



Sustainability report

HSH, s.r.o.

Obsah

Príhovor	3
O tejto správe	4
O spoločnosti.....	5
Členstvo v organizáciách.....	7
Ocenili nás	9
Spoločenská zodpovednosť v HSH, s.r.o.	10
Etický kódex	11
Naše ciele v oblasti udržateľného rozvoja.	11
Komunikácia so stakeholdermi	14
Zamestnanci	15
Vzdelávanie a rozvoj	18
Sociálny program	139
Podpora lokálnej komunity	139
Dodávatelia	20
Zákazníci.....	21
Životné prostredie.....	22
Hospodárska výkonnosť	21
Protikorupčné správanie	30

Príhovor

S potešením oznamujeme, že HSH, s.r.o. potvrdzuje svoju podporu desiatim zásadám globálneho paktu OSN v oblasti ľudských práv, pracovných podmienok, životného prostredia a boja proti korupcii. V tejto výročnej správe popisujeme naše kroky v oblasti zodpovedného podnikania, neustáleho zdokonaľovania a integrácie iniciatívy UN Global Compact a jej princípov do našej obchodnej stratégie, kultúry a každodennej prevádzky. Tiež sa zaväzujeme zdieľať tieto informácie s našimi zainteresovanými subjektami pomocou našich primárnych komunikačných kanálov.

„Pre HSH je imanentne dôležitý synergický efekt diverzity, inklúzie, rešpektu a úcty k ľuďom, prírode a životnému prostrediu, veď bázou našej produkcie je živý organizmus.“



O tejto správe

Táto správa je prvou správou o zodpovednom podnikaní spoločnosti HSH, s.r.o. a pokrýva finančný rok 2020. Správa obsahuje všetky oblasti a aktivity spoločnosti HSH, s.r.o., ktoré majú významný vplyv v environmentálnej, ekonomickej a spoločenskej sfére. Táto správa o zodpovednom podnikaní je určená zákazníkom spoločnosti HSH, s.r.o., jej zamestnancom, obchodným partnerom, dodávateľom, predstaviteľom verejného sektora, neziskovým organizáciám, médiám, ostatnej odbornej i širokej verejnosti.

Základným účelom a cieľom uverejnenia tejto správy je verejná deklarácia spoločnosti HSH, s.r.o. o uplatňovaní spoločensky zodpovedného podnikania na báze 10 princípov United Nations Global Compact.

Dátum vydania správy:

10.05.2021

Kontaktná osoba pre prípadné otázky k správe a jej obsahu:

Ing. Timotej Husár , CSc.

Kontaktné údaje spoločnosti:

HSH, s.r.o

Majer 236,

951 35 Veľké Zálužie

e-mail: hsh@hsh.sk

Slovenská republika

O spoločnosti

HSH, s.r.o. od svojho vzniku v roku 1992 patrí najdynamickejším podnikom v odvetví spracovania a konzervovania hydínového mäsa. Spoločnosť sídli v obci Veľké Zálužie v okrese Nitra. Hlavným predmetom činnosti spoločnosti je chov hydiny, spracovanie a konzervovanie hydínového mäsa. V roku 1992 spoločnosť HSH, s.r.o. začínala s 19 zamestnancami a veľkou víziou - ponúkať tú najkvalitnejšiu hydinu na trhu. Denne spoločnosť spracovala 4 tony hydiny. Dnes, po 29 rokoch, má približne 200 zamestnancov a poráža až 60 ton živej váhy každý deň. Prvotnou myšlienkou vzniku spoločnosti bolo dodávať na trh kvalitné, zdravotne bezpečné, biologicky a nutrične plnohodnotné produkty, a tak sa aktívne podieľať na zabezpečení potravinovej sebestačnosti Slovenskej republiky.

Spoločnosť HSH, s.r.o. už od svojho vzniku funguje na fixovaných etických princípoch, a to vo forme spoločensky zodpovedného podnikania. Sami seba vnímame, a sme radi, že aj verejnosť nás hodnotí ako rodinnú firmu. Deklarujeme a aplikujeme morálne hodnoty transponované z rodiny do nášho podnikania a to sa snažíme denne praktizovať v SZP voči všetkým stakeholderom, primárne k našim zamestnancom. Koncentrujeme sa na spoločné rodinné hodnoty a na vzájomný rešpekt. Keď má naša firma spokojných zamestnancov, redukuje rozdiely, tie sa stávajú irelevantné a firma diseminuje SZP voči externým stakeholderom. Uplatňujeme férový rovnocenný prístup voči všetkým našim stakeholderom a vytvárame prostredie, v ktorom majú nielen naši zamestnanci dôstojné podmienky na prácu a sú za svoju prácu aj adekvátne odmeňovaní, ale aj spolupracujúci ľudský kapitál. Principiálne hodnoty našej spoločnosti sú vyvedené z 10 princípov UN Global Compact a sú deklarované prostredníctvom napĺňania cieľov udržateľného rozvoja.

Principiálne hodnoty spoločnosti HSH, s.r.o.

- | | |
|-------------------------------------|--|
| • ľudská dôstojnosť, | • česťnosť |
| • spravodlivosť, | • dôvera |
| • rešpekt voči životnému prostrediu | • solidarita a sociálne cítenie |
| • lojalnosť | • rovnosť príležitostí |
| • zodpovednosť | • dobré meno spoločnosti firmy HSH, s.r.o. |

Integráciou 10 princípov UN Global Compact do stratégií, politík a procesov, a tiež kreovaním kultúry integrity spoločnosti nielenže zachovávame svoje základné zodpovednosti voči ľuďom a planéte, ale realizujeme dlhodobý úspešný udržateľný rozvoj nášho rodinného podniku HSH, spol. s r.o:

Ľudské práva

Princíp 1 : Podniky by mali podporovať a rešpektovať ochranu medzinárodne vyhlásených ľudských práv.

Princíp 2: Podniky by mali zaistiť, aby sa nepodieľali na porušovaní ľudských práv.

• Pracovné normy

Princíp 3: Podniky by mali dodržiavať slobodu združovania a uznať právo na kolektívne vyjednávanie.

Princíp 4: Podniky by mali odstrániť akékoľvek formy nútenej a povinnej práce.

Princíp 5: Podniky by mali eliminovať akékoľvek formy detskej práce

Princíp 6: Podniky by mali odstrániť diskrimináciu v zamestnaní.

• Životné prostredie

Princíp 7: Podniky by mali podporovať ochranu životného prostredia.

Princíp 8: Podniky by mali podporovať iniciatívy na podporu väčšej zodpovednosti za životné prostredie.

Princíp 9: Podniky by mali podporovať vývoj a šírenie technológií šetrných k životnému prostrediu.

• Boj proti korupcii

Princíp 10: Podniky by mali bojovať proti korupcii vo všetkých jej formách vrátane vydierania a podplácania.

Členstvo v organizáciách

Charty diverzity

Sme nesmierne radi, že v roku 2020 sme sa stali signatárom **Charty diverzity Slovensko**. Charta diverzity je dobrovoľná iniciatíva firiem a organizácií na podporu inklúzie a diverzity na pracoviskách. Je podporovaná Európskou komisiou spolu s Európskou platformou pre Chartu diverzity, ktorá v štátoch Európskej únie podporuje šírenie a zdieľanie princípov, dobrej praxe a skúseností na tému manažmentu diverzity.



UN Global Compact

UN Global Compact je strategickou iniciatívou pre spoločnosti, ktoré chcú zosúladiť svoje činnosti a stratégie s 10 univerzálne akceptovanými princípmi v oblastiach ľudských práv, práce, životného prostredia a antikorupčného správania. My v spoločnosti HSH, spol. s r.o. sme sa k nim tiež radi pripojili a stali sme sa signatárom iniciatívy UN Global Compact. To znamená, že fungujeme spôsobom, ktorý minimálne spĺňa základné zodpovednosti v oblasti ľudských práv, práce, životného prostredia a boja proti korupcii. Zdieľame spoločne so všetkými členmi UN Global Compact rovnaké hodnoty a princípy všade,



kde sú prítomné, a sme si vedomí, že relevantné procesy v jednej oblasti nevyvážia škody v inej oblasti.

Únia hydínárov Slovenska

Naša spoločnosť HSH, s.r.o. je aktívnym členom **Únie hydínárov Slovenska**. Každé členstvo je podmienené inštitucionalizovanými princípmi nediskriminácie, diverzity, inklúzie a rešpektu. Únia hydínárov Slovenska je stavovskou, dobrovoľnou a nepochitickou organizáciou, združujúcou slovenských liaharov, chovateľov a spracovateľov hydiny a producentov slepačích vajec. Únia vznikla v roku 1996 a v súčasnosti má 40 členov.



Ocenili nás

V roku 2015 sme získali prestížne ocenenie **Via Bona Slovakia** v kategórii Skvelý zamestnávateľ. Toto ocenenie si naša spoločnosť vyslúžila vďaka aktivitám, ktoré sú uskutočňované v snahe pomáhať zamestnancom. Hoci aktivity, ktoré vyvíjame smerom k zamestnancom, nerobíme v snahe získať nejaké uznanie, veľmi nás zisk ocenenia Skvelý zamestnávateľ potešilo. Okrem odmeny, ktorá sa nám dostáva v podobe spokojných zamestnancov, je totiž ocenenie pre nás motiváciou neustávať v našom úsilí o dobré pracovné podmienky.

Sme držiteľom certifikátu FSSC 22000. **Certifikát FSSC 22000** je založený na riadení bezpečnosti potravín v súlade s normou ISO 22000 a špecifikáciou ISO 22002-1. Prvá z uvedených noriem je medzinárodne uznávaná certifikácia bezpečnosti potravín celého dodávateľského reťazca a zjednocuje zásady systému analýzy nebezpečenstva i kritických kontrolných bodov, akými sú napr. teplota, kríženie surovín. Druhá norma zahŕňa požiadavky na tvorbu, uplatňovanie a udržiavanie nevyhnutných predpokladov za účelom napomáhania pri kontrole riadenia bezpečnosti potravín. Certifikát spája všetky dôležité normy a definuje požiadavky na systém bezpečnosti potravín pre celý reťazec od primárnych surovín až po finálny výrobok, jeho obal, ochranu a distribúciu.



Spoločenská zodpovednosť v HSH, s.r.o.

Spoločensky zodpovedné podnikanie je dlhodobou súčasťou našej firemnej stratégie, teda aj filozofie a všetky procesy realizované smerom k zamestnancom, dodávateľom, odberateľom, zákazníkom, komunite, konkurentom aj životnému prostrediu, nerobíme účelovo ale strategicky dlhodobu udržateľne podľa implementovaného etického manažmentu.

Aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti podnikov robíme dobrovoľné a snažíme prispievať našimi činnosťami k dosiahnutiu environmentálnych, sociálnych a ekonomických cieľov. Naša firemná stratégia je generovaná na dlhodobom úsilí uplatňovania konceptu spoločensky zodpovedného podnikania, ktorý vychádza z 10 princípov UN Global Compact a princípov ESG.

Firemná stratégia spoločnosti HSH, s.r.o. pozostáva z nasledujúcich troch pilierov:

I. Parciálna sociálna stratégia - naša firma už dlhodobu udržateľne aplikuje silný sociálny program s podporou svojim zamestnancom a férovou spoluprácou s partnermi stakeholdermi.

II. Parciálna environmentálna stratégia - dominantne koncentrovaná na „core business“ - nadštandardné špecifické podmienky výkrmu hydiny vo welfare chove a jej progresívne inovatívne spracovanie modernou ekologickou technológiou.

III. Parciálna stratégia spotrebiteľského protekcionizmu - dve predchádzajúce parciálne stratégie sa cieľavedome efektívne transformujú do úspešnej firemnej politiky ochrany spotrebiteľa zahŕňajúcu kvalitu a bezpečnosť produktov a služieb.

Etický kódex

V roku 2020 sme vydali firemný etický kódex, ktorý predstavuje záväzný dokument vychádzajúci z našich firemných hodnôt a platí pre všetkých zamestnancov a je zverejnený na webovej stránke našej spoločnosti. Tento kódex charakterizuje náš postoj voči zamestnancom, konkurenciám, zákazníkom a životnému prostrediu.

Vedomosť o porušení princípov ukotvených v rámci etického kódexu nahlasujú zamestnanci a aj ďalší stakeholderi písomne na hotline: eticka.komisnia@hsh.sk. Povinnosťou stakeholderov je nahlásiť každé porušenie i pokus o porušenie etického kódexu etickej komisii. Každé hlásenie je anonymné a môže byť zverejnené len so súhlasom oznamovateľa. Firma HSH, s.r.o. netoleruje žiadne postihy voči oznamovateľom a snaží sa o dodržiavanie etického kódexu v plnej miere.

Naše ciele v oblasti udržateľného rozvoja.



Lídri na celom svete sa zaviazali ukončiť chudobu, bojovať proti klimatickým zmenám a nespravodlivosti na historickom summite OSN v New Yorku v septembri 2015. Agenda 2030 pre udržateľný rozvoj ponúka lepšiu budúcnosť nielen pre miliardy ľudí na celom svete, ale aj pre planétu ako takú.

17 Cieľov udržateľného rozvoja, ktoré jednohlasne prijalo 193 krajín, predstavujú nový univerzálny štandard pre rozvoj, ktorý myslí na všetkých obyvateľov planéty. Vďaka zámerom a indikátorom, s ktorými sa v pláne tiež počíta, bude meranie úspechu oveľa jednoduchšie. Naše spoločensky zodpovedné podnikanie je založené na 10 princípoch UN Global Compact. Deklarácia týchto princípov sa prejavuje prostredníctvom cieľov udržateľného rozvoja, ktoré sa našou činnosťou snažíme naplňať.

V rámci našej spoločnosti prispievame k napĺňaniu nasledovných cieľov udržateľného rozvoja:



SDG 1 Žiadna chudoba – nikto zo zamestnancov v spoločnosti nepoberá minimálnu mzdu. Poskytujeme tiež pôžičky pre zamestnancov, 13. a 14. plat.



SDG 2 Žiadny hlad – dodávame na trh kvalitné, zdravotne bezpečné, biologicky a nutrične plnohodnotné produkty, podieľame sa na zabezpečení potravinovej sebestačnosti SR.



SDG 3 Kvalita zdravia a života – naším zamestnancom poskytujeme lekárske zdravotné prehliadky hradené firmou.



SDG 5 Rodová rovnosť – poskytujeme rovnaké príležitosti pre obe pohlavia a uplatňujeme princípy nediskriminácie a rovnakého zaobchádzania.



SDG 8 Dôstojná práca a ekonomický rast – našim zamestnancom zabezpečujeme dôstojné podmienky na vykonávanie svojej práce.



SDG 9 Priemysel, inovácie a infraštruktúra - ako prví na Slovensku sme začali používať technológiu chladenia vzduchom a ponúkať na trh kura chované vo welfare podmienkach



SDG 12 Zodpovedná spotreba a výroba - selekcia technológie a balenia za účelom minimalizácie negatívneho vplyvu na životné prostredie.

Komunikácia so stakeholdermi

Tým, že HSH je rodinná a stredná firma, máme reálne inštitucionalizovanú kvalitnú podnikovú kultúru klanového typu. Na báze našej firemnej stratégie priamo vo fungujúcej organizačnej štruktúre, ktorá vyžaduje v compliance programe a v rámci etického manažmentu to robíme veľmi radi, komunikovať adekvátnou etickou formou s každou skupinou stakeholderov. Tento systém zodpovednostnej komunikácie so stakeholdermi sa uskutočňuje:

- ❖ Na dennej báze primárne s kooperujúcim partnerským zamestnancom vo firme, napr.:
 - zamestnanci: s vedúcim oddelenia, s personálnym oddelením, odborármi,
 - dodávatelia: s pracovníkmi oddelenia zásobovania,
 - odberatelia: s pracovníkmi odbytového oddelenia,
 - zákazníci: s pracovníkmi predajní.

- ❖ Tzv. okrúhlymi stolmi s každou skupinou stakeholderov počas spoločných stretnutí a diskusií, kde sa zisťujú, komunikujú, kreujú a adaptujú bilaterálne akceptovateľné podmienky vzájomného partnerského fungovania HSH s reprezentanti konkrétnej skupiny stakeholderov - zodpovední manažér z HSH a adekvátna kooperujúca skupina stakeholderov.

- ❖ Dotazníkový prieskum spokojnosti a očakávaní primárne:
 - zákazníci,
 - dodávatelia,
 - zamestnanci,
 - odberatelia.

- ❖ Umožnenie pravidelných kontrol:
 - Štátna veterinárna a potravinová správa,
 - Štátna energetická inšpekcia,
 - Úrad verejného zdravotníctva.

- ❖ Hotline: ehhsh@hsh.sk, eticka.komisnia@hsh.sk

- ❖ Diskusné fóra, valné zhromaždenie a komunikácia s predstavenstvom – Únia hydínárov Slovenska.
- ❖ Priame indikovania „satisfied living“ z aktuálneho správania a cieľovo očakávaného udržateľného správania - kurčatá v chovoch.

Najdôležitejšie skupiny stakeholderov pre spoločnosť HSH, s.r.o.:

Interní stakeholderi	Externí stakeholderi
• Zamestnanci • Majitelia	• Zákazníci • Obchodní partneri • Vláda a verejný sektor • Neziskové organizácie/ komunita • Média

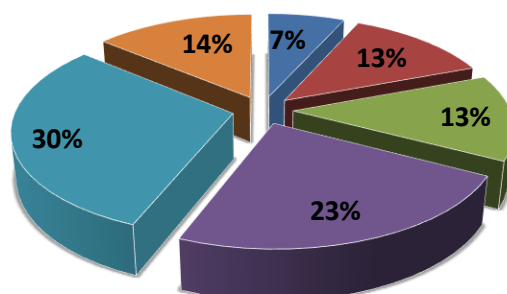
Zamestnanci

Zamestnanci tvoria najväčšiu hodnotu spoločnosti, vyrábajú produkty a formujú kultúru vnútri firmy. V HSH podporujeme diverzitu a inkluzívny prístup na pracovisku bez ohľadu na pohlavie, rod, rasu, národnosť, náboženské vyznanie etnický pôvod, sexuálnu orientáciu, rodovú identitu, vek, zdravotné postihnutie, manželský, partnerský alebo rodinný stav, rodičovstvo, tehotenstvo alebo adopciu, sociálny pôvod, politické alebo náboženské presvedčenie alebo iný stav.

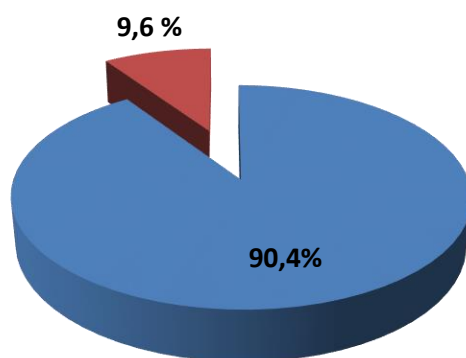
Podpisom Charty diverzity sme sa zaviazali zachovať a posilňovať diverzitu v pracovnom prostredí, neustále podporovať inkluzívne pracovné prostredie, oslobodené od predsudkov voči všetkým zastúpeným skupinám na Slovensku. Snažíme sa ísť príkladom a byť ambasádormi diverzity a inklúzie. Komunikovať naše aktivity a napredovanie v podpore diverzity dovnútra aj navonok. Vzdelávať a odborne viesť našich zamestnancov a ostatných relevantných partnerov v témach inklúzie a diverzity a zapájať ich do procesu realizácie týchto aktivít. V rámci fungovania našej spoločnosti uplatňujeme systém demokracie, plurality a všetci zamestnanci majú právo vyjadriť svoj názor.

Veková štruktúra zamestnancov

■ Do 20 rokov ■ Do 30 rokov ■ Do 40 rokov
■ Do 50 rokov ■ Do 60 rokov ■ Nad 60 rokov



■ Plný pracovný úväzok ■ Čiastočný pracovný úväzok

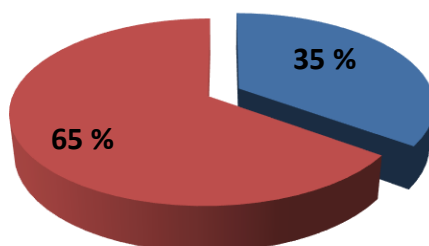


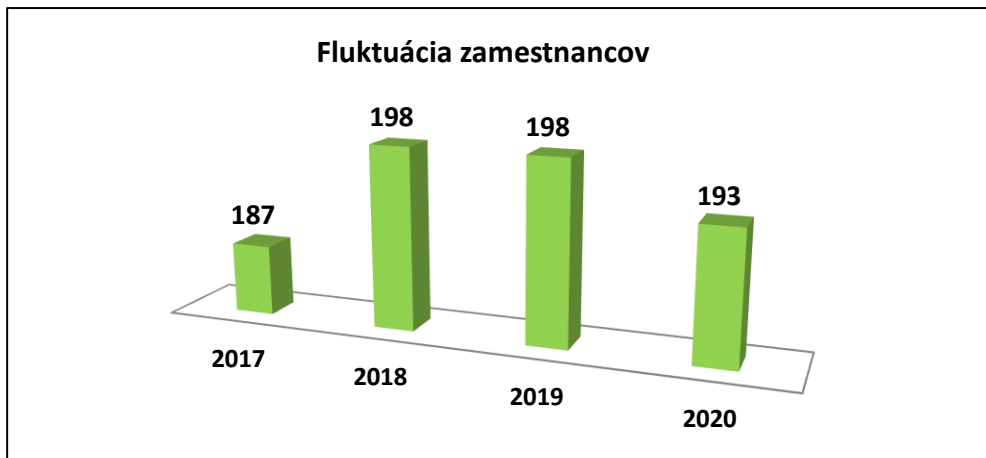
Počet zamestnancov

Ženy: 126

Muži: 67

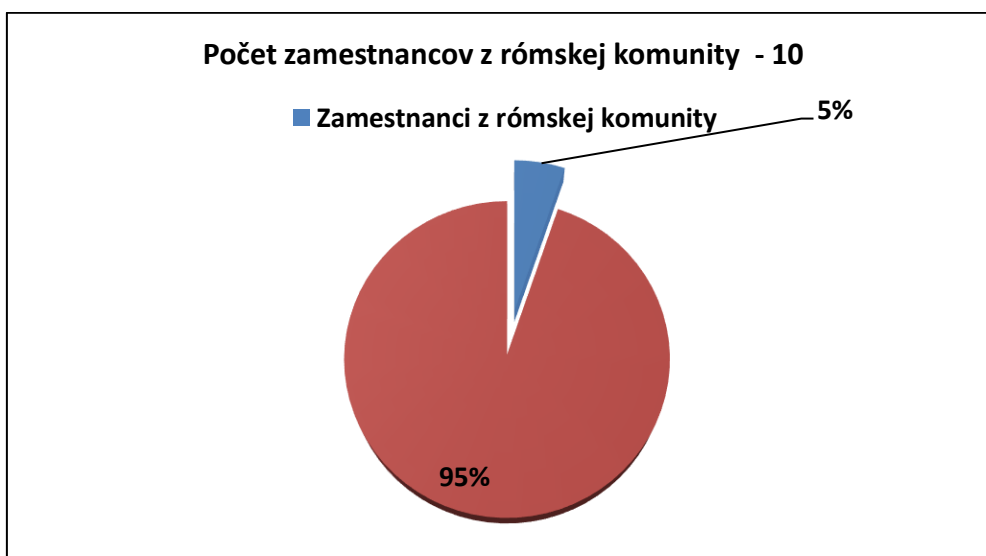
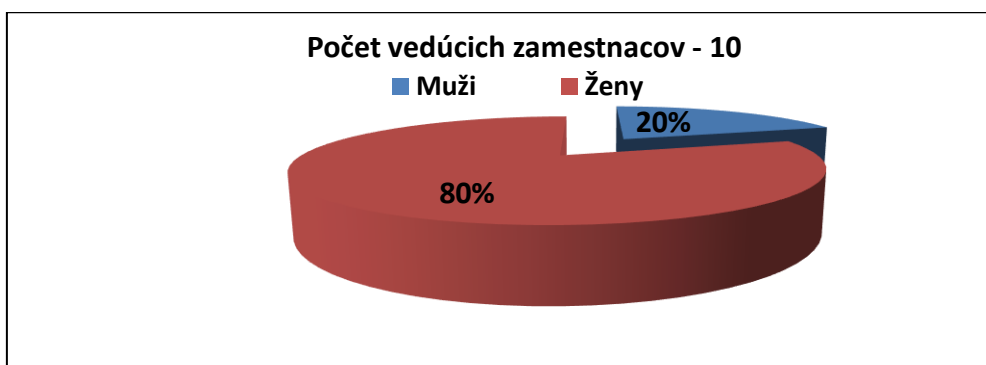
■ Muži ■ Ženy





Rozvoj zamestnancov je rovnako dôležitý pre firmu, ako aj pre zamestnanca samotného. Rozvíjaním skúseností, zdokonaľovaním a učením sa nových vecí si budujeme silnú základňu zamestnancov, na ktorých sa môžeme spoľahnúť a ktorí budú k firme lojálni.

V rámci progresívnej politiky stabilizácie zamestnanosti firmy zabezpečujeme pracovné príležitosti nielen pre vysokokvalifikovaných záujemcov, ale pomáhame so začlenením do pracovného procesu aj ľuďom s nižším vzdelaním a so znevýhodneniami.



Vzdelávanie a rozvoj

Politika vzdelávania a rozvoj zamestnancov je realizovaná ako integrálna súčasť aplikovaného compliance programu, kolektívnej zmluvy, sociálneho programu a etického kódexu. Je dominantne zameraná na podporu rozvoja osobnosti, seberealizácie v profesijnom živote, podpore spokojnosti v zamestnaní, kariérneho rastu, ako aspekty nemonetárnej motivácie zamestnancov a ľudského kapitálu. Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov sú zamerané na:

- profesijný rozvoj - školenia platené podľa profesie a záujmu
- organizácia práce
- firemná kultúra - compliance program v kombinácii s etickým kódexom

V rámci našej práce dbáme na bezpečnosť našich zamestnancov čoho dôkazom je nulový počet úmrtí a zranení pri práci za rok 2020. Naši zamestnanci pravidelne podstupujú školenia BOZP a taktiež školenia spojené s IKT technológiami. Procesy prevádzky týkajúce sa poľnohospodárskej produkcie, produkčnej technológie a administratívnych oddelení sú nastavené na báze podmienok SGS FSSC 2200 integrujúceho aj ISO 9001, a primárne podmienok sociálneho programu a etického manažmentu.



Sociálny program

Ako nástroj podpory našich zamestnancov využívame sociálny zamestnanecký program. Naš sociálny zamestnanecký program vychádza z rodinného prístupu našej spoločnosti. Všetkých zamestnancov našej spoločnosti vnímame ako jednu veľkú rodinu a prostredníctvom sociálneho zamestnaneckého programu poskytujeme našim zamestnancom širokú škálu benefitov, ktoré nie sú samozrejmosťou vo väčšine spoločností v rámci Slovenskej republiky.

Sociálny zamestnanecký program ponúka nasledujúce benefity pre zamestnancov:

- Zamestnanci majú raňajky zadarmo, obedy za 1€.
- Zamestnancom poskytujeme podnikové domy alebo podnikové byty.
- Firemné dôchodkové sporenie - pri odchode do dôchodku podľa odpracovaných rokov.
- Poskytovanie bezúročných pôžičiek.
- Lekárske zdravotné prehliadky hradené firmou.
- Mesačné prídely mäsa alebo iných výrobkov.
- 13. a 14. platy pre zamestnancov.
- Dovolenky vo vlastnom rekreačnom zariadení.
- Nezisková organizácia „Vaša podpora“, sociálny fond na operácie, zdravotnícke potreby, liečebné pobyty, pre sociálne slabé skupiny/rodiny.
- Príspevky na nákup školských potrieb na začiatku školského roka pre rodiny so školopovinnými deťmi.

Podpora lokálnej komunity

Záleží nám na napredovaní a podpore lokálnej komunity. Podporujeme angažovanosť a dobrovoľníctvo našich zamestnancov. V roku 2020 sa do dobrovoľníckych aktivít zapojilo približne 2,7 % našich zamestnancov a dúfame, že v budúcnosti sa toto číslo ešte zvýši.

Dobrovoľné aktivity spoločnosti HSH, s.r.o. predstavujú:

- Založili sme neziskovú organizáciu „Vaša podpora“, sociálny fond na operácie, zdravotnícke potreby, liečebné pobyty, pre sociálne slabé skupiny/rodiny.
- Podporujeme duálne vzdelávanie v spolupráci so strednými školami v rámci nášho okresu.

- Zúčastňujeme sa prednášok a besied na Ekonomickej univerzite v Bratislave a na Slovenskej poľnohospodárskej univerzite v Nitre.
- V spolupráci s mestom vykonávame upratovanie širšieho okolia spoločnosti a podporujeme environmentálnu revitalizáciu prírody.
- Prispievame k zlepšeniu sociálnych podmienok v rámci bývania našim zamestnancom. Ubytovanie sme zabezpečili aj iným obyvateľom v rámci lokality.

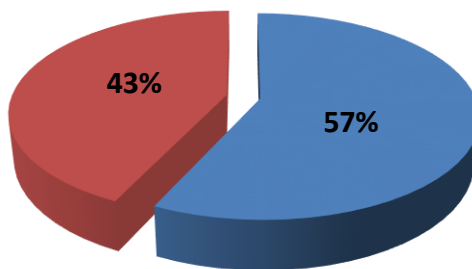


Dodávatelia

Etický manažment aplikujeme aj v rámci nášho dodávateľského reťazca - spolupracujeme tiež s lokálnymi producentmi hydiny. Cieľavedome strategicky a udržateľne vytvárame strategické partnerstvá v rámci Únie hydinárov Slovenska, na báze postupov firemnej politiky ochrany spotrebiteľa v rámci kvality a bezpečnosti produktov a služieb, aby sme zabezpečili maximálnu kvalitu už na vstupe pre finálnu kvalitu našich produktov s certifikátom SGS FSSC 2200, eticky podporili stabilitu lokálnej zamestnanosti a ich platobnú schopnosť. Máme viacero kredibilných lokálnych partnerov, členov Únie hydinárov Slovenska, ktorí prinášajú našej spoločnosti približne 57% objemu vstupov.

Naším najvýznamnejším dodávateľom je Podnik živočíšnej výroby a.s., sídlia v obci Žabokreky nad Nitrou, ktorý nám dodáva živé kurčatá na porážku.

■ Podiel lokálnych partnerov na celkovom objeme vstupov.



Zákazníci

Na trh už niekoľko desaťročí prinášame kvalitné a zdravotne nezávadné výrobky a produkty pre našich zákazníkov. Berieme ich ako súčasť našej spoločnosti a sme nesmierne radi, že sa pravidelne vracajú do našich predajní a kupujú naše výrobky. Dbáme na komunikáciu so zákazníkmi a preto sa snažíme budovať vzťahy so zákazníkmi na princípoch čestnosti a korektného prístupu.

V každej fáze transformačného procesu napĺňame podmienky certifikáciu SGS FSSC 2200 ako bázy pre nadštandardne kvalitné hydínové produkty a preventívneho predchádzania reklamácii. Naše smernice compliance programu obsahujú detailizované postupy firemnej politiky ochrany spotrebiteľa v rámci kvality a bezpečnosti produktov a služieb, v rámci informačných kampaní ako sa starať o produkt do momentu spotreby a kontrolných mechanizmov so zodpovednými autoritami. Ak by predsa k takémuto prípadu reklamácie došlo, odbytové oddelenie je operatívne tento problém schopné na 100% riešiť kompenzáciou reklamovaného produktu a zákazníci sú odmenení adekvátnym bonusom. Stav 0% reklamácií za uplynulé 3 roky je však výsledkom vysoko efektívnej politiky nadštandardnej kvality hydínových produktov a preventívneho predchádzania reklamácii.

Životné prostredie

Na Slovensku sme lídrom v zavádzaní inovácií a modernej ekologickej technológie. Od roku 1992 ako jediní na Slovensku zdokonaľujeme technológiu chladenia produktov vzduchom. Ďalší spôsob šetrenia energií a zdrojov, ktorý v našej spoločnosti taktiež ako jediní na Slovensku využívame je porciovanie hydiny ručne namiesto využívania strojov. Týmto spôsobom podporujeme stabilizáciu zamestnanosti v regióne a redukovujeme technologické prevádzkové náklady. V roku 2020 sme zaznamenali nárast produktivity práce o 8% a technologické inovácie vo výrobe prispeli k úspore prevádzkových nákladov na 1kg kurčat'a približne 0,12 €.



Snažíme sa aby naše produkty boli nezávadné aj z hľadiska použitých obalových materiálov. Pri balení našich produktov používame čo najmenšie množstvo obalových materiálov a vnímame to ako dôležitý atribút finálneho výrobku. Momentálne pracujeme na redizajne obalových materiálov, kde sa sústreďujeme predovšetkým na zníženie záťaže životného prostredia.

Ročne sa na území Slovenskej republiky vyprodukuje približne 1,8 mil. ton komunálneho odpadu. Najväčší podiel na rastúcom množstve odpadov majú v súčasnosti obaly. Tvorí už takmer 50% objemu a 30% váhy odpadu, pochádzajúceho z našich domácností, ulíc a podnikov. Jedným z najlepších krokov, kde začať znižovať odpady sú preto obaly.

Etický manažment našej spoločnosti myslí aj na túto oblasť:

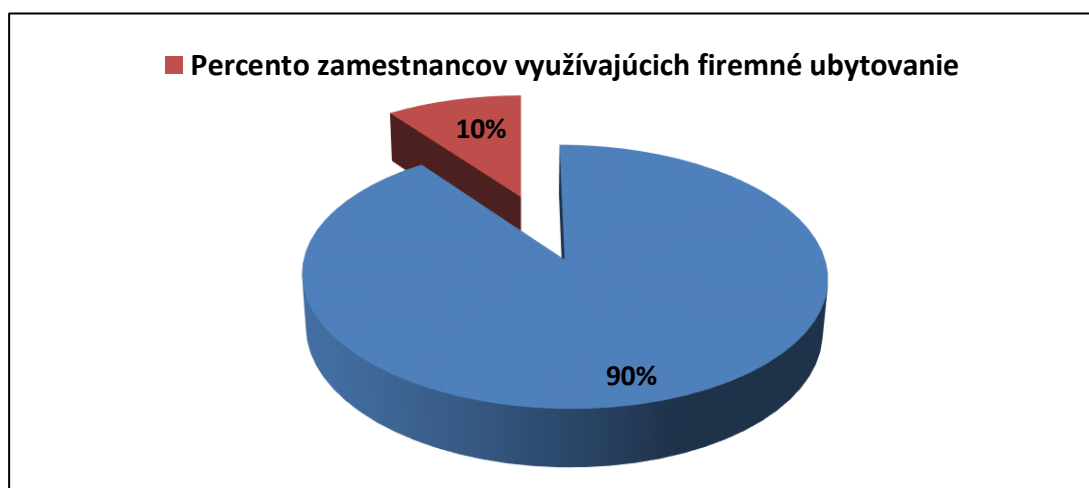
- selektujeme technológie a balenia tak, aby mali čo najmenší negatívny vplyv na prírodu. Povinnosť zabezpečiť zber odpadov z obalov uvedených na trh a ich recykláciu čo najšetrnejšie a dlhodobo udržateľne, si spoločnosť HSH, s.r.o. ako výrobca výrobkov balených v obaloch, zabezpečuje prostredníctvom oprávnenej organizácie LIMIT RECYCLING SLOVAKIA a.s.
- balíme len do "sáčkov" a nie na tácky s prietaznou fóliou- znižujeme zaťaženie prírody o polypropylénové tácky.
- podporujeme obehovú ekonomiku – snažíme sa v najväčšej možnej miere pri preprave používať plastové prepravky, keďže sú určite trvácnejšie a vhodnejšie do mäsovej výroby, ako napríklad kartónové obalové materiály.
- v poľnohospodárskej produkcii v rámci chovu aplikujeme procesy bezodpadových technológií.

Prísne sledujem pôvod surovín v našich výrobkoch. Naše welfareové kura, Kura Kráľovské slúži aj ako základ pre výrobu mäsových výrobkov. Okrem sálam, párkov, klobás, šuniek a paštét s vysokým obsahom mäsa, produkuje aj tradičné slovenské výrobky, medzi ktoré sa radí aj zabíjačkový sortiment. Samozrejme, tieto tradičné výrobky sú vyrobené z hydinového mäsa a to tak, aby boli čo najzdravšie a najľahšie na trávenie.

Do série našich zabíjačkových špecialít nepridávame žiadne konzervanty ani aditíva na zvýraznenie chuti. Iné produkty ako je napríklad šunka je z 96% obsahu tvorená z kuracích prs. Zvyšné 4% sú koreniny a soľ. V priebehu rokov sme zistili, že iba z perfektnej suroviny dokážeme vyrobiť výrobok najvyššej kvality a týmto spôsobom vieme garantovať najvyššiu kvalitu výsledného produktu.

Pre našich zamestnancov sme na vlastné náklady vybudovali v blízkosti našej spoločnosti 25 bytových domov a 30 bytov, aby to zamestnanci mali do práce čo najbližšie. V budúcnosti plánujeme vybudovať v blízkosti spoločnosti ďalšie byty. Aj týmto spôsobom

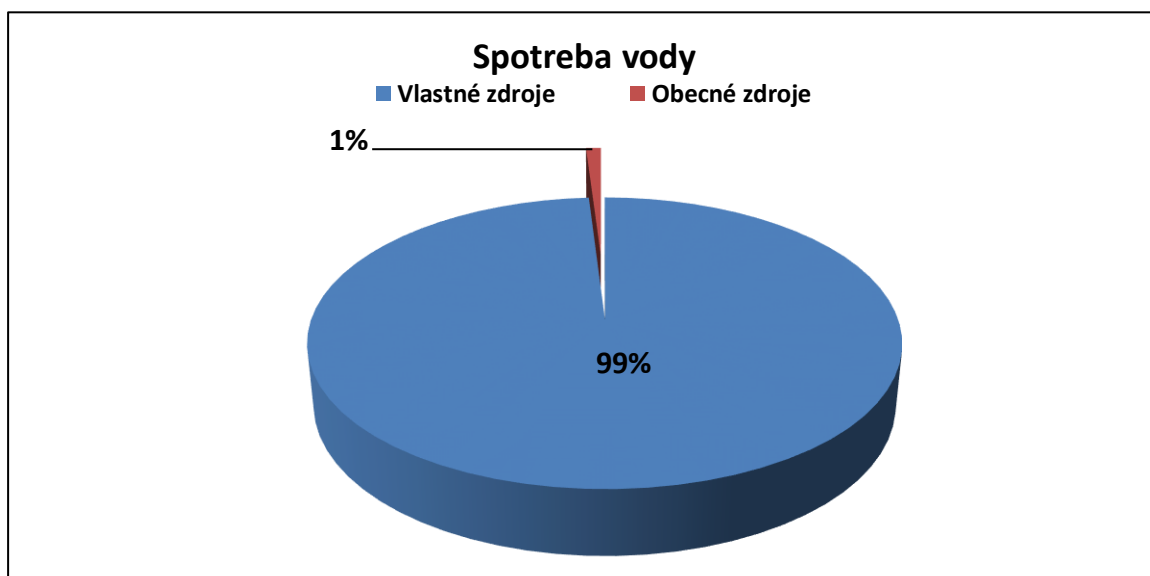
chceme motivovať našich zamestnancov aby cestovali do práce pešo alebo na bicykli a prispievali tak k ekologickejšiemu spôsobu života. Naším dlhodobým cieľom je znižovať uhlíkovú stopu na čo najmenšiu možnú mieru a motivovať aj našich zamestnancov k zodpovednému správaniu sa k životnému prostrediu.



Etický manažment HSH nás motivuje k pravidelným tímbildingovým stretnutiam, kde sa venujeme aj všeobecnému environmentálnemu vzdelávaniu zamestnancov, špecifickému environmentálnemu vzdelávaniu sa venujeme pravidelne pri zmenách súvisiacich s novou

technológiou. Vplyv našej spoločnosti na životné prostredie je zabezpečený dodržiavaním príslušných zákonov, vyhlášok a nariadení vlády Slovenskej republiky na ochranu životného prostredia, ovzdušia a vôd, ktoré máme obsiahnuté v compliance programe. Dotknutí zamestnanci pravidelne absolvujú školenia a skúšky aby bola zabezpečená odbornosť v tejto oblasti. Environmentálne vzdelávanie a disemináciu environmentálnej politiky HSH dodávateľov, odberateľov, konkurentov a iných stakeholderov realizujeme v rámci "okruhlych stolov".

V rámci prístupu k životnému prostrediu sa zameriavame na čo najmenšie plytvanie vodných zdrojov. Disponujeme vlastným vodným zdrojom, vďaka ktorému šetríme náklady na vodné, stočné. Obecné vodné zdroje využívame predovšetkým len ako záložné a pri spotrebe vody v dominantnej miere využívame vlastný zdroj.



Už v roku 1992 sa v HSH začali robiť veci nad rámec zákonom povinných. Tak sme vybudovali vlastnú čističku odpadových vôd. V roku 2010 sme začali ponúkať na trh Kura Kráľovské - kura žijúce vo welfare-ových podmienkach.

V podmienkach **Welfare** majú naše kurčatá stály prístup k vode a krmivu. Krmivo a voda sú zvieratám zabezpečené počas celého dňa a to tak, že minimálne 70% kureniec má prístup ku krmivu a vode naraz. Zaťaženie podlahovej plochy môže predstavovať maximálne 30 kg/m² pri hlbokaj podstielke. Kurčatá sú naskladňované jednorazovo na vysokú podstielku zo slamy, ktorá má výšku minimálne 10 cm. Majú takmer o polovicu viac životného priestoru oproti štandardným chovom a sú kŕmené iba naturálnymi krmivami. Chovný priestor je minimálne 2-krát denne evidovane kontrolovaný. Dĺžka chovu predstavuje minimálne 38 dní

oproti štandardným 33 dňom. Udržiavame najvyšší možný komfort pre zvieratá, takže ideálne teplotné podmienky v hale sú nezávisle od počasia, či ročného obdobia. Kurčatá neprežívajú stres, hlad, či iné utrpenie a týmto spôsobom prejavujeme našu zodpovednosť voči prírode. Taktiež garantujeme, že naše kura bolo chované bez rastových hormónov a antibiotík, čo berieme ako zodpovednosť voči zákazníkovi a verejnosti. Absolútnu pohodu zvierat zabezpečujeme aj mimo haly pri prevoze a následnom spracovaní kureniec, kde máme zimplementovaný celý rad postupov a riešení.



Hospodárska výkonnosť

Strana aktív súvahy	Rok 2020	Rok 2019
MAJETOK SPOLU	7 054 876	7 202 016
A. Neobežný majetok	3 562 205	3 655 342
A. I Dlhodobý nehmotný majetok	1	4 279
A. II Dlhodobý hmotný majetok	2 746 324	2 835 183
A. III Dlhodobý finančný majetok	815 880	815 880
B. Obežný majetok	3 472 631	3 519 028
B. I Zásoby	498 665	582 905
B. II Dlhodobé pohľadávky	14 198	20 771
B. III Krátkodobé pohľadávky	752 488	999 242
B. IV Krátkodobý finančný majetok	0	0
B. V Finančný majetok	2 207 280	1 916 110
C. Časové rozlíšenie	20 040	27 646

Spoločnosť HSH, s.r.o. hospodári s majetkom vo výške 7 054 876 €. Neobežný majetok ja vo výške 3 562 205 a predstavuje približne 50,5 % z celkového majetku spoločnosti. V rámci obežného majetku došlo k poklesu približne o 1,35 %. V stave zásob prišlo k zníženiu približne o 14,5 %. Je to spôsobené predovšetkým znížením objemu materiálu o 25 262 €. Priaznivý vývoj bol zaznamenaný v oblasti krátkodobých pohľadávok, ktoré sa znížili o 246 754 € čo znamená medziročný pokles približne o 25 % .

Strana pasív súvahy	Rok 2020	Rok 2019
SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	7 054 876	7 202 016
A. Vlastné imanie	5 223 138	5 030 548
A. I Základné imanie	10 200	10 200
A. II Emisné ážio	0	0
A. III Ostatné kapitálové fondy	266 532	266 532
A. IV Zákonné rezervné fondy	1 029	1 029
A. V Ostatné fondy zo zisku	4 752 787	4 722 279
A. VI Oceňovacie rozdiely z precenenia	0	0
A. VII Výsledok hospodárenia minulých rokov	0	0

A. VIII Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	192 590	30 508
B. Záväzky	1 506 492	1 646 843
B. I Dlhodobé záväzky	419 903	402 047
B. II Dlhodobé rezervy	0	0
B. III Dlhodobé bankové úvery	218 957	231 499
B. IV Krátkodobé záväzky	740 928	899 417
B. V Krátkodobé rezervy	126 704	113 880
B. VI Bežné bankové úvery	0	0
B. VII Krátkodobé finančné výpomoci	0	0
C. Časové rozlíšenie	325 246	524 625

Celé základné imanie spoločnosti v sume 10 200 € zapísané v obchodnom registri je splatené. Vlastné imanie spoločnosti je vo výške 5 223 138 € a celkové záväzky sú vo výške 1 506 492 €, čo značí, že spoločnosť hospodári prevažne s vlastnými zdrojmi. Spoločnosť má vytvorený zákonný rezervný fond v súlade so Spoločenskou zmluvou a Obchodným zákonníkom. Spoločnosť čerpá bankové úvery vo výške 218 957 €

Výkaz ziskov a strát	Rok 2020	Rok 2019
Čistý obrat	14 558 826	14 346 565
Výnosy z hospodárskej činnosti	14 533 460	14 320 467
I. Tržby z predaja tovaru	233 247	177 268
II. Tržby z predaja vlastných výrobkov	13 987 077	13 582 222
III. Tržby z predaja služieb	145 592	164 318
IV. Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	-45 880	160 522
V. Aktivácia	0	0
VI. Tržby z predaja investičného majetku a zásob	455	1 469
VII. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	212 969	234 668
Náklady na hospodársku činnosť spolu	14 283 127	14 275 431
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	207 173	149 784
A. Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	8 704 330	8 916 439
B. Opravné položky k zásobám		
C. Služby	1 485 607	1 332 620

D. Osobné náklady	3 146 982	3 079 050
E. Dane a poplatky	49 518	58 558
F. Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	653 666	708 784
G. Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	0	0
H. Opravné položky k pohľadávkam	0	0
J. Ostatné náklady na hospodársku činnosť	35 851	30 196
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	250 333	45 036
Výnosy z finančnej činnosti	25 366	26 098
Náklady na finančnú činnosť	18 714	18 728
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	6 652	7 370
Výsledok hospodárenia pred zdanením	256 985	52 406
Daň z príjmov splatná	64 395	21 898
Daň z príjmov odložená	6 573	-7 849
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	192 590	30 508

Spoločnosť HSH, s.r.o. zaznamenala zvýšenie výnosov z hospodárskej činnosti o 212 261 € čo predstavuje nárast približne o 1,5 %. Najväčší podiel na tom mali tržby z predaja vlastných výrobkov, ktoré vzrástli o 404 855 € a tržby z predaja tovaru, ktoré vzrástli o 55 979 €. Náklady na hospodársku činnosť spoločnosti medziročne vzrástli o 7 696 €. Spoločnosť HSH, s.r.o. je z dlhodobého hľadiska prevádzkovo efektívna, teda dosahuje pozitívny trend v ziskovosti. Celkový výsledok hospodárenia sa medziročne zvýšil o 162 001 € a oproti predchádzajúcemu obdobiu to predstavuje nárast približne o 531 %. Celkový výsledok hospodárenia v sume 192 590 € je tvorený predovšetkým z hospodárskej činnosti.

Protikorupčné správanie

Nekorupčné správanie zamestnancov a ľudského kapitálu HSH, s.r.o. v rámci korektného správanie spoločensky zodpovednej organizácie je deklarované inštitucionalizáciou Etického manažmentu, konkrétne aplikáciou Etického kódexu a primárne akceptovaním Vyhlásenia o nekorupčnom správaní, ktoré je stále zverejnené na oddeleniach organizácie na viditeľnom mieste. Funkciu dohľadu nad dodržiavaním protikorupčných predpisov a pravidiel zabezpečuje Etická komisia HSH, s.r.o.

V HSH, s.r.o. vyznávame nulovú toleranciu voči akejkoľvek forme podplácania a korupcie zo strany svojich zamestnancov alebo osôb alebo spoločností konajúcich za HSH, s.r.o. alebo v jej mene. Manažment a zamestnanci HSH, s.r.o. sa zaväzujú implementovať a presadzovať efektívne a spoľahlivé metódy a postupy na prevenciu, monitorovanie a elimináciu úplatkov a korupcie a neustále zlepšovanie manažérského systému nekorupčného správania v HSH, s.r.o. Zodpovednosť za dohľad nad implementáciou a fungovaním compliance programu a Etického kódexu v oblasti manažérského systému nekorupčného správania v HSH, s.r.o. preberá a realizuje Etická komisia.

Zamestnanci a ďalšie osoby konajúce v mene spoločnosti HSH, s.r.o. alebo v jej mene majú prísne zakázané priamo alebo nepriamo vyžadovať, prijímať alebo ponúkať úplatky a dary v súvislosti s podnikovými procesmi a aktivitami. Od zamestnancov sa pri vykonávaní podnikových procesov a aktivít očakáva, že budú dodržiavať Etický kódex a budú dodržiavať nulovú toleranciu k úplatkom a korupcii. Zamestnanci, ktorí nebudú dodržiavať Etický kódex, budú podliehať príslušným disciplinárnym opatreniam vyplývajúcich z kompetencie Etickej komisie HSH, s.r.o.

Nezaznamenali sme žiaden prípad korupcie na strane nášho zamestnanca, či zo strany nášho obchodného partnera. Z dôvodu korupcie nebol preto v roku 2020 žiadny náš zamestnanec prepustený, rovnako ako nebola vypovedaná žiadna zmluva s naším obchodným partnerom. Proti HSH, s.r.o. nebolo nikdy vznesené obvinenie z korupcie ani zo správania narúšajúceho voľnú súťaž, vedúceho k tvorbe monopolu či kartelov.

Deklarované inštitucionalizované postupy etického a protikorupčného správania zamestnancov a ľudského kapitálu HSH, s.r.o. obsahujú konkrétne subsystemy manažérstva protikorupčnej politiky firmy na úrovni ISO 37001 Systémy manažérstva proti korupcii.



Zdroj: Vlastné spracovanie