



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE č. 9

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, marec 2021



INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE DOPRAVU, LOGISTIKU, POŠTOVÉ SLUŽBY A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PRIEBEŽNEJ SPRÁVY Č. 9

Tajomník: Ing. Michal Hrnčiar

OBSAH

ZOZNAM TABULIEK.....	4
ZOZNAM PRÍLOH	5
ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK	6
1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN.....	7
1.1 Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady.....	7
1.2 Personálne zloženie Sektorovej rady.....	8
1.3 Pracovné skupiny Sektorovej rady	9
2. AKTUALIZÁCIA SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV	11
2.1 Napĺňanie akčných plánov SSRLZ	12
2.2 Aktivity Sektorovej rady v rámci koncipovania a pripomienkovania strategických, koncepčných a analytických materiálov týkajúcich sa sektora	26
2.3 Vytváranie databázy vedecko-výskumných inštitúcií profesionálne súvisiacich s príslušným sektorom	26
2.4 Kreovanie pracovných skupín na aktualizáciu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov	27
2.5 Školenia členov pracovných skupín na aktualizáciu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov	28
2.6 Strategické dokumenty zamerané na kľúčové inovačné a technologické zmeny v sektore, súvisiace najmä s dopadom na ľudské zdroje.....	30
2.7 Identifikácia kľúčových inovačných zmien v sektore.....	31
3 RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SR	45
3.1 Príprava sektorových rád na vyhodnocovanie uplatnenia absolventov stredných a vysokých škôl	45
4 GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ	47
4.1 Určenie autorstva k NŠZ	47
4.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie NŠZ	47
4.3 Nové NŠZ zaradené do štruktúry garantovaných NŠZ	49
4.4 Prenos inovácií do garantovaných NŠZ.....	49

4.5	Návrhy na premenovanie NŠZ	50
4.6	Návrhy na zlúčenie viacerých NŠZ do jedného NŠZ	50
4.7	Návrhy na rozdelenie jedného NŠZ do viacerých nových NŠZ	50
4.8	Tvorba a revízia garantovaných NŠZ	50
4.8.1	Aktualizácia harmonogramu tvorby a revízie garantovaných NŠZ.....	50
4.8.2	Spolupráca sektorových rád na riešení garantovaných NŠZ týkajúcich sa remeselných živností	51
4.8.3	Spolupráca sektorových rád na riešení garantovaných NŠZ týkajúcich sa viazaných živností	52
4.8.4	Znalecké činnosti v garantovaných NŠZ.....	52
4.8.5	Počet vyškolených členov sektorovej rady a členov pracovných skupín v rámci tvorby a revízie garantovaných NŠZ.....	52
4.8.6	Schválené NŠZ sektorovou radou	53

ZOZNAM TABULIEK

TABUĽKA Č. 1	INŠTITUCIONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY (POČET SUBJEKTOV).....	7
TABUĽKA Č. 2	INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY V KATEGÓRII ZAMESTNÁVATELIA	8
TABUĽKA Č. 3	INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY V KATEGÓRII ZAMESTNÁVATEĽSKÉ ZDRUŽENIA/PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA.....	9
TABUĽKA Č. 4	INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY V OSTATNÝCH KATEGÓRIÁCH.....	9
TABUĽKA Č. 5	PREHĽAD PREMÍS – HLAVNÝCH VÝVOJOVÝCH TRENDOV V SEKTORE DOPRAVA, LOGISTIKA, POŠTOVÉ SLUŽBY, V HORIZONTE 2030.....	11
TABUĽKA Č. 6	SMEROVANIE POŽIADAVIEK SEKTOROVEJ RADY NA ZABEZPEČENIE KVALIFIKOVANÝCH ĽUDSKÝCH ZDROJOV	12
TABUĽKA Č. 7	SUMÁR AKTIVÍT Z AKČNÉHO PLÁNU SSRÍZ SEKTOROVEJ RADY S TERMÍNOM PLNENIA V ROKU 2021.....	14
TABUĽKA Č. 8	ZOZNAM INOVÁCIÍ V SEKTOROVEJ RADE VRÁTANE OPISU (CHARAKTERISTIKY) VYBRANÝCH INOVÁCIÍ.....	34
TABUĽKA Č. 9	PREHĽAD O KATEGÓRIÁCH INOVÁCIÍ A POČTE INOVÁCIÍ IDENTIFIKOVANÝCH SEKTOROVOU RADOU KU DŇU PREDKLADANIA PRIEBEŽNEJ SPRÁVY Č. 9.....	43
TABUĽKA Č. 10	ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ BEZ PRIDELENÉHO AUTORA.....	47
TABUĽKA Č. 11	ZOZNAM VYŠKOLENÝCH ČLENOV SEKTOROVEJ RADE AKO AUTOROV NŠZ PRI TVORBE A REVÍZII NŠZ	52

ZOZNAM PRÍLOH

PRÍLOHA Č. 1	UKONČENIE ČLENSTVA MARCEL ZEHER, MBA
PRÍLOHA Č. 2	OSLOVOVACÍ LIST VÝSKUMNÝ ÚSTAV DOPRAVNÝ, A.S.
PRÍLOHA Č. 3	OSLOVOVACÍ LIST INŠTITÚT DOPRAVNEJ POLITIKY
PRÍLOHA Č. 4	OSLOVOVACÍ LIST FAKULTA PREVÁDZKY A EKONOMIKY DOPRAVY A SPOJOV UNIZA
PRÍLOHA Č. 5	NOMINÁCIA FAKULTY PREVÁDZKY A EKONOMIKY DOPRAVY A SPOJOV UNIZA
PRÍLOHA Č. 6	POZVÁNKA NA ŠKOLENIE K AKTUALIZÁCII SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV
PRÍLOHA Č. 7	PREZENTÁCIA ZO ŠKOLENIA K AKTUALIZÁCII SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV
PRÍLOHA Č. 8	PREZENČNÁ LISTINA ZO ŠKOLENIA ČLENOV K AKTUALIZÁCII SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV
PRÍLOHA Č. 9	OSLOVOVACÍ MAIL ČLENOM PRACOVNEJ SKUPINY PRE INOVÁCIE
PRÍLOHA Č. 10	ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ S PRIDELENÝM AUTOROM
PRÍLOHA Č. 11	ZMENA/ZRUŠENIE GARANCIE NŠZ V RÁMCI NP SRI
PRÍLOHA Č. 12	ZOZNAM NŠZ OZNAČENÝCH AKO ZNALECKÉ ČINNOSTI V SEKTOROVEJ RADE
PRÍLOHA Č. 13	HARMONOGRAM TVORBY, REVÍZIE, GARANTOVANÝCH NŠZ

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK

AZZZ SR	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky
BTS	označenie Letiska M. R. Štefánika
EÚ	Európska únia
IKT	Informačno komunikačné technológie
IoT	Internet of Things (Internet vecí)
IS SRI	Informačný systém projektu Sektorovo riadené inovácie
MDV SR	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
MHD	mestská hromadná doprava
NP SRI	Národný projekt Sektorovo riadené inovácie
NŠZ	národné štandardy zamestnania
OV	odborná vedomosť
OVP	odborné vzdelávanie a príprava
OZ	odborná zručnosť
PHM	pohonné hmoty
RÚZ	Republiková únia zamestnávateľov
SK ISCO-08	národná klasifikácia zamestnaní
SR	Slovenská republika
SSRĽZ	Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov
ŠIOV	Štátny inštitút odborného vzdelávania
UNIZA	Žilinská univerzita v Žiline

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN

1.1 Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady

Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby (ďalej len „Sektorová rada“) je zložená z 24 inštitúcií rozdelených do štruktúry podľa Tabuľky č. 1. Najvyšší podiel zastúpených inštitúcií je v kategórii „zamestnávateľa“ (46 %) a „zamestnávateľské/profesijné združenia“ (25 %). Na základe uvedeného je možné konštatovať, že Sektorová rada plní funkciu monitoringu potrieb trhu práce v súvislosti s dominantným zastúpením zamestnávateľov a zamestnávateľských/profesijných združení. Zvyšné inštitúcie v Sektorovej rade tvoria tretinový podiel a zastupujú nižšie uvedené orgány.

Tabuľka č. 1 Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady (počet subjektov)

Celkový počet inštitúcií zastúpených v Sektorovej rade, z toho:	24
Zamestnávateľa	11
Zamestnávateľské/profesijné združenie	6
Ústredný orgán štátnej správy	1
Stredná škola	1
Vysoká škola	1
Vedecká inštitúcia	0
ŠIOV	1
Orgán územnej samosprávy	1
Odborové zväzy/organizácie	1
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny SR	1

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vedecko-výskumná inštitúcia absentuje v členskej základni Sektorovej rady od začiatku realizácie Národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce (ďalej len „NP SRI“). Vedecká činnosť je aj napriek tomu v Sektorovej rade zastúpená prostredníctvom členov, reprezentujúcich Žilinskú univerzitu v Žiline. Tá patrí medzi najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore a skúsenosti pedagógov z národných a medzinárodných odborných projektov sú mnohokrát prínosom pre činnosť Sektorovej rady.

V sledovanom období nenastali v inštitucionálnom zložení žiadne zmeny, všetky inštitúcie boli zastúpené aj do sledovaného obdobia a jediné zmeny, ktoré nastali, sa týkali personálnych nominácií. Tieto informácie sú predmetom časti 1.2 predkladanej správy.

1.2 Personálne zloženie Sektorovej rady

Celkový počet členov Sektorovej rady je ku dňu predkladania Priebežnej správy 27.¹ V sledovanom období došlo v personálnom zložení k jednej zmene. Člen Sektorovej rady, Marcel Zeher, MBA, zastupujúci spoločnosť ČESMAD Slovakia, ukončil k 31.1.2021 pôsobenie v Sektorovej rade z dôvodu ukončenia svojho pracovného pomeru s uvedenou inštitúciou. Informácia o tejto skutočnosti bola tajomníkovi doručená 7. januára 2021 a následne prebehli všetky administratívne úkony spojené s prípravou ukončenia členstva. Tajomníkovi bola doručená nová nominácia, konkrétne Mgr. Roman Kment (Príloha č. 1). Pred potvrdením nominácie tajomník absolvuje online stretnutie s obchodným riaditeľom ČESMAD Slovakia, ktorý by mal predmetnú nomináciu potvrdiť. Online stretnutie je naplánované na 9. marca 2021.

Členovia Sektorovej rady zastupujú v rámci kategórie zamestnávateľa nasledovné inštitúcie:

Tabuľka č. 2 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady v kategórii zamestnávateľa

P. č.	Kategorizácia inštitúcie	Inštitúcia	Počet členov v Sektorovej rade z príslušnej inštitúcie
1	zamestnávateľa	Letisko M.R. Štefánika	1
2		Národná diaľničná spoločnosť a. s.	1
3		Siemens Mobility, s.r.o.	1
4		Slovak Lines, a.s.	1
5		Slovenská plavba a prístavy, a.s.	1
6		Slovenská pošta, a.s.	1
7		Slovenská správa ciest	1
8		Volkswagen Slovakia, a.s.	1
9		Železnice Slovenskej republiky	1
10		Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.	1
11		Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	1

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Druhou, najpočetnejšie zastúpenou inštitúciou z hľadiska počtu členov sú zamestnávateľské/profesijné združenia, ktoré reprezentujú nasledovné inštitúcie:

¹ Bez tajomníka Sektorovej rady

Tabuľka č. 3 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady v kategórii zamestnávateľské združenia/profesijné združenia

P.č.	Kategorizácia inštitúcie	Inštitúcia	Počet členov v Sektorovej rade z príslušnej inštitúcie
1	zamestnávateľské združenia/profesijné združenia	AZZZ SR	1
2		Česmad Slovakia	1
3		RÚZ	1
4		Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR	2
5		Združenie prevádzkovateľov hromadnej dopravy	2
6		Zväz logistiky a zasielateľstva	1

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Zvyšný počet členov Sektorovej rady zastupujú nasledovné inštitúcie:

Tabuľka č. 4 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady v ostatných kategóriách

P.č.	Kategorizácia inštitúcie	Inštitúcia	Počet členov v Sektorovej rade z príslušnej inštitúcie
1	odborová organizácia	Odborové združenie železničiarov	1
2	orgán územnej samosprávy	Bratislavský samosprávny kraj	1
3	príslušný ústredný orgán štátnej správy	Ministerstvo dopravy a výstavby SR	1
4	stredná škola	Stredná odborná škola dopravná Martin-Priekopa	1
5	ŠIOV	Štátny inštitút odborného vzdelávania	1
6	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny SR	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica	1
7	vysoká škola	Žilinská univerzita v Žiline	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

1.3 Pracovné skupiny Sektorovej rady

V sledovanom období mala Sektorová rada vytvorené dve pracovné skupiny.

Prvou je tzv. **stála pracovná skupina pri Sektorovej rade**, ktorú tvoria štyria členovia v nasledovnom zložení:

- Ing. Branislav Brúder (špecialista pre oblasť MHD)
- Ing. Andrej Janšo, PhD. (Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.)
- Mgr. Kristína Jánošová (Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.)
- Ing. Mgr. Miroslav Šimko (Železnice Slovenskej republiky)

Výrazné zastúpenie železničnej dopravy v tejto pracovnej skupine je reflexiou silného postavenia železničnej dopravy v sektore, ktorá je dominantnou aj z hľadiska počtu zamestnancov v Slovenskej republike (ďalej len „SR“). Vyššie uvedení členovia participujú na čiastkových aktivitách hlavne v oblasti tvorby a aktualizácie Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov (ďalej len „SSRLZ“).

Druhá pracovná skupina bola vytvorená za účelom vytvorenia komplexnej databázy inovácií v sektore a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do národných štandardov zamestnania (ďalej len „NŠZ“). Členmi tejto pracovnej skupiny sú tak členovia Sektorovej rady, ako aj vybraní členovia stálej pracovnej skupiny pri Sektorovej rade:

- Ing. Marián Lelovský (Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.)
- Ing. Jana Loučková (Slovenská pošta, a.s.)
- Ing. Monika Brinziková (Združenie prevádzkovateľov hromadnej dopravy)
- JUDr. Martin Jerguš (Združenie prevádzkovateľov hromadnej dopravy)
- Prof. Ing. Jozef Majerčák, PhD. (Žilinská univerzita v Žiline)
- Prof. Ing. Jozef Gnap, PhD. (Zväz logistiky a zasielateľstva)
- Ing. Branislav Škúci (Slovak Lines, a.s.)
- Ing. Andrej Janšo, PhD. (Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.)
- Ing. Mgr. Miroslav Šimko (Železnice Slovenskej republiky)
- Ing. Mário Oleš (Národná diaľničná spoločnosť a.s.).

Vyššie uvedení členovia pracovnej skupiny zameranej na inovácie, pracujú priebežne na základe zadaní od tajomníka a pripravujú databázu inovácií v sektore. S činnosťou tejto pracovnej skupiny sa počíta aj v nadchádzajúcom období.

2. AKTUALIZÁCIA SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

V období jún 2019 až jún 2020 pracovali členovia Sektorovej rady na vypracovaní SSRLZ, ktorej tvorba je jednou z hlavných aktivít NP SRI. Dokument SSRLZ bol odovzdaný ako finálny v období jún 2020, čo ale nemožno považovať za uzavretie tejto dôležitej úlohy. Od tohto obdobia bola stratégia distribuovaná viacerým relevantným inštitúciám a jej obsah bol posúdený aj externými hodnotiteľmi, ktorí mali za cieľ spripomienkovať všetky stratégie a navrhnúť odporúčania tak, aby sa pri aktualizácii tohto dokumentu podarilo s členmi vypracovať ešte kvalitnejší dokument.

V aktuálnom období sa začína s otváraním témy aktualizácie SSRLZ aj v Sektorovej rade. Pri aktualizácii je nevyhnutné vychádzať z obsahu nulte verzie a nadviazať na sumár zistení, návrhov a opatrení. Navyše, znenie SSRLZ z júna 2020 je naďalej v platnosti a je preto potrebné venovať náležitú úlohu pri práci s navrhnutými aktivitami a opatreniami.

Východiskom nulte verzie SSRLZ boli v Sektorovej rade dve premisy²:

Tabuľka č. 5 Prehľad premís – hlavných vývojových trendov v sektore doprava, logistika, poštové služby, v horizonte 2030

Premisa	Názov premisy
Premisa 1	Postupná automatizácia, robotizácia, elektronizácia a modernizácia v sektore s dopadom na štruktúru ľudských zdrojov do roku 2030 a dlhodobým výhľadom do roku 2050
Premisa 2	Dopravný, logistický systém a poštové služby rešpektujúce environmentálny vývoj a výzvy budúcnosti

Zdroj: TREXIMA Bratislava

V nadväznosti na zadané premisy členovia identifikovali v nulte verzii stratégie 71 strategických opatrení zaradených do nasledovných oblastí:

² Premisa – všeobecná predstava o tom, kam sektor smeruje a čo chce dosiahnuť určenom strategickom horizonte – rok 2030

Tabuľka č. 6 Smerovanie požiadaviek Sektorovej rady na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov

Oblasť strategického opatrenia	Počet strategických opatrení smerujúcich do príslušnej oblasti
Predškolské vzdelávanie	2
Vzdelávanie v základných školách	4
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	22
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	15
Vzdelávanie dospelých	10
Rekvalifikácie	0
Procesné a systémové zmeny	18

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vyššie uvedená tabuľka jasne definuje najdôležitejšie oblasti sektora, ktorým je potrebné venovať náležitú pozornosť. Najvyšší podiel opatrení (31 %) smeruje do oblasti stredoškolského vzdelávania, s čím úzko súvisí potreba rozširovať štátne vzdelávacie programy o konkrétne inovačné prvky a pod.

Počas realizácie školenia vybraných členov Sektorovej rady na tému aktualizácia SSRLZ vznikla diskusia členov zameraná na dôležitosť prehodnotenia celého procesu aktualizácie, ktorého prioritou by malo byť vylepšenie obsahu, doplnenie chýbajúcich informácií, trendov, dát a pod., no najmä prehodnotenie aktivít, ktoré boli v nulte verzii zadefinované. Očakáva sa preto intenzívna práca členov pracovnej skupiny s cieľom aktualizovať dokument v zmysle metodických pokynov a doplnení.

2.1 Napĺňanie akčných plánov SSRLZ

Aktuálna verzia SSRLZ pozostáva celkovo zo 101 konkrétnych aktivít navrhnutých pre rozličné oblasti a s určenými termínmi plnenia. Sektorová rada po sfinalizovaní nulte verzie SSRLZ nepodnikla kroky zamerané na distribúciu zadefinovaných aktivít príslušným zodpovedným subjektom. Tajomník neinicioval žiadnu takúto činnosť, z čoho aktuálne vyplýva nerealizovanie schválených aktivít s termínom plnenia do februára 2021. Potreba priebežnej komunikácie so zodpovednými subjektami je preto v ďalších etapách aktualizácie SSRLZ nevyhnutná pre následné očakávanie plnenia stratégie.

Tajomník v nadchádzajúcom období prehodnotí s predsedom Sektorovej rady aktuálne možnosti na distribúciu celého dokumentu SSRĽZ tým subjektom, ktoré boli určené ako zodpovedné pre plnenie jednotlivých aktivít. V tejto oblasti sa očakáva výrazná podpora Aliancie, ako strešnej inštitúcie, ktorá svojím postavením a členským zložením dokáže napomôcť pri naplnení hlavného cieľa NP SRI, ktorým je monitoring požiadaviek zamestnávateľov na kvalifikovanú pracovnú silu a zosúladenie systému celoživotného vzdelávania s potrebami trhu práce.

Sumár navrhovaných aktivít na rok 2021, spolu s termínom plnenia a zodpovedným subjektom je z hľadiska monitoringu vyhodnotený v tabuľke nižšie. V sledovanom období neboli podniknuté žiadne kroky k distribúcii zadefinovaných aktivít aktuálne platnej verzie SSRĽZ a preto nie je v rámci monitoringu vyhodnotený aktuálny stav rozpracovania u žiadnej z nich.

Tabuľka č. 7 Sumár aktivít z Akčného plánu SSRLZ Sektorovej rady s termínom plnenia v roku 2021

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR	Vypracovanie návrhu oblastí amatérskych súťaží formou využitia technického a materiálneho vybavenia SOŠ predovšetkým v oblasti IKT <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR	Tvorba obsahových a výkonových štandardov na realizáciu amatérskych súťaží formou využitia technického a materiálneho vybavenia SOŠ predovšetkým v oblasti IKT <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Stredné odborné školy v skupine odborov 37 zodpovedné za organizáciu; Vyššie územné celky zodpovedné za spoluprácu a súčinnosť	Iniciovanie spolupráce SOŠ vyučujúcich skupinu odborov 37 a ZŠ na využitie priestorov a materiálno-technického vybavenia SOŠ na výučbu technickej výchovy resp. zlepšenia digitálnych zručností žiakov ZŠ Pozn. autorov: Iniciatíva je smerovaná na stredné školy, pretože majú záujem osloviť žiakov. Zo skúseností je možné konštatovať, nie všetky ZŠ prejavujú záujem o takúto spoluprácu. Do budúcnosti odporúčame, aby sa tejto aktivite zhostili ZŠ v spolupráci so SOŠ. <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby; Vyššie územné celky	Plnenie nezačalo
Metodicko-pedagogické centrum; Štátny inštitút odborného vzdelávania; SOŠ; zamestnávateľia so zmluvnými vzťahmi so školami	Vypracovanie programov pre odborné vzdelávanie a prípravu pre učiteľov odborných predmetov v oblastiach doprava, pošta, telekomunikácie, logistiky u zamestnávateľov, priamo v podmienkach praxe (v rámci plánov kontinuálneho vzdelávania) <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Riaditelia stredných odborných škôl; Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR; Ministerstvo dopravy a výstavby SR	Realizovanie aktualizovaného odborného vzdelávania a prípravy pre učiteľov odborných predmetov v rámci plánov kontinuálneho vzdelávania, s obsahom v oblasti nových inovácií a technológií pre oblasť dopravy, pošty, telekomunikácie a logistiky <i>Termín: November 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
SOŠ	Motivovanie učiteľov odborných predmetov v SOŠ v skupine odborov 37 v oblasti doprava, pošta, telekomunikácie, logistika k e-learningovému odbornému vzdelávaniu v rámci plánu kontinuálneho vzdelávania <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Ministerstvo dopravy a výstavby SR	Kontrolovanie obsahu akreditovaných a rekvalifikačných kurzov v oblasti dopravy, v súlade s aktuálnymi inovačnými a technologickými trendami v sektore <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR, Žilinská univerzita v Žiline	Identifikovanie vhodných foriem a obsahu ďalšieho vzdelávania pre zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Za vytvorenie pracovnej skupiny: Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR; Ministerstvo dopravy a výstavby SR; Žilinská univerzita v Žiline	Vytvorenie pracovnej skupiny pre účely vypracovania obsahu vzdelávania; Vypracovanie obsahu a určenie rozsahu vzdelávania pre zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Vysoké školy a univerzity dopravného zamerania	Poskytnutie odborných kurzov pre vysokoškolských učiteľov odborných predmetov v oblasti dopravy, pôšt, telekomunikácií a logistiky Informovanie vysokoškolských učiteľov odborných predmetov o odbornom vzdelávaní, konferenciách a workshopoch zameraných na IKT Motivácia vysokoškolských učiteľov odborných predmetov v oblasti dopravy, pôšt, telekomunikácií a logistiky k e-learningovému odbornému vzdelávaniu Umožnenie odborných stáží v odbornej praxi, na univerzitách a taktiež aj v zahraničí Odborné vzdelávanie vysokoškolských pedagógov musí byť súčasťou interného systému kvality na vysokých školách v SR <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Žilinská univerzita v Žiline	Vypracovanie slovníka odbornej terminológie pre dopravu, logistiku, poštové služby Pri vypracovaní vychádzať z odborných prekladových materiálov, ktoré sú k dispozícii z minulosti (dopravné slovníky, resp. aktuálne zahraničné prekladové zdroje ako napr. UIC Railway Dictionary a pod.) Zabezpečenie distribúcie slovníka po jeho vypracovaní naprieč celým vzdelávacím systémom <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Štátna školská inšpekcia pre stredné školy; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Vyššie územné celky	Vypracovanie rozšíreného obsahu štátneho vzdelávacieho programu pre skupinu odborov 37 – Doprava, pošty, telekomunikácie o nasledovné oblasti: - riadenie a koordinácia informačných systémov - analýza dát a spracovanie - diagnostika a vyhodnocovanie údajov - virtuálna/rozšírená realita - umelá inteligencia - elektronizácia, automatizácia, nové technológie - efektívna organizácia dopravného procesu (optimalizácia prepravy, IDS) <i>Termín: September 2021</i>	Štátny inštitút odborného vzdelávania; Stredná odborná škola dopravná Martin - Priekopa; zamestnávateľia so zmluvnými vzťahmi so školami	Plnenie nezačalo
Štátny inštitút odborného vzdelávania	Vsadenie prvkov odbornej angličtiny do výučby cudzích jazykov v rámci vzdelávacieho procesu SOŽ v skupine odborov 37 (resp. bilingválnu výučbu odborných predmetov) za pomoci aktuálneho odborného slovníka dopravných výrazov v anglickom, nemeckom a ruskom jazyku <i>Termín: September 2021</i>	Štátna školská inšpekcia pre stredné školy; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Vyššie územné celky	Plnenie nezačalo
Štátny inštitút odborného vzdelávania	Prehodnotiť a aktualizovať všetky učebné a študijné odbory v skupine 37 Doprava, pošty a telekomunikácie, s dôrazom na implementáciu nových trendov a inovácií v sektore tak, aby neboli dobiehajúce, ale nadčasové. <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
SOŽ; zamestnávateľia so zmluvnými vzťahmi so školami	Organizácia exkurzií študentov SOŽ so zameraním na dopravu, pošty, telekomunikácie, logistiku u zamestnávateľov Organizácia stáží študentov SOŽ so zameraním na dopravu, pošty, telekomunikácie, logistiku z zamestnávateľov. <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Žilinská univerzita v Žiline	Vypracovanie rozšíreného obsahu študijných programov o nasledovné oblasti: - autonómna premávka - prevádzka a digitalizácia dopravných - informačných systémov - riadenie a koordinácia informačných systémov - analýza dát a spracovanie - diagnostika a vyhodnocovanie údajov - virtuálna/rozšírená realita - umelá inteligencia - integrované plánovanie výkonov verejnej osobnej dopravy (VOD) <i>Termín: September 2021</i>	Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
VŠ a univerzity dopravného zamerania + spolupráca zamestnávateľov (napr. na základe zmluvy o spolupráci)	Organizácia exkurzií študentov VŠ so zameraním na dopravu, pošty, telekomunikácie, logistiku u zamestnávateľov Organizácia stáží študentov VŠ so zameraním na dopravu, pošty, telekomunikácie, logistiku z zamestnávateľov <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	Vytvorenie legislatívneho prostredia s možnosťou uzatvárať spoluprácu medzi vzdelávacími inštitúciami a zamestnávateľmi <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR	Vypracovanie a predloženie návrhu rokovania so zástupcami Ministerstva financií SR s cieľom zabezpečiť, aby výkony poskytnuté zo strany zamestnávateľov na účely vzdelávania pedagogických zamestnancov stredných škôl, boli klasifikované ako ekonomicky oprávnené náklady <i>Termín: Marec 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ministerstvo financií SR	Na základe predloženého návrhu a rokovania zabezpečiť, aby výkony poskytnuté zo strany zamestnávateľov na účely vzdelávania pedagogických zamestnancov stredných škôl, boli klasifikované ako ekonomicky oprávnené náklady <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Trexima; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Vyššie územné celky; zamestnávatelia	Zabezpečovanie pravidelného získavania informácií o potrebách trhu práce a uplatňovať zistenia pri plánovaní počtu žiakov I. ročníkov <i>Termín: September 2021</i>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR; zamestnávatelia; SOŠ	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Vyššie územné celky; zamestnávatelia	Návrhom počtu žiakov I. ročníkov SOŠ koordinovať a regulovať sektorové odborné vzdelávanie a prípravu podľa potrieb trhu práce <i>Termín: September 2021</i>	zamestnávatelia, SOŠ	Plnenie nezačalo
Štátny inštitút odborného vzdelávania; Vyššie územné celky; zamestnávatelia; stavovské a profesijné organizácie	Spolupráca odborníkov na úprave vzdelávacích programov o rozšírenie odborov s prienikom predmetov robotika, kybernetika a automatizácia -Vytvorenie pracovných skupín za účasti zástupcov zamestnávateľov, pri tvorbe štátnych vzdelávacích programov <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávatelia	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Štátny inštitút odborného vzdelávania; Vyššie územné celky; zamestnávateľa; stavovské a profesijné organizácie	Nastavenie štruktúry odborov vzdelávania s dôrazom na prehĺbenie spolupráce so zamestnávateľmi Podpora experimentálneho overovania nových učebných a študijných odborov vzniknutých na základe potrieb zamestnávateľov September <i>Termín: 2021</i>	Zamestnávateľa	Plnenie nezačalo
	- Podpora škôl, s ktorými majú zamestnávateľa zmluvnú spoluprácu a zriaďovať z nich COVP so zameraním na dopravu, pošty, telekomunikácie a logistiku - Podpora COVP zo strany zamestnávateľov a samosprávnych krajov za účelom moderného technického vybavenia (napr. sponzorstvo, dar) - Zabezpečenie COVP materiálno-technickým vybavením zodpovedajúcim nastupujúcim inovačným trendom - Monitorovanie kvality COVP - Podpora snahy o zavedenie overenia a certifikácie kompetencií, vedomostí a zručností jednotlivých povolání v doprave, poštách a telekomunikáciách na školách, ktoré sú COVP <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávateľa	Plnenie nezačalo
Vyššie územné celky a zriaďovateľ	Podpora rozvoja SOŠ, ktoré majú pedagogické zabezpečenie výučby odborných predmetov pre potreby zamestnávateľov v oblasti dopravy, pôšt a logistiky (modernizácia, zlepšenie materiálno-technického vybavenia, zriadenie SOŠ ako COVP a pod.) <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	Do zoznamu učebných odborov s nedostatočným počtom absolventov pre potreby trhu práce doplniť študijné a učebné odbory 3765 M technika a prevádzka dopravy, 3758 K operátor prevádzky a ekonomiky dopravy, 3762 H železničiar <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR	Vytvorenie zoznamu nedostatkových povolání v oblasti dopravy, pôšt a logistiky <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Štátny inštitút odborného vzdelávania	Prehodnotenie názvu a obsahu študijného odboru 3759K Komerčný pracovník v doprave (väčšie zameranie na oblasť logistiky v doprave) September <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Žilinská univerzita v Žiline	Vypracovanie obsahu nového študijného programu „Manažér logistického reťazca“ Ide o potrebu vzdelávania pre nových riadiacich pracovníkov, manažerov logistiky, dopravy a poštových služieb z oblasti všetkých prvkov dodávateľského reťazca (hmotný tok, informačný tok, finančný tok) vzhľadom aj na zmeny vo svete. Definovanie systému elektronického objednávanie, elektronických prepravných a sprievodných dokumentov, elektronická komunikácia, monitoring, bezdotykové odovzdávanie zásielok, elektronické platobný styk. Manažér logistického reťazca musí mať znalosti z postupov nasadzovania AGV, dronov, bezkontaktné odovzdávanie vozidiel atď., z oblasti bezpečnosti informačných systémov a bezpečnosti dodávateľského reťazca podľa najnovších noriem ISO, EN atď. <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Štátny inštitút odborného vzdelávania; Vyššie územné celky	Vypracovanie návrhu optimalizácie siete odborných škôl so zameraním pre skupinu odborov 37 - Doprava, pošty, telekomunikácie, podľa regionálnych potrieb prevádzkovateľov <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávateľské združenia (AZZZ SR, ZZ MHD SR, Združenie prepravcov, Únia dopravy,...)	Plnenie nezačalo
Štátny inštitút odborného vzdelávania; Ministerstvo dopravy a výstavby SR, Vyššie územné celky; zamestnávateľa	Vytvorenie siete škôl zameraných na skupinu odborov 37- doprava, pošty, telekomunikácie, s možnosťou ubytovania, podľa potrieb trhu práce <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Štátny inštitút odborného vzdelávania, Vyššie územné celky, zamestnávateľa, stavovské a profesijné organizácie	Zriadenie centrálnych SOŠ v regiónoch, ako centier odborného vzdelávania so zameraním na dopravu <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Žilinská univerzita v Žiline	Vytvorenie zoznamu činností špecifických pre logistiku v doprave a poštových službách (ucelený súbor jednotlivých komponentov, cez ktoré prechádza tovar a poskytované služby) <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Vyššie územné celky	Sústredovať informácie o potrebách trhu práce, uplatňovaní zistení pri plánovaní počtu žiakov I. ročníkov a navrhovanom počte žiakov I. ročníkov SOŠ na jednom mieste (spoločný komunikačný bod v zmysle opatrenia na vytvorenie jednotného webového portálu s informáciami o sieťovaní škôl a zamestnávateľov, zdieľaní informácií o nových technológiách a inováciách v sektore s možnosťou vzdelávacích aktivít a pod.) <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávatelia	Plnenie nezačalo
Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR, SOŠ; Metodicko-pedagogické centrum	Identifikácia možností nadstavbového a inovačného vzdelávania zamestnancov v rámci vzdelávania dospelých <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ústredný inštitút vzdelávania a psychológie, VŠ, zamestnávatelia	Vzdelávanie zamestnancov v súvislosti s udržiavaním odbornej spôsobilosti v súlade s nástupom nových technológií September <i>Termín: 2021</i>	Zamestnávatelia	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR, Štátny inštitút odborného vzdelávania, SOŠ	Podpora otvárania kvalifikačných a študijných odborov na SOŠ s možnosťou využívania externej formy štúdia <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávatelia	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Štátny inštitút odborného vzdelávania	Podpora získania čiastočnej a úplnej kvalifikácie v oblasti dopravy, pôšt a telekomunikácií neformálnym a informálnym učením sa <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávatelia	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Štátny inštitút odborného vzdelávania	Zabezpečenie študijných programov pre potreby väčšieho počtu technických a servisných zamestnancov na úkor obslužných zamestnancov pri prechode na diaľkové riadenie dopravy <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávatelia	Plnenie nezačalo
Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR; Žilinská univerzita v Žiline	Identifikácia možností inovačného vzdelávania zamestnancov v rámci vzdelávania dospelých <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	Zavedenie akreditácie pre subjekty vykonávajúce celoživotné vzdelávanie <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Štátny pedagogický ústav	Vytváranie vhodných predpokladov na rozvoj kompetencií a základnej gramotnosti v oblasti dopravy - Rozšírenie štátneho vzdelávacieho programu pre predprimárne vzdelávanie v materských školách o rozvíjanie vedomostí v oblasti dopravy, napr.: o návštevy dopravného ihriska o organizácie exkurzie v dopravnom podniku resp. v dopravných spoločnostiach o poznávanie dopravy vo svojom okolí (výklad pedagóga) o návštevy zástupcu zamestnávateľa v materských školách (propagácia existujúcich povolaní v doprave) September <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Zriaďovateľ MŠ (obce); zamestnávateľia	- rozhovory pedagógov s deťmi na tému doprava v meste a mimo mesta - zriadenie dopravných ihrísk - poznávanie dopravy vo svojom okolí, výklad pedagóga - návštevy (exkurzia) detí v dopravných spoločnostiach - návštevy zástupcu zamestnávateľa v MŠ (propagácia existujúcich povolaní v doprave) - účasť na podujatiach zameraných na propagáciu vzdelávania v doprave <i>Termín: September 2021</i>	Členovia sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby, zamestnávateľské združenia (Združenie MHD SR, ZZ MHD, AZZZ SR, Únia dopravcov...)	Plnenie nezačalo
Ministerstvo dopravy a výstavby SR; SOŠ; VŠ; VÚC; zamestnávateľia; obce	- Organizácia dní kariérového poradenstva pre základné školy na propagáciu povolaní v doprave, logistike a poštových službách - Podpora kariérového a výchovného poradenstva na ZŠ (zvyšovanie povedomia verejnosti; profesionalizovať pozíciu kariérových poradcov) - Spolupráca s Centrom pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie pri organizácii podujatí zameraných na propagáciu povolaní v doprave, logistike a poštových službách - Iniciovanie spolupráce SOŠ a ZŠ pri využití priestorov a materiálno-technického vybavenia SOŠ na propagáciu povolaní žiakov ZŠ <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávateľia	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Štátny inštitút odborného vzdelávania; SOŠ; VÚC; zamestnávateľa	- Propagácia povolania a štúdium na SOŠ so zameraním na DPT prostredníctvom webového portálu - Propagácia povolania v oblasti DPT na webových stránkach VŠ a zamestnávateľov - Využívanie dostupných sociálnych sietí a médií na propagáciu povolání v DPT - Podpora podujatí dňa otvorených dverí a iných náborových aktivít na SOŠ, VŠ a u zamestnávateľov - Spolupráca so ŠIOV na propagácii nedostatkových povolání v rámci projektu NP Duál - Podpora vzniku Centier orientácie na povolanie pre rozvoj systému duálneho vzdelávania - Realizovanie stretnutí s rodičmi počas združení rodičov a priateľov škôl - Organizovanie prednáškovej činnosti zamestnávateľov na ZŠ <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR, Ministerstvo dopravy a výstavby SR, SOŠ, zamestnávateľa v zmluvných vzťahoch	• Organizácia dní kariérového poradenstva pre SOŠ na propagáciu povolání v doprave, logistike a poštových službách • Podpora kariérového poradenstva na SOŠ a poradenstvo v oblasti budúceho profesijného smerovania • Spolupráca pri organizácii podujatí zameraných na propagáciu povolání v doprave, logistike a poštových službách • Inicievanie spolupráce SOŠ so zamestnávateľmi v zmluvných vzťahoch pri propagácii povolání v doprave, logistike a poštových službách <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Vysoké školy a univerzity so zameraním na dopravu a logistiku, SOŠ	Organizovanie viacdenných exkurzií na VŠ pre žiakov SOŠ, kde by žiaci boli v rámci aplikačnej praxe oboznámení s vysokoškolským štúdiom so zameraním na sektor doprava, pošty a telekomunikácie (účast' priamo na prednáškach, cvičeniach, v laboratóriách, bývanie na vysokoškolskom internáte a pod.) <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Ministerstvo dopravy a výstavby SR; VŠ a univerzity so zameraním na dopravu; zamestnávateľa v zmluvných vzťahoch	-Organizácia dní kariérového poradenstva pre VŠ na propagáciu povolání v doprave, logistike a poštových službách -Spolupráca pri organizácii podujatí zameraných na propagáciu povolání v doprave, logistike a poštových službách -Inicievanie spolupráce VŠ so zamestnávateľmi v zmluvných vzťahoch pri propagácii povolání v doprave, logistike a poštových službách <i>Termín: September 2021</i>	Členovia sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby, zamestnávateľské združenia (Združenie MHD SR, ZZ MHD, AZZZ SR, Únia dopravcov...)	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	Vytvorenie právneho prostredia (zákon o odbornom vzdelávaní a príprave), ktoré by umožňovalo ministerstvám, ktoré sú koordinátorom odborného vzdelávania a prípravy, oprávnenie vyčleniť finančné prostriedky na propagáciu stredoškolského odborného vzdelávania v skupine odborov <i>Termín: December 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	Vytvorenie databázy kariérových poradcov v ZŠ pre potreby ich informovanosti o organizovaných podujatiach <i>Termín: December 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Príslušné stredné a vysoké školy v oblasti dopravy, pôšt a telekomunikácií	-Spolupráca SŠ a VŠ v oblasti virtualizácie a digitalizácie učebných materiálov a pomôcok (virtualizované laboratóriá prístupné zo SŠ pomocou vzdialeného prístupu, dokumentácia v digitálnej forme uložená sa spravovaná centrálné) -Spolupráca medzi strednými priemyselnými školami a VŠ v oblastiach ako príprava osnov, zdieľanie zdrojov (technologických aj ľudských), prípadne prostredníctvom spoluorganizovania súťaží pre študentov s možnosťou získania štipendia na konkrétnej univerzite <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávateľia	Plnenie nezačalo
Príslušné stredné a vysoké školy v oblasti dopravy, pôšt a telekomunikácií	Orientácia spolupráce SŠ a VŠ na materiálno-technické zabezpečenie (napr. zdieľanie virtualizovaných laboratórií) <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávateľia	Plnenie nezačalo
Ministerstvo dopravy a výstavby SR; profesijne združenia; zriaďovatelia SŠ	Vytvorenie pracovnej skupiny s cieľom vypracovania postupu na zapojenie špičkových odborníkov z praxe do vyučovania odborných predmetov v 3. resp. 4 ročníku (formou zážitkového učenia, tvorivých dielní, laboratórnych cvičení, spoločných prezentačných akcií a pod.) a určenie rozsahu tejto spolupráce <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
ŠIOV, zriaďovatelia,	Implementácia navrhovaných postupov a realizácia vyučovania odborných predmetov v spolupráci so špičkovými odborníkmi v zmysle vypracovaného postupu <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Vyššie územné celky; SŠ v oblasti dopravy, pôšt a telekomunikácií	Na pravidelnej báze (minimálne 2x do roka) organizovať semináre a workshopy vedené pedagógmi vysokých škôl (z oblasti dopravy, pôšt a telekomunikácií) v prostredí SŠ vyučujúcich odbory 37 – Doprava, pošty a telekomunikácie, zamerané na zvýšenie vedomostí učiteľov odborných predmetov SŠ (aktivity zároveň akceptované ako ďalšie vzdelávanie pedagógov) <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
Vyššie územné celky; SŠ v oblasti dopravy, pôšt a telekomunikácií	Príprava seminárov, školení, workshopov pre učiteľov odborných predmetov v SOŠ (skupina odborov č. 37 – Doprava, pošty a telekomunikácie), ktoré by boli vedené odborníkmi z praxe a zároveň akceptované ako ďalšie vzdelávanie pedagógov <i>Termín: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
SŠ vyučujúce skupinu odborov č. 37 - Doprava, pošty a telekomunikácie	-Riešenie konkrétneho praktického problému v rámci školského roka – postupné uplatňovanie naučených teoretických vedomostí s vyústením do úspešného vyriešenia problému -Riešenie projektov vo výlučnej spolupráci so žiakmi formou konkrétneho zadania, termínu odovzdania a s naviazaním na využiteľnosť v praxi <i>Termín: September 2021</i>	Vyššie územné celky; zriaďovatelia	Plnenie nezačalo
Žilinská univerzita v Žiline	Vyhlasenie zadania tém záverečných prác na I. a II. stupni VŠ štúdia pre oblasť digitalizácie a virtualizácie učebných materiálov a pomôcok na stredných školách dopravného zamerania s cieľom prepájať SŠ a VŠ vzdelávanie <i>Termín: Február 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Vysoké školy a univerzity so zameraním na dopravu, logistiku, poštové služby	Zabezpečenie intenzívnejšej spolupráce medzi vysokou školou/univerzitou a partnermi z praxe v oblasti zadávania spoločných semestrálnych alebo záverečných prác orientovaných na uplatnenie teoretických poznatkov nadobudnutých počas štúdia v praxi <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Vysoké školy/univerzity vyučujúce odbory v oblasti dopravy, pôšt a telekomunikácií	Zavedenie povinnej odbornej praxe študentov v odbore v rámci I. a II. stupňa VŠ štúdia ako podmienka pripustenia ku štátnej skúške <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Štátny inštitút odborného vzdelávania; SOŠ; zamestnávateľia so zmluvnými vzťahmi so školami	Vypracovanie rozšíreného obsahu štátneho vzdelávacieho programu pre skupinu odborov č. 37 – Doprava, pošty, telekomunikácie o nasledovné oblasti: - Výhody ekologických druhov dopravy – prínosy oproti konvenčným palivám, prevádzkové podmienky ekologickej dopravy (právny rámec pre daňové úľavy, právny rámec pre výnimky z mýtnych poplatkov, iné povinnosti a úľavy) - Vhodnosť dopravnej infraštruktúry – prevádzkové podmienky ekologických vozidiel vo vzťahu k potrebnej infraštruktúre, definovanie základných pravidiel pre technickú základňu a pre personálne vybavenie technickej základne prevádzkovateľa hromadných prostriedkov so zameraním na ekologické druhy dopravy - Bezpečnostné a osobitné podmienky prevádzky personálu, ktorý bude obsluhovať hromadné prostriedky so zameraním na ekologické druhy dopravy. - Bezpečnosť pri práci technického personálu a pri manipulácii s technickými	Štátna školská inšpekcia pre stredné školy; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Vyššie územné celky	Plnenie nezačalo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring	Monitoring plnenia aktivity
	prostriedkami technického personálu, ktorý zabezpečuje opravy a údržbu hromadných prostriedkov so zameraním na ekologické druhy dopravy. - Prvá pomoc pri zasiahnutí elektrickým prúdom, bezpečnosť pri manipulácii s vodíkom a prvá pomoc a manipulácia a prvá pomoc pre iné druhy palív vozidiel. <i>Termín: September 2021</i>		
Žilinská univerzita v Žiline	Príprava študijných programov v doprave, v IT oblasti pre študentov VŠ I. a II. stupňa zameraných na rozvoj alternatívnych pohonných jednotiek prostriedkov dopravy, zameraných na rozvoj a koordináciu integrovaných dopravných systémov (IDS), integrovaných plánovaných výkonov VOD, zabezpečovanie štandardov kvality, tarifných a informačných systémov a Smart City, ich zosúladovanie v zmysle nových technológií v súlade s úlohami Stratégie rozvoja VOD do roku 2030, Vízia rozvoja SR do roku 2030 a ich vzájomné prepojenie za účelom skvalitňovania VOD a preferovanie jej postavenia voči individuálnej automobilovej doprave. <i>Termín: September 2021</i>	Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo	Plnenie nezačalo
SOŠ; Vyššie územné celky	Podpora kreativity a vytváranie priestoru v odbornom vzdelávaní na realizáciu myšlienok a nápadov v oblasti alternatívnych zdrojov a pohonov • Napr. organizácia súťaží, mimoškolská činnosť <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
SOŠ; Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR	Zadávanie tém odborných prác so zameraním na problematiku obnoviteľných zdrojov a environmentálnych dopadov v doprave v rámci stredoškolskej odbornej činnosti (SOČ) prostredníctvom zamestnávateľov <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Vysoké školy a univerzity dopravného zamerania; Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR	Zadávanie odborných prác (seminárne, bakalárske, diplomové) so zameraním na problematiku obnoviteľných zdrojov a environmentálnych dopadov v doprave prostredníctvom zamestnávateľov <i>Termín: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	Aktualizácia učebných osnov pre autoškoly vo vzťahu k postupnému uplatňovaniu alternatívnych pohonov prostriedkov verejnej osobnej dopravy <i>Termín: December 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby	Plnenie nezačalo
SOŠ; zamestnávatelia so zmluvnými vzťahmi so školami	Vypracovanie obsahu akreditovaného programu ďalšieho vzdelávania (alebo kurzu) pre oblasť využívania nových ekologických prvkov dopravy s osobitným zameraním na odlišné technické parametre elektrobuses. <i>Termín: September 2021</i>	Zamestnávatelia	Plnenie nezačalo

Zdroj: TREXIMA Bratislava

2.2 Aktivity Sektorovej rady v rámci koncipovania a pripomienkovania strategických, koncepčných a analytických materiálov týkajúcich sa sektora

Sektorová rada v sledovanom období nevenovala svoju pozornosť pripomienkovaniu strategických dokumentov. Tajomník vyhodnotil spätnú väzbu vybraných členov k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko – informácie doručené od členov boli zosumarizované v Priebežnej správe č. 8.

2.3 Vytváranie databázy vedecko-výskumných inštitúcií profesionálne súvisiacich s príslušným sektorom

Externí posudzovatelia SSRLZ doručili Realizačnému tímu NP SRI sumár odporúčaní a návrhov na zlepšenie a doplnenie stratégií v nadchádzajúcom období. Jedným z dôležitých odporúčaní bolo aj doplnenie špičkových vedcov, výskumníkov a expertov do sektorových rád, ktorí by mali reprezentovať vedecké inštitúcie.

Tajomník Sektorovej rady oslovil predsedu, Ing. Jána Žačka, za účelom zostavenia zoznamu inštitúcií pôsobiacich vo vedeckej oblasti pre sektor dopravy. Vytvorený bol zoznam troch inštitúcií, ktorým bol zaslaný nominačný list za účelom zapojenia do aktivít NP SRI. Jedná sa o nasledovné inštitúcie:

- **Výskumný ústav dopravný, a.s.,** ktorý vo svojej 63-ročnej existencii plní významné úlohy s celospoločenskými a národohospodárskymi dôsledkami, čo vyplýva z riešenia významných výskumných úloh v oblasti tvorby a realizácie dopravnej politiky. S tým súvisí rozsiahle know-how, ktoré ho kvalifikuje na zaradenie do vedecko-výskumnej základne SR.³ Listom (Príloha č. 2) bol oslovený generálny riaditeľ, Ing. Ľubomír Palčák. Výskumný ústav dopravný, a.s. ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nedoručil spätnú väzbu na nomináciu do Sektorovej rady.
- **Inštitút dopravnej politiky,** ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti Ministerstva dopravy a výstavby SR (ďalej len „MDV SR“), plní najmä úlohy analytickej jednotky ministerstva, spolupracuje pri⁴ dopravnom modelovaní a využívaní jeho výstupov a vypracováva analytické podklady pre potreby vedenia ministerstva, jednotlivých útvarov a podriadených organizácií

³ <http://www.vud.sk/o-nas/>

⁴ <https://www.mindop.sk/ministerstvo-1/doprava-3/institut-dopravnej-politiky/posobnost-institutu>

ministerstva. Listom (Príloha č. 3) bol oslovený Ing. Martin Darmo, PhD. Inštitút dopravnej politiky ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nedoručil spätnú väzbu na nomináciu do Sektorovej rady.

- **Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov** Žilinskej univerzity v Žiline, ktorá sa v rámci svojej vedeckovýskumnej a odbornej činnosti venuje oblastiam ako napr.:

- Inteligentné dopravné systémy
- Bezpečnosť dopravy a jej vplyv na životné prostredie
- Technológie dopravy a spojov
- Dopravné služby a logistika a pod.⁵

Listom (Príloha č. 4) bol oslovený prodekan fakulty pre vedu a výskum, prof. Ing. Jozef Gašparík, PhD., ktorý dňa 17.2.2021 doručil tajomníkovi potvrdenú nomináciu (Príloha č. 5). Nominovaným bol prof. Ing. Miloš Poliak, PhD., dekan Fakulty prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov. Predseda Sektorovej rady bol o tomto návrhu oboznámený a v spolupráci s tajomníkom Sektorovej rady dohodli ďalšie kroky nadviazania spolupráce. V najbližšom období prebehne online stretnutie s nominovaným členom, v rámci ktorého tajomník odprezentuje aktivity a cieľ NP SRI a po vzájomnom odsúhlasení o zapojení do projektu bude tajomníkom vypracovaný menovací dekrét.

Hlavný prínos oslovených zástupcov vedeckých a analytických inštitúcií sa predpokladá v aktivite aktualizácie SSRLZ, kde bude potrebné venovať náležitú pozornosť najmä aktualizácii zoznamu inovácií v sektore dopravy, logistiky a poštových služieb. Všetky tri vyššie uvedené inštitúcie, obdržali spolu s nominačným listom aj finálnu verziu SSRLZ z obdobia jún 2020, ktorú dostali pre oboznámenie sa s problematikou SSRLZ.

2.4 Kreovanie pracovných skupín na aktualizáciu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Zabezpečenie náročnej a rozsiahlej aktivity, akou je aj aktualizácia SSRLZ, si vyžaduje postupnosť krokov realizovaných z úrovne vedenia Sektorovej rady a Realizačného tímu NP SRI. Jedným z prvých krokov, ktorý predchádzal tejto aktivite je vytvorenie pracovnej skupiny, ktorá sa v nadchádzajúcom období bude venovať aktualizácii tohto dokumentu. Tajomník Sektorovej rady dôkladne vyhodnotil

⁵ <https://www.fpedas.uniza.sk/sk/fakulta/vseobecne-informacie/profil-fakulty>

aktivitu členov Sektorovej rady pri tvorbe nulte verzie SSRĽZ, na základe čoho mohol byť vytvorený zoznam členov pracovnej skupiny z členskej základne. Do výberu boli zvolení najmä zástupcovia zamestnávateľov, ktorí dokážu jednoznačne identifikovať zmeny a vývojové trendy v sektore v nadväznosti na ľudské zdroje. Do pracovnej skupiny boli tajomníkom a predsedom Sektorovej rady navrhnuté nasledovné osoby:

- **Ing. Ján Žačko** (predseda Sektorovej rady, Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR)
- **Ing. Jana Loučková** (Slovenská pošta, a.s.)
- **Ing. Monika Brinziková** (Združenie prevádzkovateľov hromadnej dopravy)
- **PhDr. Jarmila Kukumberg** (Ministerstvo dopravy a výstavby SR)
- **Prof. Ing. Jozef Gnap, PhD.**, (Zväz logistiky a zasielateľstva)
- **Ing. Rastislav Kušpál** (Siemens Mobility, s.r.o.)
- **Ing. Mário Oleš** (Národná diaľničná spoločnosť, a.s.)
- **Ing. Branislav Škúci** (Slovak Lines, a.s.)
- **Ing. Andrej Janšo, PhD.** (Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.)
- **Ing. Mgr. Miroslav Šimko** (Železnice Slovenskej republiky)
- **Ing. Marián Lelovský** (Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.)
- **Ing. Katarína Tóthová** (Železnice Slovenskej republiky)
- **JUDr. Martin Jerguš** (Združenie prevádzkovateľov mestskej hromadnej dopravy)
- **prof. Ing. Jozef Majerčák, PhD.** (Žilinská univerzita v Žiline)
- **Mgr. Lucia Mader-Kutská** (Letisko M. R. Štefánika v Bratislave)
- **doc. Ing. JUDr. Alena Novák Sedláčková, PhD.** (Žilinská univerzita v Žiline).

Okrem vyššie menovaných sa počíta aj so zapojením zástupcov vedeckých a analytických inštitúcií oslovených v zmysle predchádzajúcej podkapitoly, ak potvrdia a prijmu nomináciu.

2.5 Školenia členov pracovných skupín na aktualizáciu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Významnou úlohou Sektorovej rady pre nadchádzajúce obdobie je aktualizácia SSRĽZ. Nultá verzia tohto dokumentu bola podrobená komplexnému posúdeniu, ktoré pre Sektorovú radu poskytol prof. Ing. Milan Dado, PhD., vedúci oddelenia komunikačných technológií na Katedre multimédií a IKT Žilinskej univerzity v Žiline. Odborný posudok menovaného hodnotiteľa spolu s odporúčaniami

a návrhmi ďalších externých posudzovateľov viedli Realizačný tím SRI k úprave a aktualizácii metodiky pre tvorbu SSRĽZ. Zmenami v metodike tvorby SSRĽZ boli Realizačným tímom SRI v prvom rade oboznámení tajomníci sektorových rád, ktorí následne začali organizovať školenia pre členov sektorových rád. V Sektorovej rade prebehlo školenie k aktualizácii SSRĽZ 24. februára 2021, na ktorom sa zúčastnili takmer všetci členovia, ktorých tajomník zaradil do pracovnej skupiny (podkapitola 2.4). Výnimkou bola iba členka, p. doc. Ing. JUDr. Alena Novák Sedláčková, PhD., ktorej termín z pracovných dôvodov nevyhovoval, a preto absolvovala školenie s tajomníkom o deň skôr, 23. februára 2021.

Školenie bolo realizované prostredníctvom aplikácie MS Teams. Pozvánka na školenie je súčasťou Prílohy č. 6. Na školenie prijal pozvanie aj prof. Ing. Milan Dado, PhD., ktorý, ako bolo vyššie uvedené, posudzoval finálnu verziu SSRĽZ.

Počas školenia tajomník odprezentoval jednotný postup pri plnení tejto úlohy v zmysle aktualizovaných metodických pravidiel. Vybrané boli príklady z nultej verzie SSRĽZ, ktoré bude potrebné zmeniť, doplniť, hlbšie analyzovať a pod. Členom bol predstavený aj harmonogram prác na predmetnej aktivite s cieľom rozložiť prácu v dlhšom časovom období.

Po prezentácii nasledovala diskusia medzi zúčastnenými, ktorí mali možnosť poskytnúť Realizačnému tímu SRI spätnú väzbu k odprezentovanej aktivite a očakávaným cieľom. Od členov zazneli viaceré otázky, ktoré budú musieť byť vyriešené v procese tvorby aktualizovanej SSRĽZ. Jedná sa napr. o otázku na zodpovedný subjekt, v rámci ktorého, tak ako poznamenala členka PhDr. Jarmila Kukumberg, bude potrebné priebežne komunikovať so zodpovednými subjektami o tom, či aktivita, ktorú členovia definujú v SSRĽZ, je realizovateľná v rozsahu, v akom bude členmi zadefinovaná. Táto pripomienka má svoje opodstatnenie a pre zabezpečenie realizovateľnosti zadefinovaných úloh bude potrebné priebežne, ešte pred finálnym schválením aktualizovanej verzie, nadviazať komunikáciu so zodpovednými subjektami a ujasniť si možnosti a kompetencie daných subjektov pri plnení navrhovaných aktivít. Člen Sektorovej rady, JUDr. Martin Jerguš, navrhol, aby boli pri tvorbe aktualizovanej SSRĽZ zachytené aktivity vyšších územných celkov v SR, ktoré, podľa informácií menovaného člena, pripravujú strategické dokumenty v oblasti ľudských zdrojov.

V závere školenia vyslovil externý posudzovateľ, prof. Ing. Milan Dado, PhD. vysokú mieru spokojnosti s odprezentovaním postupov a krokov k naplneniu tohto cieľa. Vysoko pozitívne ocenil príklad sektorového opatrenia, ktoré bolo členom odprezentované ako príklad vhodnej formulácie: *„Absolventi škôl pripravení pre prax v súlade s aktuálnymi a budúcimi požiadavkami zamestnávateľov v oblasti dopravy“*.

Školenie k aktualizácii SSRLZ absolvovali všetci vybraní členovia pracovnej skupiny. Po obdržaní prípadnej spätnej väzby zo všetkých troch oslovených vedeckých a analytických inštitúcií bude tajomník organizovať samostatné školenie pre nových nominantov do pracovnej skupiny. V ňom sa okrem témy aktualizácie SSRLZ zameria aj na predstavenie NP SRI a poskytne im komplexnejší obraz o aktivitách a o úlohách a výzvach projektu.

Po školení zaslal tajomník všetkým prítomným dokumentáciu k odprezentovaným informáciám, ktorú okrem Metodického manuálu na aktualizáciu SSRLZ do roku 2030 tvorila aj prezentácia zo školenia (Príloha č. 7) a audionahrávka, slúžiaca výhradne členom Sektorovej rady. Prezenčná listina je súčasťou Prílohy č. 8 predkladanej správy.

2.6 Strategické dokumenty zamerané na kľúčové inovačné a technologické zmeny v sektore, súvisiace najmä s dopadom na ľudské zdroje

Členovia Sektorovej rady priebežne sledujú vývoj v oblasti nových národných a medzinárodných strategických dokumentov v spojitosti so sektorom. Výrazné zapojenie členov Sektorovej rady do tejto aktivity sa predpokladá v súvislosti s aktualizáciou SSRLZ.

V sledovanom období (19.2.2021) tajomník obdržal od člena, prof. Ing. Jozefa Majerčáka, PhD. dokument Európskeho parlamentu s názvom: *„Uznesenie Európskeho parlamentu zo 17. decembra 2020 k odporúčaniu Rady týkajúcemu sa odborného vzdelávania a prípravy (OVP) pre udržateľnú konkurencieschopnosť, sociálnu spravodlivosť a odolnosť (2020/2767(RSP))⁶“*. Prijaté uznesenie pojednáva o problematike odborného vzdelávania a prípravy (ďalej len „OVP“), a špecificky sa zameriava na poukázanie nedostatkov pri problematike OVP v praxi naprieč Európskou úniou (ďalej len „EÚ“). Uznesenie zároveň navrhuje možné kroky k zlepšeniu využívania OVP naprieč členskými krajinami EÚ. Sektor dopravy, logistiky a poštových služieb je úzko spojený s OVP, čo odzrkadľujú aj navrhované aktivity nulte verzie SSRLZ. V predloženom dokumente sa spomínajú, okrem iného aj nasledovné zistenia a návrhy:

- napriek úsiliu o vytvorenie koordinovaného európskeho kvalifikačného rámca a rozvoj národných kvalifikačných rámcov má mnoho mobilných pracovníkov v EÚ ťažkosti s uznávaním svojich zručností a odbornej prípravy a s hľadaním rovnocenného zamestnania,

⁶ Uznesenie dostupné na: https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/B-9-2020-0400_SK.html

- OVP môže podporiť profesionálny rozvoj študentov a pracovníkov, výkonnosť spoločnosti, konkurencieschopnosť, výskum a inovácie a je ústredným aspektom úspešnej zamestnanosti a sociálnej politiky
- Európske systémy OVP čelia **významným výzvam**: musia byť schopné prispôbiť sa **rýchlo sa vyvíjajúcej zelenej a digitálnej transformácii, technologickému vývoju, zmenám v povolaniach a prechodu na kvalifikovanejšie pracovné miesta, meniacim sa potrebám trhu práce, riešeniu súčasných nedostatkov zručností a predchádzaniu budúcim nedostatkom, novým obchodným modelom, novým formám organizácie práce, demografickým trendom, rozvoju súdržnosti a infraštruktúry.**

Informácie v poslednej odrážke priamo reflektujú na problematiku OVP diskutovanú v rámci Sektorovej rady. OVP je pre sektor dopravy, logistiky a poštových služieb nevyhnutnosťou pri príprave kvalifikovanej pracovnej sily. Tejto problematike sa členovia venovali aj pri tvorbe nulte verzie SSRLZ a taktiež je táto problematika diskutovanou témou v rámci nadchádzajúceho rankingu poskytovateľov vzdelávania v sektore.

Okrem vyššie uvedeného neboli tajomníkovi v sledovanom období doručené žiadne ďalšie strategické dokumenty.

2.7 Identifikácia kľúčových inovačných zmien v sektore

Členovia Sektorovej rady venujú téme inovácií náležitú pozornosť, nakoľko s touto témou úzko súvisia aj zmeny na trhu práce a v oblasti ľudských zdrojov. Tajomník Sektorovej rady dlhodobo komunikuje s vybranými členmi a postupne sa snaží naplniť vytýčený cieľ Sektorovej rady – vybudovanie komplexnej databázy inovácií s dopadom na konkrétne zamestnania v sektore. Takáto náročná a rozsiahla úloha si vyžaduje odborný prístup členov. Východiskom v tejto aktivite je prvá verzia databázy inovácií, ktorá bola spracovaná tajomníkom pre účely piateho rokovania Sektorovej rady, ktoré sa realizovalo v mesiaci september 2020. Počas uvedeného rokovania bola všetkým členom predstavená databáza zložená z troch častí:

- Prvý hárok (A DOKUMENT) hovorí o zozname dôležitých inovácií – obsahuje sumarizáciu rozličných inovácií, ktoré sa týkajú sektora. Okrem názvu inovácie môžu byť definované aj oblasti, kde konkretizujú inováciu z hľadiska jej použiteľnosti v sektorových zamestnaniach

(napr. veľkou témou je Digitalizácia – a konkretizácia oblasti je napríklad „digitalizácia terminálov“).

- Druhý hárok (B DOKUMENT) je časť zameraná na priradenie jednotlivých inovácií ku konkrétnym NŠZ, ktoré sú resp. budú inováciou ovplyvnené.
- Tretí, posledný hárok (C DOKUMENT) je to najdôležitejšie z celého procesu, keď potrebujeme mať určený konkrétny prenos inovácií do NŠZ – v zmysle nových odborných vedomostí a odborných zručností. Ak je v hárku B označený vplyv inovácie na konkrétne NŠZ, v tejto tretej časti je potrebné zdefinovať konkrétne znenie odbornej vedomosti a odbornej zručnosti (odborné vedomosti = osvojené informácie získané z celoživotného vzdelávania, ktoré jedinec pochopil, zapamätal si a ďalej využíva a pre konkrétny NŠZ sú vyžadované zamestnávateľom; odborné zručnosti = činnosť, ktorá sa vykonáva v nadväznosti na to, čo zamestnanec vie).

Vyššie uvedený dokument bol tajomníkom spracovaný pre spomínané piate rokovanie Sektorovej rady a je výbornou východiskovou situáciou na ďalšie rozširovanie databázy inovácií a zabezpečenie ich prenosu do NŠZ.

V sledovanom období sa tajomník prostredníctvom mailovej komunikácie obrátil na vybraných členov Sektorovej rady, aby v nadväznosti na doterajšiu databázu inovácií rozšírili zoznam o nové prvky a doplnili ku každej inovácii náležitú charakteristiku. S touto aktivitou tajomník oslovil všetkých členov pracovnej skupiny pre inovácie (kapitola 1.2 predkladanej Priebežnej správy). Mailová komunikácia je súčasťou Prílohy č. 9 predkladanej správy. Vzhľadom na fakt, že Sektorová rada má vytvorený komplexný zoznam inovácií už od piateho rokovania Sektorovej rady realizovaného v septembri 2020, nebolo potrebné vypracovávať nový zoznam inovácií. Úlohou oslovených členov bolo revidovanie tohto zoznamu s cieľom doplniť chýbajúce inovácie, prípadne upraviť existujúce. Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 je aktuálne databáza tvorená 70-timi inováciami.

Zoznam inovácií v sektore vrátane opisu (charakteristiky) je k dispozícii v nižšie uvedenom vyhodnotení.

Okrem revízie zoznamu inovácií tajomník zdefinoval nasledovné úlohy v tejto aktivite.

- Zdefinovanie opisu (charakteristiky) inovácií v databáze – cieľom bolo jasne, zrozumiteľne a konkrétne popísať inovácie, ktoré tvoria databázu. Dôvodom je predpoklad neskoršieho zobrazenia inovácií v Informačnom systéme NP SRI (ďalej len „IS SRI“). Predpokladá sa, že s inováciami zdefinovanými v sektore dopravy, logistiky, poštových služieb, budú pracovať aj

členovia iných sektorových rád, hlavne v súvislosti s tvorbou a revíziou NŠZ. Z tohto dôvodu je potrebné mať uvedený konkrétny opis inovácie, aby sa zabezpečil správny výklad a využitie inovácie v NŠZ. V rámci opisu (charakteristiky) členovia v zmysle pokynu tajomníka definovali aj príklady využitia konkrétnej inovácie v praxi. Aj to bude mať za následok zrozumiteľnejší výklad konkrétnej inovácie pre kohokoľvek, kto s vytváranou databázou príde do kontaktu. Vyššie uvedení členovia prijali túto úlohu zodpovedne a tí, ktorí sa na nej aktívne podieľali doručovali priebežne doplnené opisy tajomníkovi Sektorovej rady. Medzi členov, ktorí mali časovú kapacitu a záujem venovať sa tejto aktivite do konca sledovaného obdobia, patria:

- Ing. Andrej Janšo, PhD.
- Ing. Marián Lelovský
- JUDr. Martin Jerguš
- Ing. Monika Brinziková
- Ing. Branislav Škúci.

Doručené opisy tajomník následne spojil do jedného hlavného dokumentu (databázy).

Zo 70 zadefinovaných inovácií bol vyššie uvedenými členmi zadefinovaný opis pre 50 z nich. Dôvodom neurčenia charakteristiky 20-tim inováciám je najmä časová a pracovná zaneprázdnenosť členov Sektorovej rady, zastupujúcich leteckú dopravu, logistiku a poštové služby. Práve inovácie z týchto oblastí ostali zatiaľ bez popisu.

- Ďalším krokom k rozširovaniu databázy inovácií bolo spárovanie konkrétnej inovácie s NŠZ (predpokladom je vplyv inovácie na zamestnanie). Sektorová rada garantuje ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 celkovo 106 NŠZ. Kombináciu na úrovni „inovácia – NŠZ“ sa podarilo vytvoriť vďaka odbornému posúdeniu členov pracovnej skupiny v 494 prípadoch. Ide o kombináciu situácií, kedy jedna inovácia môže mať vplyv len na jedno zamestnanie, alebo na viaceré zamestnania. Sú aj inovácie, ktorých vplyv nemusí byť zaznamenaný vo vybraných NŠZ (príkladom sú inovácie z oblasti železničnej dopravy, u ktorých sa nepredpokladá ich vplyv na NŠZ napr. z oblasti leteckej dopravy). Takáto databáza je použiteľná v ďalších etapách projektu nielen z hľadiska možností IS SRI, ale tiež aj pre prípadné vybudovanie centrálnej databázy inovácií v SR, ktorá môže byť dostupná širokej verejnosti. V nasledovnej tabuľke je zosumarizovaný aktuálny zoznam inovácií spolu s opisom (charakteristikou) pri tých inováciách, ku ktorým členovia pracovnej skupiny zadefinovali túto položku:

Tabuľka č. 8 Zoznam inovácií v Sektorovej rade vrátane opisu (charakteristiky) vybraných inovácií

P.Č.	OBLASTI INOVÁCIE	OPIS (CHARAKTERISTIKA) INOVÁCIE
1	Autopiloty v hnacích koľajových vozidlách	V budúcnosti bude automatizovaný systém preberať kontrolu nad vozidlom počas celej resp. len na určitú fázu cesty, (či už s alebo bez ľudského dohľadu). Autopiloty v hnacích koľajových vozidlách budú okrem autonómnej prevádzky vyhodnocovať celý rad ďalších bezpečnostných, ekonomických a environmentálnych cieľov počas jazdy. Bezpečná a spoľahlivá prevádzka takýchto systémov vyžaduje rad senzorov, ktoré merajú okolie vozidla (polohu, prekážky), spoľahlivé a bezpečné prepojenie medzi ostatnými vozidlami a náležitou infraštruktúrou. Automatizované systémy zabezpečia kontrolu prevádzky koľajového vozidla na celej linke, resp. na jej jednotlivých častiach, a to pri účasti vodiča, alebo bez jeho priamej účasti. Autopilot zabezpečí okrem iných funkcií aj zber informácií z prevádzky vozidla, z pohľadu jeho bezpečnej prevádzky. Zber informácií prebehne prostredníctvom senzorov, ktoré mapujú cestu, vonkajší priestor okolo vozidla, vzdialenosti medzi vozidlami na dopravnej ceste a výmenu informácie medzi vypravenými vozidlami na linke. Využitie z hľadiska vzdialenej budúcnosti je aj pri bezpilotných vlakoch.
2	Automatizácia dopravných prostriedkov, mechanizmov a infraštruktúry	Automatizácia dopravných prostriedkov bude realizovaná prostredníctvom umelej inteligencie, predovšetkým z pohľadu uľahčenia výkonu práce obsluhujúceho personálu a to v celom kontexte zabezpečovania ich prevádzky. Bezpečná a spoľahlivá prevádzka takýchto systémov vyžaduje rad senzorov, ktoré merajú okolie vozidla (polohu, prekážky), spoľahlivé a bezpečné prepojenie medzi ostatnými vozidlami a náležitou infraštruktúrou. Príklad využitia: bezdrôtová vysokorychlostná komunikácia viacerých senzorov s operačnými systémami vozidiel a infraštruktúry s cieľom automatizovať a zefektívniť prevádzku.
3	Automatizácia dopravných procesov	Automatizácia bude musieť zabezpečovať predovšetkým systémy prostriedkov pre bezpečnú dopravnú cestu tak, aby autopilot riešil len bezpečnosť prevádzky dopravného prostriedku, prípadne jej zlyhania. Hlavným zdrojom pre realizáciu takejto automatizácie dopravných procesov sa stane umelá inteligencia prepojená na systémy integrovaných dopravných systémov.
4	Automatizácia v logistických a prepravných procesoch	Automatizácia v logistických procesoch zahŕňa: Automatické triedenie zásielok; Automatické sledovanie zásob; Systémy automatizovaného ukladania a vyhľadávania zásielok. Automatizácia ale nepredstavuje iba transformáciu skladu. Jedna z ďalších významných prognóz vzťahujúcich sa k tomuto odvetviu je transformácia doručovania zásielok na poslednom úseku doručenia. Pre tento účel sa už vo svete testujú napr. drony a roboty. Najväčšou výhodou, okrem rýchlosti a efektivity týchto operácií, je schopnosť ponúknuť vzdialeným zákazníkom rovnakú úroveň služieb, akú majú zákazníci v mestách.
5	Automatizácia odbavovacích systémov	Budúce dopravné systémy musia predovšetkým odbremeniť akékoľvek zásahy v súčasných systémoch zo strany cestujúcej verejnosti. V konečnom dôsledku musia pre dopravcu zabezpečiť poskytovanie uceleného pohľadu na kvalitu poskytovaných služieb vo verejnom záujme. Odbavovacie systémy a ich prepojenie na prevádzkové systémy dopravného prostriedku zhodnotia efektívnosť a účelnosť poskytovanej služby. Napr. automatizácia manipulácie s batožinou na dopravných termináloch (detekčná kontrola osôb a batožiny, preprava, skladovanie, vyhľadávanie, nakladanie a vykladanie a pod.). Príklad využitia: napr. inteligentné systémy nakladania s batožinou na letiskách.
6	Automatizácia v poštových službách	Automatizované poštové terminály na podanie/vyzdvihnutie zásielok. Príklad využitia: model "Zásielkovne".

P.Č.	OBLASTI INOVÁCIE	OPIS (CHARAKTERISTIKA) INOVÁCIE
7	Intermodálne prístupové body v doprave a logistike	Intermodálna doprava — premiestňovanie tovaru v jednej a tej istej nákladovej jednotke alebo cestnom vozidle, ktoré používajú postupne dva alebo viac druhov dopravy bez toho, aby sa s tovarom manipulovalo pri zmene druhu dopravy. Intermodálna nákladná preprava poskytuje flexibilitu pri výbere spôsobu prepravy tovaru a znižuje požiadavky na kapacitu vodičov nákladných vozidiel na veľké vzdialenosti. Vede to k zvýšeniu prepravnej kapacity dopravných prostriedkov. Cieľom je výstavba alebo rozšírenie intermodálnych prístupových bodov v blízkosti zákazníka a v bezprostrednej blízkosti dopravných uzlov. Jedným z budúcich dopravných systémov, ktorý sa vo verejnej osobnej doprave môže uplatniť v prepojení dopravnej cesty „rieka – cesta“ bez realizácie prestupu cestujúcich (autobus – prístav – loď — prístav – autobus) v rámci integrovaných dopravných systémov mestských aglomerácií, konkrétne Bratislava – Komárno.
8	Diaľkový dohľad a riadenie dopravy	Do budúcnosti sa musí počítať s implementáciou diaľkového dohľadu a riadením dopravy realizovaným centrálné. V oblasti železničnej dopravy je očakávané využitie nasledovné: v procese modernizácie a dispečerizácie tratí za podmienok zvyšovania nárokov vo vzťahu k spoľahlivosti prevádzky železničnej infraštruktúry sa stále viac zvyšujú nároky ohľadne výkonu diaľkového dohľadu nad prevádzkou silnoprúdových zariadení. Do budúca budú pod drobnohľadom diaľkového dohľadu silnoprúdové zariadenia ako napr. elektrický ohrev výhybiek a vonkajšie osvetlenie, náhradné zdroje elektriny a pod. Implementácia diaľkového dohľadu v radiaciach systémoch bude nastavená tak, aby mal elektrodyspečer priamo v systéme komplexný prehľad o stave predmetných zariadení so štandardnými dopadmi ohľadne vizualizácie, avizovania, protokolovania.
9	Prechod od preventívnej údržby na flexibilnú prediktívnu údržbu založenú na aktuálnych dátach	Prechod od preventívnej údržby strojov, zariadení a vozidiel (plán nastavený priemerom alebo štatistikou životnosti) na flexibilnú prediktívnu údržbu založenú na aktuálnych online dátach a analýze skutočného stavu. Cieľom je zníženie prestojov vozidiel vo vzťahu k počtu vozidiel v dennej prevádzke. Vyhodnocovanie denne získaných údajov prevádzke zabezpečí sústavnú bezpečnosť prevádzky dopravných prostriedkov a zefektívnenie finančných nákladov. Príklad využitia: údržba sa plánuje na základe reálnych dát zo senzorov nie na základe periodickej výmeny náhradných dielov. Redukcia väčších porúch včasnou diagnostikou.
10	Vykonávanie údržbárskych prác personálom v centralizovaných strediskách údržby	Denná sumarizácia prevádzkových údajov dopravných prostriedkov a ich vyhodnocovanie systémom umelej inteligencie bude prvým krokom oddelenia údržby a prevádzky u súčasných dopravcov zabezpečujúcich služby vo verejnom záujme vo verejnej osobnej doprave. V konečnom dôsledku sa uskutoční centralizácia údržbárskych prác, čo skráti celý proces údržby. Takýto spôsob údržby bude mať pozitívny dopad na logistiku a zásobovanie náhradnými dielcami. Možný spôsob implementácie: vykonávanie prevažnej časti údržbárskych prác personálom v centralizovaných strediskách údržby; vykonávanie niektorých údržbárskych prác na diaľku z týchto stredísk (softvérové aktualizácie, vysielanie špecializovaných posádok na miesto výkonu údržby). Príklad využitia: s nástupom modernizácie a elektronizácie bude časť servisných zásahov a kontrol realizovaných na diaľku z operačných stredísk (kontroly, aktualizácie systémov a softvérov, plánovanie servisných zásahov).
11	Prepojenie výrobných skladových a podnikových informačných systémov s manipulačnou skladovou technikou	Prepojenie podnikového informačného systému s automatizovanými systémami na riadenia skladu (Rotomat, regálový zakladač a pod.). Údržbár priamo z miesta výkonu má prehľad o náhradných dieloch, ich dostupnosti, umiestnení a môže priamo komunikovať so skladom. Príklad využitia: napr. Rotomat, regálový zakladač a pod. a ich prepojenie na podnikový systém.

P.Č.	OBLASTI INOVÁCIE	OPIS (CHARAKTERISTIKA) INOVÁCIE
12	Automatizácia komunikácie so zákazníkmi – chatboty	Chatboty sú schopné spracovania písaného alebo hovoreného slova. Úlohou bude poskytovanie poradenských služieb v oblasti cestovania, prepravných poriadkov, resp. rezervovania lístkov prostredníctvom online chatu alebo telefónu. Príklad využitia: aplikácie v smart zariadeniach s využitím umelej inteligencie, pre zákaznícky servis prostredníctvom textu resp. hovoreného slova.
13	Digitalizácia, pokročilá konektivita v logistických procesoch	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadaný popis k predmetnej inovácii</i>
14	Digitalizácia terminálov	Komplexná ponuka všetkých dostupných informácií z prevádzkovaných systémov pre cestujúcu verejnosť týkajúcich sa vykonávaných spojov a liniek (dopráv) zúčastnených dopravcov v danej mestskej aglomerácii napojením na software cestujúcej verejnosti. Prenos aktuálnych informácií do palubných systémov vozidla – vyhodnocovanie údajov o čase a pohybe v rámci integrovaného dopravného systému – diaľkový dohľad a riadenie.
15	Cloud computing	Termín "Cloud computing" umožňuje firmám využívať cudzie výpočtové zdroje, ako sú dátové úložiská, virtuálne servery, aplikácie a pod. Vďaka tomu si podniky nemusia budovať a udržiavať vlastnú výpočtovú infraštruktúru (napr. nákup softvérov a ich údržba). Cloudové riešenia ukladajú firemné údaje v dátových centrách. V dopravnom priemysle majú obrovský potenciál priniesť prevádzkovú a finančnú efektívnosť v oblastiach ako napríklad: - sledovanie vozidiel v reálnom čase, - správa elektronických lístkov (aby mohli dopravné spoločnosti ponúknuť online rezerváciu a nákup lístkov, museli by nainštalovať nákladné servery a ďalší podporný hardvér – cloud riešenia obsahujú všetky potrebné riešenia v tejto oblasti s cieľom odbremeniť prepravné spoločnosti od nutnosti zakúpenia softvéru), - logistické plánovanie, - zábava pre cestujúcich na palube (použitie cloudovej streamovacej služby), - monitorovanie stavu vozidiel (snímače namontované na kritických komponentoch vozidiel dodávajú údaje do cloudového analytického nástroja).
16	E-commerce	Online nákupy, priestor pre cross-selling, pohyblivé ceny cestovných lístkov, CRM systémy nie sú v sektore doprava stále samozrejmosťou. Príklad využitia: online nákupy cestovných lístkov a zároveň možnosť dokúpenia ďalších produktov (napr. po príchode z dovolenky nastúpi na Schwechate cestujúci na autobus do Bratislavy, na autobusovej stanici ho čaká vopred "vyklikaný" nákup potravín, drogerie... všetko cez jednu aplikáciu).
17	Digitálne dvojča pri údržbe vozidiel	Prediktívnu údržbu je možné vylepšiť pomocou vytvorenia digitálnej kópie („digitálneho dvojčata“) vozidla vrátane jeho systémov. Digitálne dvojčatá následne umožnia skúmať aspekty a vykonávať rôzne typy simulácií, ktoré pomôžu predpovedať, kedy sa môže vyskytnúť kritické zlyhanie. Využitie pri dennom vyhodnocovaní údajov z vozidla po príchode z prevádzky s porovnaním technického stavu pred jeho výpravou do prevádzky. Následne bude možné požiadať o vykonanie potrebného technického zásahu a ponúknuť varianty jeho realizácie pri dodržaní pravidiel technickej dokumentácie. Príklad využitia: vytvorenie digitálnej kópie zariadenia s možnosťou simulácií a testovania prevádzky.

P.Č.	OBLASTI INOVÁCIE	OPIS (CHARAKTERISTIKA) INOVÁCIE
18	Rozvoj digitálnych služieb pre cestujúcich	Rozvoj palubného infotainmentu pre cestujúcich (informácie o jazde, príchode, poveternostných podmienkach, využívanie aplikácií, plánovanie cesty od dverí k dverám, objednanie palubných služieb z miesta, objednanie občerstvenia, sledovanie TV atď. Služby sú aplikovateľné napr. v rámci infotainmentu na palube, mobilných aplikácií, prípadne inovatívnych web stránkach dopravcov. Príklad využitia: digitálne služby na palube.
19	Rozvoj komplexných digitálnych operačných systémov pre správu a údržbu dopravných prostriedkov a infraštruktúry (manažment životného cyklu)	Informačný systém na riadenie údržby umožňuje výkonným pracovníkom údržby (údržbárom) jednoduchou, prehľadnou a intuitívnou formou zaznamenávať všetky potrebné údaje o výkone údržby tak, aby bol údržbár čo najmenej zaťažovaný administratívou spojenou s evidenciou výkonu a zároveň aby bol v informačnom systéme dostatok informácií potrebných na operatívne riadenie procesu údržby a pre potreby vyhodnocovania a reportovania stavu údržby a stavu udržiavaných zariadení. Sprostredkúva možnosť priamo pri oprave prezerať schémy a zapojenia zariadenia. Údržbár je on-line informovaný o zozname úloh, ktoré má vykonať, čím je umožnené riadiacim pracovníkom údržby operatívne riadiť proces údržby, meniť priority a plánovať údržbárske činnosti. Príklad využitia: ucelené viacmodulové informačné systémy na správu a údržbu majetku napr. Infor ERAM, IBM Maximo for transportation.
20	Inteligentná a nákladovo efektívna správa aktív	CAFM (Computer Aided Facility Management) systém dokáže prepojiť geografické, ekonomické a prevádzkové dáta rozsiahlych objektov (strediská, budovy, areály, siete) a prehľadne tak evidovať a spravovať majetok do veľkých grafických detailov: budovy, stavby, komunikácie, infraštruktúra, inžinierske siete, technologické celky a pod. Súhrnné grafické informácie potom slúžia nielen samotnému majiteľovi či prevádzkovateľovi, ale i pracovníkom v oblasti prípravy a realizácie projektov, správcom a údržbárom. Cieľom softvéru BIM (Building Information Modeling) je zložiť úplné, spoľahlivé, dostupné a ľahko vymeniteľné informácie o objekte (stavbe, infraštruktúre) pre každého, kto ich bude počas celého životného cyklu objektu potrebovať. Príklad využitia: informačný systém na správu a údržbu majetku (budovy a zariadenia) napr. Chastia.
21	Vývoj a správa spoločných platforiem pre pasažierov	Rozvoj aplikačných platforiem združujúcich jednotlivé druhy dopravy s umožnením presného plánovania prepravy od dverí k dverám. Využitie platforiem napr. pri multimodálnych plánovaniach ciest, rezerváciách, objednávkach, platbách a pod.). Príklad využitia: využitím a vyhodnotením údajov napr. z elektronických aplikácií pre plánovanie prepravy, navigácií, elektronického nákupu lístkov, aplikácií pre cyklistov, polohu mobilných zariadení atď. môžu poskytovatelia dopravy resp. samosprávy efektívnejšie plánovať druhy dopravy, prepravný takt, prepravné časy, investície do infraštruktúry atď., ako aj spoznať prepravné správanie zákazníkov.
22	IoT v železničných systémoch	Optimalizácia prepravy na základe online informácií zo senzorov z vozidiel, infraštruktúry (napr. trať, výhybky) ale aj informácií o externých podmienkach pre prevádzkovanie, napr. klimatické a poveternostné podmienky, množstvo pasažierov (nákladu) a pod. Príklad využitia: prepojenie zariadení a infraštruktúry prostredníctvom senzorovej technológie.
23	IoT v systémoch prevádzky na dráhach	Využitie prepojenia rôznych zariadení prostredníctvom internetu alebo WI-FI, ktoré komunikujú bez zásahu používateľa sa bude postupne uplatňovať v prevádzke dopravných prostriedkov ako vzájomná komunikácia pri monitorovaní ich pohybu a polohy. Cieľom je predchádzanie dopravným nehodám, zápcham na komunikáciách, riadenie cestnej premávky, využívanie inteligentných služieb cestujúcej verejnosti pri predaji cestovných dokladov, hlásenie porúch strojných zariadení čipmi. Internet vecí bude mať postupný neopomínajúci vplyv na viacero inovácií a stane sa jeho v podstate základnou súčasťou.

P.Č.	OBLASTI INOVÁCIE	OPIS (CHARAKTERISTIKA) INOVÁCIE
24	IoT zariadenia v prediktívnej údržbe	Neinvazívna kontrola, diaľková diagnostika a monitoring a inšpekcia dopravných prostriedkov a infraštruktúry prostredníctvom senzorovej technológie prostredníctvom IoT. Tvorba prediktívnych algoritmov porúch dopravných prostriedkov a infraštruktúry ako aj následné hĺbkové vyšetrenie zlyhaní. Príklad využitia: senzory inštalované v zariadeniach a ich kľúčových komponentoch sledujúce ich opotrebenie a riziko kazivosti s cieľom predikovať ich výmenu.
25	Machine learning v doprave a logistike	Algoritmy optimalizácie postupov vyhodnocovania a strojového učenia sa. Príklad využitia: napr. autopilot v autonómnych vozidlách je schopný efektívne predvídať, monitorovať a riadiť vozidlo na základe parametrov premávky – reagovať okamžite na rôzne vzniknuté situácie.
26	Robotizácia zákazníckeho servisu	Využívanie robotov v rámci predajných inteligentných automatov pri spracovávaní a vydávaní dopravných dokladov. Služby v oblasti cestovných dokladov, občerstvenia, stravovania a pod. Príklad využitia: Chatboty umožňujú konverzáciu so zákazníkom – poskytovanie informácií, nákup cestovných lístkov, modifikáciou objednaných služieb, 24/7 servis
27	Robotizácia v poštových službách	Využívanie bezobslužných zariadení.
28	Kuriérske roboty na doručovanie zásielok	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>
29	Inteligentné palety v logistike	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>
30	Mobilné robotické systémy	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>
31	Kooperatívne roboty	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>
32	Automatické triediace a skladovacie systémy	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>
33	Multiagendové systémy riadenia	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>
34	Logistika 4.0	Vízia Logistiky 4.0 je založená na komplexnom prepojení nákladných vozidiel, vlakov, plánovacích, výrobných a skladovacích softvérov spolu s napr. online dátami o dopravnej situácii vrátane počasia a jeho vývoja, čo by umožňovalo plánovať daný proces plne automaticky. Nevyhnutnosťou tohto systému je teda dokonalý prehľad o tom, kde a v akom množstve sa daný komponent práve nachádza.
35	Využitie robotov a dronov pre diagnostiku a inšpekciu v údržbe a prevádzke železničnej infraštruktúry	Inšpekcia a monitoring zariadení a infraštruktúry. Využitie na ťažko dostupných miestach. Možnosti využitia napr. vizuálna kontrola železničnej trate, mostov, tunelov, priecestí, resp. využitie na za pomoci termovízie – kontrola systémov ohrevu výhybiek a pod. Príklad využitia: Napr. vizuálna kontrola železničnej trate, mostov, tunelov, priecestí, resp. využitie za pomoci termovízie – kontrola systémov ohrevu výhybiek a pod.
36	Prepojenie sféry dopravy a poštových služieb s oblasťou IT a kybernetickou bezpečnosťou	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>

P.Č.	OBLASTI INOVÁCIE	OPIS (CHARAKTERISTIKA) INOVÁCIE
37	Nové inovatívne predajné a informačné zariadenia (PoP) pre vlakový personál	Inovácie v oblasti prenosných zariadení pre vlakový personál (predaj lístkov, poskytovanie online informácie o preprave). Príklad využitia: poskytovanie čoraz komplexnejších informácií s inovatívnym užívateľským rozhraním založeným na online reálnych dátach.
38	Využívanie BIG DATA pri nastavovaní pravidiel údržby dopravných prostriedkov, mechanizmov a infraštruktúry	Sumarizácia všetkých údajov z prevádzky dopravných prostriedkov viacerých dopravcov za účelom porovnávania celej škály technických údajov ich prevádzky a následné využívanie týchto údajov v procese ich vývoja a montáže u výrobcu. Spolupráca výrobcu a dopravcu za účelom výroby takýchto dopravných prostriedkov novej generácie a to nielen z pohľadu ich autonómnosti. Získavanie veľkého množstva údajov zo zariadení ich jednotlivých komponentov, infraštruktúry, prevádzkového prostredia ich následným spracovaním a vyhodnocovaním s cieľom online optimalizácie a zefektívňovania prevádzky a údržby zariadení, majetku a pod. Príklad využitia: online spracovanie veľkého množstva dát v reálnom čase.
39	Zber dát o preprave cestujúcich a ich vyhodnocovanie	Centralizácia informácií o poskytovaných a využívaných sociálnych zľavách v cestovnom týkajúcich sa všetkých dopravných systémov. Presná evidencia ich vydávania orgánmi štátnej správy a samosprávy s ich využívaním umelou inteligenciou a jej prepojenia na zúčastnených dopravcov vo verejnej osobnej doprave, úhrada oprávnených nákladov dopravcu zo strany objednávateľa služieb vo verejnom záujme. Elektronický zber informácií o cestujúcich, prepravných časoch, počtoch cestujúcich, vekovej štruktúre atď., s cieľom optimalizovať nastavenie grafikonu, dopravnej cesty ako aj potrebných prepravných kapacítach, atď. Príklad využitia: napr. systémy na rozpoznávanie tváre v dopravných termináloch (bezpečnosť, sledovanie štruktúry a frekvencie cestujúcich – lepšie nastavenie obchodu a marketingu), monitorovanie počtu dopravných prostriedkov. Cieľom môže byť tiež kontrola kapacity a podmienok dopravy v reálnom čase, nadstavbou je poskytnutie aktuálnych informácií zákazníkov (starostlivosť o zákazníka "customizácia"). "Real-time" informácie pre cestujúcich sa odrazia v zákazníckej spokojnosti a vo výraznejšom obsadení spojov, formou mobilnej aplikácie.
40	Datamining	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadaný popis k predmetnej inovácii</i>
41	Autonómne operačné a kontrolné strediská	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadaný popis k predmetnej inovácii</i>
42	Bezpilotné lietajúce prostriedky v poštových službách	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadaný popis k predmetnej inovácii</i>
43	Autonómne vozidlá v poštových službách	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadaný popis k predmetnej inovácii</i>
44	Nasadenie dronov pri preprave zásielok	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadaný popis k predmetnej inovácii</i>
45	Bezkontaktné doručovanie zásielok	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadaný popis k predmetnej inovácii</i>

P.Č.	OBLASTI INOVÁCIE	OPIS (CHARAKTERISTIKA) INOVÁCIE
46	Rozvoj ETCS (European Train Control System) a ATO (Automated train operations)	Európsky systém riadenia jazdy vlakov (nazývaný tiež jednotný systém európskeho vlakového zabezpečovača), ktorého cieľom je zaistiť prenos informácií z riadiacich systémov v staniciach a medzistaničných úsekoch na hnacie vozidlo a jednotným spôsobom vyjadrovať rušňovodičovi podmienky na jazdu vlaku. Príklad využitia: ETCS pozostáva z traťovej a z mobilnej časti, umožňuje vzájomnú komunikáciu a výmenu potrebných informácií a príkazov medzi traťovou a vlakovou časťou systému v reálnom čase a kontrolu ich dodržiavania pri jazde vlaku. Hlavnou úlohou stacionárnej traťovej časti ETCS je generovanie oprávnení na jazdu vlaku a ich odovzdanie, spolu s ďalšími potrebnými údajmi, mobilnej časti ETCS. Hlavnou úlohou mobilnej časti ETCS je kontrola dodržiavania stanovených hraničných limitov pre jazdu vlaku na základe prijatých údajov z traťovej časti ETCS.
47	Prepravné samoučiace roboty v logistike	Roboty pracujúce v logistike s algoritmami založenými na umelej inteligencii.
48	Inteligentné dopravné systémy	Postupné zavádzanie inteligentných dopravných prostriedkov do dennej praxe vo verejnej osobnej doprave si vyžiada prevádzkovanie týchto prostriedkov ekonomicky efektívne a podľa spoločenskej objednávky. Tento proces bude možné realizovať len prostredníctvom využívania umelej inteligencie t.j. prepojenia, sumarizácie a vyhodnocovania obrovského množstva údajov od jednotlivých dopravcov. Inteligentné dopravné systémy tak v konečnom dôsledku ponúknu požadovaný efekt. Inteligentné dopravné systémy musia byť postavené na princípe preferencie verejnej osobnej dopravy voči individuálnej automobilovej doprave. Príklad využitia: napr. vďaka komunikácii dopravného prostriedku s dopravnými značkami, semaformi, online reálnymi dopravnými údajmi, môže vozidlo optimalizovať svoju rýchlosť a zabrániť vzniku dopravných zápch. Príklad využitia: využitie umelej inteligencie pri riadení objednávok a dopravných schém pre splnenie čoraz komplexnejších a náročnejších očakávaní zákazníkov so zreteľom na optimalizáciu nákladov a služieb. Smart-parking a parking v satelitných oblastiach v rámci integrovanej dopravy.
49	Plánovanie integrovanej regionálnej a celonárodnej siete verejnej osobnej dopravy	Ide o proces, ktorý je možný realizovať len pomocou zosumarizovania veľkého počtu dát o prevádzke všetkých druhov verejnej osobnej dopravy. Plánovanie, bez možnosti dostupnosti reálnych dát bez umelej inteligencie nie je možné, či už ide o regionálnu integrovanú dopravu alebo celonárodnú. Tento proces si v konečnom dôsledku vyžiada budovanie diaľkového dohľadu a riadenie verejnej osobnej dopravy využitím big-dát, digitalizácie, automatizácie dopravných procesov atď. Efektívna realizácia a prepojenosť jednotlivých dopravných odborov za účelom uspokojenia prepravných potrieb udržateľným spôsobom. Príklad využitia: miera integrácie v závislosti od potrieb cestujúcich ako aj nákladovej vyváženosti.
50	Plánovanie integrovaných výkonov verejnej osobnej dopravy v kombinácii všetkých druhov dopravy	Výstupom plánovania integrovanej regionálnej a celonárodnej siete verejnej dopravy je plánovanie jej integrovaných výkonov. Spoločenská objednávka bude musieť byť spracovávaná na základe poznania skutkového stavu z obrovského množstva dát, čo nepôjde bez umelej inteligencie (efektívne spracovanie a vyhodnocovanie údajov). Príklad využitia: miera integrácie v závislosti na potreby cestujúcich ako aj nákladovú vyváženosť.
51	Elektronizácia dokumentov	Nahradenie dokumentov v papierovej forme digitálnymi formami, paperless management, jednoduchšia archivácia, eliminácia strát, zálohovanie, možnosť okamžitých úprav. Príklad využitia: elektronické stazky, elektronické rozpisy jász a pod.
52	Elektronizácia v poštových službách	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadaný popis k predmetnej inovácii</i>
53	Rozvoj elektronického obchodu	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadaný popis k predmetnej inovácii</i>

P.Č.	OBLASTI INOVÁCIE	OPIS (CHARAKTERISTIKA) INOVÁCIE
54	Elektronizácia poskytovaných služieb pre cestujúcich	Elektronizácia poskytovaných služieb na palube, prepravných informácií, infotainmentu, predaj cestovných dokladov,
55	Efektívnejšie využívanie inteligentných dopravných systémov a smart cities	Integrované dopravné systémy postavené na preferencií verejnej osobnej dopravy budú zárukou efektívneho využívania dopravných prostriedkov nielen v mestských aglomeráciách spolu s dostupnosťou ďalších informácií mestského charakteru – čipová mestská karta – do budúcnosti bude zabezpečovať komplexnosť informácií pre plánovanú dopravnú cestu každého občana a návštevníka mesta. V danom systéme pôjde o poskytovanie inteligentných služieb celomestského charakteru bezdrôtovým prepojením.
56	Implementácia technologických inovácií zameraných na čistú mobilitu, dekarbonizáciu dopravy, zníženie emisií CO2 pre dopravné prostriedky, alternatívne palivové riešenia	Rozvoj využívania alternatívnych pohonov, využívanie analytických výstupov, automatizácie, digitalizácie a IoT pri optimalizácii prepravnej rýchlosti a kapacít, prevádzkových podmienok atď. s cieľom dosahovať energetické úspory. Elektrifikácia v železnižnej doprave, rozvoj alternatívnych pohonov (vodíkové dopravné prostriedky), energetická efektívnosť. Príklad využitia: napr. v elektromobilite.
57	Rozvoj alternatívnych pohonných jednotiek prostriedkov dopravy	Doprava je jedným z najväčších znečisťovateľov životného prostredia. Dopravcovia do budúcnosti budú musieť reštrukturalizovať svoju technickú infraštruktúru na zabezpečenie používania alternatívnych pohonných médií, čo si vyžiada vysokú automatizáciu a robotizáciu procesu ich čerpania do dopravných prostriedkov. Rozvojom automatizácie v oblasti fotovoltiky bude možné znižovať energetickú náročnosť svojej infraštruktúry a zvyšovať ochranu životného prostredia. Bezdrôtový prenos elektrickej energie sa bude využívať v prevádzke elektrobusev pri dobíjaní ich batérií. Lietadiel a bezpilotných lietajúcich prostriedkov, CNG, LNG, elektrobusev, hybridné vozidlá, vozidlá na vodíkový pohon. Príklad využitia: napr. vodíkový vlak.
58	Realizácia ekologickej city logistiky	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>
59	Preferovanie postavenia verejnej osobnej dopravy voči individuálnej automobilovej doprave	Zabezpečenie cieľa preferencie je možné len prostredníctvom integrovaných dopravných systémov riadených umelou inteligenciou. V priamej nadväznosti na zavádzanie komunálnych parkovacích politík, sprevádzané silnou kampaňou na motiváciu presadnúť z áut do VOD. Príklad využitia: parkovacie politiky, kvóty na vjazd do centra miest a pod.
60	Letiská priateľské k životnému prostrediu	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>
61	Bezdrôtové nabíjanie elektromobilov	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>
62	Hybridizácia leteckej dopravy	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>

P.Č.	OBLASTI INOVÁCIE	OPIS (CHARAKTERISTIKA) INOVÁCIE
63	Flexibilné zabezpečovanie logistiky náhradných dielov a materiálov využitím nových technológií (3D tlač a pod.)	Za nastupujúci trend pri údržbe a opravách sa považuje 3D tlač niektorých náhradných dielov priamo na mieste potreby. Odstráni sa tým dlhá obstarávacía doba u výrobcov, resp. náklady na prepravu. Príklad využitia: tlač náhradných dielov priamo v mieste výkonu údržby.
64	Zavádzanie nových postupov v údržbe, proaktívna údržba komponentov lietadlovej techniky	<i>Ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 nebol členmi pracovnej skupiny zadefinovaný popis k predmetnej inovácii</i>
65	Nové požiadavky na plánovanie poslednej míle	Transportné služby šité na mieru zákazníkovi – dostupnosť produktov a služieb ihneď na požiadanie.
66	Zameranie na zdravie a bezpečnosť zamestnancov a cestujúcich	Vyššie BOZP štandardy ako reakcia na pandémiu, zmeny v medzinárodnej doprave. Príklad využitia: BOZP štandardy, HEPA filtre, cashless payment system, virtuálne BOZP školenia, bezkontaktná administratíva, implementácia nových prvkov ako náhrada/nadstavba na cestovné doklady pri medzinárodnej doprave (travel pass...).
67	Zameranie sa na hygienické opatrenia pri preprave tovarov	Vplyv na prácu kuriérov, nakladanie s tovarom, spôsob a podmienky doručenia tovaru. Príklad využitia: napr. bezkontaktné doručenie.
68	Líderstvo a manažment	Motivácia a hodnotenie zamestnancov na diaľku, zvládanie krízových situácií remote tímu (riadenie výkonu zamestnancov, pracovno-právna agenda), delegovanie na diaľku, zaúčanie na diaľku, starostlivosť o mentálne zdravie zamestnancov, diverzita v tímoch, nábor nových zamestnancov na diaľku. Príklad využitia: nová manažérska disciplína.
69	Komunikácia a riadenie projektov	Online technológie pre virtuálnu komunikáciu, online komunikačné a prezentačné zručnosti, riadenie projektov na diaľku.
70	Návrh, riadenie a správa bezpečnostných systémov – cyber security (kybernetická bezpečnosť)	Ochrana systémov, sietí, programov a aplikácií pred digitálnymi útokmi. Príklad využitia: bezpilotné dopravné prostriedky, systémy proti úniku informácií o pasažieroch a napr. platbách, neautorizovaný prístup k dátam resp. zariadeniam.

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vyššie uvedené inovácie ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9 neboli doplnené do IS SRI. Ich zaradenie medzi vytvorené kategórie (rovnaké pre všetkých 24 sektorových rád) je nasledovné:

Tabuľka č. 9 Prehľad o kategóriách inovácií a počte inovácií identifikovaných Sektorovou radou ku dňu predkladania Priebežnej správy č. 9

Kategórie inovácií	Počet inovácií identifikovaných Sektorovou radou do 28.2.2021
3D technológie a materiály	1
5G siete	0
AI (umelá inteligencia)	13
Alternatívne palivá a pohony	5
AR/VR Vnorená realita/Virtuálna realita	0
Automatizácia	6
Big Data	2
Biodegradovateľné materiály s pridanými vlastnosťami	0
Blockchain	0
Digitalizácia	9
Digitálna bezpečnosť	2
Drony	2
Gamifikácia	0
Internet vecí (IoT)	6
Koordinovaná realizácia opatrení v prípade krízovej situácie	2
Nezaradené (inovácie na zaradenie do nových kategórií)	9
Nové materiály	0
Nové metódy	0
Robotizácia	6
Rozvoj informačných technológií	6
Smart technológie	1
Celkový súčet	70

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Členovia pracovnej skupiny a taktiež aj ostatní členovia Sektorovej rady budú ďalšej práci s inováciami venovať náležitú pozornosť. S touto aktivitou sa počíta aj v nadchádzajúcom období, kedy sa členovia Sektorovej rady budú venovať aktualizácii SSRĽZ. Jednou z častí, ktorú tvorí obsah SSRĽZ, je aj zoznam inovácií v kontexte dopadu na ľudské zdroje.

3 RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SR

3.1 Príprava sektorových rád na vyhodnocovanie uplatnenia absolventov stredných a vysokých škôl

Členom Sektorovej rady boli na poslednom rokovaní (december 2020) odprezentované výsledky dotazníkového prieskumu zameraného na nadchádzajúcu aktivitu – ranking poskytovateľov vzdelávania. V rámci tohto dotazníka mali členovia možnosť vyjadriť svoj názor na tri nasledovné otázky:

- Akú formu hodnotenia najlepších poskytovateľov vzdelávania preferujete?
- Aké by mali byť kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania?
- Mali by byť kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania rovnaké pre všetky sektory, alebo by mal mať každý sektor vlastné kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania?

Výsledky dotazníkového prieskumu sa využijú pri realizácii rankingu. Stanoviská členov budú dôležité najmä pri nastavovaní sektorových kritérií.

Tajomníci sektorových rád obdržali zoznam stredných a vysokých škôl. Sektorová rada mala v zozname 366 škôl rozličného druhu (stredné priemyselné školy; cirkevné stredné školy; súkromné obchodné akadémie; hotelové akadémie, vysoké školy a pod.). Spoločným menovateľom v tomto zozname sú odbory vzdelania, ktoré na základe zistení národného projektu Prognózy vývoja na trhu práce naplňajú zamestnania v sektore dopravy, logistiky a pôšt. V tomto prípade sa nejedná iba o odbory spadajúce pod číselné označenie 37 – doprava, pošty a telekomunikácie, ale taktiež o zhluky technických zameraných odborov napr. zo skupiny 23 a 24 (Strojárstvo a ostatná kovospracujúca výroba) a pod.

Z dôvodu vyššie uvedeného rozsiahleho zoznamu stredných a vysokých škôl bude potrebné v prvom kroku vyfiltrovať len tie školy, ktoré sú pre sektor najdôležitejšie z hľadiska odborných absolventov (budúcich zamestnancov). Po doručení zoznamu sa tajomník obrátil na členku Sektorovej rady, zastupujúcu MDV SR, PhDr. Jarmilu Kukumberg, ktorej odprezentoval sumár základných informácií k tejto aktivite a oboznámil ju s doručeným zoznamom škôl. Členka bola požiadaná o spoluprácu na tejto aktivite a o návrh krokov, vedúcich k vyfiltrovaní najdôležitejších škôl pre účely hodnotenia ich

kvality. Odbornosť členky v tejto oblasti⁷ bola potvrdená doručenou spätnou väzbou, ktorú poskytla tajomníkovi - pri filtrovaní zoznamu navrhuje spomínaná členka Sektorovej rady zachovať postupnosť nasledovných krokov:

1. Ponechať školy, ktoré vyučujú skupiny odborov:
 - a. 37 – Doprava, pošty a telekomunikácie
 - b. 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracujúca výroba
 - c. 26 – Elektrotechnika
2. Odstrániť zo zoznamu odbory zamerané na „stavebnú výrobu“
3. Odstrániť zo zoznamu škôl tzv. „Spojené školy“
4. Odstrániť zo zoznamu školy bez konkrétneho prívlastku (zamerania), ktoré majú len označenie „Stredná odborná škola“
5. Odstrániť zo zoznamu cirkevné a súkromné školy.

Tajomník Sektorovej rady vykoná vyfiltrovanie škôl v zmysle dodržania vyššie uvedených krokov a poskytne ostatným členom Sektorovej rady možnosť pracovať s oboma verziami (originálnou aj upravenou – v rámci ktorej budú školy vyfiltrované podľa vyššie uvedených kritérií). Následne sa bude od ostatných členov očakávať spätná väzba, v rámci ktorej sa spoločne zhodneme na optimálnom výbere konkrétnych stredných a vysokých škôl, ktoré v rámci aktivity „Ranking poskytovateľov vzdelávania“ budú hodnotené.

⁷ PhDr. Jarmila Kukumberg zastáva pozíciu tajomníčky Pracovnej skupiny pre koordináciu rozvoja odborného vzdelávania a prípravy pre trh práce v rezorte dopravy a výstavby SR

4 GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Sektorová rada venuje priebežne náležitú pozornosť jednej z dôležitých úloh NP SRI, tvorbe a revízii garantovaných NŠZ. Z pohľadu tajomníka možno zhodnotiť aktívnu účasť všetkých zainteresovaných členov a takmer úplné dodržanie plánovaného harmonogramu. Sektorová rada garantuje ku dňu predkladania PS č. 9 celkovo 106 NŠZ, čo je zmenený počet o jeden NŠZ oproti poslednému sledovanému obdobiu zhrnutému v PS č. 8. V nižšie uvedených častiach sú podrobnejšie zhodnotené aktivity a celková činnosť v rámci tvorby a revízie NŠZ.

4.1 Určenie autorstva k NŠZ

Ku dňu predkladania PS č. 9 má z celkového počtu 106 garantovaných NŠZ prideleného autora 104 z nich. Garancia väčšiny NŠZ bola autormi prevzatá už v úvodných mesiacoch realizácie NP SRI. Celkový zoznam garantovaných NŠZ spolu s pridelenými autormi a členmi pracovnej skupiny je súčasťou Prílohy č. 10 predkladanej správy.

Dva z celkového počtu 106 NŠZ nemá zatiaľ určeného autora. V oboch prípadoch sa jedná o NŠZ na tvorbu (neboli v minulých etapách projektu vypracované). V zmysle harmonogramu je ich tvorba určená na obdobie marec a apríl 2022. Jedná sa o NŠZ uvedené v nasledovnej tabuľke:

Tabuľka č. 10 Zoznam garantovaných NŠZ bez prideleného autora

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ
1	9333003	Vážnik
2	2149999	Bezpečnostný poradca v doprave

Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie NŠZ

V sledovanom období bol ukončený proces zrušenia garancie NŠS Technológ v oblasti leteckého paliva. Návrh na zaradenie predmetného NŠZ bol tajomníkovi doručený v období marec – máj 2020, kedy členovia Sektorovej rady aktualizovali zoznam garantovaných NŠZ. Členka Sektorovej rady, Mgr. Lucia

Mader-Kutská navrhla zaradiť predmetný NŠZ do zoznamu garantovaných s nasledovným odôvodnením pre zaradenie:

„Kontroluje kvalitu leteckého paliva, Nastavuje a technologické postupy kontroly kvality leteckého paliva, Riadi správne skladovanie leteckého paliva, Nastavuje, kontroluje distribučný systém leteckého paliva, Riadi údržbu a opravu technologických zariadení“.

Sektorová rada schválila návrh na doplnenie tohto NŠZ do zoznamu garantovaných zamestnaní. Hodnotiaca komisia pre revíziu národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 akceptovala predmetný návrh a od 1. januára 2021 bol predmetnému návrhu vytvorený návrh kódového označenia 3119039.

V harmonograme pre tvorbu a revíziu NŠZ bol predmetnému štandardu priradený termín tvorby - november 2020. Tajomník priebežne komunikoval s autorkou, p. Mgr. Luciou Mader-Kutskou, ktorá nemala časovú kapacitu vypracovať tento štandard v termíne.

Koncom mesiaca november 2020 autorka doručila tajomníkovi mail s informáciou, že predmetný NŠZ je potrebné vyradiť z nasledovného dôvodu: *„uvedený štandard nie je potrebné vytvoriť. Nám táto diskusia nakoniec pomohla v tom, že sa budeme skôr musieť zamerať na organizáciu nášho útvaru pohonných hmôt.“* V ďalšom mailovom stanovisku napísala autorka nasledovné: *„Za posledný rok sa situácia na našom oddelení PHM zmenila, máme nového vedúceho oddelenia, oddelenie prešlo dôkladnými auditmi, takže aj na základe tohto a najmä na odporúčenie kompetentných kolegov som navrhla štandard vyradiť.“* Tajomník viedol diskusiu s predsedom Sektorovej rady a taktiež s členkou Sektorovej rady, p. doc. JUDr. Ing. Alenou Novák Sedláčkovou, PhD., ktorá ako jediná z radu členskej základne prejavila nesúhlas s vyradením predmetného NŠZ. Menovaná doručila nasledovné stanovisko s cieľom prehodnotiť vyradenie:

„Dobrý deň vážená pani Mader-Kutská, Michal, samozrejme nepoznám konkrétne situáciu na tomto oddelení BTS (LZIB), ale myslím, že vyradenie a zaradenie štandardov sa má posudzovať komplexne z pohľadu odvetvia, resp. sektora a nie len jedného letiska aj keď samozrejme prax hrá kľúčovú úlohu v tejto veci a je veľmi veľkým prínosom. Dôležité z pohľadu štandardov je aj fakt a na to by sme mali prihliadať, aké iné štandardy z iných odvetví dopravy schvaľujeme a ako sú zadefinované...možno keby sme na situáciu hľadeli takto striktné, museli by sme vyradiť aj mnohé ďalšie štandardy z iných odvetví. Podľa mňa v živote a v spoločnosti by malo byť všetko primerané a aj optika pohľadu by mala byť rovnaká, resp. aspoň primerane rovnaká a to je dôvod, prečo si myslím, že vyradenie tohto štandardu je v súčasnosti prirýchle a možno zbytočné alebo to znamená, že BTS v súčasnosti nemá v rámci

palivového hospodárstva žiadneho technológa alebo môže túto pozíciu zastávať ktokoľvek? Veľmi si vážim názor pani Mader-Kutskej a myslím si, že je pre Sektorovú radu veľkým prínosom práve z pohľadu jej veľmi triezveho pohľadu na svet, ale v tomto prípade by som si ju ešte raz poprosila zvážiť fakt, či naozaj túto pozíciu môže teda na BTS vykonávať ktokoľvek bez akejkoľvek kvalifikácie a kompetencií a pokiaľ je to tak, ako aj teraz napísala, že áno...budem s ňou súhlasiť. Len mám proste pocit, že tá naša optika je oproti iným zamestnaniam a štandardom z iných odvetví priprísna.

Ďakujem veľmi pekne za spoluprácu a porozumenie a prajem pekný deň.

Alena Novák Sedláčková

V zmysle vyššie uvedeného nebola táto problematika vyriešená do konca predchádzajúceho sledovaného obdobia. V aktuálnom sledovanom období sa tajomník rozhodol akceptovať väčšinový názor v Sektorovej rade a predmetný NŠZ vyradiť. Informácia o vyradení predmetného NŠZ je súčasťou Prílohy č. 11.

4.3 Nové NŠZ zaradené do štruktúry garantovaných NŠZ

V sledovanom období neboli v Sektorovej rade schválené žiadne návrhy na nové NŠZ.

4.4 Prenos inovácií do garantovaných NŠZ

Aktivita zameraná na tému Inovácie a ich prenos do garantovaných NŠZ bola podrobne opísaná v časti 2.7 predkladanej správy. Vybraní členovia Sektorovej rady aktuálne pracujú na aktualizácii zoznamu inovácií, opise (charakteristike) jednotlivých inovácií a priradovaní inovácií ku konkrétnym NŠZ, v rámci ktorých sa predpokladá dopad inovácie pri výkone zamestnania.

Dopĺňanie, resp. navrhovanie znenia odborných vedomostí (ďalej len „OV“) a odborných zručností (ďalej len „OZ“) je z tohto dôvodu vykonávané autormi jednotlivých NŠZ a v sledovanom období boli do IS SRI pridané nasledovné návrhy na OV:

- spôsoby a princípy využitia trás a prevádzky železničných koľajových vozidiel
- spôsoby a princípy využitia dopravných trás a prevádzky koľajových vozidiel

- metódy a postupy inštruktorstva dopravných prostriedkov.

V oblasti nových OZ bola autormi v sledovanom období doplnená jedna OZ, konkrétne:

- spolupráca, resp. aj aktívne zavádzanie prvkov umelej inteligencie v dopravných prostriedkoch.

Predpokladá sa, že po sfinalizovaní zoznamu inovácií v Sektorovej rade, vrátane ich opisov (charakteristiky) a priradenia k NŠZ, bude činnosť pracovnej skupiny pre oblasť inovácií zameraná na zadefinovanie znenia nových OV a OZ. Tieto budú musieť byť doplnené do všetkých dotknutých NŠZ (aj v prípade tých, kde už prebehol schvaľovací proces na úrovni Sektorovej rady a ASR).

4.5 Návrhy na premenovanie NŠZ

V sledovanom období neboli v Sektorovej rade schválené žiadne návrhy na premenovanie.

4.6 Návrhy na zlúčenie viacerých NŠZ do jedného NŠZ

V sledovanom období neboli v Sektorovej rade schválené žiadne návrhy na zlúčenie viacerých NŠZ do jedného.

4.7 Návrhy na rozdelenie jedného NŠZ do viacerých nových NŠZ

V sledovanom období neboli v Sektorovej rade schválené žiadne návrhy na rozdelenie jedného NŠZ do viacerých NŠZ.

4.8 Tvorba a revízia garantovaných NŠZ

4.8.1 Aktualizácia harmonogramu tvorby a revízie garantovaných NŠZ

Počas sledovaného obdobia nastala v harmonograme tvorby a revízie garantovaných NŠZ zmena len v rámci predpokladaného termínu spracovania vybraných NŠZ. Zmeny boli pri jednotlivých NŠZ nasledovné:

Zmena č. 1:

1. **Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej doprave** – pôvodný termín revízie predmetného NŠZ bol stanovený na január 2021. Z dôvodu časovej a pracovnej vyťaženia autorky, bol po dohode termín zmenený na júl 2021.
2. **Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej doprave (okrem MHD)** – autor predmetného NŠZ súhlasil so zmenou pôvodného plánovaného termínu (júl 2021) na január 2021, čím sa podarilo zabezpečiť výmenu vyššie uvedeného NŠZ a dodržať kontinuitu počtu NŠZ pre oba mesiace.

Zmena č. 2:

3. **Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre** – pôvodný termín revízie predmetného NŠZ bol stanovený na február 2021. Z dôvodu časovej a pracovnej vyťaženia autorky, bol po dohode termín zmenený na február 2022.
4. **Administratívny pracovník v cestnej doprave (okrem MHD)** - autor predmetného NŠZ súhlasil so zmenou pôvodného plánovaného termínu (február 2022) na február 2021, čím sa podarilo zabezpečiť výmenu vyššie uvedeného NŠZ a dodržať kontinuitu počtu NŠZ pre oba mesiace.

Zmena č. 3:

5. **Vodič taxislužby** - pôvodný termín revízie predmetného NŠZ bol stanovený na február 2021. Z dôvodu časovej a pracovnej vyťaženia autora, bol po dohode termín zmenený na máj 2021.
6. **Technický špecialista v mestskej hromadnej doprave** - autorka predmetného NŠZ súhlasila so zmenou pôvodného plánovaného termínu (máj 2021) na február 2021, čím sa podarilo zabezpečiť výmenu vyššie uvedeného NŠZ a dodržať kontinuitu počtu NŠZ pre oba mesiace.

4.8.2 Spolupráca sektorových rád na riešení garantovaných NŠZ týkajúcich sa remeselných živností

Sektorová rada neeviduje žiadne garantované NŠZ, ktoré je možné vykonávať v rámci remeselnej živnosti v zmysle zákona č. 455/1991 Zb.

4.8.3 Spolupráca sektorových rád na riešení garantovaných NŠZ týkajúcich sa viazaných živností

Sektorová rada neeviduje žiadne garantované NŠZ, ktoré je možné vykonávať v rámci viazanej živnosti v zmysle zákona č. 455/1991 Zb.

4.8.4 Znalecké činnosti v garantovaných NŠZ

Tajomník Sektorovej rady požiadal člena, prof. Ing. Jozefa Gnapa, PhD. o identifikáciu tých NŠZ v garancii Sektorovej rady, ktoré môžu byť vykonávané aj formou znaleckých činností. Z celkového zoznamu 106 garantovaných NŠZ bolo menovaným členom vybraných 17. Ich zoznam spolu so zaradením do odboru a odvetvia je súčasťou Prílohy č. 12 predkladanej správy.

4.8.5 Počet vyškolených členov sektorovej rady a členov pracovných skupín v rámci tvorby a revízie garantovaných NŠZ

Sektorová rada má ku dňu predkladania PS č. 9 vyškolených celkovo 12 autorov NŠZ. Ich zoznam je nasledovný:

Tabuľka č. 11 Zoznam vyškolených členov Sektorovej rady ako autorov NŠZ pri tvorbe a revízii NŠZ

P.Č.	Meno a priezvisko experta	Inštitúcia	Školenie	Dátum
1	Marcel Zeher, MBA	Česmad Slovakia	1. školenie	2.6.2020
2	Ing. Branislav Škúci	Slovak Lines, a.s.	2. školenie	4.6.2020
3	Ing. Monika Brinziková	Združenie MHD	2. školenie	4.6.2020
4	JUDr. Martin Jerguš	Združenie MHD	2. školenie	4.6.2020
5	Ing. Marián Lelovský	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	3. školenie	9.6.2020
6	Ing. Mário Oleš	Národná diaľničná spoločnosť a.s.	3. školenie	9.6.2020
7	Ing. Katarína Tóthová	Železnice Slovenskej republiky	5. školenie	16.6.2020
8	prof. Ing. Jozef Gnap, PhD.	Zväz logistiky a zasielateľstva	6. školenie	18.6.2020
9	doc. JUDr. Ing. Alena Novák-Sedláčková, PhD.	Žilinská univerzita v Žiline	9. školenie	2.9.2020
10	Danka Kovačičová	Slovenská správa ciest	9. školenie	2.9.2020
11	Ing. Mader-Kutská	Letisko M.R. Štefánika	11. školenie	3.11.2020
12	Ing. Stanislav Brúder	Dopravný podnik mesta Bratislava	11. školenie	3.11.2020
13	Ing. Jana Loučková	Slovenská pošta a.s.	14. školenie	1.2.2021
14	Tomáš Gbúr, MBA	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica	14. školenie	1.2.2021

Zdroj: TREXIMA Bratislava

V sledovanom období boli vyškolení dvaja členovia, konkrétne: Ing. Jana Loučková a Tomáš Gbúr, MBA. Obaja budú v nadchádzajúcom období pôsobiť ako autori NŠZ a tajomník predpokladá ich zapojenie pri tvorbe aj revízii NŠZ.

4.8.6 Schválené NŠZ sektorovou radou

V sledovanom období Sektorová rada spracovala nasledovné NŠZ:

7. **Špecialista pre integrovanú dopravu (tvorba)** – autor spracoval predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Na úrovni ASR prebehlo schvaľovanie – tajomníkovi neboli doručené žiadne pripomienky a tak bol NŠZ zverejnený na webovom portáli projektu www.sustavapovolani.sk.
8. **Prepravný pracovník v železničnej doprave (revízia)** – autorka spracovala predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Na úrovni ASR prebehlo schvaľovanie – tajomníkovi bola doručená jedna pripomienka v oblasti špecifických kľúčových kompetencií, ktorá bola autorkou zapracovaná.
9. **Dispečer osobnej, cestnej dopravy (okrem MHD)** - autor spracoval predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Na úrovni ASR práve prebieha v poradí ôsme pripomienkovanie/schvaľovanie – tajomníkovi zatiaľ neboli doručené žiadne pripomienky a tak ostáva predmetný NŠZ v stave „schvaľovanie ASR“.
10. **Vodič údržby na cestnej infraštruktúre** - autor spracoval predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Na úrovni ASR práve prebieha v poradí ôsme pripomienkovanie/schvaľovanie – tajomníkovi zatiaľ neboli doručené žiadne pripomienky a tak ostáva predmetný NŠZ v stave „schvaľovanie ASR“.
11. **Pracovník cestnej patroly (tvorba)** - autor spracoval predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Na úrovni ASR práve prebieha v poradí ôsme pripomienkovanie/schvaľovanie – tajomníkovi zatiaľ neboli doručené žiadne pripomienky a tak ostáva predmetný NŠZ v stave „schvaľovanie ASR“.
12. **Technik, kontrolór mestskej hromadnej dopravy (revízia)** - autor spracoval predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Pripomienkovanie a kontrola predmetného NŠZ prebehli počas siedmeho schvaľovania ASR. Tajomníkovi neboli doručené žiadne pripomienky a tak je aktuálne NŠZ zverejnený na webovom portáli projektu www.sustavapovolani.sk.

- 13. Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej doprave (okrem MHD)** (revízia) - autor spracoval predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Na úrovni ASR práve prebieha v poradí ôsme pripomienkovanie/schvaľovanie – tajomníkovi zatiaľ neboli doručené žiadne pripomienky a tak ostáva predmetný NŠZ v stave „schvaľovanie ASR“.
- 14. Technik, kontrolór v železničnej doprave** (revízia) - autor spracoval predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Pripomienkovanie a kontrola predmetného NŠZ prebehli počas siedmeho schvaľovania ASR. Tajomníkovi neboli doručené žiadne pripomienky a tak je aktuálne NŠZ zverejnený na webovom portáli projektu www.sustavapovolani.sk.
- 15. Pracovník bezpečnostnej ochrany a detekčnej kontroly v letectve** (revízia) - autorka spracovala predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Na úrovni ASR práve prebieha v poradí ôsme pripomienkovanie/schvaľovanie – tajomníkovi zatiaľ neboli doručené žiadne pripomienky a tak ostáva predmetný NŠZ v stave „schvaľovanie ASR“.
- 16. Špecialista cestovných poriadkov** (tvorba) - autor spracoval predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Pripomienkovanie a kontrola predmetného NŠZ prebehli počas siedmeho schvaľovania ASR. Tajomníkovi neboli doručené žiadne pripomienky a tak je aktuálne NŠZ zverejnený na webovom portáli projektu www.sustavapovolani.sk.
- 17. Administratívny pracovník v cestnej doprave (okrem MHD)** (revízia) - autor spracoval predmetný NŠZ, Sektorová rada ho sripomienkovala a následne schválila. Na úrovni ASR práve prebieha v poradí ôsme pripomienkovanie/schvaľovanie – tajomníkovi zatiaľ neboli doručené žiadne pripomienky a tak ostáva predmetný NŠZ v stave „schvaľovanie ASR“.

Okrem toho boli v mesiaci február 2021 v pláne podľa harmonogramu tri ďalšie NŠZ, konkrétne:

1. Technický špecialista v letiskovej infraštruktúre (tvorba)
2. Riadiaci pracovník (manažér) v mestskej hromadnej doprave (revízia)
3. Technický špecialista v mestskej hromadnej doprave (revízia)

Vyššie uvedené tri NŠZ neboli ku dňu predkladania PS č. 9 spracované z dôvodu časovej a pracovnej vyťaženia autorov. Okrem toho ku dňu predkladania PS č. 9 eviduje tajomník nevypracovaný NŠZ “Technik údržby lietadiel” z novembra 2020 – dôvod pre doterajšie nevypracovanie je rovnaký, časová a pracovná vyťaženosť autorky. Kompletný harmonogram tvorby a revízie NŠZ je súčasťou Prílohy č. 13 predkladanej správy.



PRÍLOHA Č. 1

UKONČENIE ČLENSTVA
MARCEL ZEHER, MBA



zeher@cesmad.sk

Komu Michal Hrnčiar

Na túto správu ste odpovedali 7. 1. 2021 12:51.

Odpovedať

Odpovedať všetkým

Preposlať

...

št 7. 1. 2021 10:14

Dobrý deň pán Hrnčiar,

Želám Vám všetko dobré v nového roku, hlavne veľa pevného zdravia.

Pán Hrnčiar, k 31.01.2021, ukončujem pôsobenie v ČESMAD Slovakia, preto by bolo dobré ukončiť dohodou moje pôsobenie Trexime a naopak uzatvoriť s pánom Mgr. Romanom Kmentom novú dohodu.

Pán Kment je zastupujúcim generálnym tajomníkom.

S pozdravom

Marcel Zeher, MBA

Obchodný manažér



CESMAD Slovakia - Association of slovak road hauliers

Legal Domicile: Levická 1 | 826 40 Bratislava | Slovak Republic

Headquarters: Galvaniho 15/C | 821 04 Bratislava

✉ zeher@cesmad.sk | 📞 GSM: +421 902 431 497

www.cesmad.sk

Podmienky spracúvania osobných údajov: <https://www.cesmad.sk/qdpr>





PRÍLOHA Č. 2

OSLOVOVACÍ LIST
VÝSKUMNÝ ÚSTAV DOPRAVNÝ, A.S.



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Ing. Ľubomír PALČÁK

generálny riaditeľ

Výskumný ústav dopravný a.s.

Vážený pán generálny riaditeľ

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť dopravy a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. **Dlhoročné skúsenosti Výskumného ústavu dopravy v oblasti vedy, výskumu a vývoja, sú zárukou prínosu Vašej spoločnosti k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s Vašou podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**

Vážený pán generálny riaditeľ,

touto cestou si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnaní v odvetví dopravy. Činnosť



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu [hrnciar@trexima.sk](mailto:hrenciar@trexima.sk). V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Ján ŽAČKO

Predseda Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby

V Bratislave, dňa 1.2.2021



MINISTERSTVO PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



TREXiMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje
vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

Kód projektu: NFP312030V679



PRÍLOHA Č. 3

OSLOVOVACÍ LIST
INŠTITÚT DOPRAVNEJ POLITIKY



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Ing. Martin Darmo, PhD.

Inštitút dopravnej politiky

Vážený pán riaditeľ,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť dopravy a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. **Skúsenosti Inštitútu dopravnej politiky v oblasti smerovania a rozvoja sektora dopravy, sú zárukou prínosu Vašej inštitúcie k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**

Vážený pán riaditeľ,

touto cestou si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví dopravy. Činnosť



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Ján ŽÁČKO

Predseda Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby

V Bratislave, dňa 1.2.2021



MINISTERSTVO PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



TREXiMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje
vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

Kód projektu: NFP312030V679



PRÍLOHA Č. 4

OSLOVOVACÍ LIST
FAKULTA PREVÁDZKY A EKONOMIKY
DOPRAVY A SPOJOV UNIZA



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Prodekan pre vedu a výskum

Prof. Ing. Jozef Gašparík, PhD.

FPEDAS Žilinská univerzita v Žiline

Vážený pán prodekan,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť dopravy a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. **Skúsenosti Fakulty prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov v oblasti smerovania a rozvoja sektora dopravy, sú zárukou prínosu Vašej inštitúcie k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s Vašou podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**

Vážený pán prodekan,

touto cestou si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní



Sektorová rada
pre dopravu, logistiku, poštové služby

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví dopravy. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Ján ŽAČKO

Predseda Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby

V Bratislave, dňa 1.2.2021



PRÍLOHA Č. 5

NOMINÁCIA FAKULTY PREVÁDZKY A
EKONOMIKY DOPRAVY A SPOJOV UNIZA

RE: Návrh spolupráce pri sumarizácii inovačných trendov v sektore doprava, logistika, poštové služby



Jozef Gašparík <jozef.gasparik@fpedas.uniza.sk>

Komu Michal Hrnčiar

Kópia dekan

Odpovedať

Odpovedať všetkým

Preposlať



st 17. 2. 2021 7:17

Na túto správu ste odpovedali 17. 2. 2021 17:39.

Vážený pán Hrnčiar,

ponuku podieľať sa na odborných otázkach inovácií v predmetných sektoroch na našej strane prijme prof. Ing. Miloš Poliak, PhD.

Prosím kontaktujte ho s podrobnejšími inštrukciami a dohodnite konkrétnu spoluprácu.

Jeho vizitka je tu:

prof. Ing. Miloš Poliak, PhD.

dekan

ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE

Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov

Univerzitná 8215/1, 010 26 Žilina

tel.: +421 41 513 3500 | mobil: +421 917 924 876

e-mail: milos.poliak@fpedas.uniza.sk

Web: www.fpedas.uniza.sk

Verím, že Vám budeme za našu fakultu nápomocní.

S pozdravom

Jozef Gašparík

prof. Ing. Jozef Gašparík, PhD.

Prodekan pre vedu a výskum | Vice-dean for science & research

ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE | UNIVERSITY OF ŽILINA

Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov | Faculty of Operation and Economics of Transport and Communications

Univerzitná 8215/1

010 26 Žilina, Slovakia

Tel: +421-41-5133430

Mobil: +421-905462470

E-mail: jozef.gasparik@fpedas.uniza.sk



PRÍLOHA Č. 6

POZVÁNKA NA ŠKOLENIE
K AKTUALIZÁCII SEKTOROVEJ STRATÉGIE
ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Školenie k aktualizácii sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov



Michal Hrnčiar

Povinné ☒ gt@udpt.sk; ☐ louckova.jana@slposta.sk; ☐ monika.brinzikova@dpmk.sk; ☐ jarmila.kukumberg@mindop.sk; ☐ jozef.gnap@fpedas.uniza.sk; ☐ rastislav.kuspal@siemens.com;
☒ mario.oles@ndsas.sk; ☒ Branislav Skuci; ☐ janso.andrej@slovakrail.sk; ☐ Simko.Miroslav@zsr.sk; ☒ Lucia Lednárová-Ditětová; ☒ Alena Minns; ☐ milan.dado@uniza.sk;
☒ Zuzana Čierna; ☐ lelovsky.marian@slovakrail.sk; ☐ tothova.katarina@zsr.sk; ☐ jergus.zdruzeniemhd@gmail.com; ☐ jozef.majercak@fpedas.uniza.sk;

✓ Prijat' ▾

? Nezáväzne ▾

✕ Odmietnuť ▾

🕒 Návrh nového termínu ▾



▲ ut 16. 2. 2021 12:37



🕒 streda 24. februára 2021 10:00-11:30 📍

Vážení členovia Sektorovej rady,

dovoľujem si Vás pozvať na online školenie k aktualizácii Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Počas školenia Vám predstavím zmeny v metodike a postup prác na najbližšie mesiace, počas ktorých by sme mali spoločne aktualizovať tento dokument.

Na školenie prijal pozvanie aj pán prof. Ing. Milan Dado, PhD., vedúci oddelenia komunikačných technológií z Katedry multimédií a IKT na Žilinskej univerzite v Žiline, ktorý nám vypracoval odborný posudok ku stratégii, ktorý sme si prechádzali na poslednom rokovaní. V prípade potreby sa môžeme pýtať na pohľad pána profesora, no primárne je školenie zamerané na to, aby som Vám predstavil zmeny ku ktorým v metodike došlo aj vďaka spätnej väzbe našich externých posudzovateľov.

Teším sa na Vás a prajem pekný deň.

S pozdravom

Michal Hrnčiar

Microsoft Teams meeting

Join on your computer or mobile app

[Click here to join the meeting](#)

[Learn More](#) | [Meeting options](#)



PRÍLOHA Č. 7

PREZENTÁCIA ZO ŠKOLENIA
K AKTUALIZÁCII SEKTOROVEJ STRATÉGIE
ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV



Školenie k aktualizácii sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov do roku 2030



SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- ✓ Jedna z významných aktivít Národného projektu SRI
- ✓ Máme možnosť definovať návrhy opatrení v oblasti prípravy a zabezpečenia ľudských zdrojov pre sektory hospodárstva SR
- ✓ 2019-2020 „Nultá verzia stratégií“ pre 24 sektorov



BOL TO ÚSPECH VĎAKA VÁM !

- MF SR – minister **Eduard Heger**
- MŠVVaŠ SR – minister **Branislav Gröhling**
- MPSVR SR – generálny tajomník **Karol Zimmer**
- Ekonomický krízový štáb
- Slovenská akreditačná agentúra pre VŠ
- Predsedníctvo HSR
- Vedúci Úradu vlády SR
- Externí posudzovatelia
- ...

Chceme to
zdokonaľ



Prvýkrát v histórii Slovenska 24 stratégií

1.KAPITOLA

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SEKTORE A KOMPONENTY DEFINOVANIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- 1.1 Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
- 1.2 Strategická analýza sektora
- 1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje
- 1.4 Manažérske zhrnutie





1.1 Charakteristika a poslanie sektora

- ✓ **Základný opis sektora** a jeho miesta v národnom hospodárstve
- ✓ **Hlavné tendencie, ktoré do roku 2030 ovplyvnia vývoj sektora** a špecifické požiadavky na ľudské zdroje v sektore

Neskĺznuť do historického
opisu sektora z hľadiska
jeho tradície

**NAČRTNÚŤ VÍZIU,
kde vidíme sektor v
roku 2030**

Tri samostatné odvetvia, ale každé potrebuje svoj popis a víziu

Sektorová rada pre **DOPRAVU**, **LOGISTIKU**, **POŠTOVÉ SLUŽBY**



1.1 Charakteristika a poslanie sektora

- ✓ Dôležité je **pracovať so strategickými dokumentami určujúcimi trendy a smerovanie sektora**
- ✓ Ak pre sektor existuje konkrétna **stratégia alebo zásadný strategický dokument ovplyvňujúci smerovanie sektora**, je nevyhnutné ich v tejto kapitole (1.1) spomenúť
- ✓ Pokiaľ sa v stratégii využívajú **ustálené pojmy alebo skratky**, je žiadúce ich v tejto podkapitole charakterizovať a vysvetliť



V Bruseli 9. 12. 2020
COM(2020) 789 final

**OZNÁMENIE KOMISIE EURÓPSKEMU PARLAMENTU, RADE, EURÓPSKEMU
HOSPODÁRSKEMU A SOCIÁLNEMU VÝBORU A VÝBORU REGIÓNOV**

**Stratégia pre udržateľnú a inteligentnú mobilitu – nasmerovanie európskej dopravy do
budúcnosti**

{SWD(2020) 331 final}



1.2 Strategická analýza sektora

Čo Vám dodáme my ?



Ekonomická výkonnosť sektora



Ľudské zdroje v sektore

- Dostupnosť
- Veková a rodová štruktúra
- Mzdové ohodnotenie
- Regionálne rozmiestnenie

...



Na základe zistení **navrhujeme opatrenia (kapitola 2)**

V čom potrebujeme Vás ?



PESTLE analýza



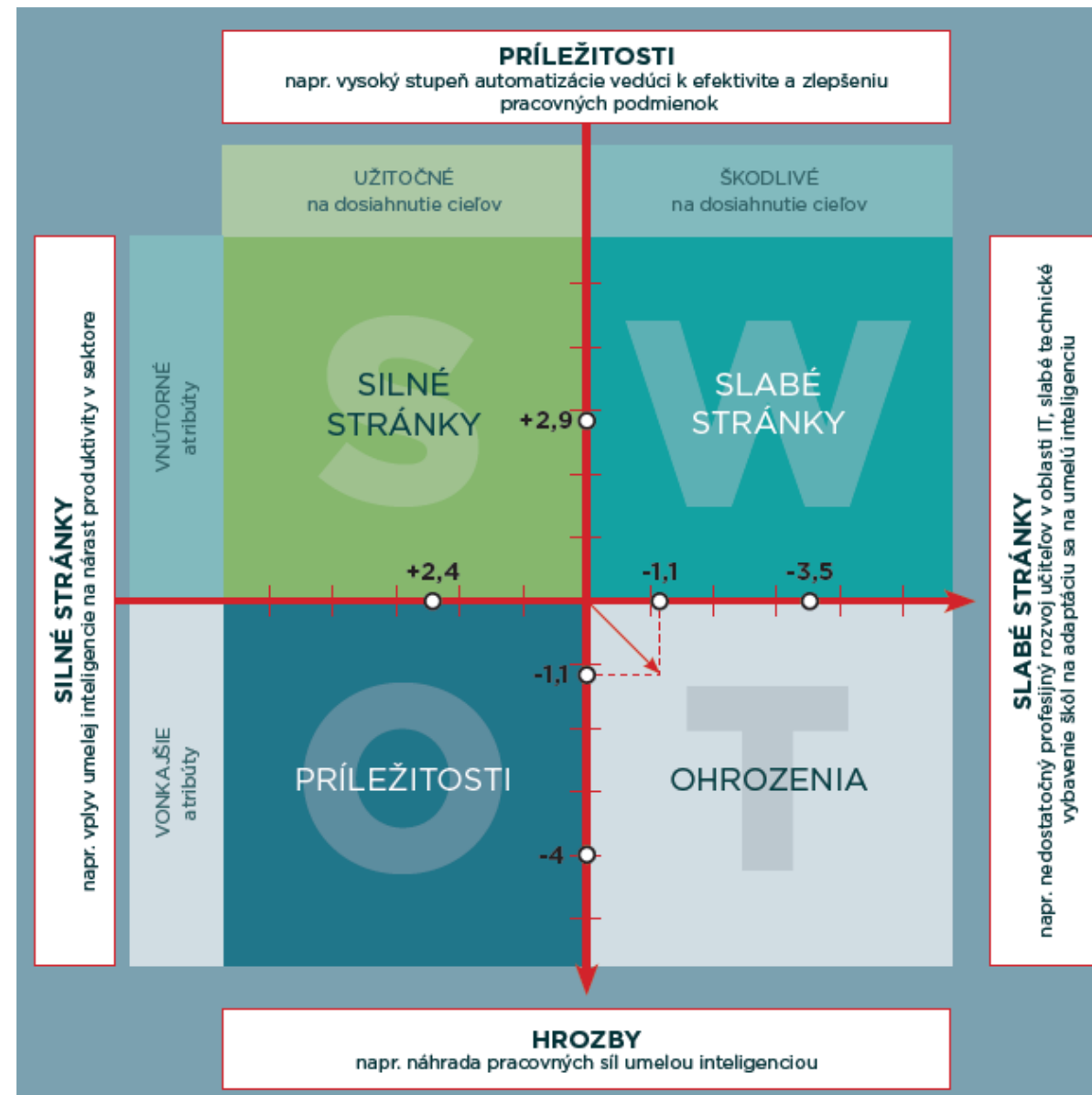
SWOT analýza



Analýzy **zamerané výhradne na ľudské zdroje** v sektore



Politické, **E**konomické, **S**ociálne, **T**echnologické,
Legislatívne, **E**kológické



**SWOT analýza zameraná na analýzu
ľudských zdrojov (nie sektora)**



1.2 Strategická analýza sektora

Vypracovať pre každé odvetvie zvlášť

 **PESTLE** analýza

 **SWOT** analýza

Ak je nejaký činiteľ v oblasti ľudských zdrojov vo SWOT analýze označený ako slabá stránka – mal by byť nadefinovaný konkrétny návrh sektorového opatrenia



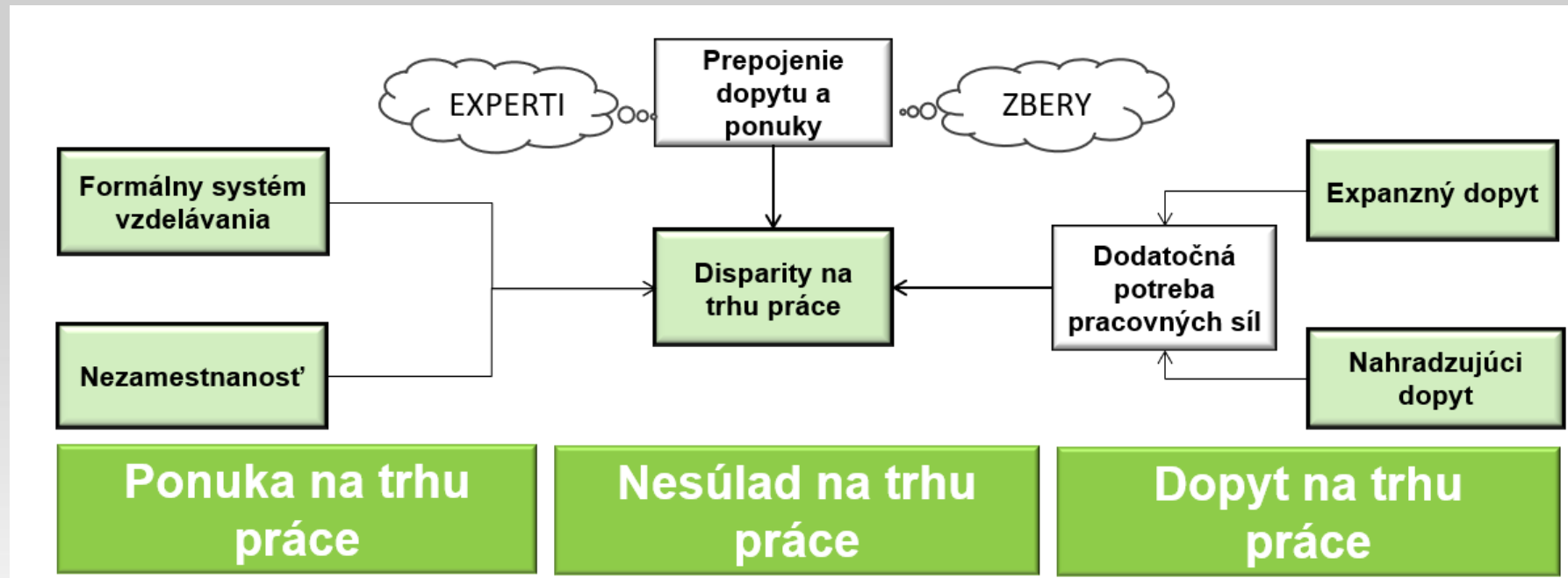
Na základe zistení **navrhujeme opatrenia (kapitola 2)**



1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje



DÁTOVÉ ZHODNOTENIE BUDÚCEHO VÝVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

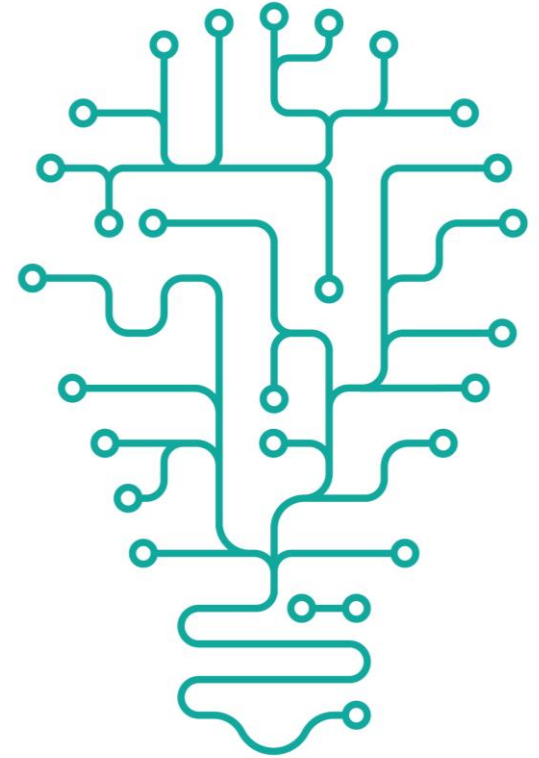


1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje

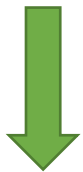


Členovia sektorovej rady popíšu predikciu ďalšieho vývoja sektora
Prihliadať budú na:

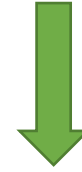
- **Inovácie**
- **Nové materiály**
- **Technologické a procesné zmeny a ich dopady na ľudské zdroje**
- **Zmeny spôsobené pandémiou**
- **Nové ekologické normy**



Nové zamestnania ?



Zmena OV a OZ ?



Zánik zamestnania



Na základe zistení **navrhujeme opatrenia (kapitola 2)**



1.4 Manažérske zhrnutie

- Vychádza sa z **PESTLE** a **SWOT** analýzy (podkapitola 1.2), **dopytu po pracovnej sile** v horizonte 2030 a z **identifikovaného vplyvu inovácií** na ľudské zdroje (podkapitola 1.3)
- Určenie a popis **kritických a kľúčových činiteľov** vyplývajúcich z celkovej analýzy sektora
- **Postupnosť** - od tých, ktoré majú najväčší vplyv
- **Osobitne sa zamerať na:**
 - starnutie populácie
 - štrukturálne zmeny v oblasti ľudských zdrojov
 - nedostatok odborníkov v danej oblasti

2.KAPITOLA

NÁVRH SEKTOROVÝCH OPATRENÍ NA ZABEZPEČENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SÚLADE S VÝVOJOM NA TRHU PRÁCE A INOVÁCIAMI

- 2.1 Vývojový trend v sektore (na platforme inovácií)
- 2.2 Oblasť sektorového opatrenia
- 2.3 Sektorové opatrenie
- 2.4 Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia
- 2.5 Zodpovedný subjekt
- 2.6 Termín plnenia
- 2.7 Monitorujúci subjekt
- 2.8 Predpokladané zdrojové zabezpečenie





ŠTRUKTÚRA TABUĽKOVEJ ČASTI SEKTOROVEJ STRATÉGIE

1

Vývojový trend v sektore

Hlavná vývojová tendencia v sektore v horizonte 2030 vychádzajúca z technologických a inovačných zmien

2

Oblasť sektorového opatrenia

Oblasť rozvoja ľudských zdrojov, na ktorú je navrhované sektorové opatrenie smerované; vyberá sa z týchto oblastí:

- predškolské vzdelávanie
- vzdelávanie v základných školách
- výchovné a kariérové poradenstvo
- stredoškolské vzdelávanie
- vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
- vzdelávanie dospelých
- rekvalifikácie
- procesné a systémové zmeny

3

Sektorové opatrenie

Opatrenie zamerané na zabezpečenie ľudských zdrojov v sektore
(Ku každému opatreniu je možné navrhnúť jednu alebo viacero aktivít na splnenie tohto opatrenia)

4

Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia

názov aktivity

Konkrétna aktivita, ktorú je nutné realizovať, aby bolo splnené sektorové opatrenie v oblasti ľudských zdrojov.

zodpovedný subjekt

Subjekt, ktorý bude zodpovedný za plnenie aktivity.

termín plnenia

Termín dokedy má byť aktivita splnená.

monitorujúci subjekt

Subjekt, ktorý bude zodpovedný za sledovanie a vyhodnocovanie plnenia navrhnutej aktivity.

predpokladané zdrojové zabezpečenie

Predpokladaný zdroj financovania aktivity.



Vývojový trend v sektore

Oblasť sektorového opatrenia

Sektorové opatrenie

Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia

- Hlavná vývojová tendencia v sektore v horizonte 2030
- Vychádza z technologických a inovačných zmien
- Zameriavame sa na technológie, inovácie, infraštruktúru, ale najmä na ľudské zdroje
- Určovanie vývojových trendov na základe systematického monitoringu informácií o inovatívnych a technologických zmenách, objavoch, vynálezoch, smerujúcich k zmenám v oblasti vedomostí a zručností

BUDÚCNOSŤ SEKTORA SPOČÍVA V ZABEZPEČENÍ KVALIFIKOVANÝCH A KONKURENCIESCHOPNÝCH ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- Max 5 trendov, vyvarovať sa krátkym pojmom ako „Digitalizácia“

OD VÝVOJOVÝCH TRENDOV SA ODVÍJAJÚ NADVÄZUJÚCE SEKTOROVÉ OPATRENIA



Vývojový trend v sektore

Zaradujeme do nasledovných oblastí:

Oblasť sektorového
opatrenia

- *Predškolské vzdelávanie*
- *Vzdelávanie v základných školách*
- *Výchovné a kariérové poradenstvo*
- *Stredoškolské vzdelávanie*
- *Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa*
- *Vzdelávanie dospelých*
- *Rekvalifikácie*
- *Procesné a systémové zmeny*

Sektorové opatrenie

Aktivita na Implementáciu
sektorového opatrenia

**K jednému vývojovému trendu môžeme priradiť viacero oblastí,
no vždy samostatne**



Vývojový trend v sektore	✓ Sektorové opatrenie predstavuje zámer na dosiahnutie konkurencieschopných ľudských zdrojov v súlade s vývojovým trendom v sektore
Oblasť sektorového opatrenia	✓ V nadväznosti na analytickú časť (1. kapitola) vyústiť do návrhu opatrení, ktoré sektorová rada považuje za kľúčové na zabezpečenie pracovných síl v sektore v horizonte 2030 , pri akceptovaní vývoja na trhu práce a v súlade s identifikovanými inovačnými trendami.
Sektorové opatrenie	Príklad: „Absolventi škôl pripravení pre prax v súlade s aktuálnymi a budúcimi požiadavkami zamestnávateľov v oblasti dopravy“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	ZÁSADY: ▪ Smerujeme ich na oblasť ľudských zdrojov (vzdelávanie, rekvalifikácie, procesné a systémové zmeny) ▪ Nejde o opatrenia na rozvoj sektora, ako takého ▪ Sektorové opatrenia majú mať základ vo vecnej argumentácii a odôvodneniach



Vývojový trend v sektore	
Oblasť sektorového opatrenia	▪ Sektorové dohody a partnerstvá v rámci jednotlivých regiónov SR na riešenie výziev a kritických situácií na trhu práce (napr. spolupráca zainteresovaných strán ako sú školy, zamestnávateľia, orgány územnej samosprávy...)
Sektorové opatrenie	▪ Sektorové opatrenie smerujeme na vzdelávacie subjekty, podnikateľskú sféru, profesijné a stavovské organizácie
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	▪ Časový harmonogram realizácie sektorových opatrení rozložiť rovnomerne do roku 2030 ▪ Potrebujeme spojiť skúsenosti zamestnávateľov so skúmaním vedcov a výskumníkov

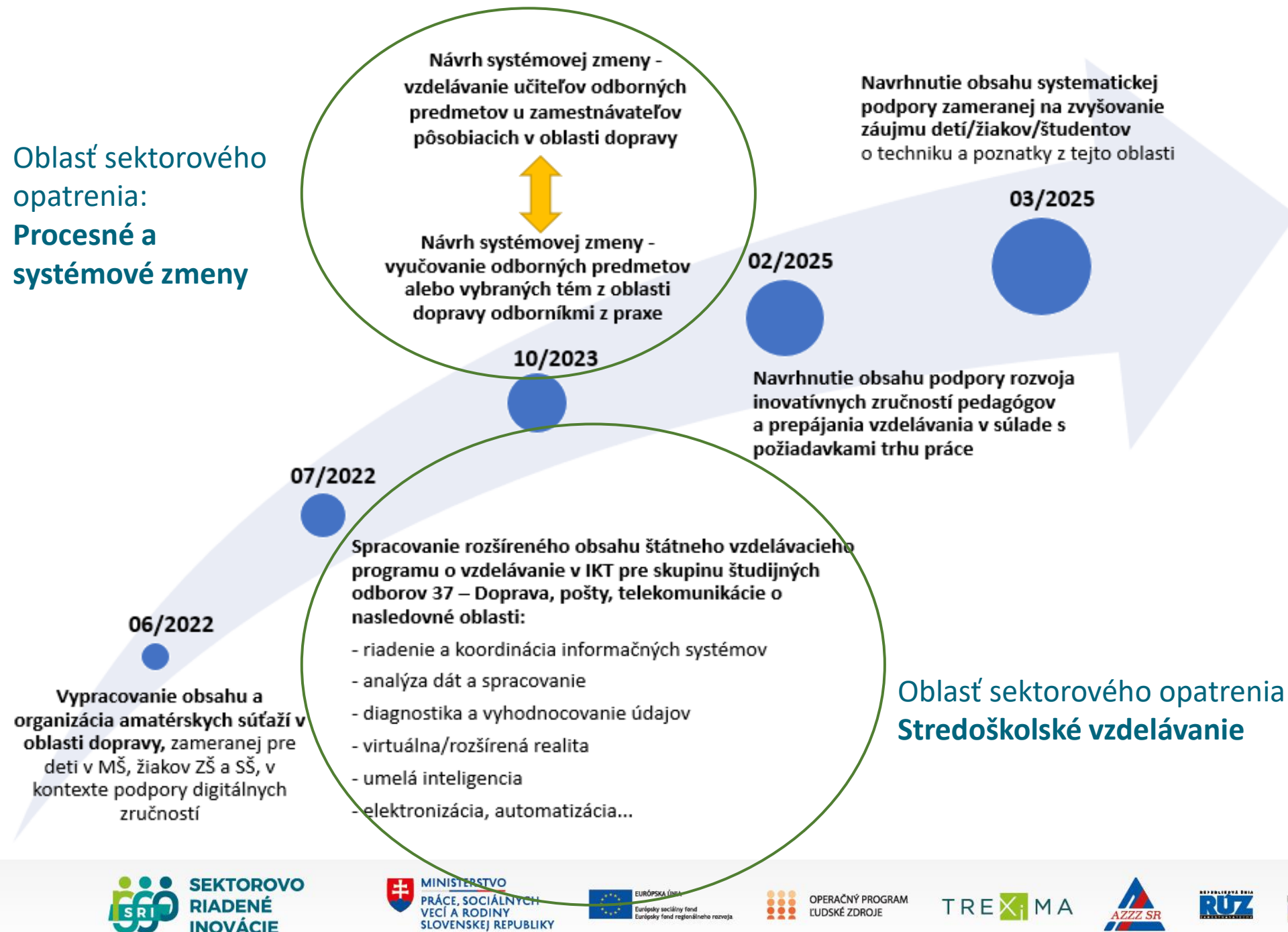


Vývojový trend v sektore	
Oblasť sektorového opatrenia	Aktivita • predstavuje konkrétny návrh sektorovej rady na rozvoj ľudských zdrojov, ktorú má zrealizovať zodpovedný subjekt do roku 2030 • stanovuje konkrétny a kvantifikovaný cieľ (napr. odporúčanie na zvýšenie počtu hodín STEM predmetov; pravidelné testovanie schopností žiakov/študentov v týchto oblastiach...)
Sektorové opatrenie	Zodpovedný subjekt: • len jeden konkrétny subjekt (v prípade potreby „v spolupráci s....“) • nemožno určiť všeobecne ako napr. „stredné školy“; „SOŠ“ a pod.
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	DÔLEŽITÁ INFORMÁCIA: sektorová rada bude informovať zodpovedný subjekt o navrhnutej aktivite, jej obsahu, termíne plnenia a monitorovacím subjekte prostredníctvom garanta, predsedu, zástupcu zamestnávateľského zväzu alebo vybraného člena sektorovej rady



Vývojový trend v sektore	Termín plnenia • konkrétny dátum (napr. 9/2027 – začiatok šk. roka) • nestanovujeme všetko len na najbližšie obdobie, ale do roku 2030 • nepoužívať termín „priebežne“
Oblasť sektorového opatrenia	Monitorujúci subjekt • subjekt zodpovedný za kontrolu plnenia aktivity • určí ho sektorová rada, ktorá ho zároveň informuje o obsahu aktivity a poskytne mu súčinnosť • monitoring si môže sektorová rada ponechať vo vlastnej kompetencii
Sektorové opatrenie	Predpokladané zdrojové zabezpečenie • sektorová rada uvedie, z akých zdrojov predpokladá financovanie aktivít k navrhnutým opatreniam • neuvádzajú sa číselné údaje, ale predpokladaný zdroj na realizáciu aktivít (napr. verejné zdroje, podnikové zdroje, operačné programy...)
Aktivita na Implementáciu sektorového opatrenia	

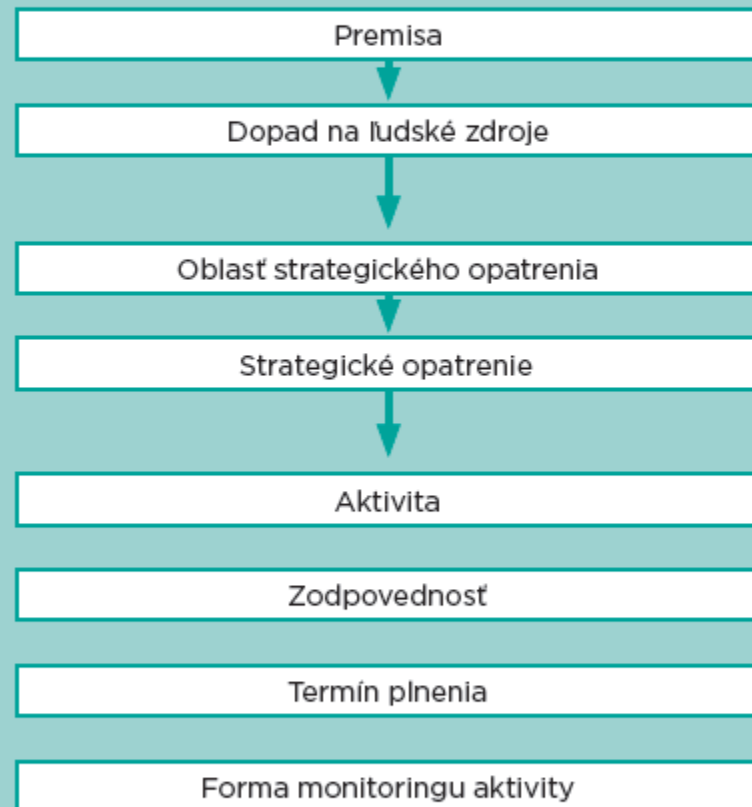
Oblasť sektorového opatrenia:
Procesné a systémové zmeny



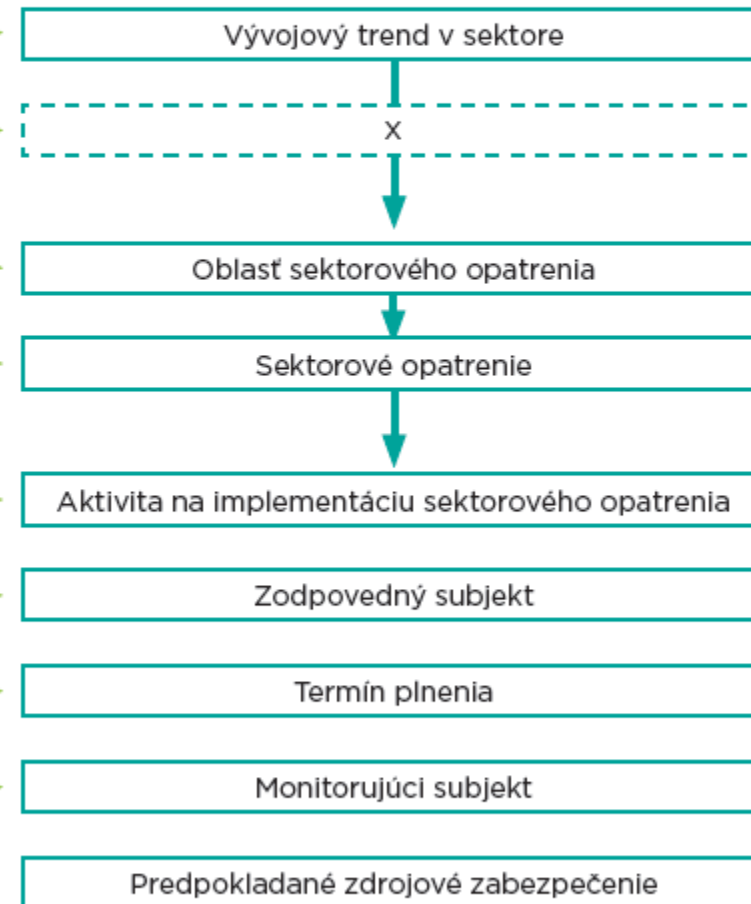
Absolventi škôl pripravení pre prax v súlade s aktuálnymi a budúcimi požiadavkami zamestnávateľov v oblasti dopravy

GRAFICKÉ ZNÁZORNENIE PÔVODNEJ A AKTUALIZOVANEJ ŠTRUKTÚRY NÁVRHU SEKTOROVÝCH OPATRENÍ

PÔVODNÁ ŠTRUKTÚRA



NOVÁ ŠTRUKTÚRA



Nová položka



HARMONOGRAM AKTUALIZÁCIE SSRLŽ V ROKU 2021





DISKUSIA

(súhlas)

ĎAKUJEM ZA POZORNOST

TREX*i*MA



PRÍLOHA Č. 8

PREZENČNÁ LISTINA ZO ŠKOLENIA ČLENOV
K AKTUALIZÁCII SEKTOROVEJ STRATÉGIE
ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

MH

Michal Hrnčiar

Organizer

...

AM

Alena Minns

BS

Branislav Skuci

External

JA

Janšo Andrej

External

JG

Jozef Gnap

External

JM

Jozef Majerčák

External

KT

Katarína Tóthová (Host)

K

Kukumberg (Host)

RK

Kuspal, Rastislav (SMO RI LCE ...

External

LJ

Loučková Jana

External



Lucia Lednárová-Dítětová

MD

Milan Dado

External

MŠ

Miroslav Šimko - ŽSR (Guest)



Natália Cíbiková

OM

Oleš Mário

External

PJ

p. Jerguš (Guest)

ÚD

Únia Dopravy

External

Others invited (7)



PRÍLOHA Č. 9

OSLOVOVACÍ MAIL ČLENOM PRACOVNEJ
SKUPINY PRE INOVÁCIE

Aktivita v projekte SRI :)

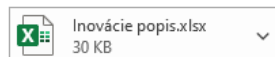


Michal Hrnčiar

Komu [Ielovsky.marian@slovakrail.sk](#); [louckova.jana@slposta.sk](#); [Jozef Majerčák](#); [Gnap](#); [MADER-KUTSKÁ Lucia](#); [Alena Novak Sedlackova](#); [Kuspal, Rastislav](#); [Branislav Skuci](#); [janso.andrej@slovakrail.sk](#); [Oleš Mário](#); [jergus.zdruzeniemhd@gmail.com](#); [Ing. Monika Brinziková](#)
Kópia [gt@udpt.sk](#)

št 4. 2. 2021 15:03

Túto správu ste preposlali 9. 2. 2021 13:15.



Dobrý deň milí členovia Sektorovej rady,

obraciam sa na Vás s jednou špecifickou úlohou v projekte SRI, ku ktorej **potrebujem Vašu odbornú pomoc**.

V prílohe si dovoľujem zaslať excel dokument pozostávajúci z dvoch hárkov. V prvom nájdete inovácie, ktoré budú ovplyvňovať sektor dopravy, logistiky a poštových služieb – zosumarizované námety od Vás zo stratégie. Tu by bolo potrebné:

1. Doplňte chýbajúce inovácie a pozrite sa na zoznam či tam nie je niečo nesprávne (pokojne si pridajte riadok v danej kategórii inovácie)
2. Doplňte charakteristiku každej inovácie, ktorá sa Vás týka – rozsah postačuje jedna dve vety. Príkladom je inovácia „Logistika 4.0“ kde som využil popis od pána prof. Gnapa a keď si ju prečítate, budete určite vedieť posúdiť, či sa táto inovácia dotkne Vašich zamestnaní.

Druhý hárk je zoznam našich garantovaných zamestnaní v sektore, ktorý som zoradil podľa Vášho zaradenia v odvetví – tu by sme potrebovali **identifikovať prepojenia: Konkrétny štandard zamestnania vs. konkrétna inovácia zo zoznamu** (ak daná inovácia ovplyvní výkon konkrétneho zamestnania aspoň čiastočne, treba to poznačiť). Pri tomto zvolte ľubovoľný spôsob, ktorý Vám bude najpohodlnejší – pokojne sa vráťte do hárku inovácie, dajte skryť stĺpec s charakteristikou a vedľa seba do riadku skopírujte zamestnania, o ktorých si myslíte že ich predmetná inovácia ovplyvní.

Cieľom je, aby sme mali prehľad o tom, ktoré inovácie budú mať vplyv na zamestnanie v poštových službách, v železničnej doprave atď. Pre Vás je táto aktivita určite bližšia, pretože si inováciu viete rovno aplikovať na konkrétne zamestnania, s ktorými sa vo Vašich firmách stretávate a viete mi ju v dvoch vetách všeobecne popísať, aby tomu rozumel aj lajk.

Prosím, dajte mi návrh, či by ste do takejto aktivity išli, či máte na to časovú kapacitu a či si viete predstaviť prejsť tento zoznam napr. aj v tomto mesiaci február (postačuje mi Vaša odpoveď do mailu).

V prípade potreby si môžeme zvoliť aj online call na cca 20-30 minút, kde by sme si to spolu prešli a povedali, aká je predstava (ak bude treba) – dajte mi vedieť, či by ste to uvítali alebo či je zadanie uchopiteľné aj v takejto forme.

Vopred Vám ďakujem za akúkoľvek spätnú väzbu k tejto aktivite a prajem Vám pevné zdravie :)

S pozdravom
Michal

S pozdravom

TREXIMA

Ing. Michal Hrnčiar

Úsek produktivity a zamestnanosti

TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.

Drobného 29

844 07 Bratislava

www.trexima.sk



PRÍLOHA Č. 10

ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ S PRIDELENÝM AUTOROM

ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ S PRIDELENÝM AUTOROM

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny
1	9621001	Kuriér	Jozef Gnap	
2	9333004	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	Jozef Gnap	
3	8350004	Lodný strojník I. triedy	Silvia Csöböková	
4	8350003	Lodník	Silvia Csöböková	
5	8332004	Vodič špeciálneho nákladného motorového vozidla	Marcel Zeher	Mário Oleš
6	8332001	Vodič nákladného motorového vozidla, kamiónu	Marcel Zeher	
7	8322001	Vodič osobného motorového vozidla	Danka Kovačičová	Mário Oleš
8	8350001	Kormidelník člna	Silvia Csöböková	
9	8350002	Kadet loďmajster	Silvia Csöböková	
10	8312005	Vozmajster	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová
11	8312002	Operátor v železničnej doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská
12	8312004	Tranzitér	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová
13	8312003	Sprievodca a vlakvedúci nákladnej dopravy	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová
14	8312001	Pracovník riadenia železničnej dopravy (posunovač, signalista, výhybkár, dozorca výhybiek, hradlár, hlásič, závorár)	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská
15	8311001	Rušňovodič v železničnej doprave	Marián Lelovský	
16	5111001	Palubný sprievodca v leteckej doprave	Alena Novák-Sedláčková	
17	4412001	Doručovateľ zásielok, poštár	Jana Loučková	
18	4412002	Triedič zásielok	Jana Loučková	
19	5112001	Sprievodca a vlakvedúci v osobnej železničnej doprave	Marián Lelovský	
20	5112002	Steward v osobnej železničnej doprave	Marián Lelovský	
21	5112004	Revízor vo verejnej osobnej doprave	Marián Lelovský	Branislav Škúci
22	5230004	Pokladník a predavač lístkov vo verejnej osobnej doprave	Marián Lelovský	Branislav Škúci
23	7233008	Mechanik, opravár železničných koľajových vozidiel a traťových strojov	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská
24	7233009	Mechanik, opravár lodných motorov a zariadení (okrem lodných strojníkov - posádky)	Silvia Csöböková	
25	7421005	Mechanik, opravár zabezpečovacích a oznamovacích zariadení v doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská
26	1324004	Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej infraštruktúre	Danka Kovačičová	Mário Oleš
27	2149014	Technický špecialista v cestnej infraštruktúre	Danka Kovačičová	
28	3119032	Operátor v cestnej infraštruktúre	Danka Kovačičová	Mário Oleš
29	3119005	Technický pracovník cestnej infraštruktúry	Mário Oleš	
30	3119033	Pracovník technickej údržby tunela	Mário Oleš	
31	8332003	Vodič údržby na cestnej infraštruktúre	Mário Oleš	
32	4323003	Administratívny pracovník v mestskej hromadnej doprave	Monika Brinzíková	
33	2149016	Technický špecialista v mestskej hromadnej doprave	Monika Brinzíková	
34	4323005	Administratívny pracovník v lodnej doprave	Silvia Csöböková	
35	3152004	Kapitán plávajúceho stroja	Silvia Csöböková	
36	3152002	Kapitán kompy	Silvia Csöböková	
37	3152001	Kapitán lode	Silvia Csöböková	

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny
38	3151003	Technik údržby lodnej dopravy	Silvia Csöböková	
39	3151002	Dispečer prekladiska lodnej dopravy	Silvia Csöböková	
40	3151001	Dispečer lodnej dopravy	Silvia Csöböková	
41	2149019	Technický špecialista vo vodnej doprave	Silvia Csöböková	
42	1324007	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodnej doprave	Silvia Csöböková	
43	4323006	Administratívny pracovník v logistike	Jozef Gnap	Jozef Majerčák
44	4321001	Pracovník v sklade (skladník)	Jozef Gnap	
45	3331002	Colný deklarant	Jozef Gnap	
46	3331001	Prepravný pracovník v železničnej doprave	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová
47	3119010	Technik v logistike a poštových službách	Jozef Gnap	
48	1324008	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	Jozef Gnap	Jozef Majerčák
49	3119008	Technik, kontrolór mestskej hromadnej dopravy	Monika Brinzíková	
50	3119007	Dispečer mestskej hromadnej dopravy	Monika Brinzíková	
51	1324005	Riadiaci pracovník (manažér) v mestskej hromadnej doprave	Monika Brinzíková	
52	4211001	Pracovník pri priehradke na pošte	Jana Loučková	
53	3119009	Dispečer v logistike a poštových službách	Jozef Gnap	Jozef Majerčák
54	2149021	Technický špecialista v poštových službách	Jana Loučková	
55	1324009	Riadiaci pracovník (manažér) v poštových službách	Jana Loučková	
56	4323001	Administratívny pracovník v železničnej doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská
57	3119004	Dispečer osobnej, cestnej dopravy (okrem MHD)	Marcel Zeher	Branislav Škúci
58	4323002	Administratívny pracovník v cestnej doprave (okrem MHD)	Marcel Zeher	Branislav Škúci
59	3119034	Technik cestnej dopravy	Marcel Zeher	
60	2149013	Technický špecialista v cestnej doprave (okrem MHD)	Marcel Zeher	
61	1324003	Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej doprave (okrem MHD)	Marcel Zeher	Branislav Škúci
62	3155001	Technik bezpečnostnej ochrany v leteckej doprave	Mader-Kutská	
63	3154001	Riadiaci letovej prevádzky	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská
64	2149017	Technický špecialista v leteckej doprave	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská
65	1324006	Riadiaci pracovník (manažér) v leteckej doprave	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská
66	1324001	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej doprave	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová
67	3119001	Dispečer, výpravca v železničnej doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská
68	3119003	Technik, kontrolór v železničnej infraštruktúre	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská
69	3119002	Technik, kontrolór v železničnej doprave	Marián Lelovský	
70	1324002	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská
71	2164002	Špecialista v doprave a prevádzke na dráhach	Marián Lelovský	
72	2149012	Špecialista pre správu a údržbu železničnej infraštruktúry	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská
73	2634004	Dopravný psychológ	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová
74	2149018	Technický špecialista v letiskovej infraštruktúre	Mader-Kutská	
75	2149020	Technický špecialista v logistike	Jozef Gnap	Jozef Majerčák
76	3119018	Skladový majster (vedúci skladu)	Jozef Gnap	
77	3154002	Dispečer leteckej prevádzky	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská
78	3154003	Dispečer letiskovej prevádzky	Mader-Kutská	
79	3154004	Technik letiskových elektronických a elektrických systémov	Mader-Kutská	
80	5111003	Pracovník vybavenia cestujúcich a batožiny v leteckej doprave	Mader-Kutská	
81	5414010	Pracovník bezpečnostnej ochrany a detekčnej kontroly v letectve	Mader-Kutská	
82	7232002	Pracovník technickej obsluhy lietadiel	Mader-Kutská	

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny
83	7543017	Kontrolór tovaru v logistike	Jozef Gnap	Jozef Majerčák
84	2149015	Špecialista pre správu a údržbu cestnej infraštruktúry	Mário Oleš	
85	3119006	Dispečer prevádzky cestnej infraštruktúry	Mário Oleš	
86	8350004	Lodný strojník II. triedy	Silvia Csöböková	
87	8322003	Vodič taxislužby	Jozef Gnap	
88	8331001	Vodič autobusu	Martin Jerguš	Branislav Škúci
89	8331003	Vodič električky	Martin Jerguš	
90	8331002	Vodič trolejbusu	Martin Jerguš	
91	3155002	Technik technického zabezpečenia letových prevádzkových služieb	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská
92	3153001	Pilot	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská
93	3153004	Letový inštruktor	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská
94	2164003	Špecialista pre integrovanú dopravu	Marián Lelovský	Stanislav Brúder
95	8344000	Operátor vysokozdvížného vozíka	Jozef Gnap	
96	2112001	Letecký meteorológ	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská
97	2149999	Špecialista cestovných poriadkov	Branislav Škúci	
98	8322002	Vodič dodávkového vozidla	Jozef Gnap	
99	2149010	Špecialista pre správu a údržbu koľajových vozidiel	Rastislav Kušpál	
100	2133003	Metodik v oblasti biologickej ochrany letiska	Mader-Kutská	
101	2149018	Špecialista vnútornej kontroly letiskovej prevádzky a prevádzkovej bezpečnosti	Mader-Kutská	
102	7232001, 7232003	Technik údržby lietadiel	Alena Novák-Sedláčková	
103	3153999	Pilot na diaľku	Alena Novák-Sedláčková	
104	5419999	Pracovník cestnej patroly	Mário Oleš	



PRÍLOHA Č. 11

ZMENA/ZRUŠENIE GARANCIE NŠZ
V RÁMCI NP SRI



ZMENA/ZRUŠENIE GARANCIE NŠZ V RÁMCI NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Úroveň SKKR	Návrh na zrušenie garancie NŠZ sektorovou radou
1	3119999	Technológ v oblasti leteckého paliva	0	Áno



PRÍLOHA Č. 12

ZOZNAM NŠZ OZNAČENÝCH AKO ZNALECKÉ
ČINNOSTI V SEKTOROVEJ RADE



ZOZNAM NŠZ OZNAČENÝCH AKO ZNALECKÉ ČINNOSTI V SEKTOROVEJ RADE

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Príloha č.1 - ODBOR	Príloha č.2 - ODVETVIE
1	2149014	Technický špecialista v cestnej infraštruktúre	03 00 00 Cestná doprava	03 02 00 Technický stav komunikácií a dopravného zabezpečenia
2		Špecialista pre správu a údržbu cestnej infraštruktúry	03 00 00 Cestná doprava	03 02 00 Technický stav komunikácií a dopravného zabezpečenia
3	2149014	Technický špecialista v cestnej infraštruktúre	03 00 00 Cestná doprava	03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
4	2149016	Technický špecialista v mestskej hromadnej doprave	03 00 00 Cestná doprava	03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
5	1324007	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodnej doprave	05 00 00 Vodná doprava	05 02 00 Technický stav zabezpečovacieho zariadenia
6	1324008	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	28 00 00 Preprava	28 01 01 Preprava, špedícia, zasielateľstvo
7	1324005	Riadiaci pracovník (manažér) v mestskej hromadnej doprave	03 00 00 Cestná doprava	03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
8	2149021	Technický špecialista v poštových službách	28 00 00 Preprava	28 01 01 Preprava, špedícia, zasielateľstvo
9	1324003	Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej doprave (okrem MHD)	03 00 00 Cestná doprava	03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
10	1324001	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej doprave	06 00 00 Železničná doprava	06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel
11	1324002	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre	06 00 00 Železničná doprava	06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel
12	2164002	Špecialista v doprave a prevádzke na dráhach	06 00 00 Železničná doprava	06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel
13	2149012	Špecialista pre správu a údržbu železničnej infraštruktúry	06 00 00 Železničná doprava	06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel
14	2634004	Dopravný psychológ	34 00 00 Psychológia	34 05 00 Dopravná psychológia
15	2149015	Špecialista pre správu a údržbu cestnej infraštruktúry	03 00 00 Cestná doprava	03 01 00 Technický stav cestných vozidiel
16	2149010	Špecialista pre správu a údržbu koľajových vozidiel	06 00 00 Železničná doprava	06 01 01 Technický stav a odhad hodnoty koľajových vozidiel
17	2149999	Bezpečnostný poradca v doprave	01 00 00 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	01 02 00 Doprava



PRÍLOHA Č. 13

HARMONOGRAM TVORBY, REVÍZIE,
GARANTOVANÝCH NŠZ



HARMONOGRAM TVORBY, REVÍZIE, GARANTOVANÝCH NŠZ

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav spracovania
1	9621001	Kuriér	Jozef Gnap		Tvorba	august 20	Zverejnené
2	9333004	Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulant)	Jozef Gnap		Revízia	apríl 21	Plánované
3	8350004	Lodný strojník I. triedy	Silvia Csöbökóvá		Revízia	december 21	Plánované
4	8350003	Lodník	Silvia Csöbökóvá		Revízia	máj 22	Plánované
5	8332004	Vodič špeciálneho nákladného motorového vozidla	Marcel Zeher	Mário Oleš	Revízia	júl 20	Zverejnené
6	8332001	Vodič nákladného motorového vozidla, kamiónu	Marcel Zeher		Revízia	máj 21	Plánované
7	8322001	Vodič osobného motorového vozidla	Danka Kovačičová	Mário Oleš	Revízia	október 20	Zverejnené
8	8350001	Kormidelník člna	Silvia Csöbökóvá		Revízia	máj 22	Plánované
9	8350002	Kadet loďmajster	Silvia Csöbökóvá		Revízia	apríl 22	Plánované
10	8312005	Vozmajster	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	Revízia	november 20	Zverejnené
11	8312002	Operátor v železničnej doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	Revízia	november 20	Zverejnené
12	8312004	Tranzitér	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	Revízia	január 22	Plánované
13	8312003	Sprievodca a vlakvedúci nákladnej dopravy	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	Revízia	apríl 21	Plánované
14	8312001	Pracovník riadenia železničnej dopravy (posunovač, signalista, výhybkár, dozorca výhybiel, hradlár, hlásič, závorár)	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	Revízia	marec 21	Plánované
15	8311001	Rušňovodič v železničnej doprave	Marián Lelovský		Revízia	júl 20	Zverejnené
16	5111001	Palubný sprievodca v leteckej doprave	Alena Novák-Sedláčková		Revízia	november 20	Plánované
17	4412001	Doručovateľ zásielok, poštár	Jana Loučková		Revízia	jún 21	Plánované
18	4412002	Triedič zásielok	Jana Loučková		Revízia	marec 21	Plánované
19	5112001	Sprievodca a vlakvedúci v osobnej železničnej doprave	Marián Lelovský		Revízia	august 20	Zverejnené
20	5112002	Steward v osobnej železničnej doprave	Marián Lelovský		Revízia	september 20	Zverejnené
21	5112004	Revízor vo verejnej osobnej doprave	Marián Lelovský	Branislav Škúci	Revízia	september 20	Zverejnené
22	5230004	Pokladník a predavač lístkov vo verejnej osobnej doprave	Marián Lelovský	Branislav Škúci	Revízia	október 20	Zverejnené
23	7233008	Mechanik, opravár železničných koľajových vozidiel a traťových strojov	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	Revízia	august 20	Zverejnené
24	7233009	Mechanik, opravár lodných motorov a zariadení (okrem lodných strojníkov - posádky)	Silvia Csöbökóvá		Revízia	september 21	Plánované
25	7421005	Mechanik, opravár zabezpečovacích a oznamovacích zariadení v doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	Revízia	december 21	Plánované
26	1324004	Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej infraštruktúre	Danka Kovačičová	Mário Oleš	Revízia	apríl 21	Plánované
27	2149014	Technický špecialista v cestnej infraštruktúre	Danka Kovačičová		Revízia	marec 22	Plánované
28	3119032	Operátor v cestnej infraštruktúre	Danka Kovačičová	Mário Oleš	Revízia	apríl 22	Plánované
29	3119005	Technický pracovník cestnej infraštruktúry	Mário Oleš		Revízia	marec 22	Plánované
30	3119033	Pracovník technickej údržby tunela	Mário Oleš		Revízia	január 22	Plánované
31	8332003	Vodič údržby na cestnej infraštruktúre	Mário Oleš		Revízia	december 20	Schválené sek. radou
32	4323003	Administratívny pracovník v mestskej hromadnej doprave	Monika Brinzíková		Revízia	september 20	Zverejnené
33	2149016	Technický špecialista v mestskej hromadnej doprave	Monika Brinzíková		Revízia	február 21	Rozpracované
34	4323005	Administratívny pracovník v lodnej doprave	Silvia Csöbökóvá		Revízia	október 21	Plánované
35	3152004	Kapitán plávajúceho stroja	Silvia Csöbökóvá		Revízia	november 21	Plánované
36	3152002	Kapitán kompy	Silvia Csöbökóvá		Revízia	január 22	Plánované
37	3152001	Kapitán lode	Silvia Csöbökóvá		Revízia	apríl 22	Plánované
38	3151003	Technik údržby lodnej dopravy	Silvia Csöbökóvá		Revízia	november 21	Plánované
39	3151002	Dispečer prekladiska lodnej dopravy	Silvia Csöbökóvá		Revízia	január 22	Plánované
40	3151001	Dispečer lodnej dopravy	Silvia Csöbökóvá		Revízia	december 21	Plánované
41	2149019	Technický špecialista vo vodnej doprave	Silvia Csöbökóvá		Revízia	marec 22	Plánované
42	1324007	Riadiaci pracovník (manažér) vo vodnej doprave	Silvia Csöbökóvá		Revízia	október 21	Plánované
43	4323006	Administratívny pracovník v logistike	Jozef Gnap	Jozef Majerčák	Revízia	apríl 22	Plánované
44	4321001	Pracovník v sklade (skladník)	Jozef Gnap		Revízia	jún 21	Plánované
45	3331002	Colný deklarant	Jozef Gnap		Revízia	máj 21	Plánované
46	3331001	Prepravný pracovník v železničnej doprave	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	Revízia	december 20	Zverejnené
47	3119010	Technik v logistike a poštových službách	Jozef Gnap		Tvorba	august 21	Plánované
48	1324008	Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	Jozef Gnap	Jozef Majerčák	Revízia	máj 21	Plánované
49	3119008	Technik, kontrolór mestskej hromadnej dopravy	Monika Brinzíková		Revízia	január 21	Schválené sek. radou
50	3119007	Dispečer mestskej hromadnej dopravy	Monika Brinzíková		Revízia	august 21	Plánované

51	1324005	Riadiaci pracovník (manažér) v mestskej hromadnej doprave	Monika Brinžíková		Revízia	február 21	Rozpracované
52	4211001	Pracovník pri priehradke na pošte	Jana Loučková		Revízia	august 21	Plánované
53	3119009	Dispečer v logistike a poštových službách	Jozef Gnap	Jozef Majerčák	Revízia	august 21	Plánované
54	2149021	Technický špecialista v poštových službách	Jana Loučková		Revízia	február 22	Plánované
55	1324009	Riadiaci pracovník (manažér) v poštových službách	Jana Loučková		Revízia	október 21	Plánované
56	4323001	Administratívny pracovník v železničnej doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	Revízia	október 20	Zverejnené
57	3119004	Dispečer osobnej, cestnej dopravy (okrem MHD)	Marcel Zeher	Branislav Škúci	Revízia	november 20	Schválené sek. radou
58	4323002	Administratívny pracovník v cestnej doprave (okrem MHD)	Marcel Zeher	Branislav Škúci	Revízia	február 21	Schválené sek. radou
59	3119034	Technik cestnej dopravy	Marcel Zeher		Tvorba	jún 21	Plánované
60	2149013	Technický špecialista v cestnej doprave (okrem MHD)	Marcel Zeher		Tvorba	júl 20	Zverejnené
61	1324003	Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej doprave (okrem MHD)	Marcel Zeher	Branislav Škúci	Revízia	január 21	Schválené sek. radou
62	3155001	Technik bezpečnostnej ochrany v leteckej doprave	Mader-Kutská		Revízia	júl 21	Plánované
63	3154001	Riadiaci letovej prevádzky	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	Tvorba	január 22	Plánované
64	2149017	Technický špecialista v leteckej doprave	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	Tvorba	február 22	Plánované
65	1324006	Riadiaci pracovník (manažér) v leteckej doprave	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	Tvorba	január 22	Plánované
66	1324001	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej doprave	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	Revízia	júl 21	Plánované
67	3119001	Dispečer, výpravca v železničnej doprave	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	Revízia	júl 21	Plánované
68	3119003	Technik, kontrolór v železničnej infraštruktúre	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	Revízia	február 22	Plánované
69	3119002	Technik, kontrolór v železničnej doprave	Marián Lelovský		Revízia	január 21	Schválené sek. radou
70	1324002	Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	Revízia	február 22	Plánované
71	2164002	Špecialista v doprave a prevádzke na dráhach	Marián Lelovský		Revízia	jún 21	Plánované
72	2149012	Špecialista pre správu a údržbu železničnej infraštruktúry	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	Revízia	marec 21	Plánované
73	2634004	Dopravný psychológ	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	Revízia	november 21	Plánované
74	2149018	Technický špecialista v letiskovej infraštruktúre	Mader-Kutská		Tvorba	február 21	Plánované
75	2149020	Technický špecialista v logistike	Jozef Gnap	Jozef Majerčák	Tvorba	október 21	Plánované
76	3119018	Skladový majster (vedúci skladu)	Jozef Gnap		Revízia	september 21	Plánované
77	3154002	Dispečer leteckej prevádzky	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	Tvorba	apríl 21	Plánované
78	3154003	Dispečer letiskovej prevádzky	Mader-Kutská		Revízia	júl 21	Plánované
79	3154004	Technik letiskových elektronických a elektrických systémov	Mader-Kutská		Tvorba	september 21	Plánované
80	5111003	Pracovník vybavenia cestujúcich a batožiny v leteckej doprave	Mader-Kutská		Revízia	september 21	Plánované
81	5414010	Pracovník bezpečnostnej ochrany a detekčnej kontroly v letectve	Mader-Kutská		Revízia	január 21	Schválené sek. radou
82	7232002	Pracovník technickej obsluhy lietadiel	Mader-Kutská		Revízia	október 21	Plánované
83	7543017	Kontrolór tovaru v logistike	Jozef Gnap	Jozef Majerčák	Revízia	september 21	Plánované
84	2149015	Špecialista pre správu a údržbu cestnej infraštruktúry	Mário Oleš		Revízia	august 21	Plánované
85	3119006	Dispečer prevádzky cestnej infraštruktúry	Mário Oleš		Revízia	november 21	Plánované
86	8350004	Loďný strojník II. triedy	Silvia Csöbökóvá		Revízia	máj 22	Plánované
87	8322003	Vodič taxislužby	Jozef Gnap		Revízia	máj 21	Plánované
88	8331001	Vodič autobusu	Martin Jerguš	Branislav Škúci	Revízia	august 20	Zverejnené
89	8331003	Vodič električky	Martin Jerguš		Revízia	september 20	Zverejnené
90	8331002	Vodič trolejbusu	Martin Jerguš		Revízia	júl 20	Zverejnené
91	3155002	Technik technického zabezpečenia letových prevádzkových služieb	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	Tvorba	december 21	Plánované
92	3153001	Pilot	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	Tvorba	október 21	Plánované
93	3153004	Letový inštruktor	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	Tvorba	júl 21	Plánované
94	2164003	Špecialista pre integrovanú dopravu	Marián Lelovský	Stanislav Brüder	Tvorba	november 20	Zverejnené
95	8344000	Operátor vysokozdvížneho vozíka	Jozef Gnap		Tvorba	marec 21	Plánované
96	9333003	Vážnik			Tvorba	apríl 22	Plánované
97	2112001	Letecký meteorológ	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	Tvorba	november 21	Plánované
98	2149999	Špecialista cestovných poriadkov	Branislav Škúci		Tvorba	január 21	Schválené sek. radou
99	8322002	Vodič dodávkového vozidla	Jozef Gnap		Tvorba	apríl 21	Plánované
100	2149010	Špecialista pre správu a údržbu koľajových vozidiel	Rastislav Kušpál		Tvorba	máj 21	Plánované
101	2133003	Metodik v oblasti biologickej ochrany letiska	Mader-Kutská		Tvorba	december 21	Plánované
102	2149018	Špecialista vnútornej kontroly letiskovej prevádzky a prevádzkovej bezpečnosti	Mader-Kutská		Tvorba	jún 21	Plánované
103	7232001, 7232003	Technik údržby lietadiel	Alena Novák-Sedláčková		Tvorba	jún 21	Plánované
104	3153999	Pilot na diaľku	Alena Novák-Sedláčková		Tvorba	august 21	Plánované
105	5419999	Pracovník cestnej patroly	Mário Oleš		Tvorba	december 20	Schválené sek. radou
106	2149999	Bezpečnostný poradca v doprave			Tvorba	marec 22	Plánované