



Európska
komisia



„Sociálne záležitosti v centre záujmu Európy“

Ako Európska komisia podporovala zamestnanosť,
sociálne veci, zručnosti a pracovnú mobilitu (2014 – 2019)

Sociálna
Európa

Rukopis dokončený v marci 2019

Európska komisia ani iná osoba, ktorá koná v mene Komisie nenesie zodpovednosť za možné použitie informácií obsiahnutých v tejto publikácii.

Luxembursko: Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, 2019
© Európska únia, 2019

Opakované použitie je povolené len s uvedením zdroja.
Politiku opätovného použitia dokumentov Európskej únie upravuje rozhodnutie 2011/833/EÚ (Ú. v. EÚ L 330, 14.12.2011, s. 39).

Pokiaľ nie je v brožúre uvedené inak, použité fotografie podliehajú autorskému právu EÚ. Na akékoľvek použitie alebo reprodukciu fotografií alebo iného materiálu, ktorý nie je predmetom autorského práva EÚ, je potrebné povolenie priamo od držiteľov práv.

Fotografia na titulnej strane: Komisarčka Thyssenová na Európskom týždni pracovných zručností 2018 vo Viedni.

Print	ISBN 978-92-76-01991-6	doi:10.2767/637587	KE-02-19-238-SK-C
PDF	ISBN 978-92-76-02030-1	doi:10.2767/308430	KE-02-19-238-SK-N

„Sociálne záležitosti v centre záujmu Európy“

Ako Európska komisia podporovala zamestnanosť,
sociálne veci, zručnosti a pracovnú mobilitu (2014 – 2019)

Predslov

„Po prevzatí môjho mandátu v Európskej komisii v roku 2014 nám vznikla skvelá príležitosť a aj povinnosť priniesť nový začiatok. Od počiatku bolo prioritou budovanie inkluzívnejšej a spravodlivejšej Únie.



Predseda Juncker inicioval agendu zameranú na pracovné miesta, rast a spravodlivosť, vďaka ktorej sa sociálny rozmer dostal tam, kam patrí: do centra záujmu Európy. Komisia konala rýchlo a na viacerých frontoch, aby obrátila list za krízou. Zamerali sme sa na vytváranie lepšieho podnikateľského prostredia podporovaním inovácií, investícií a štrukturálnych reforiem. Poskytli sme členským štátom viac flexibility pri realizácii potrebných investícií. Našli sme cesty, ako pomôcť mladým a dlhodobo nezamestnaným vrátiť sa do práce. Zlepšili sme kvalitu a relevantnosť vytvárania zručností, aby sme ľuďom pomohli chopiť sa príležitostí v novom svete práce. Revíziou pravidiel týkajúcich sa vysielaných pracovníkov sme uskutočnili významný krok v ochrane spravodlivosti na vnútornom trhu. Zaviedli sme zásadu „rovnakej odmeny za rovnakú prácu na rovnakom mieste“ ako smerodajný princíp pre mobilných pracovníkov a spoločnosti. Posilnili sme ochranu pracovníkov pred karcinogénnymi chemickými látkami. Táto brožúra poskytuje prehľad o tom, čo sme urobili a čo sa nám podarilo počas našej misie.

Naše reformy a politiky boli podporené všeobecným oživením ekonomiky. Do všetkých členských štátov sa vrátil rast. Od zahájenia činnosti tejto Komisie zamestnávateľia vytvorili viac ako 12 miliónov pracovných miest. V EÚ je teraz zamestnaných viac ako 240 miliónov mužov a žien. Nikdy predtým nemalo prácu toľko ľudí. Miera nezamestnanosti všade klesla. Znižuje sa aj nezamestnanosť mladých ľudí. Všetky tieto aspekty vývoja sú povzbudzujúce. Musíme aj naďalej budovať na výsledkoch tejto Junckerovej komisie a podporovať dynamickú a dlhodobú víziu trvalo udržateľnej, spravodlivej a sociálnej Európy.

Marianne Thyssen

**Európska komisárka pre zamestnanosť, sociálne záležitosti, zručnosti,
pracovnú mobilitu a Eurostat**

Obsah

1

MENIACI SA SVET PRÁCE

2

SPRAVODLIVÁ PRACOVNÁ MOBILITA

3

INVESTÍCIE DO ĽUDÍ A ZRUČNOSTÍ

4

SOCIÁLNY DIALÓG

5

FINANČNÉ PROSTRIEDKY EÚ

6

LEPŠIE ÚDAJE PRE LEPŠIU POLITIKU

7

SILNÝ SOCIÁLNY ROZMER V TVORBE
POLITÍK EÚ

8

SOCIÁLNE PRIORITY POČAS
MANDÁTU JUNCKEROVEJ KOMISIE



KAPITOLA 1

MENIACI SA SVET PRÁČE

**„SOCIÁLNE ZÁLEŽITOSTI V CENTRE ZÁUJMU EURÓPY“
AKO EURÓPSKA KOMISIA PODPOROVA ZAMESTNANOSŤ, SOCIÁLNE VECI,
ZRUČNOSTI A PRACOVNÚ MOBILITU (2014 - 2019)**



Európsky pilier sociálnych práv

Hlavným úspechom, na ktorý som zvlášť hrdá, je Európsky pilier sociálnych práv – aktualizácia nášho súboru pravidiel v sociálnej oblasti pre dvadsiate prvé storočie. Predseda Juncker oznámil jeho vznik vo svojom prejave o stave Únie v septembri 2015. Všetky členské štáty, Európsky parlament aj Európska komisia schválili pilier na prvom Sociálnom summite po dvadsiatich rokoch, ktorý sa uskutočnil v Göteborgu v novembri 2017. Pilier vytvára rámec pre všetky naše súčasné aj budúce iniciatívy v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí. Poskytuje kompas, ako sa vysporiadať s novými výzvami v sociálnej oblasti súvisiacimi s budúcnosťou práce a zvyšovať konvergenciu v Európe. Aby sme dokázali zabezpečovať moderné, inkluzívne, udržateľné a konkurencieschopné spoločnosti, kde dynamická ekonomika a sociálny pokrok idú spolu ruka v ruke.

Európsky pilier sociálnych práv sa zameriava na tri priority: rovnaké príležitosti na vzdelávanie, odbornú prípravu a prístup na pracovný trh, spravodlivé pracovné podmienky a prístup k sociálnej ochrane. Zakotvuje 20 práv a zásad, ktoré pokrývajú oblasti od práva na minimálnu mzdu vo všetkých krajinách EÚ až po právo na zdravotnú starostlivosť, a od zásad rovnosti príležitostí a rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom až po právo na sociálnu ochranu.



Európsky pilier sociálnych práv – čoho sa týka jeho 20 zásad a práv?

Rovnosť príležitostí a prístup na trh práce

1

Vzdelávanie, odborná príprava a celoživotné vzdelávanie

2

Rodová rovnosť

3

Rovnosť príležitostí

4

Aktívna podpora zamestnanosti

Spravodlivé pracovné podmienky

5

Bezpečné a adaptabilné zamestnanie

6

Mzdy

7

Informácie o podmienkach zamestnania a ochrana v prípade prepustenia

8

Sociálny dialóg a zapojenie pracovníkov

9

Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom

10

Zdravé, bezpečné a prispôsobené pracovné prostredie a ochrana údajov

Sociálna ochrana a začleňovanie

11

Starostlivosť o deti a podpora detí

12

Sociálna ochrana

13

Dávky v nezamestnanosti

14

Minimálny príjem

15

Príjem v starobe a dôchodky

16

Zdravotná starostlivosť

17

Začleňovanie ľudí so zdravotným postihnutím

18

Dlhodobá starostlivosť

19

Bývanie a pomoc pre bezdomovcov

20

Prístup k základným službám

Ďalšie informácie nájdete na: https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights_sk

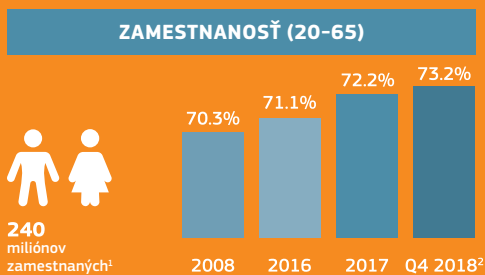


Fotografia: Predseda Juncker a vedúci predstavitelia EÚ na Sociálnom summite

Pilier je európskou odpoveďou na sociálne výzvy, ktorým čelíme, a sociálnou odpoveďou na európske a globálne výzvy, ktoré pred nami stoja. Vyhlásením piliera bol vyslaný silný a zjednocujúci politický odkaz našim občanom, ako aj svetu o tom, že my v Európe zdieľame základné sociálne hodnoty. Sme pripravení hájiť našu spoločnú víziu spravodlivej spoločnosti teraz aj v budúcnosti.

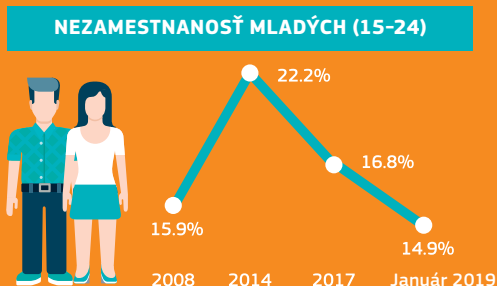
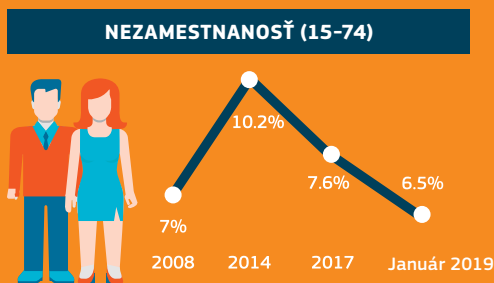
Pilier poskytuje kompas pri usmerňovaní potrebných reforiem správnym smerom. Tento prístup odráža zásadu podriadenosti zakotvenú v zmluve o Európskej únii. Niektoré potrebné opatrenia sa už prijali na úrovni EÚ, kým iné zostávajú na rozhodnutí vnútroštátnych vlád a oblastných a miestnych samospráv – ale vždy v úzkej spolupráci so sociálnymi partnermi a občianskou spoločnosťou.

Ak má pilier priniesť hmatateľné výsledky a zmysluplne ovplyvniť každodenný život Európanov, potrebné sú nadväzujúce kroky na všetkých úrovniach. Európska komisia svoj diel práce vykonala a svoju úlohu splnila.



¹ 4. KV 2018, podľa národných účtov (všetky vekové kategórie)

² Výberové zisťovanie pracovných síl



Európsky semester

Európsky semester je náš ročný cyklus koordinácie ekonomických a sociálnych politík. Od začiatku pôsobenia tejto Komisie sú sociálne záležitosti začleňované a posilňované v rámci Európskeho semestra. Od roku 2018 je hlavným nástrojom plnenia úloh v súvislosti s Európskym pilierom sociálnych práv a monitorovania reforiem v členských štátoch. Implementácia piliera je podporená aj novým hodnotením vývoja a výsledkov v sociálnej sfére za jednotlivé krajiny EÚ „Social Scoreboard“. V rámci hodnotenia sa sledujú jednotlivé oblasti patriace do piliera, ako je celoživotné vzdelávanie a úroveň digitálnych zručností, nerovnosť, miera nezamestnanosti mladých, disponibilný príjem domácností alebo vplyv sociálnych transferov na znižovanie chudoby. Poskytuje základ pre naše konkrétne odporúčania pre jednotlivé krajiny, ktoré vymedzujú povahu a rozsah výziev na vnútroštátnej úrovni každého členského štátu.

Z tohto hodnotenia je vidieť, že sociálna situácia sa vo väčšine členských štátov zlepšuje. Počet ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením klesol pod predkrízovú úroveň. Napriek tomu však vysoká príjmová nerovnosť a chudoba pracujúcich pretrvávajú a riziko chudoby detí je v mnohých

krajinách naďalej neprijateľne vysoké. Nejde len o otázku výdavkov. Úsilie by sa malo zameriavať na výsledky, teda na inkluzívnosť a efektívnosť vnútroštátnych systémov sociálnej ochrany.

Európsky semester spolu s hodnotením „Social Scoreboard“ je primeraným nástrojom na monitorovanie pokroku v kľúčových oblastiach spadajúcich pod pilier. Zohľadňuje rozmanitosť výziev, ktorým členské štáty čelia, ako aj potrebu stanovenia priorít vzhľadom na rozdielnosť východísk a dostupných prostriedkov. Semester je zároveň dobrým spôsobom priebežnej inventarizácie dlhodobých reforiem a vykonanej práce. Staví na hĺbkovom dialógu a na jednotnom výkazníctve v priebehu roka, ktoré sú transparentné a otvorené pre všetkých aktérov. V neposlednom rade sa využíva aj na podporu vzájomného odborného hodnotenia a porovnania medzi členskými štátmi.

Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom

Novými pravidlami EÚ pre rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom pomáhame pracujúcim rodičom a opatrovateľom skombinovať svoj rodinný život a profesijnú kariéru na základe rovnosti príležitostí pre mužov a ženy. Zvýšenie účasti žien na pracovnom trhu nie je len otázkou spravodlivosti – znamená trojitú výhru. Je dobré pre pracujúcich rodičov a opatrovateľov, je dobré pre podniky a je dobré pre členské štáty, ktoré strácajú peniaze v dôsledku rodovej medzery v zamestnávaní.

	AKTUÁLNE PRÁVO EÚ	VPLYV NOVEJ SMERNICE
 Otcovská dovolenka	Žiadne minimálne normy pre otcovskú dovolenku na úrovni EÚ.	Pracujúci otcovia si budú môcť vybrať najmenej 10 pracovných dní otcovskej dovolenky pri narodení dieťaťa. Otcovská dovolenka bude kompenzovaná najmenej na úrovni nemocenských dávok.
 Rodičovská dovolenka	Najmenej 4 mesiace na rodiča, z ktorých jeden nie je prenosný medzi rodičmi. Žiadne minimálne pravidlá o prídavkoch/platbách.	Najmenej 4 mesiace na rodiča, z ktorých 2 nie sú prenosné medzi rodičmi. Rodičia môžu požiadať o čerpanie dovolenky prostredníctvom flexibilných foriem práce (plný úväzok, kratší úväzok, práca po častiach). Dva neprenosné mesiace rodičovskej dovolenky sa budú kompenzovať na úrovni stanovenej členskými štátmi.
 Opatrovateľská dovolenka	Žiadne minimálne normy pre opatrovateľov na úrovni EÚ (okrem prípadov „vyššej moci“, kedy sa im umožní vybrať si krátke voľno z naliehavých a neočakávaných rodinných dôvodov).	Všetci pracovníci budú mať právo na 5 pracovných dní opatrovateľského voľna za rok.
 Flexibilné pracovné podmienky	Právo požiadať o kratšiu a flexibilnú pracovnú dobu pri návrate z rodičovskej dovolenky. Právo požiadať o prácu na kratší úväzok pre všetkých pracovníkov.	Všetci pracujúci rodičia s deťmi minimálne do 8 rokov a všetci opatrovatelia budú mať právo požiadať o tieto flexibilné pracovné podmienky: <ol style="list-style-type: none">1. kratší pracovný čas2. flexibilná pracovná doba3. flexibilita na pracovisku



RAYA RAEVA,

EXPERTKA NA KOMUNIKÁCIU, BULHARSKO

„Podobne ako v iných krajinách EÚ aj v Bulharsku existujú profesie, v ktorých dominujú muži a v ktorých sa ženám pracuje ťažko. Európa pomaly uzatvára rozdiel v miere zamestnanosti mužov a žien. Európska únia tomu môže napomôcť podporovaním zmien v politike zamestnanosti a bojom proti feminizácii chudoby a sociálnemu vylúčeniu.“

Pozrite si video



MATEUSZ HANSLIK,

ORTOPEDICKÝ CHIRURG, OTEC NA
RODIČOVskej DOVOLENKE, POĽSKO

„Vďaka nároku na rodičovskú dovolenku som mohol stráviť doma s deťmi sedem mesiacov. Rovnomerné rozdelenie rodičovskej dovolenky medzi oboch rodičov môže napomôcť vyváženiu pracovného a súkromného života. A mladé matky ako moja manželka sa môžu vrátiť do práce skôr a pokračovať tak vo svojej kariére.“

Pozrite si video



Lepšia informovanosť a ochrana pracovníkov

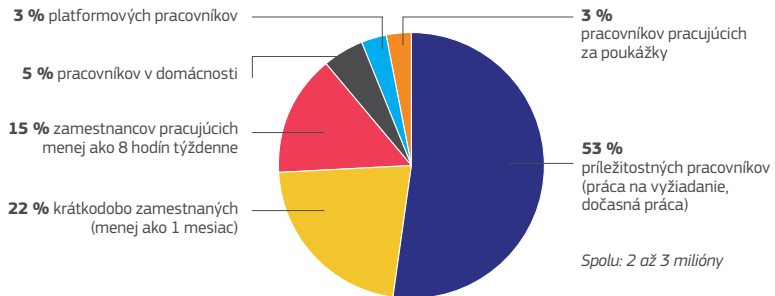
Vďaka novým pravidlám EÚ o transparentnom a predvídateľnom pracovnom prostredí sme zvýšili ochranu najohrozenejších pracovníkov v novom svete práce. Čoraz viac ľudí dnes vykonáva netypické formy práce a funguje vo flexibilných pracovnoprávných vzťahoch. Zabezpečujeme, aby aj pri takýchto vzťahoch boli práva a povinnosti zamestnávateľov a pracovníkov vyvážené. Čím viac flexibility sa pracovníkom poskytuje, tým viac musia zamestnávatelia dbať na zabezpečenie predvídateľnosti a ochrany.

VPLYV NOVEJ SMERNICE

- ✓ Od začiatku jasné informácie o základných pracovných podmienkach
- ✓ Obmedzenie skúšobnej lehoty na 6 mesiacov
- ✓ Právo pracovať aj pre iných zamestnávateľov
- ✓ Právo na predvídateľnosť práce
- ✓ Právo na kompenzáciu v prípade zrušenia pracovnej úlohy zamestnávateľom po určitom termíne
- ✓ Prevencia znevýhodňujúcich praktík pri využívaní dohôd o práci na vyžiadanie a podobných pracovnoprávných vzťahov
- ✓ Možnosť dožadovať sa stabilnej formy pracovnoprávneho vzťahu
- ✓ Právo na povinné bezplatné zaškolenie

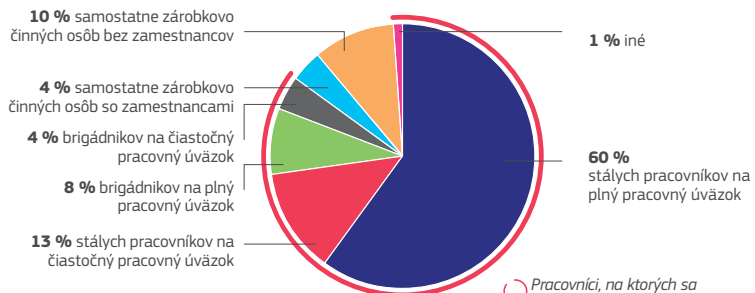
NOVÉ KATEGÓRIE CHRÁNENÝCH PRACOVNÍKOV

Zdroj: Štúdia uskutočnená v rámci hodnotenia vplyvu



FORMY PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV PATRIACE DO NOVÝCH PRAVIDIEL

Zdroj: Eurostat



Pracovníci, na ktorých sa vzťahujú nové pravidlá
Spolu: 200 miliónov

Lepší prístup k sociálnej ochrane

Vďaka dohode na našom návrhu o prístupe k sociálnej ochrane pre pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby sme naše systémy sociálneho zabezpečenia z 20. storočia zosúladiť s novými formami práce 21. storočia. Už dnes takmer 40 % ľudí buď nepracuje na plný pracovný úväzok v pracovnom pomere na dobu neurčitú, alebo sú samostatne zárobkovo činní. Čo najviac ľudí vrátane samostatne zárobkovo činných osôb by malo byť krytých zabezpečením a mať možnosť platením príspevkov si vytvárať nárok na budúce dávky. Očakávame, že to bude mať pozitívny vplyv na zmierňovanie neistoty a znižovanie rizika chudoby.

Sociálna ochrana pred rizikami pre neštandardných pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby v Európe (2018)

SAMOSTATNE ZÁROBKOVO ČINNÉ OSOBY

NEŠTANDARDNÍ PRACOVNÍCI

Nezamestnanosť



Materstvo



Práceschopnosť



Dôchodok/pozostatí



Úrazy



Invalidita



■ Povinné zabezpečenie
 ■ Dobrovoľné zabezpečenie aspoň pri jednej skupine

■ Najmenej jedna skupina bez formálneho zabezpečenia
 ▨ Problémy s účinnosťou zabezpečenia

Odstraňovanie prekážok prístupu k dávkam

Medzery môžu vznikáť aj v účinnosti zabezpečenia, a to tak pri samostatne zárobkovo činných osobách, ako aj pri neštandardných pracovnoprávných vzťahoch. Znamená to, že aj keď takéto osoby majú nárok na určité dávky sociálneho zabezpečenia, v prípade potreby k nim nemajú (primeraný) prístup.



Françoise je tehotná so svojim prvým dieťaťom. Françoise vždy pracovala na základe krátkodobých pracovných zmlúv, ktoré na seba priamo nadväzovali. Nanešťastie nemá nárok na dávky v materstve, nakoľko jej pracovné pomery na dobu určitú neumožňovali v posledných dvoch rokoch platiť príspevky do systému dávok v materstve v dostatočnej výške. Teraz zažíva ťažké časy a má problém, aby počas posledných týždňov tehotenstva a v prvých týždňoch s dieťaťom finančne vyšla.

Z tohto dôvodu sa iniciatíva Komisie snaží o rozšírenie reálneho zabezpečenia dávkami v materstve na všetkých zamestnaných ľudí, aby aj Françoise vznikol nárok na dávky napriek tomu, že pracuje na základe neistých krátkodobých pracovných zmlúv.

Umožnenie prenosnosti práv

Neprenosnosť nárokov zo sociálneho zabezpečenia môže tiež znižovať účinnosť a primeranosť ochrany poskytovanej systémami sociálneho zabezpečenia. Príspevky a právo na dávky nemôžu zanikať pri každom prechode na neštandardnú formu práce alebo na prácu samostatne zárobkovo činnej osoby či naopak.



Michael pracoval 5 rokov v pracovnom pomere na plný pracovný úväzok na dobu neurčitú a platil príspevky do systému poistenia nezamestnanosti. Pred rokmi sa rozhodol stať samostatne zárobkovo činnou osobou a založiť si vlastný podnik. V dôsledku ekonomického poklesu jeho podnik skrachoval. Michael si nemôže uplatniť nárok na dávky v nezamestnanosti napriek tomu, že do systému prispieval 5 rokov.

Z tohto dôvodu sa iniciatíva Komisie snaží zabezpečiť, aby sa nároky kumulovali a zachovávali počas celej kariéry človeka, aby mal aj Michael nárok na dávky v nezamestnanosti.

Zvýšenie prehľadnosti

V neposlednom rade práva nie sú vždy dostatočne prehľadné.



Nikolas sa stal v roku 2008 samostatne zárobkovo činnou osobou a dobrovoľne sa prihlásil do systému zákonného dôchodkového poistenia. Systém mu umožňuje zvoliť si výšku príspevkov, keďže sa však vtedy nevedel rýchlo dostať k informáciám o svojom dovtedajšom nároku na dôchodok, rozhodol sa platiť minimálnu sumu. Nevie, že táto suma nemusí byť dostatočná, aby si po odchode do penzie mohol užívať vyšší dôchodok.

Z tohto dôvodu sa iniciatíva Komisie snaží zabezpečiť prehľadnosť a zrozumiteľnosť nárokov na plnenie zo sociálneho zabezpečenia, aby bol Nikolas pri rozhodovaní plne informovaný o tom, aký vysoký dôchodok bude mať, keď raz odíde do penzie.

Európsky akt o prístupnosti

Vďaka Európskemu aktu o prístupnosti sprístupníme rozhodujúce produkty a služby aj osobám so zdravotným postihnutím. Zlepší sa tým život viac ako 80 miliónom ľudí so zdravotným postihnutím. Čoskoro budú mať k dispozícii ľahšie prístupné produkty a služby, ako sú telefóny, počítače, elektronické knihy a elektronický obchod. Európa sa tak stane najväčším trhom pre bezbariérové produkty a služby na svete. Spoločnosti budú mať možnosť predávať a exportovať svoje produkty a služby bez nutnosti ich prispôsobenia rôznorodým vnútroštátnym pravidlám.



SAMUEL KOCH,

HEREC, NEMECKO

„Viem, čo znamená byť postihnutý a žiť dôstojne. Som ochrnutý a som divadelný, televízny a filmový herec. Používam invalidný vozík, nakoľko mám obmedzenú pohyblivosť od krku dole. Preto je pre mňa nesmierne dôležité, aby som sa mohol voľne pohybovať, aby som mohol pracovať a zúčastňovať sa mestského života a nebyť na okraji spoločnosti alebo diskriminovaný.“

Pozrite si video



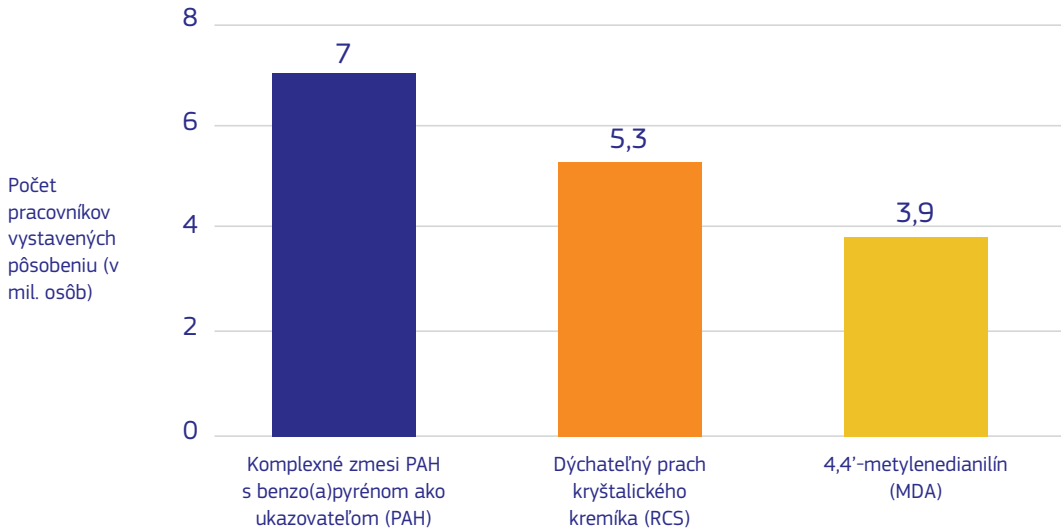
Zdravie a bezpečnosť pri práci

V posledných 25 rokoch EÚ stojí na čele úsilia o ochranu pracovníkov pred zdravotnými a bezpečnostnými rizikami. V súlade s tým sme uskutočnili kroky na modernizáciu našej legislatívy a politiky v oblasti bezpečnosti a zdravia, a to aj prostredníctvom kampaní na zvýšenie povedomia realizovaných našou Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Pomohlo nám to zamerať sa viac na výsledky než na administratívne úkony a na uľahčenie zabezpečovania súladu s predpismi pre malé a stredné podniky.

Počas tohto mandátu sme zároveň zlepšili ochranu pracovníkov pred karcinogénnymi chemickými látkami. Rakovina je v EÚ príčinou 53 % úmrtí súvisiacich s prácou, čím sa stáva najväčším tichým zabijakom na pracoviskách. Táto Komisia stanovila jasné limity expozície na pracoviskách pre 26 karcinogénnych chemických látok. Znamená to lepšiu ochranu pre 40 miliónov pracovníkov a záchranu životov viac ako 100 000 pracovníkov za najbližších 50 rokov.



Tri najvýznamnejšie chemické látky obmedzené touto Komisiou podľa počtu pracovníkov vystavených ich pôsobeniu



Tri najvýznamnejšie chemické látky, ktorým sú pracovníci na pracoviskách vystavovaní, sú zmesi PAH vznikajúce počas procesov horenia pri vysokej teplote, napríklad v uhoľnom priemysle alebo pri expozícii výfukovým emisiám, ďalej RCS v stavebníctve a MDA v priemysle plastov a aj v iných výrobných sektoroch.

RACHEL PELLÉ,

VÝKONNÁ RIADITEĽKA, MALIARSKA FIRMA, FRANCÚZSKO

„Pracovné úrazy môžu predstavovať významné náklady pre malé a stredné podniky. Naším zamestnancom poskytujeme množstvo školení s cieľom predchádzať vystaveniu olovu alebo azbestu, zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a zabezpečiť, aby naši zamestnanci prijaté opatrenia plne pochopili a uplatňovali.“



Pozrite si video





KAPITOLA 2

SPRAVODLIVÁ PRACOVNÁ MOBILITA



Fotografia:

Komisárka
Thyssenová so
spoluzákodarcami
po dosiahnutí
dohody o úprave
vysielania
pracovníkov



Právo na voľný pohyb v rámci EÚ je jedným z najviac využívaných práv Európanov. V súčasnosti 17 miliónov Európanov žije alebo pracuje v inom členskom štáte, než ktorého sú občanmi, čo predstavuje 3,3 % populácie EÚ. Je to takmer dvojnásobok oproti stavu pred 10 rokov.

Voľný pohyb pracovníkov bol zakotvený v Rímskych zmluvách ako jedna zo základných slobôd na spoločnom trhu. Európska komisia od roku 2014 uskutočnila významné kroky na zabezpečenie, aby toto právo bolo každému dostupné a prinášalo úžitok pre spoločnosť ako celok, a aby nevedlo k zneužívaniu alebo k zníženiu sociálnej ochrany. Inými slovami, pracovali sme na zaručení spravodlivej pracovnej mobility.

Revízia smernice o vysielaní pracovníkov

Míľnikovým úspechom v oblasti pracovnej mobility je revízia smernice o vysielaní pracovníkov. Ak vyslaní pracovníci môžu mať až o 40 % nižšiu mzdu než domáci pracovníci, nie je možné zachovať sociálnu súdržnosť a podporu pre vnútorný trh. Rovnaká mzda za rovnakú prácu na rovnakom mieste sa teraz stáva v Európe realitou. To znamená, že vyslaní pracovníci budú mať nárok na rovnaké súčasti balíka odmeňovania ako miestni pracovníci. Patrí sem nielen samotná mzda, ale aj rôzne príspevky, požitky a všetko ostatné – všetky prvky, ktoré sú povinné pre miestnych pracovníkov, sa budú musieť poskytovať aj vyslaným pracovníkom. V neposlednom rade sa tak vytvoria lepšie podmienky aj pre spoločnosti.



Európske pravidlá koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia

Navrhli sme revíziu európskych pravidiel koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia. Jadrom nášho návrhu je zásada spravodlivosti. Tieto pravidlá, ktoré boli po prvý raz zavedené pred 60 rokmi, zaručujú všetkým občanom, že pri presťahovaní sa do iného členského štátu nestratia ochranu zo sociálneho zabezpečenia. Náš návrh modernizuje súčasné pravidlá tak, aby sa zaručila ich spravodlivosť, jednoduchšie uplatňovanie a jednoznačnosť pri ich vykonávaní. Tým by sa tiež zjednodušil voľný pohyb občanov v rámci EÚ. A zároveň by sa uľahčil boj proti podvodom.

Brexit

Mnohí občania EÚ aj Veľkej Británie si zariadili život na základe práv súvisiacich s voľným pohybom podľa práva EÚ. Ochrana životných rozhodnutí týchto občanov a ich rodinných príslušníkov bola hlavnou prioritou pri vyjednávaniach o Brexite.

Nový Európsky úrad práce

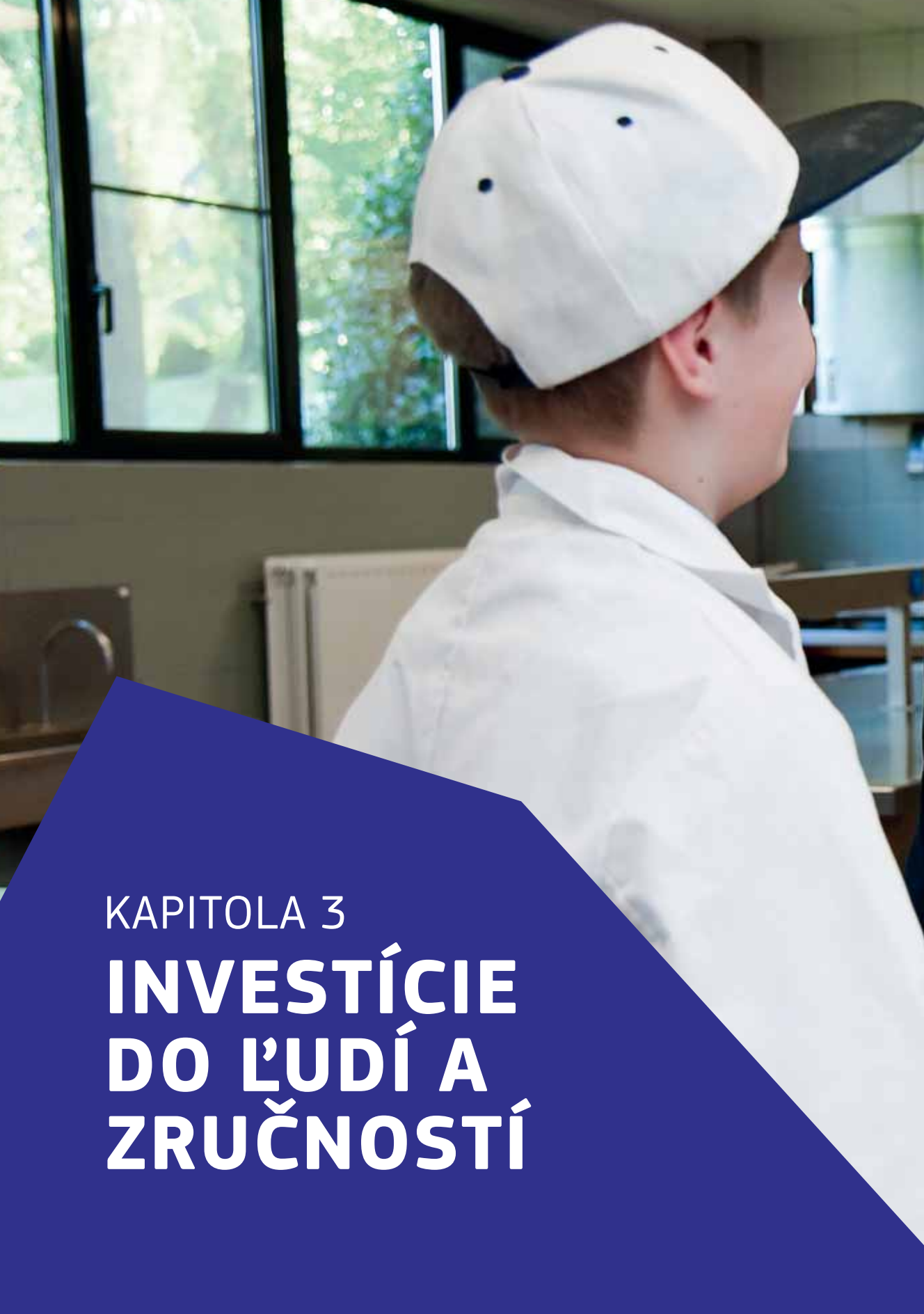
Dohoda na nových pravidlách je jedna vec. Ich pochopenie a vykonávanie je vec druhá. Dosiahnutá dohoda o zriadení Európskeho úradu práce je čerešničkou na torte spravodlivého európskeho trhu práce. Bude operatívnou rukou Európy pri poskytovaní podpory vnútroštátnym orgánom pri správnom uplatňovaní pravidiel voľného pohybu pracovníkov, vysielania pracovníkov a koordinácie sociálneho zabezpečenia.

Európsky úrad práce bude zabezpečovať, aby sa existujúce pravidlá uplatňovali spravodlivým, jednoduchým a účinným spôsobom tým, že bude uľahčovať spoluprácu a výmenu informácií medzi národnými úradmi práce, poskytovať pomoc pri organizácii a podporu pri výkone spoločných kontrol a pôsobiť ako mediátor v prípade sporov. Spoločná činnosť styčných zástupcov zo všetkých členských štátov z jedného miesta postupne posilní spoločnú kultúru vykonávania pravidiel.

Úrad bude zároveň zohrávať kľúčovú úlohu pri uľahčovaní a zjednodušaní prístupu k informáciám pre spoločnosti a občanov v pohybe. Mobilní európski občania pociťujú dopady nedostatočnej spolupráce pri riešení cezhraničných administratívnych záležitostí. Majú obavy z rizika sociálnych podvodov a z nedostatočnej ochrany pred týmito rizikami zo strany Únie. Zaslúžia si jasne identifikovateľný, transparentný a efektívny orgán, ktorý tieto medzery vyplní.



Fotografia: Komisárka Thyssenová na návšteve staveniska pri rozširovaní metra v Kodani



KAPITOLA 3

INVESTÍCIE DO ĽUDÍ A ZRUČNOSTÍ

„SOCIÁLNE ZÁLEŽITOSTI V CENTRE ZÁUJMU EURÓPY“

**AKO EURÓPSKA KOMISIA PODPOROVA ZAMESTNANOSŤ, SOCIÁLNE VECI,
ZRUČNOSTI A PRACOVNÚ MOBILITU (2014 - 2019)**



Fotografia: Komisarčka Thyssenová otvára Európsky týždeň pracovných zručností na škole Ter Groene Poorte v Belgicku

V dnešnej dobe sú ľudia naším najdôležitejším aktívom. Komisia si stanovila ako kľúčovú prioritu investovanie do ľudí a do ich zručností. Naše úsilie sa vypláca. V súčasnosti pracuje 240 miliónov ľudí – viac než kedykoľvek predtým. Široké spektrum našich európskych opatrení zároveň poskytlo miliónom mladých ľudí odrazový mostík pre zamestnanie sa.

Riešenie nezamestnanosti mladých

Keď som v roku 2014 prevzala túto funkciu, nezamestnanosť mladých v Európe dosahovala neprijateľne vysokú úroveň. Od prvého dňa sme pomáhali krajinám so zvyšovaním zamestnanosti mladých ľudí. Záruka pre mladých ľudí zameraná na vytváranie pracovných miest a možností odbornej prípravy pre mladých je vlajkovou loďou našich iniciatív. Každoročne viac ako 3,5 milióna mladých ľudí, ktorí sa zaregistrujú do programu Záruka pre mladých ľudí, dostane ponuku zamestnania, sústavného vzdelávania, odborného výcviku alebo učňovskej prípravy. Popri tom je Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí naším hlavným finančným balíkom EÚ určeným na poskytovanie priamej pomoci mladým ľuďom pri hľadaní zamestnania alebo rekvalifikácii.



„Po skončení strednej školy som si nevedela nájsť prácu. Program EÚ Záruka pre mladých ľudí mi pomohol nájsť si učebný pomer v odbore kaderníctva. Odvtedy som pracovala v troch rôznych salónoch a s kamarátkou sa chystám otvoriť si vlastný podnik. Som veľmi vďačná za zručnosti, ktoré som získala vďaka tomuto programu.“

ARISTEA ZACHARI,
20, KADERNÍČKA,
PRÍJEMKYŇA PODPORY Z
PROGRAMU ZÁRUKA PRE
MLADÝCH ĽUDÍ, GRÉCKO

Pozrite si video



Spoločne s Európskym zborom solidarity podporujeme aj dobrovoľnícku prácu mladých ľudí a ich účasť na odbornom výcviku a práci v rámci zmysluplných projektov po celej Európe. Vďaka svojmu silnému rozmeru európskej solidarity zbor poskytuje mladým ľuďom vynikajúcu príležitosť na rozvíjanie interpersonálnych zručností a získavanie nových znalostí, ktoré vytvárajú pridanú hodnotu pre nich samých a aj pre spoločnosť ako celok.

Kvalitné učňovské vzdelávanie tiež pomáha mladým ľuďom získať zručnosti a kľúčové kompetencie potrebné na uplatnenie sa na trhu práce. Presne to zabezpečuje Európska aliancia pre učňovské vzdelávanie (EAFA) pod vedením Európskej komisie. Od zriadenia aliancie v roku 2013 sa k nej pripojilo takmer 300 podnikov, ktoré spolu predložili takmer 1 milión ponúk na učňovské vzdelávanie.

Rozšírili sme aj možnosti výmeny mladých ľudí pri odbornom vzdelávaní a príprave v rámci programu Erasmus+ (2014 – 2020). Terajší program už podporuje okolo 650 000 študentov odborných škôl, ktorí tak majú možnosť študovať alebo absolvovať stáž v inej krajine EÚ. Priemerné trvanie takejto výmeny je však len niekoľko týždňov, pričom vieme, že prínosy sa značne zvýšia, ak študenti strávia v zahraničí dlhšiu dobu. Program ErasmusPro podporí 50 000 príležitostí pre študentov odborných škôl v rámci dlhodobej mobility. Rozšírené možnosti na zlepšenie sociálnych, odborných a jazykových zručností v konečnom dôsledku zvýšia šance týchto študentov uplatniť sa na trhu práce. Študentom odborných aj všeobecno-vzdelávacích škôl sa dostáva rovnaký rešpekt a možnosti mobility ako na univerzitách.



Fotografia: Komisárka Thyssenová oslavuje 30 rokov programu Erasmus+

Pomoc dlhodobo nezamestnaným pri návrate do práce

Európska komisia tiež poskytla usmernenia európskym krajinám, ako pomôcť dlhodobo nezamestnaným vrátiť sa do práce. Čím dlhšie sú ľudia nezamestnaní, tým ťažšie si hľadajú prácu. Ich zručnosti zastarávajú, strácajú motiváciu a môžu sa začať cítiť vylúčení zo spoločnosti. V mnohých krajinách príslušné inštitúcie čoraz viac spolupracujú na poskytovaní personalizovanej podpory dlhodobo nezamestnaným. Tento prístup prináša výsledky – za posledné tri roky sa dlhodobá nezamestnanosť znížila o tretinu.

Desať opatrení, ktoré ľuďom v Európe pomôžu získať lepšie zručnosti

Naším programom v oblasti zručností pre Európu sme investovali do ľudí, aby sa s dôverou mohli pozeráť do budúcnosti. Je neakceptovateľné, aby 61 miliónom Európanov chýbali adekvátne zručnosti čítania a písania, pričom ešte viac je takých, ktorí nemajú zručnosti počítania a digitálne zručnosti. Sú tak ohrození nezamestnanosťou, chudobou a sociálnym vylúčením. Na druhej strane veľký počet Európanov – najmä vysoko kvalifikovaných mladých ľudí – pracuje na miestach,

ktoré nezodpovedajú ich schopnostiam a predstavám. Zároveň 40 % európskych zamestnávateľov hlási, že nedokážu nájsť ľudí so správnymi zručnosťami, aby mohli rásť a zavádzať inovácie. A v neposlednom rade len málo ľudí má podnikateľský štýl myslenia a spôsobilosti na spustenie vlastného podnikania.

Zaviedli sme 10 opatrení programu v oblasti zručností, ktorými Európska komisia plní cieľ vybaviť ľudí správnymi zručnosťami a držať krok so zmenami v spoločnosti a na trhu práce. Zviditeľňujeme a vysvetľujeme potrebné zručnosti, aby sme pracovníkom aj študentom uľahčili pohyb v rámci EÚ. Podporujeme európske krajiny vo zvyšovaní úrovne poskytovania pomoci dospelým, ktorí bojujú so základnými zručnosťami. Spustili sme iniciatívy na prípravu ľudí na digitálnu revolúciu a na budúcnosť práce, a tiež na pomoc migrantom a žiadateľom o azyl pri preukazovaní svojich zručností a schopností. Vytvorili sme Európsky týždeň pracovných zručností, ktorý má pomôcť miliónom mladých aj dospelých ľudí presvedčiť sa, že odborné vzdelanie a príprava sú prvou a rovnocennou voľbou ... a ešte oveľa viac!

Program v oblasti zručností pre Európu

Zlepšovanie kvality a relevantnosti vytvárania zručností



1

Cesty zvyšovania úrovne zručností:
Nové príležitosti pre dospelých s nízkou úrovňou zručností



2

Revízia kľúčových kompetencií pre celoživotné vzdelávanie



3

Odborné vzdelávanie a príprava ako prvá voľba



4

Koalícia pre digitálne zručnosti a pracovné miesta

Zviditeľnenie zručností a kvalifikácií a zlepšenie ich porovnateľnosti



5

Revízia európskeho kvalifikačného rámca



6

Nástroj EÚ na stanovenie profilu zručností štátnych príslušníkov tretích krajín

Zvyšovanie úrovne informácií o zručnostiach a dokumentácie pre informované kariérne rozhodovanie



7

Revízia európskeho rámca Europass



8

Štúdia odlivu mozgov



9

Koncepcia sektorovej spolupráce v oblasti zručností



10

Sledovanie uplatnenia absolventov



© Shutterstock

Koncom roka 2015 sa Patrick stretol s viacerými ľuďmi zo Sýrie a ďalších krajín, ktorí prišli do Luxemburska ako utečenci. Keďže viacerí z nich boli rovnako ako on technici, rozpoznať ich zručnosti a veril, že sa podarí integrovať ich v Luxembursku do spoločnosti, ale uvedomil si, že majú nedostatočný prístup k digitálnym nástrojom. Začiatkom roka 2016 Patrick spolu s priateľom sociológom založil neziskovú organizáciu Digital Inclusion. Spoločne s utečencami a ďalšími dobrovoľníkmi začali repasovať použité počítače, aby ich utečenci mohli používať. Ich víziou je pomôcť každému v Luxembursku získať prístup k digitálnym nástrojom, ktoré sú významnou súčasťou dnešnej spoločnosti. S podporou Európskeho sociálneho fondu vyučuje digitálne zručnosti v siedmich jazykoch.



„SOCIÁLNE ZÁLEŽITOSTI V CENTRE ZÁUJMU EURÓPY“

AKO EURÓPSKA KOMISIA PODPOROVALA ZAMESTNANOSŤ, SOCIÁLNE VECI,
ZRUČNOSŤI A PRACOVNÚ MOBILITU (2014 - 2019)



KAPITOLA 4

SOCIÁLNY DIALÓG



Fotografia: Podpredseda Dombrovskis a komisárka Thyssenová na stretnutí so sociálnymi partnermi EÚ

Iniciatívou „nového začiatku pre sociálny dialóg“ v marci 2015 Junckerova Komisia vdýchla nový život sociálnemu dialógu. Pri tejto príležitosti sa sociálni partneri a Komisia zhodli na potrebe viacerých opatrení.

Posilnili sme angažovanosť sociálnych partnerov v Európskom semestri. Účasť sociálnych partnerov v rámci celého Európskeho semestra je teraz dobre etablovaná. Európski sociálni partneri dosiahli významné výsledky v oblastiach, ako sú pracovné podmienky, ochrana zdravia a bezpečnosť, rozvoj zručností a digitalizácia. Priestor na zlepšenia stále zostáva na vnútroštátnej úrovni. Komisia rieši túto problematiku tam, kde je to vhodné, prostredníctvom osobitných odporúčaní a finančnej podpory na budovanie kapacít pre konkrétne krajiny.

Sociálnych partnerov sme lepšie zapojili do tvorby politiky tým, že s nimi rôznymi spôsobmi konzultujeme kľúčové

iniciatívy. Svojimi cennými odbornými skúsenosťami pomohli zlepšiť kvalitu návrhov Komisie, najmä v oblasti vyváženosti práce a súkromného života, prehľadných a predvídateľných pracovných podmienok a prístupu k sociálnej ochrane. Sociálni partneri zohrali významnú úlohu aj pri formovaní Európskeho piliera sociálnych práv. Jedna z jeho 20 zásad je venovaná fungovaniu sociálneho dialógu.

Na polročných tripartitných sociálnych summitoch Komisia a Rada diskutujú so sociálnymi partnermi o dôležitých otázkach vrátane integrácie trhu práce a o budúcnosti práce.

Komisia podporuje sociálnych partnerov prostredníctvom Európskeho sociálneho fondu a svojich účelových rozpočtových kapitol určených na spolufinancovanie vzdelávacích opatrení a spoločných projektov.

Spoločné vyhlásenie sociálnych partnerov EÚ k 60. výročiu Rímskych zmlúv (24. marec 2017)

„Pre tvorbu účinných politík na zvýšenie európskej prosperity a pre zabezpečenie sociálnej spravodlivosti je dôležitý dobre fungujúci sociálny dialóg na úrovni EÚ, štátu, sektora a spoločnosti. [...]

Európa potrebuje transparentné, demokraticky kontrolovateľné a dobre fungujúce inštitúcie. Európski sociálni partneri sa spoliehajú na Európsku komisiu, Radu a Európsky parlament, že budú jednotné a budú spolupracovať na zlepšovaní schopnosti Európskej únie riešiť potreby a očakávania podnikov a pracovníkov. Sme pripravení podporiť vás v tomto úsilí.“

Fotografia: Komisarčka Thyssenová na návšteve projektu starostlivosti o deti Európskeho sociálneho fondu v Portugalsku





KAPITOLA 5
**EURÓPSKE
FONDY**

Európsky sociálny fond (ESF)

Už viac ako 60 rokov je Európsky sociálny fond hlavným nástrojom Európy na investovanie do ľudí. Pomáha ľuďom nájsť si prácu alebo založiť firmu, podporuje znevýhodnené skupiny, zlepšuje vzdelávanie a zvyšuje efektívnosť verejných služieb. Celkový rozpočet na roky 2014 – 2020 je 83,6 mld. eur.



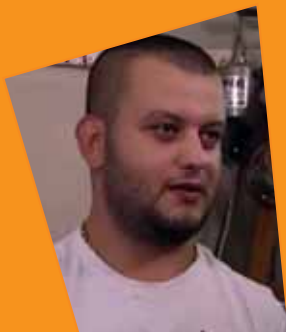
JANA, PRÍJEMKYŇA PODPORY Z EURÓPSKEHO SOCIÁLNEHO FONDU, SLOVINSKO

Projekt PLYA pomáha ohrozeným mladým ľuďom s neúplným vzdelaním získať zamestnanie. Účastníci sa môžu zúčastniť kurzov umenia alebo remesiel, poskytuje sa poradenstvo o osobnom rozvoji a vyučujú sa praktické životné zručnosti. Projekt poskytol Jane potrebnú oporu, aby mohla zmeniť svoj život. „Presne to som potrebovala. Pochopila som, že by som mohla žiť aj inak. V škole s vami zaobchádzajú ako s číslom. Ale na kurze k vám pristupujú ako k človeku.“

Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí (YEI)

Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí pomáha členským štátom reagovať na vysokú mieru nezamestnanosti mládeže. Podporuje ciele opatrenia na integráciu mladých ľudí, ktorí nemajú zamestnanie, nevzdelávajú sa a nezúčastňujú sa na odbornej príprave na pracovný trh. Celkový rozpočet EÚ na iniciatívu YEI na roky 2014 – 2020 je 8,86 mld. eur.

Do intervencií podporených Iniciatívou na podporu zamestnanosti mladých ľudí sa v rokoch 2014 – 2017 zapojilo viac ako 2,4 milióna mladých ľudí, ktorí nemajú zamestnanie, nevzdelávajú sa a nezúčastňujú sa na odbornej príprave (NEET), z čoho 776 000 mladých ľudí sa začalo vzdelávať alebo absolvovalo odbornú prípravu, získalo kvalifikáciu alebo sa zamestnalo.



NIKOLAY PETROV KRASTEV,
PRÍJEMCA PODPORY Z PROGRAMU ZÁRUKA PRE
MLADÝCH ĽUDÍ, BULHARSKO

Nikolay študoval na škole hudbu a snažil sa nájsť si trvalé zamestnanie. Program Záruka pre mladých podporený Iniciatívou na podporu zamestnanosti mladých ľudí mu poskytol možnosť odbornej stáže ako zlatníka. „Oboznámil som sa s tajmi tohto remesla a naučil som sa vyrábať predmety z tohto vzácneho kovu. Zároveň som sa naučil pracovať ako súčasť tímu. Po skončení stáže mi ponúkli trvalé pracovné miesto. Odvtedy som naozaj nadobudol väčšiu sebadôveru a sebaúctu.“

Fond európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby (FEAD)

FEAD je našim hlavným fondom na boj proti chudobe. Poskytuje základnú materiálnu a potravinovú pomoc najchudobnejším ľuďom. Patria medzi nich starší ľudia, deti, bezdomovci, zdravotne postihnutí, migranti a iné menšiny. Na roky 2014 – 2020 je pre fond FEAD vyčlenených viac ako 3,8 mld. eur V rokoch 2014 až 2017 fond podporil v priemere 12,7 mil. osôb ročne.

MONIKA PRIBELOVÁ,
REALIZÁTORKA AKTIVÍT POTRAVINOVEJ POMOCI
S ORGANIZÁCIOU CARITAS, SLOVENSKO

„Rozdeľovanie potravinových balíčkov je prvým krokom v našej práci s koncovými príjemcami. Pomáha nám otvoriť dvere a priblížiť sa ľuďom v ťažkej situácii. Potom môžeme začať hľadať komplexné riešenia ich zložitej životnej situácie.“

Program EÚ v oblasti zamestnanosti a sociálnej inovácie (EaSI)

Program EaSI pomáha budovať siete a partnerstvá po celej EÚ. Podporuje databázy, štúdie, sociálne experimenty, budovanie kapacít a aktivity vzájomného vzdelávania. Zároveň vyplňa medzeru v poskytovaní mikroúverov a podpory pre sociálne podniky, pričom sprístupňuje značné finančné zdroje. Každoročne Komisia poskytuje granty na takmer 60 projektov.



MIENA RUST, PRÍJEMKYŇA MIRKOÚVERU, ÍRSKO

Miena prešla z technickej profesie na predaj nugátu vďaka úveru vo výške 15 000 eur na pekárenské zariadenia. „Vždy som chcela mať svoj vlastný podnik. Po prepustení pre nadbytočnosť som mala nejaké úspory a myslela som si, že nebudem mať problém získať od banky ďalšie peniaze. Tolko peňazí mi však nechceli požičať, tak som sa obrátila na Microfinance Írsko a dostala som úver od nich. Založenie výroby trvalo rok. Teraz mám jednu zamestnankyňu, ktorá pracuje na plný úväzok a dve ďalšie na čiastočný.“

Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii (EGF)

Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii poskytuje podporu ľuďom, ktorí stratili prácu na základe veľkých štrukturálnych zmien v dôsledku globalizácie, napríklad pri zatvorení veľkej spoločnosti alebo presune výroby mimo EÚ. Fond EFG spolufinancuje opatrenia, ako je pomoc pri hľadaní práce, kariérne poradenstvo, vzdelávanie, odborná príprava a koučing a podporuje zakladanie podnikov a firiem. Fond EGF financuje až 60 % nákladov takýchto projektov.

Od novembra 2014 do decembra 2018 fond EFG poskytol cca 92 miliónov eur na podporu 30 veľkých prepúšťaní pre nadbytočnosť po celej Európe. Tieto prípady sa týkali 31 000 pracovníkov a 2 200 mladých ľudí, ktorí nemajú zamestnanie, nevzdelávajú sa a nezúčastňujú sa na odbornej príprave.



ASKO KOPONEN,

PRÍJEMCA POMOCI Z EURÓPSKEHO FONDU NA
PRISPÔSOBENIE SA GLOBALIZÁCII (EGF), FÍNSKO

„Keď sa zatvorili závody spoločnosti Nokia vo Fínsku, v ktorej som pracoval 20 rokov na rôznych manažérskych pozíciách, bol to pre mňa šok. Pohnúť sa ďalej mi pomohla podpora z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii, vďaka ktorej som získal nové zručnosti a úspešne ukončil štúdium na vysokej škole aplikovaných vied v Turku. Teraz som manažérom výroby vo firme vyrábajúcej zdravotnícke implantáty.“

Pozrite si video



Fondy v období 2021-2027

Pre ďalší dlhodobý rozpočet EÚ na roky 2021 až 2027 Komisia navrhuje podporenie implementácie Európskeho piliera sociálnych práv prostredníctvom „Európskeho sociálneho fondu Plus“ (ESF+) a posilnenie Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii. Komisia navrhuje sumu vo výške 101,2 mld. eur pre Európsky sociálny fond Plus a do 1,6 mld. eur pre Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii. Do fondu ESF+ sa integrujú existujúce fondy (Európsky sociálny fond, Fond na podporu zamestnanosti mladých ľudí, Fond európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby, Program v oblasti zamestnanosti a sociálnej inovácie a Program EÚ v oblasti zdravia), aby sa zvýšili synergie a zabezpečil lepší dopad. S cieľom maximalizovať pridanú hodnotu pre EÚ sa investície z fondu ESF+ budú zameriavať na výzvy v sociálnej oblasti a v oblasti zamestnanosti, ktorým jednotlivé členské štáty čelia.



KAPITOLA 6

LEPŠIE ÚDAJE PRE LEPŠIU POLITIKU

„SOCIÁLNE ZÁLEŽITOSTI V CENTRE ZÁUJMU EURÓPY“

AKO EURÓPSKA KOMISIA PODPOROVALA ZAMESTNANOSŤ, SOCIÁLNE VECI,
ZBIUČNOSŤ A PRACOVNÚ MOBILITU (2014 - 2019)



Zvýšenie dôveryhodnosti európskych štatistík a dôvery verejnosti

Eurostat tiež patrí do mojej pôsobnosti a počas tohto mandátu sme pracovali na posilňovaní nezávislosti a spoľahlivosti európskych štatistík. Posilnila sa a právne sa zakotvila odborná nezávislosť národných štatistických úradov (NŠÚ) a ich vedenia. Okrem toho sme vyzvali vlády na prijatie verejného záväzku zabezpečiť nezávislosť štatistík a implementáciu Európskeho kódexu štatistických postupov. Kódex ustanovuje zásady odbornej nezávislosti a záväzok zabezpečovať kvalitu, správnu metodiku a relevantnosť štatistík. Štatistici musia byť garantmi odlíšenia skutočnosti od fikcie. Pretože ak chceme bojovať proti falošným správam, potrebujeme jasné fakty. Toto je kľúčom k zachovaniu a zvyšovaniu dôvery verejnosti voči úradným štatistikám.

Štatistiky pre občanov

Občania sú v centre záujmu pri všetkom, čo robíme. V našej energetickej únii nám ide o bezpečnú a udržateľnú energiu pre všetkých Európanov. Ceny, ktoré platia, by mali byť priaznivé a konkurencieschopné. Z tohto dôvodu Eurostat zabezpečuje údaje o cenách energií pre domácnosti a priemysel.

Eurostat zmodernizoval aj štatistiky v oblasti poľnohospodárstva. Tie sú kľúčom k zabezpečeniu dostupnosti potravín pre Európanov za priaznivé ceny. So správnymi údajmi tiež dokážeme znižovať dopad poľnohospodárstva na životné prostredie.

Zároveň monitorujeme postup realizácie Agendy 2030 pre udržateľný rozvoj. Ak to myslíme vážne s čo najdlhším zachovaním hodnoty výrobkov, materiálov a zdrojov a s minimalizáciou odpadov, potrebujeme monitorovať naše napredovanie smerom k obehovej ekonomike a ku globálnemu udržateľnému rozvoju.

Zjednodušovanie investovania v Európe

Eurostat zverejnil dve príručky o štatistickom prístupe k verejno-súkromným partnerstvám (PPP) a k zmluvným energetickým službám (EPC). Rozhodnutia o investíciách vo verejnom sektore sú často ovplyvnené súvahovými a podsúvahovými štatistickými údajmi štátnej správy. Neistota a znepokojenie do značnej miery súvisia s vnímanou zložitou praxou a s nedostatočným pochopením, ako sa na konkrétne projekty uplatňujú. V odozve na toto znepokojenie vypracovali Eurostat a Európska investičná banka (EIB) príručky, ktoré verejnosti a súkromným zainteresovaným subjektom vysvetľujú dosah jednotlivých charakteristík verejno-súkromných partnerstiev a zmluvných energetických služieb na účty štátnej správy. Tento postup sa ukázal byť užitočný aj v kontexte Investičného plánu pre Európu.



Fotografia: Pracovníci Eurostatu



„SOCIÁLNE ZÁLEŽITOSTI V CENTRE ZÁUJMU EURÓPY“

AKO EURÓPSKA KOMISIA PODPOROVA ZAMESTNANOSŤ, SOCIÁLNE VECI,
ZRUČNOSTI A PRACOVNÚ MOBILITU (2014 - 2019)



KAPITOLA 7
**SILNÝ SOCIÁLNY
ROZMER V
TVORBE
POLITÍK EÚ**



Počas posledných piatich rokov boli sociálne priority ústredným prvkom našej činnosti aj debaty o budúcnosti Európy. V súčasnosti sú sociálne priority Európy prierezovou témou mnohých oblastí politiky, od zdaňovania po dopravu, zelenú ekonomiku, migráciu a obchod.

Komisia realizovala viaceré iniciatívy na boj proti daňovým podvodom, únikom a vyhýbaniu sa daniam, čím zabezpečila spravodlivé rozdelenie daňovej záťaže medzi daňovníkov, ako aj príjmy do verejného rozpočtu na krytie sociálnych výdavkov a na zníženie príjmovej nerovnosti.

V sektore dopravy sme predložili návrhy na zabezpečenie sociálnej spravodlivosti a konkurencieschopnosti v prospech viac ako 5 miliónov Európanov, ktorí pracujú v sektore dopravy v EÚ. Zahŕňajú aj boj proti praktikám nelegálneho zamestnávania a „schránkovým firmám“, ako aj zlepšovanie sociálnych a pracovnoprávných podmienok v sektore dopravy, najmä pre vodičov kamiónov.

Zároveň začleňujeme sociálne opatrenia na riešenie vplyvov klimatickej zmeny do budúceho dlhodobého rozpočtu EÚ s celkovým cieľovým príspevkom vo výške 25 % výdavkov EÚ na klimatické ciele.

„SOCIÁLNE ZÁLEŽITOSTI V CENTRE ZÁUJMU EURÓPY“

AKO EURÓPSKA KOMISIA PODPOROVA ZAMESTNANOSŤ, SOCIÁLNE VECI, ZRUČNOSTI A PRACOVNÚ MOBILITU (2014 - 2019)

Naše politiky a finančné zdroje sú zároveň významným nástrojom presadzovania integrácie ľudí s migrantským pôvodom. Vytvorili sme napríklad Akčný plán integrácie a Nástroj EÚ na stanovenie profilu zručností štátnych príslušníkov tretích krajín, ktoré týmto ľuďom umožňujú lepšiu integráciu na pracovný trh aj do spoločnosti.

V neposlednom rade je aj prítomnosť Európy na globálnom javisku a jej práca na vyvážených a progresívnych obchodných politikách charakterizovaná silným sociálnym rozmerom. Moderné obchodné zmluvy EÚ obsahujú pravidlá pre obchod a udržateľný rozvoj, vrátane pravidiel týkajúcich sa sociálnej spravodlivosti, ľudských práv a vysokých štandardov pre prácu aj pre životné prostredie.



Fotografia: Komisárka Thyssenová uvádza Nástroj EÚ na stanovenie profilu zručností štátnych príslušníkov tretích krajín



„SOCIÁLNE ZÁLEŽITOSTI V CENTRE ZÁUJMU EURÓPY“

AKO EURÓPSKA KOMISIA PODPOROVALA ZAMESTNANOSŤ, SOCIÁLNE VECI,
ZRUČNOSTI A PRACOVNÚ MOBILITU (2014 - 2019)

KAPITOLA 8

**SOCIÁLNE
PRIORITY
JUNCKEROVEJ
KOMISIE**

Presadzovanie spoločných hodnôt: Zavedenie Európskeho piliera sociálnych práv

	Iniciatíva	Konečný výsledok
1	Zavedenie Európskeho piliera sociálnych práv	
2	Predstavenie hodnotenia „Social Scoreboard“ na sledovanie napredovania členských štátov	
3	Reflexný dokument o sociálnom rozmere Európy	
4	Európsky sociálny fond Plus (ESF+)	*
5	Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii (EGF)	*

Začlenenie sociálnych priorít: zohľadnenie sociálneho rozmeru vo všetkých politikách

	Iniciatíva	Konečný výsledok
6	Začlenenie sociálnych priorít a ukazovateľov do Európskeho semestra koordinácie hospodárskej politiky	
7	Hodnotenie sociálneho dopadu nového Programu na podporu stability pre Grécko	
8	Investičný plán pre Európu	
9	Energetická únia	
10	Jednotný digitálny trh	
11	Mobilita v sektore dopravy	

Obnova a modernizácia sociálnej legislatívy

	Iniciatíva	Konečný výsledok
12	Legislatíva na zlepšenie prístupu ľudí so zdravotným postihnutím k produktom a službám	
13	Oznámenie zamerané na zlepšenie ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci	
14	Legislatíva na ochranu pracovníkov pred vystavením pôsobeniu karcinogénnych chemických látok	
15	Legislatíva na zlepšenie rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom rodičov a opatrovateľov	

* Čaká na dokončenie v kontexte rokovaní o viacročnom finančnom rámci na roky 2021 – 2027

Iniciatíva		Konečný výsledok
16	Smernica o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach	
17	Odporúčanie Rady na zabezpečenie prístupu k sociálnej ochrane pre pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby	
18	Vykonávacie usmernenia k smernici o pracovnom čase	

Spravodlivé a vymáhateľné pravidlá o pracovnej mobilite

Iniciatíva		Konečný výsledok
19	Európska platforma na posilnenie spolupráce pri riešení problému nedeklarovanej práce	
20	Legislatíva na revíziu pravidiel týkajúcich sa vysielania pracovníkov	
21	Legislatíva na modernizáciu pravidiel koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia	*
22	Legislatíva zriaďujúca Európsky úrad práce	

Investície do ľudí a zručností

Iniciatíva		Konečný výsledok
23	Legislatíva na podporu iniciatívy Záruka pre mladých ľudí zvýšením jej pred-financovania a zabezpečením zdrojov na jej financovanie na roky 2017 – 2020	
24	Odporúčanie Rady na integráciu dlhodobo nezamestnaných do pracovného trhu	
25	Odporúčanie Rady „Cesty zvyšovania úrovne zručností“ – nové príležitosti pre dospelých	
26	Iniciatívy na podporu modernizácie odborného vzdelávania a prípravy vrátane programu ErasmusPro a Európskeho rámca pre kvalitu učňovskej prípravy	
27	Zriadenie Európskeho zboru solidarity	

* Dočasná dohoda, ktorá čaká na dokončenie spoluzákonomdarcami

Iniciatíva		Konečný výsledok
28	Legislatíva na zviditeľnenie zručností a kvalifikácií prostredníctvom revízie Europassu a odporúčanie revízie Európskeho kvalifikačného rámca (v rámci nového programu v oblasti zručností pre Európu)	✓
29	Koalícia pre digitálne zručnosti a pracovné miesta	✓
30	Koncepcia sektorovej spolupráce v oblasti zručností	✓
31	Odporúčania týkajúce sa vyššieho vzdelávania a sledovania uplatnenia absolventov (v rámci nového programu v oblasti zručností pre Európu)	✓
32	Nástroj EÚ na stanovenie profilu zručností štátnych príslušníkov krajín mimo EÚ	✓

Obnovenie sociálneho dialógu

Iniciatíva		Konečný výsledok
33	Vyhlásenie štvorpartity ako súčasť Nového začiatku pre sociálny dialóg	✓
34	Legislatíva na zlepšenie pracovných podmienok v sektore rybárstva, ktorou sa implementuje dohoda sociálnych partnerov EÚ	✓
35	Legislatíva na zlepšenie pracovných podmienok námorníkov na lodiach plávajúcich pod vlajkou EÚ, ktorou sa implementuje dohoda sociálnych partnerov EÚ	✓

Eurostat

Iniciatíva		Konečný výsledok
36	Sociálne štatistiky	✓



Komisárka Thyssenová s generálnym riaditeľom Joostom Korteom a pracovníkmi generálneho riaditeľstva pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie.



Obráťte sa na EÚ

Osobne

V rámci celej EÚ existujú stovky informačných centier Europe Direct. Adresu centra najbližšieho k vám nájdete na tejto webovej stránke: https://europa.eu/european-union/contact_sk

Telefonicky alebo e-mailom

Europe Direct je služba, ktorá odpovedá na vaše otázky o Európskej únii. Túto službu môžete kontaktovať:

- prostredníctvom bezplatného telefónneho čísla: 00 800 6 7 8 9 10 11 (niektorí operátori môžu tieto hovory spoplatňovať),
- prostredníctvom štandardného telefónneho čísla: +32 22999696, alebo
- e-mailom na tejto webovej stránke: https://europa.eu/european-union/contact_sk

Vyhľadávanie informácií o EÚ

Online

Informácie o Európskej únii sú dostupné vo všetkých úradných jazykoch Európskej únie na webovej stránke Europa: https://europa.eu/european-union/index_sk

Publikácie EÚ

Publikácie EÚ, bezplatné alebo platené, si môžete stiahnuť alebo objednať z kníhkupectva na webovej stránke <https://publications.europa.eu/sk/publications>. Ak chcete získať viac než jeden výtlačok bezplatných publikácií, obráťte sa na službu Europe Direct alebo vaše miestne informačné centrum (pozri https://europa.eu/european-union/contact_sk).

Právo EÚ a súvisiace dokumenty

Prístup k právnym informáciám EÚ vrátane všetkých právnych predpisov EÚ od roku 1952 vo všetkých úradných jazykoch nájdete na webovej stránke EUR-Lex: <http://eur-lex.europa.eu>

Otvorený prístup k údajom z EÚ

Portál otvorených dát EÚ (<http://data.europa.eu/euodp/sk>) poskytuje prístup k súborom dát z EÚ. Dáta možno stiahnuť a opätovne použiť bezplatne na komerčné aj nekomerčné účely.

„Po prevzatí môjho mandátu v Európskej komisii v roku 2014 nám vznikla skvelá príležitosť a aj povinnosť priniesť nový začiatok. Od počiatku bolo prioritou budovanie inkluzívnejšej a spravodlivejšej Únie“ – Marianne Thyssenová.

Dozviete sa viac o tom, čo Európska komisia dosiahla v oblasti zamestnanosti, sociálnych vecí, zručností, pracovnej mobility a štatistiky v rokoch 2014 – 2019 – od obrátenia listu za krízou až po adaptáciu na meniaci sa svet práce a investovanie do ľudí a zručností.

Naše publikácie si môžete stiahnuť alebo sa prihlásiť na ich bezplatný odber na adrese:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=93&langId=sk>

Ak chcete dostávať pravidelné aktuálne informácie o Generálnom riaditeľstve pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie, zaregistrujte sa na odber bezplatného e-bulletinu Sociálna Európa na adrese:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=sk>



Social Europe



EU_Social

