

Zameranie podnikania	Vnímanie digitalizácie a vplyv pandémie	Fáza digitálnej transformácie	Úloha PM v digitálnej ére	Príprava na zmeny v charaktere ZC
výroba súčiastok do áut	zavedenie digitálnych technológií a procesov práca z domu online mtg	pokročilá fáza DT	- digitalizácia náboru a výberu - meranie výkonnosti zamestnancov a procesov, identifikujú oblasti na zlepšenie - vzdelávanie - čip na dochádzku - vlastná aplikácia	vytvára atraktívne podmienky práce a prispôsobuje sa meniacim sa preferenciám pracovnej sily CSR
služby, maloobchodný predaj	zamestnancov prilákali naspäť do kancelárií, a tým podporili ich socializáciu a duševné zdravie práca z domu	pokročilá fáza DT	- príspevok na rozšírenie digitálnej gramotnosti - 4 dňový pracovný týždeň školenia a workshopy - duševné zdravie zamestnancov	- diverzita - CSR
služby, v oblasti IT	intranet MS Teams meetingy Hybridný model práce zjednodušovanie opakujúcich sa procesov – automatizácia AI na analýzu podnikových dát poskytovanie prístupu k najlepším zariadeniam a nástrojom a podpory digitálnych spôsobov práce aplikácie CRM, BI	vysoká úroveň DT	vzdelanie online formou s prvkami gamifikácie Videopohovory vzdelávanie cudzích jazykov dôraz na pracovnú spokojnosť digitalizované dotazníkové prieskumy z HR	Prispôsobuje sa trendom
výroba, automobilový priemysel	- automatizuje podnikové procesy využívaním technológie RPA - digitalizácie interných procesov, ktoré sa týkajú účtovníctva, internej komunikácie, ale i komunikácie medzi zamestnancami a klientmi Home Office	pokročilá fáza DT	HR Leading organization v automobilovom sektore tréningové centá, e-learning rotácia práce mobilná aplikácia pre ZC e-mzdové účtovníctvo online výberové pohovory školenia v oblasti automatizácie koučing, mentoring a pilotné tréningy zamerané na zvýšenie efektivity zamestnancov	duálne vzdelávanie
služby, plynárenský priemysel	Automatizácia účtovných uzávierok Aplikácia online objednávkového a reklamačného systému Práca z domu	pokročilá fáza DT	ekonomický a personálny softvér online školenia	Prispôsobuje sa trendom
Služby v oblasti stavebníctva	Nemajú možnosť Home Office - IS na zaznamenávanie nových stavieb a projektov, dodávateľov, faktúry a úhrady.	stredne pokročilá fáza DT	online coaching -zlepšovanie jazykových znalostí zamestnancov Online kurzy	Prispôsobuje sa trendom
výroba súčiastok do áut	investície do strojov, softwarov a systémov, ktoré zrýchľujú podnikové procesy cloud technológia a informácie pre manažérov nové nástroje ako sú napr. senzory, ktoré pomáhajú pri testovaní sedačiek Home Office	stredne pokročilá fáza DT	nacvičovanie úloh pomocou virtuálnej reality pre ZC flexibilnejší pracovný čas duševné zdravie zamestnancov programy a školenia digitálnych zručností mentoring športové eventy	Prispôsobuje sa trendom
služby v oblasti účtovníctva	generačný problém znižená výkonnosť pri HO elektronické účtovníctvo čiasť Home Office	na nízkej úrovni	vzdelávanie na softvéry a hardvéry	Žiadne signifikantné prispôsobenie
služby, v oblasti bankovníctva	Home Office obnova techniky o úroveň vyššie Akadémia budúcnosti - zameranie na cybersecurity	pokročilá fáza DT	IT personálny systém online dotazníky a pohovory pri nástupe Onboarding aplikácia - Zamestnanec elektronická dochádzka gamifikácia Školenia na nové systémy Online forma školení	Prispôsobuje sa trendom

			PalmApp - aplikácia a online služba umožňujúca okamžitý a transparentný prístup k peniazom z výplaty vopred, za už odpracované hodiny	
výroba, automobilový priemysel	intranet VPN systém pre diaľkový prístup MS Teams Home Office Zc vo veku 50+ nemali emailové adresy a nezvládali používanie smartfónov	stredne pokročilá fáza DT	využívanie ChatGPT pri tvorbe popisov pracovného miesta online nábor automatizovaný mzdový a dochádzkový systém elektronické výplatné pásky cez mobilnú aplikáciu ADP online školenia flexibilné pracovné hodiny	Inklúzia a diverzita
služby v oblasti účtovníctva	elektronické podpisy prostredníctvom DocuSign cloud online audity a meetingy	vysoká úroveň DT (viac než 90% jeho pracovných procesov je digitalizovaných)	4 dňový pracovný týždeň Online pohovory	Inklúzia a diverzita investície do employer brandingu príprava na novú generáciu prostredníctvom kampane GEN YOU CSR
služby komerčnej televízie	Odvodzďavanie digitálneho knowhow Redukcia tlače o 30% Digitálne vizitky v mobiloch sharepoint Elektronický podpis Zrušenie stolových klapiek MSOffice Home Office	pokročilá fáza DT	HR ako strategický partner mentoring na Office 365 kurzy, workshopy online vzdelávacie programy online spätná väzba ZC Rotácia pracovných miest Propagácia pozícií na sociálnych sieťach TikTok – kreatívne pracovné inzercie, Videovizitky od kandidátov, auto-reply správy	CSR flexibilný pracovný čas inklúzia a diverzita
služby v oblasti bankovníctva	elektronická fakturácia online stretnutia VPN virtuálna asistentka Kate, 24/7 k dispozícii na vyriešenie klientskych potrieb investície do výskumu a vývoja nových technológií, ako sú blockchain, AI a automatizované riešenia na optimalizáciu svojich služieb najíma Product Ownera pre digitálne kanály, čo znamená zameranie na rozvoj a zlepšovanie digitálnej ponuky	pokročilá fáza DT	personálny IS nábor digitálnych odborníkov e-learning zo série Digi Ambasádor rozvoj digitálnych kompetencií zamestnancov ochrana dát a bezpečnosť rozvoj talentov a líderstva tréning v oblasti work-life balance a duševného zdravia	flexibilné pracovné hodiny inklúzia a diverzita
služby, správa dokumentov	online komunikácia s klientmi (objednávkový IS) obnova hardware a optimalizácia e-shopu a systémových procesov	pokročilá fáza DT (podnik využíva digitalizáciu na zjednodušenie niektorých procesov, ale zatiaľ neinvestuje do inovácií, ktoré by mali priniesť hodnotu)	snímač príchodov/odchodov ZC online dochádzkový systém online komunikácia so ZC (cez aplikáciu Slack) digitálna personálna zložka Online oslovovanie uchádzačov reklama cez sociálne siete školenia	flexibilný pracovný čas diverzita
služby, maloobchodný predaj	Online komunikácia Digitálna transformácia sa začala okolo roku 2013 Akcelerovala pandémiou Home Office a skrátené úväzky.	stredne pokročilá fáza DT	Priebežné hodnotenie zamestnancov Kurzarbeit	Zmeny v požiadavkách na ZC
služby, personalistika	automatizácia opakujúcich sa úloh Home Office, resp. hybridný model	pokročilá fáza DT	školenia digitálnych zručností online nábor a výber zamestnancov	CSR diverzita

výroba, tabakové výrobky	Digitálne podpisy	stredne pokročilá fáza DT	školenia personálu začali preverovať pravdivosť údajov v CV zavedenie tzv. „health days“ 3 dni v mesiaci deviaty raz ocenenie Top Employer Slovakia	
výroba súčiastok do áut	výroba viac menej robotizovaná zlepšovanie výrobných a obchodných procesov prostredníctvom využitia digitálnych nástrojov monitorovanie stavu zariadení, riadenie skladov a inovácie v technológii Home Office práca len v nevyhnutných prípadoch kvôli kooperácii ZC a výrobou	pokročilá fáza DT	e-dokumentácia HR prerozdelenie pracovných úloh, aby zamestnanci mohli spolupracovať s novými technológiami športová miestnosť na cvičenie počas prestávky školenia o digitálnych nástrojoch, automatizácii a vylepšovaní výrobných procesov	„Trainee“ programoch pre súčasných študentov a čerstvých absolventov absolvent stáže má možnosť ísť pracovať do akejkoľvek pobočky v zahraničí
služby, správa dokumentov	postupné znižovanie dokumentov v papierovej forme Home Office sledovanie výkonnosti v online systéme, firemné telefóny a notebooky zákazníci sa vo veľkej miere presunuli do online priestoru	pokročilá fáza DT	bezpečnostný systém spĺňajúci americké štandardy školenia v rámci digitalizácie a osobného rozvoja hradí v plnej výške. online náborový proces oddychová zóna pre ZC	chatboty, online videá a pravidelne aktualizovanie profilov na sociálnych sieťach
výroba, potravinársky priemysel	IT systémy na zefektívnenie celého biznisu digitálne prostredie vo všetkých funkciách podniku, vrátane HR Home Office, resp. hybridný model	pokročilá fáza DT (na prelome tretej a štvrtej digitálnej revolúcie, prebieha fáza implementácie AI do riadenia procesov a HRM)	HR IS - SAP školenia v oblasti digitálnych zručností	program „Aliancia pre mladých“ aktívne podporujú neformálne vzdelávanie
služby v oblasti stavebníctva	všetky aktivity sú primárne digitálne zbieranie dát prostredníctvom internetu a digitalizácie firma môže fungovať plne virtuálne Home Office	pokročilá fáza DT	plne digitálny personálny systém (Sloneek) aktivity a programy, workshopy a školenia rozvoja zamestnancov	flexibilný pracovný čas
služby, maloobchodný predaj	investuje do digitálnych technológií pre zdokonalenie skúsenosti pri nákupe IKEA Kreativ využíva technológiu dizajnu miestností vo virtuálnej a zmiešanej realite strojnásobila úroveň svojho elektronického obchodu pomocou algoritmov bola spoločnosť schopná optimalizovať svoju logistiku	vysoká úroveň DT (v poslednej fáze digitálnej transformácie - hlbšie zmeny vo fungovaní organizácie a zahŕňa revíziu obchodných modelov)	školenia a programov na rozvoj digitálnych zručností duševné zdravie zamestnancov	Marketingové inovátorstvo
výroba, automobilový priemysel	Automatizované výrobné procesy	pokročilá fáza DT	personálne portály, webové systémy a testovanie webových aplikácií zavedením firemných fór, virtuálnych konferenčných miestností, chatov a softvéru na riadenie projektov s cieľom	Duálne vzdelávanie

			zlepšenia internej aj externej komunikácie. digitálna vizualizácia pracovného miesta, či konkrétnej pracovnej operácie vizualizované školenia rekvalifikácia projekt pre bezpapierovú personalistiku (EFM) rotácia pracovných miest zapojenie do Systému overovania kvalifikácií mimo školského vzdelávania, vyše 200 zamestnancov Volkswagenu získalo osvedčenie o kvalifikácii Montážny pracovník v strojárkej výrobe	
služby, maloobchodný predaj	jeden z najrýchlejšie rastúcich startupov na Slovensku za rok 2022 primárne funguje ako kamenný obchod, ale aj formou e-shopu možnosť digitálneho zbierania dát aktivity zákazníkov a úprava ponuky produktov	stredne pokročilá fáza DT (skvalitňovanie a inovácie procesov)	školenia zamestnancov umožňuje zamestnancom pracovať aj na čiastočný úväzok	spolupracuje s množstvom influencerov
služby, telekomunikácie	online stretnutia (MS Teams) manažéri sú schopní viesť organizáciu v digitálnom svete, budovať digitálnu kultúru a zabezpečiť, že zamestnanci sú dobre vybavení na prácu v digitálnom prostredí Home Office, príp. v hybridnom modeli	pokročilá fáza DT (v 3. fáze s prechodom na 4.fázu)	online pohovory online vzdelávacie školenia, kurzy well-being, dni zdravia flexibilný recruitingový proces Employer Branding komunikácia na sociálnych sieťach	Trainee program IT trainee pool sa zameriava na študentov, ktorí disponujú talentom v IT, vytvárajú IT tímy pre spoluprácu, rozvíjajú sa a prinášajú nové IT riešenia.
výroba súčiastok do áut	intranet, sharepointy online komunikácia Home Office nástroj online marketingu SEO (Search engine optimization) cielenie podľa kľúčových slov, displejová reklama, linkbuilding	pokročilá fáza DT	možnosť si na kioskoch požiadať o vydanie dokumentov, požiadať si o dovolenku - Na HR oddelenie budú následne prichádzať požiadavky z kioskov a zamestnanci personálneho oddelenia ich budú spracovávať a následne posilať zamestnancom do virtuálnej schránky pre menej digitálne a počítačovo zručných podnik plánuje zabezpečiť "buddies", ktorí budú zamestnancom pri kioskoch pomáhať softvér SAP SuccessFactors na riadenie talentov online získavanie a výber podpora duševného zdravia zamestnancov	diverzita a inklúzia podnik nájdeme na sociálnych sieťach
služby, maloobchodný predaj	Cloudové riešenia Digitálne riešenia zákazníkom digitálna komunikácia	pokročilá fáza DT	Digitálna dochádzka (ANET) Brigadnicke zmeny cez aplikáciu Chatboty na výber vhodnej voľnej pozície e-learning flexibilná dochádzka zamestnanecké zľavy phishing	Duálne vzdelávanie Rovnodosť a inklúzia
služby, maloobchodný predaj	reklamy, sociálne siete, lidloviny internetový obchod, LIDL PLUS aplikácia Interná sociálna sieť	pokročilá fáza DT	TOP Employer Equal-salary Rotácia pracovných miest e-learning Vzdelávanie zamestnancov Rozvoj zručností a digitálnych kompetencií	Flexibilná práca Diverzita a Inklúzia CSR Skúmanie potrieb prichádzajúcej generácie Employee experience

			12-mesačný trainee manažérsky program	
výroba, plynárenský priemysel	Cloud based služby online komunikácia (MS Teams) využívanie IoT Home Office	pokročilá fáza DT	Online náborový proces meranie medzier v pracovných zručnostiach zamestnancov a následné vzdelávanie a rekvalifikácia aktívne školenia digitálnych aplikácií	aktivity podniku na sociálnych sieťach, zvyšovania flexibility na pracovisku
výroba hliníka	Aplikácia Intranet Mobile app ELPOS Aplikácia ELEX Investície do inovácií	pokročilá fáza DT	školenia digitálnych zručností kyberbezpečnosť PM je v súlade so stratégiou celého podniku a digitalizáciou	Modernizácia pracoviska Flexibilné pracovné podmienky Duálne vzdelávanie
výroba, automobilový priemysel	hybridná forma práce hybridná forma komunikácie 3D svet Aplikácia pre zákazníkov elektrifikácia a digitalizácia produktov Plánovanie výroby pomocou virtuálneho plánovania Transformácia obchodného modelu	pokročilá fáza DT (Organizačná a kultúrna transformácia)	zamestnanecký štipendijný program, ktorý im umožňuje rozšíriť si vzdelanie v oblastiach technológií, digitalizácie, inžinierstva a medzi funkčných oblastí školenia napr. na tému digitálnych personálnych diskusií konzultácie 200 udalostí mesačne	zdieľané pracovné stoly inovatívne usporiadanie miestností flexibilita diverzita prispôsobovanie pracovných miest na novú generáciu Programy pre stážistov/študentov – práca na reálnych projektoch
výroba transformátorov	modernizácia výroby, technológií a rebranding spoločnosti	pokročilá fáza DT	LMS personálny systém, ktorý sleduje celý životný cyklus zamestnanca, systém zbiera rôzne údaje od aplikácie uchádzača na pozíciu až po jeho výstup (exit interview) online pohovory a testovanie kandidátov reportingový systém pre analýzu HR procesov a podklady pre implementáciu poznatkov k nastaveniu HR stratégie a optimalizácii procesov komplexné informácie o náborových požiadavkách a podriadených zamestnancov výsledky umožnia nastaviť budúce ciele a rozvojový program pre zlepšenie výkonu a rozvoj talentov. online školenia pravidelne nakupuje aktuálne benchmarky, mzdové prieskumy a sleduje aktuálny vývoj, ktoré slúžia nastaveniu politiky odmeňovania a benefitov	zamestnancov sa snažia získať cez projekt duálneho vzdelávania
služby, poisťovníctvo	využívanie digitálnych systémov na prácu nevyhnutné využíva široké spektrum aplikácií, systémy prechádzajú pravidelnými updatami nevyužíva nijakú papierovú komunikáciu okrem tej, ktorá je daná legislatívou hybridný pracovný model	pokročilá fáza DT	riadenie ľudí a spolupráca tímov zabezpečená softwarom Jira – systém na rozdeľovanie úloh priamo v tíme a zároveň import problémov klientami ERP systémom je zabezpečené monitorovanie dochádzky a služobných ciest systém na bookovanie flexi pracovných miest aplikácia bookio na rezervovanie masáží a firemnej posilňovne benefity na rozvoj fyzického a psychického zdravia formou príspevkov na šport a seba rozvoj, nad rámec možnosti dovolení a iné	V zmene charakteristike zamestnancov využíva kompetenčný model, nadväzuje na stratégiu podniku v a porovnaní s klasickými opismi práce, ktoré vznikli analýzou práce, je flexibilnejší
služby, nešpecifikovaná oblasť	neobmedzený Home Office online stretnutia dáta uložené na Sharepoint	pokročilá fáza DT	Online pohovory Online školenia Webináre	flexibilný pracovný čas

	4-dňový pracovný týždeň		program gamifikácie	aktívne sa prispôsobuje požadovaným potrebám novej generácií zamestnancov
--	-------------------------	--	---------------------	--