

PRÍLOHA 1

DOTAZNÍK

Nehodiace sa preškrtnite.

Pohlavie: Muž/Žena

Vek: do 20/ 21-30/ 31-40/ 41-50/ 51-60/ nad 60

Vaše najvyššie ukončené vzdelanie:

- a) základná škola
- b) stredná škola
- c) 1. stupeň vysoká škola
- d) 2. stupeň vysoká škola

Koľko rokov pracujete v tejto spoločnosti?

- a) do 2 rokov
- b) 2 až 5 rokov
- c) 5 až 10 rokov
- d) nad 10 rokov

Označte vetu, ktorá najlepšie vystihuje primárny dôvod pre Vaše pôsobenie vo firme:

- a) Využívam aktívne moju kvalifikáciu a dosiahnuté vzdelanie.
- b) Mám možnosť ďalšieho profesionálneho rastu vďaka ďalšiemu vzdelávaniu v obore.
- c) Prácu si vyberám podľa peňažného ohodnotenia.
- d) Užívam nepeňažné benefity firmy.
- e) Som rád súčasťou úspešného tímu, spoločnosť má dobré meno a stabilitu.

Aká forma vzdelávania, školenia, tréningov Vám vyhovuje najviac?

- a) e-learning
- b) priama výučba v pracovných priestoroch
- c) priama výučba v externých priestoroch

Aký je hlavný motív, pre ktorý túto prácu vykonávate?

- a) spôsob získavania peňažných prostriedkov
- b) baví ma to
- c) seberealizácia a rozvoj kariéry
- d) činnosť, ktorá mi nevyhovuje

Ako ste motivovaný zo strany Vášho zamestnávateľa?

- a) Pozitívne – spoločnosť prejavuje záujem o svojich zamestnancov
- b) Priemerne – som spokojný
- c) Negatívne – spoločnosť neprejavuje záujem o svojich zamestnancov

Čím ste motivovaný v práci?

- a) Ohodnotenie formou odmien a prémieí
- b) Stabilita a istota zamestnania
- c) Nemám motiváciu

Vyznačte negatívnu motiváciu, ktorá je pre Vás odradzujúcim faktorom:

- a) nezáujem zamestnávateľa
- b) preťaženie
- c) neúspech
- d) nespravodlivosť pri hodnotení
- e) iné – prosím uveďte, ktoré:

Označte poradie dôležitosti motivácie pre Vás, z ponúkaných faktorov:

- a) medziľudské vzťahy na pracovisku
- b) možnosť kariérneho rastu
- c) atraktivita práce
- d) mzda
- e) ocenenie a spätná väzba
- f) uplatnenie kvalifikácie
- g) ďalšie vzdelávanie
- h) systém benefitov
- i) firemné akcie

Označte poradie dôležitosti motivácie pre Vás z ponúkaných benefitov:

- a) Stravné lístky v hodnote nad rámec zákona
- b) Občerstvenie na pracovisku
- c) Príspevky na kultúrne podujatia
- d) Príspevky na športové aktivity
- e) Príspevok na životné poistenie a doplnkové dôchodkové poistenie
- f) 5 dní dodatočnej dovolenky
- g) Kompenzácia PN
- h) Preplácanie vzdelávacích aktivít
- i) 13. plat vo forme dovolenkového príplatku
- j) Odmeny pri príležitosti sobáša a narodenia dieťaťa
- k) Iné:

Je doterajší systém benefitov pre Vás vyhovujúci alebo dávate prednosť variabilnému *kafetéria* systému?

- a) Aktuálny systém benefitov je dostatočný.
- b) Prijal by som variabilný systém benefitov *kafetéria*.

PRÍLOHA 2

Otázky, ktoré boli konzultované s vedením spoločnosti v priebehu rozhovoru na tému „Vzdelávanie a motivácia pracovníkov“:

1. Aký je Váš názor na systém vzdelávania a rozvoja pracovníkov v organizácii?
2. Myslíte si, že spoločnosť pristupuje ku vzdelávaniu zamestnancov zodpovedne?
3. Aké je miesto personálneho oddelenia v organizačnej štruktúre spoločnosti?
4. Ako členíte vzdelávacie a rozvojové programy?
5. Akým spôsobom je vo firme evidovaný prehľad o vzdelávacích aktivitách?
6. Sú okrem zdokonaľovania zručností vo firemnom vzdelávaní aj školenia zamerané na osobný rozvoj zamestnancov?
7. Aké metódy a formy vzdelávania sú najčastejšie uplatňované vo Vašej spoločnosti?
8. Aké nástroje motivácie sú najčastejšie uplatňované vo Vašej spoločnosti?
9. Akým spôsobom je sledovaná účelnosť vzdelávacích programov a vyhodnocované výsledky ?
10. Akým spôsobom sú financované kurzy v rámci vzdelávania?
11. Podieľajú sa zamestnanci na financovaní školení?
12. Aký vplyv majú, podľa Vášho názoru, vzdelávacie akcie na motiváciu zamestnancov?
13. Poznáte príčiny nezájmu zamestnancov o vzdelávacie programy?
14. Ako vnímate celkovú atmosféru v pracovnom prostredí spoločnosti?