

Digitalizácia HR funkcií

Dobrý deň,

moje meno je Vanda Čirčová a som študentka doktorandského štúdia na Katedre manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave.

V rámci dizertačnej práce skúmam vplyv digitalizácie na ukazovatele HR v kontexte kompetencií HR manažérov. Zámerom výskumu je preskúmať zmeny v personálnych funkciách, kde sa podniky prispôbujú digitálnej transformácii. Prosím o spoluprácu a vyplnenie ANONYMNÉHO dotazníku, ktorý Vám zaberie maximálne 15-20 minút. V prípade vyžiadania výsledkov Vám finálnu verziu dizertačnej práce rada dodám.

Ďakujem za Váš čas.

** Označuje povinnú otázku*

Identifikácia respondenta

1. Uvedte svoju pozíciu v podniku

Označte iba jednu elipsu.

- ☐ HR manažér
☐ riaditeľ HR oddelenia

2. Ste na personálnom oddelení najvyššie postavená osoba (líder HR)?

Označte iba jednu elipsu.

- ☐ áno
☐ nie

3. Ako dlho pracujete na personálnom oddelení?

4. Ako dlho pracujete v tomto podniku?

5. Ukončené vzdelanie

Označte iba jednu elipsu.

- ☐ stredoškolské
- ☐ vysokoškolské I. stupňa
- ☐ vysokoškolské II. stupňa
- ☐ vysokoškolské III. stupňa

6. Je Vaše ukončené vzdelanie v oblasti HR?

Označte iba jednu elipsu.

- ☐ áno
- ☐ nie

Identifikácia podniku

7. Uvedte názov podniku, v ktorom pracujete
(dobrovoľné)

8. Aké je vlastníctvo podniku, v ktorom pracujete?

Označte iba jednu elipsu.

- ☐ slovenský podnik
- ☐ zahraničný podnik
- ☐ zmiešané vlastníctvo podniku

9. Aké je vlastníctvo podniku, v ktorom pracujete?

Označte iba jednu elipsu.

- ☐ štátny podnik
- ☐ súkromný podnik

10. Uvedte približný počet zamestnancov podniku, v ktorom pracujete

11. V akej oblasti pôsobí podnik, v ktorom pracujete?

Označte iba jednu elipsu.

- ☐ výroba
- ☐ služby
- ☐ organizácie/združenia
- ☐ iné

12. Má váš podnik nasledujúce dokumenty v písanej forme?

Začiarknite všetky vyhovujúce možnosti.

- ☐ podniková stratégia
- ☐ personálna stratégia
- ☐ stratégia náboru
- ☐ stratégia vzdelávania a rozvoja zamestnancov
- ☐ prehlásenie o CSR (corporate social responsibility - spoločensky zodpovedné podnikanie)
- ☐ prehlásenie o diverzite
- ☐ nič z uvedeného

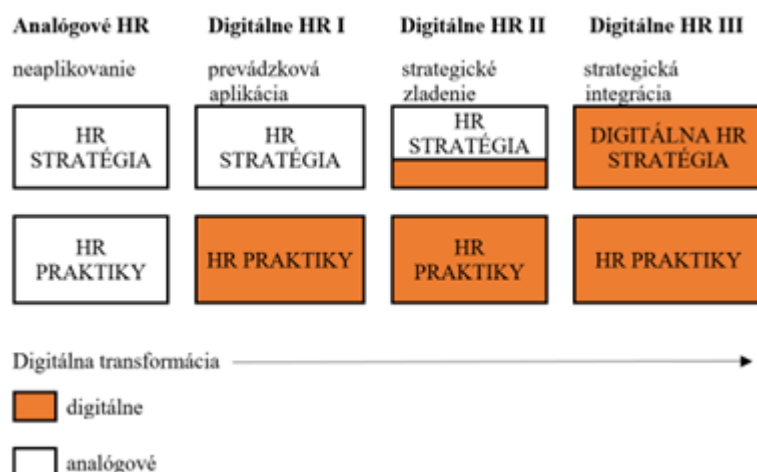
13. Do akej miery využívate nasledujúce aktivity personálneho manažmentu? *

V každom riadku označte iba jednu elipsu.

	vôbec	čiastočne	do veľkej miery	úplne
samoobslužné manažérske systémy	☐	☐	☐	☐
samoobslužné zamestnanecké systémy	☐	☐	☐	☐
HR zdieľané služby	☐	☐	☐	☐
HR informačné systémy / e-HRM	☐	☐	☐	☐
HR procesy založené na algoritmoch (napr. automatizácia, robotizácia)	☐	☐	☐	☐
HR analytika (napr. HR podpora rozhodovania na základe údajov)	☐	☐	☐	☐

Miera digitalizácie HR

14. Označte odpoveď, ktorá najviac vystihuje stratégiu a praktiky v HR podniku, v ktorom pôsobíte.



Označte iba jednu elipsu.

- ☐ využívanie výhradne analógových dát
- ☐ využívanie digitálnych technológií v HR praktikách
- ☐ využívanie digitálnych technológií v HR praktikách s presahom do tvorby stratégie
- ☐ strategická integrácia digitálnych technológií vo fáze formulovania a implementácie HR stratégie

Návrh pracovných miest

Označte do akej miery využívate tieto praktiky návrhu pracovných miest.

15. *

V každom riadku označte iba jednu elipsu.

	vôbec	čiastočne	do veľkej miery	úplne
využívanie alternatívneho rozvrhnutia pracovného času (napr. 4-dňový pracovný týždeň)	☐	☐	☐	☐
využívanie alternatívnych pracovných režimov (napr. Home Office)	☐	☐	☐	☐
využívanie rotácie pracovných miest	☐	☐	☐	☐
optimalizácia pracovných miest (zníženie počtu)	☐	☐	☐	☐
dodržiavanie kyberbezpečnosti pracovných miest	☐	☐	☐	☐
tvorba kumulovaných pracovných miest	☐	☐	☐	☐
poskytovanie autonómie pri práci	☐	☐	☐	☐
využívanie inovatívnych technológií s prvkami AI	☐	☐	☐	☐

16. Okrem uvedených zmien, vnímate v obsahu danej personálnej funkcie aj iné zmeny? Ak áno, napíšte aké.

Pracovné podmienky

Označte do akej miery využívate tieto praktiky tvorby pracovných podmienok.

17. *

V každom riadku označte iba jednu elipsu.

	vôbec	čiastočne	do veľkej miery	úplne
online komunikácia	☐	☐	☐	☐
program starostlivosti o psychické zdravie zamestnancov	☐	☐	☐	☐
program voľnočasových aktivít	☐	☐	☐	☐
online teambuildingové aktivity (neformálne)	☐	☐	☐	☐
virtuálne tímové stretnutia (formálne)	☐	☐	☐	☐
poskytnutie technického vybavenia pre online prácu	☐	☐	☐	☐
tvorba infraštruktúry pre hybridné pracovné prostredie	☐	☐	☐	☐

18. Okrem uvedených zmien, vnímate v obsahu danej personálnej funkcie aj iné zmeny? Ak áno, napíšte aké.

19. Meria sa vo vašom podniku miera efektívnosti poskytovania pracovných podmienok?

Označte iba jednu elipsu.

☐ áno

☐ nie

Nábor a výber zamestnancov

Označte do akej miery využívate tieto praktiky náboru a výberu zamestnancov.

20. *

V každom riadku označte iba jednu elipsu.

	vôbec	čiastočne	do veľkej miery	úplne
využívanie sociálnych médií pri hľadaní kandidátov	☐	☐	☐	☐
referral programy	☐	☐	☐	☐
využívanie vizuálnych prvkov pre prilákanie uchádzačov	☐	☐	☐	☐
pohovory uskutočňované cez online platformy (videopohovory)	☐	☐	☐	☐
nahrávanie online pohovorov	☐	☐	☐	☐
využívanie prvkov gamifikácie	☐	☐	☐	☐
budovanie značky zamestnávateľa na prilákanie uchádzačov	☐	☐	☐	☐
automatizovaný skríning CV	☐	☐	☐	☐
využívanie inovatívnych technológií s prvkami AI	☐	☐	☐	☐

21. Okrem uvedených zmien, vnímate v obsahu danej personálnej funkcie aj iné zmeny? Ak áno, napíšte aké.

22. Meria sa vo vašom podniku miera efektívnosti náboru a výberu zamestnancov?

Označte iba jednu elipsu.

☐ áno

☐ nie

Adaptácia zamestnancov

Označte do akej miery využívate tieto praktiky adaptačného procesu zamestnancov.

23. *

V každom riadku označte iba jednu elipsu.

	vôbec	čiastočne	do veľkej miery	úplne
individuálne a tímové predstavenie nového zamestnanca online	☐	☐	☐	☐
prezentácia videí o podniku online	☐	☐	☐	☐
online vstupné školenia	☐	☐	☐	☐
virtuálna prehliadka pracoviska	☐	☐	☐	☐
využívanie prvkov gamifikácie	☐	☐	☐	☐
využívanie inovatívnych technológií s prvkami AI	☐	☐	☐	☐

24. Okrem uvedených zmien, vnímate v obsahu danej personálnej funkcie aj iné zmeny? Ak áno, napíšte aké.

25. Meria sa vo vašom podniku miera efektívnosti adaptácie zamestnancov?

Označte iba jednu elipsu.

☐ áno

☐ nie

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Označte do akej miery využívate tieto praktiky vzdelávania a rozvoja zamestnancov.

26. *

V každom riadku označte iba jednu elipsu.

	vôbec	čiastočne	do veľkej miery	úplne
rekvalifikácia a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov	☐	☐	☐	☐
školenia uskutočňované online formou	☐	☐	☐	☐
podpora kontinuálneho vzdelávania zamestnancov	☐	☐	☐	☐
personalizované vzdelávanie zamestnancov	☐	☐	☐	☐
využívanie prvkov gamifikácie	☐	☐	☐	☐
poskytovanie mentorských programov	☐	☐	☐	☐
poskytovanie koučingu	☐	☐	☐	☐
využívanie digitálnych technológií pri riadení talentov	☐	☐	☐	☐
využívanie inovatívnych technológií s prvkami AI	☐	☐	☐	☐

27. Okrem uvedených zmien, vnímate v obsahu danej personálnej funkcie aj iné zmeny? Ak áno, napíšte aké.

28. Meria sa vo vašom podniku miera efektívnosti vzdelávania a rozvoja zamestnancov?

Označte iba jednu elipsu.

☐ áno

☐ nie

Hodnotenie a odmeňovanie zamestnancov

Označte do akej miery využívate tieto praktiky hodnotenia a odmeňovania zamestnancov.

29. *

V každom riadku označte iba jednu elipsu.

	vôbec	čiastočne	do veľkej miery	úplne
online monitorovacie mechanizmy pre sledovanie výkonu	☐	☐	☐	☐
poskytovanie okamžitej spätnej väzby pri hodnotení	☐	☐	☐	☐
odmeňovanie zamestnancov na základe výkonu	☐	☐	☐	☐
diferencované (personalizované) odmeňovanie	☐	☐	☐	☐
participácia zamestnanca na zložení celkovej odmeny	☐	☐	☐	☐
využívanie inovatívnych technológií s prvkami AI	☐	☐	☐	☐
Riadok 7	☐	☐	☐	☐

30. Okrem uvedených zmien, vnímate v obsahu danej personálnej funkcie aj iné zmeny? Ak áno, napíšte aké.

31. Meria sa vo vašom podniku miera efektívnosti hodnotenia a odmeňovania zamestnancov?

Označte iba jednu elipsu.

☐ áno

☐ nie

Ukazovatele výkonnosti podniku

32. V porovnaní s inými podnikmi vo vašom sektore, ako by ste zhodnotili výkon vašej organizácie vo vzťahu k nasledujúcim ukazovateľom. *

1 - veľmi slabý výkon

3 - priemerný výkon

5 - vynikajúci výkon

V každom riadku označte iba jednu elipsu.

	1	2	3	4	5
produktivita	☐	☐	☐	☐	☐
spokojnosť zamestnancov	☐	☐	☐	☐	☐
fluktuácia zamestnancov	☐	☐	☐	☐	☐
profitabilita	☐	☐	☐	☐	☐
inovatívnosť	☐	☐	☐	☐	☐
vplyv na životné prostredie	☐	☐	☐	☐	☐

Kompetencie pri výkone funkcie riadenia HR

V tejto časti zisťujeme, ktoré z uvedených kompetencií využívate pri výkone funkcie HR manažéra.

33. Ktoré z uvedených kompetencií využívate pri výkone funkcie HR manažéra na škále od 1-4? *

V každom riadku označte iba jednu elipsu.

	vôbec	čiastočne	do veľkej miery	úplne
analytické myslenie	☐	☐	☐	☐
komplexné riešenie problémov	☐	☐	☐	☐
zabezpečovanie kyberbezpečnosti	☐	☐	☐	☐
transformačné vodcovstvo	☐	☐	☐	☐
koučing	☐	☐	☐	☐
schopnosť efektívnej komunikácie	☐	☐	☐	☐
adaptabilita	☐	☐	☐	☐
kritické myslenie	☐	☐	☐	☐
strategické myslenie	☐	☐	☐	☐
kreativita	☐	☐	☐	☐
používanie softvérových aplikácií	☐	☐	☐	☐
návrh a vytváranie technológií	☐	☐	☐	☐

Google Formuláre

