

OBSAH ČÍSLA 3/2012

KAIZEN – NÁSTROJ TRVALÉHO ZLEPŠOVANIA ORGANIZÁCIE <i>Marek ŠOLC – Andrea SŤTŤOVÁ</i>	4
PROCESNÝ PRÍSTUP STANOVENIA HODNOTOVO ORIENTOVANÝCH CIEN <i>Jakub KINTLER</i>	12
ROZHODOVACIE PROCESY – NEVYHNUTNÁ SÚČASŤ V RIADENÍ ORGANIZÁCIE <i>Peter TAIŠ</i>	18
INOVAČNÉ METÓDY MANAŽERSKÉHO HODNOTENIA <i>Miroslav MALÁK</i>	26
FAKTORY OVPLYVNŮJÚCE ZMENU ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY PODNIKU <i>Monika BUKOVÁ</i>	34
SPOLUPRÁCA V OBLASTI BIOMETRIE V KONTEXTE INFORMAČNEJ BEZPEČNOSTI <i>Diana SAMEKOVÁ</i>	42
VÝZNAM ODBORNOSTI V MANAŽÉRSKEJ PRÁCI VEREJNEJ SPRÁVY <i>Emil ČERKALA – Ingrid ČERKALOVÁ</i>	49
POROVNANIE BUSINESS INTELLIGENCE 1.0 A BUSINESS INTELLIGENCE 2.0 <i>Dalibor CICMAN</i>	54
OHODNOCOVANIE GOODWILLU FÚZIÍ A AKVIZÍCIÍ <i>Michal KRAVEC</i>	61
HODNOTENIE A KVALITA INFORMÁCIÍ V KONTEXTE ISO NORIEM VHODNÝCH PRE CERTIFIKÁCIU IS/IT <i>Lýdia STANKOVIČ – Jaroslav DUGAS</i>	74
ŤAŽISKOVÉ PRINCÍPY CONTROLLINGU ĽUDSKÉHO KAPITÁLU V PODNIKU <i>Gabriela DUBCOVÁ – Ľubica FOLTÍNOVÁ</i>	81
RECENZIA PUBLIKÁCIE „ PROGNOSTICKÉ METODY A JEJICH APLIKACE “ <i>Eva KOSTRECOVÁ</i>	94
RECENZIA PUBLIKÁCIE „ AN ANALYTICAL VIEW OF COMMUNICATION AND MANAGERIAL CAPABILITIES AND THEIR USE IN PRACTICE “ <i>Juraj TEJ</i>	97