



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE č. 9

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, marec 2021



INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PRIEBEŽNEJ SPRÁVY Č. 9

Tajomník: Ing. Michal Hrnčiar

OBSAH

ZOZNAM TABULIEK	4
ZOZNAM PRÍLOH	5
ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK.....	6
1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN	7
1.1 Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady	7
1.2 Personálne zloženie Sektorovej rady	8
1.3 Pracovné skupiny Sektorovej rady	9
2. AKTUALIZÁCIA SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV	11
2.1 Napĺňanie akčných plánov SSRĽZ	12
2.2 Aktivity Sektorovej rady v rámci koncipovania a pripomienkovania strategických, koncepčných a analytických materiálov týkajúcich sa sektora	25
2.3 Vytváranie databázy vedecko-výskumných inštitúcií profesionálne súvisiacich s príslušným sektorom.....	25
2.4 Kreovanie pracovných skupín na aktualizáciu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov	26
2.5 Školenia členov pracovných skupín na aktualizáciu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.....	27
2.6 Strategické dokumenty zamerané na kľúčové inovačné a technologické zmeny v sektore, súvisiace najmä s dopadom na ľudské zdroje	28
2.7 Identifikácia kľúčových inovačných zmien v sektore	29
3. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SR	34
3.1 Príprava sektorových rád na vyhodnocovanie uplatnenia absolventov stredných a vysokých škôl	34
4. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ	35
4.1 Určenie autorstva k NŠZ.....	35
4.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie NŠZ	36
4.3 Nové NŠZ zaradené do štruktúry garantovaných NŠZ.....	36
4.4 Prenos inovácií do garantovaných NŠZ.....	36
4.5 Návrhy na premenovanie NŠZ.....	37

4.6	Návrhy na zlúčenie viacerých NŠZ do jedného NŠZ.....	37
4.7	Návrhy na rozdelenie jedného NŠZ do viacerých nových NŠZ.....	37
4.8	Tvorba a revízia garantovaných NŠZ.....	37
4.8.1	Aktualizácia harmonogramu tvorby a revízie garantovaných NŠZ	37
4.8.2	Spolupráca sektorových rád na riešení garantovaných NŠZ týkajúcich sa remeselných živností.....	37
4.8.3	Spolupráca sektorových rád na riešení garantovaných NŠZ týkajúcich sa viazaných živností.....	38
4.8.4	Znalecké činnosti v garantovaných NŠZ	39
4.8.5	Počet vyškolených členov Sektorovej rady a členov pracovných skupín v rámci tvorby a revízie garantovaných NŠZ	39
4.8.6	Schválené NŠZ sektorovou radou	40

ZOZNAM TABULIEK

TABUĽKA Č. 1	INŠTITUCIONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY (POČET SUBJEKTOV)	7
TABUĽKA Č. 2	INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY V KATEGÓRII ZAMESTNÁVATEĽSKÉ/PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA	8
TABUĽKA Č. 3	INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY V KATEGÓRII ZAMESTNÁVATEĽIA.....	9
TABUĽKA Č. 4	INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY V OSTATNÝCH KATEGÓRIÁCH.....	9
TABUĽKA Č. 5	PREHĽAD PREMÍS – HLAVNÝCH VÝVOJOVÝCH TRENDOV V SEKTORE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIA A KARTOGRAFIA, V HORIZONTE 2030.....	11
TABUĽKA Č. 6	SMEROVANIE POŽIADAVIEK SEKTOROVEJ RADY NA ZABEZPEČENIE KVALIFIKOVANÝCH ĽUDSKÝCH ZDROJOV.....	12
TABUĽKA Č. 7	SUMÁR AKTIVÍT Z AKČNÉHO PLÁNU SSRĽZ SEKTOROVEJ RADY S TERMÍNOM PLNENIA V ROKU 2021	14
TABUĽKA Č. 8	PREHĽAD INOVÁCIÍ V SEKTORE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIA A KARTOGRAFIA ZORADENÝCH PODĽA SEKTOROVÝCH KATEGÓRIÍ	31
TABUĽKA Č. 9	PREHĽAD O KATEGÓRIÁCH INOVÁCIÍ A POČTE INOVÁCIÍ IDENTIFIKOVANÝCH SEKTOROVOU RADOU K 28.2.2021.....	33
TABUĽKA Č. 10	ZOZNAM VYŠKOLENÝCH ČLENOV SEKTOROVEJ RADE AKO AUTOROV NŠZ PRI TVORBE A REVÍZII NŠZ	40

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č. 1	Ukončenie členstva Ing. Ján Marcin, MBA
Príloha č. 2	Oslovovací list Ústav stavebníctva a architektúry SAV
Príloha č. 3	Oslovovací list Centrum výskumu a inovácií - Stavebná fakulta Technická univerzita v Košiciach
Príloha č. 4	Oslovovací list Stavebná fakulta Žilinská univerzita v Žiline
Príloha č. 5	Nominácia Ústavu stavebníctva a architektúry SAV
Príloha č. 6	Oslovovací list DOPSRASTAV, a.s.
Príloha č. 7	Oslovovací list EUROVIA SK, a.s.
Príloha č. 8	Oslovovací list Skanska SK, a.s.
Príloha č. 9	Oslovovací list STRABAG, s.r.o.
Príloha č. 10	Oslovovací list TuCon, a.s.
Príloha č. 11	Oslovovací list ViOn, a.s.
Príloha č. 12	Oslovovací list VODOHOSPODÁRSKE STAVBY, a.s.
Príloha č. 13	Zápis zo školenia k aktualizácii Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
Príloha č. 14	Prezentácia zo školenia k aktualizácii Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
Príloha č. 15	Zoznam garantovaných NŠZ s prideleným autorom
Príloha č. 16	Harmonogram tvorby, revízie garantovaných NŠZ
Príloha č. 17	Zoznam NŠZ označených ako znalecké činnosti v Sektorovej rade

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK

BIM	BUILDING INFORMATION MODELING
EÚ	EURÓPSKA ÚNIA
IOT	INTERNET VECÍ
NP SRI	NÁRODNÝ PROJEKT SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE
NŠZ	NÁRODNÝ ŠTANDARD ZAMESTNANIA
OV	OBODRNÁ VEDOMOSŤ
OZ	ODBORNÁ ZRUČNOSŤ
PS	PRIEBEŽNÁ SPRÁVA
SOŠ	STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA
SSRÍZ	SEKTOROVÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV
SR	SLOVENSKÁ REPUBLIKA
SŠ	STREDNÁ ŠKOLA
ŠIOV	ŠTÁTNY INŠTITÚT ODBORNÉHO VZDELÁVANIA
TUKE	TECHNICKÁ UNIVERZITA KOŠICE
UNIZA	ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE
VÚC	VYŠŠÍ ÚZEMNÝ CELOK

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN

1.1 Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady

Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu (ďalej len „Sektorová rada“) je zastúpená celkovo 23 inštitúciami. Najvyšší podiel na tomto zastúpení predstavujú zamestnávateľské/profesijné združenia, ktoré tvoria jednu tretinu zo všetkých zastúpených inštitúcií. Nasledujú inštitúcie zastupujúce zamestnávateľov, s celkovým podielom 25 % a trojicu najpočetnejšie zastupujúcich inštitúcií v Sektorovej rade uzatvárajú stredné školy s podielom takmer 17 %.

Tabuľka č. 1 Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady (počet subjektov)

Celkový počet inštitúcií zastúpených v Sektorovej rade, z toho:	23
Zamestnávateľské/profesijné združenia	8
Zamestnávatelia	5
Stredné školy	4
Ústredné orgány štátnej správy	1
Vysoké školy	1
ŠIOV	1
Orgány územnej samosprávy	1
Odborové zväzy/organizácie	1
Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny	1
Vedecká inštitúcia	0

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Zastúpenie vedeckých inštitúcií absentuje v členskej základni Sektorovej rady od začiatku realizácie Národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce (ďalej len „NP SRI“). V Sektorovej rade má ale svoje dôležité zastúpenie Technická univerzita v Košiciach – Stavebná fakulta. Predmetná fakulta patrí medzi najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore stavebníctva. V sledovanom období nastala v inštitucionálnom zložení jedna zmena, v kategórii „Zamestnávatelia“ ukončila svoje zastúpenie spoločnosť REGION INVEST, a.s. Košice. Bližšie informácie o dôvode ukončenia spolupráce sú uvedené v ďalšej časti predkladanej správy. V ostatných kategóriách nedošlo k žiadnym zmenám.

1.2 Personálne zloženie Sektorovej rady

Ku dňu predkladania tejto informácie je celkový počet členov v Sektorovej rade 28¹. Jedinou zmenou v personálnom zložení Sektorovej rady bolo ukončenie členstva Ing. Jána Marcina, MBA, ktorý zastupoval spoločnosť REGION INVEST, a.s. Košice. Menovaný doručil tajomníkovi dňa 31. januára 2021 mailom informáciu o ukončení členstva z dôvodu pracovnej vyťaženia. Mailová komunikácia je súčasťou Prílohy č. 1 predkladanej správy. Z dôvodu, že sa jednalo o štatutára spoločnosti, nebol tajomníkom ani predsedom Sektorovej rady zasielaný nový oslovovací list pre predmetnú spoločnosť.

V členskej základni z hľadiska počtu členov dominujú zamestnávateľské/profesijné združenia, ktoré sú v Sektorovej rade zastúpené 12 členmi. Najvyšší podiel personálneho zastúpenia má v rámci tejto kategórie Zväz stavebných podnikateľov Slovenska, ktorý v Sektorovej rade zastupujú celkovo traja členovia. Rovnaký počet zástupcov má v tejto kategórii aj Slovenský živnostenský zväz. Celkové zhodnotenie kategórie zamestnávateľské združenia/profesijné združenia je súčasťou nasledovnej tabuľky:

Tabuľka č. 2 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady v kategórii zamestnávateľské/profesijné združenia

P.Č.	Kategorizácia inštitúcie	Inštitúcia	Počet členov v Sektorovej rade z príslušnej inštitúcie
1	zamestnávateľské združenia/profesijné združenia	Zväz stavebných podnikateľov Slovenska	3
2		Slovenský živnostenský zväz	3
3		Komora geodetov a kartografov	1
4		Republiková únia zamestnávateľov	1
5		Slovenská komora stavebných inžinierov	1
6		Únia klastrov Slovenska	1
7		Ústav vzdelávania a služieb	1
8		Zamestnávateľský zväz geodézie a kartografie	1

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Druhou, najpočetnejšie zastúpenou kategóriou z hľadiska počtu členov sú zástupcovia zamestnávateľov, s celkovým počtom päť inštitúcií a päť členov Sektorovej rady nasledovne:

¹ Bez tajomníka Sektorovej rady

Tabuľka č. 3 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady v kategórii zamestnávateľa

P. č.	Kategorizácia inštitúcie	Inštitúcia	Počet členov v Sektorovej rade z príslušnej inštitúcie
1	Zamestnávateľa	ALITREX s.r.o.	1
2		ELECTRIK s. r. o.	1
3		Chemkostav, a.s.	1
4		Siemens Mobility, s.r.o.	1
5		YIT Slovakia a.s.	1

Tabuľka č. 4 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady v ostatných kategóriách

P.č.	Kategorizácia inštitúcie	Inštitúcia	Počet členov v Sektorovej rade z príslušnej inštitúcie
1	odborové organizácie	Integrovaný odborový zväz	1
2	orgány územnej samosprávy	Bratislavský samosprávny kraj	1
3	ústredné orgány štátnej správy	Ministerstvo dopravy a výstavby SR	1
4	ŠIOV	Štátny inštitút odborného vzdelávania	1
5	základné školy	Základná škola Na Bielenisku 2, Pezinok	1
6	stredné školy	Stredná odborná škola stavebná, Nitra	1
7		Stredná odborná škola stavebná, Nové Zámky	1
8		Stredná odborná škola technická, Prešov	1
9		Stredná odborná škola technológií a remesiel, Bratislava	1
10	vysoké školy	Technická univerzita v Košiciach	1
11	úrady práce, sociálnych vecí a rodiny	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín	1

Zdroj: TREXIMA Bratislava

1.3 Pracovné skupiny Sektorovej rady

V sledovanom období mala Sektorová rada vytvorenú len jednu **pracovnú skupinu zameranú na tvorbu a revíziu národných štandardov zamestnania** (ďalej len „NŠZ“). Medzi členov pracovnej skupiny patria:

- Mgr. Csilla Krnáčová (Ministerstvo dopravy a výstavby SR)

- Mgr. Ivanka Chytrá (Základná škola Na bielenisku 2, Pezinok)
- Ing. Ján Hardoš (Komora geodetov a kartografov)
- Ing. Martin Hlinka (Slovenská komora stavebných inžinierov)
- Ing. Jana Hodúrová (ALITREX, s.r.o.)
- Mgr. Zuzana Kyrinovičová (Ústav vzdelávania a služieb)
- Ing. Katarína Koporová (Únia klostrov Slovenska)
- RNDr. Katarína Krajníková, PhD. (Technická univerzita v Košiciach)
- Ing. Ľubica Hlaváčová (Stredná odborná škola stavebná, Nitra)
- Marek Nepela (Slovenský živnostenský zväz)
- Ing. Peter Kovačik (Zväz stavebných podnikateľov Slovenska)
- Ing. Štefan Száraz (Stredná odborná škola stavebná, Nové Zámky)

Vyššie menovaní členovia spolupracujú s autormi NŠZ, majú pri tvorbe a revízii NŠZ v rámci pripomienkového procesu možnosť navrhovať autorovi/autorke doplnenia a prípadné zmeny.

Okrem tejto pracovnej skupiny sa v Sektorovej rade začala kreovať nová pracovná skupina zameraná na aktualizáciu Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov (ďalej len „SSRĽZ“). Podrobnejšie informácie k tejto aktivite sú súčasťou kapitoly č. 2. Zo školenia členov Sektorovej rady vyplynula úloha tajomníkovi vytvoriť pracovnú skupinu pre túto aktivitu – členovia boli vyzvaní na spätnú väzbu a nahlásenie svojho záujmu pre prácu v pracovnej skupine. Ku dňu predkladania tejto informácie vzniká pracovná skupina zameraná na aktualizáciu SSRĽZ, ktorej členstvo už potvrdili nasledovní členovia Sektorovej rady:

- Ing. Jana Hodúrová
- Ing. Ján Hardoš
- Ing. Katarína Koporová
- Marek Nepela

Tajomník predpokladá ďalšie rozšírenie tejto pracovnej skupiny v období začatia prác na danej aktivite.

2. AKTUALIZÁCIA SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Členovia Sektorovej rady pracovali priebežne i na dôležitej úlohe – vypracovaní SSRĽZ. V mesiaci jún 2020 bola odovzdaná finálna, nultá verzia SSRĽZ. Nakoľko sa jedná o strategický dokument, ktorého súčasťou je aj navrhnutý podrobný akčný plán pre nadchádzajúce obdobie, je potrebné aj po sfinalizovaní tejto verzie venovať náležitú pozornosť plneniu zadefinovaných úloh. Tajomník Sektorovej rady členom naďalej pripomína dôležitosť tohto dokumentu a celej aktivity tvorby SSRĽZ, pretože sa jedná o unikátny súbor navrhovaných opatrení na zlepšenie stavu sektora z hľadiska zabezpečenia adekvátne kvalifikovanej pracovnej sily.

Východiskom nulte verzie SSRĽZ boli v Sektorovej rade nasledovné premisy²:

Tabuľka č. 5 Prehľad premís – hlavných vývojových trendov v sektore stavebníctvo, geodézia a kartografia, v horizonte 2030

Premisa	Názov premisy
Premisa 1	DIGITALIZÁCIA A ELEKTRONIZÁCIA V KONTEXTE ZMIEN NA ZMENU ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTOROCH STAVEBNÍCTVA, GEODÉZIE A KARTOGRAFIE
Premisa 2	AUTOMATIZÁCIA V SEKTORE STAVEBNÍCTVA, GEODÉZIE A KARTOGRAFIE
Premisa 3	ZVYŠOVANIE ENERGETICKEJ EFEKTÍVNOSTI, VYUŽITIE OBNOVITEĽNÝCH ZDROJOV ENERGIE A ZNIŽOVANIE NEGATÍVNYCH VPLYVOV A VPLYVOV KLIMATICKÝCH ZMIEN NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE V SEKTORE STAVEBNÍCTVA, GEODÉZIE A KARTOGRAFIE
Premisa 4	ZVYŠOVANIE BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI A SOCIÁLNEHO ZÁZEMIA V SEKTORE STAVEBNÍCTVA, GEODÉZIE A KARTOGRAFIE
Premisa 5	ZVÝŠENÉ POŽIADAVKY NA KVALITU A BEZPEČNOSŤ STAVIEB

Zdroj: TREXIMA Bratislava

V nadväznosti na zadefinované premisy členovia identifikovali v nulte verzii stratégie 43 strategických opatrení zaradených do nasledovných oblastí:

² Premisa – všeobecná predstava o tom, kam sektor smeruje a čo chce dosiahnuť určenom strategickom horizonte – rok 2030

Tabuľka č. 6 Smerovanie požiadaviek Sektorovej rady na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov

Oblasť strategického opatrenia	Počet strategických opatrení smerujúcich do príslušnej oblasti
Predškolské vzdelávanie	0
Vzdelávanie v základných školách	2
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	10
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	11
Vzdelávanie dospelých	5
Rekvalifikácie	0
Procesné a systémové zmeny	15

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Vyššie uvedená tabuľka odráža návrhy členov v nultej verzii SSRLZ, ktorých najväčšia časť smerovala do troch hlavných oblastí:

- Procesné a systémové zmeny (35 %)
- Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa (26 %)
- Stredoškolské vzdelávanie (23 %).

Nultá verzia stratégie predstavuje pre členov Sektorovej rady východiskový dokument, ktorý bude dôležitým podkladom pre aktualizáciu SSRLZ v nadchádzajúcom období. Tajomník Sektorovej rady organizoval v sledovanom období školenie zamerané na postupy a metodické zmeny v súvislosti s aktualizáciou SSRLZ. Bude preto potrebné nadviazať na vypracovanú stratégiu – nultý dokument a aktualizovať znenie SSRLZ vrátane akčného plánu.

2.1 Napĺňanie akčných plánov SSRLZ

Obsah nultej verzie SSRLZ, ktorú členovia Sektorovej rady sfinalizovali v mesiaci jún 2020, je aktuálne naďalej v platnosti a je potrebné venovať mu náležitú pozornosť. Po odovzdaní sfinalizovanej SSRLZ boli zistenia a návrhy použité spolu s ďalšími 23-omi sektorovými stratégiami na rokovaníach s predstaviteľmi vlády SR, príslušných ministerstiev a ďalších relevantných inštitúcií. Sumár jednotlivých navrhovaných opatrení a aktivít bol členmi Sektorovej rady zadaný s cieľom posilniť

oblasť vzdelávania a prípravy a taktiež navrhnutými procesnými a systémovými zmenami prispieť k zlepšeniu dôležitých legislatívnych procesov s dosahom na trh práce a ľudské zdroje.

Celkovo obsahoval akčný plán nultej verzie SSRĽZ 60 aktivít, ktorým boli určené príslušné zodpovedné subjekty a termíny plnenia. Aktivity majú svoje opodstatnenie a ich formulácie a návrhy vznikli najmä ako potreba zástupcov zamestnávateľov na zmeny vo vzdelávacom procese a v legislatívnych procesoch. Je preto dôležité venovať monitorovaniu plnenia navrhnutých aktivít zodpovedný prístup.

V nasledujúcej tabuľke sú zobrazené všetky aktivity z nultej verzie SSRĽZ, ktorých termín plnenia bol členmi stanovený v období roku 2021.

Tabuľka č. 7 Sumár aktivít z Akčného plánu SSRLZ Sektorovej rady s termínom plnenia v roku 2021

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
Za vypracovanie: Pracovná skupina zložená zo zástupcov zamestnávateľov a profesijných inštitúcií Za zapracovanie: Štátny inštitút odborného vzdelávania	Aktualizácia/Inovácia štátneho vzdelávacieho programu v skupinách odborov 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia a 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba II (učebný odbor klampiar): - xD modely s použitím BIM v stavebníctve, geodézii a kartografii (schopnosť čítať na SŠ, schopnosť pracovať v systéme BIM v priemyselných školách) - Zmiešaná a virtuálna realita - Digitálne skenovanie stavieb, fotogrametria a facility management (priemyselné školy schopnosť vedieť používať; facility management pre SOŠ) - Digitálna správa, kontrola a údržba stavieb (SOŠ používanie) - Digitálne spracovanie orientačných normohodín stavebných prác - Digitálne spracovanie jednotného zadávania stavebných prác a digitálne vyhodnocovanie cenových ponúk (SOŠ používanie + tvorba) - Digitalizácia priebežných reportov o výstavbe (SOŠ používanie + tvorba) - Digitalizácia dokumentácie skutočného vyhotovenia (SOŠ používanie) - Používanie digitálnych máp a navigácií - prechod z 2D merania a máp na 3D mapovanie a virtuálnu realitu, - 3D geocentrické európske a svetové súradnicové systémy - určovanie polohy z družíc, - postupný prechod z bodového merania na plošné – skenovanie terénu a objektov - Bezmierkové digitálne mapy – rozdiely oproti papierovým mapám - Zmena generalizácie máp podľa zoomovania – celok, detail - Základy elektroniky - Internet vecí (IoT) - Počítačové a komunikačné siete - Kybernetická bezpečnosť - Základy programovania <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Zriaďovatelia SŠ
Za vypracovanie návrhu: Pracovná skupina zložená zo zástupcov zamestnávateľov a profesijných inštitúcií Za zapracovanie: Štátny inštitút odborného vzdelávania	Aktualizácia/Inovácia štátneho vzdelávacieho programu v skupinách odborov 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia a 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba II (učebný odbor klampiar) o nasledovné oblasti: - Elektronizácia stavebných úradov - Digitalizácia územno-plánovacej dokumentácie, stanovísk, žiadostí a vyjadrení dotknutých účastníkov povoľovacieho procesu - GDPR - Dátové úložiská (ochrana dát, zálohovanie) - Digitálna konfigurácia pre vyhodnotenie povinností pri stavebných prácach, v zmysle zákonov a vyhlášok <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; VÚC (zriaďovatelia)
Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	Vypracovanie rozšíreného obsahu študijných programov o nasledovné oblasti: - xD modely s použitím BIM v stavebníctve, geodézii a kartografii (VŠ vedieť pracovať a tvoriť v BIM) - Zmiešaná a virtuálna realita (vedieť vytvoriť a pracovať) - Digitálne skenovanie stavieb, fotogrametria a facility management (VŠ - vedieť pracovať) - Digitálna správa, kontrola a údržba stavieb (vytváranie) - Digitálna knižnica stavebných technológií - Digitálne spracovanie parametrov a technických údajov stavebných materiálov - Digitálne spracovanie orientačných normohodín stavebných prác	Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
	- Digitálne spracovanie jednotného zadávania stavebných prác a digitálne vyhodnocovanie cenových ponúk (VŠ používanie + tvorba) - Digitalizácia priebežných reportov o výstavbe (používanie + tvorba) - Digitalizácia dokumentácie skutočného vyhotovenia - Prechod z 2D merania a máp na 3D mapovanie a virtuálnu realitu - Rozšírenie lokálnych a štátnych rovinných súradnicových systémov o 3D geocentrické európske a svetové súradnicové systémy (vedieť využívať pre stavebné profesie) - Postupný prechod z bodového merania na plošné – skenovanie terénu a objektov (vytvárať a pracovať pre geodetov, vedieť využívať pre stavebné profesie) - Určovanie polohy z družíc (schopnosť rozumieť automatizovaným procesom do hĺbky, schopnosť kontrolovať a odhaliť chybové riešenia týchto procesov – pre geodetov) - Pozemkové úpravy (tvorba a legislatíva pre geodetov) - Základy elektroniky - Internet vecí (IoT) - Počítačové a komunikačné siete - Kybernetická bezpečnosť - Základy programovania <i>Termín plnenia: September 2021</i>	
Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	Vypracovanie rozšíreného obsahu študijných programov o nasledovné oblasti: - Elektronizácia stavebných úradov - Digitalizácia územno-plánovacej dokumentácie, stanovísk, žiadostí a vyjadrení dotknutých účastníkov povoľovacieho procesu - Územné modelovanie pokročilou metódou GIS+BIM s dôrazom na kvalitu usporiadania (optimalizácia plánovania s dôrazom na občiansku vybavenosť, simulácia návrhov, získavanie aktuálnych dát o území, zjednocovanie dát) - Pasportizácia miest a obcí, fotogrametria, snímkovanie, mračno bodov - GDPR - Dátové úložiská (ochrana dát, zálohovanie) - Digitálna konfigurácia pre vyhodnotenie povinností pri stavebných prácach, v zmysle zákonov a vyhlášok <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; zriaďovatelia (VÚC)
Slovenská technická univerzita v Bratislave; Úrad geodézie, kartografie a katastra SR	- Vypracovanie slovníka odbornej terminológie pre stavebníctvo a pre geodéziu a kartografiu – pokračovanie v už existujúcom a jeho priebežná aktualizácia o najnovšie technológie. - Pri vypracovaní vychádzať z odborných prekladových materiálov, ktoré sú k dispozícii z minulosti (napr. aktuálne zahraničné prekladové zdroje) - Po vypracovaní slovníka zabezpečiť jeho distribúciu naprieč celým vzdelávacím systémom <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
Zväz stavebných podnikateľov Slovenska; Ministerstvo dopravy a výstavby SR; Národná koalícia pre digitálne zručnosti	Identifikácia možných poskytovateľov odborného vzdelávania pre učiteľov odborných predmetov a majstrov odborného výcviku v skupinách odborov 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia a 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba II (učebný odbor klampiar) v nasledovných oblastiach: - xD modely s použitím BIM v stavebníctve, geodézii a kartografii - Zmiešaná a virtuálna realita - Digitálne skenovanie stavieb, fotogrametria a facility management - Digitálna správa, kontrola a údržba stavieb - Digitálne spracovanie orientačných normohodín stavebných prác - Digitálne spracovanie jednotného zadávania stavebných prác a digitálne vyhodnocovanie cenových ponúk - Digitalizácia priebežných reportov o výstavbe	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
	- Digitalizácia dokumentácie skutočného vyhotovenia - Prechod z 2D merania a máp na 3D mapovanie a virtuálnu realitu - Rozšírenie lokálnych a štátnych rovinných súradnicových systémov o 3D geocentrické európske a svetové súradnicové systémy (vedieť využívať pre stavebné profesie) - Určovanie polohy z družíc (schopnosť rozumieť automatizovaným procesom do hĺbky, schopnosť kontrolovať a odhaliť chybové riešenia týchto systémov – pre geodetov) - Postupný prechod z bodového merania na plošné – skenovanie terénu a objektov - Pozemkové úpravy (tvorba a legislatíva pre projektantov PÚ) - Základy elektroniky - Internet vecí (IoT) - Počítačové a komunikačné siete - Kybernetická bezpečnosť - Základy programovania <i>Termín plnenia: September 2021</i>	
Profesijné komory a profesijné asociácie; Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	- Vypracovanie obsahu vyššie uvedeného vzdelávania pre dospelých na základe identifikácie možných poskytovateľov - Vytvorenie obsahu/rozšírenie obsahu akreditovaných programov vzdelávania <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
Za vypracovanie návrhu: Pracovná skupina zložená zo zástupcov zamestnávateľov a profesijných inštitúcií vytvorená Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska Za zapracovanie: Štátny inštitút odborného vzdelávania	Aktualizácia/Inovácia štátneho vzdelávacieho programu v skupinách odborov 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia a 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba II (učebný odbor klampiari) - hlavné zásady projektového riadenia podľa ISO 21 500 - monitorovanie, analýza potrieb a očakávaní investorov - orientácia v obchodnom, občianskom a spotrebiteľskom zákone - orientácia v riadení projektových tímov - orientácia v projektových plánoch a zadaniach - orientácia v štruktúrach a členení úloh - orientácia v aktivitách a cieľoch projektov - tvorba rozpočtov a nákladových položiek - identifikácia, posúdenie rizík a opatrenia na minimalizovanie rizík - orientácia v plánoch zaistenia kvality - orientácia v plánoch dodania - orientácia v časových plánoch, harmonogramoch, meranie normohodín - kontrolné činnosti a monitoring v rozličných fázach projektu - orientácia v nadväznostiach, súvislostiach procesov - tvorba reportov, zozbieranie poznatkov pre budúce projekty <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; VÚC
Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	Vypracovanie rozšíreného obsahu študijných programov o nasledovné oblasti: - komplexné projektové riadenie podľa ISO 21 500 - monitorovanie, analýza potrieb a očakávaní investorov - znalosť obchodného, občianskeho a spotrebiteľského zákona - tvorba metódik, komplexných riešení, konceptov - tvorba a riadenie projektových tímov - tvorba projektových plánov a zadania - definovanie rozsahu projektu a dodania - tvorba štruktúr a členenia úloh	Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
	- definovanie potrebných zdrojov - definovanie aktivít a cieľov - tvorba rozpočtov a nákladových položiek - identifikácia, posúdenie rizík a opatrenia na minimalizovanie rizík - plán prekonávania krízových situácií - plán zaistenia kvality - plán dodania a výber dodávateľov - časový plán, harmonogram, meranie normohodín - vedenie agendy projektov - kontrolné činnosti a monitoring v rozličných fázach projektu - komunikačné plány a distribúcia - správa vzťahov, nadväzností, súvislostí medzi procesmi - tvorba reportov, zozbieranie poznatkov pre budúce projekty <i>Termín plnenia: September 2021</i>	
Zväz stavebných podnikateľov Slovenska; Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky; Národná koalícia pre digitálne zručnosti	Identifikácia možných poskytovateľov odborného vzdelávania pre učiteľov odborných predmetov a majstrov odborného výcviku v nasledovných oblastiach: - hlavné zásady projektového riadenia podľa ISO 21 500 - orientácia v obchodnom, občianskom a spotrebiteľskom zákone - orientácia v riadení projektových tímov - orientácia v projektových plánoch a zadaniach - orientácia v štruktúrach a členení úloh - orientácia v aktivitách a cieľoch projektov - tvorba rozpočtov a nákladových položiek - identifikácia, posúdenie rizík a opatrenia na minimalizovanie rizík - orientácia v plánoch zaistenia kvality - orientácia v plánoch dodania - orientácia v časových plánoch, harmonogramoch, meranie normohodín - kontrolné činnosti a monitoring v rozličných fázach projektu - orientácia v nadväznostiach, súvislostiach procesov - tvorba reportov, zozbieranie poznatkov pre budúce projekty <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; VÚC
Profesijné komory a profesijné asociácie; Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	- Vypracovanie obsahu vyššie uvedeného vzdelávania na základe identifikácie možných poskytovateľov - Vytvorenie obsahu/rozšírenie obsahu akreditovaných programov vzdelávania <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; VÚC
Profesijné komory a profesijné asociácie; Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	- Vypracovanie obsahu vyššie uvedeného vzdelávania na základe identifikácie možných poskytovateľov - Vytvorenie obsahu/rozšírenie obsahu akreditovaných programov vzdelávania <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; VÚC
Za vypracovanie návrhu: Pracovná skupina zložená zo zástupcov zamestnávateľov a profesijných inštitúcií Za zapracovanie: Štátny inštitút odborného vzdelávania	Aktualizácia/Inovácia štátneho vzdelávacieho programu v skupinách odborov 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia a 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba II (učebný odbor klampiar) o nasledovné oblasti prefabrikácie: - Prefabrikácia a typové sústavy - Znalosť ovládania dronov - Teoretické znalosti pre získanie preukazu pilota na diaľku	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; zriaďovatelia (VÚC)

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
	- Znalosti fotogrametrie, snímokovania stavieb, terestrického laserového skenovania (pre geodetov) - Znalosť poloaautomatického a automatického riadenia zemných strojov podľa 3D projektu-modelu terénu prostredníctvom GNSS metód (družice) pre operátorov zemných mechanizmov - Manipulačná technika a preprava/doprava - Základy mechatroniky v rozsahu pre využitie v stavebníctve - Znalosť vyrábať prefabrikáty a presné dielce podľa 3D BIM informačného modelu - Robotizovaná výroba metódou 3DCP, Smartprefab a modulárna výstavba <i>Termín plnenia: September 2021</i>	
Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	Vypracovanie rozšíreného obsahu študijných programov o nasledovné oblasti prefabrikácie: - Prefabrikácia a typové sústavy - Znalosť ovládania dronov - Teoretické znalosti pre získanie preukazu pilota na diaľku - Znalosti fotogrametrie, snímokovania stavieb, terestrického laserového skenovania - Manipulačná technika a preprava/doprava - Základy mechatroniky v rozsahu pre využitie v stavebníctve - Znalosť vyrábať prefabrikáty a presné dielce podľa 3D BIM informačného modelu - Robotizovaná výroba metódou 3DCP, Smartprefab a modulárna výstavba <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo
Slovenská technická univerzita v Bratislave	Vypracovanie rozšíreného obsahu študijných programov o oblasti: - Schopnosť ľudského faktora kontrolovať vysoko automatizované meracie a vyhodnocovacie procesy. - Zvýšenie úrovne znalostí princípov, funkcionality a algoritmov automatizovaných procesov - Schopnosť odhaliť negatívny vplyv tzv. „čiernej skrinky“ – možná chybovosť výsledkov automatických meracích a vyhodnocovacích systémov (negatívny vplyv ionizujúceho žiarenia a odrazov signálov z družíc od okolitého terénu a pod.) - Nezávislé kontrolné postupy zabezpečujúce presnosť a spoľahlivosť výsledkov automatizovaných procesov <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Slovenská akreditačná agentúra vysokých škôl
Za vypracovanie návrhu: Pracovná skupina zložená zo zástupcov zamestnávateľov a profesijných inštitúcií, ktorých určí Zväz stavebných podnikateľov Slovenska Za zapracovanie: Štátny inštitút odborného vzdelávania	Aktualizácia/Inovácia štátneho vzdelávacieho programu v skupinách odborov 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia a 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba II (učebný odbor klampiar) o nasledovné oblasti digitálneho monitorovania: - Inteligentná výstavba s použitím internetu vecí - Základy elektroniky a montáže senzorov v rozsahu pre využitie v stavebníctve - Základy programovania IoT - Integrované technológie stavieb - Inteligentné stavby - Kybernetická bezpečnosť <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Sektorová rada; VÚC
Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	Vypracovanie rozšíreného obsahu študijných programov o nasledovné oblasti prefabrikácie: - Základy elektroniky v rozsahu pre využitie v stavebníctve - Programovanie IoT, centrálnych úložísk - Inteligentná výstavba s použitím internetu vecí - Integrované technológie stavieb - Inteligentné stavby - Kybernetická bezpečnosť <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo
Slovenská technická univerzita v Bratislave	Vypracovanie rozšíreného obsahu študijných programov o oblasti: - Monitorovanie relatívnych pohybov a pretvorení budov a stavieb – senzory	Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
	- Monitorovanie absolútnych pohybov a pretvorení budov a stavieb automatizovanými geodetickými metódami – metódy a možnosti ich využitia - pre stavebné profesie - Monitorovanie absolútnych pohybov a pretvorení budov a stavieb automatizovanými geodetickými metódami – vykonávanie a vyhodnocovanie – pre geodetov <i>Termín plnenia: September 2021</i>	
Štátny inštitút odborného vzdelávania	Vypracovanie inovatívneho obsahu štátneho vzdelávacieho programu v skupinách odborov 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia a 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba II (učebný odbor klampiar) o nasledovné oblasti: - Energeticky úsporné stavby a líniové stavby, nové trendy, technológie, materiály a postupy pri projektovaní, realizácii a renovácii stavieb - Efektívne využívanie zdrojov energie a využívanie vhodných systémových riešení pre energeticky efektívne stavby - Uplatnenie nových technológií a materiálov pri stavebných výrobkoch s vysokou mierou ich spätnej recyklácie - Znižovanie stavebného odpadu a recyklácia stavebných materiálov, nové techniky a technológie spracúvania stavebného a demolačného odpadu na recyklované materiály - Boj proti vplyvom klimatických zmien – revitalizácia, rekultivácia a retencia stavebných systémov - Digitalizovaná dokumentácia odpadu z demolácií a údajov o množstve a druhu vyrobených recyklátov - Znalosti o zásadách z oblasti obehového hospodárstva <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie
Štátny inštitút odborného vzdelávania	Inovácia obsahu vzdelávania zameraná na orientáciu v technických a legislatívnych predpisoch s dôrazom na predpisy o recyklácii a ochrane životného prostredia v skupinách odborov 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia a 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba II (učebný odbor klampiar) <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie
Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	Vypracovanie rozšíreného a inovatívneho obsahu študijných programov o nasledovné oblasti: - Energeticky úsporné stavby a líniové stavby, nové trendy, technológie, materiály a postupy pri projektovaní, realizácii a renovácii stavieb - Efektívne využívanie zdrojov energie a využívanie vhodných systémových riešení pre energeticky efektívne stavby - Uplatnenie nových technológií a materiálov pri stavebných výrobkoch s vysokou mierou ich spätnej recyklácie - Znižovanie stavebného odpadu a recyklácia stavebných materiálov, nové techniky a technológie spracúvania stavebného a demolačného odpadu na recyklované materiály - Boj proti vplyvom klimatických zmien – revitalizácia, rekultivácia a retencia stavebných systémov - Digitalizovaná dokumentácia odpadu z demolácií a údajov o množstve a druhu vyrobených recyklátov - Audity recyklovateľnosti stavieb <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo; členovia Sektorovej rady
Ministerstvo dopravy a výstavby SR; Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo SR; Ministerstvo vnútra SR; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; príslušné organizácie ministerstva (príklad webstránka Štátneho inštitútu odborného vzdelávania- časť „Učme sa doma“ – súhrn materiálov pre výučbu)	- Zabezpečiť prístupnosť odbornej literatúry a predpisov v elektronickej podobe bezplatne študentom a pedagogickým pracovníkom tak, aby s nimi mohli pracovať a využívať získané informácie v ďalšom štúdiu a praxi <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie
Úrad pre verejné obstarávanie	Ak ide o stavebné práce, alebo stavebné dielo, verejný obstarávateľ uvedie vo výzve na predkladanie ponúk kritériá na vyhodnotenie ponúk, ktoré určí podľa Zákona o verejnom obstarávaní č. 345/2015 Z.z. § 44 ods. 3 písm. a) a b). <i>Termín plnenia: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
		kartografiu; profesijné organizácie
Stredné školy stavebného zamerania; Štátny inštitút odborného vzdelávania	Aktualizovanie a doplnenie obsahu vzdelávania v školských vzdelávacích programoch (vrátane učebných osnov) v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany sociálneho zázemia o najnovšie poznatky, najmä: - digitalizácia v ochrane zdravia pri práci, - digitálne nástroje pre vyhodnotenie ohrozenia zdravia, - inovatívne bezpečnostno-technické riešenia a pracovné prostriedky, - odstraňovanie zdraviu škodlivých pracovných postupov <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Zriaďovatelia (VÚC); Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
Stredné školy stavebného zamerania; Štátny inštitút odborného vzdelávania	Pravidelne sprístupňovať žiakom odbornú literatúru o najnovších poznatkoch v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany sociálneho zázemia (prednostne v elektronickej forme) <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Zriaďovatelia (VÚC); Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
Vysoké školy; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	V študijných programoch vysokých škôl v oblasti stavebníctva, geodézie a kartografie aktualizovať a doplniť obsah vzdelávania v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany sociálneho zázemia o najnovšie poznatky (najmä digitalizácia v ochrane zdravia pri práci, digitálne nástroje pre vyhodnotenie ohrozenia zdravia, inovatívne bezpečnostno-technické riešenia a pracovné prostriedky, odstraňovanie zdraviu škodlivých pracovných postupov) <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo; členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	Pravidelne sprístupňovať študentom odbornú literatúru o najnovších poznatkoch v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany sociálneho zázemia (prednostne v elektronickej forme) <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
Zamestnávateľia	- Aktualizovanie a doplnenie obsahu vzdelávania v rámci ďalšieho vzdelávania zamestnancov organizovaného zamestnávateľmi v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany sociálneho zázemia o najnovšie poznatky (najmä digitalizácia v ochrane zdravia pri práci, digitálne nástroje pre vyhodnotenie ohrozenia zdravia, inovatívne bezpečnostno-technické riešenia a pracovné prostriedky, odstraňovanie zdraviu škodlivých pracovných postupov) - Do vstupného/adaptačného vzdelávania zamestnancov zaradiť školenie k poskytovaniu prvej pomoci <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie
Zamestnávateľia	Pravidelné sprístupnenie odbornej literatúry obsahujúcej najnovšie poznatky v oblastiach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany sociálneho zázemia zamestnancom (prednostne v elektronickej forme) <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie
	Zriaďiť pracovnú skupinu odborníkov na vytvorenie odporúčaného obsahu vzdelávania v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany sociálneho zázemia pre stredné školy, vysoké školy a zamestnancov v rámci ich ďalšieho vzdelávania podľa najnovších poznatkov <i>Termín plnenia: Január 2021</i>	Národný inšpektorát práce; Štátny inštitút odborného vzdelávania
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; zamestnávateľia	- Vytvoriť pracovné podmienky a prostredie v súlade s programom Bezpečný podnik - Podporovať zamestnávateľov pri aplikácii inovatívnych a bezpečných pracovných postupov - Vyhotoviť slovenskú verziu digitálneho nástroja pre posudzovanie rizík v sektore <i>Termín plnenia: September 2021</i>	členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; Národný inšpektorát práce
Štátny inštitút odborného vzdelávania	Aktualizácia/inovácia štátneho vzdelávacieho programu v skupinách odborov 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia a 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracúvacia výroba II (učebný odbor klampiari) pre profesie z hľadiska vývojových trendov v oblasti	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR;

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
	prípravy, technológie výstavby, stavebných materiálov a výrobkov, stavebno-technického vyhotovenia stavieb a organizácie výstavby pre profesie: - stavbyvedúci - prípravár - rozpočtár - stavebný špecialista technológ <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Ministerstvo dopravy a výstavby SR; Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
Slovenská technická univerzita v Bratislave	Vypracovanie rozšíreného obsahu študijného programu pre skupinu č. 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia pre profesie z hľadiska vývojových trendov v oblasti prípravy, technológie výstavby, stavebných materiálov a výrobkov, stavebno-technického vyhotovenia stavieb a organizácie výstavby pre profesie: - stavbyvedúci - prípravár - rozpočtár - stavebný špecialista technológ - autorizovaný inžinier pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb. <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie
Slovenská technická univerzita	Posilniť odborné nadstavbové vzdelávanie učiteľov odborných predmetov v oblasti stavebníctva lektormi z praxe v profesiách: - stavbyvedúci - prípravár - rozpočtár - stavebný špecialista technológ - autorizovaný inžinier pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie
Slovenská technická univerzita	Vzdelávanie zamestnancov stavebných úradov a ostatných útvarov povoľovania, dohľadu a kontroly výstavby vyhradených stavieb <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie
Ministerstvo dopravy a výstavby SR v spolupráci so Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska; SKSI; Slovenská komora architektov; Komora geodetov a kartografov	Stavebným zákonom kodifikovať novú kategóriu stavieb – vyhradené stavby – ako konštrukčne neobvyklé stavby, ktoré z hľadiska rozsahu a technológie stavebných prác a použitých stavebných výrobkov kladú zvýšené nároky na organizovanie výstavby a koordináciu činností vo výstavbe - Príslušnou vyhláškou k novému stavebnému zákonu zaviesť štruktúru budov, dopravných a inžinierskych stavieb zahrnutých do kategórie vyhradených stavieb - Ustanovením stavebného zákona podmieniť zhotovenie vyhradených stavieb len takým zhotoviteľom, ktorí splnia príslušné kvalifikačné kritériá spôsobilosti: - Všeobecná odborná a technická spôsobilosť - Systém manažérstva kvality - Systém environmentálneho manažérstva (EMS) - Systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) - Potrebné technické vybavenie - Ustanovením zákona (stavebný, živnostenský) jednoznačne podmieniť zhotovovanie stavieb príslušným vzdelaním a praxou - V novom stavebnom zákone zvýrazniť funkciu hlavného geodeta stavby (autorizovaný geodet a kartograf), ktorý kontroluje a koordinuje činnosť všetkých geodetov na stavbe - V novom stavebnom zákone, alebo v príslušných vykonávacích vyhláškach predpísať pravidelné monitorovanie pohybov a	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
	pretvoreni budov a stavieb počas výstavby a v prevádzke, všade tam, kde môže byť ohrozená stabilita týchto, alebo okolitých stavieb (čiže nie len u vyhradených stavieb) <i>Termín plnenia: Jún 2021</i>	
Hlavná zodpovednosť: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Podpora pre zodpovednosť: Ministerstvo dopravy a výstavby SR	- Definovať databázu nadobudnutých kvalifikácií v stavebníctve pre požiadavky profesijných kariet, ktorá musí byť uznávaná, aktualizovaná Sektorovou radou pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu - Organizačne a materiálne technicky zabezpečiť vedenie jedinečnej databázy stavebných remeselníkov - Zaviesť povinnosť vzdelávacích inštitúcií aby každému absolventovi vložili do databázy stavebných remeselníkov, že absolvoval konkrétny odbor/program/kurz a tiež certifikáty <i>Termín plnenia: Jún 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; Zväz stavebných podnikateľov Slovenska
Hlavná zodpovednosť: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Podpora pre zodpovednosť: Ministerstvo dopravy a výstavby SR	Zdokumentovanie odborných programov ďalšieho vzdelávania a súvisiacich odborných skúšok (vytvoriť zoznam programov a priradiť k nim kvalifikačný, hodnotiaci štandard a národný štandard zamestnania). <i>Termín plnenia: Jún 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; Zväz stavebných podnikateľov Slovenska
Štátny inštitút odborného vzdelávania	Vypracovanie návrhu optimalizácie siete odborných škôl so zameraním pre skupinu odborov 36 – Stavebníctvo, geodézia a kartografia <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Zamestnávateľské združenia; Republiková únia zamestnávateľov; Zväz stavebných podnikateľov Slovenska
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; VÚC; zamestnávateľa; stavovské a profesijné organizácie	- Podpora ďalšieho materiálne-technického rozvoja SOŠ, ktoré majú dostatočné materiálne technické vybavenie a pedagogické zabezpečenie výučby odborných predmetov pre potreby zamestnávateľov v sektore stavebníctvo, geodézia a kartografia - Vytvorenie programu pre preškolenie a výcvik pedagógov odborných predmetov - Vytvorenie jednotného predpísaného systému minimálnych požiadaviek na budovanie výučbových remeselných štandardov na školách pre tréningy zručností študentov - Aktualizácia motivačného systému na školách pre podporu odborných učebných predmetov u pedagógov a majstrov odborného výcviku. - Prioritná podpora materiálne-technického rozvoja SOŠ so zameraním na stavebníctvo, geodéziu a kartografiu, ktoré sú schopné prijať žiakov aj zo vzdialenejších miest a poskytnúť im ubytovanie (kampusy). - Vytvorenie regionálnych špecializovaných škôl zameraných na skupinu odborov 36 - Stavebníctvo, geodézia a kartografia – maximálne 1 škola v regióne s možnosťou ubytovania v internáte. <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Štátny inštitút odborného vzdelávania; VÚC; zamestnávateľa; stavovské a profesijné organizácie	Zriadenie centrálnych SOŠ v regiónoch ako centier vzdelávania so zameraním na stavebníctvo <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu; profesijné organizácie
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; VÚC	- Zabezpečenie pravidelného získavania informácií o potrebách trhu práce a uplatňovať zistenia pri plánovaní počtu žiakov I. ročníkov SŠ. - Návrhom počtu žiakov I. ročníkov SOŠ koordinovať a regulovať rezortné OVP podľa potrieb trhu práce <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Zamestnávateľia zastúpení v Sektorovej rade pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
Ministerstvo dopravy a výstavby SR; SOŠ;	- Organizácia dní kariérového poradenstva pre základné školy s cieľom propagácie povolání v stavebníctve, geodézii a kartografii	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
VŠ; VÚC; zamestnávateľa	- Podporovať kariérne poradenstvo na ZŠ - Spolupracovať s Centrami pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie pri organizácii podujatí zameraných na propagáciu povolání v stavebníctve, geodézii a kartografii. - Inicovať spoluprácu SOŠ a ZŠ pri využití priestorov a materiálne-technického vybavenia SOŠ na propagáciu povolání žiakom ZŠ - Vytvoriť komunikačné a propagačné osvetové nástroje (filmy, rozprávky o remeselníkoch a pod.) pre zabezpečenie informovanosti detí a ich rodičov o odborných technických povolaniach <i>Termín plnenia: September 2021</i>	kartografiu prostredníctvom kontroly zapracovania návrhu v rámci Implementačného plánu Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; Ministerstvo financií SR; Podpora: Ministerstvo dopravy a výstavby SR	- V zákone č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2018 Z. z. určiť povinnosť pre koordinátorov odborného vzdelávania a prípravy na celoštátnej úrovni podľa § 28 ods. 2 písm. a) každoročne vyčleniť finančné prostriedky na zabezpečenie propagácie stredoškolského odborného vzdelávania v rámci svojich kompetencií. <i>Termín plnenia: September 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu prostredníctvom kontroly zapracovania návrhu v rámci Implementačného plánu Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	Vypracovanie zoznamu podnikov poskytujúcich súčinnosť pri vzdelávaní <i>Termín plnenia: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu prostredníctvom kontroly zapracovania návrhu v rámci Implementačného plánu Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania
SOŠ; Slovenská Technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach; Zamestnávateľské zväzy; zamestnávateľa	Organizácia exkurzií žiakov SOŠ so stavebným zameraním, zamerané na získanie znalostí o práci a spôsobe využívania nových technológií, v reálnej praxi. Exkurzie viesť do významných spoločností prípadne centier excelentnosti na VŠ alebo nadpodnikových centier, ktoré využívajú „excelentnú“ techniku a technológie, okrem oboznámenia aj s cieľom ukázať žiakom možnosti ich uplatnenia v prípade úspešnosti štúdia. <i>Termín plnenia: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu prostredníctvom kontroly zapracovania návrhu v rámci Implementačného plánu Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania
Zväz stavených podnikateľov Slovenska; stavovské organizácie; VÚC; Slovenská technická univerzita v Bratislave; Technická univerzita v Košiciach	Vypracovanie zoznamu podnikov poskytujúcich súčinnosť pri vzdelávaní <i>Termín plnenia: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu prostredníctvom kontroly zapracovania návrhu v rámci Implementačného plánu Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania
VŠ technického smeru; zamestnávateľské zväzy; zamestnávateľa	Organizácia exkurzií študentov VŠ študujúcich stavebníctvo, zameraná na získanie znalostí o práci a spôsobe využívania nových technológií, v reálnej praxi. Exkurzie viesť do významných spoločností prípadne centier excelentnosti na VŠ alebo nadpodnikových centier, ktoré využívajú „excelentnú“ techniku a technológie, okrem oboznámenia aj s cieľom ukázať žiakom možnosti ich uplatnenia v prípade úspešnosti štúdia. <i>Termín plnenia: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu prostredníctvom kontroly zapracovania návrhu v rámci Implementačného plánu Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania

Zodpovedný subjekt	Názov aktivity, termín plnenia	Subjekt zodpovedný za monitoring
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; príslušné vysoké školy/univerzity technického zamerania	Povinné stáže (praxe) študentov VŠ študujúcich stavebné študijné programy vo významných stavebných spoločnostiach s cieľom získania praxe v programoch, ktoré študujú, a ktoré budú ohodnotené kreditmi v rámci štúdia. <i>Termín plnenia: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu prostredníctvom kontroly zapracovania návrhu v rámci Implementačného plánu Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ministerstvo financií SR; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	- Návrh legislatívnej úpravy, ktorá bude zohľadňovať špecifiká stavebníctva pri zapájaní zamestnávateľov v stavebníctve do duálneho vzdelávania (napr. dochádzanie za stavbami v rámci okresu/VÚC/Slovenska – týždňové turnusy, sezónnosť prác, nepredvídateľnosť zákaziek, vysoké nároky na BOZP, vysoká administratívna záťaž pre živnostníkov a malé podniky). - Finančná motivácia alebo daňové úľavy pre zamestnávateľov a podnikateľov vstupujúcich do vzdelávacieho procesu vzdelávania a vedúce k získaniu alebo rozšíreniu kvalifikácie v danej oblasti (prípadne znížený odvod, superodpočet) Finančná motivácia alebo kompenzácia nákladov zamestnávateľov za náročnosť a realizáciu stáže študentov VŠ. - Vyčleniť finančné prostriedky pre SŠ na zabezpečenie výberových prednášok odborníkov z praxe pre žiakov a učiteľov. - Štátna podpora zamestnávateľských zväzov vstupujúcich do propagácie a uplatniteľnosti technických odborov a ktoré vykonávajú aktivity k väčšiemu prepojeniu vzdelávania s praxou. <i>Termín plnenia: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu prostredníctvom kontroly zapracovania návrhu v rámci Implementačného plánu Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ministerstvo financií SR; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR; S podporou: Ministerstvo dopravy a výstavby SR	- Vypracovanie jednoznačnej a sústredenej metodiky s požiadavkami na riadenie a organizáciu exkurzií a praxí žiakov ZŠ, SŠ a VŠ a najmä určenie minimálnych požiadaviek na priebeh a výsledky i hodnotenie takýchto exkurzných programov a praxí. <i>Termín plnenia: 2021</i>	Členovia Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu prostredníctvom kontroly zapracovania návrhu v rámci Implementačného plánu Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania

Zdroj: TREXIMA Bratislava

2.2 Aktivity Sektorovej rady v rámci koncipovania a pripomienkovania strategických, koncepčných a analytických materiálov týkajúcich sa sektora

Tajomník vyhodnotil spätnú väzbu vybraných členov k dokumentu Moderné a úspešné Slovensko – informácie doručené od členov boli zosumarizované v informácii tajomníka k PS č. 8.

2.3 Vytváranie databázy vedecko-výskumných inštitúcií profesionálne súvisiacich s príslušným sektorom

Jedným z dôležitých odporúčaní externých posudzovateľov SSRĽZ pre nadchádzajúcu aktualizáciu tohto dokumentu je výrazné zapojenie vedecko-výskumnej obce. V Sektorovej rade, tak ako bolo uvedené v prvej kapitole predkladanej správy, nemá zastúpenie vedecko-výskumná inštitúcia. Za doterajšie zastúpenie výskumu môže byť považované pôsobenie RNDr. Kataríny Krajníkovej, PhD., prodekanke pre vzdelávanie Stavebnej fakulty Technickej univerzity v Košiciach, ktorá je členkou Sektorovej rady.

Na základe odporúčaní externých hodnotiteľov tajomník vypracoval návrh inštitúcií zameraných na výskum v oblasti stavebníctva a tento zoznam doručil predsedovi Sektorovej rady. Po udelení súhlasu boli nižšie uvedeným inštitúciám zaslané oslovovacie listy.

1. **Ústav stavebníctva a architektúry SAV** – Ústav vznikol v roku 1953. Vykonáva základný výskum v oblastiach stavebná mechanika a dynamika, stavebné konštrukcie, nové stavebné materiály, stavebná fyzika, teória a dejiny architektúry. Aplikovaný výskum je zameraný na vystužené a predpäté betónové a oceľové konštrukcie, ich odolnosť proti seizmickým účinkom, účinkom vetra a účinkom pohyblivého a opakovaného zaťaženia, využívanie priemyselných odpadov na výrobu stavebných materiálov a skúmanie vplyvu prostredia na ľudský organizmus. (Príloha č. 2)
2. **Centrum výskumu a inovácií v stavebníctve (TUKE, Stavebná fakulta)** – Centrum výskumu a inovácií v stavebníctve je integrovaným pracoviskom zabezpečujúcim vykonávanie experimentálneho výskumu vo všetkých oblastiach, v ktorých má fakulta akreditované študijné programy, vykonávanie skúšok stavebných materiálov, prvkov, konštrukcií a technológií.

Zároveň sa podieľa aj na vzdelávacej a výskumnej činnosti jednotlivých ústavov fakulty. (Príloha č. 3)

3. **Stavebná fakulta, Žilinská univerzita v Žiline** (Príloha č. 4)

Ku dňu predkladania tejto správy bola z vyššie uvedených inštitúcií doručená tajomníkovi spätná väzba od riaditeľa Ústavu stavebníctva a architektúry SAV, Ing. Petra Matiašovského, CSc. Tajomník obdržal potvrdenie nominácie dňa 26. februára 2021 prostredníctvom mailovej komunikácie (Príloha č. 5).

2.4 Kreovanie pracovných skupín na aktualizáciu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

V súvislosti s plánovanou aktualizáciou SSRĽZ sa tajomník obrátil na predsedu Sektorovej rady Ing. Mareka Malinu, PhD., ktorému navrhol vytvorenie užšej pracovnej skupiny pre túto aktivitu. Kritériom pri výbere jednotlivých členov bola angažovanosť a participácia na tvorbe nulte verzie SSRĽZ. Tajomník na základe tohto kritéria zvolil nasledovné osoby:

- Ing. Marek Malina, PhD. (Zväz stavebných podnikateľov Slovenska)
- RNDr. Katarína Krajníková, PhD. (Stavebná fakulta – Technická univerzita v Košiciach)
- Mgr. Zuzana Kyrinovičová (Ústav vzdelávania a služieb)
- Marek Nepela (Slovenský živnostenský zväz)
- Ing. Jana Hodúrová (ALITREX, s.r.o.)
- Ing. Ján Hardoš (Komora geodetov a kartografov)
- Martina Le Gall Maláková (ELECTRIK, s.r.o.)
- Ing. Ondrej Riečičiar (Siemens Mobility, s.r.o.)

Návrh bol doručený zástupcom Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska. Na základe odporúčania Ing. Mareka Malinu, PhD. boli na školenie k aktualizácii SSRĽZ prizvaní všetci členovia Sektorovej rady. Dôvodom bolo, aby sa o nadchádzajúcich aktivitách dozvedelo čo najviac členov a následne sa rozhodli, či budú na niektorej z aktivít participovať a v akom rozsahu. Pracovná skupina zatiaľ nebola vytvorená. Bližšie informácie k uvedenému školeniu sú dostupné v časti 2.5 predkladanej správy.

Tajomník spolu s predsedom Sektorovej rady využili príležitosť aktualizácie SSRĽZ na oslovenie relevantných stavebných firiem, s cieľom zabezpečiť od nich nomináciu do pracovnej skupiny

a následne participovať na čiastkových aktivitách (napr. dopĺňanie inovačných trendov a ich dopad na ľudské zdroje v sektore). Oslovené boli preto nasledovné stavebné spoločnosti:

- | | |
|--------------------|--------------------------------|
| ▪ DOPRASTAV, a.s. | ▪ TuCon, a.s. |
| ▪ EUROVIA SK, a.s. | ▪ ViOn, a.s. |
| ▪ Skanska SK, a.s. | ▪ VODOHOSPODÁRSKE STAVBY, a.s. |
| ▪ STRABAG, s.r.o. | |

Oslovovacie listy uvedených stavebných spoločností sú prílohami č. 6 až 12 predkladanej informácie.

Ku dňu predkladania tejto informácie neboli tajomníkovi doručené žiadne spätné väzby od oslovených stavebných spoločností. V rámci aktualizácie SSRĽZ bude potrebné revidovať zoznam inovácií a technologických trendov vstupujúcich do tohto odvetvia. Zmeny v sektore vrátane inovácií dokážu najlepšie zachytiť najvýznamnejšie spoločnosti z odvetvia, u ktorých je vysoký predpoklad využívania inovácií.

2.5 Školenia členov pracovných skupín na aktualizáciu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Významnou úlohou v Sektorovej rade pre nadchádzajúce obdobie je aktualizácia SSRĽZ. Nultá verzia tohto dokumentu bola podrobená komplexnému posúdeniu, ktoré pre Sektorovú radu poskytol prof. Ing, Pavol Ochotnický, CSc., vedúci Katedry financií Národohospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave. O Aj dborný posudok menovaného hodnotiteľa spolu s odporúčaniami a návrhmi ďalších externých posudzovateľov viedli Realizačný tím k úprave a aktualizácii metodiky pre tvorbu SSRĽZ. So zmenami v metodike tvorby SSRĽZ boli Realizačným tímom SRI v prvom rade oboznámení tajomníci sektorových rád, ktorí následne začali organizovať školenia pre členov. V Sektorovej rade prebehlo školenie k aktualizácii SSRĽZ 25. februára 2021, na ktorom sa zúčastnilo 16 z celkového počtu 29 prizvaných členov (55 %).

Nosnou témou školenia bolo predstavenie zmien v metodike aktualizovanej verzie SSRĽZ. Tajomník odprezentoval analytickú a aplikačnú časť stratégie a venoval sa aj konkrétnym príkladom pre naplnenie obsahu aktualizovanej verzie SSRĽZ. Dôležitou súčasťou prezentácie boli príklady z nulte verzie SSRĽZ, ktoré sú aplikovateľné a využiteľné aj v aktualizovanej verzii a ktoré budú tvoriť základ

resp. východiskový bod pre nadchádzajúcu aktivitu. Počas diskusie členovia navrhli viaceré odporúčania smerované napríklad na:

- Potrebu revízie navrhnutých aktivít v nulte verzii SSRĽZ
- Potrebu zabezpečiť priebežnú komunikáciu so zodpovednými subjektami určenými v SSRĽZ
- Potrebu zachytiť všetky legislatívne zmeny a nadviazať na ne pri aktualizácii SSRĽZ
- Potrebu nadväznosti aktualizácie SSRĽZ na NŠZ.

Odpovede na otázky sú zosumarizované v zápise zo školenia, ktorý je Prílohou č. 13 predkladanej informácie.

Po školení zaslal tajomník všetkým prítomným dokumentáciu k odprezentovaným informáciám, ktorú okrem Metodického manuálu na aktualizáciu SSRĽZ do roku 2030 tvorila aj prezentácia zo školenia (Príloha č. 14) a audionahrávka, slúžiaca výhradne pre potrebu členov Sektorovej rady. Prezenčná listina je súčasťou Zápisu zo školenia.

2.6 Strategické dokumenty zamerané na kľúčové inovačné a technologické zmeny v sektore, súvisiace najmä s dopadom na ľudské zdroje

V sledovanom období člen Sektorovej rady, Marek Nepela, zaevidoval v Informačnom systéme NP SRI štyri dokumenty strategického charakteru. Jedná sa o nasledovné:

- **Ročná stratégia udržateľného rastu na rok 2021** - Stratégia definuje ciele, ktoré sa majú dosiahnuť do roku 2030, v rámci Mechanizmu na podporu obnovy a odolnosti³. Stratégia bola do IS SRI nahratá dňa 27.2.2021.
- **Vlna obnovy pre Európu – ekologizácia našich budov, tvorba pracovných miest, zlepšovanie životných podmienok**⁴ – cieľom je do roku 2030 aspoň zdvojnásobiť ročnú mieru energetickej obnovy bytových a nebytových budov a podporiť hĺbkové energetické renovácie. Mobilizácia síl na všetkých úrovniach na dosiahnutie týchto cieľov povedie do roku 2030 k renovácii 35 miliónov jednotiek budov. Ak sa má do roku 2050 v celej EÚ dosiahnuť klimatická neutralita, zvýšená

³<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020DC0575&from=EN>

⁴https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:0638aa1d-0f02-11eb-bc07-01aa75ed71a1.0012.02/DOC_1&format=PDF

miera a hĺbka obnovy sa budú musieť zachovať aj po roku 2030. Stratégia bola do IS SRI nahratá dňa 28.2.2021.

- **Príloha: Vlna obnovy: kľúčové opatrenia Komisie a orientačné harmonogramy** – financovanie, stimuly, vytváranie zelených pracovných miest, zvyšovanie kvalifikácie pracovníkov a získavanie nových talentov, udržateľnosť, cenovo dostupné bývanie, dekarbonizácia, obnoviteľné zdroje energie a ďalšie dopady a požiadavky.⁵ Stratégia bola do IS SRI nahratá dňa 28.2.2021.
- **Spoločný rámec EÚ pre základné ukazovatele udržateľnosti pre administratívne a obytné budovy** – predstavuje kľúčové koncepty: Náklady na celý životný cyklus a cirkulárne myslenie, ako dosiahnuť udržateľnú renováciu, ako môže udržateľnosť ovplyvniť hodnotu.⁶ Stratégia bola do IS SRI nahratá dňa 28.2.2021.

Počas aktualizácie SSRĽZ v nadchádzajúcom období budú zapojení členovia venovať čas aj aktualizácii strategických dokumentov. Bude potrebné zosumarizovať nové dokumenty, ktoré ešte v čase tvorby nulte verzie SSRĽZ neboli schválené a verejne dostupné.

2.7 Identifikácia kľúčových inovačných zmien v sektore

Členovia Sektorovej rady venujú náležitú pozornosť sumarizácii inovácií a technologických zmien, pri ktorých sa predpokladá vplyv na ľudskú pracovnú silu (najmä v spojitosti s odbornými vedomosťami a zručnosťami). Počas piateho rokovania Sektorovej rady, realizovaného v mesiaci september 2020, bol tajomníkom odprezentovaný postup pri aktivite zameranej na inovácie. Členovia obdržali sumárny dokument zložený z nasledovných častí:

- Prvý hárok (A DOKUMENT) hovorí o zozname dôležitých inovácií – sumarizácia rozličných inovácií, ktoré sa týkajú sektora. Okrem názvu inovácie môžu byť definované aj oblasti, kde konkretizujete inováciu z hľadiska jej použiteľnosti v sektorových zamestnaniach (napr. veľkou témou je Digitalizácia – a konkretizácia oblasti je „digitalizácia terminálov“).
- Druhý hárok (B DOKUMENT) je časť zameraná na priradenie jednotlivých inovácií ku konkrétnym NŠZ, ktoré sú resp. budú inováciou ovplyvnené.

⁵https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:0638aa1d-0f02-11eb-bc07-01aa75ed71a1.0012.02/DOC_2&format=PDF

⁶[https://susproc.jrc.ec.europa.eu/product-bureau//sites/default/files/2021-01/UM1_Introduction_to_Level\(s\)_v1.1_27pp.pdf](https://susproc.jrc.ec.europa.eu/product-bureau//sites/default/files/2021-01/UM1_Introduction_to_Level(s)_v1.1_27pp.pdf)

- Tretí, posledný hárok (C DOKUMENT) je to najdôležitejšie z celého procesu, kedy potrebujeme mať určený konkrétny prenos inovácií do NŠZ – v zmysle nových odborných vedomostí a odborných zručností. Ak je v hárku B označený vplyv inovácie na konkrétne NŠZ, v tretej časti je potrebné zdefinovať konkrétne znenie odbornej vedomosti a odbornej zručnosti (odborné vedomosti = osvojené informácie získané z celoživotného vzdelávania, ktoré jedinec pochopil, zapamätal si a ďalej využíva a pre konkrétny NŠZ sú vyžadované zamestnávateľom; odborné zručnosti = je to činnosť, ktorá sa vykonáva v nadväznosti na to, čo zamestnanec vie).

Vyššie uvedený dokument vychádza z inovácií zadaných v nultej verzii SSRLZ a je výbornou východiskovou situáciou na ďalšie rozširovanie databázy inovácií a zabezpečenie ich prenosu do NŠZ. V sledovanom období členovia Sektorovej rady nerozširovali túto databázu. Úlohou v nadchádzajúcom období ostáva aj zadanie opisov (charakteristík) jednotlivých inovácií a následné zaevidovanie týchto inovácií do Informačného systému SRI.

Ambíciou tajomníka Sektorovej rady je vytvoriť komplexnú databázu inovácií ovplyvňujúcich sektor s opisom (charakteristikou), prepojením na konkrétne NŠZ, ktoré inovácia ovplyvní a následne s návrhmi na nové odborné vedomosti (ďalej len „OV“) a odborné zručnosti (ďalej len „OZ“). Postupnými krokmi je možné nadviazať na doterajšiu prácu v tejto oblasti a vybudovať takúto databázu pre celý sektor.

Ku dňu predkladania tejto informácie má Sektorová rada zadaných celkovo 55 inovácií, ktoré tajomník zoradil podľa sektorových kategórií v zmysle Tabuľky č. 8. Členovia Sektorovej rady budú súbežne s aktualizáciou SSRLZ aktualizovať aj zoznam inovácií a ku každej z nich zadanú opis (charakteristiky). Po zadaní opisov budú inovácie nahraté do Informačného systému SRI pre ďalšie využitie v rámci NŠZ.

Tabuľka č. 8 Prehľad inovácií v sektore stavebníctvo, geodézia a kartografia zoradených podľa sektorových kategórií

SEKTOROVÁ KATEGÓRIA	NÁZOV INOVÁCIE
Stavebný software BIM	<i>Zdieľanie projektov medzi dodávateľmi, projektantmi, investormi, úradmi</i>
	<i>xD modely s použitím BIM v stavebníctve</i>
Virtuálna realita pre realizáciu stavby	<i>Virtuálna realita, neuroarchitektúra a pocitové mapy</i>
	<i>Rozšírená realita (AR – Augmented Reality)</i>
Automatizácia	<i>Autonómne roboty</i>
	<i>Automatizácia výstavby – kybernetická bezpečnosť</i>
	<i>Automatická montáž pomocou robotov</i>
	<i>Vysoká automatizácia meracích a vyhodnocovacích procesov</i>
BIG DATA	<i>Dátové úložiská a cloudové systémy</i>
	<i>Systémová integrácia – zdieľanie dát medzi podnikmi.</i>
	<i>EDI (Electronic Data Interchange) – elektronická výmena dát</i>
	<i>ERP (Enterprise Resource Planning) – systém optimalizácie plánovania podnikových zdrojov</i>
Energeticky úsporné stavby	<i>Energeticky úsporné riešenia pre stavby</i>
	<i>Energeticky úsporné stavby a líniové stavby, nové trendy, technológie, materiály a postupy pri projektovaní, realizácii a renovácii stavieb</i>
	<i>Efektívne využívanie zdrojov energie a využívanie vhodných systémových riešení pre energeticky efektívne stavby</i>
	<i>Nové technológie a materiály pri stavebných výrobkoch s vysokou mierou ich spätnej recyklácie</i>
	<i>Zelené fasády a strechy, strešné solárne a fotovoltaické panely, farebné a materiálové riešenia stavieb; nový pohľad na smerovanie výstavby – krtkodomy, pasívne tienie, zadržiavanie vody v teréne a pod., úspora vody, predovšetkým pitnej a pod.</i>
	<i>Nové techniky a technológie spracúvania stavebného a demolačného odpadu na recyklované materiály</i>
3D prvky	<i>Fotogrametria, drony a 3D skenovanie budov</i>
	<i>3D kataster nehnuteľností</i>
	<i>3D mapovanie</i>
	<i>Aditívna výroba (3D tlač)</i>
	<i>3D geocentrické európske a svetové súradnicové systémy s možnosťou vzájomnej transformácie</i>
Elektronizácia	<i>Elektronické geometrické plány</i>
Autonómne dopravné prostriedky	<i>Využívanie dronov na plošný zber dát terénu a stavebných objektov formou skenovania a fotogrametrie</i>
Nové trendy v izolácii	<i>Vegetačné (zelené strechy), pojazdné strechy a vodozadržné strechy</i>
	<i>Vegetačné fasády</i>
	<i>Nadkrokvové zateplenie</i>

SEKTOROVÁ KATEGÓRIA	NÁZOV INOVÁCIE
	<i>Izolácia s TPO a EPDM fóliami</i>
	<i>Kazetové fasádne obklady</i>
	<i>Konfigurátor skladby strechy</i>
	<i>Merania a nedeštruktívna detekcia zatekania striech</i>
	<i>Odvetrávanie strešných konštrukcií a triedy tesnosti podstrešia</i>
Informačno-komunikačné technológie	<i>IT Servicedesk</i>
	<i>Inteligentné budovy</i>
	<i>Kybernetika a umelá inteligencia</i>
	<i>Interoperabilita, vzájomné prepojenia a komunikácia strojov, zariadení, sensorov a ľudí</i>
	<i>Senzory a súvisiace technológie</i>
	<i>Internet vecí (IoT)</i>
Kvalita a bezpečnosť stavieb	<i>Zvýšené nároky na kvalitu a bezpečnosť stavieb v projektoch v dôsledku prichádzajúcich klimatických zmien (vyššia tepelná záťaž a zvýšenie veternej odolnosti stavieb).</i>
Digitalizácia	<i>Digitálne skenovanie stavieb a facility management</i>
	<i>Digitálna správa, kontrola a údržba stavieb</i>
	<i>Digitálna knižnica stavebných technológií</i>
	<i>Digitálne spracovanie parametrov a technických údajov stavebných materiálov</i>
	<i>Digitálne spracovanie orientačných normohodín stavebných prác</i>
	<i>Digitálne spracovanie jednotného zadávania stavebných prác a digitálne vyhodnocovanie cenových ponúk</i>
	<i>Digitálna priebežných reportov o výstavbe</i>
	<i>Digitálna dokumentácia skutočného vyhotovenia</i>
	<i>Digitálna konfigurácia pre vyhodnotenie povinností pri stavebných prácach, v zmysle zákonov a vyhlášok</i>
	<i>Digitálna dokumentácia odpadu z demolácií a údajov o množstve a druhu vyrobených recyklátov</i>
	<i>Digitálna v ochrane zdravia pri práci (zber údajov, zdokumentovanie)</i>
	<i>Digitálne konfigurovanie stavebného pracoviska a návrh ochranných opatrení</i>
	<i>Digitálne nástroje pre vyhodnotenie rizík, ohrozenia a nebezpečenstva</i>
	<i>Digitálne spracovanie parametrov z kariet bezpečnostných údajov</i>

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z hľadiska kategórií, ktoré boli v IS SRI vytvorené, je možné identifikované inovácie v sektore rozdeliť nasledovne:

Tabuľka č. 9 Prehľad o kategóriách inovácií a počte inovácií identifikovaných Sektorovou radou k 28.2.2021

Kategórie inovácií	Počet inovácií identifikovaných Sektorovou radou do 28.2.2021
3D technológie a materiály	5
5G siete	0
AI (umelá inteligencia)	1
Alternatívne palivá a pohony	1
AR/VR Vnorená realita/Virtuálna realita	2
Automatizácia	3
Big Data	4
Biodegradovateľné materiály s pridanými vlastnosťami	0
Blockchain	0
Digitalizácia	14
Digitálna bezpečnosť	1
Drony	0
Gamifikácia	0
Internet vecí (IoT)	1
Koordinovaná realizácia opatrení v prípade krízovej situácie	0
Nezaradené (inovácie na zaradenie do nových kategórií)	0
Nové materiály	4
Nové metódy	10
Robotizácia	0
Rozvoj informačných technológií	8
Smart technológie	0
Celkový súčet	54

Zdroj: Informačný systém SRI

3 RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SR

3.1 Príprava sektorových rád na vyhodnocovanie uplatnenia absolventov stredných a vysokých škôl

Aktivita zameraná na ranking poskytovateľov vzdelávania v sektore bola členom predstavená v úvode realizácie NP SRI. Prvé kroky k realizácii tejto úlohy boli podniknuté počas rokovania, ktoré sa uskutočnilo 10. decembra 2020. Počas rokovania bol vyhodnotený dotazníkový prieskum v rámci členskej základne Sektorovej rady, ktorý obsahoval tieto tri otázky:

- Akú formu hodnotenia najlepších poskytovateľov vzdelávania preferujete?
- Aké by mali byť kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania?
- Mali by byť kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania rovnaké pre všetky sektory (sektorové rady), alebo by mal mať každý sektor vlastné kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania?

Tajomník ku koncu sledovaného obdobia obdržal od Realizačného tímu SRI zoznam 228 stredných a vysokých škôl, ktoré pripravujú absolventov na trh práce v sektore stavebníctva, geodézie a kartografie. V nadchádzajúcom čase je potrebné stanoviť pravidlá na vyfiltrovanie vhodných škôl zo zoznamu. Následne pracovať pri vyhodnocovaní len so zoznamom škôl, ktoré sú pre sektor najrelevantnejšie. K tejto problematike je potrebné pristupovať zodpovedne, aby sa predišlo vylúčeniu škôl, ktoré môžu mať pre sektor významný prínos, no nemusia byť členom Sektorovej rady známe.

4 GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Sektorová rada ku dňu predkladania PS č. 9 garantuje 79 NŠZ. Členovia venujú náležitú pozornosť jednej z dôležitých úloh NP SRI, tvorbe a revízie garantovaných NŠZ. Doterajšie práce autorov na tvorbe a revízii NŠZ hodnotí tajomník Sektorovej rady ako vysoko odborné. Pozitívom je živý záujem členov Sektorovej rady pri pripomienkovaní vypracovaných NŠZ, čo je možné dokumentovať vyšším počtom zadanych pripomienok v rámci Informačného systému NP SRI a taktiež ochote autorov odpovedať na pripomienky prostredníctvom mailovej komunikácie.

4.1 Určenie autorstva k NŠZ

Počas sledovaného obdobia nastali v Sektorovej rade dve zmeny týkajúce určenia autorstva. Prvá zmena vychádza z uvedenej situácie opísanej v časti 1.2, v rámci ktorej člen Sektorovej rady, Ing. Ján Marcin, MBA ukončil svoje členstvo v Sektorovej rade. Menovaný mal vo svojej garancii dva NŠZ, konkrétne Asfaltér a Studniar. Z dôvodu, že ku dňu ukončenia členstva menovaného neboli uvedené NŠZ vypracované (podľa harmonogramu je ich tvorba a revízia plánovaná v mesiacoch marec a apríl 2022), bolo potrebné obsadiť tieto NŠZ novým autorom. O garanciu predmetných NŠZ prejavila záujem členka Sektorovej rady, Ing. Katarína Koporová, ktorá tak iniciatívne prebrala autorstvo.

Okrem toho členka Ing. Katarína Koporová prebrala v sledovanom období garanciu aj nad troma NŠZ, ktoré boli od začiatku realizácie NP SRI bez garancie, konkrétne:

- Stavebný sklenár
- Pracovník likvidácie azbestu
- Kontrolór detských ihrísk.

Celkový zoznam garantovaných NŠZ spolu s pridelenými autormi a členmi pracovnej skupiny je súčasťou Prílohy č. 15 predkladanej správy.

4.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie NŠZ

V sledovanom období neboli tajomníkovi doručené žiadne návrhy na zmenu prípadne zrušenie garancie NŠZ.

4.3 Nové NŠZ zaradené do štruktúry garantovaných NŠZ

V sledovanom období bol do zoznamu garantovaných NŠZ zaradený „Požiarny audítor“. Návrh predmetného NŠZ bol doručený zo Sektorovej rady pre elektrotechniku, Ing. Františka Giliana. Sektorová rada, vrátane predsedu odsúhlasila zaradenie tohto NŠZ do zoznamu garantovaných zamestnaní. Termín na tvorbu predmetného NŠZ bol stanovený na marec 2021. Celkový počet garantovaných NŠZ sa tak navýšil o jeden na počet 79.

4.4 Prenos inovácií do garantovaných NŠZ

Aktivita zameraná na tému Inovácie a ich prenos do garantovaných NŠZ bola podrobne opísaná v časti 2.7 predkladanej správy. Sektorová rada má vytvorenú internú databázu inovácií, ktoré budú mať podľa autorov vplyv na ľudské zdroje (vrátane požadovaných OV a OZ). Autori priebežne počas revízie a tvorby NŠZ dopĺňajú tajomníkovi návrhy na vytvorenie nových OV a OZ. V sledovanom období bola situácia nasledovná:

V rámci OV boli autormi NŠZ doplnené a schválené nasledovné návrhy:

1. geodetické prístroje, meračské pomôcky a zariadenia na výkon geodetických činností
2. štandardizované postupy v rámci činností vykonávaných v inžinierskej geodézii
3. princípy fungovania a možnosti využitia bezpilotných lietajúcich prostriedkov

V rámci OZ neboli doplnené žiadne nové návrhy.

4.5 Návrhy na premenovanie NŠZ

V sledovanom období neboli v Sektorovej rade schválené žiadne návrhy na premenovanie.

4.6 Návrhy na zlúčenie viacerých NŠZ do jedného NŠZ

V sledovanom období neboli v Sektorovej rade schválené žiadne návrhy na zlúčenie viacerých NŠZ do jedného.

4.7 Návrhy na rozdelenie jedného NŠZ do viacerých nových NŠZ

V sledovanom období neboli v Sektorovej rade schválené žiadne návrhy na rozdelenie jedného NŠZ do viacerých NŠZ.

4.8 Tvorba a revízia garantovaných NŠZ

4.8.1 Aktualizácia harmonogramu tvorby a revízie garantovaných NŠZ

Počas sledovaného obdobia nenastala v schválenom harmonograme žiadna zmena, iba bol doplnený o jeden NŠZ (presunutý z inej sektorovej rady). Ostávajúce poradie tvorby a revízie NŠZ ostalo zachovalé. Kompletný harmonogram je súčasťou Prílohy č. 16.

4.8.2 Spolupráca sektorových rád na riešení garantovaných NŠZ týkajúcich sa remeselných živností

Sektorová rada eviduje celkovo 18 NŠZ, ktorých výkon môže byť realizovaný prostredníctvom remeselných živností. V sledovanom období prebehla revízia a tvorba dvoch NŠZ z tejto kategórie, a to nasledovne:

- **Strechár** (revízia): Autor NŠZ, Marek Nepela, zrevidoval predmetný NŠZ a v rámci pripomienkového procesu bola tajomníkom oslovená aj členka Sektorovej rady pre remeslá

a osobné služby, Mária Kostolná. Menovaná skontrolovala predmetný NŠZ a tajomníkovi doručila spätnú väzbu, v rámci ktorej ho informuje o kvalitatne spracovanom NŠZ. Zo strany p. Kostolnej teda nebolo potrebné zasielať žiadne pripomienky na vypracovaný obsah.

- **Izolatér** (tvorba): Autor NŠZ, Marek Nepela, vypracoval predmetný NŠZ a v rámci pripomienkového konania bol tajomníkom oslovený člen Sektorovej rady pre remeslá a osobné služby, Ján Kunovský. Menovaný doručil tajomníkovi tri pripomienky s nasledovným znením:
 - *Bolo by vhodné vyšpecifikovať za akých podmienok môžu v rámci napr. rekvalifikačných kurzov získať požadované vzdelanie na získanie živnostenského oprávnenia. V súčasnej dobe je veľký dopyt po získaní osvedčenia na tento druh povolania hlavne od ľudí, ktorí v tomto segmente stavebníctva robia dlhodobo.*
 - *V rámci stavebných technológií nerobiť presnú špecifikáciu len na "Znalosť materiálov a technológií v rámci izolácie stavieb". V súčasnej dobe sa absolventi učebných odborov oboznamujú so všetkými podstatnými materiálmi a technológiami, s ktorými môžu prísť do styku na stavbe.*
 - *Ďalšia vec, ktorá ma napadla a nesúvisí len s týmto odborom je získanie odborníkov na prípadnú výučbu do škôl. S týmto sa potýkame aj v súčasnej dobe, nakoľko súčasná legislatíva vyžaduje aj od majstrov odborného výcviku do 4. rokov od nastúpenia do školy absolvovať pedagogické minimum a pre odborníka s 30 ročnou praxou je to demotivujúce. Táto pripomienka sa týka ale celého školstva. Lebo keď nebudú kvalifikovaní pedagógovia, majstri, ťažko vychováme nových remeselníkov.*

V ďalšom období bude tajomník naďalej oslovovať zástupcov Sektorovej rady pre remeselná a osobné služby, ktorí boli priradení pre spoluprácu na remeselných živnostiach.

4.8.3 Spolupráca sektorových rád na riešení garantovaných NŠZ týkajúcich sa viazaných živností

Sektorová rada identifikovala nasledovný zoznam NŠZ, ktoré je možné vykonávať v rámci viazanej živnosti:

- Stavebný montážnik jednoduchých stavieb
- Stavebný projektant
- Stavbyvedúci
- Stavbyvedúci pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb

- Stavbyvedúci pre dopravné stavby
- Stavbyvedúci pre inžinierske stavby
- Stavbyvedúci pre pozemné stavby
- Stavbyvedúci pre vodné stavby
- Stavebný dozor pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb
- Asistent stavebného dozoru
- Stavebný dozor pre inžinierske stavby
- Stavebný dozor pre dopravné stavby
- Stavebný dozor pre pozemné stavby
- Stavebný dozor pre vodné stavby
- Krajinný a záhradný architekt
- Autorizovaný krajinný architekt
- Kontrolór detských ihrísk

V sledovanom období autor, Ing. Martin Hlinka, zrevidoval NŠZ Stavbyvedúci a zrevidoval NŠZ Asistent stavbyvedúci. K tejto aktivite neboli prizvaní zástupcovia Sektorovej rady pre remeslá a osobné služby.

4.8.4 Znalecké činnosti v garantovaných NŠZ

Z celkového počtu 79 garantovaných NŠZ bolo v Sektorovej rade označených ako „znalecké činnosti“ 16 z nich. Celkový zoznam predmetných NŠZ je súčasťou Prílohy č. 17.

4.8.5 Počet vyškolených členov Sektorovej rady a členov pracovných skupín v rámci tvorby a revízie garantovaných NŠZ

Sektorová rada má ku dňu predkladania PS č. 9 vyškolených celkovo 13 autorov NŠZ. Ich zoznam je nasledovný:

Tabuľka č. 10 Zoznam vyškolených členov Sektorovej rady ako autorov NŠZ pri tvorbe a revízii NŠZ

Meno a priezvisko experta	Inštitúcia	Školenie	Dátum
Jana Hodúrová	ALITREX s.r.o.	1. školenie	2.6.2020
Marek Nepela	StrechoStav, s.r.o.	1. školenie	2.6.2020
Zuzana Kyrinovičová	Ústav vzdelávania a služieb, s.r.o.	1. školenie	2.6.2020
Štefan Szaraz	Stredná odborná škola stavebná, Nové Zámky	2. školenie	4.6.2020
Ladislav Konkoly	Cech maliarov Slovenska	2. školenie	4.6.2020
Martin Hlinka	Slovenská komora stavebných inžinierov	3. školenie	9.6.2020
Ján Hardoš	Komora geodetov a kartografov	8. školenie	3.8.2020
Csilla Krnáčová	Ministerstvo dopravy a výstavby SR	11. školenie	3.11.2020
Ing. arch. Peter Kovačik	Zväz stavebných podnikateľov Slovenska	11. školenie	3.11.2020
RNDr. Katarína Krajníková, PhD.	Technická univerzita v Košiciach	11. školenie	3.11.2020
Ing. Vladimír Uhlík	Zamestnávateľský zväz geodézie a kartografie	11. školenie	3.11.2020
Ing. Katarína Koporová	Únia klastrov Slovenska	11. školenie	3.11.2020
Ing. Ján Marcin, MBA	REGION INVEST, a.s. Košice	11. školenie	3.11.2020

Zdroj: TREXIMA Bratislava

V sledovanom období nebol vyškolený žiadny ďalší člen s garanciou NŠZ.

4.8.6 Schválené NŠZ sektorovou radou

V sledovanom období Sektorová rada spracovala nasledovné NŠZ:

4. **Stavebný dozor (revízia)** – predmetný NŠZ bol autorom sfinalizovaný, Sektorová rada ho schválila. V rámci šiestej etapy schvaľovania alianciou bola doručená jedna pripomienka, ktorú autor zapracoval.
5. **Stavebný rozpočtár, kalkulát (tvorba)** - predmetný NŠZ bol autorom sfinalizovaný, Sektorová rada ho schválila. V rámci šiestej etapy schvaľovania alianciou boli doručené tri pripomienky, ktoré boli akceptované a zapracované.
6. **Stavebný stolár (tvorba)** - predmetný NŠZ bol autorkou sfinalizovaný, Sektorová rada ho schválila. V rámci šiestej etapy schvaľovania alianciou neboli doručené žiadne pripomienky.
7. **Riadiaci pracovník (manažér projektu) v stavebníctve (revízia)** - predmetný NŠZ bol autorom sfinalizovaný, Sektorová rada ho schválila. V rámci siedmej etapy schvaľovania alianciou boli doručené tri pripomienky, ktoré boli akceptované a zapracované.

8. **Špecialista geografického informačného systému (revízia)** - predmetný NŠZ bol autorom sfinalizovaný, Sektorová rada ho schválila. V rámci siedmej etapy schvaľovania alianciou neboli doručené žiadne pripomienky.
9. **Stavebný prípravár (tvorba)** - predmetný NŠZ bol autorom sfinalizovaný, Sektorová rada ho schválila. V rámci šiestej etapy schvaľovania alianciou neboli doručené žiadne pripomienky.
10. **Stavbyvedúci (revízia)** - predmetný NŠZ bol autorom sfinalizovaný, Sektorová rada ho schválila. Aktuálne prebieha schvaľovanie alianciou.
11. **Strechár (revízia)** - predmetný NŠZ bol autorom sfinalizovaný, Sektorová rada ho schválila. Aktuálne prebieha schvaľovanie alianciou.
12. **Technik geodet (revízia)** - predmetný NŠZ bol autorom sfinalizovaný, Sektorová rada ho schválila. Aktuálne prebieha schvaľovanie alianciou.



PRÍLOHA Č. 1

UKONČENIE ČLENSTVA
ING. JÁN MARCIN, MBA

Zastavenie súčasnej spolupráce



Ján Marcin <hodnotitel.marcin@gmail.com>

Komu  Michal Hrnčiar

 Na túto správu ste odpovedali 1. 2. 2021 7:56.

 Odpovedať  Odpovedať všetkým  Preposlať 

ne 31. 1. 2021 11:33

Dobrý deň pán tajomník

Nakoľko v poslednom období došlo k závažnej zmene v mojich aktivitách a zahájil som projekty vyžadujúce značný časový nárok a najmä projekty finančne dobre motivované, tak dnešným dňom, s účinnosťou od 01.02.2021 som nútený zastaviť moje práce pre hodnotiteľstvo ako člen sektorovej rady v rámci spolupráce so spoločnosťou TREXIMA.

Zároveň Vám dávam na vedomie, že viaceré plánované tvorby a revízie NŠZ v budúcom období, na ktorých som uvedený ako autor či spoluautor prenechávam po dohode s pani Ing. Koporovou na jej činnosť a poprosím Vás o zabezpečenie tejto veci pre úspešné posudzovanie NŠZ do budúcnosti.

Ďakujem Vám za doterajšiu spoluprácu a teším sa na prípadné ďalšie pracovné stretnutia v budúcnosti.

S pozdravom

Ing. Ján Marcin, MBA



PRÍLOHA Č. 2

OSLOVOVACÍ LIST

ÚSTAV STAVEBNÍCTVA A ARCHITEKTÚRY SAV



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Ing. Peter Matiašovský, CSc.

riaditeľ

Ústav stavebníctva a architektúry SAV

Dúbravská cesta 9

845 03 Bratislava

Vážený pán riaditeľ,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť stavebníctva a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. Pre naplnenie tohto cieľa je potrebné intenzívne sledovať aktuálne a budúce trendy v oblasti výskumu a inovácií, ktoré sektor stavebníctva, geodézie a kartografie ovplyvnia. Ústav stavebníctva a architektúry Slovenskej akadémie vied je svojim rozsahom skúmania **zárukou prínosu k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán riaditeľ,

touto cestou si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví stavebníctva, geodézie a kartografie. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA

Predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

V Bratislave, dňa 10.2.2021



PRÍLOHA Č. 3

OSLOVOVACÍ LIST
CENTRUM VÝSKUMU A INOVÁCIÍ- STAVEBNÁ
FAKULTA TECHNICKÁ UNIVERZITA
V KOŠICIACH



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

doc. Ing. Peter Mésároš, PhD.

dekan

Stavebná fakulta

Technická univerzita v Košiciach

042 00 Košice

Vážený pán dekan,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť stavebníctva a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolání, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. Pre naplnenie tohto cieľa je potrebné intenzívne sledovať aktuálne a budúce trendy v oblasti výskumu a inovácií, ktoré sektor stavebníctva, geodézie a kartografie ovplyvnia. Centrum výskumu a inovácií v stavebníctve, ako súčasť Stavebnej fakulty Technickej univerzity v Košiciach, je svojim rozsahom skúmania **zárukou prínosu k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto**



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.

Vážený pán dekan,

touto cestou si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví stavebníctva, geodézie a kartografie. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA

Predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

V Bratislave, dňa 10.2.2021



PRÍLOHA Č. 4

OSLOVOVACÍ LIST
STAVEBNÁ FAKULTA ŽILINSKÁ UNIVERZITA
V ŽILINE



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

prof. Ing. Marian Drusa, PhD.

dekan

Stavebná fakulta

Žilinská univerzita v Žiline

010 26 Žilina

Vážený pán dekan,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť stavebníctva a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. Pre naplnenie tohto cieľa je potrebné intenzívne sledovať aktuálne a budúce trendy v oblasti výskumu a inovácií, ktoré sektor stavebníctva, geodézie a kartografie ovplyvnia. Vedecko-výskumnú oblasť Stavebnej fakulty Žilinskej univerzity v Žiline vnímame ako **záruku prínosu k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán dekan,

touto cestou si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri sumarizácii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví stavebníctva, geodézie a kartografie. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA

Predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

V Bratislave, dňa 10.2.2021



PRÍLOHA Č. 5

NOMINÁCIA ÚSTAVU STAVEBNÍCTVA A ARCHITEKTÚRY SAV

From: Peter Matiasovsky [<mailto:Peter.Matiasovsky@savba.sk>]
Sent: Friday, February 26, 2021 9:21 AM
To: Marek Malina <malina@zsps.sk>
Cc: prezident@zsps.sk; sekretariat@zsps.sk; Michal Hrnčiar <hrnciar@trexima.sk>
Subject: Re: List predsedu Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Vážený pán generálny sekretár,

Vašu ponuku o spoluprácu prijímam.

S úctou
Ing. Peter Matiašovský, CSc.



PRÍLOHA Č. 6

OSLOVOVACÍ LIST
DOPSRASTAV, A.S.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Ing. Roman Guniš

generálny riaditeľ

DOPRASTAV, a.s.

Drieňová 27

826 56 Bratislava

Vážený pán generálny riaditeľ,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť stavebníctva a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. Jednou z nosných inovácií, identifikovaných pre sektor, je aj využívanie nových technológií pri výstavbe, ktoré Vaša spoločnosť aktívne využíva v rámci svojho vlastného výskumno-vývojového pracoviska. **Skúsenosti spoločnosti DOPRASTAV, a.s. v tejto oblasti a tiež v oblasti stavebných a developerských činností, sú zárukou prínosu spoločnosti k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán generálny riaditeľ,

touto cestou si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví stavebníctva, geodézie a kartografie. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA

Predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

V Bratislave, dňa 10.2.2021



PRÍLOHA Č. 7

OSLOVOVACÍ LIST
EUROVIA SK, A.S.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Ing. Róbert Šinály

generálny riaditeľ

EUROVIA SK, a.s.

Osloboditeľov 66

040 17 Košice

Vážený pán generálny riaditeľ,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť stavebníctva a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. Jednou z nosných inovácií, identifikovaných pre sektor, je aj využívanie nových technológií pri výstavbe, ktoré Vaša spoločnosť aktívne využíva v procese návrhov projektov a ich realizácie. **Skúsenosti spoločnosti EUROVIA SK a.s. v tejto oblasti a tiež v oblasti stavebných a developerských činností, sú zárukou prínosu spoločnosti k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán generálny riaditeľ,

touto cestou si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví stavebníctva, geodézie a kartografie. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA

Predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

V Bratislave, dňa 10.2.2021



PRÍLOHA Č. 8

OSLOVOVACÍ LIST
SKANSKA SK, A.S.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Ing. Miroslav Potoč

generálny riaditeľ

Skanska SK a.s.

Krajná 29

821 04 Bratislava

Vážený pán generálny riaditeľ,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť stavebníctva a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. Jednou z nosných inovácií, identifikovaných pre sektor, je aj BIM programovanie, ktoré Vaša spoločnosť aktívne využíva v procese návrhov projektov a ich realizácie. **Skúsenosti spoločnosti Skanska SK a.s. v tejto oblasti a tiež v oblasti stavebných a developerských činností, sú zárukou prínosu Vašej spoločnosti k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán generálny riaditeľ,

touto cestou si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví stavebníctva, geodézie a kartografie. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA

Predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

V Bratislave, dňa 5.2.2021



PRÍLOHA Č. 9

OSLOVOVACÍ LIST
STRABAG, S.R.O.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Ing. Branislav Lukáč

generálny riaditeľ

STRABAG s.r.o.

Mlynské Nivy 61/A

825 18 Bratislava

Vážený pán generálny riaditeľ,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť stavebníctva a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. Jednou z nosných inovácií, identifikovaných pre sektor, je aj využívanie nových technológií a inovácií pri výstavbe, ktoré Vaša spoločnosť aktívne využíva pri výkonoch v stavebníctve. **Skúsenosti spoločnosti STRABAG s.r.o. v tejto oblasti a tiež v dopravnom a železničnom staviteľstve, sú zárukou prínosu spoločnosti k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán generálny riaditeľ,

touto cestou si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví stavebníctva, geodézie a kartografie. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA

Predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

V Bratislave, dňa 10.2.2021



PRÍLOHA Č. 10

OSLOVOVACÍ LIST
TUCON, A.S.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Ing. Jozef Hric

generálny riaditeľ

TuCon, a.s.

K cintorínu 63

010 04 Žilina - Bánová

Vážený pán generálny riaditeľ,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť stavebníctva a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. Jednou z nosných inovácií, identifikovaných pre sektor, je aj využívanie nových technológií pri výstavbe, ktoré Vaša spoločnosť aktívne využíva v procese návrhov projektov a ich realizácie. **Skúsenosti spoločnosti TuCon, a.s. v tejto oblasti a tiež v oblasti podzemného a inžinierskeho staviteľstva, sú zárukou prínosu spoločnosti k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán generálny riaditeľ,

touto cestou si Ťa dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví stavebníctva, geodézie a kartografie. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA

Predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

V Bratislave, dňa 10.2.2021



PRÍLOHA Č. 11

OSLOVOVACÍ LIST
VION, A.S.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Viliam Ondrejka

generálny riaditeľ

ViOn, a.s.

Továrenská 64

953 01 Zlaté Moravce

Vážený pán generálny riaditeľ,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť stavebníctva a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. Jednou z nosných inovácií, identifikovaných pre sektor, je aj využívanie nových technológií pri výstavbe, ktoré Vaša spoločnosť aktívne využíva v procese návrhov projektov a ich realizácie. **Skúsenosti spoločnosti ViOn, a.s. v tejto oblasti a tiež v oblasti cestných, vodohospodárskych, inžinierskych a bytových stavieb, sú zárukou prínosu Vašej spoločnosti k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán generálny riaditeľ,

touto cestou si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví stavebníctva, geodézie a kartografie. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA

Predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

V Bratislave, dňa 10.2.2021



PRÍLOHA Č. 12

OSLOVOVACÍ LIST
VODOHOSPODÁRSKE STAVBY, A.S.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán

Ing. Karol Urban

predseda predstavenstva

VODOHOSPODÁRSKE STAVBY a.s.

Röntgenova 26

851 01 Bratislava

Vážený pán predseda predstavenstva,

v mene Realizačného tímu národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na aktivitách projektu zameraných na oblasť stavebníctva a zachytenie inovačných trendov v tomto sektore.

Pod gesciou MPSVR SR buduje spoločnosť Trexima Bratislava od roku 2010 Národnú sústavu povolaní, ktorej najvýznamnejším cieľom je monitoring potrieb trhu práce a prenos požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy. Nástrojom na zachytenie zmien v jednotlivých sektoroch sú sektorové rady, ako združenia expertov a odborníkov z najvýznamnejších spoločností, ktorí dokážu adekvátne opísať nadchádzajúce zmeny v sektore v spojitosti s trhom práce.

Vplyv inovácií, digitalizácie a nových technológií členovia sektorových rád premietli minulý rok do **sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov**, v rámci ktorých sa zamerali na komplexnú identifikáciu aktuálnych a budúcich požiadaviek jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikovanú pracovnú silu. Jednou z nosných inovácií, identifikovaných pre sektor, je aj využívanie nových technológií a materiálov pri výstavbe, ktoré aj Vaša spoločnosť aktívne využíva. **Skúsenosti spoločnosti VODOHOSPODÁRSKE STAVBY, a.s. v tejto oblasti a tiež v oblasti inžinierskych a pozemných stavieb, sú zárukou prínosu Vašej spoločnosti k tejto aktivite a my sme presvedčení, že s touto podporou dokážeme zachytiť významné trendy ovplyvňujúce trh práce v horizonte najbližších 10 rokov.**



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Vážený pán predseda predstavenstva,

touto cestou si Vás dovoľujem osloviť so žiadosťou o spoluprácu na vyššie uvedenom projekte, v rámci ktorého by sme očakávali súčinnosť pri revízii inovačných trendov a pomoc pri zadefinovaní požiadaviek na budúcu pracovnú silu pripravujúcu sa na výkon zamestnania v odvetví stavebníctva, geodézie a kartografie. Činnosť na projekte je pre experta honorovaná prostredníctvom dohody o pracovnej činnosti. Návrh prípadnej nominácie prosím pošlite na e-mailovú adresu hrnciar@trexima.sk. V prípade potreby sa na nás neváhajte obrátiť. Radi Vám bližšie predstavíme aktivity projektu.

S úctou

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA

Predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

V Bratislave, dňa 10.2.2021



PRÍLOHA Č. 13

ZÁPIS ZO ŠKOLENIA K AKTUALIZÁCII
SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH
ZDROJOV



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

ZÁPIS ZO ŠKOLENIA ČLENOV SEKTOROVEJ RADY PRE STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU

Spôsob školenia: **online aplikácia MS Teams**

Dátum školenia: **25. februára 2021**

Začiatok školenia: **13⁰⁰ hod.**

Školenie k aktualizácii Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov do roku 2030

Prítomní:

- | | |
|-----------------------|---|
| ▪ Pavol Kováčik | ▪ Igor Mariančík |
| ▪ Jana Hodúrová | ▪ Ivanka Chytrá |
| ▪ Marek Malina | ▪ Vladimír Uhlík |
| ▪ Katarína Koporová | ▪ Ján Haroš |
| ▪ Ľubica Hlaváčová | ▪ Marek Nepela |
| ▪ Csilla Krnáčová | ▪ Pavol Kovačik |
| ▪ Andrea Palkovičová | ▪ Lucia Lednárová Dítětová (Trexima Bratislava) |
| ▪ Janka Galdunová | ▪ Alena Minns (Trexima Bratislava) |
| ▪ Zuzana Kyrinovičová | ▪ Michal Hrnčiar (Trexima Bratislava) |
| ▪ Ondrej Riečičiar | |

I.

Priebeh školenia

1. Tajomník Sektorovej rady odprezentoval prítomným členom Sektorovej nadchádzajúcu aktivitu v národnom projekte Sektorovo riadené inovácie (ďalej len „NP SRI“), zameranú na aktualizáciu Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov (ďalej len „SSRĽZ“). Odprezentované boli metodické zmeny a jednotlivé kroky k naplneniu cieľa. Zdôraznené boli zmeny, ktoré nastali v rámci metodických pokynov v porovnaní s nultou verziou SSRĽZ.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

2. Predmetom prezentácie a školenia bola predpokladaná obsahová náplň SSRLZ rozdelená na dve časti:
 - analytická
 - aplikačná
3. Členom Sektorovej rady bol predstavený harmonogram aktualizácie SSRLZ, ktorý je rozložený v nadchádzajúcich mesiacoch. Participácia členov sa v zmysle harmonogramu predpokladá najmä v období mesiacov marec - jún 2021 a september – december 2021.
4. Po prezentácii nasledovala diskusia, v rámci ktorej vybraní členovia vystúpili s viacerými námetmi a otázkami:
 - **Potreba revízie navrhnutých aktivít v nulte verzii SSRLZ** (p. Krnáčová) – súčasťou aktualizácie SSRLZ bude aj hĺbkové posúdenie znenia aktivít, ktoré boli členmi schválené ako súčasť nulte verzie z júna 2020
 - **Potreba zabezpečiť priebežnú komunikáciu so zodpovednými subjektami určenými v SSRLZ** (p. Krnáčová) – veľmi dôležitá pripomienka, ktorej sa bude Realizačný tím NP SRI venovať pri aktualizácii. Bude potrebné zabezpečiť priebežnú komunikáciu s tými subjektami, ktoré členovia pri aktualizácii označia ako „zodpovedné“ za plnenie danej aktivity, s cieľom preveriť možnosti a kompetencie daných subjektov pri špecifikovanej úlohe
 - **Potreba zachytiť všetky legislatívne zmeny a nadviazať na ne pri aktualizácii SSRLZ** (p. Krnáčová) – s touto aktivitou sa počíta a práve zástupcovia príslušných ministerstiev v sektorových radách majú za úlohu sledovať legislatívny vývoj a poskytovať aktuálne informácie pre členov Sektorovej rady
 - **Potreba nadväznosti aktualizácie SSRLZ na národné štandardy zamestnania** (p. Novotný) – zoznam inovácií je a bude využívaný aj pri tvorbe a revízii národných štandardov zamestnania
5. Členovia Sektorovej rady po dohode nahlásia v priebehu najbližších dní tajomníkovi záujem o participáciu v pracovnej skupine pre aktualizáciu SSRLZ.



Sektorová rada
pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Národný projekt:
SEKTOROVO RIADENÍMI INOVÁCIAMI
k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

6. V závere prezentácie predseda Sektorovej rady, Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA, informoval prítomných členov o príprave 46. ročníka súťaže žiakov stredných odborných škôl v oblasti BOZP, ktorú organizuje IOZ v spolupráci so ZSPS. Informoval taktiež o postoji Ministerstva dopravy a výstavby SR, keď minister dopravy a výstavby SR, Ing. Andrej Doležal písomne oznámil, že sa rozhodol neprevziať záštitu nad týmto podujatím, čo vyvolalo negatívnu spätnú väzbu aj u členov Sektorovej rady.

Členovia Sektorovej rady obdržali od tajomníka súhlas so spracovaním osobných údajov pre účely zadávateľa NP SRI (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR), aktualizovaný metodický manuál a prezentáciu zo školenia vo formáte pdf. Audiozáznam vytvorený počas rokovania bude členom Sektorovej rady distribuovaný v týždni od 1. – 5. marca 2021.

V Bratislave, 26. februára 2021

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA
predseda Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu

Vybavuje: Michal Hrnčiar, tajomník Sektorovej rady pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu



PRÍLOHA Č. 14

PREZENTÁCIA ZO ŠKOLENIA K AKTUALIZÁCII
SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH
ZDROJOV



Školenie k aktualizácii sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov do roku 2030



SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- ✓ Jedna z významných aktivít Národného projektu SRI
- ✓ Máme možnosť definovať návrhy opatrení v oblasti prípravy a zabezpečenia ľudských zdrojov pre sektory hospodárstva SR
- ✓ 2019-2020 „Nultá verzia stratégií“ pre 24 sektorov



BOL TO ÚSPECH VĎAKA VÁM !

- MF SR – minister **Eduard Heger**
- MŠVVaŠ SR – minister **Branislav Gröhling**
- MPSVR SR – generálny tajomník **Karol Zimmer**
- Ekonomický krízový štáb
- Slovenská akreditačná agentúra pre VŠ
- Predsedníctvo HSR
- Vedúci Úradu vlády SR
- Externí posudzovatelia
- ...

Chceme to
zdokonaľiť



Prvýkrát v histórii Slovenska 24 stratégií

1.KAPITOLA

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SEKTORE A KOMPONENTY DEFINOVANIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- 1.1 Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
- 1.2 Strategická analýza sektora
- 1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje
- 1.4 Manažérske zhrnutie





1.1 Charakteristika a poslanie sektora

- ✓ **Základný opis sektora** a jeho miesta v národnom hospodárstve
- ✓ **Hlavné tendencie, ktoré do roku 2030 ovplyvnia vývoj sektora** a špecifické požiadavky na ľudské zdroje v sektore

Neskĺznuť do historického
opisu sektora z hľadiska
jeho tradície

**NAČRTNÚŤ VÍZIU,
kde vidíme sektor v
roku 2030**

**Dve samostatné odvetvia, ale každé potrebuje svoj popis a
víziu**

Sektorová rada pre STAVEBNÍCTVO, GEODÉZIU A KARTOGRAFIU



1.1 Charakteristika a poslanie sektora

- ✓ Dôležité je **pracovať so strategickými dokumentami určujúcimi trendy a smerovanie sektora**
- ✓ Ak pre sektor existuje konkrétna **stratégia alebo zásadný strategický dokument ovplyvňujúci smerovanie sektora**, je nevyhnutné ich v tejto kapitole (1.1) spomenúť
- ✓ Pokiaľ sa v stratégii využívajú **ustálené pojmy alebo skratky**, je žiadúce ich v tejto podkapitole charakterizovať a vysvetliť

Nízkouhlíková stratégia rozvoja Slovenskej republiky
do roku 2030 s výhľadom do roku 2050



1.2 Strategická analýza sektora

Čo Vám dodáme my ?



Ekonomická výkonnosť sektora



Ľudské zdroje v sektore

- Dostupnosť
- Veková a rodová štruktúra
- Mzdové ohodnotenie
- Regionálne rozmiestnenie

...



Na základe zistení **navrhujeme opatrenia (kapitola 2)**

V čom potrebujeme Vás ?



PESTLE analýza



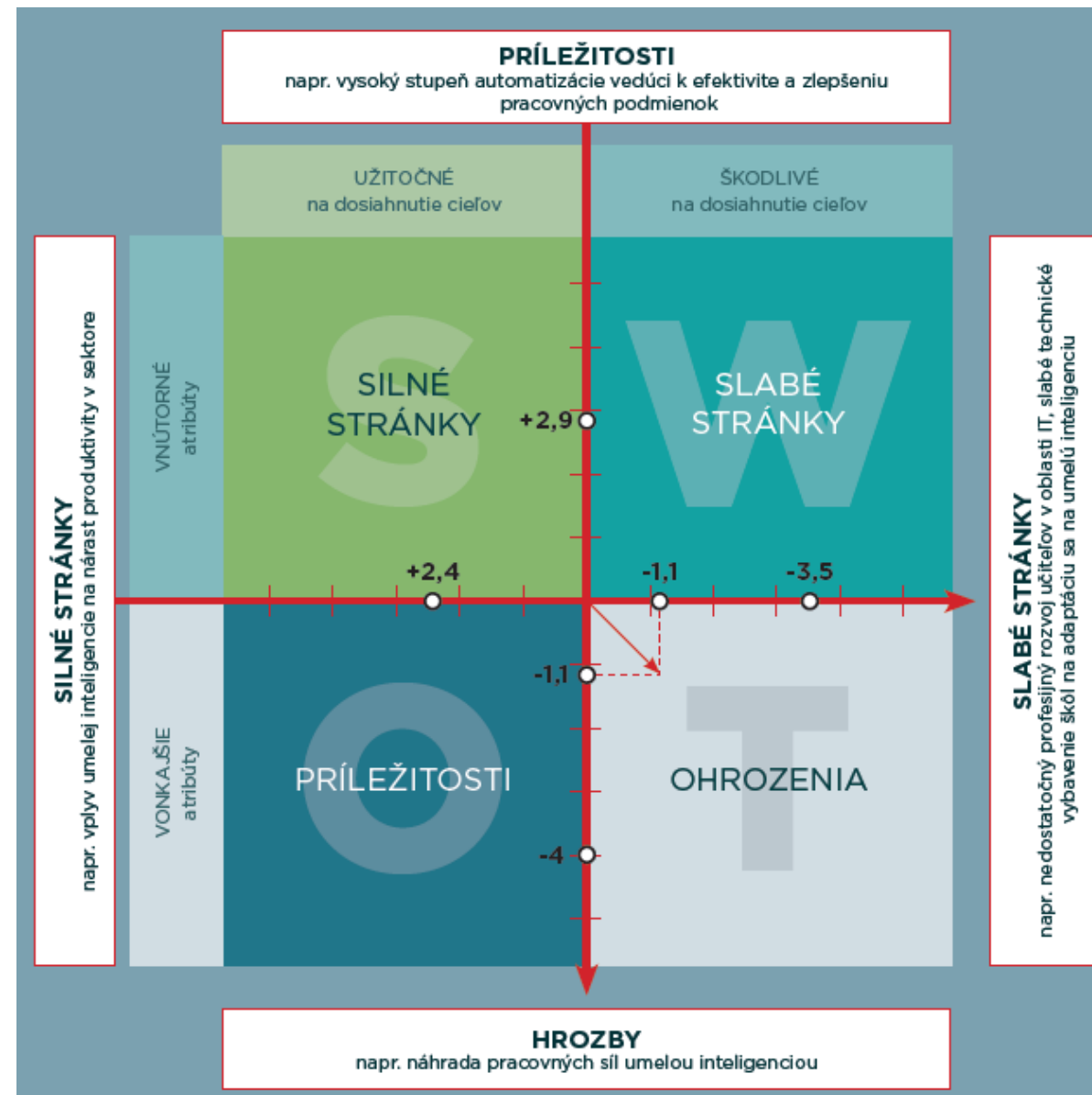
SWOT analýza



Analýzy **zamerané výhradne na ľudské zdroje** v sektore



Politické, **E**konomické, **S**ociálne, **T**echnologické,
Legislatívne, **E**kológické



**SWOT analýza zameraná na analýzu
ľudských zdrojov (nie sektora)**



1.2 Strategická analýza sektora

Vypracovať pre každé odvetvie zvlášť

 **PESTLE** analýza

 **SWOT** analýza

Ak je nejaký činiteľ v oblasti ľudských zdrojov vo SWOT analýze označený ako slabá stránka – mal by byť nadefinovaný konkrétny návrh sektorového opatrenia



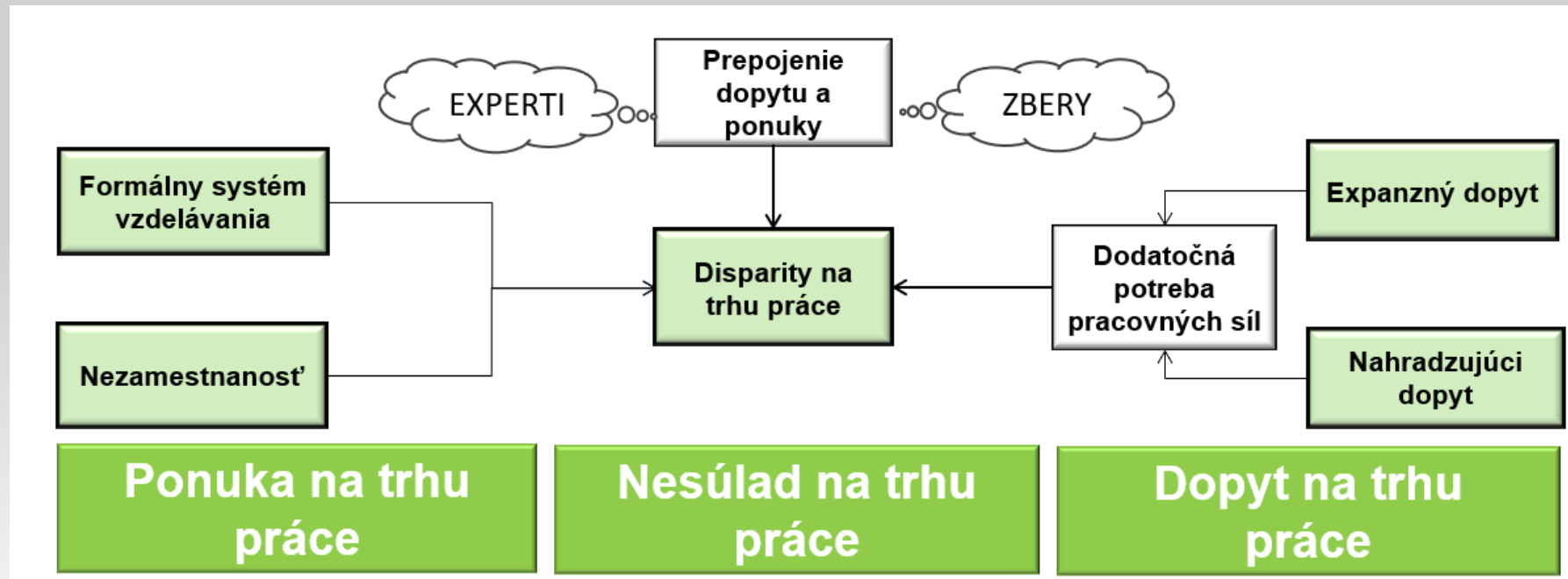
Na základe zistení **navrhujeme opatrenia (kapitola 2)**



1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje



DÁTOVÉ ZHODNOTENIE BUDÚCEHO VÝVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

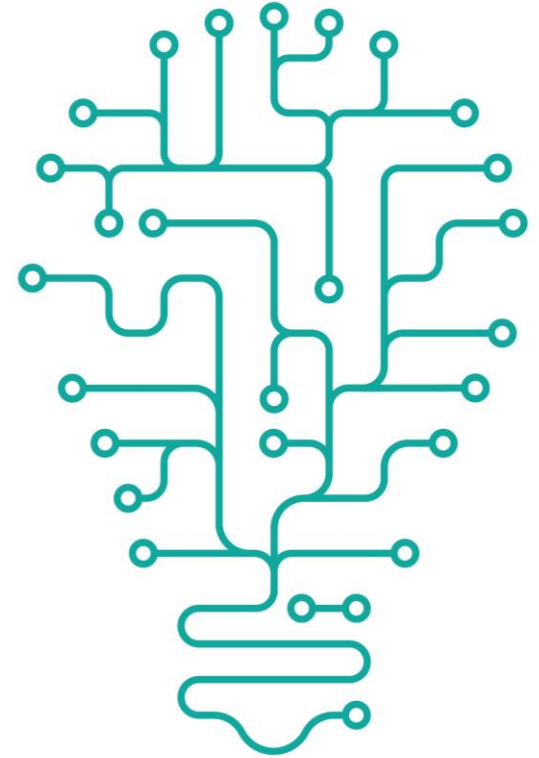


1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje

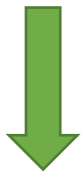


Členovia sektorovej rady popíšu predikciu ďalšieho vývoja sektora
Prihliadať budú na:

- **Inovácie**
- **Nové materiály**
- **Technologické a procesné zmeny a ich dopady na ľudské zdroje**
- **Zmeny spôsobené pandémiou**
- **Nové ekologické normy**



Nové zamestnania ?



Zmena OV a OZ ?



Zánik zamestnania



Na základe zistení **navrhujeme opatrenia (kapitola 2)**



1.4 Manažérske zhrnutie

- Vychádza sa z **PESTLE** a **SWOT** analýzy (podkapitola 1.2), **dopytu po pracovnej sile** v horizonte 2030 a z **identifikovaného vplyvu inovácií** na ľudské zdroje (podkapitola 1.3)
- Určenie a popis **kritických a kľúčových činiteľov** vyplývajúcich z celkovej analýzy sektora
- **Postupnosť** - od tých, ktoré majú najväčší vplyv
- **Osobitne sa zamerať na:**
 - starnutie populácie
 - štrukturálne zmeny v oblasti ľudských zdrojov
 - nedostatok odborníkov v danej oblasti

2.KAPITOLA

NÁVRH SEKTOROVÝCH OPATRENÍ NA ZABEZPEČENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SÚLADE S VÝVOJOM NA TRHU PRÁCE A INOVÁCIAMI

- 2.1 Vývojový trend v sektore (na platforme inovácií)
- 2.2 Oblasť sektorového opatrenia
- 2.3 Sektorové opatrenie
- 2.4 Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia
- 2.5 Zodpovedný subjekt
- 2.6 Termín plnenia
- 2.7 Monitorujúci subjekt
- 2.8 Predpokladané zdrojové zabezpečenie





ŠTRUKTÚRA TABUĽKOVEJ ČASTI SEKTOROVEJ STRATÉGIE

1

Vývojový trend v sektore	Hlavná vývojová tendencia v sektore v horizonte 2030 vychádzajúca z technologických a inovačných zmien
--------------------------	--

2

Oblasť sektorového opatrenia	Oblasť rozvoja ľudských zdrojov, na ktorú je navrhované sektorové opatrenie smerované; vyberá sa z týchto oblastí: - predškolské vzdelávanie - vzdelávanie v základných školách - výchovné a kariérové poradenstvo - stredoškolské vzdelávanie - vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa - vzdelávanie dospelých - rekvalifikácie - procesné a systémové zmeny
-------------------------------------	---

3

Sektorové opatrenie	Opatrenie zamerané na zabezpečenie ľudských zdrojov v sektore (Ku každému opatreniu je možné navrhnúť jednu alebo viacero aktivít na splnenie tohto opatrenia)
----------------------------	--

4

Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	názov aktivity	Konkrétna aktivita, ktorú je nutné realizovať, aby bolo splnené sektorové opatrenie v oblasti ľudských zdrojov.
	zodpovedný subjekt	Subjekt, ktorý bude zodpovedný za plnenie aktivity.
	termín plnenia	Termín dokedy má byť aktivita splnená.
	monitorujúci subjekt	Subjekt, ktorý bude zodpovedný za sledovanie a vyhodnocovanie plnenia navrhnutej aktivity.
	predpokladané zdrojové zabezpečenie	Predpokladaný zdroj financovania aktivity.



Vývojový trend v sektore

Oblasť sektorového opatrenia

Sektorové opatrenie

Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia

- Hlavná vývojová tendencia v sektore v horizonte 2030
- Vychádza z technologických a inovačných zmien
- Zameriavame sa na technológie, inovácie, infraštruktúru, ale najmä na ľudské zdroje
- Určovanie vývojových trendov na základe systematického monitoringu informácií o inovatívnych a technologických zmenách, objavoch, vynálezoch, smerujúcich k zmenám v oblasti vedomostí a zručností

BUDÚCNOSŤ SEKTORA SPOČÍVA V ZABEZPEČENÍ KVALIFIKOVANÝCH A KONKURENCIESCHOPNÝCH ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- Max 5 trendov, vyvarovať sa krátkym pojmom ako „Digitalizácia“

OD VÝVOJOVÝCH TRENDOV SA ODVÍJAJÚ NADVÄZUJÚCE SEKTOROVÉ OPATRENIA



Vývojový trend v sektore

Zaradujeme do nasledovných oblastí:

Oblasť sektorového opatrenia

- *Predškolské vzdelávanie*
- *Vzdelávanie v základných školách*
- *Výchovné a kariérové poradenstvo*
- *Stredoškolské vzdelávanie*
- *Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa*
- *Vzdelávanie dospelých*
- *Rekvalifikácie*
- *Procesné a systémové zmeny*

Sektorové opatrenie

Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia

K jednému vývojovému trendu môžeme priradiť viacero oblastí, no vždy samostatne



Vývojový trend v sektore	✓ Sektorové opatrenie predstavuje zámer na dosiahnutie konkurencieschopných ľudských zdrojov v súlade s vývojovým trendom v sektore
Oblasť sektorového opatrenia	✓ V nadväznosti na analytickú časť (1. kapitola) vyústiť do návrhu opatrení, ktoré sektorová rada považuje za kľúčové na zabezpečenie pracovných síl v sektore v horizonte 2030 , pri akceptovaní vývoja na trhu práce a v súlade s identifikovanými inovačnými trendami.
Sektorové opatrenie	Príklad: „Absolventi škôl pripravení pre prax v súlade s aktuálnymi a budúcimi požiadavkami zamestnávateľov v oblasti stavebníctva“
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	ZÁSADY: ▪ Smerujeme ich na oblasť ľudských zdrojov (vzdelávanie, rekvalifikácie, procesné a systémové zmeny) ▪ Nejde o opatrenia na rozvoj sektora, ako takého ▪ Sektorové opatrenia majú mať základ vo vecnej argumentácii a odôvodneniach



Vývojový trend v sektore	
Oblasť sektorového opatrenia	▪ Sektorové dohody a partnerstvá v rámci jednotlivých regiónov SR na riešenie výziev a kritických situácií na trhu práce (napr. spolupráca zainteresovaných strán ako sú školy, zamestnávateľia, orgány územnej samosprávy...)
Sektorové opatrenie	▪ Sektorové opatrenie smerujeme na vzdelávacie subjekty, podnikateľskú sféru, profesijné a stavovské organizácie
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	▪ Časový harmonogram realizácie sektorových opatrení rozložiť rovnomerne do roku 2030 ▪ Potrebuje spojiť skúsenosti zamestnávateľov so skúmaním vedcov a výskumníkov

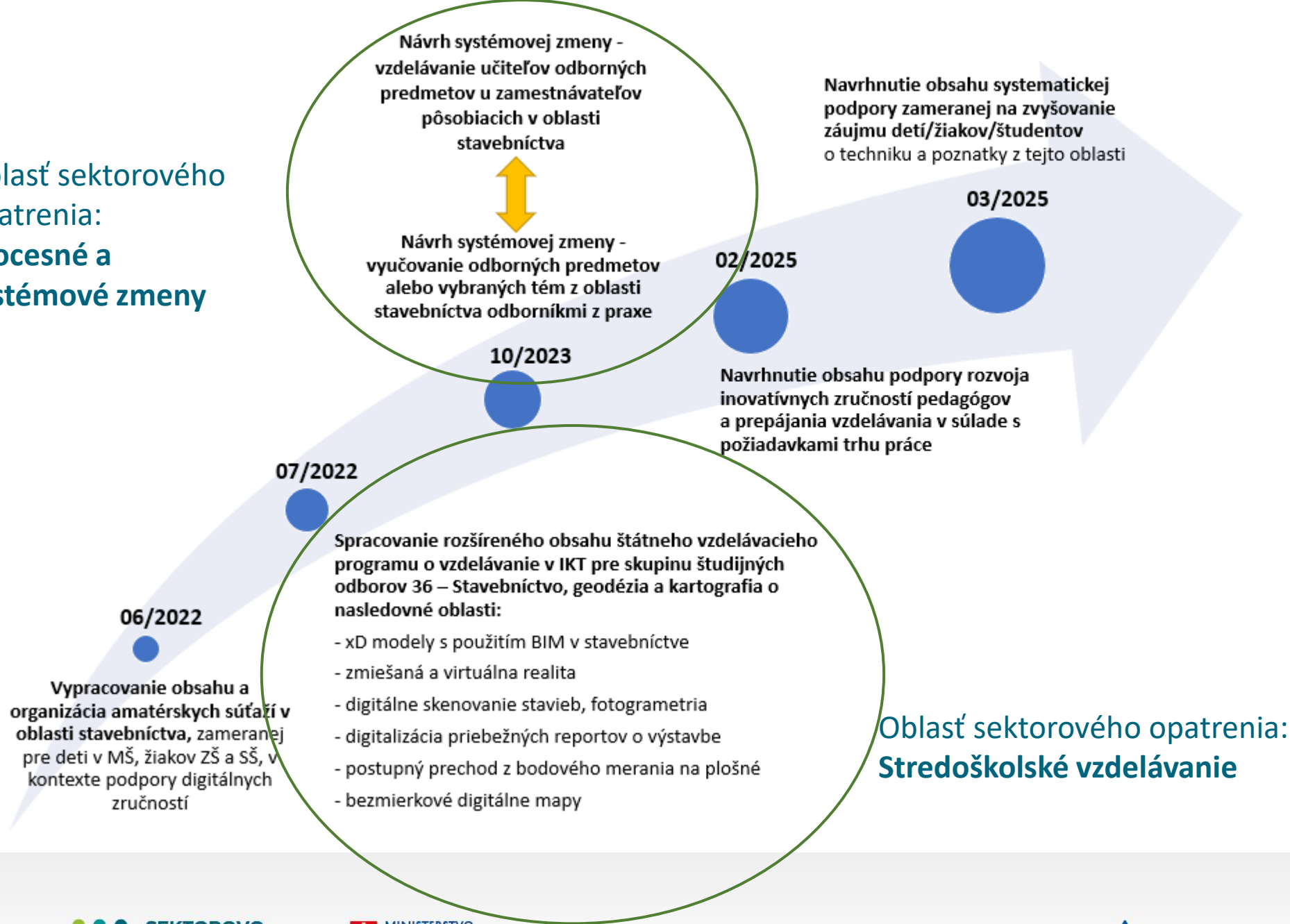


Vývojový trend v sektore	
Oblasť sektorového opatrenia	Aktivita • predstavuje konkrétny návrh sektorovej rady na rozvoj ľudských zdrojov, ktorú má zrealizovať zodpovedný subjekt do roku 2030 • stanovuje konkrétny a kvantifikovaný cieľ (napr. odporúčanie na zvýšenie počtu hodín STEM predmetov; pravidelné testovanie schopností žiakov/študentov v týchto oblastiach...)
Sektorové opatrenie	Zodpovedný subjekt: • len jeden konkrétny subjekt (v prípade potreby „v spolupráci s....“) • nemožno určiť všeobecne ako napr. „stredné školy“; „SOŠ“ a pod.
Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia	DÔLEŽITÁ INFORMÁCIA: sektorová rada bude informovať zodpovedný subjekt o navrhnutej aktivite, jej obsahu, termíne plnenia a monitorovacím subjektom prostredníctvom garanta, predsedu, zástupcu zamestnávateľského zväzu alebo vybraného člena sektorovej rady



Vývojový trend v sektore	Termín plnenia • konkrétny dátum (napr. 9/2027 – začiatok šk. roka) • nestanovujeme všetko len na najbližšie obdobie, ale do roku 2030 • nepoužívať termín „priebežne“
Oblasť sektorového opatrenia	Monitorujúci subjekt • subjekt zodpovedný za kontrolu plnenia aktivity • určí ho sektorová rada, ktorá ho zároveň informuje o obsahu aktivity a poskytne mu súčinnosť • monitoring si môže sektorová rada ponechať vo vlastnej kompetencii
Sektorové opatrenie	Predpokladané zdrojové zabezpečenie • sektorová rada uvedie, z akých zdrojov predpokladá financovanie aktivít k navrhnutým opatreniam • neuvádzajú sa číselné údaje, ale predpokladaný zdroj na realizáciu aktivít (napr. verejné zdroje, podnikové zdroje, operačné programy...)
Aktivita na Implementáciu sektorového opatrenia	

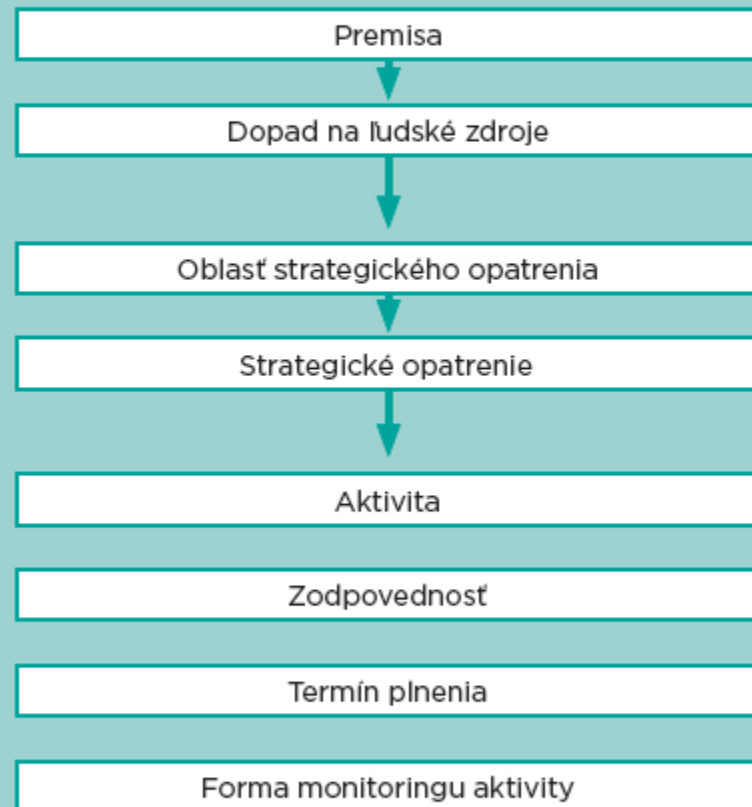
Oblasť sektorového
opatrenia:
**Procesné a
systémové zmeny**



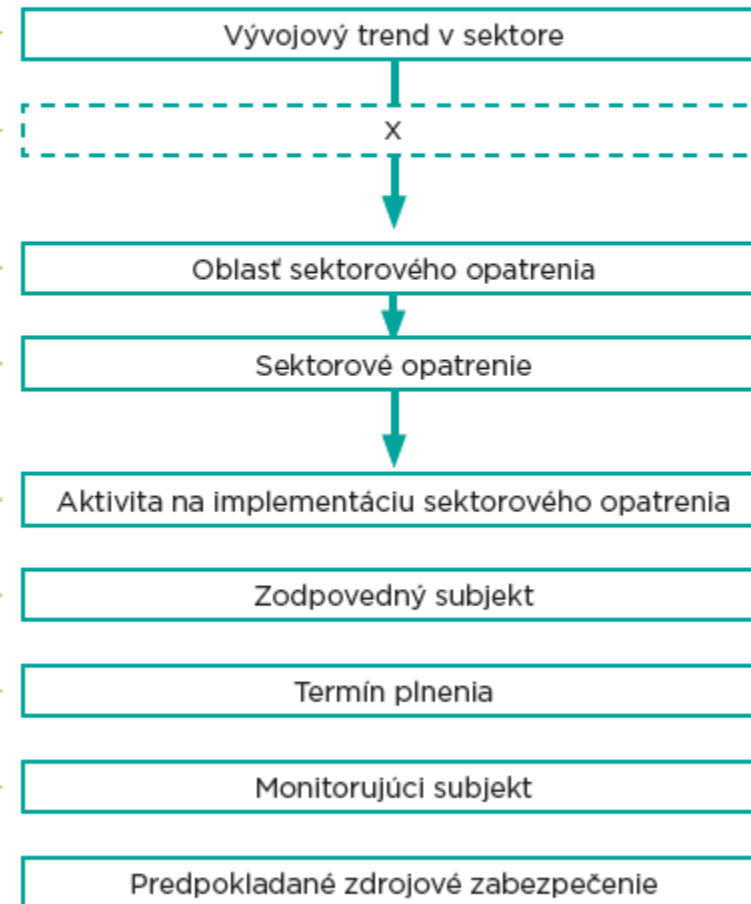
**Absolventi škôl pripravení pre
prax v súlade s aktuálnymi a
budúcimi požiadavkami
zamestnávateľov v oblasti
stavebníctva**

GRAFICKÉ ZNÁZORNENIE PÔVODNEJ A AKTUALIZOVANEJ ŠTRUKTÚRY NÁVRHU SEKTOROVÝCH OPATRENÍ

PÔVODNÁ ŠTRUKTÚRA



NOVÁ ŠTRUKTÚRA



Nová položka



HARMONOGRAM AKTUALIZÁCIE SSRLŽ V ROKU 2021





DISKUSIA

(súhlas)

ĎAKUJEM ZA POZORNOST

TREX*i*MA



PRÍLOHA Č. 15

ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ S PRIDELENÝM AUTOROM

ZOZNAM GARANTOVANÝCH NŠZ S PRIDELENÝM AUTOROM

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny
1	7121000	Strechár	Marek Nepela	Jana Hodúrová, Zuzana Kyrinovičová
2	7112001	Dláždč	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová
3	1323002	Riadiaci pracovník (manažér projektu) v stavebníctve	Marek Nepela	
4	1323003	Riaditeľ organizačnej jednotky (závodu, divízie) v stavebníctve	Marek Nepela	
5	2142003	Stavebný špecialista technolog	Katarína Koporová	
6	2142002	Stavebný špecialista riadenia kvality	Katarína Koporová	
7	2142005	Stavebný dozor	Martin Hlinka	Csilla Krnáčová
8	2142004	Stavbyvedúci	Martin Hlinka	Daniela Káposztásová
9	2161000	Architekt	Martin Hlinka	Peter Kovačik
10	3112001	Stavebný technik kontroly kvality, laborant	Katarína Koporová	
11	3112002	Stavebný rozpočtár, kalkulants	Marek Nepela	Daniela Káposztásová, Jana Hodúrová
12	3112003	Stavebný prípravár	Marek Nepela	
13	3123000	Majster v stavebníctve	Marek Nepela	Jana Hodúrová
14	7111000	Stavebný montážnik jednoduchých stavieb	Jana Hodúrová	
15	7112002	Murár	Marek Nepela	Zuzana Kyrinovičová, Jana Hodúrová
16	7114001	Železiar v stavebníctve	Ľubica Hlaváčová	
17	7114002	Betonár	Ivanka Chytrá	
18	7115001	Tesár	Jana Hodúrová	Marek Nepela, Zuzana Kyrinovičová
19	7119001	Asfaltér	Katarína Koporová	
20	7119002	Lešenár	Ľubica Hlaváčová	
21	7123001	Omielkar	Jana Hodúrová	Marek Nepela
22	7123002	Štukatér, kašínik	Jana Hodúrová	
23	7124000	Izolatér	Marek Nepela	Jana Hodúrová
24	7126001	Inštalatér	Ľubica Hlaváčová	Štefan Száraz, Jana Hodúrová
25	7543016	Kvalitár, kontrolór v stavebníctve	Marek Nepela	
26	8189004	Operátor výroby obalovaných zmesí	Katarína Koporová	
27	8342001	Operátor stavebných strojov	Zuzana Kyrinovičová	
28	8343001	Žeriavnik	Ivanka Chytrá	
29	8343002	Operátor zdvihacieho zariadenia (okrem žeriavníka)	Ivanka Chytrá	
30	9312001	Pomocný pracovník pri výstavbe a údržbe pozemných komunikácií	Jana Hodúrová	
31	9313002	Pomocný pracovník na stavbe budov	Marek Nepela	
32	2149007	Špecialista požiarnej ochrany	Zuzana Kyrinovičová	
33	7122002	Obkladač	Jana Hodúrová	
34	7122001	Podlahár	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová
35	8113001	Studniar	Katarína Koporová	
36	7233005	Mechanik, opravár stavebných strojov a zariadení v stavebníctve	Jana Hodúrová	Marek Nepela, Katarína Koporová
37	2165004	Inžinier geodet a kartograf	Vladimír Uhlík	Ján Haroš
38	2165003	Špecialista geografického informačného systému	Vladimír Uhlík	Ján Haroš
39	3111008	Technik geodet	Vladimír Uhlík	Ján Haroš
40	2165005	Autorizovaný geodet a kartograf	Vladimír Uhlík	Ján Haroš
41	2142014	Autorizovaný inžinier pre statiku stavieb	Martin Hlinka	
42	7123003	Montér suchých stavieb	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová
43	7125001	Stavebný sklenár	Katarína Koporová	
44	2165004	Geodet (vedecký pracovník)	Vladimír Uhlík	Ján Haroš, Martin Hlinka
45	7131001	Maliar, Tapetár	Ladislav Konkoly	Štefan Száraz, Zuzana Kyrinovičová
46	7213001	Stavebný klampiár	Jana Hodúrová	Marek Nepela
47	2161000	Autorizovaný architekt	Martin Hlinka	Peter Kovačik
48	2162001	Krajinný a záhradný architekt	Martin Hlinka	Peter Kovačik
49	7115002	Stavebný stolár	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová
50	8114003	Operátor strojov a zariadení na výrobu betónu	Katarína Koporová	
51	2162002	Autorizovaný krajinný architekt	Peter Kovačik	Ivanka Chytrá
52	2142015	Špecialista v stavebno-technologickom výskume a vývoji	Martin Hlinka	Daniela Káposztásová
53	2142017	Autorizovaný inžinier pre konštrukcie inžinierskych stavieb	Martin Hlinka	Marek Nepela
54	2142018	Autorizovaný inžinier pre konštrukcie pozemných stavieb	Martin Hlinka	
55	2142019	Autorizovaný inžinier pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb	Martin Hlinka	Daniela Káposztásová
56	7222005	Stavebný zámočník	Jana Hodúrová	
57	7112004	Staviteľ komínov	Ľubica Hlaváčová	
58	3112007	Asistent stavbyvedúceho	Martin Hlinka	Marek Nepela
59	3112008	Asistent stavebného dozoru	Martin Hlinka	Marek Nepela
60	2142006	Stavbyvedúci pre dopravné stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová
61	2142008	Stavbyvedúci pre inžinierske stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová
62	2142007	Stavbyvedúci pre pozemné stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová
63	2142019	Stavbyvedúci pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb	Martin Hlinka	Katarína Koporová
64	2142011	Stavbyvedúci pre vodné stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová
65	2142006	Stavebný dozor pre dopravné stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka
66	2142008	Stavebný dozor pre inžinierske stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka
67	2142007	Stavebný dozor pre pozemné stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka
68	2142019	Stavebný dozor pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb	Katarína Koporová	Martin Hlinka
69	2142011	Stavebný dozor pre vodné stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka
70	3112006	Stavebný projektant	Martin Hlinka	Daniela Káposztásová
71	3113999	Technik automatizácie budov	Marek Nepela	
72	7119999	Montážnik výplne stavebných otvorov	Zuzana Kyrinovičová	
73	7124000	Zatepovač	Jana Hodúrová	

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny
74	2142999	Špecialista informačného modelovania budov (BIM)	Marek Nepela	
75	3119999	Technik modulárnej výroby	Marek Nepela	
76	mal byť vyradený	Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu	Zuzana Kyrinovičová	
77	7133001	Pracovník likvidácie azbestu	Katarína Koporová	
78	3257999	Kontrolór detských ihrísk	Katarína Koporová	
79		Požiarny audítor	František Gilian	



PRÍLOHA Č. 16

HARMONOGRAM TVORBY, REVÍZIE
GARANTOVANÝCH NŠZ

HARMONOGRAM TVORBY, REVÍZIE GARANTOVANÝCH NŠZ

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/R evízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
1	7121000	Strechár	Marek Nepela	Jana Hodúrová, Zuzana Kyrinovičová	Revízia	február 21
2	7112001	Dláždíč	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová	Revízia	marec 21
3	1323002	Riadiaci pracovník (manažér projektu) v stavebníctve	Marek Nepela		Revízia	december 20
4	1323003	Riaditeľ organizačnej jednotky (závodu, divízie) v stavebníctve	Marek Nepela		Revízia	apríl 21
5	2142003	Stavebný špecialista technológ	Katarína Koporová		Revízia	apríl 21
6	2142002	Stavebný špecialista riadenia kvality	Katarína Koporová		Tvorba	január 21
7	2142005	Stavebný dozor	Martin Hlinka	Csilla Krnáčová	Revízia	november 20
8	2142004	Stavbyvedúci	Martin Hlinka	Daniela Káposztásová	Revízia	január 21
9	2161000	Architekt	Martin Hlinka	Peter Kovačík	Tvorba	november 20
10	3112001	Stavebný technik kontroly kvality, laborant	Katarína Koporová		Revízia	jún 21
11	3112002	Stavebný rozpočtár, kalkulát	Marek Nepela	Daniela Káposztásová, Jana Hodúrová	Tvorba	november 20
12	3112003	Stavebný prípravár	Marek Nepela		Tvorba	december 20
13	3123000	Majster v stavebníctve	Marek Nepela	Jana Hodúrová	Tvorba	jún 21
14	7111000	Stavebný montážnik jednoduchých stavieb	Jana Hodúrová		Tvorba	február 22
15	7112002	Murár	Marek Nepela	Zuzana Kyrinovičová, Jana Hodúrová	Revízia	máj 21
16	7114001	Železiar v stavebníctve	Ľubica Hlaváčová		Revízia	júl 21
17	7114002	Betonár	Ivanka Chytrá		Revízia	júl 21
18	7115001	Tesár	Jana Hodúrová	Marek Nepela, Zuzana Kyrinovičová	Revízia	august 21
19	7119001	Asfaltér	Katarína Koporová		Tvorba	marec 22
20	7119002	Lešenár	Ľubica Hlaváčová		Revízia	august 21
21	7123001	Omietkar	Jana Hodúrová	Marek Nepela	Revízia	september 21
22	7123002	Štukatér, kašírnik	Jana Hodúrová		Revízia	november 21
23	7124000	Izolatér	Marek Nepela	Jana Hodúrová	Tvorba	február 21
24	7126001	Inštalatér	Ľubica Hlaváčová	Štefan Száraz, Jana Hodúrová	Revízia	december 21
25	7543016	Kvalitár, kontrolór v stavebníctve	Marek Nepela		Revízia	november 21
26	8189004	Operátor výroby obalovaných zmesí	Katarína Koporová		Tvorba	júl 21
27	8342001	Operátor stavebných strojov	Zuzana Kyrinovičová		Tvorba	október 21
28	8343001	Žeriavnik	Ivanka Chytrá		Tvorba	september 21
29	8343002	Operátor zdvíhacieho zariadenia (okrem žeriavníka)	Ivanka Chytrá		Tvorba	január 22
30	9312001	Pomocný pracovník pri výstavbe a údržbe pozemných komunikácií	Jana Hodúrová		Revízia	február 22
31	9313002	Pomocný pracovník na stavbe budov	Marek Nepela		Revízia	január 22
32	2149007	Špecialista požiarnej ochrany	Zuzana Kyrinovičová		Tvorba	máj 22
33	7122002	Obkladač	Jana Hodúrová		Revízia	február 22
34	7122001	Podlahár	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová	Revízia	marec 22
35	8113001	Studniar	Katarína Koporová		Revízia	apríl 22
36	7233005	Mechanik, opravár stavebných strojov a zariadení v stavebníctve	Jana Hodúrová	Marek Nepela, Katarína Koporová	Revízia	jún 20
37	2165004	Inžinier geodet a kartograf	Vladimír Uhlík	Ján Hardoš	Revízia	október 20
38	2165003	Špecialista geografického informačného systému	Vladimír Uhlík	Ján Hardoš	Revízia	december 20

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
39	3111008	Technik geodet	Vladimír Uhlík	Ján Hardoš	Revízia	január 21
40	2165005	Autorizovaný geodet a kartograf	Vladimír Uhlík	Ján Hardoš	Revízia	február 21
41	2142014	Autorizovaný inžinier pre statiku stavieb	Martin Hlinka		Tvorba	august 20
42	7123003	Montér suchých stavieb	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová	Tvorba	december 21
43	7125001	Stavebný sklenár	Katarína Koporová		Revízia	máj 22
44	2165004	Geodet (vedecký pracovník)	Vladimír Uhlík	Ján Hardoš, Martin Hlinka	Tvorba	september 20
45	7131001	Maliar, Tapetár	Ladislav Konkoly	Štefan Száraz, Zuzana Kyrinovičová	Revízia	júl 20
46	7213001	Stavebný klampiar	Jana Hodúrová	Marek Nepela	Revízia	september 20
47	2161000	Autorizovaný architekt	Martin Hlinka	Peter Kovačík	Tvorba	jún 21
48	2162001	Krajinný a záhradný architekt	Martin Hlinka	Peter Kovačík	Tvorba	máj 21
49	7115002	Stavebný stolár	Jana Hodúrová	Ľubica Hlaváčová	Tvorba	december 20
50	8114003	Operátor strojov a zariadení na výrobu betónu	Katarína Koporová		Tvorba	máj 21
51	2162002	Autorizovaný krajinný architekt	Peter Kovačík	Ivanka Chytrá	Tvorba	august 21
52	2142015	Špecialista v stavebno-technologickom výskume a vývoji	Martin Hlinka	Daniela Káposztássová	Tvorba	február 21
53	2142017	Autorizovaný inžinier pre konštrukcie inžinierskych stavieb	Martin Hlinka	Marek Nepela	Tvorba	august 21
54	2142018	Autorizovaný inžinier pre konštrukcie pozemných stavieb	Martin Hlinka		Tvorba	január 22
55	2142019	Autorizovaný inžinier pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb	Martin Hlinka	Daniela Káposztássová	Tvorba	február 22
56	7222005	Stavebný zámočník	Jana Hodúrová		Tvorba	november 21
57	7112004	Staviteľ komínov	Ľubica Hlaváčová		Tvorba	november 21
58	3112007	Asistent stavbyvedúceho	Martin Hlinka	Marek Nepela	Tvorba	január 21
59	3112008	Asistent stavebného dozoru	Martin Hlinka	Marek Nepela	Tvorba	jún 21
60	2142006	Stavbyvedúci pre dopravné stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová	Tvorba	august 21
61	2142008	Stavbyvedúci pre inžinierske stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová	Tvorba	september 21
62	2142007	Stavbyvedúci pre pozemné stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová	Tvorba	október 21
63	2142019	Stavbyvedúci pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb	Martin Hlinka	Katarína Koporová	Tvorba	marec 21
64	2142011	Stavbyvedúci pre vodné stavby	Martin Hlinka	Katarína Koporová	Tvorba	december 21
65	2142006	Stavebný dozor pre dopravné stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka	Tvorba	november 21
66	2142008	Stavebný dozor pre inžinierske stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka	Tvorba	júl 21
67	2142007	Stavebný dozor pre pozemné stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka	Tvorba	január 22
68	2142019	Stavebný dozor pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb	Katarína Koporová	Martin Hlinka	Tvorba	apríl 21
69	2142011	Stavebný dozor pre vodné stavby	Katarína Koporová	Martin Hlinka	Tvorba	február 22
70	3112006	Stavebný projektant	Martin Hlinka	Daniela Káposztássová	Tvorba	december 21
71	3113999	Technik automatizácie budov	Marek Nepela		Tvorba	september 21
72	7119999	Montážnik výplne stavebných otvorov	Zuzana Kyrinovičová		Tvorba	marec 22
73	7124000	Zatepľovač	Jana Hodúrová		Tvorba	marec 21
74	2142999	Špecialista informačného modelovania budov (BIM)	Marek Nepela		Tvorba	apríl 21
75	3119999	Technik modulárnej výroby	Marek Nepela		Tvorba	apríl 22
76		Špecialista na vykurovanie, vetranie a klimatizáciu	Zuzana Kyrinovičová		Tvorba	apríl 22
77	7133001	Pracovník likvidácie azbestu	Katarína Koporová		Tvorba	máj 22
78	3257999	Kontrolór detských ihrísk	Katarína Koporová		Tvorba	máj 22

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/R evízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ
79		Požiarny audítor	František Gilian		Tvorba	marec 21



PRÍLOHA Č. 17

ZOZNAM NŠZ OZNAČENÝCH AKO ZNALECKÉ
ČINNOSTI V SEKTOROVEJ RADE



ZOZNAM NŠZ OZNAČENÝCH AKO ZNALECKÉ ČINNOSTI V SEKTOROVEJ RADE

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Príloha č.1 - ODBOR	Príloha č.2 - ODVETVIE
neurčené (nový NŠZ)	Kontrolór detských ihrísk	01 00 00 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	01 07 00 Stavebníctvo
neurčené (nový NŠZ)	Špecialista požiarnej ochrany	01 00 00 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	01 07 00 Stavebníctvo
2142014	Autorizovaný inžinier pre statiku stavieb	37 00 00 Stavebníctvo	37 07 00 Statika stavieb
2165004	Inžinier geodet a kartograf	15 00 00 Geodézia, kartografia a kataster nehnuteľností	15 01 00 Geodézia, kartografia a fotogrametria
2161000	Architekt	37 00 00 Stavebníctvo	37 08 00 Projektovanie stavieb
1323002	Riadiaci pracovník (manažér) výroby v stavebníctve	37 00 00 Stavebníctvo	37 08 00 Projektovanie stavieb
2165003	Špecialista geografického informačného systému	15 00 00 Geodézia, kartografia a kataster nehnuteľností	15 01 00 Geodézia, kartografia a fotogrametria
2142002	Stavebný špecialista riadenia kvality	37 00 00 Stavebníctvo	37 11 00 Stavebný materiál
2165005	Autorizovaný geodet a kartograf	15 00 00 Geodézia, kartografia a kataster nehnuteľností	15 01 00 Geodézia, kartografia a fotogrametria
2142003	Stavebný špecialista technológ	37 00 00 Stavebníctvo	37 01 00 Pozemné stavby
2161000	Autorizovaný architekt	37 00 00 Stavebníctvo	37 08 00 Projektovanie stavieb
2162002	Autorizovaný krajinný architekt	37 00 00 Stavebníctvo	37 08 00 Projektovanie stavieb
2142017	Autorizovaný inžinier pre konštrukcie inžinierskych stavieb	37 00 00 Stavebníctvo	37 12 00 Stavebné konštrukcie
3112006	Stavebný projektant	37 00 00 Stavebníctvo	37 08 00 Projektovanie stavieb
2142018	Autorizovaný inžinier pre konštrukcie pozemných stavieb	37 00 00 Stavebníctvo	37 12 00 Stavebné konštrukcie
2142019	Autorizovaný inžinier pre technické, technologické a energetické vybavenie stavieb	37 00 00 Stavebníctvo	37 12 00 Stavebné konštrukcie