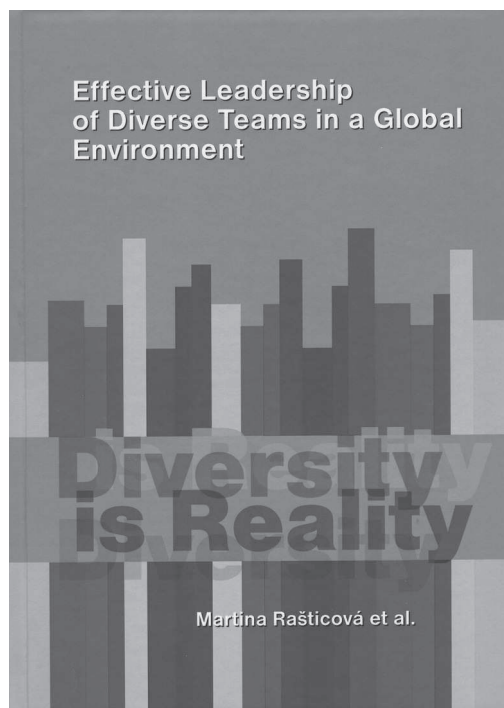


**Recenzný posudok na monografiu kolektívu autorov na tému:
Diversity is Reality s podtitulom Effective Leadership of Diverse Teams
in a Global Environment**



Problematika sociálnej rôznorodosti všeobecne a v oblasti trhu práce zvlášť, je v súčasnosti často predmetom diskusie tak v teoretickej ako aj v praktickej rovine. Otázky s ňou spojené reflektujú nielen stálu potrebu prehlbovania dosiahnutej úrovne teoretických poznatkov ale aj transformáciu v teórii dosiahnutých poznatkov do podnikovej a podnikateľskej praxe. Túto potrebu zvýraznili aj autori uvedenej monografie, ktorej cieľom je analyzovať, popísať a charakterizovať sociálnu rôznorodosť existujúcu v Európskej únii, v jej jednotlivých štátoch a na základe vyhodnotenia údajov získaných v empirickom výskume načrtnúť vývojové trendy v tejto oblasti.

Editorka predloženej monografie Martina Rašticová, ktorá je autorkou predslovu a spoluautorkou prvej kapitoly, rozdelila širokú problematiku do troch tematicky logicky usporiadaných častí, z ktorých každá je ďalej členená do na seba voľne nadväzujúcich piatich kapitol. V predslove editorka podáva stručnú charakteristiku a hlavný cieľ nielen celej monografie ale aj jednotlivých kapitol, ako aj dôvod ich tematického zaradenia do jednotlivých častí monografie. Na predslov nadväzuje veľmi pekne spracovaná časť o editorke a jednotlivých, z rôznych krajín pochádzajúcich autoroch, ktorých je 21 a ktorí svojimi príspevkami vytvorili plastický

a mnohorozmerný obraz súčasnej sociálnej reality v oblasti sveta práce v Európskej únii.

Prvá časť monografie *Social Diversity in Organizations* obsahuje 5 kapitol, ktorých autori sa zamerali na rozpracovanie teoretických konceptov a metodologických východísk skúmania problematiky sociálnej rozmanitosti, ktorá vznikla a prehlbuje sa v podnikoch pod vplyvom prehlbujúcich sa globalizačných a internacionalizačných procesov. Vymedzujú pojem sociálna rôznorodosť/rozmanitosť (*social diversity*), analyzujú možnosti manažmentu a vedenia v tejto oblasti. Analyzujú jednotlivé, sociálne odlišné skupiny, napríklad starší a mladší pracovníci, veteráni, potenciálni rodičia (*baby boomers*), ženy a muži, ukazujú aké sú mýty a aké sú fakty o týchto skupinách, charakterizujú generačné rozdiely v intenciách známej teórie generácia X – generácia Y. Autori rozpracovali kľúčové problémy sociálnej rôznorodosti/rozmanitosti, ktoré sa v súčasnosti existenčne dotýkajú vo väčšej či menšej miere všetkých podnikov/organizácií v EÚ.

Druhú časť predloženej monografie *Social Diversity in EU* tvoria kapitoly, v ktorých autori analyzujú podrobnejšie vybrané problémy, ktoré v EÚ v sociálnej oblasti rezonujú. Popisujú kultúrnu rozmanitosť v strednej Európe, postavenie niektorých skupín, napríklad žien v podnikoch, ich „výskyt“ v riadiacich/manažérskych pozíciách konkrétne v škandinávskych krajinách ukazujú možné postupy, ako tento stav meniť, charakterizujú migračné procesy, ktoré prebiehajú v EÚ na mikro a makro úrovni. V posledných dvoch kapitolách autori uvádzajú prípadové štúdie, v rámci ktorých popisujú príležitosti pre študentov z minoritných skupín vstúpiť na trh práce v Belgicku, ako aj komparatívnu analýzu etnickej identity študentov Bulharska, Turecka a Rumunska.

Časť tri Sociálna rozmanitosť v Českej republike prezentuje v piatich kapitolách hlavné problémy, ktoré v súčasnosti v českej spoločnosti často diskutované. Sú to predovšetkým otázky spojené s postavením Rómov nielen na trhu práce ale všeobecne, s vnímaním ďalších minorít, ktoré svojou orientáciou „narážajú“ na tradičné a konzervatívne hodnoty českej spoločnosti, otázky spojené s problémom expatriotizmu na manažérskych pozíciách v podnikoch pôsobiach v ČR, ktorý je rozpracovaný v poslednej, piatej kapitole tretej časti.

Záver

Predložená monografia, výberom problémov ako aj ich teoretickým spracovaním, spĺňa požiadavky kladené na tento druh publikácií. Jej prednosťou je zosumarizovanie súčasných poznatkov o sociálnej rozdielnosti/rôznorodosti pôsobiach vo svete práce z rôznych aspektov. Editorke sa podarilo citlivo zoradiť jednotlivé štúdie/príspevky a tým vytvoriť kompaktný, zaujímavo logicky prepojený vedecko – odborný text, použiteľný tak v pedagogickom ako aj v podnikateľskom prostredí.

Na základe uvedeného predloženu monografiu spracovanú autorským kolektívom pod vedením Martiny Rašticovej na tému Diversity is Reality s podtitulom Effective Leadirship of Diverse Teams in a Global Environment **odporúčam** publikovať.

Bratislava, 10. 12. 2011
prof. PhDr. Miroslava Szarková, CSc.