

Dobrý deň,

Som študentka 5 ročníka na Ekonomickej Univerzite v Bratislave a chcela by som Vás požiadať o chvíľku Vášho času na vyplnenie tohto dotazníka. Zaoberám sa témou diverzita a inklúzia, ich prínosy či možné riziká, ktoré s nimi súvisia. Cieľom tohto výskumu je zistenie, aký máte názor na danú tému a aký vplyv má na Vás ako zamestnancov v rámci tímu pracujúcich v medzinárodnej spoločnosti.

Vopred by som sa Vám chcela poďakovať za ochotu pomôcť mi pri tomto prieskume a hlavne za Váš čas! 😊

Hello, I am a 5 year student at the University of Economics in Bratislava and would like to ask you a moment of your time to complete this questionnaire. I deal with the topic of diversity and inclusion, their benefits or potential risks. The goal of this research is to find out what your opinion is on the subject and how it affects you as an employee within an international company team. I would like to thank you in advance for your willingness to help me with this survey and especially for your time! 😊

Dotazník je anonymný. Prosím zaškrtnite vždy len jednu odpoveď. / The questionnaire is anonymous. Please put just one answer at a time.

1. Pohlavie/Gender :

- Žena/ female
- Muž / male

2. Vek/ Age :

- 18-25 rokov
- 26-35 rokov
- 36-45 rokov
- 46 rokov a viac

3. Národnosť/ Nationality :

### **Diverzita a Inklúzia / Diversity and Inclusion**

1. Viete, čo znamená pojem Diverzita? / Do you know what Diversity is ?

- Áno, stretávam sa s ňou každý deň / Yes, I meet it every day
- Nie som si celkom istá/ý, čo to znamená, ale počul/a som o nej / I'm not quite sure what it means, but I heard about it
- Neviem / I do not know
- Nie, ešte som sa s tým nestretol/a / No, I haven't met it yet
- 

2. Aká je Vaša podniková kultúra? / What is your company culture?

3. Je diverzita a inklúzia jej súčasťou ? / Is diversity and inclusion included ?
- Áno, podniková kultúra sa zameriava hlavne na diverzitu a inklúziu / Yes, company culture focuses mainly on diversity and inclusion
  - Áno je súčasťou, ale nie je to prioritou / Yes is part, but it is not a priority
  - Neviem/ I dont know
  - Nezaujíma ma to/ I dont care
4. Spoločnosť pre ktorú pracujete ste si vybrali, lebo/ You chose the company you work for because:
- Vybral/a som si kvôli dobrým platobným podmienkam/benefítom/ I chose because of good payment terms / benefits
  - Vybral/a som si ju preto, lebo sa stotožňujem s ich podnikovou kultúrou/hodnotami/ I chose it because I share their company culture / values
  - Vybral/a som si ju na základe odporúčania známeho / • I chose get it based on a friend's recommendation
  - Vybral/a som si ju, lebo som chcel/a spolupracovať s ľuďmi inej kultúry, iných zvykov a získať skúsenosti v rámci medzinárodného pracoviska / I chose it because I wanted to work with people of other cultures, other habits and gain experience in an international workplace
5. Myslíte si, že Váš nadriadený/á vytvára také pracovné prostredie, v ktorom sa rešpektujú rozdielnosti názorov? ( na základe rozdielov ako pohlavie, sexuálnej orientácie, kultúry, národnosti) / Do you think that your superior also creates a working environment that respects differences of opinion? (based on differences such as gender, sexual orientation, culture, nationality)
- Áno, každý názor je prijímaný a podporujú nás v otvorenej komunikácii buď medzi nami zamestnancami, alebo s nadriadenými (všetci sme si rovní)/ Yes, every opinion is accepted and supported in open communication either between our employees or with our superiors (we all are equal)
  - Áno, ale niekedy mám pocit, že môj názor sa nepovažuje za dôležitý ( v dôsledku rozdielnosti)/ Yes, but sometimes I feel like my opinion is not considered important (due to differences)
  - Neviem/ Nevnímam to / I dont know
  - Nechcem sa vyjadriť / do not want to comment)
6. Keď sa poobzeráte okolo seba, vidíte kolegov iného pohlavia, veku, pôvodu, kultúry, náboženstva a úprimne sa zamyslíte. Považujete seba a Váš tím za dostatočne inkluzívny? / When you look around you, you see colleagues of different sex, age, origin, culture, religion, and you sincerely think. Do you consider yourself and your team to be sufficiently inclusive?
- Nám nezáleží odkiaľ pochádzame či akého veku sme, alebo ako sme orientovaní. / We do not care where we come from or what age we are or how we are oriented
  - Uznávanie, rešpekt a úcta je u nás samozrejmosťou/ podporujeme sa navzájom / respect is a matter of course for us / we support each other

- Mal/a som občas pocit, že moja osoba nebola kolegami akceptovaná / I sometimes feel that my person has not been accepted by colleagues
- Nevieľm/ Je mi to jedno / I don't know / I don't care

7. Mysľíte si, že diverzné tímy majú väčšiu perspektívu do budúcnosti? Aký názor máte na homogénne tímy v spoločnostiach. Prosím napíšte svoj názor. / Do you think that diverse teams have more prospects for the future? What opinion do you have about homogeneous teams in companies. Please write your opinion.

### **Implementácia Diverzity/ Implementation of Diversity**

1. Mysľíte si, že Vaša spoločnosť Vás dostatočne vzdeláva a organizuje potrebný počet aktivít na základe ktorých sa implementuje koncepcia diverzity? / Do you think that your company is educating you enough and organizing the necessary number of activities to implement the diversity concept?
  - Mysľím si, že daná tematika je v povedomí každého z nás. Robili sme veľa aktivít, na ktorých sme si mohli vyskúšať diverzitu implementovať / I think that the subject matter is in the knowledge of each of us. We have done a lot of activities where we can try to implement diversity
  - Podľa mňa by bolo vhodné robiť viac aktivít a častejšie, na ktorých by sme mohli skúšať rôzne situácie v práci s diverzitou/ In my opinion, it would be useful to do more activities and more often to try different situations in diversity work
  - Veľmi sa o to nezaujíamam/nezúčastňujem sa takýchto aktivít / I do not really care / do not participate in such activities  
Niekedy je to už príliš. Cítim sa donútený/á robiť všetky aktivity aj napriek mojej vôľi / Sometimes it's too much. I feel compelled to do all the activities despite my will.
2. Na základe aktivít, ktoré ste absolvovali (napríklad workshop Diversity and Inclusion) pociťujete zmeny? (V zmysle zlepšenia vzťahov, väčšej akceptácii a otvorenosti kolegov, väčšieho pochopenia v rámci inej orientácie, kultúry atď.) / Based on the activities you have completed (such as Diversity and Inclusion), do you feel changes? (In terms of improving relationships, greater acceptance and openness of colleagues, greater understanding of other orientations, culture, etc.)
  - Pomohlo mi to spoznať viac mojich kolegov, pochopiť ich názory, vnímanie a myslím si, že teraz sme si ešte bližší ako predtým / It helped me to get to know more of my colleagues, to understand their views, perceptions and I think we are even closer to ourselves now

- Vnímam to ako príjemnú skúsenosť, ale v podstate nič sa nezmenilo/ I see it as a pleasant experience, but basically nothing has changed
  - Je to jedna z ďalších aktivít, na ktorú by som už znova nešiel/la / It is one of the other activities that I would not go to again
3. Pri spomínanom workshope išlo o sexuálnu a kultúrnu toleranciu. Sú to témy o ktorých sa bavíte otvorene? / The mentioned workshop was about sexual and cultural tolerance. Are these topics open to you in your team ?
- Áno, nikto z nás s tým nemá problém. Každý sa môže verejne priznať bez pocitu hanby a odsúdenia/ Yes, none of us has a problem with it. Everyone can publicly admit without shame and condemnation
  - Myslím si, že nie sme ešte pripravení sa baviť o takejto téme / I think we are not yet ready to talk about such a topic
  - Nezamýšľam sa nad tým / I do not think about it
  - Bojím sa odsúdenia od kolegov, preto sa radšej nevyjadrujem k tejto téme / I am afraid of convictions from my colleagues, so I do not comment on this topic
4. Myslíte si, že vzdelávacie programy/aktivity majú prínos pre Vašu spoločnosť? / Do you think that educational programs / activities benefit your company?
- Určite áno, samotný tím utužuje takýmito aktivitami vzťahy a to prispieva k väčšiemu rešpektovaniu ľudí nie len v práci, ale aj v osobnom živote / Certainly yes, the team itself reinforces relationships with such activities and this contributes to greater respect for people not only at work but also in personal life
  - Áno, ale skôr to robím pre zábavu ako pre lepšie spoznávanie sa / Yes, but rather I do it just for fun, not for getting to know each other
  - Neviem / I dont know
  - Nerád/a sa zúčastňujem takýchto aktivít – Nerád/a hovorím o mojich osobných veciach / I do not like to participate in such activities - I do not like to talk about my personal stuff
5. Čo by ste v rámci implementácie diverzity do spoločnosti zlepšili, zaviedli a na čom naopak práve zapracovali? S akými bariérami pri diverzite sa ešte stále stretávate? / What would you do to improve, implement and work on how to implement diversity in company? What barriers to diversity are you still encountering?

Vážim si, že ste si našli chvíľu na môj prieskum a ďakujem Vám za váš cenný čas! 😊/ I appreciate that you have found a moment for my survey and thank you for your valuable time! 😊