

ZOZNAM PRÍLOH

1. Príloha č.1:

Dotazník, ktorý charakterizuje pracovnú skupinu

Ahojte, poprosila by som vás vyplniť nasledujúci dotazník, ktorý bude v mojej Diplomovej práci zobrazený ako tabuľka s vašimi odpoveďami.

Ak nebudete chcieť odpovedať na niektoré otázky, tak nechajte voľné miesto alebo dajte X.

Ďakujem za spoluprácu

1. Váš vek:
2. Pozícia/pracovné miesto:
3. Odpracovaný čas v podniku (rok):
4. Hodnoty (ktoré uznávate):
5. Vaše Zájmy:

2. Príloha č.2:

Dotazník č.2 – Spokojnosť

1. Je počet pracovníkov vo Vašom tíme primeraný k množstvu práce?
 - a) Áno
 - b) Nie
2. Ste spokojný/á s Vašou pracovnou náplňou?
 - a) Áno
 - b) Nie
3. Myslíte si, že Vaša pracovná náplň je primeraná k Vášmu pracovnému času?
 - a) Áno
 - b) Nie
4. Ste spokojný/á s Vašou pracovnou dobou a časovým plánom?
 - a) Áno
 - b) Nie
5. Máte prístup k všetkým informáciám, ktoré sú nevyhnutné pre úspešné zvládnutie Vašej práce?
 - a) Áno
 - b) Nie
6. Viete si ako tím pomôcť pri jednotlivých pracovných povinnostiach?
 - a) Áno
 - b) Nie
7. Zohľadňuje Váš priamy nadriadený Vaše návrhy súvisiace so zlepšením práce?
 - a) Áno
 - b) Nie
8. Myslíte si, že Váš priamy nadriadený je kompetentný na vykonávanie svojej pozície?
 - a) Áno
 - b) Nie
9. Dostávate zo strany Vášho priameho nadriadeného potrebnú odbornú pomoc?
 - a) Áno
 - b) Nie

10. Ste spokojný/á s atmosférou v tíme?

- a) Áno
- b) Nie

11. Myslíte si, že neformálne pracovné vzťahy sú lepšie ako formálne pracovné vzťahy vo Vašej skupine?

- a) Áno
- b) Nie

12. Ste spokojný/á s pracovnou odbornosťou Vašich kolegov?

- a) Áno
- b) Nie

13. Ste v kritických situáciách ako tím schopní spolupracovať?

- a) Áno
- b) Nie

14. Návrhy na zlepšenie priebehu práce vo Vašom tíme:

3. Príloha č.3:

Dotazník č. 3

Ahojte,

opäť by som Vás poprosila o vyplnenie dotazníka č.3, ktorý Vám zaberie maximálne 5 minút. Tento dotazník sa skladá z 2 príbehov a otázok k nim priradených. Pod každou otázkou budete mať abecedný zoznam kolegov a budete musieť zakrúžkovať maximálne 3 ľudí.

1. Od 2. januára 2018 sa pripravuje projekt pre vzdelávanie a rozvoj zamestnancov spoločnosti BNP Paribas. Projekt sa bude zaoberať týmito školeniami: komunikačné a prezentačné schopnosti, jazykové vzdelávanie (angličtina, francúzština). Naše oddelenie si vybralo teba ako pracovníka, ktorý bude mať na starosti organizačné a administratívne činnosti. Máš možnosť si vytvoriť tím, ktorý sa bude skladať z maximálne 4 členov - vrátane teba.

Takže otázka znie: Ktorého kolegu by ste si vyberiete na spoločnú prácu na tomto projekte? (zakrúžkujte maximálne 3 ľudí)

- a) A
- b) B
- c) C
- d) D
- e) E
- f) F
- g) G
- h) H
- i) I
- j) J
- k) K
- l) L
- m) M
- n) N

2. Jar nám pomaly končí, prichádza teplejšie počasie a vonku je krásne slnečno. Dá sa chodiť len v teplákovej mikine, rifľových nohaviciach. Preto je najvhodnejší čas na grilovanie, opekačky a rôzne posedenia v prírode s priateľmi.

S tým prichádza otázka: Ktorého kolegu/kolegyňu by si pozval na grilovačku alebo si s ním strávil čas mimo pracoviska (kino, divadlo, drink)?

(zakrúžkujte maximálne 3 ľudí)

- a) A
- b) B
- c) C
- d) D
- e) E
- f) F
- g) G
- h) H
- i) I
- j) J
- k) K
- l) L
- m) M
- n) N

4. Príloha č.4

TEST TÍMOVÝCH ROLÍ R. M. Belbin

ČASŤ A

Ak pracujete na nejakom projekte s inými ľuďmi

	1. Pracujem so záujmom, ak vidím, že práca, ktorú je treba urobiť je dobre zorganizovaná.	
	2. Poukazujem na omyly a chyby tých, s ktorými pracujem.	
	3. Reagujem podráždene, ak sa mi zdá, že pri riešení strácame zo zreteľa hlavný cieľ.	
	4. Navrhujem originálne myšlienky.	
	5. Posudzujem objektívne nápady druhých z hľadiska pozitív i negatív.	
	6. So zaujatím sa snažím nachádzať najnovšie postupy a metódy riešenia problémov.	
	7. Dokážem organizovať svojich kolegov.	
	8. Som vždy pripravená/ý podporiť dobrý návrh, ktorý môže pomôcť vyriešiť problém.	

ČASŤ B

Z hľadiska Vášho pracovného uspokojenia

	1. Rada/rád ovplyvňujem rozhodovanie druhých.	
	2. Cítim sa vo svojom živle, ak práca vyžaduje vysoký stupeň pozornosti a sústredenia.	
	3. Sústreďím sa na pomoc kolegom pri riešení ich problémov.	
	4. Rada/rád robím zásadné rozhodnutia medzi alternatívami.	
	5. Inklinujem k tvorivému riešeniu problémov.	
	6. Rada/rád zosúlaďujem rôzne uhly pohľadov mojich kolegov.	
	7. Zaujímajú ma skôr praktické otázky, než nové myšlienky.	
	8. Najviac ma baví využívať rôzne metódy a techniky.	

ČASŤ C

Ak riešite mimoriadne zložitý problém

	1. Nezabúdam na oblasti, kde by sa mohli vyskytnúť komplikácie.	
	2. Zaoberám sa myšlienkami, ktoré môžu mať širší dopad, nielen aktuálnym problémom.	
	3. Pred rozhodnutím dôkladne zvažujem a hodnotím všetky návrhy.	
	4. Dokážem koordinovať a produktívne využívať talent a schopnosti svojich kolegov.	
	5. Dbám na systematický prístup, ak keď som pod tlakom.	
	6. Často prichádzam s novým prístupom k dlhodobým problémom.	
	7. Ak je to potrebné, som pripravená/ý presadiť svoj osobný názor a to bez ohľadu na ostatných.	
	8. Som pripravená/ý pomôcť vždy keď je to potrebné.	

ČASŤ D

Pri výkone svojej každodennej práce

	1. Mám rada/rád presne definované ciele a úlohy.	
	2. Nemám problém presadzovať vlastný názor napr. na poradách.	
	3. Môžem pracovať s každým, kto príde s dobrým nápadom.	
	4. Upozorňujem na zaujímavé myšlienky.	
	5. Obyčajne viem nájsť argumenty, aby som vyvrátila/il chybné tvrdenia.	
	6. Som schopná/ný aplikovať nejaký model aj tam, kde ostatný nevidia súvislosť medzi problémami.	
	7. Som spokojná/ný, keď som plne pracovne vyťažená/ný.	
	8. Rada/rád lepšie spoznávam ľudí.	

ČASŤ E

Som neočakávane poverená/ný zložitou úlohou, ktorá je časovo limitovaná a mám pri tom spolupracovať s neznámymi ľuďmi.

	1. Moja predstava o práci s neznámymi ľuďmi je pre mňa často frustrujúca.	
	2. Myslím si, že moje osobné vlastnosti sú zárukou toho, že dôjde k dohode.	
	3. Zriedka sa vo svojich úsudkoch nechám ovplyvňovať pocitmi.	
	4. Snažím sa vybudovať efektívnu štruktúru riešenia úlohy.	
	5. Môžem pracovať s ľuďmi veľmi rozdielných osobných kvalít a plánov.	
	6. Chápem, že občas sa za presadenie svojich názorov v skupine platí prechodnou stratou popularity.	
	7. Zvyčajne niekoho poznám, koho odborné vedomosti prospejú tímu.	
	8. Viem, že sa mi podarí dosiahnuť prirodzenú atmosféru.	

ČASŤ F

Som náhle vyzvaná/ný k tomu, aby som uvažovala/val o práci na novom projekte

	1. Porozhliadnem sa po vhodných nápadoch a spôsoboch, ako prácu začať.	
	2. Sústredím sa na to, aby som perfektne dokončila/čil to, čo práve robím, skôr než sa pustím do niečoho nového.	
	3. Starostlivo analyzujem problém.	
	4. Viem presadiť, aby boli do práce zapojení aj iní ľudia, ak je to možné.	
	5. Vo väčšine situácií som schopná/ný pozrieť sa na vec nezaujato a z nového uhľu pohľadu.	
	6. Ak to práca vyžaduje, rada/rád sa ujmem vedenia.	
	7. Viem pohotovo zareagovať na svojich kolegov a ich iniciatívu.	
	8. Je pre mňa ťažké pustiť sa do práce, ktorej ciele nie sú jasne definované.	

ČASŤ G

O svojom podiele na práci pri skupinových projektoch môžem povedať

	1. Myslím, že mám talent stanoviť jasné konkrétne kroky, ktoré je treba urobiť, ak sú zadané jasné inštrukcie.	
	2. Môj podiel možno zaberie trochu času, ale väčšinou sa trafím do čierneho.	
	3. Pre môj štýl práce je dôležité široké pole osobných kontaktov.	
	4. Mám cit pre správny detail.	
	5. Rada/rád sa presadzujem na rokovaníach skupiny.	
	6. Všímam si, ako možno myšlienky a metódy používať novým spôsobom.	
	7. Vidím vždy obidve strany problému a som schopná/ný prijať rozhodnutie, ktoré akceptujú všetci.	
	8. Vychádzam dobre s ostatnými a moja práca podporuje tím. problém	

Vyhodnotenie testu

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Časť A								
Časť B								
Časť C								
Časť D								
Časť E								
Časť F								
Časť G								
Celkom								

Prepíšte počet bodov v jednotlivých stĺpcoch celkom.

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Celkom								

Vyhodnotenie. Podľa toho, v ktorom stĺpci máte najviac bodov nájdite si charakteristiku svojej tímovej role

I.	Konceptor – usmerňovač (shaper)
II.	Koordinátor (chairman)
III.	Inovátor - mysliteľ (plant)
IV.	Vyhľadávač zdrojov (resource investigator)
V.	Hodnotiteľ (monitor evaluator)
VI.	Pracant – realizátor (implementer, company worker)
VII.	Humanizátor – tímový pracovník (team worker)
VIII.	Doťahovač – kompletizátor (finisher)