

Prílohy

Príloha č.1 Dotazník pre určenie štýlu vedenia

Dotazník pre určenie štýlu vedenia

Nižšie sú uvedené tvrdenia. Podľa stupnice rozhodnite, ako vás každé z jednotlivých tvrdení vystihuje. Slovo „ostatní“ môže predstavovať vašich nasledovníkov, či členov skupiny.

Stupnica: 1 = vôbec nesúhlasí 2 = nesúhlasí 3 = neutrálne 4 = súhlasí 5 = úplne súhlasí

1. Pomáham ostatným rozvíjať sa..... 1 2 3 4 5
2. Snažím sa ostatným pomôcť, nájsť zmysel v ich práci..... 1 2 3 4 5
3. Dávam ostatným možnosť premýšľať o problémoch novými spôsobmi..... 1 2 3 4 5
4. Ostatní mi plne dôverujú 1 2 3 4 5
5. Dávam ostatným spätnú väzbu o výsledkoch ich činnosti..... 1 2 3 4 5
6. Hovorím o pôsobivých predstavách, ktoré v budúcnosti môžeme dosiahnuť..... 1 2 3 4 5
7. Chcem, aby ostatní prehodnotili myšlienky, ktoré predtým nikdy neboli spochybnené..... 1 2 3 4 5
8. Ostatní sú hrdí na to, že pracujú so mnou..... 1 2 3 4 5
9. Osobitú pozornosť venujem ostatným, ktorí sa zdajú byť menej schopní..... 1 2 3 4 5
10. Ostatní sa cítia dobre v mojej spoločnosti..... 1 2 3 4 5
11. Dokážem vymenovať svoje tri najväčšie slabosti..... 1 2 3 4 5
12. Moje činy odrážajú moje základné hodnoty..... 1 2 3 4 5
13. Ostatní poznajú moju osobnosť (kto v skutočnosti som) 1 2 3 4 5
14. Považujem spätnú väzbu za spôsob, ktorým dokážem pochopiť, kto naozaj som ako človek..... 1 2 3 4 5
15. Pozorne počúvam názory tých, ktorí so mnou nesúhlasia..... 1 2 3 4 5
16. Pripúšťam si svoje chyby pred ostatnými..... 1 2 3 4 5
17. Zaujímam sa o nápady a názory ostatných, pred tým ako urobím rozhodnutie... 1 2 3 4 5
18. Akceptujem pocity, ktoré mám o sebe samom..... 1 2 3 4 5
19. Málokedy prezentujem faloš v správaní k ostatným..... 1 2 3 4 5
20. Moje morálne hodnoty ovplyvňujú moje správanie ako vodcu..... 1 2 3 4 5

21. Ovplyvňujem ostatných tým, že rozvíjam spoločné záujmy a vzájomný rešpekt..... 1 2 3 4 5
22. Ľahko rozoznám bariéry v rámci organizácie, ktoré môžu brániť dosiahnutiu stanovených cieľov..... 1 2 3 4 5
23. Využívam nové možnosti pre dosiahnutie cieľov..... 1 2 3 4 5
24. Ukazujem cit pre potreby a pocity ostatných..... 1 2 3 4 5
25. Pri plnení organizačných cieľov sa angažujem v činnostiach zahrňujúcich značné sebaobetovanie..... 1 2 3 4 5
26. Ľahko rozpoznám obmedzenia v technickej vybavenosti organizácie, ktoré môžu byť prekážkou pre dosiahnutie cieľov organizácie..... 1 2 3 4 5
27. Beriem na seba vysoké osobné riziko v záujme organizácie..... 1 2 3 4 5
28. Neustále navrhujem nápady pre lepšiu budúcnosť organizácie a jej členov..... 1 2 3 4 5
29. Som skvelý rečník a disponujem výbornými komunikačnými zručnosťami..... 1 2 3 4 5
30. Dokážem rýchlo rozpoznať schopnosti a zručnosti ostatných..... 1 2 3 4 5
31. Ak majú ostatní problém, požiadam ich o pomoc..... 1 2 3 4 5
32. Dávam ostatným právomoc urobiť dôležité rozhodnutia ohľadom ich práce..... 1 2 3 4 5
33. Prispievam k rozvoju kariéry ostatných..... 1 2 3 4 5
34. Starám sa o úspech iných viac než o svoj vlastný..... 1 2 3 4 5
35. Mám vždy záujem pomáhať ostatným..... 1 2 3 4 5
36. Som schopný premýšľať nad problémami komplexne..... 1 2 3 4 5
37. Mám znalosti o cieľoch organizácie ako celku..... 1 2 3 4 5
38. Som vždy čestný..... 1 2 3 4 5
39. Poskytujem ostatným pracovné príležitosti, ktoré im umožňujú rozvíjať nové zručnosti..... 1 2 3 4 5
40. Obetujem svoje vlastné záujmy, aby som uspokojil potreby ostatných..... 1 2 3 4 5
41. Som priateľský a ohľaduplný človek..... 1 2 3 4 5
42. Mám odvahu postaviť sa za to, v čo verím..... 1 2 3 4 5
43. Čo poviem, to aj urobím..... 1 2 3 4 5
44. Robím všetko pre to, aby som splnil svoje osobné ciele..... 1 2 3 4 5
45. Dávam si náročné ciele, pretože verím v svoje schopnosti..... 1 2 3 4 5
46. Myslím si, že tí, ktorí ma poznajú, si ma vážia..... 1 2 3 4 5
47. Ak by som mohol zmeniť svoj život, tak by som nezmenil takmer nič..... 1 2 3 4 5
48. Práca, ktorú robím, má pre mňa zmysel..... 1 2 3 4 5

49. Cítim silný pocit spolupatričnosti a lojality k mojej organizácii..... 1 2 3 4 5
50. Vždy dávam zo seba maximum..... 1 2 3 4 5