

CONTENTS

<i>Stela Marková – Jaroslava Hečková – Alexandra Chapčáková</i> ANALYSIS OF THE PILLARS OF THE KNOWLEDGE ECONOMY IN THE COUNTRIES OF THE VISEGRAD FOUR.....	5
<i>Lenka Maličká</i> CONCEPT OF PUBLIC EXPENDITURE CONSTRAINT: COMPARISON OF VISEGRAD COUNTRIES	15
<i>Viktória Ali Taha</i> ORGANISATIONAL AND CULTURAL FACTORS OF EMPLOYEE ENGAGEMENT IN SLOVAK HEALTH SECTOR	25
<i>Petra Vašaničová</i> RELATIONSHIP BETWEEN WAGES AND LABOUR PRODUCTIVITY IN SLOVAK INDUSTRY	35
<i>Alexandra Turáková</i> THE DIVERSITY AS A FACTOR EFFECTING CORPORATE CULTURE AND ITS IMPACT ON THE CULTURE DIFFERENCES BY LEWIS MODEL IN SLOVAK AND CHINESE COMPANY	46
<i>Zuzana Birknerová</i> REVIEW OF THE BOOK: <i>Lucia Zbihlejšová – BEING THERE: PERSONALITY & BEHAVIOUR IN THE CONTEXT OF SOCIOPRAGMATICS</i>	57

OBSAH

<i>Stela Marková – Jaroslava Hečková – Alexandra Chapčáková</i> ANALÝZA PILIEROV ZNALOSTNEJ EKONOMIKY V KRAJINÁCH VYŠEHRADSKÉJ ŠTVORKY	5
<i>Lenka Maličká</i> KONCEPT OBMEDZOVANIA VEREJNÝCH VÝDAVKOV: KOMPARÁCIA KRAJÍN VYŠEHRADSKÉJ ŠTVORKY	15
<i>Viktória Ali Taha</i> ORGANIZAČNÉ A KULTÚRNE FAKTORY ANGAŽOVANOSTI ZAMESTNANCOV V SLOVENSKOM ZDRAVOTNÍCTVE.....	25
<i>Petra Vašaničová</i> VZŤAH MEDZI MZDOU A PRODUKTIVITOU PRÁCE V SLOVENSKOM PRIEMYSLE.....	35
<i>Alexandra Turáková</i> DIVERZITA AKO FAKTOR OVPLYVNĚJÚCI PODNIKOVÚ KULTÚRU A JEJ VPLYV NA KULTÚRNE ROZDIELY DEFINOVANÉ PODĚA LEWISOVHO MODELU V SLOVENSKOM A ČÍNSKOM PODNIKU.....	46
<i>Zuzana Birknerová</i> RECENZIA: <i>Lucia Zbihlejšová</i> – BEING THERE: PERSONALITY & BEHAVIOUR IN THE CONTEXT OF SOCIOPRAGMATICS.....	57