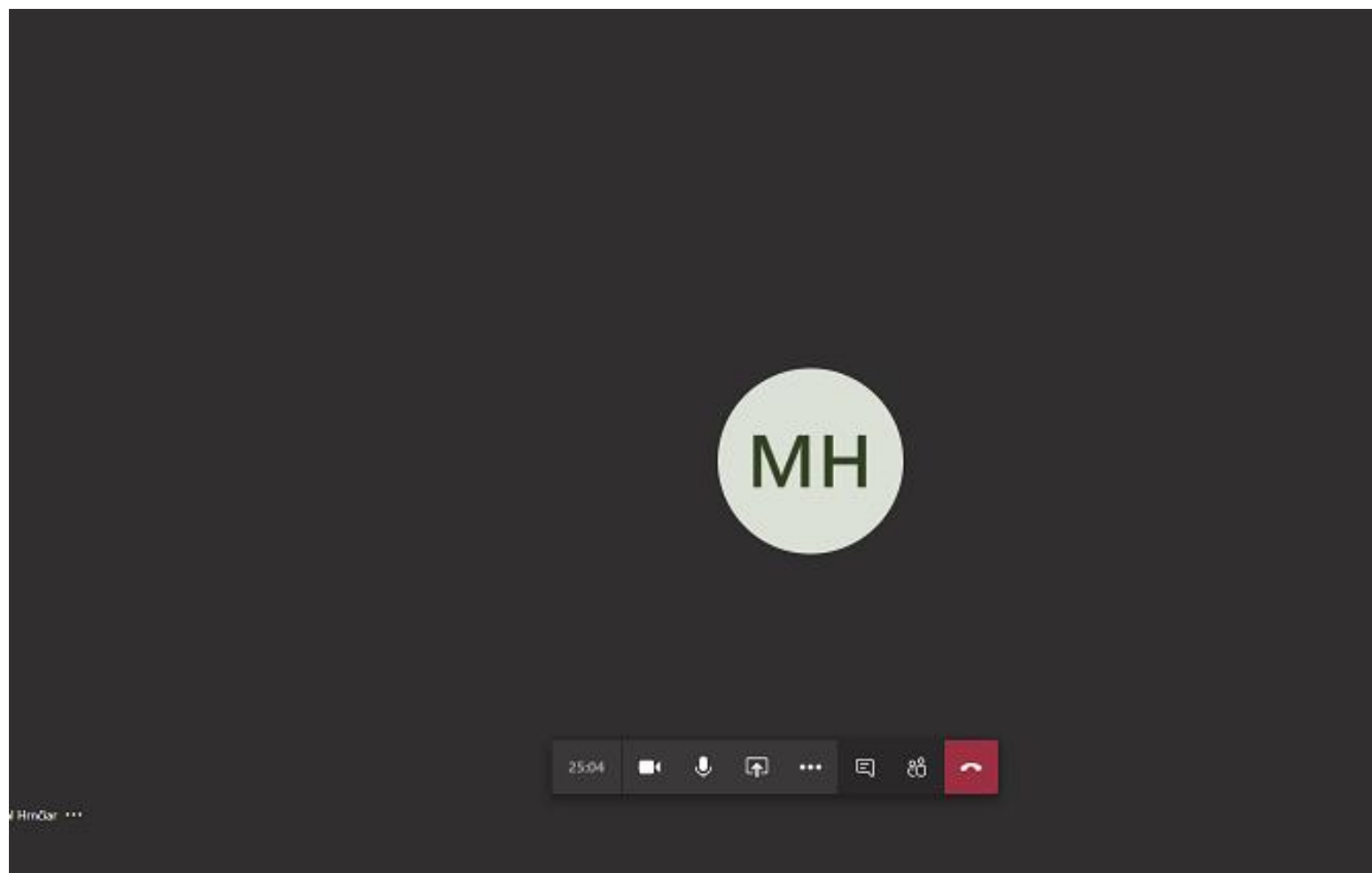


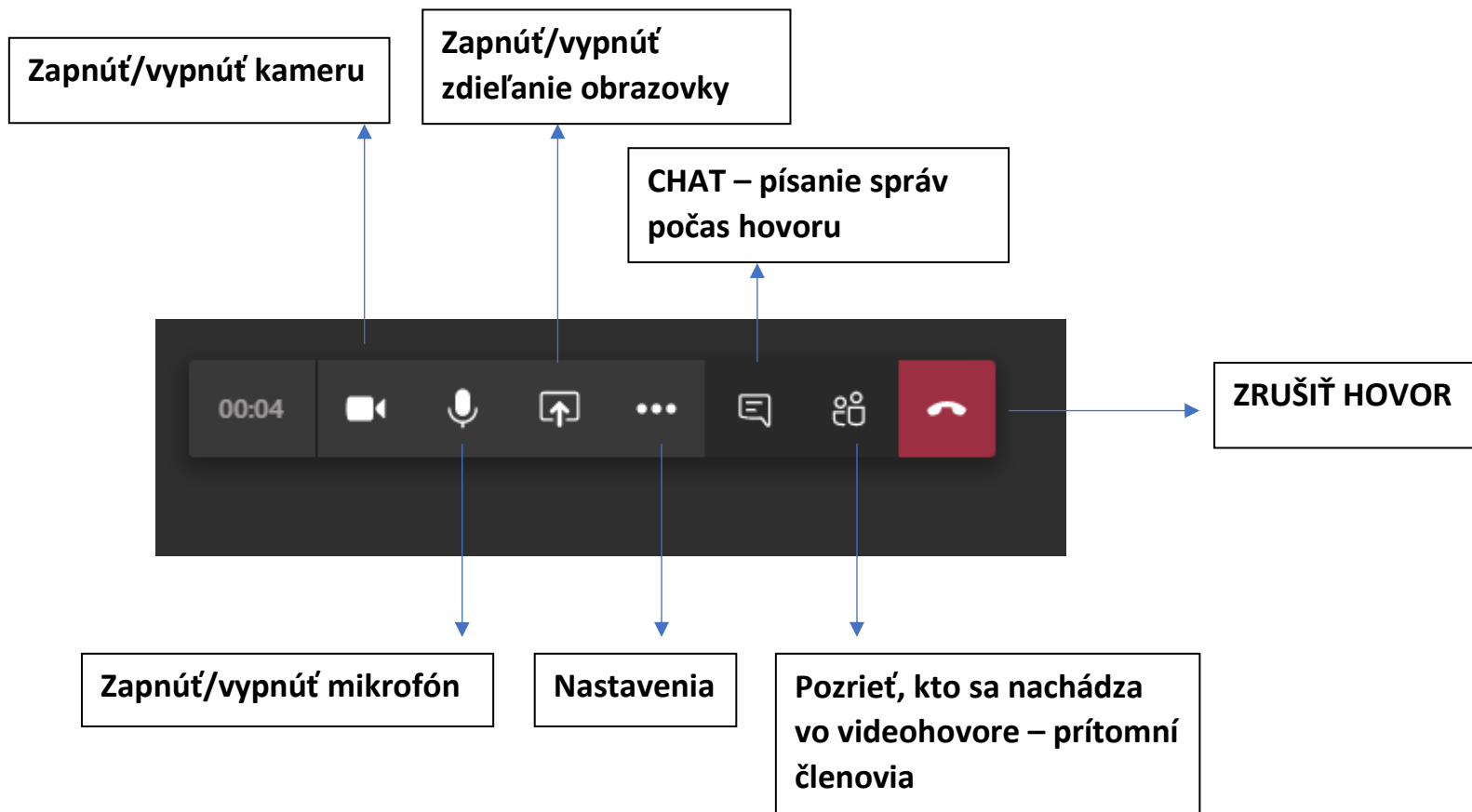
Počkajte prosím na potvrdenie Vášho pripojenia z mojej strany

**Niektorý z účastníkov schôdze by vám mal
čoskoro umožniť prístup**



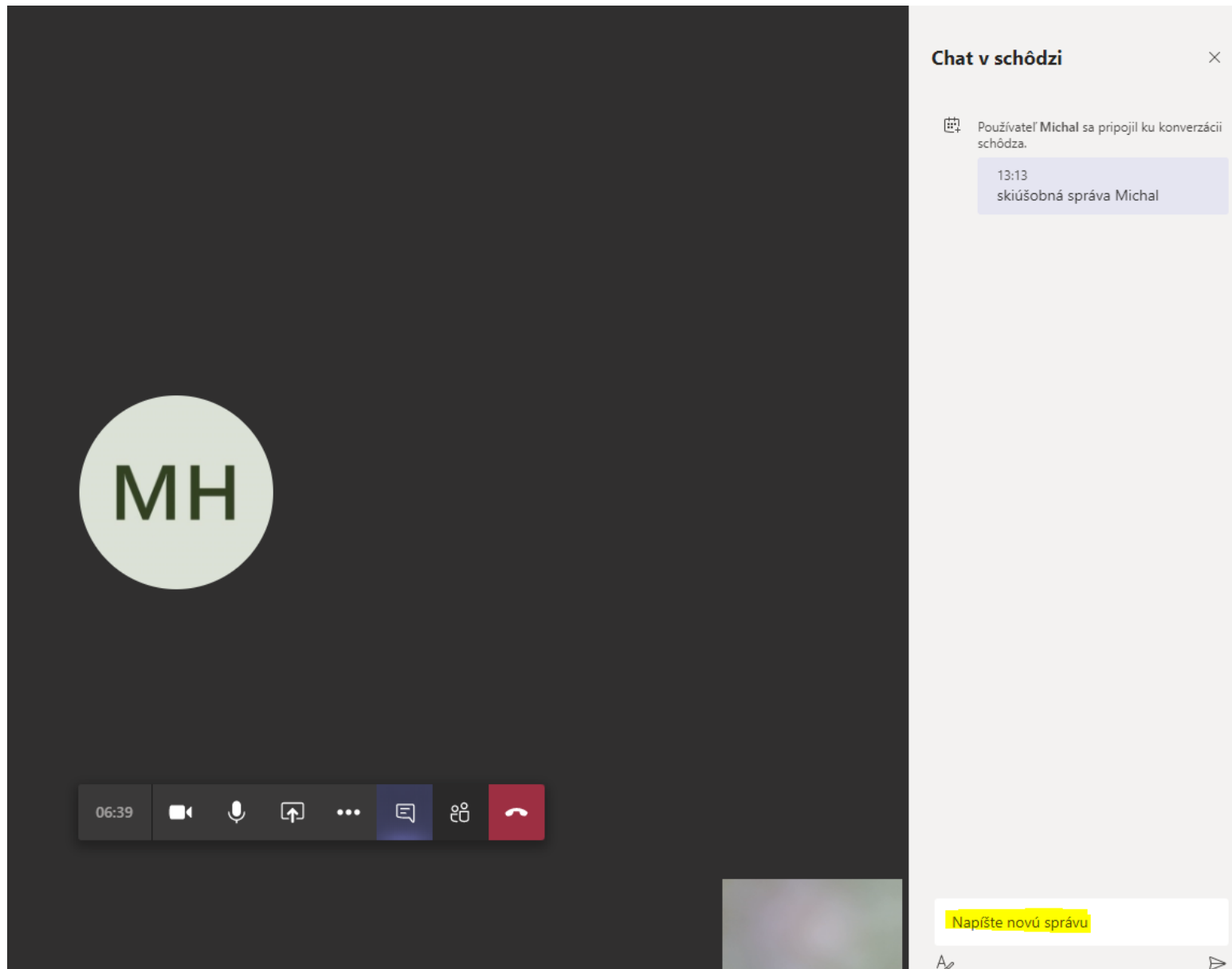
Po pripojení sa k videohovoru sa Vám zobrazí lišta





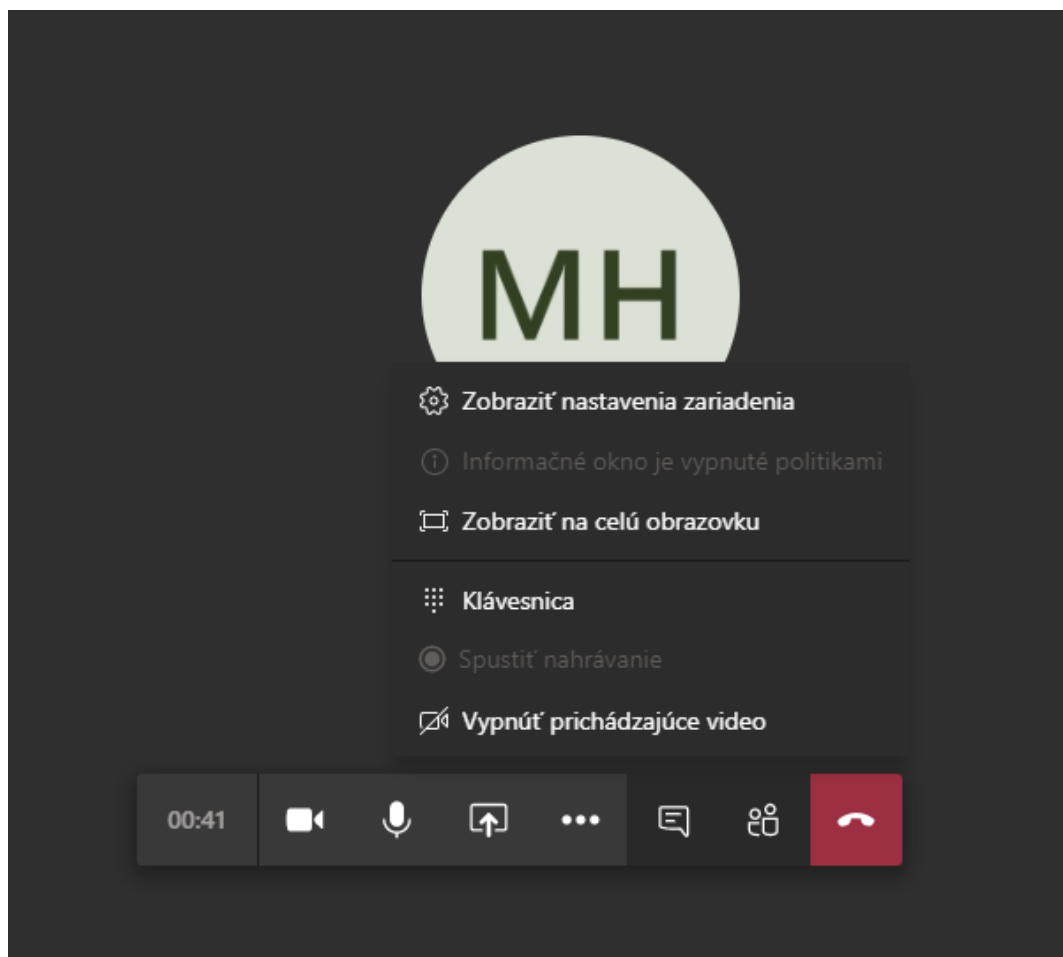
CHATOVANIE – písanie textových správ

Kliknite na lište ikonu CHAT – na pravej strane sa Vám zobrazí možnosť písania textových správ

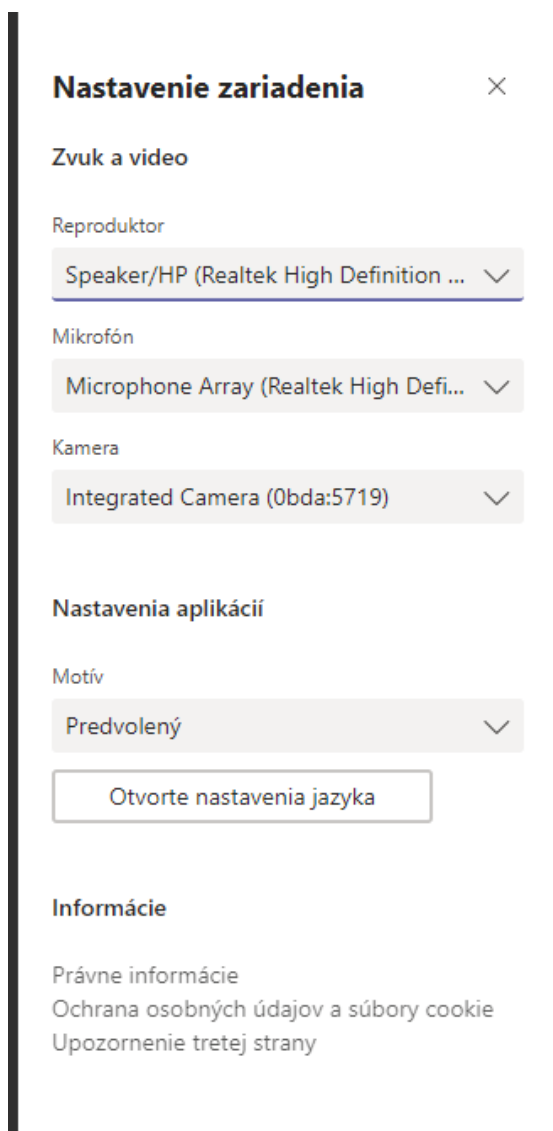


Nastavenie mikrofón – v prípade, ak Vám nefunguje mikrofón, použite prosím slúchadlá s mikrofónom alebo postupujte nasledovne:

V ovládacej lište prosím vyberte možnosť **troch bodiek** – následne kliknite na „**Zobraziť nastavenia zariadenia**“



Po kliknutí na „Zobraziť nastavenia zariadenia“ sa vám v pravej časti obrazovky vyroluje nasledovná lišta:

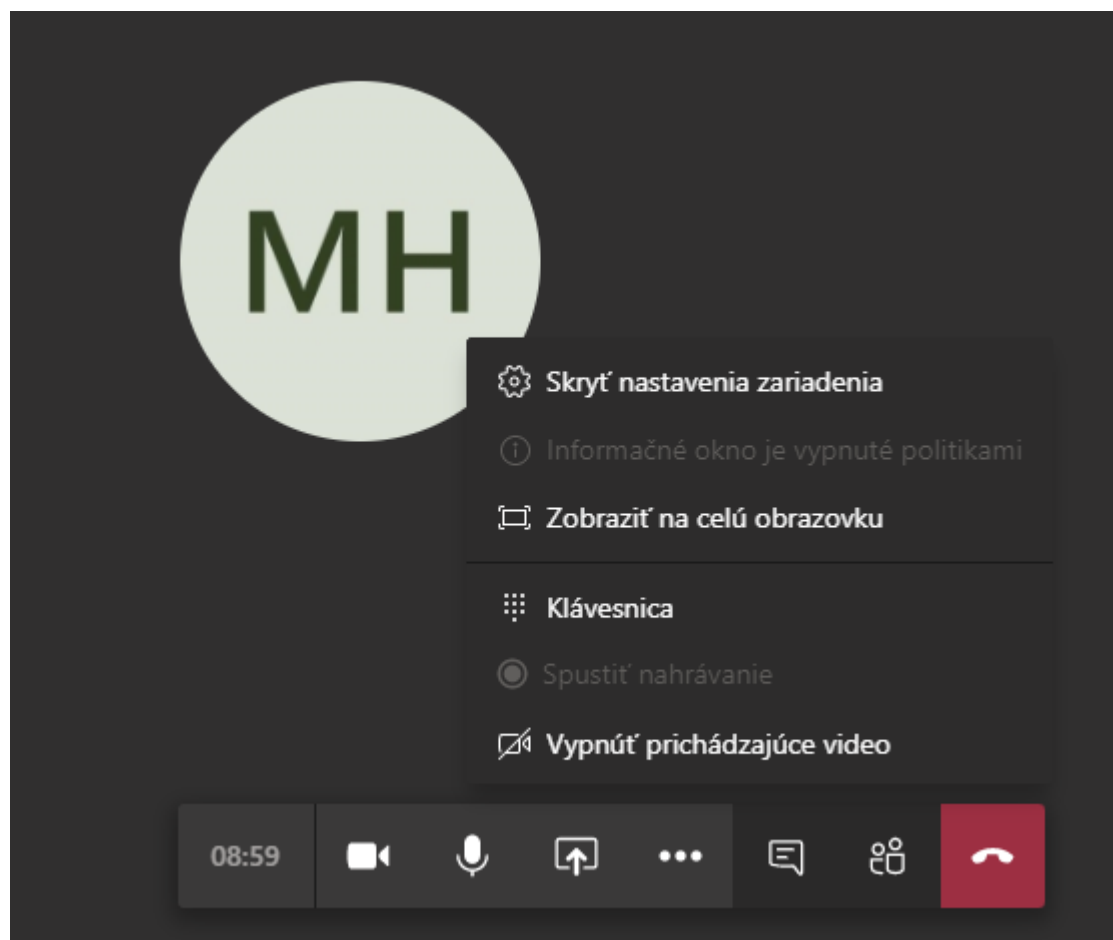


Tu môžete nastavovať svoj reproduktor a mikrofón

Mikrofón: - rozkliknite rolovaciu lištu a zvolíte zariadenie, ktoré Vám systém ponúka. V prípade ponuky viacerých zariadení skúšajte postupne.

Ak Vám nebude fungovať reproduktor, tým istým spôsobom prosím vyberte možnosť ponúknutú **v „reproduktor“**

V prípade ak máte doma pomalší resp. obmedzený internet, zvolte prosím tri bodky a kliknite na „**Vypnúť prichádzajúce video**“. Toto by Vám malo šetriť dáta.



Odporúčania na záver:

- ✓ Počas rokovania si prosím vypnite kameru – na začiatku si ju v prípade potreby pokojne zapnite a ukážte sa svojim kolegom, ale počas rokovania vypnutie kamery rapídne zníži objem využívaných dát a komunikácia bude lepšia.
- ✓ Počas rokovania si prosím vypnite mikrofón, aby sme eliminovali akékoľvek rušivé zvuky z rôznych prostredí. V prípade, že sa budete chcieť zapojiť do diskusie, mikrofón si zapnite a začnite hovoriť (prerušte ma). Následne, po Vašom dohovorení si prosím opäť mikrofón vypnite.
- ✓ Využívajte prosím chat – posielajte správy v prípade, ak potrebujete zasiahnuť do hovoreného. Chat budeme využívať aj na hlasovanie – v prípade hlasovania prosím využívajte krátke odpovede (súhlasím/nesúhlasím, schvaľujem/neschvaľujem, áno/nie...podľa potreby, vyzvem Vás).

V prípade technických problémov mi prosím volajte:

0948 093 666

Ďakujem



PRÍLOHA Č. 3

POZVÁNKA

NA 4. ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

POZVÁNKA

na štvrté rokovanie

Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

**Z dôvodu aktuálnej situácie spôsobenej vírusom COVID 19 bude
rokovanie Sektorovej rady zabezpečené online formou**

Spôsob rokovania: **online aplikácia MS Teams***

Dátum rokovania: **12. máj 2020**

Začiatok rokovania: **12:00 hod.** (predpokladaný koniec 16:00)

PROGRAM ROKOVANIA

I. OTVORENIE ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Privítanie účastníkov

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA – predseda Sektorovej rady

Ing. Martin Hošťák, PhD. – garant Sektorovej rady

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

II. INFORMÁCIA O AKTUÁLNOM INŠTITUCIONÁLNOM A PERSONÁLNOM ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

Zmeny v personálnom zložení Sektorovej rady

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

III. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

Revízia úloh z 3. rokovania Sektorovej rady

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

IV. PREDSTAVENIE FINÁLNEJ VERZIE STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I., II., III. a IV. cyklus tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

V. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

VI. NOVÉ FUNKCIONALITY INFORMAČNÉHO SYSTÉMU SRI

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

VII. HARMONOGRAM ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY NA ĎALŠIE OBDOBIE

Ing. Michal Hrnčiar – tajomník Sektorovej rady

VIII. DISKUSIA

IX. ZÁVERY Z ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Predpokladaný čas ukončenia rokovania Sektorovej rady je 16:00.

Teším sa na Vašu účasť.

S pozdravom

Ing. Pavol KOVÁČIK, PhD., MBA

predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

vybavuje: Michal Hrnčiar

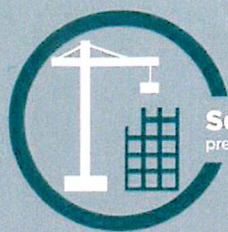
Prosíme o potvrdenie účasti, prípadne nahlásenie neúčasti na rokovaní Sektorovej rady do 6.5.2020 na adresu hrenciar@trexima.sk, prípadne na telefónnom čísle +421 948 093 666.

** - tajomník prepošle členom link na pripojenie sa k rokovanu prostredníctvom aplikácie MS Teams. Na plnohodnotné rokovanie je potrebné, aby mal účastník k dispozícii **počítač a mikrofón**. Kamera nie je podmienkou.*



PRÍLOHA Č. 4

PREZENČNÁ LISTINA
ZO 4. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



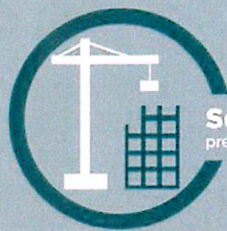
PREZENČNÁ LISTINA

4. ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY PRE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU

Dátum rokovania: **12.5.2020**

Miesto rokovania: **online rokovanie prostredníctvom programu MS Teams**

Meno, priezvisko	Inštitúcia	Podpis *
Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA	Zväz stavebných podnikateľov Slovenska	přítomný
Ing. Martin Hošták, PhD.	Republiková únia zamestnávateľov	neprítomný
Ing. Vladimír Uhlík	Zamestnávateľský zväz geodézie a kartografie	přítomný
Ing. Michal Hrnčiar	TREXIMA Bratislava spol. s r. o.	přítomný
Ing. arch. Peter Kovačik	Zväz stavebných podnikateľov Slovenska	přítomný
Ing. Martin Hlinka	Slovenská komora stavebných inžinierov	přítomná
Mgr. Csilla Krnáčová	Ministerstvo dopravy a výstavby SR	přítomná
Ing. Gabriela Pobjecká	Integrovaný odborový zväz	neprítomná
Ing. Marek Malina, PhD.	Zväz stavebných podnikateľov Slovenska	přítomný
Ing. Andrea Palkovičová	Štátny inštitút odborného vzdelávania	přítomná
Ing. Katarína Koporová	Únia klastrov Slovenska	přítomná
Ing. Miroslav Málik	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín	přítomný
Ing. Ľubica Hlaváčová	Stredná odborná škola stavebná, Nitra	přítomná
Ing. Janka Galdunová	Stredná odborná škola technická, Prešov	přítomná
Ing. Ľubomír Koval'	Stredná odborná škola technológií a remesiel, Bratislava	neprítomný
Ing. Štefan Száraz	Stredná odborná škola stavebná, Nové Zámky	přítomný
RNDr. Katarína Krajníková, PhD.	Technická univerzita v Košiciach - Stavebná fakulta	přítomná
Mgr. Zuzana Kyrinovičová	Ústav vzdelávania a služieb	přítomná



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Meno, priezvisko	Inštitúcia	Podpis *
Ing.arch. Radek Pšenička	YIT Slovakia a.s.	neprítomný
Mgr. Vasil Kuzmiak	Cech strechárov Slovenska	prítomný
Marek Nepela	Cech strechárov Slovenska/StrechoStav, s.r.o. Martin	prítomný
Ladislav Konkoly	Cech maliarov Slovenska/COLOR DECOR, s.r.o. Pozba	neprítomný
Mgr. Ivanka Chytrá	Základná škola Na bielenisku 2, 90201 Pezinok	neprítomná
Ing. Jana Hodúrová	ALITREX s.r.o.	prítomná
Ing. Ján Hardoš	Komora geodetov a kartografov	prítomný
Martina Le Gall Maláková	ELECTRIK s. r. o.	prítomná
Ing. Patrik Sabov	Chemkostav, a.s.	prítomný
Ing. Ján Marcin, MBA	REGION INVEST, a.s. Košice	prítomný
Ing. Ondrej Riečičiar	Siemens Mobility, s.r.o.	prítomný
Ing. Tomáš Novotný, PhD., MBA		prítomný
PaedDr. Lucia Lednárová Dítětová	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	prítomná
Ing. Dana Mažgútová, PhD.	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	prítomná
Ing. Monika Serafinová	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	prítomná
Ing. Mária Škodová	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	prítomná
RNDr. Martin Šuvada, PhD.	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	prítomný
Ing. Oliver Kovčuk	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	prítomný
Ing. Dáša Neradová	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	prítomná
Ing. Alena Ciburová	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	prítomná
Mgr. Jozef Kvoriak	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	prítomný
Ing. Jakub Machalík	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	prítomný



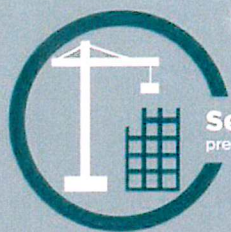
MINISTERSTVO PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje
vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk

Kód projektu: NFP312030V679



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Meno, priezvisko	Inštitúcia	Podpis *
Ing. Ivan Láska	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	<i>heprítomný</i>
Ing. Jana Melicherová	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	<i>přítomná</i>
Ing. Zuzana Čierna	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	<i>přítomná</i>
Ing. Petra Suchovská	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	<i>přítomná</i>

*V súlade so zásadami stanovenými Smernicou EÚ 2016/679 (General Data Protection Regulation) a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene doplnení niektorých zákonov a GDPR podpisom prezenčnej listiny udeľujem súhlas Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4-8, 81101 Bratislava a TREXIME Bratislava, spol. s r.o., Drobného 29, 844 07 Bratislava na spracovanie osobných údajov uvedených v prezenčnej listine na zasadnutí Sektorovej rady pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály za účelom registrácie účastníka aktivity. Súčasne potvrdzujem, že uvedené údaje v rozsahu, v akom sú uvedené, sú pravdivé a správne. Taktiež potvrdzujem, že som bol informovaný/á o práve tento súhlas so spracovaním osobných údajov kedykoľvek odvolať.



PRÍLOHA Č. 5

ZÁVERY

ZO 4. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

ZÁVERY Z 4. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU

Dátum rokovania: **12. máj 2020** (utorok)

Začiatok rokovania: **12⁰⁰ hod.**

Koniec rokovania: **16⁰⁰ hod.**

**Z dôvodu situácie spôsobenej vírusom COVID 19 prebehlo
rokovanie Sektorovej rady formou online konferencie prostredníctvom
aplikácie MS Teams.**

**Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu na svojom 4. rokovaní pre činnosti
SRI**

I. p r e r o k o v a l a

1. Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu (ďalej len „Sektorová rada“).
2. Plnenie úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 3. rokovania Sektorovej rady.
3. Finálne znenie Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.
4. Výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0.
5. Zmeny v zozname Národných štandardov zamestnaní (ďalej len „NŠZ“) garantovaných Sektorovou radou.
 - 5.1 Autorstvo NŠZ garantovaných Sektorovou radou
 - 5.2. Výsledky dvoch etáp hlasovania k revízii zoznamu NŠZ



- 5.3. Návrh na presun aktuálne garantovaného NŠZ "Stavebný a prevádzkový elektrikár" zo Sektorovej rady stavebníctvo, geodéziu a kartografiu do Sektorovej rady pre elektrotechniku.
6. Harmonogram tvorby a revízie NŠZ rozdeľujúci činnosť členov Sektorovej rady do júna 2022.
7. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (práca v Informačnom systéme SRI – nové funkcionality Informačného systému SRI pre oblasť revízie a tvorby NŠZ).
8. Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu ďalších rokovaní.

II. s c h v a ľ u j e

1. Zmenu v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady.
2. Finálne znenie Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.
3. Zmeny v zozname NŠZ garantovaných Sektorovou radou v zmysle *Zápisu z hlasovania vo veci revízie zoznamu Národných štandardov zamestnaní Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu* (zaslané členom Sektorovej rady po rokovaní)
4. Harmonogram vypracovania a revízie NŠZ.
5. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 12. mája 2020 (prostredníctvom aplikácie MS Teams) s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.

III. u k l a d á

1. Tajomníkovi Sektorovej rady zaslať členom Sektorovej rady aktualizovaný zoznam všetkých členov s mailovými a telefonickými kontaktmi

Zodpovedný: tajomník Sektorovej rady
Termín: 15. máj 2020



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:

SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

2. Tajomníkovi Sektorovej rady zaslať členom všetky podporné dokumenty zo 4. rokovania:

- Prezentácia
- Audionahrávka z rokovania
- Zoznam garantovaných NŠZ s novými, schválenými návrhmi
- Harmonogram revízie a tvorby NŠZ pre nadchádzajúce obdobie s menným rozdelením členov

Zodpovedný: tajomník Sektorovej rady
Termín: 15. máj 2020

3. Tajomníkovi Sektorovej rady zapracovať schválené a odsúhlasené pripomienky k finálnej verzii stratégie

Zodpovedný: tajomník Sektorovej rady
Termín: 30. máj 2020

4. Tajomníkovi Sektorovej rady vypracovať hlasovací formulár k výberu kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0 vyplývajúcich zo Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovedný: tajomník Sektorovej rady
Termín: 15. máj 2020

5. Členom Sektorovej rady hlasovať vo formulári pre výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0 vyplývajúcich zo Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 22. máj 2020

6. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu revízie:

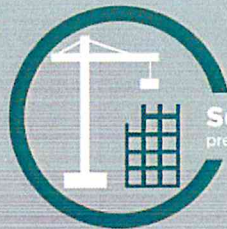
- za mesiac jún revízia jedného NŠZ

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ
Termín: 30. jún 2020

- za mesiac júl revízia jedného NŠZ.

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ
Termín: 31. júl 2020

- za mesiac august revízia jedného NŠZ a tvorba jedného NŠZ.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:

SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ

Termín: 31. august 2020

- za mesiac september revízia jedného NŠZ a tvorba jedného NŠZ.

Zodpovední: vyplývajúce z Harmonogramu vypracovania a revízie NŠZ

Termín: 30. september 2020

7. Členom Sektorovej rady viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

**Vykazovanie: priebežne najneskôr
do 5. dňa nasledujúceho mesiaca**

IV.

berie na vedomie

1. Predbežný Termín piateho rokovania Sektorovej rady, ktoré sa uskutoční **30.9.2020 od 12:00** (forma rokovania bude členom Sektorovej rady oznámená v predstihu).

V Bratislave, 12. máj 2020

Ing. Pavol KOVÁČIK, PhD., MBA

predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu



PRÍLOHA Č. 6

ZÁPIS

ZO 4. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

ZÁPIS ZO 4. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU

Dátum rokovania: **12. máj 2020** (utorok)

Začiatok rokovania: **12⁰⁰ hod.**

Koniec rokovania: **16⁰⁰ hod.**

**Z dôvodu situácie spôsobenej vírusom COVID 19 prebehlo
rokovanie Sektorovej rady formou online konferencie prostredníctvom
aplikácie MS Teams.**

Prítomní:

- Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA
- Ing. Vladimír Uhlík
- Ing. Michal Hrnčiar
- Ing. arch. Peter Kovačik
- Ing. Martin Hlinka
- Mgr. Csilla Krnáčová
- Ing. Marek Malina, PhD.
- Ing. Andrea Palkovičová
- Ing. Katarína Koporová
- Ing. Miroslav Málík
- Ing. Ľubica Hlaváčová
- Ing. Janka Galdunová
- Ing. Štefan Száraz
- RNDr. Katarína Krajníková, PhD.
- Mgr. Zuzana Kyrinovičová
- Mgr. Vasil Kuzmiak
- Marek Nepela
- Ing. Jana Hodúrová
- Ing. Ján Hardoš
- Ing. Martina Le Gall Maláková
- Ing. Patrik Sabov
- Ing. Ján Marcin, MBA
- Ing. Ondrej Riečičiar
- PaedDr. Lucia Dítěťová
- Ing. Tomáš Novotný (host)



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Prítomní za TREXIMA Bratislava spol. s r. o.: Ing. Dana Mažgútová, PhD.

- Ing. Monika Serafínová
- Ing. Mária Škodová
- RNDr. Martin Šuvada, PhD.
- Ing. Oliver Kovtík
- Ing. Dáša Neradová
- Ing. Alena Ciburová
- Mgr. Jozef Kvoriak
- Ing. Jakub Machalík
- Ing. Jana Melicherová
- Ing. Zuzana Čierna
- Ing. Petra Suchovská

Nepřítomní:

- Ing. Martin Hošták, PhD.
- Ing. Gabriela Pobjecká
- Ing. Ľubomír Koval'
- Ing. arch. Radek Pšenička
- Ladislav Konkoly
- Mgr. Ivanka Chytrá

ZÁPIS:

Rokovanie Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu (ďalej len „Sektorová rada“) otvoril tajomník a v úvode privítal všetkých pripojených členov. Tajomník všetkých členov informoval o technickom zabezpečení tohto rokovania vrátane pokynov zabezpečujúcich priebeh bez komplikácií. Po úvodných organizačných pokynov privítal členov predseda Sektorovej rady, ktorý na úvod využil príležitosť a členov Sektorovej rady informoval o aktuálnej situácii v sektore stavebníctva vplyvom pandémie koronavírusu. V závere otvorenia pozdravila členov aj manažérka národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce (ďalej len „NP SRI“), ktorá bola prítomná počas celého rokovania.

Program rokovania bol rozdelený do nasledovných bodov:

1. Otvorenie rokovania
2. Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

4. Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov
5. Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní
6. Nové funkcionality Informačného systému SRI
7. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
8. Diskusia
9. Závěry

Nosnými témami rokovania boli dve témy: Finalizácia stratégie rozvoja ľudských zdrojov a jej následné schvaľovanie členmi Sektorovej rady a revízia národných štandardov zamestnania (ďalej len „NŠZ“). Pred otvorením týchto tém predstavil tajomník Sektorovej rady členom jednu zmenu v rámci inštitucionálneho a personálneho zloženia – doterajšiu členku, zastupujúcu Stavebnú fakultu Technickej univerzity v Košiciach, p. doc. Ing. Danielu Káposztássovú PhD. nahradila z dôvodu odchodu na materskú dovolenku p. RNDr. Katarína Krajníková, PhD. z rovnakej univerzity.

Následne boli tajomníkom vyhodnotené úlohy z posledného, tretieho rokovania Sektorovej rady. Konštatované bolo, že sa podarilo splniť všetky úlohy zo Z8verov z 3. rokovania Sektorovej rady.

V bode programu „Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov“ boli v prvom kroku predstavené základné informácie o tvorbe stratégie. Tajomník zhrnul všetky aktivity od septembra 2019, kedy sa začalo pracovať na tvorbe tohto dokumentu. Zhodnotil finálne počty premís, dopadov na ľudské zdroje, strategických opatrení a aktivít na naplnenie týchto opatrení. V ďalšej časti tajomník predstavil pripomienky vybraných členov Sektorovej rady, k finálnej podobe stratégie. Z doručených približne 40 pripomienok tajomník zapracovával počas rokovania 33 – ku každej z pripomienok prebehla diskusia medzi členmi, najmä tými, ktorých sa predmetná pripomienka týkala.

Po zapracovaní pripomienok a diskusií k tejto veci boli pripojení členovia vyzvaní k hlasovaniu o stratégii prostredníctvom google dotazníka. Stratégia bola schválená jednohlasne prítomnými členmi bez dodatočných výhrad.

Následovala časť „Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnania“, ktorej dôležitým bodom bolo uvedenie členov do problematiky revízie. Práve táto aktivita bude členov Sektorovej rady sprevádzať až do júna 2022. Tajomník odprezentoval úvodné školenie s novými funkcionalitami v Informačnom systéme SRI, ktoré budú členovia používať. Predstavený bol taktiež harmonogram revízie a tvorby NŠZ



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

- členovia dostali podrobné informácie o rozdieloch medzi tvorbou a revíziou, predstavená bola kompletná štruktúra NŠZ, s ktorou budú pracovať a v závere bol ilustrovaný harmonogram činnosti členov v tejto aktivite – rozpis jednotlivých NŠZ podľa príslušných mesiacov a rokov. Členovia po rokovaní obdržia od tajomníka harmonogram s rozdelením NŠZ podľa vyššie uvedeného a budú môcť svoje poradie meniť len v prípade, ak niektorí z členov prejavia záujem o výmenu na iný termín.

K prezentovanej časti mali niektorí členovia otázky, na ktoré zodpovedal tajomník resp. manažérka NP SRI.

Záverečnými bodmi rokovania bolo predstavenie činnosti Sektorovej rady v nasledujúcom období, kde sa okrem revízie a tvorby NŠZ v zmysle predstaveného harmonogramu očakáva od členov aj výber najdôležitejších opatrení zo schválenej stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny. Pre tento účel vytvorí tajomník hlasovací formulár so všetkými schválenými strategickými opatreniami, z ktorých budú následne členovia vyberať 10 najdôležitejších.

V závere boli členovia Sektorovej rady vyzvaní k určeniu predbežného termínu rokovania – členovia sa s predsedom Sektorovej rady predbežne dohodli na termíne 30.9.2020 o 12:00 v priestoroch Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska. Termín môže byť zmenený na základe aktuálnej situácie.

Zapísal: Michal Hrnčiar



PRÍLOHA Č. 7

ČLÁNOK

ZO 4. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Článok zo 4. rokovania Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Dňa **12. mája 2020** sa uskutočnilo online rokovanie Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu. Aj keď nám aktuálna situácia nedovolila stretnúť sa s členmi osobne, všetky body rokovania sme naplnili prostredníctvom online videohovoru.

V úvode rokovania privítal všetkých členov predseda Sektorovej rady, ktorý poskytol dôležité informácie o aktuálnej situácii v sektore stavebníctva vplyvom koronavírusu. Po týchto úvodných slovách nás čakal oficiálny program 4. rokovania, ktorý bol nabitý – najdôležitejšou časťou rokovania bolo schválenie finálnej podoby stratégie rozvoja ľudských zdrojov, na ktorej pracovali členovia Sektorovej rady od septembra. Spoločne sme doladili posledné detaily, diskutovali sme k dôležitým pripomienkam a nakoniec členov určite potešil výsledok hlasovania, ktorý jednohlasne potvrdil podporu pre finálnu podobu stratégie u všetkých prítomných členov.

Všetci členovia Sektorovej rady si zaslúžia obrovské poďakovanie za ich prácu a nasadenie od prvého dňa tvorby stratégie. Pevne veríme, že schválený dokument bude nielen podkladom pre pripravovanú národnú stratégiu zamestnanosti „Práca 4.0“, ale že väčšina z jeho častí nájde reálne využitie naprieč celým vzdelávacím procesom, najmä pri tvorbe, aktualizácii a inovovaní študijných a učebných odborov. Vhodných opatrení na zlepšenie je tam určite veľa, vyberať tak bude z čoho :)

Ďalšou dôležitou témou rokovania bola revízia a tvorba národných štandardov zamestnaní. Aby bolo v každom našom garantovanom zamestnaní jasné, aké sú aktuálne minimálne požiadavky na výkon daných zamestnaní, bude musieť Sektorová rada vykonať revíziu týchto štandardov a upraviť ich tak na aktuálne podmienky trhu práce a legislatívnych predpisov. Okrem toho budeme s členmi vytvárať aj obsahy nových štandardov zamestnania, ktoré sme schválili ako reakciu na inovačné a technologické zmeny v sektore – príkladom takéhoto nového štandardu zamestnania je **Špecialista informačného modelovania budov (BIM)**.

Naše práce v rámci projektu tak pokračujú ďalej aj po odovzdaní stratégie, čakajú nás ďalšie aktivity, ktoré budú určite opäť zaujímavé pre všetkých členov. Pevne veríme, že koncom septembra sa nám podarí stretnúť osobne na ďalšom rokovaní Sektorovej rady.



PRÍLOHA Č. 8

VYHODNOTENIE REVÍZIE NŠZ



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Zápis

z hlasovania vo veci revízie zoznamu Národných štandardov zamestnaní Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Dátum hlasovania:

1.ETAPA: Hlasovanie per rollam od 26.2.2020 do 3.4.2020

2.ETAPA: Hlasovanie per rollam od 22.4.2020 do 26.4.2020

Členovia Sektorovej rady boli tajomníkom vyzvaní, aby doručili návrhy na zmeny v zozname garantovaných národných štandardov zamestnaní. Zmeny bolo možné doručiť v troch nasledovných oblastiach:

- Návrh na nový národný štandard zamestnania
- Návrh na vyradenie aktuálne garantovaného národného štandardu zamestnania
- Návrh na zmenu názvu aktuálne garantovaného národného štandardu zamestnania

Tajomníkovi boli doručené nasledovné návrhy na nové národné štandardy zamestnaní:

1. Technik automatizácie budov
2. Montážnik výplne stavebných otvorov
3. Zatepľovač
4. Bezpečnostný analytik
5. BIM koordinátor
6. Špecialista modulárnej výroby alebo Špecialista prefabrikovanej výroby
7. Špecialista stavebnej recyklácie
8. Stavebný spravodajca
9. Bakalár geodet a kartograf
10. BIM koordinátor
11. BIM manažér (Stavebný špecialista technológ, Riadiaci pracovník (manažér) výroby v stavebníctve)
12. BIM modelár (Stavebný špecialista technológ)
13. BIM špecialista (Interiérový dizajnér, Architekt, Stavebný inžinier, Stavbyvedúci)



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

14. BIM správca (Stavebný špecialista technológ)
15. Operátor modulárnej výroby
16. Špecialista modulárnej výroby

Realizačný tím národného projektu SRI posúdil všetky návrhy a navrhol odporúčania pre schválenie, neschválenie, prípadne zmeny. Doručené návrhy s číselným označením 10 až 14 (vrátane) boli pre účely hlasovania spojené a hlasovalo sa o jednom návrhu nového NŠZ s názvom: **Špecialista informačného modelovania budov (BIM)**. **Odôvodnenie metodika je nasledovné:** *Návrhy je nutné posúdiť spoločne. Nie je účelné doplniť do NŠZ 5 NŠZ, ktoré sú zamerané na prácu s BIM modelmi pričom z charakteristiky a pracovných úloh je zrejme ich veľké prekryvanie. Účelom NŠZ je popis kvalifikačných požiadaviek a vytvorenie objednávky pre vzdelávací systém, z tohto dôvodu skôr preferujeme vytvorenie jedného NŠZ Špecialista informačného modelovania budov (BIM).*

Rovnaká situácia nastala aj v prípade dvoch ďalších doručených návrhov, v tomto zápise poznačených pod poradovými číslami 15 a 16. *Z popisu a charakteristiky vyplýva, že ide o príbuzné zamestnania, ktoré by boli na úrovni NŠZ (popisu kvalifikačných požiadaviek a kompetencií) takmer identické. Medzi štandardy je vhodné doplniť jeden komplexný štandard, ktorý bude obsahovať obe špecializácie a oblasti modulárnej výroby. Napríklad **Technik modulárnej výroby**.* O tomto návrhu hlasovali členovia Sektorovej rady.

Výsledky hlasovania boli nasledovné:

HLASOVANIE O NÁVRHU NOVÝCH NŠZ	VÝSLEDOK HLASOVANIA	
Technik automatizácie budov	schválené	ZA: 23 PROTI: 0 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Montážnik výplne stavebných otvorov	schválené	ZA: 21 PROTI: 2 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

HLASOVANIE O NÁVRHU NOVÝCH NŠZ	VÝSLEDOK HLASOVANIA	
Zateplovač	schválené	ZA: 23 PROTI: 0 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Bezpečnostný analytik	neschválené	ZA: 8 PROTI: 14 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 1
Špecialista informačného modelovania budov (BIM)	schválené	ZA: 22 PROTI: 0 ZDRŽAL SA: 1 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Technik modulárnej výroby	schválené	ZA: 22 PROTI: 1 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Špecialista modulárnej výroby alebo Špecialista prefabrikovanej výroby	neschválené	ZA: 8 PROTI: 15 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Stavebný spravodajca (Spravodajca)	neschválené	ZA: 6 PROTI: 17 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0
Bakalár geodet a kartograf	neschválené	ZA: 10 PROTI: 12 ZDRŽAL SA: 1 NEHLASOVAL: 5 PRIPOMIENKA: 0

V tejto etape sa hlasovania zúčastnilo 23 členov z celkového počtu 28, nehlasovali:



MINISTERSTVO PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



TREXiMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje
vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

Kód projektu: NFP312030V679



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

- Ing. Martin Hošťák, PhD.
- Ing. Gabriela Pobjecká
- Ing. Ľubica Hlaváčová
- Ing. Ľubomír Kovaľ
- Ing.arch. Radek Pšenička

Druhá etapa hlasovania revízie zoznamu garantovaných NŠZ sa uskutočnila v dňoch 22.4. – 26.4.2020. Tajomník zaslal členom 5 návrhov na zmenu, ktoré boli nasledovného charakteru:

Návrhy na nové NŠZ:

1. Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu
2. Pracovník likvidácie azbestu
3. Kontrolór detských ihrísk

Návrh na presun NŠZ zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku a manažment do Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu:

1. Špecialista požiarnej ochrany

Návrh na presun zo Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu do Sektorovej rady pre elektrotechniku:

1. Stavený a prevádzkový elektrikár

Výsledok II. hlasovania bol nasledovný:

HLASOVANIE O NÁVRHU NOVÝCH NŠZ	VÝSLEDOK HLASOVANIA	
Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu	schválené	ZA: 21 PROTI: 0 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 7 PRIPOMIENKA: 0
Pracovník likvidácie azbestu	schválené	ZA: 20 PROTI: 1 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 7 PRIPOMIENKA: 0



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

HLASOVANIE O NÁVRHU NOVÝCH NŠZ	VÝSLEDOK HLASOVANIA	
Kontrolór detských ihrísk	schválené	ZA: 17 PROTI: 4 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 7 PRIPOMIENKA: 0
Schvaľujete návrh presunu NŠZ "Špecialista požiarnej ochrany" zo Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment do našej Sektorovej rady?	schválené	ZA: 19 PROTI: 1 ZDRŽAL SA: 1 NEHLASOVAL: 7 PRIPOMIENKA: 0
Schvaľujete návrh presunu nášho NŠZ "Stavebný a prevádzkový elektrikár" zo Sektorovej rady stavebníctvo, geodéziu a kartografiu do Sektorovej rady pre elektrotechniku?	schválené	ZA: 16 PROTI: 5 ZDRŽAL SA: 0 NEHLASOVAL: 7 PRIPOMIENKA: 0

V tejto etape sa hlasovania zúčastnilo 22 členov z celkového počtu 28, nehlasovali:

- Ing. Martin Hošťák, PhD.
- Ing. Vladimír Uhlík
- Ing. Andrea Palkovičová
- RNDr. Katarína Krajníková, PhD.
- Ing.arch. Radek Pšenička

Sektorová rada má tak ku dňu 7. mája 2020 v garancií aktuálne 80 NŠZ v nasledujúcom zložení:

1. Architekt
2. Asfaltér
3. Asistent stavbyvedúceho
4. Asistent stavebného dozora
5. Autorizovaný architekt
6. Autorizovaný geodet a kartograf
7. Autorizovaný inžinier pre konštrukcie inžinierskych stavieb
8. Autorizovaný inžinier pre konštrukcie pozemných stavieb
9. Autorizovaný inžinier pre statiku stavieb



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

10. Autorizovaný inžinier pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb
11. Autorizovaný krajinný architekt
12. Betonár
13. Dláždč
14. Geodet (vedecký pracovník)
15. Inštalatér
16. Inžinier geodet a kartograf
17. Izolatér
18. Kontrolór detských ihrísk
19. Krajinný a záhradný architekt
20. Kvalitár, kontrolór v stavebníctve
21. Lešenár
22. Majster v stavebníctve
23. Maliar
24. Mechanik, opravár stavebných strojov a zariadení v stavebníctve
25. Montážnik výplne stavebných otvorov
26. Montér suchých stavieb
27. Murár
28. Obkladač
29. Omietkar
30. Operátor stavebných strojov
31. Operátor strojov a zariadení na výrobu betónu
32. Operátor výroby obalovaných zmesí
33. Operátor zdvíhacieho zariadenia (okrem žeriavníka)
34. Podlahár
35. Pomocný pracovník na stavbe budov
36. Pomocný pracovník pri výstavbe a údržbe pozemných komunikácií
37. Pracovník likvidácie azbestu
38. Riadiaci pracovník (manažér) výroby v stavebníctve



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

39. Riaditeľ organizačnej jednotky (závodu, divízie) v stavebníctve
40. Stavbyvedúci
41. Stavbyvedúci pre dopravné stavby
42. Stavbyvedúci pre inžinierske stavby
43. Stavbyvedúci pre pozemné stavby
44. Stavbyvedúci pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb
45. Stavbyvedúci pre vodné stavby
46. Stavebný dozor
47. Stavebný dozor pre dopravné stavby
48. Stavebný dozor pre inžinierske stavby
49. Stavebný dozor pre pozemné stavby
50. Stavebný dozor pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb
51. Stavebný dozor pre vodné stavby
52. Stavebný klampiar
53. Stavebný montážnik jednoduchých stavieb
54. Stavebný prípravár
55. Stavebný projektant
56. Stavebný rozpočtár, kalkulant
57. Stavebný sklenár
58. Stavebný stolár
59. Stavebný špecialista riadenia kvality
60. Stavebný špecialista technológ
61. Stavebný technik kontroly kvality, laborant
62. Stavebný zámočník
63. Staviteľ komínov
64. Strechár
65. Studniar
66. Špecialista geografického informačného systému
67. Špecialista informačného modelovania budov (BIM)



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

- 68. Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu
- 69. Špecialista požiarnej ochrany
- 70. Špecialista v stavebno-technologickom výskume a vývoji
- 71. Štukatér, kašírnik
- 72. Tapetár
- 73. Technik automatizácie budov
- 74. Technik geodet
- 75. Technik modulárnej výroby
- 76. Tesár
- 77. Zateplovač
- 78. Železiar v stavebníctve
- 79. Žeriavnik



PRÍLOHA Č. 9

URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI



URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ
NŠZ s určenou novou garanciou v rámci sektorovej rady			
	2142003	Stavebný špecialista technológ	Ing. Katarína Koporová
1	2142002	Stavebný špecialista riadenia kvality	Ing. Katarína Koporová
2	3112001	Stavebný technik kontroly kvality, laborant	Ing. Katarína Koporová
3	8114003	Operátor strojov a zariadení na výrobu betónu	Ing. Katarína Koporová
4	8189004	Operátor výroby obaľovaných zmesí	Ing. Katarína Koporová
5	7111000	Stavebný montážnik jednoduchých stavieb	Ing. Jana Hodúrová
NŠZ presunuté z inej sektorovej rady, s cieľom garancie a revízie/tvorby - nový autor priradený			
6	2149007	Špecialista požiarnej ochrany	Mgr. Zuzana Kyrinovičová
Úplne nové NŠZ určené na garanciu a tvorbu - nový autor priradený			
7		Technik automatizácie budov	Marek Nepela
8		Montážnik výplne stavebných otvorov	Mgr. Zuzana Kyrinovičová
9		Zatepľovač	Ing. Jana Hodúrová
10		Špecialista informačného modelovania budov (BIM)	Marek Nepela
11		Technik modulárnej výroby	Marek Nepela
12		Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu	Mgr. Zuzana Kyrinovičová

Zdroj: TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.



PRÍLOHA Č. 10

ZMENA/ZRUŠENIE GARANCIE NŠZ
V RÁMCI NP SRI

ZMENA/ZRUŠENIE GARANCIE NŠZ V RÁMCI NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Úroveň SKKR	Zmena garancie NŠZ		Návrh na zrušenie garancie NŠZ sektorovou radou
				Pôvodná garantujúca sektorová rada	Nová garantujúca sektorová rada	
1	7411001	Stavebný a prevádzkový elektrikár	3	Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu	Sektorová rada pre elektrotechniku	

Zdroj: TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.



PRÍLOHA Č. 11

NÁVRHY NÁZVOV NOVÝCH NŠZ
NA GARANCIU SEKTOROVEJ RADY
V PODMIENKACH
NÁRODNÉHO HOSPODÁRSTVA SR



NÁVRHY NÁZVOV NOVÝCH NŠZ NA GARANCIU SEKTOROVEJ RADY V PODMIENKACH NÁRODNÉHO HOSPODÁRSTVA SR

P. č.	Návrh názvu nového NŠZ garantovaného v sektorovej rade	Predpokladaný autor/ka NŠZ
1	Technik automatizácie budov	Marek Nepela
2	Montážnik výplne stavebných otvorov	Mgr. Zuzana Kyrinovičová
3	Zatepľovač	Ing. Jana Hodúrová
4	Špecialista informačného modelovania budov (BIM)	Marek Nepela
5	Technik modulárnej výroby	Marek Nepela
6	Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu	Mgr. Zuzana Kyrinovičová
7	Pracovník likvidácie azbestu	neurčené
8	Kontrolór detských ihrísk	neurčené
9	Špecialista požiarnej ochrany	Mgr. Zuzana Kyrinovičová

Zdroj: TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.



PRÍLOHA Č. 12

HARMONOGRAM TVORBY, REVÍZIE
GARANTOVANÝCH NŠZ



HARMONOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
1	723005	Mechanik, opravár stavebných strojov a zariadení v stavebníctve	Jana Hodúrová	Marek Nepela + Katarína Koporová	R	jún 2020
2	7131001	Maliar	Ladislav Konkoly	Štefan Száraz + Zuzana Kyrinovičová	R	júl 2020
3	7131002	Tapetár	Ladislav Konkoly	Štefan Száraz + Jana Hodúrová	R	august 2020
4		Autorizovaný inžinier pre statiku stavieb	Martin Hlinka		T	august 2020
5	7213001	Stavebný klmpiar	Jana Hodúrová	Marek Nepela	R	september 2020
6		Geodet (vedecký pracovník)	Vladimír Uhlík	Ján Haroš + Martin Hlinka	T	september 2020
7	2165004	Inžinier geodet a kartograf	Vladimír Uhlík	Ján Haroš	R	október 2020
8	2142005	Stavebný dozor	Martin Hlinka	Csilla Krnáčová	R	november 2020
9		Architekt	Martin Hlinka	Peter Kovačik	T	november 2020
10	3112002	Stavebný rozpočtár, kalkulát	Marek Nepela	Daniela Káposztásová + Jana Hodúrová	T	november 2020
11	1323002	Riadiaci pracovník (manažér) výroby v stavebníctve	Marek Nepela		R	december 2020
12	3112003	Stavebný prípravár	Marek Nepela		T	december 2020
13	7115002	Stavebný stolár	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová	T	december 2020
14	2165003	Špecialista geografického informačného systému	Vladimír Uhlík	Ján Haroš	R	december 2020
15	2142002	Stavebný špecialista riadenia kvality	Katarína Koporová		T	január 2021
16	2142004	Stavbyvedúci	Martin Hlinka	Daniela Káposztásová	R	január 2021
17	3111008	Technik geodet	Vladimír Uhlík	Ján Haroš	R	január 2021
18		Asistent stavbyvedúceho	Martin Hlinka	Marek Nepela	T	január 2021
19	7121000	Strechár	Marek Nepela	Jana Hodúrová + Zuzana Kyrinovičová	R	február 2021
20	7124000	Izolátér	Marek Nepela	Jana Hodúrová	T	február 2021
21	2165005	Autorizovaný geodet a kartograf	Vladimír Uhlík	Ján Haroš	R	február 2021
22		Špecialista v stavebno-technologickom výskume a vývoji	Martin Hlinka	Daniela Káposztásová	T	február 2021
23	7112001	Dláždič	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová	R	marec 2021
24		Stavbyvedúci pre technické, technologické a energetické	Martin Hlinka	Katarína Koporová	T	marec 2021
25		Zatepľovač	Jana Hodúrová		T	marec 2021
26	1323003	Riaditeľ organizačnej jednotky (závodu, divízie) v stavebníctve	Marek Nepela		R	apríl 2021
27	2142003	Stavebný špecialista technolog	Katarína Koporová		R	apríl 2021
28		Stavebný dozor pre technické, technologické a energetické	Katarína Koporová	Martin Hlinka	T	apríl 2021
29		Špecialista informačného modelovania budov (BIM)	Marek Nepela		T	apríl 2021
30		Krajinný a záhradný architekt	Martin Hlinka	Peter Kovačik	T	máj 2021
31	7112002	Murár	Marek Nepela	Zuzana Kyrinovičová + Jana Hodúrová	R	máj 2021
32	8114003	Operátor strojov a zariadení na výrobu betónu	Katarína Koporová		T	máj 2021
33		Autorizovaný architekt	Martin Hlinka	Peter Kovačik	T	jún 2021
34	3112001	Stavebný technik kontroly kvality, laborant	Katarína Koporová		R	jún 2021
35	3123000	Majster v stavebníctve	Marek Nepela	Jana Hodúrová	T	jún 2021
36		Asistent stavebného dozora	Martin Hlinka	Marek Nepela	T	jún 2021
37	7114001	Železiar v stavebníctve	Ľubica Hlaváčová		R	júl 2021
38	7114002	Betonár	Ivanka Chytrá		R	júl 2021
39	8189004	Operátor výroby obaľovaných zmesí	Katarína Koporová		T	júl 2021
40		Stavebný dozor pre inžinierske stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka	T	júl 2021
41	7115001	Tesár	Jana Hodúrová	Marek Nepela + Zuzana Kyrinovičová	R	august 2021
42	7119002	Lešenár	Ľubica Hlaváčová		R	august 2021
43		Autorizovaný krajinný architekt	Peter Kovačik	Ivanka Chytrá	T	august 2021
44		Autorizovaný inžinier pre konštrukcie inžinierskych stavieb	Martin Hlinka	Marek Nepela	T	august 2021
45		Stavbyvedúci pre dopravné stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová	T	august 2021
46	7123001	Omietkar	Jana Hodúrová	Marek Nepela	R	september 2021
47	8343001	Žeriavnik	Ivanka Chytrá		T	september 2021
48		Stavbyvedúci pre inžinierske stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová	T	september 2021
49		Technik automatizácie budov	Marek Nepela		T	september 2021
50	8342001	Operátor stavebných strojov	Zuzana Kyrinovičová		T	október 2021
51		Stavbyvedúci pre pozemné stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová	T	október 2021
52	7123002	Štukatér, kašínik	Jana Hodúrová		R	november 2021
53	7543016	Kvalitár, kontrolór v stavebníctve	Marek Nepela		R	november 2021
54		Stavebný zámočník	Jana Hodúrová		T	november 2021
55		Staviteľ komínov	Ľubica Hlaváčová		T	november 2021
56		Stavebný dozor pre dopravné stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka	T	november 2021
57	7126001	Inštalatér	Ľubica Hlaváčová	Štefan Száraz + Jana Hodúrová	R	december 2021
58		Montér suchých stavieb	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová	T	december 2021
59		Stavbyvedúci pre vodné stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová	T	december 2021
60		Stavebný projektant	Martin Hlinka	Daniela Káposztásová	T	december 2021
61	8343002	Operátor zdvihacieho zariadenia (okrem žeriavníka)	Ivanka Chytrá		T	január 2022
62	9313002	Pomocný pracovník na stavbe budov	Marek Nepela		R	január 2022
63		Autorizovaný inžinier pre konštrukcie pozemných stavieb	Martin Hlinka		T	január 2022

HARMONOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
64		Stavebný dozor pre pozemné stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka	T	január 2022
65	7111000	Stavebný montážnik jednoduchých stavieb	Jana Hodúrová		T	február 2022
66	9312001	Pomocný pracovník pri výstavbe a údržbe pozemných komunikácií	Jana Hodúrová		R	február 2022
67		Autorizovaný inžinier pre technické, technologické a energetické	Martin Hlinka	Daniela Káposztássová	T	február 2022
68	7122002	Obkladač	Jana Hodúrová		R	február 2022
69		Stavebný dozor pre vodné stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka	T	február 2022
70	7119001	Asfaltér			T	marec 2022
71	7122001	Podlahár	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová	R	marec 2022
72		Montážnik výplne stavebných otvorov	Zuzana Kyrinovičová		T	marec 2022
73	8113001	Studniar			R	apríl 2022
74		Technik modulárnej výroby	Marek Nepela		T	apríl 2022
75		Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu	Zuzana Kyrinovičová		T	apríl 2022
76	7125001	Stavebný sklenár			R	máj 2022
77		Pracovník likvidácie azbestu			T	máj 2022
78		Kontrolór detských ihrísk			T	máj 2022
79		Špecialista požiarnej ochrany	Zuzana Kyrinovičová		T	máj 2022

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

R revízia NŠZ
T tvorba NŠZ