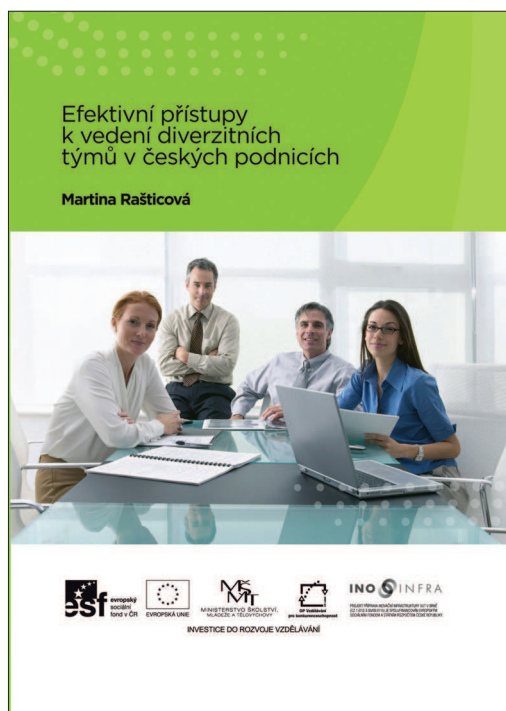


Recenzný posudok:

na monografiu autorky Martiny Rašticovej na tému:

Efektívni prístupy k vedení diverzitních týmů v českých podnicích



Vedecká monografia Efektívne prístupy k vedeniu diverzitných tímov v českých podnikoch spracovaná autorkou Martinou Rašticovou predstavuje vedecky zdôvodnený pohľad na vývojové tendencie presadzujúce sa v dôsledku procesov globalizácie a internacionalizácie nielen v nadnárodných korporáciách a spoločnostiach, ale aj v malých a stredných podnikoch a organizáciách pôsobiacich na regionálnych trhoch. Je výsledkom pedagogickej a vedeckovýskumnej činnosti autorky, ktorá sa dlhodobejšie touto problematikou zaoberá o čom svedčia jej predchádzajúce publikácie. Z tohto aspektu koncepcia predloženej monografie nadväzuje na bohaté autorkine výskumom získané poznatky a skúsenosti a rozpracúva ich v intenciách nových pohľadov na problematiku personálneho vedenia rozmanitých diverzitných tímov v podmienkach českých podnikov s cieľom analyzovať a popísať efektívne prístupy ich riadenia a vedenia v podmienkach prehlbujúcich sa procesov globalizácie a internacionalizácie, ktoré sa v súčasnej etape vývoja ekonomiky vyznačujú množstvom protichodných tendencií a vnútorných antagonizmov. Ako ukážku skúmanej problematiky autorka zámerné vybrala dve konkrétne oblasti diverzitného manažmentu – oblasť vekového manažmentu a oblasť genderového manažmentu.

Monografia je členená do siedmych kapitol, úvodu, bohatého zoznamu literatúry, zoznamu grafov, obrázkov, tabuliek a vecného registra. V úvode autorka stručne načrtáva ciele a obsah monografie. Prvá kapitola pod názvom Vedenie a riadenie ľudských zdrojov v globálnej perspektíve podáva stručný pohľad na teóriu ekonomického rozvoja R. Floridu, ktorá tvorí východisko k vymedzeniu procesov leadershipu a manažmentu pracovných tímov. V druhej kapitole Sociálna diverzita v organizáciách sú rozpracované jednotlivé pojmy a otázky súvisiace s vnímaním a meraním diverzity na troch základných úrovniach.

Tretia kapitola už svojím názvom Diverzity manažment tvorí teoretické východisko k štvrtej a piatej kapitole, ktoré sú venované problematike vekového manažmentu a genderovému manažmentu. Autorka analyzuje dôsledky vekovej rozmanitosti pre organizácie, komparuje mýty a fakty o starších zamestnancoch charakterizuje správanie generácie X, generácie Y, baby boomers a veteránov v pracovnom procese a načrtáva perspektívy vekového a genderového manažmentu v kontexte demografického vývoja v EÚ. Cenným príspevkom je rozpracovanie historických a sociálno – politických pohľadov na ženu a jej profesijný a kariérny rozvoj v českej ekonomike. V šiestej kapitole, ktorá je logickým pokračovaním piatej kapitoly autorka analyzuje a hodnotí možnosti a podmienky realizované niektorými českými podnikmi, ktoré prispievajú a umožňujú zladit' pracovný a súkromný život zamestnancov, hlavne žien. Uvádza rad príkladov „dobrej praxe“ rovných príležitostí. Siedma kapitola obsahuje zhrnutie teoretických a metodologických koncepcií k problematike efektívneho vedenia diverzitných tímov v českých podnikoch. Problematiku riešenú v monografii uzatvára zoznam použitej literatúry, grafov, obrázkov tabuliek a vecný register.

Záver

Predmetná monografia je spracovaná na dobrej metodologickej úrovni. I napriek tomu, že vychádza z informácií a poznatkov získaných v českých podnikoch a organizáciách, možno povedať, že svojím obsahom poskytuje odpovede na celý rad aktuálnych otázok v oblasti vedenia diverzitných pracovných skupín aj pre manažmenty malých a stredných podnikov pôsobiacich za hranicami Českej republiky, v EÚ. Tak isto predmetná monografia svojím spracovaním a obsahom môže byť využitá v pedagogickom procese ako aj vo vedecko – výskumnej činnosti v oblasti riadenia ľudských zdrojov.

Vzhľadom na uvedené odporúčam monografiu autorky Martiny Rašticovej spracovanú na tému Efektivní přístupy k vedení diverzitních týmu v českých podnicích publikovať.

*Bratislava, 20. 9. 2012
Miroslava Szarková, prof. PhDr., CSc.
Katedra manažmentu FPM
Ekonomická univerzita v Bratislave*